# 职场江湖讲究“八面玲珑”

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-04-30

*虽说大多数的人都身处于职场之中，但他们的职场EQ有多高呢？有多少人是在职场中“混”的八面玲珑，多少人的工作成绩是被老板知道的？又有多少人会主动把自己的成绩告诉老板，以便让自己的努力不付诸东流呢？把成绩告诉老板谦虚是好的，可过分的谦虚却会让人...*

虽说大多数的人都身处于职场之中，但他们的职场EQ有多高呢？有多少人是在职场中“混”的八面玲珑，多少人的工作成绩是被老板知道的？又有多少人会主动把自己的成绩告诉老板，以便让自己的努力不付诸东流呢？把成绩告诉老板谦虚是好的，可过分的谦虚却会让人觉得是一种骄傲，这种谦虚会使你的工作激情永远沉寂……分析：一个管理体制完善的企业，员工根本不用担心上司或老板不清楚自己在做些什么事情。因为公司对职员职能分工十分细化的，每个人都有自己负责的工作与职责。

按照不同的企业文化，定期由经理、主管组织小会（或以邮件方式），让职员各自汇报工作进程。而如果你不幸进入了一家管理体制不健全的企业，那你只能自认倒霉，不过你可以选择：一直默默无闻地工作还是做一个“孙悟空”??随时随地72变，让自己成为职场多面人。

但这有一个前提??你是有能力、有足够工作业绩的，否则只会招来同事的厌恶，且老板的宠爱也会随着对你的认识而减退（除非他不是个智者，那还是趁早走路比较好）。有人说过：当你刚踏入社会这条溪流的时候，你还是块四面锋利、楞角分明的石头。

渐渐地，你被各式各样的“遭遇”冲刷，研磨平整，最后变成了一块极其圆滑的鹅卵石。其实这些都是归根结底都是做人的问题，我们不能去要求市场为我们而改变，所以只能强迫自己适应这个社会。

策略：让老板知道自己的成绩，这就需要我们把公司性质划一分为二，一个是企业管理很完善，另一个便是管理不佳的企业，对于两种不同的企业当然是需要不同的方式、方法。职场小人你站住都说：“人在江湖中，怎能不挨刀呀”。

无论是作为刚进公司的新人，还是职场中的老手，都痛恨被小人抢功，那就听听别人的见意吧。S小姐：被人抢功是一件胸闷的事情，更何况还是我的上司，我无法越级向上面解释，只能受到那个“小人”的压迫。

也许大家会好奇的问：“你为什么不跳槽呢？”是的，脚长在我身上，我想走没有人拦得住我，但是作为一个外地生源生，能在上海这样的大都市留下工作已非易事。S小姐的做法：我只是一个小小的助理，没有足够经验，就算跳槽还是一个助理，同样的事也许还会发生，而且我所在公司的福利以及今后发展都十分好，在再三考虑之后，留下是我的选择。

有可能是我平时人源比较好，大家都为我抱不平让我把事实告诉老板。但是作为一个初进社会的新人，老板会相信你吗？越级汇报不一定是明智之举。

一次开会的时候（我上司出差去了），老板当着大家的面称赞我在这次项目中的表现极佳，其实也是暗示：他知道这个项目的主要功臣是谁，这让我这个“菜鸟”很是激动——作为一名新员工是很希望能得到老板的肯定。A先生：虽然我到现在还没有碰到被小人抢功的事情，但如果这种事发生在我身上，我首先会评定自己的能力，如果我的能力不在“小人”之下且“小人”与老板没什么“亲密”关系，我会通过E-Mail的方式把事情向老板说明同时也向老板坦诚自己不会跳槽，看老板是如何处理再决定自己的去留。

反之老板与“小人”是“世交”，那我也只好为自己另找“婆家”了。策略：小人是会始终存在的，但他们也是聪明的，明眼人的做法则会将小人之法学以致用，取其精华去其糟粕，与其斗气不如自己的度量放宽些。

老板眼中的“明星”员工也许每一位职场中人都会猜老板会看中怎样的员工，这是一个无解的题。为什么这么说呢？世界上不是只有一个老板，每个老板的性格也是大不相同。

不同的老板有不同的用人准则，完全是因人而异。分析：在大部分组织中，都有一些“明星员工”。

他(她)们可能是在外界声名远扬的“超级明星”，也可能是那些有希望进入核心管理层的年轻管理者，或者是那些优秀的业务能手。一般来说，他们是那些对业绩贡献最大的人，公司的未来也常常掌握在他们手中。

策略：所以大家只要做自己就行了，不用去揣测老板的想法，你只要真诚对待同事、工作、公司，不要为了别人的喜好去阿谀奉承，脚踏实地、以自己的真才实学为公司出力，总有一天会成为一名“明星”员工的！来源：大洋网

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！