# 2025年入职培训合同 入职培训合同协议书(3篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-02-03

*入职培训合同 入职培训合同协议书一乙方：经乙方个人申请，结合岗位需要，经企业审批同意，乙方接受在职培训。为维护双方的权利和义务，经平等协商，就甲方为乙方提供培训事宜达成如下协议：第一条?培训的内容1、培训项目名称：2、培训期限：预计\_\_\_\_...*

**入职培训合同 入职培训合同协议书一**

乙方：

经乙方个人申请，结合岗位需要，经企业审批同意，乙方接受在职培训。为维护双方的权利和义务，经平等协商，就甲方为乙方提供培训事宜达成如下协议：

第一条?培训的内容

1、培训项目名称：

2、培训期限：预计\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

3、培训地点：

第二条?培训费用

甲方支付约定的费用，总额为：

第三条?甲乙双方的权利义务

1、在乙方培训期间，甲方应做好指导、监督、协调工作。

2、乙方同意接受甲方安排的培训，在培训期间应刻苦学习，努力掌握相关知识和技能。乙方未能达到培训目标的，所有费用由乙方个人承担。员工应在规定的年限内取得相关证书，如确需延长学习年限者，延长学习年限期间所需费用由个人承担。

3、乙方应严格遵守培训机构的时间安排，准时参加，不得缺勤；除甲方不予批准乙方离开工作岗位外，乙方无故不参加培养的，按照旷工处理，甲方有权根据规章制度对乙方进行处罚。

4、在乙方参加培训期间，如培训机构在超过国家标准工作时间（如休息日、法定节假日）安排培训课程的，不属加班，甲方无需支付加班工资。

5、乙方完成相关培训后，应当按照甲方的安排从事相关岗位工作，并有义务按照公司要求对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导指导工作。

第四条?工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会\_\_\_\_\_、劳动\_\_\_\_\_，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

第五条?服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

第六条?违约责任

有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方应当按照本协议的约定向甲方支付违约金：

1、乙方严重违反甲方的规章制度的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

4、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

5、乙方被依法追究刑事责任的。

6、乙方单方解除约定服务期的劳动合同的，乙方应当向甲方支付违约金。

第七条?协议的效力

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签字盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**入职培训合同 入职培训合同协议书二**

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

第一条项目说明

1、培训内容：

2、培训目标：

3、培训时间：

4、培训地址：

第二条培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目;

2、受训员工的培训费用由公司承担。

第三条工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付;奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

第四条服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和 元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起;

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：

1至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

2至劳动合同期满时止。

第五条乙方义务受训员工在学习期间，必须每隔\_\_\_\_天向公司人事部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

第六条违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金;

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

1乙方严重违反甲方的规章制度的;

2乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

4乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

5乙方被依法追究刑事责任的。

第七条协议的效力此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**入职培训合同 入职培训合同协议书三**

】元（指分摊到乙方个人头上的费用）。

2、培训费用的负担方式：双方同意按下列第种方式处理：

（                】元（培训开始前缴纳），其余由甲方自行承担。

（     】个月后，甲方应报销乙方缴纳的培训费用。

4、培训期间甲方向乙方提供下列待遇：

食宿：【                              】元                】

1、培训结束后，乙方经甲方考核合格的，甲方应予录用，乙方应接受甲方录用。

2、甲方拟录用岗位信息如下：

岗位名称：【                                             】

月薪、待遇：【         个月内擅自离职或因故意违反甲方的公司制度、损害甲方利益被甲方开除等情形，乙方均需赔偿甲方支出的全部培训费用。

1、甲方有权该培训进行管理，包括对受培训人员进行管理，制订培训纪律，根据需要调整培训时间、培训内容、培训方式等。

2、培训中，甲方有权对受培训人员进行考核，考核方式由甲方确定。

3、乙方应遵守培训纪律。

因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请【            】，仲裁语言为中文。仲裁裁决是终局的，对协议各方均有约束力。

1、本协议一式二份，协议各方各执一份，具有同等法律效力。

2、本协议经各方签署后生效。

签署时间：年月日

联系人：

联系方式：

联系地址：

联系方式：

联系地址：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！