# 建筑雇佣合同范本(必备33篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2023-12-22

*建筑雇佣合同范本1发包发：（以下简称甲方） 承包方：（以下简称乙方）依照《\_合同法》、《\_建筑法》及有关法律、法规、遵循平等、自愿、公平、诚信的原则，双方就临时用工事项协商达成一致，订立本合同。一、工程概况：、工程名称：、工程规模：、工程地...*

**建筑雇佣合同范本1**

发包发：（以下简称甲方） 承包方：（以下简称乙方）

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及有关法律、法规、遵循平等、自愿、公平、诚信的原则，双方就临时用工事项协商达成一致，订立本合同。

一、工程概况：

、工程名称：

、工程规模：

、工程地点：

、质量要求：

二、工程承包范围：

按设计图纸、设计变更、要求图集、图纸会审、技术交底、施工规范、分户验收标准等内容进行施工。

、窗口、墙面、保温板；涂抹抗裂砂浆；铺设耐碱网格布；门、窗洞口的收边收口：门窗洞口网格布翻包；卫生清理。

、施工现场内所有材料的二次及多次转运、清理、堆码等均由乙方自行负责，甲方不承担任何费用。

、乙方承担所有该工程使用的全部小型机械设备，如手动工具、手推车、安全带、安全帽、雨衣、施工电缆照明灯具、日常生活用品等全部低值材料。

、所有保温工程完工后的修补工作。

、搅拌场地卫生清理等。

三、合同工期：

依据总包方施工进度要求。因甲方原因造成的停工，工期顺延；因乙方不能按时完工，由乙方承担由此所造成的延期费用，延期费用甲方在乙方工程费中扣除。

四、结算依据及办法：

、工程工程实行包干单价

、所有与临时用工有关的费用、劳动保护、节假日加班补贴、领班加班补贴等包括在包干单价内。

、工程最终结算金额以甲方经营部审计结果为准。

五、付款方式：

、支付时间：（1）工人朝霞施工一周按30元/天预支人工生活费；（2）一栋楼做完验收后付清（完工后2天内验收）

、支付方式：转帐支付

六、材料供应管理

乙方应严格按照甲方的质量要求和提供的材料施工。乙方施工中应减少不必要的不合理的用料浪费。使用材料，做到日用日清，活完料净，保持现场整洁。

七、乙方责任：

、乙方必须服从甲方项目管理，保证工期、保证质量、保证安全。乙方必须严格履行合同，因违约造成的一切损失，由乙方负责。

、乙方必须组织有力班子，配备1-2名技术人员进行管理，保证工程顺利进行，若乙方班组不能满足甲方工期、质量和安全要求，甲方可终止合同，损失由乙方负责。

、乙方必须保证工程所需机具设备，不得因缺机具延误工期。

、乙方领用的材料，用完后及时清理、保存好。如保管不当，造成材料受潮失效，按材料价值2倍处以罚款。

、对甲方提供的设备的.维护、保养，负责机械、设备故障的维护，并做到设备在竣工（或中途）交回时的清理干净、表面完整、运转正常、设施完好。

、乙方必须保证施工现场的清洁整齐，卫生符合文明施工的有关规定，并负责工程竣工前的成品保护，特别是保温层施工时要派专人负责养护和做好养护记录。

、乙方所有朝霞施工人员应认真熟悉图纸、技术交底纪要内容、施工规范、操作规程、现行施工质量分户应认真熟悉图纸、技术交底纪要内容、施工规范、操作规程、现行施工质量分户验收标准，并严格按质量要求施工操作，不得违章、违规作业。

、乙方进场施工人员必须服从甲方项目管理人员管理，在每进行下一道工序之前必须经甲方现场人员的相关部门检查认可后，方可进行下一道工序的施工作业，如不按要求进行施工作业造成工程质量返工，所产生的返工损失全部由乙方承担，甲方有权在工程工资中扣除，对达不到质量要求的施工班组，甲方有权辞退，重新更换班组。如因设计变更造成的返工费由甲方承担。

、如因乙方施工人员不接受甲方技术指导或本身的施工技术问题导致工程质量不合标准，必须返工修理或重作，其工料费损失，由乙方承担；返工修理或重作导致工期延长给甲方造成的损失，乙方应向甲方进行赔偿；如工程质量不合标准又无法补救的，乙方不能获得工程劳务费用，还应负责赔偿全部工料损失以及甲方因此而遭受的其它损失，包括但不限于甲方因此赔偿业主的损失等。

、该工程应为合格工程，应一次性交付验收合格。

八、甲方责任

、甲方保证工程所需材料的到位，满足使用。

、其他应该由甲方负责的工作事项。

九、安全及文明施工：

、乙方进场人员应严格遵守入场安全纪律、安全操作规程、不行违章、违规作业，否则甲方有权对乙方违章、违规作业人员进行处罚，罚金在工资中扣除，严重者甲方将责任人清退出施工工地。

、安全施工与检查，乙方应严格遵守工程建设安全生产管理规定，严格按安全操作规程进行施工，并随时接受行业安全检查人员依法实施的安全检查，采取必要的安全防护措施，排除安全隐患，防止安全事故发生。

、安全事故发生时费用支付办法：在施工中若发生安全事故，每列所发生的医疗费用在2万内（含2万）由乙方负责：2万元以上的，扣除2万元后按责任划分甲方最多承担50%，乙方承担剩余的经济责任。

、乙方所有进场人员必须遵守甲方的各项文明施工管理制度，进场时要进行职工三级安全教育，施工严格按照JGJ59-99标准强化安全文明施工管理。

、所有进场材料堆码整齐、布置有序、标示明确、挂牌施工。

、乙方在施工过程中必须保证场地清洁卫生，原材料，半成品堆码要整齐，不得零乱放置；及时清理施工产生的垃圾和剩余材料。如乙方未做到工完场清将保温总面积的1元/m2扣除卫生费。

、工地严禁赌博酗酒、打架斗殴，违者按总包方《工地管理制度》执行，情节严重者送司法机关处理。

十、其他：

1、该现场甲方指定为现场代表，负责解决有关事宜

2、本合同未尽事宜，双方另行商定解决。

十一、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，款清合同自然失去法律效力，本合同一式四份，双方各执两份，本合同若发生争议，由工程所在地法院裁决。

甲方： 乙方签字：

代表人： 乙方身份证号码：

年月日 年 月 日

**建筑雇佣合同范本2**

甲方 法定代表人

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址 邮编

乙方 性别 电话

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 乡镇 村

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本建筑用工简易合同，共同遵守本建筑用工简易合同所列条款。

一、劳动建筑用工简易合同期限

第一条 劳动建筑用工简易合同期限（甲乙双方选择适用）

（ ）1、有固定期限劳动建筑用工简易合同

本建筑用工简易合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止（如有试用期，则试用期从 年 月 日至 年 月 日）。

（ ）2、以完成一定的工作任务为期限的建筑用工简易合同。

本建筑用工简易合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成

工作任务为建筑用工简易合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 （项目名称）

工程中担任 岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求。按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日（或每月） 元，试用期满后工资为每日（或每月） 元；按工作量计算工资的，每 （工作量单位）支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动建筑用工简易合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

建筑用工简易合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动建筑用工简易合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动建筑用工简易合同的变更、解除、终止、续订。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本建筑用工简易合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的；

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本建筑用工简易合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的.劳动条件或者按照本建筑用工简易合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本建筑用工简易合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本建筑用工简易合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动建筑用工简易合同时，应给乙方出具终止，解除劳动建筑用工简易合同证明书。

甲方解除乙方劳动建筑用工简易合同，符合劳部发〔1994〕481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳动建筑用工简易合同，应按劳部发〔1995〕223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本建筑用工简易合同发生争议，应当自劳动争议之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动建筑用工简易合同的附件，与劳动建筑用工简易合同具有同等法律效力。

第十七条 本建筑用工简易合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本建筑用工简易合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本建筑用工简易合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。相关的建筑用工简易合同样本·幼儿园教师聘用建筑用工简易合同·销售聘用建筑用工简易合同·餐饮员工聘用建筑用工简易合同·学校临时工聘用建筑用工简易合同·保姆聘用建筑用工简易合同·演员聘用建筑用工简易合同

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

建筑用工简易合同鉴证单位

鉴证日期： 年 月 日

**建筑雇佣合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在临居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《\_劳动民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

>第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

>第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>第三条工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第\_\_\_种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

>第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为\_\_\_元月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的`工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

>第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1．在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3．由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4．劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5．法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3．严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4．同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5．以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6．被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

>第六条、其他约定条款

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（4）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（5）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（6）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（7）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

>第七条其他事宜

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

>第八条本合同一式2份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑雇佣合同范本4**

甲 方：

乙 方：

甲方： (以下简称甲方)

地址：

邮编：

法定代表人：

根据《\_劳动法》(以下简称《劳动法》)、《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和其它相关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本劳动合同。 乙方与甲方签订本劳动合同前必须向甲方出示乙方原用人单位出具的已与乙方解除或终止劳动合同的正式证明除非与其所签原劳动合同的用人单位仍是本劳动合同的甲方，同时乙方需要向甲方提供身份证、学历学位证书及职称证的原件。若乙方出具虚假证明则应承担所有的法律责任并赔偿甲方因之遭受的所有经济损失。

一、劳动合同期限

(一)合同期

经双方协商，本劳动合同的固定期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意甲方按工作需要安排乙方从事 岗位的工作。在本劳动合同期限内，乙方接受甲方根据其相关规章制度所不时进行的考核，并同意甲方可根据甲方工作需要和乙方工作能力，在甲方公司内调整乙方的岗位，同时工资及其相关待遇一并调整。

(二)甲方根据岗位职责赋予乙方相关的权利、责任、义务。乙方根据甲方要求全面完成各项工作任务和履行各项职责(具体见岗位描述和绩效考核方案)。

(三)乙方的工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方实行定额计件包工制。

(二)企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。。

(三)乙方必须遵守甲方的规章制度和工作流程标准，按时考勤。

四、劳动报酬和福利待遇

(一)在本合同有效期内，乙方的工资实行：

年薪制( )

1. 乙方年度基本薪酬为 元人民币/年(大写： 元整/年)，即月基本工资为元人民币/月(大写：每月 元人民币整)，另薪酬的 计 元(大写： 元人民币整)根据年终考核结果发放。

2. 除乙方的上述年度基本薪酬外，乙方还另外享受不列入年薪的下列费用： a) b) c)非年薪制( )

1. 乙方试用期的工资总额为人民币/月(大写：。

2. 乙方试用期满经甲方考核留任后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方在聘用期间的工资总额为 元人民币/月(大写： )。

(二)乙方应缴纳的个人所得税，由甲方从乙方每月收入中代扣代缴

五、社会保险

(一)在本劳动合同期限内，甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴纳养老保险费用，其中应由乙方缴纳的比例由甲方从乙方每月收入中代扣代缴。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按《劳动合同法》的有关规定为乙方办理社会保险的转移手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按照国家有关劳动保护、安全生产的法规，为乙方提供必要的安全卫生设施和工作条件，保障乙方的安全与健康。

(二)乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(三)甲方有权根据国家有关规定、甲乙双方签订的本劳动合同和甲方规章制度、工作流程标准对乙方进行管理和奖惩。

(四)乙方须全面按时完成甲方规定的工作职责，并达到规定的指标。否则，甲方有权依据甲方规章制度、工作流程标准和工资考核办法予以相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本劳动合同。若乙方未能缴付规定的经济处罚，甲方有权依据本劳动合同的相关规定将该罚款从其工资中扣除。

(五)乙方须严格执行甲方的劳动保护及安全生产管理制度，否则因其自身违章指挥、违章操作或其它个人原因造成安全事故的，甲方有权按甲方规章制度处理，给甲方造成经济损失的应全额赔偿，造成重大安全生产责任事故的移交当地司法机关处理。乙方因上述原因给甲方造成的经济损失，甲方除依本劳动合同的相关规定有权从乙方的工资中对该经济损失的全额赔偿进行合理的扣除外还有权向甲方所在地人民法院提起诉讼索赔。

七、合同的变更、解除和终止

(一)变更

经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，变更劳动合同应当采用书面形式。

(二)解除

1、经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

(1)乙方严重违反甲方规章制度的(比如乙方提供虚假学历证明被查证属实的);

(2)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(4)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本劳动合同无效的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(7)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(8)本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的;甲方按照第(6)、(7)、(8)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)。

3、有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的;

(2)甲方生产经营发生严重困难的;

(3)甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的.，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

4、乙方解除本劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;但有下列情形之一的，乙方可以解除本劳动合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)劳动合同因《劳动合同法》第二十六条规定的情形而无效或部分无效的。

5、如《劳动合同法》所规定的法定的不可解除劳动合同的情形发生，甲乙双方均依法不得解除本劳动合同。

(二)终止

本劳动合同期满或法定终止条件出现，本劳动合同即行终止。

(三)合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、专项培训和服务期

(一)如甲方在本劳动合同期限内为乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训，甲乙双方应另行签订专项培训服务期合同以具体约定乙方接受专项培训后的服务期及其违约责任等相关内容。

(二)专项培训后，乙方同意在甲方服务 年，如不能满足这一条件，乙方须补偿甲方的专项培训费用并额外支付甲方违约金人民币 元。

九、保密

(一)在任何情况下，乙方均应承担以下保密义务：

1、在聘用期间，乙方必须遵守甲方规定的保密规章、制度，履行与其工作岗位的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理措施，维护其于聘用期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的保密信息，以保持其信息的保密性。

2、乙方承诺，乙方在聘用期内所知悉的属于甲方所有或者虽属于第三方所有但甲方承诺有保密义务的技术秘密、档案图纸、生产技术资料、管理制度、财税资料、工作流程标准、经营信息、管理信息、金融信息及任何其它商业秘密负有保密的义务，在职和离职后都不得外泄。乙方辞职、被解聘或合同终止、解除后，其对公司技术秘密和商业秘密保密的义务仍然有效至甲方全部向社会公开披露，如未全部披露，乙方仍然有保密义务。

3、乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密和、或商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

4、乙方承诺，乙方在聘用结束之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息和资源，承担如同雇佣期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，无论乙方因何种原因离职。

5、乙方承诺，在为甲方履行职务时，除非甲方事先书面同意，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用;甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿费甲方有权根据本合同的相关规定从乙方的工资报酬中扣除。

6、 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着秘密技术和/或商业信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、电子版资料、硬盘、软盘、仪器及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些保密信息有无商业上的价值。

无论因任何原因雇佣终止的，乙方应立即归还从甲方处得到或在乙方处的所有的甲方文件、记录、设备和其他财产，包括但不限于乙方所掌握的甲方的开发成果、图纸、蓝图、备忘录、客户名单、配方、财务报表或推销资料等。如果因乙方未全部归还任何上述物品而给甲方造成的任何经济损失，乙方应全额赔偿。

7、本合同提及的技术秘密系指所有属于甲方或者甲方的客户、顾客、顾问、被许可或关联企业的、由甲方采取保密措施的、任何形式的技术信息、专有信息、商业信息及其他资料和信息，包括但不限于甲方所有、使用或者拥有的知识产权，包括与业务有关的发明、专有技术、技术方案、工程设计、电路设计、制造

方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电、工艺方法、材料性能以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它技术信息、专有信息、商业信息等。

8、本合同提及的商业秘密系指所有属于甲方或者甲方的客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业的、由甲方采取保密措施的、任何形式的商业信息、专有信息及其它资料和信息，包括但不限于：商业计划与构想、开发计划、客户名单、客户数据、市场资料、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它商业信息等。

(二) 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密、技术秘密的或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方有权在因任何原因解除或终止本劳动合同前的六个月内，调整乙方的工作岗位，变更本劳动合同中的相关内容，乙方应予以配合。

十、竞业限制

(一) 在任何情况下，乙方均应承担以下第1项竞业限制义务;乙方是否承担以下第2项竞业限制义务，取决于第十条第(二)款的规定：

1、乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式和借口参与任何第三方的任何经济活动;乙方不得自营或参与与甲方同类的业务;乙方不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其它企业、事业单位、社会团体(“竞争机构”)内担任任何职务，包括董事、独立董事、监事、经理、职员、代理人、顾问、员工等;不对竞争机构提供任何形式的工作支持;不向竞争机构进行任何长期或短期的投资。

2、乙方离职后2年内(自劳动关系解除或终止之日起计算，到劳动关系解除2年后的次日止)，非经甲方事先书面同意，其不得：

(1)以任何方式直接或间接地参加任何与甲方构成竞争的业务或活动;

(2)以任何方式直接或间接地在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的任何甲方竞争机构内担任任何职务，包括董事、独立董事、监事、经理、职员、代理人、顾问、员工等或以任何方式直接或间接地对竞争机构提供任何形式的工作支持;

(3)以任何方式自营与甲方同类的业务;

(4)促使、引诱、试图雇佣或雇佣甲方的任何雇员或任何其它在雇佣期间内可能由甲方聘用的人员;

(5)与任何甲方的客户、供应商或合伙人、或者甲方与其有业务往来的任何其它实体从事交易，或与之建立与甲方有竞争性的关系，或在其它个人或实体的雇佣或竞争中提供协助，或鼓励、教唆任何该等雇员终止他/她与甲方的雇佣关系;

(6)鼓励、教唆甲方的任何客户、供应商或合伙人、或者任何其它实体终止其与甲方间的关系;

(7)以任何方式向任何甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息或以任何方式鼓励、教唆掌握甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息的人向任何人泄露、披露甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息(本项所述的保密义务并不影响乙方在本劳动合同第九条项下应承担的保密义务)。

(二) 在乙方因任何原因离职时，乙方依本条第(二)款的规定 承担本条第(一)款第2项的竞业限制义务，甲方在发放的劳动报酬中已含有竞业限制补偿金，乙方不再另行要求补偿。

十一、双方责任

(一)甲方违反劳动保护和安全生产规定或本劳动合同的相关规定，损害乙方利益并给乙方造成直接经济损失的，应给予乙方补偿或赔偿。

(二)乙方如有违反本劳动合同第九条保密义务和/或第十条竞业限制规定的行为，则应向甲方支付违约

金人民币 万元整。 如支付的违约金不足以弥补甲方因此遭受的经济损失的，乙方还应赔偿给甲方造成的损失(包括直接损失和可得利益的损失)。同时甲方有权追究第三方(聘用乙方的单位)的损失赔偿责任。

(三)在本劳动合同期内，乙方接受甲方出资进行的专项培训后未按照该专项培训服务期合同的规定履行完服务期的应按照该合同的约定支付违约金。

(四)乙方违反法律规定或本劳动合同的约定解除劳动合同给甲方造成经济损失的应向甲方全额赔偿该损失。

(五)乙方在聘用期间，执行甲方的工作任务或主要利用甲方的物质技术条件所完成的、与本职工作相关的技术创新与发明，甲方应给予乙方适当奖励，但其技术成果所形成的所有知识产权包括但不限于专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权、著作权等均归甲方所有。乙方如不能或不愿接受奖励，其技术成果所形成的所有知识产权，包括但不限于其专利申请权、专利所有权、专利使用权专利收益权、著作权等仍归甲方所有，乙方对此不持有任何异议。

十二、争议的解决

因履行本劳动合同发生的或与之有关的劳动争议，甲乙双方可自行协商解决;协商不成可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十三、通知

乙方的准确通信地址为： 。乙方承诺，无论乙方在本劳动合同关系存续期间或在本劳动合同因任何原因或解除终止后或被甲方解聘或自动离职等情况下，上述地址均为乙方的准确通信地址。在上述任何情况下，甲方将任何通知通过挂号信邮寄至上述通讯地址时即视为乙方已收到通知。

乙方同时承诺在上述通信地址更改时将及时以书面形式通知甲方予以变更备案。 如乙方因未能履行本条义务而导致无法收到甲方的通知的责任将由乙方承担。

十三、其他

(一)甲乙双方确认，在签署本劳动合同前已仔细阅过本合同的内容，并已完全理解本劳动合同中各条款的法律涵义。

(二)乙方确认甲方的规章制度包括劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律等规定已在本合同签署前向乙方全部公示。

(三)甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，是本劳动合同不可分割的部分，与本劳动合同有同等的效力。

(四)本劳动合同双方签字(盖章)后生效，一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表签名: 签名：

盖章： 日期：

**建筑雇佣合同范本5**

甲方：

乙方:

身份证号：

所在班组：

1 经协商甲、乙双方共同签定本协议，共同执行。

2 本协议期限为 （年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

3 工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的`工作安排和调配。

4 劳动报酬

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配的原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，按时支付乙方工资。乙方的劳动报酬采用计件方式结算，按班组确定的计件工资据实发放，按月结算。乙方的各种福利、津贴、社保等费用均含在当月的劳动报酬中不再另行计发。

乙方每天工作时间为8小时，超过8小时应按加班计算，加班工资由甲乙双方另行协商确定。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，被判刑、劳教的，本合同自行解除。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业不加以改善的；

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日 年 月 日

**建筑雇佣合同范本6**

甲方（用人单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑雇佣合同范本7**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据国家有关法律、法规、规章的规定，签于 工程需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为建筑工程劳务临时用工合同，限时自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_年

>二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的工作经甲方认可后从事 瓦工 工作。乙方应由按照甲方合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、劳动报护和劳动条件

1.甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的\'教育培训。

2.乙方必须严格遵守安全操作规程，特殊工种必须持证上岗。如违章操作，造成损失，扣当事人工资。

>四、劳动报酬

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得，具体工作现场签证结算，平时付生活费，余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资，如有异议，当月1～5号找项目部协调解决，过时将按承包人(班组负责人)核算工资执行。

>五、社会保险和福利

乙方为甲方临时聘用职工，其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

>六、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少500元，班组罚款至少5000元。

>七、劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除合同。

>八、本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

>九、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

>十、本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑雇佣合同范本8**

甲方：

乙方：

根据甲方与\_\_\_集团有限责任公司签订的施工合同，本着协商自愿、互惠互利的原则，甲方将工程项目的建筑劳务承包给乙方组织工人施工，经甲、乙双方协商一致，达成如下意见，特签订本合同，以便双方共同遵守，协议如下：

一、在施工过程中，乙方必须服从甲方管理人员的安排，听从指挥，照图施工。如有变更，按甲方代表指挥施工为准，如乙方不按图施工或不按甲方代表指挥施工，做出的工程量，造成返工的，一切责任均由乙方承担。

二、工种分配及单价：

1、泥工组：结构为框架现浇、商砼。按实际工程量计算，工程量的承包内容为本项目所有属于泥工施工作业的工作(地坪找平、抹灰、2米以内散水、地圈梁浇筑、沉井浇筑、出碴、上下车，自带简易机具)，单价为 元/㎡(以图纸为依据)。

2、木工组：结构为框架现浇，按实际工程量计算，工程量的内容为本项目所有属于木工施工作业的工作(自带元丁和元丝)，单价为 元/㎡或以展开面积计算/㎡(以图纸为依据)。

3、钢筋组：结构为框架现浇，按实际工程量计算，工程量的内容为本项目所有属于钢筋工施工作业的工作(自带扎丝和工具)，单价为 元/m2，沉井为 元/m3，地圈梁为 元/m2(以图纸为依据)。

4、本项目的零星工作计时计算/天。

三、付款方式为：月结帐，次月五日付款。

四、乙方不能私自设立伙食团或开小灶。工人生活费为垫资。

五、为了确保安全施工和工期质量，乙方要向甲方缴纳保证金：泥工组为 万元人民币，木工组为 万元人民币，钢筋组为 万元人民币。保证金缴纳方式：为了确保按时进场，必须要有足够的工人，在乙方确定本项目时，向甲方缴纳工种的50%，待正式盖章进场时，补足应缴的50%。

六、在施工过程中，乙方如有违规作业和违反施工中的规章制度，按规定的制度执行。造成伤亡事故的，一切大小责任均由乙方承担，工人停工和加班时安排不到工人，每次罚款1000元。

七、保证金的退还方式为：本项目主体封顶退50%，竣工验收合格后退50%。

八、甲方如出现原材料供应不足，造成乙方停工，按计时工支付乙方工资(以乙方工资表为准)。

九、乙方进场时间为\_\_\_年\_月(以甲方通知的具体时间为准)。

十、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

十一、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后，具备法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**建筑雇佣合同范本9**

甲方(用人单位)：

住所：

性质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《\_劳动法》和《\_劳民法典》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

>一、合同期限本合同为下列第项：

1、固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为个月。)

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

>二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在部门(地点)承担工作任务。

>三、工作时间和休息休假

标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周至少休息一天，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

>四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>五、劳动报酬

1、甲方于每月\_\_\_\_日前，以货币形式支付乙方工资，不低于当地低工资标准。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支持乙方停工生活费。

3、乙方依法享受婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

4、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

>六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳社会保险费,社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

>七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《\_劳民法典》第二十九条至五十条的规定执行。

>八、违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

>九、双方约定的其他事项

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

>十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

>十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方：(公章)

乙方：(签名或盖章)

法定代表人或(委托代理人)：(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑雇佣合同范本10**

合同甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

生日：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

>一、合同期限

第一条合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、生产、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位（工种）\_\_\_\_\_\_工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

>三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

>四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

（一）提供必要的劳动场所和设备。

（二）发放规定的劳动保护用品。

（三）对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

>五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

>六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

（一）基本工资\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）职务工资\_\_\_\_\_\_元/月。

（三）午餐补贴\_\_\_\_\_\_元/月。

（四）交通费补贴\_\_\_\_\_\_元/月。

（五）全勤奖\_\_\_\_\_\_元/月。

（六）社保\_\_\_\_\_\_元/月。

（七）提成或奖金（按甲方相关规定执行）

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

>七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

>八、处罚与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

>九、社会保险和福利

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

>十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条合同乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

（三）泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

（四）因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

（五）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

（六）患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

（二）从事违反国家法律法规的工作。

（三）经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前\_\_\_\_日通知乙方后，方可解除本合同。

>十一、违约责任及赔偿

第二十六条合同甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条合同乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

>十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

>十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

>十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

合同甲方：

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑雇佣合同范本11**

甲方：

乙方：

根据相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

>一、劳动合同期限合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方汽修需要，从事汽修工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据汽修需要安排的\'其他地点。

>三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

>四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资，月工资 元人民币，于次月\_\_\_\_日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

>六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

>七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知另一方，甲方应在满\_\_\_\_日前出具体解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

>八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑雇佣合同范本12**

甲方(单位名称)：

法定代表人或委托代理人：

单位地址：

乙方(招用人)姓名：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

现居住地址：

居民身份证号码：

说明：

1、本合同不得复写，只能用蓝、黑水填写。

2、本合同代签、冒签、涂改无效。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

>一、合同期限

第一条本合同期限为

A、有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

B、无固定期限的劳动合同：自

C、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：。

>第二条试用期约定为：

A、无试用期;

B、试用期：

>二、劳动岗位和工作内容

第三条甲方安排乙方在地点从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

>三、劳动报酬

第四条甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为。

A、按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

B、按工日工资标准(1工日=8工时)，根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

C、根据乙方工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 元的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条工资按月支付，具体支付、结算方式为。

第八条工资发放方式为。

A、银行代发：甲方为乙主在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账B、每月户进行;

B、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证领取并签名确认。

>四、工作时间和休息休假

第九条工作时间为。

A、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

B、甲方根据建筑业生产特点，经劳动和社会保障行政部门审批后，实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

>五、社会保险和福利待遇

第十条甲方双方应依法参加社会保险，按规定缴纳社会保险费。甲方必须及时为乙方参加工伤保险手续，并按时足额缴纳工伤保险费，其他保险福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：。

>六、劳动保护

第十一条甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方安全和健康。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使用工伤职工得到及时救治。

第十二条甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)。

第十四条乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

>七、劳动纪律

第十五条甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

>八、劳动合同的解除和终止

第十六条甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动合同法》第27条、第38条、第39条、第40条、第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

第十七条劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件，并在5日内进行工资结算，一次性付清所有未发放工资。

>九、经济补偿与违约责任

第十九条甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动合同法》及有关规定执行。乙方根据《劳动合同法》第38条规定解除本合同，甲方也应按照《劳动合同法》及有关规定执行。

第二十条甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要补足低于标准部分，经劳动和社会保障行政部门责令限期支付，而逾期不支付的，要依法支付应付金额50% — 100%的赔偿金。

第二十一条甲方未按合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按应付金额50% — 100%的标准向乙方支付违约金。

>十、双方约定的其它事项

第二十二条双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>十一、劳动争议处理

第二十三条甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

>十二、其它事项

第二十四条本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律和本省规定执行。

第二十五条本合同以甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**建筑雇佣合同范本13**

甲方（用人单位）：江苏武进建筑安装工程有限公司城南分公司

乙方（劳动者）：性别：身份证号：家庭住址：

经协商甲、乙双方共同签定本协议，共同执行。

一、本协议期限自乙方进项目部施工日起至年 月 日止。

二、工作内容及要求：

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在协议期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能

力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件：

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、

劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、劳动报酬：

甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。甲方每月发给乙方基本生活费元，

余额年终结清兑现。乙方的各种福利、津贴、社保等费用均含在当月的劳动报酬中，不再另行计发。以上工资均含双休日、节假日及平时加班工资在内。

五、劳动纪律：

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务。如有违法违纪行为，按有

关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人（代班人员）和工地管理人员指挥，服从工作安排，不得无故缺席，

如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖 娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交

执法部门追究其相应责任。

4、乙方不得隐瞒自身的疾病隐患，平时应注意保养身体，如患病均由本人负责。

5、乙方有列情形之一的`，甲方可解除协议：

⑴ 在使用期内，发现不符合录用条件的；

⑵ 严重违反劳动纪律或甲方的规章制度并造成严重后果的；

⑶ 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成损失的（同时应依法承担赔偿责任）；

⑷ 被依法追究刑事责任或劳动教养的；

⑸ 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

⑹ 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更协议达

成协议的。

6、本协议自签定之日起执行。作开除处理者，工资付至开除处理之日，不发补贴和奖励，余额年终付清。

六、本协议未尽事宜，通过双方平等协商解决。

七、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，双方签字后生效。

甲方负责人签名： 乙方签名：

年月 日 年 月 日

**建筑雇佣合同范本14**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《\_劳动法》和《\_\_\_\_市劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月;

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(三)乙方岗位类别确定(打“√”)为：( )管理类( )工人类。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

1、甲、乙双方按照国家\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！