# 民工车间合同范本(优选45篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-01-03

*民工车间合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出...*

**民工车间合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《^v^劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_止。

第二条 工作内容

1.甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4.乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5.团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1.甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2.甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3.在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条 劳动报酬

1.乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2.甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4.甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_\_\_。

5.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1.甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1.甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2.乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)

第十条 违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的;

(5)造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托 签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_ 鉴证人：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**民工车间合同范本2**

用工单位(以下简称甲方)：

招用临时工(以下简称乙方)：

根据国家劳动法规定，本着平等自愿、协调一致的原则，签订劳务合同。内容如下：

一、合同期为自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理规章制度、文明施工条例和劳动纪律，具体要求是：

1、每月出勤必须达到xx天，每月出勤xx天内的按日工资的x%年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在xx天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在xxxxxx天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金xxx元(在第一个月工资扣除)，施工结束后，一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资xxxx%支付)。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。

5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除抵压金并辞退，根据被盗物品的折价，扣月工资额的x%，工资年底付给。

6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴，如有此现象发生，将对其解除合同、辞退，视情节轻重处以xx元罚款。

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。

2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。

3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。

4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

**民工车间合同范本3**

甲方：

乙方：

为确保建筑工地的门卫治安管理，保证现场材料进出及外来人员进出的正常管理，经甲乙双方平等、友好协商，订立以下协议：

一、门卫必须身体健康，并且能定期检查，如有隐瞒健康情况而发生的任何情况有乙方自行承担。

二、执行勤务时，各门卫坚守各工作区的岗位职责，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。非本工程施工人员未经门卫许可，任何人不得擅自入本项目施工现场，需进场人员必须向门卫说明来意后经许可后方可进入。严禁收废品人员进入施工现场。

三、非本工地施工人员和车辆未经同意，一律不准入内。工人进场后的任何交通工具的放置必须听从门卫保安人员的指挥。严禁直接驶入施工现场。如因乱停乱放造成拥堵，追究门卫责任。

四、本工地的任何材物料，未经项目部批准，严禁出场，违者按偷窃论处。

五、门卫人员必须做到：说话和气，服务耐心周到，不断提高工作质量，严格执行人员进出场制度和临时探亲访友人员进场规定。另做好门卫值班室、大门四周及项目部办公室的清洁工作。

六、值班轮流值勤，要做到勤巡逻，勤瞭望，勤观察，勤检查，发现不正常情况及时向项目部负责人汇报，采取可行措施，及时处理解决。

七、门卫工作时间24小时轮班倒：一般情况早班8：00到晚上20：00，晚班20：00到第二天早上8：00。中午休息时间为2小时。

八、门卫人员必须听从上级项目部领导安排坚守岗位，不玩忽职守，严禁酒后上岗。若有失职行为扣除当月一半工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

九、工地门卫需协助工地现场做好材料的管理工作，如清点，归类，保管等。同时对工地及项目部的各项事宜有保密义务，不得向外界泄露工地的任何相关事宜，包括项目部内部信息，不得在外界散播不实事件；生活区保安必须按时开关生活区大门，晚上十点准时巡查各工人宿舍关灯作息，如有工人违规闹事即上报上层领导处理。

十、门卫负责工地大门口内外道路的清洁打扫工作，每辆进出车辆在出门时都必须做好轮胎和汽车的清洗工作。如因车辆出门带出了泥土而受到城—管的罚款等事宜，由门卫负责。

十一、门卫如中途以任何原因提出辞职，必须提前一个月告知项目部负责人或等待项目部找到衔接人员，方准离岗。

十二、门卫有事只能一方请假，节假日及春节也必须严守工地现场。

十三、乙方在甲方人员的指导下，已经详细阅读该合同的所有条款，理解其法律含义，并自愿接受上诉的所有条款。

十四、打劫被盗事件处理：

1、保安值班要高度戒备，加强对重点部位的治安防范，加强防盗活动，及时发现可疑人和事，并进行妥善处理，保安当值班期间发现可疑情况或发现纠纷事件应及时与相关领导联系。

2、对于正在发生的刑事案件或可疑情况应及时制止并对可疑人员进行查问，情节严重的可直接拨打110并上报公司领导。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，用工试用期为一个月，自双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**民工车间合同范本4**

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为 （固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自 年 月 日起至 止。其中，试用期（有/无），自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为 ，工作地点为 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条 双方约定的其它事项：

第十条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**民工车间合同范本5**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲方聘用乙方为园林工作人员，甲乙双方一致同意订立以下聘用合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、聘用条件

身体健康，年龄为20岁至55岁，品行端正，遵纪守法，服从管理的临聘人员。

二、期限

本合同从20XX年2月25日起至20XX年6月30日止。

三、乙方工作任务及职责

1、乙方负责校区绿化的除草除杂、松土、施肥、修剪、浇水、养护、防虫等工作的实施、管护。

2、乙方负责绿化工具、用品的保管、保养工作。

3、乙方负责校区绿化树木、花草的补栽，设施的维护工作。

4、乙方负责校区绿化损坏事件的调查、取证工作。

5、乙方负责校区的打水及西校门的落锁工作。

四、具体工作要求

1、乙方要时常保证绿化植物带无杂草，土质松；按时施肥、树木夏季不旱（冬季刷白）、无大病虫害、整齐美观、绿化设施修补等具体工作，绿化带每月修剪一次。

2、乙方要做好打水及时；西校门落锁及时。

五、甲方每月支付给乙方工资元。

六、甲方负责提供劳动工具用品，按时发放工资，负责对乙方工作检查、指导、考评。

七、合同的解除和终止

㈠合同的解除

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中非本合同约定的解除原因，甲方提出解除本合同，应当按规定支付经济补偿。

1、在合同期内，乙方提出解除合同，应当在30日前书面通知甲方，甲方不给与经济补偿；

2、乙方有以下行为，甲方可以解除合同，并在30日前书面通知乙方，甲方不支付经济补偿；

⑴、不认真履行自己的工作职责，完不成工作任务。

⑵经检查指导3次达不到工作质量要求。

⑶由于自己不认真负责，未按规定工作操作程序造成经济损失的。

⑷有病不请假，带病作业的及不请假离岗造成严重后果的。

⑸乙方严重违反甲方规章制度的；

⑹乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

⑺乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

⑻乙方被依法追究刑事责任的；

㈡合同期满即终止，甲方在本合同期满30日内通知乙方办理续订或解除手续。

八、在规定的工作时间内，乙方必须注重自身安全，如发生意外、伤残和其他人身事故，由乙方自己负责，甲方协助乙方事故的调查处理，但费用概不负担。

十、其它事宜

1、乙方有事耽误找人替班必须经得甲方同意。

2、工作成绩特别突出的，甲方予以奖励。

3、甲方安排工作以外的其他事务，另行支付报酬。

十一、本合同一式叁份，甲、乙各执一份，存档一份。合同同签字、盖章后立即生效，甲、乙双方必须严格遵守。

甲方代表：乙方：

签订时间：

**民工车间合同范本6**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_为农民轮换(农民合同制)工人。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期或熟练期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

二、生产(工作)任务

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间(部门)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇

1.乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同;试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_级\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限(农民轮换工年出勤满250个工作日、农民合同制工人年出勤满270个工作日)每满一年由甲方加发一个月本人标准工资。

2.乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

3.乙方工作满一年以上需要探亲，可享受15天(包括路程在内)的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

4.乙方在甲方工作期间患病、负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

(1)患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2)乙方因工负伤，由企业给予免费医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结(一般以六个月为限)，经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

(3)乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

(4)乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

(5)乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的办法处理。

5.乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的;

3.乙方触犯法律被劳动教养、判刑的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1.经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的;

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

1.乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务;

2.乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照《企业职工奖惩条例》和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系

乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除。其中一方确有适当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十一、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议调解委员会和市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十二、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方所在乡一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**民工车间合同范本7**

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**民工车间合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《^v^劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_止。

第二条工作内容

1.甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4.乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5.团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1.甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2.甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3.在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1.乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2.甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4.甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_\_\_。

5.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1.甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的`转移手续。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1.甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2.乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的;

(5)造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_鉴证人：(签章)\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**民工车间合同范本9**

甲方（用人单位）

名称：

性质：

地址：

乙 方（劳动者）

姓名：

性别：

出生年月：

身份证号码：

户口所在地：

签订日期： 年 月 日

甲乙双方根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同管理办法》等法律，法规，规章的规定，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同约定的条款。

>一、合同类型和期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第 种形势：

1、有固定期限的劳动合同本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期自 年 月 日开始，至 年 月 日止。

2、无固定期限。其中试用期自 年 月 日始，至 年 月 日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为 年 月 日，以乙方完成 工作（任务）为合同终止时间。

>二、工作岗位

(一) 经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位和任职要求进行调整。

(二)甲方根据国家，行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产工作任务。

>三、劳动报酬

(一)甲方以货币形式按月支付乙方工资，乙方的工资标准为： 元/月或（ 元/天，实际所发工资以计日考核为准）。

(二)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

>四、社会保险

甲方必须按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

>五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律，法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具，劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产，生活条件，切实保障乙方在生产，工作中的安全和健康。

(二)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识，法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规，规章，制度和操作规程。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举，控告。

>六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律，法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育.甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查，督促和奖惩。

>七、劳动合同的变更，解除，终止

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同:

1、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的；

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)乙方有下列情况之一的，甲方不得随意解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的。

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

4、符合法律，法规规定的其他情况的。

(六)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬：

1、甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

3、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

(七)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、乙方达到法定退休条件的；

4、甲方依法破产，解散的；

5、法律，法规，规章规定的其他情形。

(八)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

>八、赔偿

(一)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用；

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(二)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(三)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

>九、违反劳动合同的责任

当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

>十、当事人约定的其他内容

乙方应服从甲方施工安排，听从甲方调遣，按照甲方要求到指定施工场所施工，甲方承担乙方的食宿费用以及来回的差旅费 。

>十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>十二、其他

本合同的条款与国家和地方新颁布的法律，法规，规章不符的，按新的法律，法规，规章执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(盖章)：

法定代表人（或委托代理人签字）：

乙方(盖章或签字)：

年 月 日

年 月 日

**民工车间合同范本10**

甲方：

乙方：

根据《^v^合同法》、及其它相关法律、法规、遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经甲、乙双方友好协商，就乙方承接(成都市公办幼儿园都江堰施工 幸福镇彩虹社区幼儿园）钢筋加工制作、安装 一事，达成一致意见，特签订本合同，甲、乙双方共同遵守。

一、工程名称：成都市公办幼儿园都江堰施工 幸福镇彩虹社区幼儿园

二、工程地点： 都江堰市幸福镇

三、承包方式：承包方式为乙方包工不包料，所有原材料均由甲方提供。乙方负责钢筋加工制作与安装等事项，承诺保质保量完成。

四、合同计价方式为：根据工作量、工作时间与主要负责作业技术能力而定。

五、合同工期：合同施工日期为 6 个月，即20xx年9月1日至20xx年2月28日。

六、付款方式： 甲、乙双方友好协商，按工作量或按月结算 。

五、违约责任：

本合同自双方签字后生效，希双方共同遵守，如单方违约，违约方将支付守约方该承包总价的5000元作为赔偿，本合同有效期限至资金结算完毕后终止。

六、本合同自双方签字后生效。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

八、本合同末尽事宜，双方协商解决。

备注：乙方不负责经济资料工作。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

日期：

**民工车间合同范本11**

甲方(用人单位)名 称：

经 营 地 址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者) 姓 名： 性别：

身份证号码：

现住址： 邮编：

1.用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。用人单位不得招用童工(未满16周岁的未成年人)。

2.用人单位与劳动者约定试用期的，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定使用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

3.用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准 元/月(小时)( 年度)。

4.除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5.甲方用工必须在一个月内与乙方订立劳动合同，并在30日内到人力资源社会保障行政部门办理劳动用工变动备案。

6.双方应当仔细阅读合同条款，已明确其权利和义务。

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和现行劳动法律、法规及政策规定,为明确双方当事人权利和义务，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，共同遵行执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限：

1.固定期限劳动合同：自 年 月 日起， 年 月 日止。

2.无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。

3.以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

自 年 月 日起，完成 工作任务止。其中，试用期为 月(日)。自 年 月 日起， 年 月 日止。

二、工作内容及工作地点

1.甲乙双方协商一致约定乙方从事工种(岗位)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。本工种(岗位)在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果为。

2.乙方在生产(工作)中要按照工种(岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

3.工作地点： 。

三、工作时间和休息休假

乙方实行 (定时、综合计算、不定时)工作制。

实行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

实行综合计算工时工作制的，应为经人力资源社会保障行政部门批准的工种(或岗位)，综合计算的周期为，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬

甲方要按照有关规定建立工资集体协商制度，与甲方工会或者职工代表，就甲方工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上，经甲方职工代表大会或者职工大会审议通过后，签订工资集体协议。

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方正常工作时间工资执行以下第 种方式：

1.甲乙双方实行月(日、小时)工资制。乙方月(日、小时)工资为 元(人民币)。试用期的工资为 元/月(日、小时)。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为元。

3.甲乙双方约定工资按 执行。

劳动合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于工资集体协议中确定的工资标准。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(二)劳动报酬支付时间及要求

1.甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。实行日、小时工资制的双方约定工资支付时间为 。

工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

2.甲方要严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。甲方安排加班的，应当按照国家有关规定向乙方支付加班费。

3.乙方在享受法定年休假、探亲假、婚假、丧假等休假和产假、哺乳假等假期期间几依法参加社会活动期间，其工资支付按照国家和省有关规定执行。

(三)甲方要建立正常的工资增长机制，根据本单位经济效益增长的情况逐步增加劳动者工资。

五、社会保险

1.依法参加社会保险和缴纳社会保险是甲乙双方的法定义务。甲方按照规定及时足额为乙方缴纳各种社会保险费，乙方应承担的个人缴纳部分由甲方从乙方工资中代为扣缴。

2.乙方享受的各项社会保险待遇按现行有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件、职业危害保护

1.甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期对其进行健康检查，并为其采取相应的职业病防护措施以及提供的待遇为。

3.甲方安排乙方从事特种作业的，必须对乙方进行专业培训，并在取得特种作业资格证书后上岗。

4.乙方系女职工或未成年工的，甲方应按国家规定对其进行特殊劳动保护。

5.乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业或者危机乙方人身安全的，乙方有权拒绝执行。

七、法律法规规定的应当纳入劳动合同的其他事项为： 。

八、保守商业秘密

1.乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保护措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、资源情报、产销策略的技术信息和经营信息。

2.如乙方属于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，解除或终止劳动合同后，在竞业限制期间甲方按月给予乙方经济补偿金 元，乙方年内不得在(地域)到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。乙方如有违反，则必须向甲方支付违约金元。

3.乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应当按照《^v^反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

九、培训服务期

甲方为乙方提供专项培训费用(不包括以师带徒)，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，双方权利义务可通过签订培训服务合同另行确定。

十、劳动合同的变更、解除和终止

(一)经甲乙后双方协商一致，劳动合同的内容可以改变更，变更劳动合同应当以书面形式。

(二)劳动合同的解除

1.经劳动合同双方协商一致，劳动合同可以解除。

2.若出现《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形之一的，甲方可以与劳动者解除劳动合同。

3.乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除合同。

(1)乙方为从事接触职业病危害作业且未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

4.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

5.若出现《劳动合同法》第三十八条规定情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

(三)劳动合同的终止

若出现《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的劳动合同终止。

(四)其他

1.甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

2.甲、乙双方应当办理工作交接。甲方依照《劳动合同法》有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十一、经济补偿

甲方违反和解除劳动合同的，应按照《劳动合同法》及有关法律、法规规定向乙方支付经济补偿金。

十二、劳动争议处理

因履行本合同发生争议，可先协商解决;协商不成的，当事人应当自争议发生之日起一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他事宜

1.本合同未尽事宜或与现行国家劳动法律、法规和有关政策相抵触的，按现行国家劳动法律、法规和有关政策规定执行。

2.甲乙双方经平等协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同补充条款与合同的其他条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同补充条款上签字盖章。

3.甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同涂改或者未经合法授权代签无效。

4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，应交乙方的一份不得由甲方代为保管。

十四、下列条款为甲乙双方依法约定的其他内容：

甲方(盖章) 法定代表人或委托代理人：

(签名或盖章)

乙方(签名或盖章)

本合同签订日期：

年 月 日

**民工车间合同范本12**

甲方：

乙方：

上述地址和邮箱作为将甲方送达乙方法律文书的唯一方式，如有变更乙方有义务在5天内通知甲方，否则视为甲方已送达。甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》的有关规定，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、本合同期限

以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月 日起。

>二、工作内容及要求

1、甲方聘用乙方从事 工种(岗位)工作，乙方在生产(工作)中要按照工种(岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

2、甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、考核结果等升降乙方的工资、合理调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方安排。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动防护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期 对其进行健康检查。

3、甲方安排乙方从事特种作业，则乙方必须经过专业培训，并持有特种作业证书上岗。

4、乙方系女职工或未成年职工的，甲方应按国家规定对其进行特殊保护。

5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，乙方有权拒绝执行。

>四、劳动报酬和劳动时间

(一)劳动报酬

1、甲方根据按劳分配的原则和国家有关规定，必须以货币形式按月(周、日、小时)足额支付乙方的工资报酬。

2、甲方执行 岗位技能 工资制度。甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益，依据国家确定的工资指导线，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，但支付给乙方的工资不得低于其适用的最低工资标准。

3、乙方依法享受探亲假、婚假、丧期间，甲方应发给乙方标准工资(基本工资)。

4、乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，用人单位应视同其提供了正常劳动，并向其支付工资。

5、甲方延长乙方工作时间，应按照国家规定，支付乙方劳动报酬或安排补休，加班工资的计算基数按乙方基本工资。

(二)劳动时间

1、甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因生产、工作需要，甲方经与公司工会和乙方协商后，可安排乙方加班，但每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、经劳动行政部门批准，甲方可实行不定时工作制和综合计算工时工作制。

>五、劳动保险、福利

甲方按时足额为乙方缴纳工伤保险费。甲方将应缴纳的其它社会保险部分作为乙方所得工资总额的一部分，在发放乙方工资时一并支付给乙方个人，并由乙方按照其所属的当地劳动和社会保险部门的相关规定自行缴纳。

>六、劳动纪律

1、甲方应当根据国家的法律、法规和有关的政策制定本单位劳动纪律，但必须经职工代表大会或职工大会、工会讨论通过后实施，并报劳动行政部门备案;

2、乙方必须自觉遵守国家的法律和甲方的劳动纪律，乙方违反国家法律的规定和劳动纪律，甲方有权按照有关的规定对其进行处理。

>七、商业秘密条款

乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理决窍、客户名单、货源情况、产销策略等技术信息和经营信息。乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应按照《^v^反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，按照《^v^刑法》第219条的规定追究刑事责任。

>八、劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经劳动合同双方协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除。

1、经劳动合同双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同且不必支付经济补偿，甲方解除劳动合同的方式为：解除劳动合同的时间界定为公司

下发解除劳动合同的文件和停发乙方工资的时间。

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)依法被追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方 解除劳动合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能 从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。若乙方未向甲方提交解除劳动合同的通知，并连续缺勤达3天的，则视为乙方擅自解除劳动合同，并承担由此给甲方造成的损失。劳动合同解除的时间界定为乙方开始连续缺勤的第一天。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未按第五条缴纳社会保险的;

(4)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形的。

(三)劳动合同的终止

1、有固定期限的劳动合同期限届满的;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他

1、按照本合同第八条(二)款第3项的规定，解除劳动合同的，甲方应按规定向乙方支付经济补偿金。

2、解除(终止)劳动合同要办理解除或终止手续，并报当地劳动行政部门备案。

3、劳动合同解除(终止)后，甲方必须按照国家规定，及时为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方规定办理工作交接。因乙方原因未办理工作交接手续，甲方不受本条的约束。

4、有固定期限劳动合同，在合同期满一个月前，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止或续订手续而形成事实劳动关系并发生争议的，应当承担相应的法律责任。

>九、违反劳动合同的责任

本合同任何一方违反劳动合同，应按照^v^劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金或经济赔偿金。

>十、劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，在规定期限内调解不成的，当事人应当自争议发生之日起60日内向延边州劳动争议仲裁委员申请仲裁。当事人也可以直接向寿光市劳动争议仲裁委员申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起起诉。逾期不起诉又不执行仲裁裁决的，裁决书即发生法律效力，另一方当事人可向人民法院申请强制执行。

>十一、其他事宜

1、本合同未尽事宜，按现行国家劳动法律、法规和有关的政策规定执行。

2、在本合同执行过程中，如有关条款与国家新颁布的法律、法规相抵触，自新的法律、法规生效之日起，劳动合同的相关内容改按新的法律、法规执行。

3、双方经平等自愿、协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同的补充条款与本合同的其它条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同的补充条款上签字、盖章。

4、甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同未经合法授权代签或涂改无效。

5、甲方用工(包括新招、职工流动、变更、续签劳动合同等)必须在乙方的第一个工作日之前签订劳动合同。

6、本合同自订立之日起生效，具有法律效力。

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

>十二、约定内容

1 凡属公司员工(包括高级管理人员)，必须按照1996年10月31日劳部发[1996]335号“劳动部关于企业职工流动若干问题的通知”中的有关规定，严格遵守企业保密制度。

2 保密内容

全公司生产装置的平面图及产品配方工艺流程;

各生产车间的工艺文件、操作规程等技术资料;

公司试制、仿制的新工艺及新产品的试验数据、原始记录、工艺配方、技术资料与图纸样本等;

公司内所有技术革新项目的科技创新发明;

公司内幕信息不得对外泄露;

3 保密要求

未经公司公开披露的内幕信息，不得以任何形式向外泄露。同时，不得以内幕信息为自己或他人谋利;

不得利用公司商业机密为自己或他人从事与本公司的商业竞争，不得为自己或他人侵占或接受本应属于公司的商业机会;

在合同期限内，不得向外单位和个人泄露技术资料;

供用技术资料参阅，必须按公司有关规定办理借阅手续，经有关领导签字批准后方可带出档案室或技术室;

不准利用休息日、节假日或空暇时间到同行业进行技术交流和传授技术;

在接待外来人员学习、参观中，不得涉及机密事项;

个人技术记录资料和有关资料要妥善保管好，按照档案管理规定，定期入档或销毁;

凡属秘密科技情报、图纸、技术资料的交流，必须经董事长或总经理同意，个人不得擅自交换，有关生产动态、科技成果、技术资料、论文需向报社、杂志报道发表时，必须经分管领导同意。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**民工车间合同范本13**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户 籍 所 在 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和哈密市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、无固定期限，自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

三、以完成一定的工作为期限。自 年 月 日起至 年 月 日止或者 工作(工程)结束止。 甲乙双方的具体约定： 。

第二条 劳动岗位

甲方根据工作需要并经乙方同意，安排乙方在 项目工地，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。甲方根据工作需要，按照合理诚信的原则，可依法变动乙方的工作岗位。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月支付，甲方为乙方办理工资卡，每个月末将应付乙方的工资报酬划入乙方账户内，支付的劳动报酬不得低于哈密市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第四条 社会保险和福利待遇

甲已双方按规定缴纳社会保险。

其他保险和福利待遇约定如下： 。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和哈密市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和哈密市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

**民工车间合同范本14**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

>一、聘用合同期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从年X月XXX日起至年X月XXX日止。其中试用期从年X月XXX日起至年X月XXX日止

>二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在XXX岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

>三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

>四、工作报酬

1、试用期内每月工资XXX元，试用期满后每月工资XXX元。

2、甲方每月XXX日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

>五、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

>六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

甲方（签章）：乙方（签章）：

**民工车间合同范本15**

甲方：

乙方负责人：

1、经甲方和乙方负责人在平等协商的基础上达成以下协议：

2、乙方负责人必须保证甲方施工期间充足稳定的施工人数，并以1000-1500元风险抵押金的方式向甲方作出具体承诺。且对乙方施工人员在雇佣期间一切违规及违法行为负完全责任。

3、乙方必须遵守甲方施工队的各项规章制度和施工规范要求。

4、乙方必须按照甲方管理人员的要求进行正常的施工作业。

5、乙方在施工中间除(婚丧嫁娶.生病住院例外)一律不准请假。

6、严禁乙方在当地少数民族聚居地发生(酗酒、赌博、吸毒.偷盗.不正当性行为)若发现一次，扣去工资50-100元，并由当事人承担由此造成的一切民事及刑事责任。且乙方负责人负连带责任。

7、乙方在施工中间必须牢记先安全，后生产，在施工中间由于自己违规操作而发生的一切不安全事故由当事人负完全责任，并承担由此造成的一切经济损失。

8、甲方每月按时结清当月发生的工资额。

9、乙方在施工中间，必须服从甲方现场管理人员的工作分配，违反一次，罚款50-100元。

10、严禁乙方在工作中间或夜晚吃完饭之后离开施工现场及住宿地500米范围，否则由此发生的一切不安全事故均由乙方负完全责任。

11、珍惜粮食，保持施工现场干净整洁，爱护施工现场的建筑材料和机械设备，若发现倒卖施工材料，发现一次，罚款100-300元。

12、本合同一式二份。

13、本合同的签订之日起执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**民工车间合同范本16**

>一、签约人基本情况

（一）、用人医院基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人医院）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）、劳动者基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址（现住址）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>二、合同期限

本合同为固定期限贰年（月），自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>三、工作内容和工作地点

（一）、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在医疗/护理生技士/药士）

（二）、乙方的工作地点为：

（三）、乙方的工作职责是：

>四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度。

a.标准工时工作制度；

b.综合计算工时工作制度；

>五、劳动报酬

（一）、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月10日。

（二）、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

>六劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本合同解除或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

>七、违约责任及违约金

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下（或见双方签订的专项协议书）：如乙方单方解除合同，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

>八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方（盖章）乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**民工车间合同范本17**

甲方：工程

乙方： 性别 电话

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！