# 浅谈与上司相处的礼仪

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-06-07

*俗话说，人在职场，身不由己。在职业生涯中，你总会遇到两种人：你的同事和你的上司。同事更多的是和你一起成长，而上司绝对是帮助你快速进入职场并且升迁的那个人。怎样与上司相处，其中有很多窍门，礼仪便是其中一个。下面有小编整理的浅谈与上司相处的礼...*

俗话说，人在职场，身不由己。在职业生涯中，你总会遇到两种人：你的同事和你的上司。同事更多的是和你一起成长，而上司绝对是帮助你快速进入职场并且升迁的那个人。怎样与上司相处，其中有很多窍门，礼仪便是其中一个。下面有小编整理的浅谈与上司相处的礼仪，欢迎阅读!

随着竞争的越来越激烈,人们越来越意识到,在职场中处理好人际关系的重要性。而同事关系中的领导关系的处理,显得特别重要。因为是否能和领导成功相处,和能否获得领导信任、能否和领导共事等职业前途有关。

首先要注意自己的职业形象。

比方说,个人的着装、打扮,是否迟到、早退,是否遵守单位的规范制定等等。这些不仅是个人习惯的问题,它从另一个方面反映了一个人的素质和修养。

要有敬业精神。

敬业精神是个常谈常新的老话题。从与领导关系的角度讲,当前有相当一部分人就严重缺乏敬业精神,而同时还有相当一部分人不善于表现敬业精神。

我们提倡敬业,但也提倡会敬业,这里有三方面的技巧要注意:

第一.对工作要有耐心、恒心和毅力。

第二.苦干要加巧干。勤勤恳恳,埋头苦干的敬业精神值得提倡,但必须注意效率,注意工作方法。

第三.敬业也要能干回道。道就是让领导知道或感受到你付出的努力,不必要做那种永远的幕后英雄那种吃力不讨好的事。要知道,领导是没必要也没那个义务,去花时间去仔细探究这些细节的。

第四.要服从第一领导。

下级服从领导本来就是天经地义的事情。但现实是,现在的人过于强调个性,遍地是刺头。这不仅体现个人的素质,还体现出自己的敬业精神以及对本单位认可和别人的尊重。

所以应该善于服从,巧于服从:

第一.对有明显缺陷的领导,积极配合其工作是上策。

第二.当领导交代的任务确实有难度,其他同事畏手畏脚时,而自己有一定把握时,应该勇于出来承担,以此显示你的胆略,勇气和能力。

第三.主动争取领导的安排,很多领导并不希望通过单纯的发号施令来推动下属开展工作。

第四.要多多请示。

聪明的下属,总是善于在关键的地方,恰到好处地向领导请示,征求他的意见和看法,把领导的意志融入正专注的事情。这是下属主动争取领导的好办法,也是下属做好工作的重要保证。这样既体现了自己对领导的重视,也体现了自己工作的严谨、细心。

第五.工作要有独立性。

下属工作有独立性才能让领导省心,领导才有可以委以重任。合适地提出独立的见解、做事能独挡一面、善于把同事和领导忽略的事情承担下来是一个好下属必备的素质。

第六.领导的尊严不容侵犯、面子不容亵渎。领导理亏时要给他留下台阶;当众纠正领导是最愚蠢的方式;领导的忌讳不要冲撞;消极地给领导保面子不如积极给领导争面子。

一般来讲,领导者的面子在下列几种情况下最容易受到伤害,必须多加注意:

1.能力不强,最怕下属看不起自己。

2.领导至上的规矩受到侵犯。

3.有些人对领导不满,在背后乱嘀咕,有意诋毁领导的名誉,揭领导的家底。

4.领导出现失误或漏洞时,害怕马上被下属批评纠正。

第七.还要学会为自己争利益。

在利益面前,不要逆来顺受,也不要过分谦让,应大胆地向领导要求自己应该得到的。其实很简单,工作的最根本目的,是为获得物质利益,所以在制定允许范围内获得自己的利益是合情合理的。所以,在执行重大任务以前,应该获得利益承诺,最好是书面的或者企业制定里早已明确的;二是要求利益要把握好度,见机行事,不能见利就钻,唯利是图,而失去领导的信任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！