# 建筑解聘合同范本(通用21篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2023-12-25

*建筑解聘合同范本1甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_组织机构代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(被聘者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**建筑解聘合同范本1**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日于甲方担任\_\_\_\_\_职务，现因在试用期间被证明不贴合录用条件的原因，甲方与乙方解除聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

甲方法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑解聘合同范本2**

用人单位（甲方）：XXX有限责任公司

劳动者（乙方）： 身份证号：

依据《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方就解除劳动关系达成如下协议：

1、甲、乙双方依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同关系。

2、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入甲方公司工作，乙方不适应公司现阶段的工作要求，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向甲方提出辞职，甲方同意乙方辞职。

3、乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办妥工作交接手续，归还甲方所有或提供使用的工作物品并共同书面确认。

4、甲方于乙方办理完交接手续之日一次性支付乙方工资补偿和其他经济补偿（包括保险、福利补偿）共人民币\_\_\_\_\_\_元。乙方收款时应向甲方出具收条。

5、劳动关系解除后，甲方不再负责为乙方办理社保手续、交纳社保费用。

6、本协议为对解除双方劳动关系的最终处理，乙方收取补偿后，不得再以劳动关系为由追究甲方的任何法律责任，或因此向劳动行政管理部门投诉。乙方如有违约的，乙方应向甲方支付违约金人民币5000元。

7、乙方离开甲方的公司后，乙方对其知悉的甲方尚未公开的商业秘密负有保密义务。如乙方泄露甲方商业机密给甲方造成损失的\'，因赔偿甲方的经济损失。

8、 本协议一式两份，双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日 年月日

1、辞职申请书1份；

2、收条1份；

3、身份证复印件1份。

**建筑解聘合同范本3**

编号：

甲方：

乙方：

乙方自 年 月至 年 月于甲方担任 职务，现因XXXX原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自 年 月 日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

年 月 日 年 月 日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《^v^劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《^v^劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

**建筑解聘合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方自\_\_年\_\_月\_\_日建立劳动合同关系，合同期限为年，现甲乙双方协商一致，同意提前解除双方劳动关系，并达成如下协议：

1、双方同意劳动关系自双方签字之日（即 \_\_年\_\_月\_\_日）解除，自解除之日起双方再无劳动关系；

2、甲方给予乙方一次性经济补偿金（包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等）为\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_元整），补偿标准为\_\_\_\_\_个月工资额。该金额作为双方解除劳动关系的全部补偿金，甲方在本协议签字后一次性支付。

3、甲方承诺履行在双方协商解除劳动合同之前委派乙方外出学习的安排不变，乙方可以参加。

4、乙方承诺按双方签订的劳动合同中保密协议的规定履行保密义务；不得散布对甲方不利的言论，如乙方如违反此条款，甲方一经证实，将追究相关责任，并保留追究法律责任的权利；

5、乙方在劳动关系解除之前应当严格履行相关工作职责，不得损害甲方相关利益。

6、在乙方办理完毕全部交接手续后，若乙方在职期间未完事宜及因工作交接不清导致需要乙方继续协助和配合的事项，乙方需全力配合。

7、基于权利处分原则，本协议双方签字生效后，乙方自愿承诺放弃以此为由的其他权利、权益（包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等）主张，自本协议签订生效后乙方不得再向甲方提出任何权利主张和请求，不再以仲裁或诉讼方式主张本协议以外的任何权利。

8、本协议一式两份，双方各持一份，经双方盖章签字后有效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**建筑解聘合同范本5**

单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《劳动法》、《合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方就解除劳务关系达成如下协议：

1、甲、乙双方依据《劳动法》、《合同法》等法律法规，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除双方的劳务协议（退休返聘协议）关系。

2、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入甲方公司工作，任职岗位为：\_\_\_\_\_\_\_，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向甲方提出辞职，甲方同意乙方辞职。

3、乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办妥工作交接手续，归还甲方所有或提供使用的工作物品并共同书面确认。

4、本协议为对解除双方劳务关系的最终处理，解除关系后，乙方不得再以任何理由为由追究甲方的任何法律责任，或因此向劳动行政管理部门投诉。乙方如有违约的，乙方应向甲方支付甲方所承担损失金额的三倍违约金。

5、乙方离开甲方的公司后，乙方对其知悉的甲方尚未公开的商业秘密负有保密义务。如乙方泄露甲方商业机密给甲方造成损失的，因赔偿甲方的经济损失。

6、 本协议一式两份，双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**建筑解聘合同范本6**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(药品经营企业)

企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(药学技术人员)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职称/资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：

(企业公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《^v^劳动法》及相关法律法规，否则无效。

**建筑解聘合同范本7**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方（药品经营企业）

企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（药学技术人员）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职称／资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（企业公章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《^v^劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《^v^劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

**建筑解聘合同范本8**

根据甲乙双方签订《劳动合同》和国家有关法律之规定，经甲、乙双方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经 方提出，甲乙双方协商一致同意解除双方于 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的期限为 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日的劳动合同。 方同意与 方解除劳动合同。

二、乙方自愿辞去公司

三、甲方已结清乙方在甲方任职期间所有的工资、福利（养老保险）等。

四、乙方承诺：

1、乙方不再就有关劳动关系的权利义务事项向甲方主张任何权利。

2、乙方不得再以甲方名义对外从事业务（包括不得使用甲方单位介绍信和名片等）。

3、乙方不得从事损害甲方利益的行为。

4、乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密与禁止协议》的规定，未经甲方事先书面许可，不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密。

五、本协议签订后乙方离开甲方单位前，乙方必须履行下列义务：

1、乙方及早完成未完结工作；

2、办好工作交接手续，全面移交公司财物、资料档案和应该移交其它事宜；

3、清理收回经手的\'应收款项，保障公司财产资金安全；

4、清理积欠公司的个人债务和其它应由乙方支付的费用。

5、离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所其掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）按其在职期间签订的《保密与竞业禁止协议》进行保密，不得泄露给任何第三方，否则甲方有权按《保密与竞业禁止协议》协议条款索赔。

六、乙方在签订本协议后，应认真履行有关义务，严格遵守约定条款，不得违

约。乙方如违反上述条款，甲方有权按以上条款索赔，并可要求乙方赔偿实际经济损失和对其它债务（费用）的追索权。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**建筑解聘合同范本9**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方（药品经营企业）

企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（药学技术人员）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职称／资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（企业公章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《^v^劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《^v^劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^人口与计划生育法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省人口与计划生育条例》等有关规定，经甲乙双方同意，特签订此合同。

一、权利和义务

（一）甲方的权利和义务：

1．按政策为乙方申办一孩生育证、独生子女证，符合生育二孩条件的二孩生育证；准予收养证明（符合《收养法》的规定条件）；流动人口婚育证明（女方离开户籍地30日以上者）。

2．为乙方提供安全可靠的避孕措施，按乙方需求向区计划生育服务站申请优生优育咨询和生殖健康服务。

3．双月25日（星期日后延）为计划生育知识讲座日。

4．按时对乙方进行随访，配合街道计生办做好“三查”服务工作。

5．向乙方提供法律、法规及人口政策的咨询服务，做好计划生育政策、法规的宣传教育工作，实行计划生育政务公开。

6．依据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省人口与计划生育条例》的有关规定，结合实际，因地制宜，为乙方落实有关的优惠奖励政策。

（二）乙方的权利和义务：

1．按政策申请生育计划，持《生育证》怀孕、生育。申请抱养要符合《条例》和《收养法》规定，经审批后方可抱养。

2．定期接受甲方随访服务，并按规定时间到指定地点参加“三查”及培训学习，接受甲方管理。

3．向甲方申请生殖健康服务和优生优育指导。

4．持《生育证》到区计生服务站接受孕期保健服务，婴儿出生后，当月向甲方申报出生日期。月底出生的婴儿，出生24小时内向甲方申报出生，如遇新生儿死亡，应在当日向甲方汇报，并持医院有关证明登记备案，如有虚假，按有关规定从严处理。

5．计划外怀孕，在两个月内到指定地点做流产手术。持证怀孕的，不得自行流产、引产，如有意外，及时通知甲方。

6．女方离开户籍地30日以上者，要向甲方身办流动人口婚育证明，并有亲属或邻居担保。在外期间，每季度末向甲方交回现居住地乡（镇）以上计生部门出具的“三查”证明。

7．分娩后90天以内及时落实避孕措施。

二、违约责任

（一）甲方违反本合同规定，有街、区以上政府机关根据管理权限对责任人给予处理，违反法律、法规的，追究刑事责任。

（二）乙方违反本合同规定，有下列情形者，按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_陕西省计划生育条例》和有关计划生育政策、法规接受以下处理。

1．计划外怀孕，经通知15天内不采取措施按《条例》\_\_\_\_\_\_\_\_\_条规定处理。

2．出现计划外生育（或抱养），未到法定年龄生育及非婚生育，按《条例》有关规定处理。

3．不按要求参加“三查”，不按规定落实避孕措施，自通知之日期每拖延一天向甲方交纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金，并按拖延天数累计

4．持证怀孕，如私自流产、引产，出生后死亡不向甲方汇报，经查明系溺婴、弃婴者，按有关法规进行处理。

5．流动人口不按规定时间交回“三查”证明，每拖延一天向甲方交纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金。如不缴纳违约金，躲避管理，违约金由担保人缴纳。

三、争议处理办法

1．协商解决。

2．经协商无效，可由街、区计生部门调解并裁决。

3．甲、乙双方因执行本合同发生争议协商无效时，任何一方可直接向人民法院提起民事诉讼。

四、本合同有效期到女方49岁整。

五、本合同一式两份，甲乙双方各一份。

六、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑解聘合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

乙方身份证号：\_\_\_\_\_

乙方自\_\_年\_\_月\_\_日入职甲方，任岗位。甲乙双方根据《^v^劳动合同法》，经协商一致，达成本协议，以兹遵守：

第一条劳动关系解除

经双方一致同意，双方之间的劳动关系于\_\_年\_\_月\_\_日解除（“解除日”）。解除日为乙方在甲方的最后工作日，双方权利义务在解除日后随之终止。

第二条未结工资结算及离职补偿

1、经双方确认，截至解除日，乙方未结工资、奖金等工资待遇为￥\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_元）。

2、甲方将依照相关法律法规的规定向乙方支付包括但不限于未签订劳动合同的双倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金等在内的补偿金￥\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_元），该补偿金包括但不限于未签订书面劳动合同的双倍工资差额、按法定标准计算的协商解除劳动关系的经济补偿金和包含社会保险金在内的所有福利待遇。

3、甲方将于\_\_年\_\_月\_\_日前在依法代扣代缴乙方的个人所得税后，将本条第1款、第2款约定的补偿金及未结工资待遇汇入乙方的工资卡账户。

4、经甲乙双方同意，甲方为乙方缴纳的社会保险至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第三条保密义务

乙方保证对在甲方任职期间所接触到的所有公司文件、数据、商业秘密等信息资料进行保密，不得通过任何形式向任何人披露。如发现乙方向本协议外的任何甲方或甲方关联公司的在职或离职员工披露本协议项下任何内容的，乙方应按本协议补偿金的10倍向甲方支付违约金，并赔偿由此而给甲方造成的经济损失。

第四条终止授权

自解除日起，甲方对乙方的任何授权已终止，乙方同意不以任何名义从事任何代表甲方的活动，或从事任何可能被第三方认为代表甲方的活动。

第五条不贬损

自解除日起，乙方不得以任何言论或行为贬损甲方的名誉或商誉。

第六条违约责任

若乙方违反本协议中的任何约定，甲方有权要求乙方退回本协议第二条第1款约定的补偿金，并向甲方支付\_\_\_\_\_万元违约金，违约金不足以弥补甲方经济损失的，乙方仍需承担赔偿责任。

第七条其他

1、乙方声明，其已仔细阅读过本协议，充分理解本协议的每项约定，并自愿签署本协议。

2、乙方声明：自收到甲方按本协议第二条支付的款项之后，即免除甲方因终止劳动合同、社保关系所产生的一切债务（包括但不限于未结工资、福利、经济补偿金、赔偿金等），不再向甲方提出任何其它要求，不再追究甲方的任何法律责任。

3、因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决，协商不成的，双方同意交由甲方所在地劳动仲裁机构或人民法院裁决。

4、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**建筑解聘合同范本11**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称／资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人签字：

（单位公章）

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

乙方签字：

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

**建筑解聘合同范本12**

甲方：

乙方：

甲、乙双方于《劳动合同书》，约定甲方雇用乙方担任工作，合同期限从 年 月 日起至 年 月 日为止。 现甲方公司因经营需要，将于20\_\_\_年整体搬迁至惠州 ，由甲方员工自行决定是否与公司继续保持劳动关系。乙方决定解除劳动合同关系，经与甲方协商一致，达成如下协议：

一、甲、乙双方在自愿、平等基础上协议解除劳动合同关系，自20\_\_\_年 月 日起甲、乙双方之间的劳动合同关系终止。

二、乙方自 年 月 日开始在甲方处工作，甲方依法向乙方支付经济补偿金人民币 元、20\_\_\_年，并于年支付完毕，乙方应开具收款收据给甲方。

三、在甲方支付完上述第二项中确认的款项后，乙方确认甲方已支付全部工资、加班工资、经济补偿金等，并承诺不得就双方劳动关系存续期间的任何事宜另行向甲方主张任何权利。

四、本协议书一式保障部门存底。

五、本协议书自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方：乙方：

日期：日期：

**建筑解聘合同范本13**

甲方：

乙方：

为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章）乙方签字：

法人代表签字或盖章：

年 月 日

**建筑解聘合同范本14**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称／资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（单位公章）

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

乙方签字：

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

劳动解聘合同范本3

甲方：攸县东北街小学

乙方：刘德恩 身份证号：

乙方自20xx年至20xx年于甲方担任门卫职务（其中包括其妻等担任门卫的时间，详情见合同），现根据新文件精神及乙方的原因，甲方决定终止与乙方之间的劳动合同关系，就前述事由甲乙双方根据平等、自愿原则达成本协议书，具体条款如下：

一、甲、乙双方同意自20xx年1月17日起终止双方之间的劳动合同关系，乙方另行自谋职业。

二、甲方同意就上述终止劳动合同关系事宜，根据乙方为甲方工作的年限，向乙方一次性支付费用合计人民币壹万伍仟元整，此补偿金已包括乙方离职应当得到的全部补偿款项和养老保险金。乙方同意在收到前述款项后，不再要求甲方承担其他任何责任或其他任何费用。

三、乙方须在20xx年1月17日与甲方办妥全部移交手续，在办理好移交手续之后甲方必须将补偿金一次性支付给乙方。

四、乙方离职后，不得再以甲方职工的名义从事任何活动，不得诋毁甲方的声誉及实施其他有损甲方利益的行为，不得为补偿金的问题提请劳动仲裁和上诉。

五、立字为据不得反悔。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

20xx年1月17日

**建筑解聘合同范本15**

甲方：

乙方：

甲乙双方于x年xx月xx日x签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自x年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

**建筑解聘合同范本16**

合同编号：

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》(以下简称《暂行规定》)和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

二、工作岗位

1.甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2.甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3.双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1.甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2.甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3.甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4.乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5.乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6.乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1.甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据按劳分配的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2.乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3.乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1.在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2.在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3.劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4.被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5.乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1.凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2.合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3.职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4.在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5.在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8.被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3.凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1.本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2.本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和劳动者各执一份。

甲 方： 乙 方：

法定代表人(签章)： (盖章或签名)

委托代表人(签章)：

合同签订日期： 合同签订日期：

年 月 日 年 月 日

**建筑解聘合同范本17**

甲 方：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_

鉴于乙方已于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的权利义务随之终止;

二、由于乙方主动要求解除劳动关系，依照法律规定甲方不必支付经济补偿金;

三、甲方自本协议签订之日起不再为乙方支付任何社会保险金费用;

四、本协议签订之日时，双方已经结清所有关于集资、借款、工资、奖金、津贴、补助、加班费等所有债权债务，双方已经没有任何的经济关系。双方共同确认：双方都已将所有的经济凭证进行了交接，自本协议签订之日起任何一方持有对方的有关经济凭证都视为凭证内容已经进行过交接处理，经济凭证不再有效; 双方共同承诺：任何一方不得以任何理由、借口要求对方承担经济责任;

五、鉴于乙方曾经是甲方的高级管理人员，乙方同意并授权甲方在任何报纸、报刊刊登如下内容的声明：“\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起不再担任我公司的任何职务，其一切活动自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_公司无任何关系”;

六、乙方离职后不得利用在甲方获取的商业秘密(包括但不限于经营方式、客户名单)从事有损甲方名誉或利益的行为;

七、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**建筑解聘合同范本18**

合同编号：

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式：

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

（二）无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

二、工作岗位

1、甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2、甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4、乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1、甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据按劳分配的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2、乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1、在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2、在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3、劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4、被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5、乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1、凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2、合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3、职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4、在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5、在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6、乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7、乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8、被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3、凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1、本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2、本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和劳动者各执一份。

甲 方： 乙 方：

法定代表人（签章）： （盖章或签名）

委托代表人（签章）：

合同签订日期： 合同签订日期：

年 月 日 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用圆珠笔。

**建筑解聘合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下,并承诺共同遵守:

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_)。

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**建筑解聘合同范本20**

甲方：

乙方：

身份证号：

乙方自20\_\_年至20\_\_年于甲方担任门卫职务（其中包括其妻等担任门卫的时间，详情见合同），现根据新文件精神及乙方的原因，甲方决定终止与乙方之间的劳动合同关系，就前述事由甲乙双方根据平等、自愿原则达成本协议书，具体条款如下：

一、甲、乙双方同意自20\_\_年1月17日起终止双方之间的劳动合同关系，乙方另行自谋职业。

二、甲方同意就上述终止劳动合同关系事宜，根据乙方为甲方工作的年限，向乙方一次性支付费用合计人民币壹万伍仟元整，此补偿金已包括乙方离职应当得到的全部补偿款项和养老保险金。乙方同意在收到前述款项后，不再要求甲方承担其他任何责任或其他任何费用。

三、乙方须在20\_\_年1月17日与甲方办妥全部移交手续，在办理好移交手续之后甲方必须将补偿金一次性支付给乙方。

四、乙方离职后，不得再以甲方职工的`名义从事任何活动，不得诋毁甲方的声誉及实施其他有损甲方利益的行为，不得为补偿金的问题提请劳动仲裁和上诉。

五、立字为据不得反悔。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日

**建筑解聘合同范本21**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称／资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（单位公章）

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

乙方签字：

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

劳动解聘合同范本3

甲方：攸县东北街小学

乙方：刘德恩 身份证号：

乙方自20\_\_年至20\_\_年于甲方担任门卫职务（其中包括其妻等担任门卫的时间，详情见合同），现根据新文件精神及乙方的原因，甲方决定终止与乙方之间的劳动合同关系，就前述事由甲乙双方根据平等、自愿原则达成本协议书，具体条款如下：

一、甲、乙双方同意自20\_\_年1月17日起终止双方之间的劳动合同关系，乙方另行自谋职业。

二、甲方同意就上述终止劳动合同关系事宜，根据乙方为甲方工作的年限，向乙方一次性支付费用合计人民币壹万伍仟元整，此补偿金已包括乙方离职应当得到的全部补偿款项和养老保险金。乙方同意在收到前述款项后，不再要求甲方承担其他任何责任或其他任何费用。

三、乙方须在20\_\_年1月17日与甲方办妥全部移交手续，在办理好移交手续之后甲方必须将补偿金一次性支付给乙方。

四、乙方离职后，不得再以甲方职工的名义从事任何活动，不得诋毁甲方的声誉及实施其他有损甲方利益的行为，不得为补偿金的问题提请劳动仲裁和上诉。

五、立字为据不得反悔。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

20\_\_年1月17日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！