# 施工临时合同范本(优选10篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-01-03

*施工临时合同范本11、甲方(1)负责做好水通、电通和道路通;(2)组织有关人员进行施工技术交底;(3)派 为现场代表，对工程质量进行监督、检查，负责签证，核实工程量及进度报表以及负责甲方应该承担的有关部门事宜。2、乙方(1)负责红线内的临时...*

**施工临时合同范本1**

1、甲方

(1)负责做好水通、电通和道路通;

(2)组织有关人员进行施工技术交底;

(3)派 为现场代表，对工程质量进行监督、检查，负责签证，核实工程量及进度报表以及负责甲方应该承担的有关部门事宜。

2、乙方

(1)负责红线内的临时设施、水、电接入及运料道路;

(2)现有板房使用，按原价折给乙方所有，从合同生效开始办理交接手续;

(3)组织施工人员和材料、机械进场;

(4)负责编制施工组织设计、施工方案及内业资料,确保达到交工验收标准;

(5)派 为现场代表，负责工程施工质量，施工安全，提供工程进度报表以及负责乙方应该承担的有关部门事宜。

**施工临时合同范本2**

双方有关工程的洽商、变更等书面协议或文件视为本合同的组成部分。

本合同未尽事宜，甲乙双方友好协商解决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：中国电信股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**施工临时合同范本3**

甲方：

乙方：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（不设试用期）。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日（最长不超过三个月）为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：从事（工种）：数（质）量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

（1）计时（每天或每月工资标准）

（2）计量（件）（单价数量）

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币 元；按工作进度支付工资的预付 ‰，计人民币\_\_元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工临时合同范本4**

1、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_花园经济适用房。

2、工程地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_道。

3、工程范围：按设计图纸要求所有内容达到竣工验收，交房使用标准。 除桩基础外的\_\_\_\_\_\_\_\_\_栋楼的土建、水电安装工程;地上\_\_\_\_\_\_\_\_\_层\_\_\_\_\_\_\_\_\_栋，框剪结构，含电梯和公共部分装修，毛坯房和电梯标准(参照\_\_\_\_\_\_\_\_\_花园\_\_\_\_\_\_\_\_\_楼)含基础挖运土方，外运土方等全部内容;

4、总建筑面积约\_\_\_\_\_(以施工图纸为准)。

5、给排水做到外墙\_\_\_\_\_米，室内给水，到入户水表后安装\_\_\_\_\_个阀门;

6、承包方式：一次性固定单价合同，包括一切不可预见费用;

7、承包单价：\_\_\_\_\_元/每平方米，工程款预计：\_\_\_\_\_万(含税金);

8、强弱电工程;设计包括的强、弱电，配电箱、配电柜、入户进入端子箱等均由乙方负责。弱电部分只预埋不穿线。

9、防水、保温、楼梯、栏杆、铝合金等按设计及规范要求标准施工;公共部分电梯间及楼梯间地面为防滑地砖、墙面为白色仿瓷涂料;入户门价格必须达到每樘\_\_\_\_\_元;品牌由甲方确定。

**施工临时合同范本5**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的`生产（工作）条件。

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第六月条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第七条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第八条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第九条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十一条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工临时合同范本6**

甲方（用人单位）：

性质：

地址：

电话：

乙方（员工）姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

电话：

住址：

邮编身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

第一条劳动合同期限

本劳动合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

第二条工作内容乙方同意在甲方从事工作（岗位或工种）。

第三条生产（工作）任务（岗位）甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作（暂定），按照确定的具体岗位（任务）履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

第四条劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

第五条工作时间和休息休假

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

第六条劳动报酬

甲方实行综合计算工时工作制（全额计件制或定额加超产），按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第七条安全生产

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

第八条社会保险。甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

第九条绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

第十条劳动纪律甲方根据劳动法规，制定各项规章制度（员工手册）及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书（协议书）、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产（工作）操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

第十一条劳动合同的终止、解除、续订

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方（甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外），本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

第十二条违反劳动合同的责任

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会（调解小组）申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

第十三条本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

第十四条甲、乙双方需要协商约定的其他内容：\_\_\_\_。

第十五条本合同一式二份经甲乙双方签字（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：

乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工临时合同范本7**

1.负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2.负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。

3.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

4.及时提供由甲方供应的施工机械设备、周转材料。

5.按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

6.统筹安排、协调解决乙方施工人员生活临时设施、用水、用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_其费用：

7.协助乙方办理现场施工人员出入证件，其费用由乙方自理。

**施工临时合同范本8**

（一）甲方的权利

1、根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_行业市场的发展需要，甲方有权与乙方共同选定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专用终端型号；

2、甲方对订购终端制定销售政策；

3、甲方有监督乙方完善售后服务体系的权利，包括：

（1）提供终端备机；

（2）在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市区至少设有一个售后服务站；

（3）要求制定详尽的售后服务流程，严格按照产品相关三包规定处理终端售后问题；

（4）如经售后服务维修站确认为手机故障并在可提供换机服务时间范围内的，乙方必须为用户提供换机服务。

4、甲方有权要求乙方完善其终端进销体系，包括：

（1）车辆要求：自有货车至少\_\_\_\_\_\_辆，送货人员至少\_\_\_\_\_\_人；

（2）终端管理：要有完备的终端进、销、存管理体系及管理制度，并配备相应岗位负责人员；

（3）财务管理：具有完善的财务核算体系及管理制度，配备相应财务人员；

（4）业务联系人员：配备相关业务联系人员，用于发展用户、日常业务交涉、货物供应联系、市场销售监控等；

5、对于乙方自行订购的非电信公司集采终端，甲方有权要求出示厂家直供证明，否则不予扫串

（二）甲方的义务

1、对于乙方扫串号终端，甲方根据cdma移动业务社会化运营总体思路，有义务制定符合市场发展的终端销售政策；

2、对经甲、乙双方共同协商后订购的移动终端，甲方有义务申请将终端串号录入系统；

3、根据市场发展需要，在终端型号上，甲方有指导乙方进行采购的义务；

4、在乙方完备售后服务及终端进行销体系过程中，甲方有义务提供部分指导意见协助实施；5、各盟市电信终端公司超期未给予乙方结算，甲方有义务协助乙方向各盟市电信终端公司催缴终端补贴款；

**施工临时合同范本9**

本工程计算编制原则：按\_\_\_\_\_\_\_省住房和城乡建设厅文件\_\_\_\_\_\_\_建价\_\_\_\_\_\_\_号《建设工程工程量清单计价规范》(\_\_\_\_\_\_\_，《\_\_\_\_\_\_\_省建设工程造价管理办法》(省人民政府令第\_\_\_\_\_\_\_号)，《\_\_\_\_\_\_\_省建设工程计价办法》，\_\_\_\_\_\_\_《\_\_\_\_\_\_\_省修缮定额》、\_\_\_\_\_\_\_《\_\_\_\_\_\_\_省建筑装饰装修工程量消耗标准》、\_\_\_\_\_\_\_《\_\_\_\_\_\_\_省安装工程消耗标准》及工程消耗标准动态调整统一解释进行编制。

人工、材料价格的确定：人工工资按\_\_\_\_\_\_\_省住房和城乡建设厅文件\_\_\_\_\_\_\_建价\_\_\_\_\_\_\_号文件综合工资单价计取，材料价格按照施工同期《\_\_\_\_\_\_\_建设造价》预算价，信息价及市场价格执行。

具体工程量以甲方签证单为准。

**施工临时合同范本10**

施工不带安全帽罚款\_\_\_\_元/人次；帽带不扣罚款\_\_\_\_元/人次；赤膊穿拖鞋施工罚款\_\_\_\_元/人次；悬空抛物罚款\_\_\_\_元/人次；井字架吊篮乘人罚款\_\_\_\_元/人次；宿舍内私拉电线罚款\_\_\_\_元/次；烧电热水器、电炒锅、电炉罚款\_\_\_\_元，并没收；点白日灯罚款\_\_\_\_元，酗酒闹事、打架斗殴出现一次处以\_\_\_\_元的罚款，除追究其责任外，情节严重的交当地执法部门处理；乱倒剩余饭菜罚款\_\_\_\_元；在新建楼内大便罚款\_\_\_\_元；不服从现场管理、指出问题而不及时整改者罚款\_\_\_\_元。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！