# 职场中的男生着装礼仪

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-05-05

*一个人的仪表仪态展示给别人的其实不仅仅是外表，还反映出一个人的内在素质。下面是小编为大家搜集整理出来的有关于职场中的男生着装礼仪，欢迎阅读! 职场礼仪男士的着装 >西服与衬衫相配 面料:正装衬衫主要以高支精纺的纯棉、纯毛制品为主。化纤...*

一个人的仪表仪态展示给别人的其实不仅仅是外表，还反映出一个人的内在素质。下面是小编为大家搜集整理出来的有关于职场中的男生着装礼仪，欢迎阅读!

职场礼仪男士的着装

>西服与衬衫相配

面料:正装衬衫主要以高支精纺的纯棉、纯毛制品为主。化纤、真丝、纯麻不宜选择。

色彩:正装衬衫必须为单一色彩，白色较多，蓝、灰、棕也可考虑。

图案:正装衬衫无任何图案为佳。较细的竖条衬衫在一般性商务活动中可以穿着，但必须禁止同时穿竖条纹的西装。

衣袖:长袖衬衫袖子要露出1-2厘米左右。穿西装时衬衫袖口一定要扣上。

衣领:正装衬衫的领型多为方领、短领和长领。要根据本人的脸型、脖长、领带结的大小来选择。衬衫领应高出西装领1厘米左右。若不系领带，衬衫的领口应敞开。打领带的话，上面扣子要系上。

>领带的选择

领带一般要注意和西装、衬衫协调。领带的颜色，正式场合最好选单一颜色，不要有花纹的，可以选跟西装一个颜色，如蓝西装打蓝色的领带，灰西装打灰色的领带;此外，紫红色领带比较庄重而热情。如果有图案的，要简洁。

>扣子系法

单排扣: 下面的那粒扣子永远不系或系中间的扣子。 就坐后，上衣钮扣可以解开，以防衣服走样。如果单排扣上衣，里面穿了背心或羊毛衫，站的时候可以不系扣子。

双排扣:西装要求把所有能系的钮扣统统系上。

>必须穿皮鞋

鞋的选择也很重要。俗话说:脚底无好鞋，显得穷半截，可见起重要性。我们常用西装革履来形容一个人的正规打扮，所以，在正规场合穿西装就一定要穿皮鞋，不能穿凉鞋、布鞋、球鞋。而且首选黑色系带牛皮鞋，偶尔也可穿深棕色皮鞋，鞋面一定要整洁光亮。

>《让你应聘事半功倍的着装礼仪》读书笔记

一个人的仪表仪态展示给别人的其实不仅仅是外表，还反映出一个人的内在素质。所以在职场，职场着装一直是一个大问题，不少职场人因为不会着装而烦恼，不合适的装扮会让你在职场不受欢迎。对于大多数未经过礼仪训练的职场新人而言，要如何着装才能衬出气质，显出个人能力呢?

拥有职业化的着装艺术，是很做职场新人追求的目标。特别是在参加面试时，一个良好的着装形象，能够为你加分。但是一个不体面、不得体的着装，有可能会让你功亏一篑。优秀的着装，不仅体现了你的个人品牌，同时也是职场素养的最好体现。

>《让你应聘事半功倍的着装礼仪》读书笔记

如何才能拥有一个良好的着装礼仪技巧呢?在视频课程《让你应聘事半功倍的着装礼仪》里，全能口才礼仪形象导师王子欣老师就针对着装问题做了详细的说明。

作为职场女性新人，参加面试的时候，应该遵循以下几个内容：

第一个，根据女性商务形象严格要求自己的职场穿着;

第二个，穿着应该具有弹性，要学会怎么搭配衣服、鞋子、首饰、化妆以及随身携带物品，尽量符合面试着装礼仪标准。

第三个，注意自己的服饰仪表规范，上衣和裙子面料颜色尽量相同，素色为主：裙子长度不要过长或过短;衬衫以白色、淡粉、水蓝等为主;内衣以肤色无痕为最佳;包包与鞋子颜色尽量一致。

而作为职场男性新人，参加面试，要注意以下内容：

第一个，参照男性商务形象严格要求自己;

第二个，面试前，要做好相应的准备，如仪表的整洁等;

第三个，充分认识穿着西装的十大禁忌，避免踏入误区;

第四个，做好仪表自照，让自己时刻处在最佳状态。

>《让你应聘事半功倍的着装礼仪》读书笔记

一位服装大师说过，服装不能造出完人，但是第一印象的80%来自于着装。从这里我们可以看出，着装礼仪对我们来说非常重要。衣着某种意义上表明了你对工作、对生活的态度。衣着对外表的影响非常大，大多数人对另一个人的认识，可以说也是从衣着开始的。衣着本事就是一种武器，反映了你的个人气质，性格甚至内心的想法。因此，注重你的衣着，充分体现你的职业化，让你的应聘成功率倍升。

　>　当制作一个夏季着装要求,重要的是要考虑以下因素:

一般的公司文化是什么样子的?客户期望某种类型的服装无论季节,或你有更多休闲哲学一般?

>将改变为夏季着装影响贵公司如何运作?

什么是普通员工的程度与你的客户吗?更随意的夏裙会对你们公司的声誉产生负面影响?

如果你计划允许更多的休闲服装在夏季,有额外的安全问题,可能的结果?举例来说,如果你允许穿凉鞋,会有额外的旅行的机会和下降,危及你的员工和潜在暴露你的公司增加了责任?

会改变你的着装被认为是性骚扰吗?如果您的更改是针对一个性别超过另一个,这被认为是一个不平等的问题吗?

>这是一个培训和沟通问题

为了保持工作场所的声誉和专业环境,是明智的定期回顾你的公司着装政策并根据需要做出调整。公司一个明确的、详细的着装避免潜在的问题,培训员工在初始取向以及通过发行季节性提醒关于着装标准。

所有这些沟通关于公司着装政策必须强调你想保持你的员工之间的友好以及与客户。

>着装攻略：按职场生涯打理好你的衣柜

你知道你的服装符合你现在的身份吗?你知道你穿的服装是否合适吗?怎么按身份场合打理好自己的衣柜呢?

职场女性的商务礼仪也包含了你的着装方面。许多人没有对衣着这块没有重视，殊不知你穿的衣服体现了你当前的身份地位，素质和个人修养。当你的身份有所转变的时候，记得把你的衣柜打开重新整理，原来身份的衣服是不能穿在身上的。无论你的衣柜有多少个，哪怕只是只有一个，也要对你的服装进行分区。那我们该怎么分区呢?有一个原则很重要，按职场生涯打理好你的衣柜。

>职场生涯发展一般分为3个阶段：

第一个阶段是从校园跨入职场的新新人类阶段。初入职场，你的行为做事，穿衣戴帽是个很重要的环节，有一个建议是你可以参考模仿老员工是怎么做的，这个时候你最重要的就是融入职场且被喜欢。职场新人需谨记，学生时代的衣服最好不要出现在正式的工作场合中哦。

第二个阶段是当你晋升为管理者的时候。作为管理者你需要的不止是被员工喜欢，你还要做到被尊重，有权威感。建议男生要拥有一套合适的西装，具体的细节内容可以参考的职场礼仪着装课程哦。

第三个阶段是你进一步发展为高层管理者的时候，你应该做到的不只是被尊重，还要被崇拜。个人风格的形成绝非一朝一夕，是种历练，穿衣的价值是对你魅力的认可，也是对你的社会价值的认可。

着装品位包括了你的专业化程度，待人接物的气质方式，以及给人的信任感，这些才是职场个人魅力和价值的综合因素。打理好你的衣柜，体现你的个人价值，是每个职场人都不能忽视的一门功课。

>员工规范着装也能增加企业归属感

现代企业的竞争就是人才的竞争，如何提升员工的归属感和满意度是各企业家要思考的大课题，企业如人、企业形象，首先是人的形象，一个企业要铸就基业常青，打造高效团队，实现可持续发展，营造一个更加和谐、更富有爱心和责任心上午企业文化只有靠人来实现。而人的形象最直接的体现就是着装，一个人的着装就是一个人的文化修养、审美情趣、气质内涵的名片。

俗话说人靠衣装马靠鞍，商业心理学的研究告诉我们，人与人之间的沟通所产生的影响力和信任度，是来自语言、语调和形象三个方面。但它们的重要性所占比例是：语言只占7%;语调占38%;视觉(即形象)占55%，由此可见形象的重要性。因为着装无声地诠释了你所在的行业和你的职业态度，使着装者有一种职业的自豪感、责任感。员工着装那么重要，那么对企业会有些哪些影响呢?

>第一.增加员工的自信

也许有人就会问，员工着装真的有这么重要吗?着装作为形象塑造中的第一外表，而成为众人关注的焦点。服装的最大功能是能帮助人们建立自信，它能使穿衣者沉着自如、优雅得体地表现，并保持在各种场合下镇定自若的状态。服饰是社会人用来传送语言无法传递的信息的一个有力工具，是文明社会人们交流沟通的重要手段。优秀的统一着装能够增加员工的成就感，让你表现得自信、沉着、优雅、出众。

>第二.充分展示公司形象

员工统一的着装能反映出一种企业的文化内涵。设计独特的职业装，还能体现企业的价值观，比如深色调和保守的职业装体现着企业的稳健作风，而颜色和款式设计大胆的职业装则能体现企业的创新精神等等。统一着装反映了企业对自身品牌、形象、战略、管理等思考和实践的成熟。见到企业员工的着装、言行举止，就能够看到企业领导的影子，就能窥探到这家企业的企业文化。这一看似外在的、简单的、初级的举措，却能传达领导者对企业经营和管理的理念，容易见效果，也容易传达给外界，反映企业的社会识别度、信任度和认可度。此外，统一着装还有利于展现统一的美，同时有利于发挥宣传的作用。身着工装的员工就是一个流动的广告，他走到哪里广告就做到哪里。从而充分展示企业的形象。

>第三.有利于提升客户的满意度

我们可以把自己设想为一名客户,进入一个统一着装的企业是什么感觉?你一定会觉得这个企业有秩序，有纪律，整齐谐调,端庄稳重。统一的着装不仅可以体现企业的良好秩序，还可以从每个员工身上显现庄重和一丝不苟的态度，突出其修养，给客户留下好的第一印象：这个企业是一个整体, 具有团队精神，管理规范。从而提升了客户的满意度。

>第四.有利于规范员工行为

员工统一的职业装有一种良好的心理暗示作用。无论下班时在干什么，上班前一穿上服装就能使员工马上意识到自己即将走上工作岗位，必须马上进入工作状态。穿职业装的过程就相当于一次岗前会。工作中，员工会提醒自己现在已经是上班时间，所有与工作无关的事情就要放下，在外面的所有不愉快也要忘记，要全身心地投入到工作中来。

>第五.提升工作效率

统一着装能够强迫人的感官认识，统一的环境、统一的着装能够帮助员工集中对工作的注意力,提高同事之间的合作意识，提高工作效率，降低出错率。

>第六.提升员工的归属感和忠诚度

统一着装可以焕发出团结协作的整体形象及积极向上的精神风貌。作为企业文化中企业静态识别符号系统的重要组成部分，统一的职业装不仅有助于锻造企业纪律，强化企业文化凝聚力，而且有利于增强员工的归属感，营造良好的企业秩序，传递企业尊严与企业信心。穿着统一的职业装，既能增强员工对企业的自豪感和归属感，又能展现员工奋发向上的精神风貌，体现企业的新形象。

职业装更象征着企业的实力。一个企业只有着装统一了，才可以更好地彰显其凝聚力，才可以体现出这是一个管理规范的现代化企业，作为企业家或是管理者的你，如果还没有给员工统一着装或是没有找到很好的解决方案，你还在等什么呢?!

职场新人穿衣：摸索属于你的职场着装术

对不少职场新人来说，从埋头苦读的学生到意气风发的社会新人，角色的转换不仅是心理上的，衣着谈吐也是一个新的开始。那么，如何穿着才能得体大方，又能体现岗位特性呢?对于职场中人而言，得体、大方的服装不仅仅是对他人的尊重，更使得着装者有一种职业的自豪感和责任感。不少职场新人表示，职业着装问题其实很容易克服。同事的提点、网络上的攻略往往能帮助职场新人在穿着上来完成一次蜕变。

制服装：光鲜一族也厌烦

职场礼仪男士的着装

>西服与衬衫相配

面料:正装衬衫主要以高支精纺的纯棉、纯毛制品为主。化纤、真丝、纯麻不宜选择。

色彩:正装衬衫必须为单一色彩，白色较多，蓝、灰、棕也可考虑。

图案:正装衬衫无任何图案为佳。较细的竖条衬衫在一般性商务活动中可以穿着，但必须禁止同时穿竖条纹的西装。

衣袖:长袖衬衫袖子要露出1-2厘米左右。穿西装时衬衫袖口一定要扣上。

衣领:正装衬衫的领型多为方领、短领和长领。要根据本人的脸型、脖长、领带结的大小来选择。衬衫领应高出西装领1厘米左右。若不系领带，衬衫的领口应敞开。打领带的话，上面扣子要系上。

>领带的选择

领带一般要注意和西装、衬衫协调。领带的颜色，正式场合最好选单一颜色，不要有花纹的，可以选跟西装一个颜色，如蓝西装打蓝色的领带，灰西装打灰色的领带;此外，紫红色领带比较庄重而热情。如果有图案的，要简洁。

>扣子系法

单排扣: 下面的那粒扣子永远不系或系中间的扣子。 就坐后，上衣钮扣可以解开，以防衣服走样。如果单排扣上衣，里面穿了背心或羊毛衫，站的时候可以不系扣子。

双排扣:西装要求把所有能系的钮扣统统系上。

>必须穿皮鞋

鞋的选择也很重要。俗话说:脚底无好鞋，显得穷半截，可见起重要性。我们常用西装革履来a形容一个人的正规打扮，所以，在正规场合穿西装就一定要穿皮鞋，不能穿凉鞋、布鞋、球鞋。而且首选黑色系带牛皮鞋，偶尔也可穿深棕色皮鞋，鞋面一定要整洁光亮。

职场新人如何在最短的时间内完成从学生范到职场范的蜕变?某广告公司形象设计师龚禹又表示：第一看是否适合自己，第二看是否符合场合。可以建议职场新人多看看网站上的关于穿着搭配的图片，找到适合自己的风格就好了。　而在网络上，关于职场新人如何着装的话题也越来越受到公众的关注，各种攻略手册不计其数。小西装、连衣裙、雪纺短袖都成为了职场新人们的最爱。有趣的是，关于职场男士如何着装的建议非常少见，职场新人穿衣手册叫职场女人穿衣手册似乎更为恰当。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！