# 企业最忌讳的跳槽方式

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-05-27

*企业最忌讳的跳槽方式（精选4篇）企业最忌讳的跳槽方式 篇1 随意改行，盲目跟潮。没有一个行业是永远的热门。不考虑自身专长和兴趣，即使应聘成功，也难以长久。何况每一次换行都必须从新手做起，知识和经验难以积累，也很难成为行业的佼佼者。如果到了四...*

企业最忌讳的跳槽方式（精选4篇）

企业最忌讳的跳槽方式 篇1

随意改行，盲目跟潮。没有一个行业是永远的热门。不考虑自身专长和兴趣，即使应聘成功，也难以长久。何况每一次换行都必须从新手做起，知识和经验难以积累，也很难成为行业的佼佼者。如果到了四十岁还没有在某个行业里开拓出一片天地，那么跳槽就业将会变得比较艰难。这里还要提醒广大的应届毕业生，不要轻易放弃自己的专业，毕竟学以致用者轻车熟路，较非专业者容易上手得多。随意改行意味着没有职业目标，难有发展。

企业最忌讳的跳槽方式 篇2

急于求成，盲进忙出。几乎每个人都希望在工作中能迅速得到晋升。有志向是好的，但是急于求成就不行了。急于求成者往往 欲速则不达 。

一位曾在金贸大厦工作过的人事告诉笔者，金贸大厦最后晋升到高层管理位置的并非当初能力最强者，而是能坚持留到最后的人。经验和能力都需要日积月累。

来到新的环境，光是获得领导和周围同事认同就不是一天两天的事，晋升机会的获得更需要耐心。因此，现代成功学认为成功更多的取决于情商和逆境商，而非传统意义上的智商了。

要把潜力转化为能力，实力转化为地位，切忌急于求成，频繁跳槽，况且好企业一般都比较看重员工的忠诚度，频繁跳槽乃大忌也。

那么，要怎样做才能通过跳槽求得一份满意的工作呢?这里提几个问题，建议读者在有意跳槽前认真思考：

1、20xx年甚至20xx年后我的职业目标是什么?我现在又处在哪个阶段?我准备如何实现目标?

2、我的优势在哪里?我的特长有哪些?我的兴趣是什么?我准备在今后的工作中如何利用和发挥它们?

3、我的工作经历对下一个求职目标有什么帮助?我还有哪些欠缺?以上这些也是企业招聘过程中普遍关心的问题。

通过冷静思考，不仅能让您在择业时更为理性，还能帮助您在面试时坦然面对主考官，自然容易求得一份满意的工作。

企业最忌讳的跳槽方式 篇3

不加分析，盲目听信。据统计，约有50%的跳槽是为了追求高薪。通过跳槽能让薪资上个台阶固然是好，可是为了一两百块跳槽就显得过于草率。现在很多中介或公司在招聘的时候说得花好稻好，可是工作后才发现被骗。比如在 年薪 上作文章，在 四金 上 捣糨糊 等等，花样百出，不一而足。求职者如果不加分析，就会轻易入瓮。有的人在跳槽时只盯住薪资，不考虑自身的长远发展，更是得不偿失。盲目听信者往往会迅速再次跳槽，进入恶性循环。企业认为这样得求职者做事草率，难堪大用。

企业最忌讳的跳槽方式 篇4

意气用事，盲目跳槽。有些人仅仅因为一点小事与上司或同事意见不和，便 一纸休书 ， 挂印而去 。这样的人情商一般高不到哪儿去，更缺乏沟通能力和团队精神，换了环境也难有作为，反易成为老单位同事的笑柄。企业一般也不愿招聘。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！