# 人际关系处理测试题

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-10-31

*人际关系处理测试题（通用3篇）人际关系处理测试题 篇1 在你的现实生活中，你最不喜欢和什么样的人共事?为什么?请举例说明。 (追问：在你认识的人中，有没有人不喜欢你?为什么不喜欢你?请举例说明) 【解析】本题考察人际交往的意识与技巧。由于价...*

人际关系处理测试题（通用3篇）

人际关系处理测试题 篇1

在你的现实生活中，你最不喜欢和什么样的人共事?为什么?请举例说明。

(追问：在你认识的人中，有没有人不喜欢你?为什么不喜欢你?请举例说明)

【解析】本题考察人际交往的意识与技巧。由于价值观、知识面、经验等方面的不同，人与人之间相互之间喜欢或不喜欢都是正常的现象。

考生应能清楚地认识到自己最喜欢的人及其不喜欢自己的人的原因，并能作出相应的分析。对自己和他人的认识与评价，应基本符合客观现实。

人际关系处理测试题 篇2

假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到了领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题?你准备怎么办?

人际关系处理测试题 篇3

你喜欢你的老师、同学吗?

(类似问题：你感觉在单位里和同事们易相处吗?你与单位领导合得来吗?)

【解析】提出这类问题，考官是想考察考生的人际倾向，人际相处的技巧与能力，并判断考生的一般社会角色、社会形象。另外考生在社会交往中的责任归属也是一个主要测评内容，即考生将交往成功或失败的原因归结到自己还是别人身上。

考生回答这类倾向性测评的问题，语言表达都是次要的，关键是态度，考生应该采取积极肯定的态度。这一方面体现了考生的集体观念、团队合作精神，另一方面也体现了考生不管是处理人际关系还是处理其他事务都应具备的宽容、豁达的品质。

考生应注意的要点有：

①不能仅简单地表明态度，应以生动、真实的事例具体说明，这样你的善于与人相处、严于律己、宽于待人的品质就形象地表达出来了。

②绝对不要以否定的语言挑剔学校或过去单位的不足之处，以及批评同学、同事、领导的人格缺陷。

③尽管这种类型的问题主要考察考生的人际倾向，但从心理学的角度分析，人际倾向与人际交往能力是密切相关的。因此如果考生承认自己的人际交往关系有问题，也就承认了自己的人际交往能力和协调能力等在能力结构上的缺点。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！