# 202\_与上司相处的七大原则

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-04-17

*【导读】随着竞争的越来越激烈，人们越来越意识到，在职场中处理好人际关系的重要性。而同事关系中的领导关系的处理，显得特别重要。因为是否能和领导成功相处，和能否获得领导信任、能否和领导共事等职业前途有关。我们提倡敬业，但也提倡会敬业，这里有三方...*

【导读】随着竞争的越来越激烈，人们越来越意识到，在职场中处理好人际关系的重要性。而同事关系中的领导关系的处理，显得特别重要。因为是否能和领导成功相处，和能否获得领导信任、能否和领导共事等职业前途有关。

我们提倡敬业，但也提倡会敬业，这里有三方面的技巧要注意：

对工作要有耐心、恒心和毅力。

>若干要加巧干。

勤勤恳恳，埋头苦干的敬业精神值得提倡，但必须注意效率，注意工作方法。

　>　敬业也要能干回“道”。

“道”就是让领导知道或感受到你付出的努力，不必要做那种永远的幕后英雄那种吃力不讨好的事。要知道，领导是没必要也没那个义务，去花时间去仔细探究这些细节的。

　>　要服从第一领导。

下级服从领导本来就是天经地义的事情。但现实是，现在的人过于强调“个性”，遍地是“刺头”。这不仅体现个人的素质，还体现出自己的敬业精神以及对本单位认可和别人的尊重。

　>　工作要有独立性。

下属工作有独立性才能让领导省心，领导才有可以委以重任。合适地提出独立的见解、做事能独挡一面、善于把同事和领导忽略的事情承担下来是一个好下属必备的素质。

领导的尊严不容侵犯、面子不容亵渎。

领导理亏时要给他留下台阶;当众纠正领导是最愚蠢的方式;领导的忌讳不要冲撞;消极地给领导保面子不如积极给领导争面子。

一般来讲，领导者的面子在下列几种情况下最容易受到伤害，必须多加注意：

1.能力不强，最怕下属看不起自己。

2.领导至上的“规矩”受到侵犯。

3.有些人对领导不满，在背后乱嘀咕，有意诋毁领导的名誉，揭领导的家底。

4.领导出现失误或漏洞时，害怕马上被下属批评纠正。

还要学会为自己争利益。

在利益面前，不要逆来顺受，也不要过分谦让，应大胆地向领导要求自己应该得到的。其实很简单，工作的最根本目的，是为获得物质利益，所以在制定允许范围内获得自己的利益是合情合理的。所以，在执行重大任务以前，应该获得利益承诺，最好是书面的或者企业制定里早已明确的;二是要求利益要把握好“度”，见机行事，不能见利就钻，唯利是图，而失去领导的信任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！