# 最新雇佣员工合同签署(汇总十三篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-02-21

*雇佣员工合同签署一乙方： 法定代表人： 性别：联系电话： 地址： 身份证号码： 年龄： 户口所在地： 家庭电话： 籍贯：根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、 协商一致的原则，达成如下协议：一、合同期限和工作...*

**雇佣员工合同签署一**

乙方： 法定代表人： 性别：

联系电话： 地址： 身份证号码： 年龄： 户口所在地： 家庭电话： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、 协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限 年，从 至 止;雇佣期 年。

2、乙方工作岗位 。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(包两餐时间)，乙方每月休息 日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币 元整。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月 日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本和同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额帐目。

六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、社会保险和福利待遇

1、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

2、乙方可以要求甲方拿到工资押金 元。

八、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

九、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金：

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人：

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)除合同第八条第(五)款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

十、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技 术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握 的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十一、违约责任

(一) 甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二) 乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招录、培训乙方费用;

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用;

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的 部门申请处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

代表人签名：

时间日期： 时间日期：

**雇佣员工合同签署二**

甲方： 乙方:

法定代表人: 性别:

注册地址: 居民身份证号码:

在甲方工作起始时间:

家庭住址:

户口所在地:\_\_\_省(市)\_\_\_区(县)\_\_\_街道

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条.本合同为期限劳动合同。 本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。 (生效日期写培训之前，试用期终止日期可以写培训结束时间)本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。(随意写，一年左右为好)

二、工作内容和工作地点

第二条.乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(如皮具护理技师)工作。

第三条.乙方工作应达到参加培训后所要求标准。

第四条.乙方工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条.甲方安排乙方执行工时制度。

第六条.甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定。

第七条.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第八条.甲方负责对乙方进行业务技术和甲方规章制度等方面的教育。

第九条.乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、双方权利义务

第十条. 乙方应根据协议支付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_，(把费用一次性写完也可以)甲方则应根据协议给予乙方安排参加\_\_\_\_\_\_\_\_公司组织的\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训。

第十一条.如履行中出现任何有碍合同履行的情况，甲乙双方应本着友好协商的态度解决。

第十二条.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。违约方应承担相应违约责任。

第十三条.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**雇佣员工合同签署三**

甲方(聘用方)：

乙方(被聘用方)：

甲方由于工作需要，同意聘用乙方为甲方员工。为了有效地保护双方的合法权益，明确 双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》及相关劳动法律法规的规定，在平等自 愿、协商一致的基础上签订本合同并共同遵守执行。

本合同从200 年 月 日起，至200 年 月 日止，期限为壹年。

一、工作内容

1、根据甲方的工作需要，乙方被安排在 部担任 。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位职责之规定完成工作任务。

3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

二、工作时间与休假时间

1、 甲方实行每周5.5天工作日，每天7小时工作制。

2、 甲方在工作需要时可安排乙方加班。

3、 休假时间：

(1)星期六半天，星期日全休，一般国家法定假日照休;

(2)工作满一年，设带薪休假 日。

三、劳动报酬

乙方月工资收入，由甲方按公司的工资制度，根据乙方工作岗位绩效、出勤和纪律情 况考核发放。

1、工资：基本工资 人民币 元全勤奖 人民币 元奖金 不定额，视员工表现及公司效益情况给付。

2、工资计算时间：每月1日至当月底最后一日。

3、工资发放日期：每月1日为工资发放日(遇休假日则提前一天发放)。

四、劳动条件

甲方向乙方提供劳动场地、办公设备、并提供学习条件进行技能培训。

五、保证金制度

1、 缴纳：该合同签定后，乙方须向甲方缴纳￥3000元保证金。交付方式可一次性缴纳，或分期从工资中扣除。

2、 退还：乙方提前30天通知甲方离职决定或甲方因工作原因要求乙方离职的，甲方退还乙方保证金及利息。

六、劳动纪律

甲乙双方共同遵守国家法律法规和甲方所制订的人事管理章程的规定以及本合同书 的内容。

七、劳动合同的签订、续签、变更及解除

1、 签订：本合必须由甲、乙双方自愿签字盖章方可生效。

2、 续签：合同到期后，若双方仍愿意继续合作，甲方应在距合同到期30天内通知乙方签订新的员工合同。

3、 变更：在劳动合同执行过程中，若双方需对合同内容进行变更，可协商解决。

4、 解除：

(1)如有以下情况之一发生的，甲乙双方均不承担违约责任：

a 双方自愿协商解除合同的;

b 甲方由于关闭或不可抗因素而不能履行或部分履行合同的;

c 乙方患病，医疗期满后不能从事岗位工作的。

(2)乙方如有以下情况之一发生的，甲方有权单方面解除合同，并不给予任何经济 补偿：

a 严重违反甲方制定的规章制度或犯有其他严重错误受到刑事处罚的;

b 由于工作失误给甲方造成严重经济损失的;

c 未提前30天通知甲方离职决定的。

(3)甲方如有以下情况之一发生的，乙方有权单方面解除合同，甲方应给予经济补偿：

a 无故不履行合同承诺;

b 违反国家劳动法规，侵害乙方合法权益;

八、劳动争议的处理方法

甲乙双方在履行合同中发生的劳动争议，经协商调解未果时，当事人均可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向法院提起诉讼。

九、其它事项

1、本合同遭涂改或未经合法授权代签，无效。

2、本合同若有汇载不尽详细之处，则依照公司管理章程及国家有关政策之规定处理。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

合同签订日期：

**雇佣员工合同签署四**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理。

第三条 乙方工资为 元/月，工资每季度一发，并按完成的销售额度提成千分之十。

第四条 工作时间为春夏秋早上8:00—下午6:00，冬季为早上8:00—下午5:00.

第五条 双方解除或终止劳动合同应应提前三个月说明，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第六条 乙方在上班途中发生的各种安全责任人事故由乙方自行承担一切与甲方无关。

第七条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)

乙方签字

\_\_年\_\_月\_\_日

**雇佣员工合同签署五**

随着广大人民群众法律意识的普遍提高，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，签订合同能促使双方规范地承诺和履行合作。那么一份详细的合同要怎么写呢下面是小编为大家收集的公司雇佣员工合同，希望对大家有所帮助。甲方：乙方：根据《中华人民共和国民法典》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 聘用期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方到 担任 工作。

第四条 乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同

第二条、

第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行;甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费;乙方享受国家规定的法定节假日。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用： 元月;甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月\_\_\_\_日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤);乙方因工负伤按有关规定执行。

第八条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的;

2、双方就结束本合同协商一致的;

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的;

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的;

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的;

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十条 甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一条 乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十二条 乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十三条 双方协商约定的`其他事项：

1、甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何

第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方(签章)： 乙方(签字)：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

**雇佣员工合同签署六**

甲方：

乙方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条 乙方同意在甲方从事工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的`工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名

乙方签章

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**雇佣员工合同签署七**

雇主(以下简称甲方)

受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至年 月日终止，其中试用期天。

第二条 乙方同意在甲方从事工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的 50%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的3倍支付工资;

甲方：

乙方：

年月日

**雇佣员工合同签署八**

甲方：乙方：

单位名称：姓名：

法定代表人：性别：

委托代理人：出生年月：

厂址：疽庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》(以下简称《暂行规定》)和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

1.有固定期合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月(自年月日至年月日止);乙方必须为甲方服务期限为年(自年月日至年月日止)。合同期满应即终止，如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2、无固定期劳动合同自年月日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为年(自年月日至年月日止)。

二、工作岗位

1.甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2.甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3.双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1.甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2.甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3.甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4.乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5.乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6.乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1.甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2.乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3.乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1.在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2.在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3.劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4.被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5.乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1.凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2.合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3.职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4.在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5.在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8.被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3.凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1.本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2.本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人(签章)：(盖章或签名)

委托代表人(签章)：

合同签订日期： 合同签订日期：

**雇佣员工合同签署九**

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《 》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资;

3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3.甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1.患病或非因工负伤在医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同

第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方：

乙方:

时间：

**雇佣员工合同签署篇十**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及其它相关行政法律、法规之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、乙方同意根据甲方的工作需要，担任 职务，乙方以甲方利益为本，高效率地完成工作任务。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，有权调整乙方的工作岗位。

第三条 工作条件和劳动保护

1、公司实行每天纯工作8小时(不包括用餐及日间休息时间)的工作制度，但由于服务行业特殊性，可根据工作需要实行不定时工作制。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件，制定相应的工作规范、管理规范及各项制度和标准，并根据国家相关规定以及北京市相关惯例，为乙方提供理想的物质条件和工作环境。

第四条 工作报酬和待遇

1、乙方在甲方工作期间担任 岗位职务并享受 元/月的薪金待遇。 其中 元为岗位工资， 元为福利待遇(含保险)。

2、乙方享受绿得金公司规定的相关福利待遇。

3、甲方确定每月 日为工资发放日。无重大节日甲方不得无故拖欠乙方工资。重大节日可顺延。

第五条 工作纪律、奖惩和商业秘密

1、甲方根据经营管理的需要，有权依法制定甲方的内部规章制度和工作纪律。乙方违反工作纪律和甲方的规章制度，甲方可依据本公司规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

2、甲方可根据乙方的工作成绩、贡献大小给予奖励。

3、乙方不得将甲方的经营信息、财务信息、技术资料等商业秘密擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后,应将所有与甲方商业活动有关资料交所在部门或隶属部门归档。

4、乙方离开用人单位后任何时候，不得非法使用甲方的经营管理信息和资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任。

第六条 合同的变更、终止和解除

1、本合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务及责任，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方可进行协商并以约定的具体内容为准。如协商不妥以原合同为准。

2、合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，本合同自行终止。

3、有下列情形之一的，本合同终止：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)合同期满或甲乙双方约定的终止条件出现;

(3)乙方辞职或按公司规定自动离职及不按公司规定正常上班的本合同自然终止。并且甲方有权追究合同期内的乙方法律责任;

(4)甲方依法被注销或终止、解散;

(5) 乙方因病或自然死亡的。

4、经合同双方当事人协商一致，本合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)乙方不胜任本职工作，不能及时完成工作任务的;

(2)严重违反工作纪律或公司规章制度，对公司造成重大经济损失的;

(3)严重失职，营私舞弊，给公司利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原职务工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任本职工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的;

(4)乙方不履行本合同的。

7.有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内;

(2)乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力的(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止本合同)。

8. 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但出现以下情况，乙方不得解除本合同：

(1)乙方在承担甲方重大商业活动期间;

(2) 乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的。

第七条 违反和解除劳动合同的责任

1、本合同一经签订即对双方产生法律约束力，任何一方当事人违反本合同约定均须承担违约责任，赔偿因其违约行为给对方造成的经济损失。

2、乙方在合同期限内，违反合同的约定提前解除劳动合同的，应向甲方支付相当于年薪百分之二十的违约金。

3、乙方违反合同约定，侵犯公司商业秘密的，对甲方造成经济损失，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

4、甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按实际损失程度承担赔偿责任。

5、乙方在合同期限内，不符合本合同约定的，不得单方解除合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行解除合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和经营信息与资料;

第八条 劳动争议的处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，协商调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，30日内向劳动争议仲裁机关申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁机关申请仲裁;对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，按国家有关法律规定执行，甲方以下文件作为本合同附件:

(1)《岗位职责》。

(2)《承诺书》。

(3)《责任书》。

(4)《安全协议书》。

3、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、甲乙双方的其它约定内容 。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

签字时间： 签字时间：

**雇佣员工合同签署篇十一**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动法民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并严格履行。

一、劳动合同期限

第一条本劳动合同的试用期为个月。自年月日起，至年月日起。试用期满，甲方正式聘用乙方。

第二条本劳动合同规定服务期自年月日起，至年月日止。劳动合同的合同期限与服务期相一致。

二、工作内容及工作地点

第三条甲乙方根据甲方的要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条乙方须按照甲方确定的岗位职责及工作要求，应当符合甲方依法制定的并已经公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成工作量，达到规定的质量要求。

第五条甲乙双方约定劳动合同履行地为。

三、工作时间及休息时间

第六条甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作5天，(40小时)。

第七条如由于工作需要，甲方要求乙方加班时，在无特殊原因的情况下，乙方必须配合。但是甲方要付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

第八条乙方享有国家规定的所有法定节假日。乙方病假、事假需按甲方规定申请办理请假手续，方可离开。

四、劳动报酬

第九条甲方实行岗位工资制。甲方确定乙方第一年的年薪为人民币万元，按月发放每月工资(其中基本工资为元、奖金为元，全勤奖为元、饭补为元)。乙方的收入为税前收入，个人所得税，则由乙方负责依法交纳。

第十条甲方确定的发薪日期为下一个月的5日，如遇发薪日为节假日，甲方将顺延到最接近的一个工作日发薪。

第十一条甲方执行国家有关劳动保险、员工福利的政策规定。

第十二条乙方在公司内所产生的差旅费用按公司报销制度为准。具体报销为：市内的差旅费用  元天，省内差旅费用  元天，省外   元天.

五、劳动合同终止的条件

第十四条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

1、在试用期内;

2、乙方严重失职、营私舞弊、或泄露商业机密，对甲方利益造成重大损害的;

3、因乙方违反“员工规章制度”规定，根据该规定应予以辞退的;

4、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

5、乙方因病和非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作又无法胜任其他指定工作的;

6、甲方因生产经营情况和生产计划发生变化而人员有多余;

7、甲方宣布解散或经营期满。

第十五条下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤在劳动法所规定的医疗期内;

2、乙方因工伤在治疗、疗养期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确丧失劳动能力;

3、实行计划生育的乙方(指女性)在规定的孕期、产期和哺乳期间;

4、劳动合同期限未满，又不符合同第五章第十四条规定的;第十六条有下列情况之一的，乙方可以解除合同;

1、在试用期内;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

3、甲方不按照合同规定向乙方支付劳动报酬超过30日的;第十七条有下列情况之一的，劳动合同即自行解除：

1、乙方严重失职，营私舞弊，甲方利益造成重大损害的;

2、乙方被依法追究刑事责任或者被劳动教养的;第十八条若甲方提出解除劳动合同，除按第五章

第十四条第

1、2、3款可即行解除本合同之外，须提前15天书面通知乙方。

第十九条如果乙方在本合同期内，由甲方出资接受培训(含省内、外实习培训)，需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，除非双方另有书面协议。

六、保密规定

第二十条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。由于甲方与其客户之间的业务合作关系是甲方的重要财产之一。所以，无论在合同期内或合同终止后，乙方必须保守甲方的商业机密。商业机密包括但不仅限于甲方经营的情况、价格信息、客户资料等公司信息。甲方全职及兼职人员的联系名单、市场开发方法及技巧、策略构思、财务、技术、人事、工资、奖金等资料信息。若乙方要求解除本劳动合同，则乙方解除劳动合同约提前通知期为25个工作日，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十一条甲乙双方同意以下信息不属于甲方的商业机密：

1、乙方从甲方获得信息时，甲方已通过合法途径拥有了这些信息并应出示文件或其他证据加以证明;

2、乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取。

第二十二条乙方若出现以下五种情形中的任何一种，将视为乙方对甲方存在泄密行为：

1、乙方在本合同期内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务;或在本合同期内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2、乙方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业机密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3、甲方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，以任何形式，任何名义与曾跟甲方了生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方(承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等)。

4、乙方在本合同期内及合同结束后，未经甲方书面许可、复制、记录任何在其被雇佣期内接触到的本公司的商业机密。

5、在雇佣关系结束后(包括乙方离职和辞职后)，乙方在三日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

第二十三条一旦乙方发生泄密行为时，乙方同意：

(1)乙方承担全部的赔偿责任，即承担甲方的全部直接和间接经济损失，及律师费用等其他相关费用;

(2)由甲方追缴乙方因违反本章条款所获得的收入;(3)并向甲方支付罚金一万元人民币。

七、违反合同的责任第二十四条乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。若由乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，应予以赔偿。

第二十五条甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果由于乙方的违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理，属于乙方违纪解除劳动合同。

第二十六条乙方应在本合同规定的服务期内为甲方服务，若乙方在服务期内未经甲方许可，自行辞职或离职，或由于乙方符合第五章

第十四条 第1、2、3、4、5款而被甲方解除本合同，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

第二十七条则乙方应向甲方支付违约金。

当乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金元;当乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金元;当乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除劳动合同手续。

八、劳动争议处理第二十八条甲、乙双方在履行本合同的过程中，发生劳动争议的，按下列劳动争议程序处理：

1、甲乙双方协商解决;

2、协商不成时，由争议一方或双方向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;

3、不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十九条甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

九、其他第三十条本合同未尽事宜，按有关法律、法规的各项规定处理。

第三十一条乙方郑重声明，对《劳动合同》内容已完全明白了解，同意遵守《劳动合同》及公司规章制度的全部规定。

第三十二条甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商对《劳动合同》的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方同意并遵守修改、调整或补充后的新的《劳动合同》。

第三十三条甲乙双方认为需要规定的其他事项：第三十四条本合同一式二份，甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。任何一方提出更改合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。

第三十五条本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲方(盖章)：甲方签字：乙方签字

日期：年月日  日期：年月日

**雇佣员工合同签署篇十二**

甲方：

乙方：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

三、工作时间

第三条乙方每周工作\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付度资形式为\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：日期：

乙方：日期：

**雇佣员工合同签署篇十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)

1.经双方慎重考虑，公司雇佣双方遵守下列条约(经慎重考虑，公司按照以下条款雇佣员工)

2.雇佣条款(期限)。将按照协议规定，本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起生效，至合同终止时失效。

3.待遇。鉴于员工为公司的服务，公司将付给员工的薪资是每年人民币\_\_\_\_\_\_，雇主定期发放薪资。

4.职责和职位。公司聘用员工担任\_\_\_\_\_\_\_\_。员工的职责包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。公司随时可以决定合理更改这些职责。

5.职员全职工作。职员将于雇佣期间，应将其所有的工作时间、对业务的注意力及其精力投入给公司，在雇佣期间，(不管)忽略此行为是为了利润、收益或者其他(金钱上的利益)罚金。雇员可以允许在其他公司投资，只要所投资的公司无需员工亲自经营。

6.、保密或者所有权信息(商业秘密的保护)。雇员同意在聘用期或者结束之后，雇员不得向任何人泄露公司的机密信息或者将公司机密出卖给任何个人、公司、集团或者团体。如果员工泻露或者威胁泄露信息，公司有权强制命令该雇员以防泄密或者向任何团体提供于此机密有关的服务，这份该强制命令并不限于是唯一的方法，(公司也可以对该雇员使用另外的补救方法)公司也可能接受职员因违背条款或者的行为的或者任何，包括由员工支付赔偿金

7、报销费用。员工因公司业务发展需要发生的费用，费用包括招待费用、差旅费用以及类似名目。员工依照公司规定提交了登记过的费用详细情况后，公司将报销所有业务费用。

8、休假。员工有权享受带薪的年休假为\_\_\_\_\_星期。携眷(仅限配偶和孩子)回国费用由公司支付费用。

9、无能力。员工由于在生病(疾病)和或能力缺乏超过\_\_周而不能完成工作任务，薪资将被扣除百分之\_\_\_\_，直至该员工恢复上班重新工作后，将得到才能恢复完全的薪资。不过，如果员工无理由连续缺勤超过\_\_\_\_\_月，公司将解除本雇佣合同，公司所应履行的义务也同日解除。

10、协议的解除终止。无须原因，公司可以提前\_\_\_天书面通知雇员无条件解除合同。如果公司要求，雇员将继续履行职责，定期领取薪资直到合同期满。另外，公司将在解除合同的那天付给员工辞工津贴美金\_\_\_\_\_元(不含税)及必需的社会保障金。同样无须原因，员工可能解除合同，可以提前\_\_\_\_\_天书面通知公司以无条件解除合同。公司可以要求雇员履行职责，定期领取薪资直到合同期满终止日，但该雇员不能领取解雇费。如果由于雇员的原因使以下任何一件事情发生，公司可以提前\_\_\_\_\_天发出书面通知解除雇佣合同

10.1向任意单方买主或多方买主出卖公司的全部资产。

10.2由于在公司事务处理中由公司绝对多数股东协商而成的销售、交换或其他商务部署而决定的。

10.3公司决议终止其业务或清算其资产。

10.4公司与其他公司的吸收(被吸收)或合并。

10.5公司破产。

11、抚恤金。若雇员在合同期间死亡，公司将于死亡发生的该月月末前支付一定的抚恤金。

12、再就业的限制。在雇佣合同期满后的\_\_\_年内，雇员不得在公司业务地域内为其他公司从事类似的业务工作，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13、诉讼援助。无论在合同期间或合同终止以后，雇员均应承担合理的注意义务，在公司作为诉讼一方时，应协助提供信息及正当的援助。

14、优先有效。本协议优先于其他公司和雇员的协议及公司原有的其他文件生效，但是不减少雇员的有关利益及报酬的善意承诺及合同中没有明示的假设除外。

15、争议的解决。对于本合同产生的任何主张、争议及违约，双方一致同意按(双方同意的仲裁方式)\_\_\_\_\_\_解决，判决可交由任一有此权限的法院执行。

16、公司弃权的限制。若公司放弃对雇员对本合同规定的违背的追究，此弃权不应被视为公司对雇员进一步违约追究的权利的放弃。

17、合同无效。如果由于任何原因，而此合同中的任意条款无效，不影响其他所有条款继续有效。如果本合同无效或不能履行，则在法律允许的延伸范围内，公司和雇员在之前签定的合同或者任何其他有关先前约定应被视为自动恢复效力，本合同视为自始无效。

18、继承者和代理人的继承。公司在本合同项下的权利和义务由公司的继承者和代理人概括继承，并自然生效。

19、口头修改非强制性

此法律文件是出于雇佣双方的充分自愿，口头所作的变动没有法律效力(口头变更无效)。此协议只有在一方签署了有关弃权、变更、修改、延期的书面协议后才可能被修改。

公司：

员工：

签署日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！