# 电子版员工培训协议书7篇

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-11-14

*为促使员工快速提升自身能力，熟练掌握岗位所需工作技能，公司安排了内部培训。甲、乙双方经协商后，自愿达成如下共识并订立本协议以资恪守。此协议将明确双方在培训中的权利与义务，例如培训内容、培训时间、培训后的服务期要求等方面，以确保培训有序开展，...*

为促使员工快速提升自身能力，熟练掌握岗位所需工作技能，公司安排了内部培训。甲、乙双方经协商后，自愿达成如下共识并订立本协议以资恪守。此协议将明确双方在培训中的权利与义务，例如培训内容、培训时间、培训后的服务期要求等方面，以确保培训有序开展，保障公司与员工双方的合法权益。下面是小编给大家分享的一些有关于的内容，希望能对大家有所帮助。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

乙方：

甲方根据工作需要决定派遣乙方赴美国\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_厂参加旨在提高现场操作管理技能和专业知识水平的培训学习，甲乙双方协商达成如下协议：：

一、培训期限及方式

自 年 月 日至 年 月 日共计天的工厂现场操作和理论学习。

二、培训地点：

美国\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂

三、培训内容：

电解槽砌筑、运行操作、电力运行、调度等方面现场生产操作技能和理论知识。

四、

(一)甲方权利和义务

甲方确定乙方培训的主要内容和方向，负责管理乙方在培训期间的学习、生活等方面的管理和安排。乙方一切学习、生活活动必须服从和遵守甲方的安排，不得违反。

(二)乙方权利和义务

乙方必须认真学习，做好培训学习记录，参加甲方委托培训方组织的各项考核。乙方把所学到的知识和技能应用于工作当中并给甲方创造效益。乙方在国外期间，保证遵守中国法律和对出国人员规定，保证完成培训学习任务，遵守所在国法律，违者一切责任自负。

五、培训费用的负担

培训学习期间，甲方承担乙方所需的各项费用(包括培训费、住宿费、生活费、往返路费、办理各种护照、出国手续费用)。

六、违约责任

(一)对乙方违纪或不能完成培训任务，考核不合格或由于个人原因不能完成培训的，培训期间的所有费用乙方应给予赔偿。既使甲方预先支付的培训费用，如乙方不能完成培训任务的，仍予以退还甲方。

(二)培训结束后，因乙方原因不能把所学到的`知识和技能应用于工作的，乙方应赔偿培训费用。

七、培训后的服务期限

培训(出国)学习期满，乙方必须为甲方服务5年。在服务期内，乙方不得以任何理由提前解除劳动关系。如违约，乙方将赔偿甲方因参加培训(出国)学习所支付的所有费用。

八、

乙方劳动合同期满，培训的服务年限未满的，劳动合同自动延续至服务期满。

九、劳动争议仲裁

甲乙双方就履行本协议所发生的一切争执，同意以劳动仲裁部门为第一审理机关。

十、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，本协议经甲方和乙方签字、盖章后生效。

甲方：(章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司 乙方(签名)：

签约代表人(签章)：

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

甲方：

乙方：天鹅大酒店

身份证号码：

为使员工自身能力得到快速提升，掌握岗位必备工作技能，特组织对员工进行公司内部培训，经甲、 乙双方协商，自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至 20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

培训地点：国际会议中心 15 楼会议室

培训内容：公司架构、酒店制度、仪容仪表、礼貌礼节、道德规范、消防安全等。

二、甲方的权利和义务：

第一条 负责提供教学场地、设备设施，教材资料等必备学习用品。

第二条 对乙方的培训将根据公司的`建设和发展需求设置科目、安排学时。

第三条 负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与 开除处分。

第四条 培训期间定期或不定期进行考试考核，通过考核后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况， 分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条 乙方在试用期内，如考核不合格，将视情况给予被辞退或延长试用期的决定。如能按时完成甲 方交办的各项任务，并考核合格，则签订“员工上岗合同”，待遇从优。

三、乙方的权利和义务：

第六条 乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安 排的各种课程设置内容;乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第七条 乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第八条 乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方负责培训人员提出意见和建议的权利。

四、附则：

第九条 乙方如因自身原因培训中途退出，按照解除劳动关系处理。

第十条 乙方在培训结束后，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，除扣除服装费用外， 还应向甲方缴纳违约金(按劳动合同规定)，拒不支付，申请法院执行。

第十一条 本协议一式二份，甲、乙双方各一份;培训开始合同生效，因故辞退、辞职或培训结束时， 协议自动失效。

第十二条 未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲 方： (公章) 乙 方：

日 期： 20\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 日 期： 20\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

姓名：性别：身份证：

部门：岗位：

为提高员工的基本素质及职业技能，确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作,本人因公司事业发展需要被派送参加职业培训，愿与公司共同遵守以下协议：

一、培训时间：

时间30天，(即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)。

二、培训目的：通过培训考取上岗证书。

三、培训课题：餐厅服务客房服务汉语基础。

四、培训期间本人愿意遵守培训机构的有关规定，凡因违规违纪而受到校方处分的，甲方将追加惩处，视同在本公司内的.违纪。若乙方涉及法律责任，应由该乙方自负，与甲方无关。

五、乙方在培训学习期间的学费、书费、住宿费、伙食费.来回往返公司的交通费或其它费用等.由甲方全额承担。

六、维护本公司名誉并保证不泄露公司秘密。保证受训期间虚心学习，吸收所需知识技能，于受训期满后返回公司服务。

七、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方交纳所负担的全部培训学习费用6000元。

八、学业完毕后愿尽所学之经验、知识、技能服务于公司，并愿将所学传授给公司同仁，所取得相关资料应留公司存档。利用所学取得的科研成果、专利、著作应以公司名义取得自有知识产权，绝不私自向外出售、泄漏、转让。

九、培训学习期满保证在甲方公司劳动两年，如一年内辞职应向甲方交纳公司负担培训费用80%;如二年内辞职应向甲方交纳公司负担培训费用60%;两年后则可免交培训费用;因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十、培训期间，公司应根据培训地点每月发给月工资的800元。

1.培训期间本人愿与公司保持不间断联系。

十一、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。在晋级或工资修订时作为重要依据。

十二、培训人如有违反以上条款，需赔偿公司一切损失。如有泄漏公司商业、技术秘密者，愿承担法律责任。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人签名：担保人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

公司：北京中大科慧科技发展有限公司(以下简称甲方)

员工：(以下简称乙方)

为提高员工基本素质和职业技能，以及为员工的职业生涯发展考虑，公司提供各种形式的培训，并鼓励并支持员工积极参加。

为确保甲乙双方合法权益，在平等、自愿的基础上，公司与入职员工订立如下协议：

1、公司按照培训计划安排乙方参加内训和外训;

2、内训包括入职培训、在职培训、年度集训、公司拓展训练等，以提高公司员工工作的整体技能与协作精神，更好为客户服务;

3、外训：公司根据发展需求，合理安排适当人员进行外出培训，包括新技术、技能以及员工的职业生涯发展，以实现公司的战略发展;

4、培训时间为公司的工作时间，但周末的培训、外出拓展等，不记为加班时间，也不以任何报酬形式返还;

5、公司内训费用由部门预算，包括培训经费及员工的.报酬，统计计入公司运营费用;

6、公司对个别员工外训，根据费用情况与员工进行协商解决，凡由公司部分或全部出资的外训，公司将与员工签订相关协议，且与劳动合同同等有效;

7、培训内容：培训内容附后。

8、每一次培训均需培训人，受训人签字确认，公司存档备案;

9、合同期内乙方单方面解除劳动合同时，对培训费用，公司保留追偿的权利;

10、本制度自公布之日起执行，由公司负责解释与修改。

甲方：XXX乙方：XX

XX年XX月XX日

甲方：

乙方：

身份证：

身份证：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为使得公司新入职员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培训，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，双方共同遵守。培训时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。培训地点：公司办公区培训内容：公司概况、产品信息、销售平台使用等其他岗位工作技能。培训费用：合计3000元人。培训费用自乙方通过面试签订劳动合同并办理新员工入职手续日起，甲方在三个月内从乙方工资中扣除1000元月。协议约定内容：

第一条甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。

第二条甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务技能，督促尽快完成培训。

第三条在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的培训活动;甲方如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方处理，情节严重者将给予辞退。在非上班时间甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。

第四条甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。

第五条转为正式员工的标准是：

(1)自办理入职手续之日起累计业务量达到人民币100万元;

(2)在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

第六条乙方培训期原则上为3个月。期满如达不到转职标准成为正式员工的将视情况经甲乙双方协商后再延长2个月为考察期;如累计5个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

第七条培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满6个月的.、在培训期及转正后6个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励(返还)给乙方并按月利率1.6%支付利息。在乙方转为正式员工后6个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励(返还)给乙方。

第八条乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。

第九条本协议一式二份，甲、乙双方各一份，自签订之日起生效。

第十条未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方(公章)：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(公司)：

法人代表：

地址：

乙方(员工)：

身份证号码：

住址：

一、保密协议

鉴于乙方在甲方任职，作为甲方的负有保密义务的人员(高级管理人员、高级技术人员、负有保密义务的人员)，知悉和掌握甲方生存发展有重要关系的商业秘密和技术秘密，并将获得甲方支付的相应报酬，根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，本着平等自愿和诚信的原则，双方就乙方在任职期间及离职以后保守甲方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，约定下列条款共同遵守：

第一条 双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方享有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的发明权、署名权(依照法律规定应由甲方署名的除外)等精神权利由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

第二条 乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属于非职务成果的，由乙方享有知识产权，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决;协商不成的，由甲方所在地人民法院诉讼途径解决。

第三条 本合同所称甲方商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的信息，包括但不限于：

(一)技术信息：本合同所称技术信息是指甲方现有及正在开发或构想中的技术的有关信息，包括但不限于专利及非专利的专用技术、计算机软件、报告、操作手册、技术文档及与其相关的决议、文件及函电等未公开的专利、知识产权信息。

(二)经营信息：本合同所称经营信息是指甲方现有或未来将发生的与经营有关的信息，包括但不限于客户资料、营销计划、采购计划、定价政策、市场分析报告、甲方的区域分布、管理诀窍、财务资料、会计档案、进货渠道、买卖意向、广告计划、产品报价、服务网络、招投标中的标底及标书内容，以及尚未披露的董事会决议、定期报告、配股方案、分配方案等信息。

(三)管理信息：本合同所称管理信息是指甲方现有或未来将发生的与管理有关的信息，包括但不限于甲方现有及正在制定或构想中的人事信息、工作计划、组织结构信息、内部规章制度、工资待遇、奖金提成、薪资变动、业务规程等信息、文件和资料等。

(四)关于甲方重大法律问题的信息：包括但不限于甲方正在或将要进行的签订合同、履行合同、涉及仲裁或者诉讼、处分资产或者权益等事项的信息。

(五)商业秘密和其他秘密的载体上述商业秘密和其他秘密的载体，包括但不限于文字资料 、图形图表资料、音像资料和电子资料等，可以是载于书面的或是载于任何其他非书面介质上的或是口头上的。

(六)本合同所称商业秘密包括本协议签订前甲方已经拥有和签订协议后在经营活动中不断增加的商业秘密。凡属与甲方公司事务有关的一切保密信息，都属于应当保密的范围，在此所称的信息包括全部或部分由乙方本人为工作而构思或取得的内容。

第四条 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

第五条 除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

乙方的上级主管人员同意甲方披露、使用有关的技术秘密或其他商业秘密的，视为乙方已同意这样做，除非乙方已事先公开明确该主管人员无此权限。

第六条 双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务并不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

乙方离职后承担保密期限为： 两年 。

甲方同意在乙方离职后履行保密义务期间，向其支付保密费。乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已通过薪金10%的计算考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方在职或离职时额外支付保密费和经济补偿费。

第七条 乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用，包括但不限于诉讼费、律师代理费等;甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从乙方的工资报酬中扣除。

第八条 乙方在履行职务和完成具体工作任务时，若按照甲方的明确要求而必然导致侵犯他人知识产权的，若甲方遭受第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

乙方的上级主管人员提出的要求或交付的工作任务，视为甲方提出的要求或交付的工作任务，除非甲方已事先公开明确该主管人员无此权限。

第九条 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，无论这些秘密信息有无商业上的价值。

若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

乙方应当于离职时，或者于甲方提出请求时，返还全部属于甲方的.财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。

第十条 本合同中所称的任职期间，以乙方从甲方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在甲方工作场所内。

本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系，并办理完毕交接手续的时间为准。乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。

第十一条 违约责任

(一)乙方违反本协议的，甲方有权要求其立即停止侵害，同时依据公司的规章制度对其进行纪律处分直至解除劳动关系。

(二)乙方因违约行为为他方提供服务或造成甲方损失的，乙方因此得到利益和他方创造的价值全部归甲方所有，乙方负有向甲方给付上述所得利益的义务。造成甲方重大损失的，甲方有权要求其按照实际损失承担赔偿责任。

(三)上述相关损害赔偿费用，甲方有权从乙方的工资报酬中按比例扣除;

(四)乙方清晰地知道，如违反本合同任一条款，均会导致甲方巨大商誉及经济损失，故有可能承担违约的民事责任与刑事责任;违约金数额以 10万 元人民币计算;无论违约金给付与否，甲方均有权立即解除与乙方的聘用关系。

(五)乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

(六)乙方在承担赔偿损失和其他民事责任后，甲方仍保留通过司法途径追究其刑事责任的权利。

第十二条 因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十三条 本合同自双方签字或盖章完成之日起生效。

第十四条 本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。 本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

第十五条 本协议壹式贰份，甲、乙双方各持壹份，均具有同等法律效力。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

二、竞业限制合同

鉴于乙方在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬。根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，双方就乙方在就竞业限制的有关事项，约定下列条款共同遵守：

第一条 乙方承诺，其在甲方任职期间及离职后，非经甲方事先书面同意，不得有下列行为：

(一)为与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的任何第三方服务或拥有利益。

(二)自行开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

(三)为与甲方在产品、市场或服务方面直接或间接竞争的企业或者机构工作或者在这种企业、机构担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，或虽然不担任职务，但为前述单位提供指导、咨询、协助或拥有利益。

(四)自营或者为他人经营与甲方有竞争、供销或其他利益关系的业务。

(五)可能直接或间接转移本公司的业务，或对本公司的业务产生或将产生不利影响的行为。

(六)离职之前不得抢夺甲方客户，离职后不得带走甲方的客户。

(七)不得引诱其他雇员离职。

(八)离职后的 半年 内，不得开展与甲方竞争的业务或受雇于与甲方公司有竞争业务的公司。

(九)其他有损甲方利益的行为。

乙方同意，如上述行为涉及其近亲属，或借助他人名义，均视为乙方行为，由乙方承担违约赔偿责任。

第二条 本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系，并办理完毕交接手续的时间为准。

第三条 作为乙方履行竞业限制义务的补偿，甲方须按月向乙方支付竞业限制补偿费 500 元/月(人民币大写：伍佰元/月)，并在每月发薪日由甲方转账至乙方工资代发账户。

无论因何种原因导致甲方不能按期将补偿费转入乙方工资代发账户的，甲方可在发薪日三个工作日内电话通知乙方到甲方以现金形式领取，若乙方拒绝领取补偿费，甲方有权将补偿费提存，提存费用由乙方承担，乙方连续六个月拒绝领取提存补偿费，视为乙方放弃已经提存的补偿费，本协议依然有效，直至终止条件出现。

甲乙双方约定的竞业期限届满，甲方即可停止补偿费的支付，同时，本协议自动终止;若乙方在本协议约定竞业期限内从事有关竞业禁止工作的，甲方即可停止补偿费的支付，同时，甲方将追究乙方的违约责任。

乙方应于每月1日前告知甲方现在的住所地址、联系方法及工作情况，如乙方在新的单位找到工作后，应主动向甲方提供新单位的工作证明及联系电话。甲方可以随时与乙方联系，并核实情况，乙方应当予以积极配合。

第四条 因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第五条 乙方清晰地知道，如违反本合同任一条款，均会导致甲方巨大商誉及经济损失，故有可能承担违约的民事责任与刑事责任;违约金数额以 20万 元人民币计算;无论违约金给付与否，甲方均有权立即解除与乙方的聘用关系。

第六条 乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

第七条 本合同自双方签字或盖章完成之日起生效。

第八条 本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。 本合同的修改必须采用双方同意书面形式。

第九条 本协议壹式贰份，甲、乙双方各持壹份，均具有同等法律效力。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

甲方(出资单位)：

乙方(培训人员)：

乙方身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动法合同法》等有关法律规定，甲方根据学校发展需要，拟对员工进行培训，乙方同意接受甲方的培训安排，以不断提高自身的教学水平，双方根据平等自愿的原则，协商一致达成以下条款：

1.培训协议事项

甲方根据学习发展需要，同意出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，须回到甲方单位继续工作，并达到本协议约定的服务年限。

2.培训项目内容

3.培训费用

3.1培训期内甲方为乙方出资费用项目包括：培训费/学杂费、教材费、往返交通费、食宿费等必要费用，费用最终确定以甲方实际支付款项为准。

4.甲方的权利与义务：

4.1.为乙方提供培训约定费用;

4.2.在乙方参加培训期间，甲方负责为乙方协调校内工作。

4.3有权对乙方的学习情况进行监督，并对乙方在培训过程中的不良表现依据《\*\*\*人事管理制度》进行处罚;

4.4培训期间，乙方所有薪资待遇视同正常工作时间发放。

5.乙方的责任与义务

5.1完成培训项目和学习任务，并取得相关学习证件证明材料;

5.2培训期间，乙方必需服从培训组织领导的工作、学习安排，遵守学校、主办单位或委托培训单位的各项管理制度，积极维护学校形象和利益，遵守所在国家的\'法律法规，如果由于自己不慎或故意行为导致自身或甲方利益受损的，所有赔偿均由乙方自行承担。

5.3乙方参加完培训之后，必须服从甲方安排，到甲方所规定的岗位上工作。

5.4乙方严格执行甲方的保密制度，未经甲方许可，不得将培训中所得到的专业技术资料外泄或传播给甲方外第三者，培训期间所有重要技术资料均交还甲方保存。

5.4签订培训协议书后又再次参加甲方安排的外出培训者，必须重新签订协议，效力互不影响，服务期限累计。

6.服务年限

6.1甲乙双方除应遵守劳动合同中约定的劳动合同期限，还应遵守本协议约定的服务期限，劳动合同期满后，劳动合同应当延续到服务期满。

6.2具体服务期限约定：

A.员工个人享受外派培训单次或年累计培训费4000元(含)以内，以劳动合同期限，不延续服务年限;

B.员工个人享受外派培训单次或年累计培训费4000元(含)-10000元(含)之间的，以劳动合同期满，续延服务年限为一年，10000-20000元(含)之间的，为劳动合同期满，续延服务年限为二年，20000-30000元(含)之间的，为劳动合同期满，续延服务年限为三年，以此类推。

7.违约责任

7.1乙方在培训期间，如出现违反有关规定，未能通过培训考核或未达到要求，未能取得培训证书的，由乙方向甲方赔偿全部培训费用(指本协议书4.1、4.2中所列甲方出资的费用，下同);

7.1.2在甲方约定期限内乙方自行提出终止培训/考察或解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方为乙方支付的全部培训费用;

7.1.3培训期结束后回到甲方工作(自受训结束之日起计算)，未达到协议约定的服务年限乙方主动离职，乙方应向甲方退还部分培训/考察费用，并向甲方支付元违约金。退还赔偿费用计算如下(不含赔偿金)：

乙方退还受训的费用额度=(培训费用合计&spanide;协议约定服务月份)X(协议约定服务月份—已服务月份)

8.1.4乙方应于甲方办理离职手续前一次性支付完毕上述费用。

8.2乙方须在受训结束后两个工作日内提交培训心得(不少于400字)。

8.3.乙方须能够独立讲解所学培训内容，并完成其相关培训效果评估管理工作。

8.4统一授课结束后，乙方须将所有培训材料交至甲方统一存档。

9.其他事项

1.本协议自双方签订盖章之日起生效;

2.本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，具有同等法律效力;

3.协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方(签章)：乙方：

签字日期：签字日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！