# 最新非全日制合同书(二十七篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-15

*非全日制合同书一法定代表人：地 址：乙方(劳动者)：居民身份证号码：家庭住址：甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。第一条 合同期限本合同的期限自 年 月 日起至 年 月 日止。第二...*

**非全日制合同书一**

法定代表人：

地 址：

乙方(劳动者)：

居民身份证号码：

家庭住址：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同的期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作岗位

乙方在 岗位上工作，乙方应完成甲方合理非配的生产任务。

第三条 工资报酬

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于当地规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：

第四条 工作时间

乙方在甲方每天工作 小时，具体工作时间安排：

第五条 福利待遇约定如下：

第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、乙方因工负伤按照国家和当地的有关规定执行。

第七条 本合同的变更、解除和终止

一、 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、 本合同期满，自行终止。

三、 双方就本合同的解除条件约定如下：

四、双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

五、双方就本合同的终止条件约定如下：

第八条 违反本合同的责任

一、 由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错的一方应承担违约责任。违约金约定如下：

二、甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和当地的有关规定执行。

三、因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

第九条 双方约定的其他事项：

第十条 其他

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和当地的有关规定执行。

二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**非全日制合同书二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

第三条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条 乙方的工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。

支付劳动报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条 甲方应当按照北京市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十一条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于北京市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障\_门举报。

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**非全日制合同书三**

甲方 ：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同于 年 月 日生效。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

1、产品宣传推广

2、乙方的工作时间为

第三条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。 支付劳动报酬的其他约定

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第五条 甲乙双方可以随时终止用工合同，终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

第六条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于用人单位所在地非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障\_门举报。

第七条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条 本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**非全日制合同书四**

1、劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

2、新公布的劳动合同法规定：

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的;

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

**非全日制合同书五**

身份证号码

现居住地址

通 信 地 址

联 系 电 话

根据《\_劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 工作。工作地点在 .

第三条 乙方工作时间为下列第种方式

、每周工作 日，分别为周 ;每日工作 小时。

2、其他：

第四条 甲方按乙方工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时 元，工资结算周期为 (日周 5日)，工资发放时间为 ，工资发放方式为 (直接发放委托银行代发)

第五条 甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条 甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条 乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条 甲乙任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十二条 双方约定的其他事项

第十三条 乙方可以同时与其他用人单位订立劳动合同;但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签章)

年 月 日 年 月 日

年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条乙方的小时工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准)。

第十条甲方每周星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

八、其他

、本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。 期限为 年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为 元，(不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准)。

第十条 甲方每周星期 以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前 天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条 因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金 元。

九、违反劳动合同的责任

第二十五条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十六条

十一、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名： )

乙方：(签名)

续订劳动合同情况：

经甲乙双方协商一致，本合同续订至 甲方：(盖章 法定代表人或(委托代理人)：(签名)

**非全日制合同书六**

甲方（单位）全称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行及账号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_就业登记证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局制

根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，依法履行法定的基本权利，享有法定的基本义务，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

1.本合同期限采用下列第（\_\_\_\_）种方式

（1）订立有固定期限\_\_\_\_\_年（自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止）。

（2）订立无固定期限自\_\_\_年\_月\_日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

（3）本合同自\_年\_月\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2.工作内容及要求

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_工作。其岗位职责和工作要求按甲方\_\_\_\_\_\_\_\_规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

甲方因生产经营或调整劳动组织需要，调整或变更乙方工作岗位的，经双方协商一致，可以书面形式变更前款约定。甲方不得故意通过压低本合同约定的条件或调整乙方岗位，变相要求乙方自行辞职，以规避解职风险。

3.工作时间和休息休假

（1）乙方实行\_\_\_\_\_\_工时工作制。乙方的工作班次安排为\_\_\_\_班\_\_\_\_运转或安排为\_\_\_。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序和标准应当合法。

（3）其他

4.劳动报酬

（1）甲方工资发放日为\_\_\_\_日，工资发放周期为\_\_\_\_。工资支付形式为\_\_\_\_，甲方的工资分配制度为\_\_\_\_工资制。

（2）每月工资标准（元）或计件单价或定额的确定方法为\_\_\_\_\_。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

（3）乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间\_\_\_\_工资，按\_\_\_\_标准支付。

（4）工资增长方式为：

5.社会保险

自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

6.违约责任：

（1）甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金\_\_\_\_元;无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金 元。甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

（2）乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金\_\_\_\_元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金\_元;给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

一、协商条款（可选项、附页）

1.试用期。本合同期限中试用期为\_（自\_年\_月\_日起至年\_月\_日止）试用期月工资为\_\_\_\_\_元。

2.培训

3.保守商业秘密

二、其他约定（可选项、附页）

1.本合同\_\_\_\_鉴证（同意/不同意）。

2.服务期。附页

3.竞业限制。附页

三、其他事项

1.本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

2.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3.甲方应当在本合同签订或者鉴证后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_

法定代表人、负责人或委托代理人（签名）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证员：\_\_\_\_\_鉴证机构（盖章）\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_鉴证日期：\_\_\_年\_\_月\_\_日

**非全日制合同书七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

第三条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

第五条乙方的工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。

支付劳动报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条甲方应当按照某某市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十条甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十一条甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于某某市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障\_门举报。

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条本合同未尽事宜或与今后国家、某某市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签或盖章)

签订日期：年月日

使用说明：

一、本合同书适用于非全日制从业人员，即在本市行政区域内的企业、个体经济组织、民办非企业单位、国家机关、事业单位及社会团体(以下统称为用人单位)所使用的平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累积不超过24小时，并以小时为单位计算发放工资的劳动者与用人单位签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章;法定代表人或主要负责人应本人签或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第十二条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签笔填写，迹清楚，文简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**非全日制合同书八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码或其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方确认的`通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动合同法》的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条乙方的小时工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条甲方每周星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

第十九条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

九、违反劳动合同的责任

第二十五条其他违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、双方约定的其他事项

第二十六条\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理

第二十七条双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十八条本合同未尽事宜，有双方协商解决。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或公章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

签订日期：年月日

**非全日制合同书九**

甲 方：

乙 方：

签 约 须 知

1、非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

2、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

3、非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

4、非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地的最低小时工资标准。

5、用人单位终止非全日制用工的，不向劳动者支付经济补偿。

甲方（用人单位）名 称

住 所

劳 动 用 工 登 记 证 编 号

法定代表人（或主要负责人）

**非全日制合同书篇十**

甲方(用人单位)：

住所：

性质：

法定代表人：

乙方(劳动者)：

住址：

户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《\_劳动法》及《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

合同期限和工作内容

1、本合同自年月日起至年月日止。

2、甲方根据工作需要，安排乙方在岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

3、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

乙方在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，累计每周工作时间不超过二十四小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

劳动保护和劳动条件

1、甲方要严格执行有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3、甲方安排乙方从事国家规定的就业准入工种，乙方应持证上岗。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对可能影响乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

劳动报酬

1、乙方的小时工资标准为元。

2、甲方以法定货币形式足额支付乙方工资,支付周期最长不超过十五日。

社会保险待遇

1、甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

2、甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、本合同终止时，用人单位不向劳动者支付经济补偿金。

2、本合同期满，劳动合同即终止。

法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

双方约定的其他事项

除在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

九、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(签章)：乙方(签名或签章)：

法定代表人(委托代理人)(签章)：

年月日年月日

**非全日制合同书篇十一**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

全称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1、订立有固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止)。

2、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

3、以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

三、工作时间为下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

3、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬：

1、甲方按下列方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以货币形式支付乙方工资：

(1)按小时计酬，标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)按完成工作计酬，标准为每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(月/周/日/项)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_(日/周/月)支付乙方工资，工资发放时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资发放形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)。

五、社会保险：

1、乙方采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式参加社会保险、交纳社会保险费。

(1)以自由职业者参加社会保险;

(2)委托第三方代办社会保险;

2、上述劳动报酬中\_\_\_\_\_\_\_\_\_包含社会保险费。不包含社会保险费的，甲方支付乙方社会保险费每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小时/日/周/月/项)元。

六、劳动安全保护：

甲方应提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本合同可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2、除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：

4、本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动合同。

5、解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准×\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计算。

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同生效时间为下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自双方签字盖章之日起生效;

2、本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证(同意/不同意)，自鉴证之日起生效;

3、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**非全日制合同书篇十二**

根据国家、省、市有关规定，甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，经双方协商一致，同意签订本合同。

一、合同期限自 年月日至 年月日止。合同期内，乙方在甲方每天工作 小时。

二、乙方的岗位（工种）为，职务为 ，从事的工作内容为 根据本公司公布的岗位职责确定。乙方的工作地点为 根据本公司的岗位职责确定 。

三、甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期间的工资标准为每小时元，甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。

五、甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

㈠甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在公司工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

㈡甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

㈢甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

㈣乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》、《广东省劳动合同管理规定》等规定执行。

七、合同期内如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件；或乙方不能胜任合同约定的工作或严重违反甲方依法制定的规章制度和劳动纪律的，另一方可以提出解除劳动合同。

八、甲乙双方可以随时解除劳动合同。劳动合同中双方已约定提前通知期、违约赔偿责任等事项的，按约定办理；没有约定的，双方均不需支付经济补偿金或违约金。

九、双方认为需要约定的其他事项：

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度 ，本合同到期后，如没有另外约定，则按原待遇以无固定期限合同续约。

十、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

㈠《中山市华劲塑料机械制造有限公司规章制度》、《员工手册》、《培训合同》、《保密协议》、《竞业限制协议》。㈡包含但不限于以下规章制度：考勤管理制度、绩效考核管理制度、薪酬管理制度等。 十一、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)：

合同签订日期：年 月

合同签订日期：年月 日

**非全日制合同书篇十三**

由于非全日制用工在用工形式、工作时间、工资支付方式方面存在特殊性，给人感觉就像是“小时工”，因此很多人以为非全日制用工是不用签订劳动合同。其实，非全日制用工同样也是要签订劳动合同的。

对于企业与非全日制劳动者签订劳动合同，主要有以下一些具体规定：

(一)由于从事非全日制工作的劳动者，可以与一个或一个以上用人单位建立劳动关系，因此，企业只要是使用了非全日制工作的劳动者，尽管其与其他单位订立了劳动合同，也仍然要与该劳动者签订劳动合同。

(二)非全日制用工的劳动合同一般应当以书面形式订立，如果劳动合同期限在一个月以下的，经双方协商同意，可以订立口头形式的劳动合同。但是，劳动者提出订立书面劳动合同的，企业应当与其订立书面劳动合同。

(三)如果企业使用的非全日制劳动者是由依法成立的劳务派遣组织派遣的，劳动者应当与劳务派遣组织签订劳动合同。企业只需要与劳务派遣组织签订劳务派遣合同就可以了。

(四)非全日制用工劳动合同的内容，由用人单位和劳动者双方协商确定，但应当包括工作时间和期限、工作内容、劳动报酬、劳动保护和劳动条件五项必备条款。

(五)非全日制用工劳动合同由于工作时间短，合同期限也相对短，所以劳动合同中不得约定试用期。

(六)非全日制用工的劳动合同中，双方可以协商合同终止条件，包括终止劳动合同的提前通知期。一旦约定，劳动合同的终止按照合同约定办理。合同中未约定终止劳动合同提前通知期的，合同履行中任何一方均可以随时通知对方终止劳动合同。

当然，劳动合同在形式、内容等方面可以与全日制用工的劳动合同有所不同。对于企业与非全日制劳动者签订劳动合同就有所不同。

**非全日制合同书篇十四**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年（月）。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条乙方的小时工资标准为元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条甲方每周星期以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前天以书面形式通知对方。

第十九条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金元。

九、违反劳动合同的责任

第二十五条其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十六条

十一、劳动争议处理

第二十七条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年月日

乙方：(签名)

年月日

鉴证机关：(盖章)鉴证人：(签章)

年月日

续订劳动合同情况：

经甲乙双方协商一致，本合同续订至

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年月日年月日

**非全日制合同书篇十五**

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名性别出生年月

文化程度联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

其他有效身份证件名称证件号码

社会保险个人编号

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同于年月日生效。

二、乙方同意根据甲方工作需要，担任或从事以下工作：

三、工作地点：

四、乙方的工作时间为每天不超过四小时，自时起至

时止，每周不超过二十四小时。

五、乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时元，甲方向乙方支付的工资不低于当地最低小时工资标准。甲方向乙方支付劳动报酬的时间为每月上半月日，下半月日。

六、甲乙双方约定缴纳社会保险费的办法：

七、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动保护条件：

八、甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：。

九、甲乙双方可以随时通知对方终止劳动合同。

十、甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于苏州市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障行政部门投诉。

十一、甲乙双方约定的其他内容

十二、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同未尽事宜，均按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人乙方签名：

或负责人签名：

甲方盖章：签名日期：

签章日期：

**非全日制合同书篇十六**

编号：

（非全日制用工使用）

甲方：

乙方：

签约须知

1、非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

2、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

3、非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

4、非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地的最低小时工资标准。

5、用人单位终止非全日制用工的，不向劳动者支付经济补偿。

甲方（用人单位）名称

劳动用工登记证编号

法定代表人（或主要负责人）

**非全日制合同书篇十七**

根据国家、省、市有关规定，甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，经双方协商一致，同意签订本合同。

一、合同期限自 年月日至 年月日止。合同期内，乙方在甲方每天工作 小时。

二、乙方的岗位(工种)为，职务为 ，从事的工作内容为 根据本公司公布的岗位职责确定。乙方的工作地点为 根据本公司的岗位职责确定 。

三、甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期间的工资标准为每小时元，甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。

五、甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

㈠甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在公司工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

㈡甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。 ㈢甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

㈣乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》、《广东省劳动合同管理规定》等规定执行。

七、合同期内如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件;或乙方不能胜任合同约定的工作或严重违反甲方依法制定的规章制度和劳动纪律的，另一方可以提出解除劳动合同。

八、甲乙双方可以随时解除劳动合同。劳动合同中双方已约定提前通知期、违约赔偿责任等事项的，按约定办理;没有约定的，双方均不需支付经济补偿金或违约金。

九、双方认为需要约定的其他事项：

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度 ，本合同到期后，如没有另外约定，则按原待遇以无固定期限合同续约。

十、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

㈠《中山市华劲塑料机械制造有限公司规章制度》、《员工手册》、《培训合同》、《保密协议》、《竞业限制协议》。㈡包含但不限于以下规章制度：考勤管理制度、绩效考核管理制度、薪酬管理制度等。

十一、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**非全日制合同书篇十八**

甲方(单位)：

劳动保障证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

全称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1、订立有固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止)。

2、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

3、以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

三、工作时间为下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

3、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬：

1、甲方按下列方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以货币形式支付乙方工资：

(1)按小时计酬，标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)按完成工作计酬，标准为每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(月/周/日/项)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_(日/周/月)支付乙方工资，工资发放时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资发放形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)。

五、社会保险：

1、乙方采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式参加社会保险、交纳社会保险费。

(1)以自由职业者参加社会保险;

(2)委托第三方代办社会保险;

2、上述劳动报酬中\_\_\_\_\_\_\_\_\_包含社会保险费。不包含社会保险费的，甲方支付乙方社会保险费每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小时/日/周/月/项)元。

六、劳动安全保护：

甲方应提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本合同可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2、除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：

4、本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动合同。

5、解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准×\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计算。

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同生效时间为下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自双方签字盖章之日起生效;

2、本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证(同意/不同意)，自鉴证之日起生效;

3、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**非全日制合同书篇十九**

文章摘要:于20xx年1月1日起实施的《劳动合同法》是针对我国目前的社会现状，特别是我国劳动力市场供过于求及企业用工不合理的普遍现象而提出由于劳动者明显处于弱势地位，《劳动合同法》旨在通过倾向性地保护雇员，以达到实质公正的平等状态，最终实现雇员和企业的双赢。本文主要阐述新法对企业薪酬体系的修改规定及影响，分析当前企业和劳动者对新法的反应，提出企业如何对待新规定，构建\*\*\*的劳动关系。

新颁布的《\_劳动合同法》(以下‘简称《步丁动台同法》)于20xx年1月1日起实施，引起厂极大关注。在它开始实施以前，就已引发“外资撤资潮”和各公司‘突击裁员”风波:日本数码相机奥林巴斯决定于20xx年前将中国的两座工厂合井为一座，于附受资约7亿元在越南设公司在总部和全国各地分公司人举裁减5至9年的老员工，其中成者卜分公司裁员规模达到最大;9月，华为鼓励7000名工作满8年的员辞职再上岗;10月，沃尔玛全球采购中全球裁员200余名，其中在中国深圳、仁海、莆田、东莞的四个部分，曾、计裁掉约100多少、等等。

新《劳动合同法》是中国历史上最受关注的一邵法律，本身就是一种社会进步的象征。这说明我国公民的法律意识在不断增强。企业对《劳动合同法》的关柱应在于其增加了企业的人力资源成本，尤其新法对企业薪酬体系的影响可谓之大。从篇幅看，《劳动合同法》关于薪酬的条款达29之多，占总数98条的近三分之一，相对于1994年颁布的17%,体现新《劳动合同法》对劳动者薪酬的保护力度再加大。

《劳动合同法》的宗旨:明确劳动合同上方当事人的权利和义务，建立和发展\*\*\*稳定的劳动关系，保护劳动者合法权益。其制定和修改是以中国当前的主要社会现状为背景:年1月1日起执行的劳动法见效甚微;2.劳动力市场供过于求;3.普遍存在拖欠农民工工资问题;4.黑窑奴上震惊世界;5.贫富差距进一步加大;6.工资低，中国收人只有美国的3%;7.滥用试用期。

新《劳动合同法》对薪酬条款的修改，明显增加了企业的劳动用工成本，加大了用工管理难度。针对中国当前劳动用工存在的突出问题，如企业滥用试用期、不按法律规定为员工缴纳社会保险、不支付加班费等，新法都做了调整，主要包括以下几个方面:

(一)缴纳社会保险，薪酬支出明显增长，却可能引起员工的不满

新法第十七条规定，社会保险为劳动合同应当具备的条款。同时新法草案中也有加大企业按法规给员工缴纳相应社保福利的内容。两部法律的先后实施，必将使得依法为员工缴纳社会保险成为绝对大多数企业的必然选择。

事实上，法定福利给一些企业增加的成本，不仅包括企业应缴纳的费用，还包括员工个人应缴纳的相关费用。最容易产生的后果是，企业赔了夫人又折兵—薪酬支出增加了，但员工实际到手的收人却减少了，员工心生不满。因此，企业在进行薪酬设计的时候，除了将社保福利纳人薪酬结构外，还必须考虑增加员工的薪酬，至少保证发到员工的工资不低于原有水平。

**非全日制合同书篇二十**

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

住所地：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）

证件类型：居民身份证证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，乙方的工作职责是按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

第三条甲、乙双方确认工作地点在济宁市，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条甲、乙双方同意以小时计酬为主的用工形式，乙方在甲方一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时。

第六条甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第七条甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

第八条甲方以货币形式支付乙方工资：按小时计酬标准不低于甲方所在地人民政府规定的最低小时工资标准。

第九条甲方工资结算支付周期最长不得超过十五日。

第十条甲方支付的小时工资中包含其应缴纳的社会保险等费用。乙方按照国家和济宁市有关规定，可以个人身份参加社会保险。

第十一条甲方依照国家和我市有关规定，为乙方办理工伤保险并缴纳工伤保险费，乙方在合同期内发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

第十二条甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

第十四条乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十五条乙方应当保守甲方的商业秘密。

第十六条乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第十七条乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第十八条甲方依法制定的规章制度（包括员工手册）作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十九条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第二十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向济宁市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十一条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十二条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：乙方（签字）：

法定代表人：

委托代理人：

年月日年月日

**非全日制合同书篇二十一**

甲方（单位）：

劳动保障证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

全称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1、订立有固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）。

2、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！