# 最新员工海外合同怎么签 海外合同(优秀三篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-04-16

*员工海外合同怎么签 海外合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。第一...*

**员工海外合同怎么签 海外合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条、劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自至止。

第二条、工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为\_\_\_\_\_\_。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条、工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条、教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条、工作时间

甲方实行每周\_\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_\_小时工作制，每周最多不超过40小时。

乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

第六条、劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

二、甲方每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条、劳动保险和福利待遇

甲方按照国家和\_\_\_\_\_\_市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险金及住房公积金。乙方应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，所扣缴款项在工资单中列出。

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家和甲方的有关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

第八条、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条、合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第十条、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形。

第十一条、劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

1、自营与甲方同类的业务;

2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，发现不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

2、乙方不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方;

2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

第十二条、合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条、违约责任

一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

第十四条、劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十五条、其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、乙方在甲方任职期间若通过\_\_\_\_\_\_资格考试后，需继续为甲方服务\_\_\_\_\_\_年，劳动合同自动延续。如违反约定，乙方赔偿甲方经济损失\_\_\_\_\_\_万元整。

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

五、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工海外合同怎么签 海外合同二**

一、聘用期限 甲方对乙方的聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月,根据航行情况可得当提前或延后,但一般不少于九个月不超过一四个月。聘用期满,船舶仍在航行或所在港口不便下船,甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方根本工资增长\_\_\_\_\_\_\_\_%。

\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)与外派海员\_\_\_\_\_\_\_\_(海员证号码\_\_\_\_\_\_\_\_,以下简称“乙方”),就甲方雇佣乙方到其所属的\_\_\_\_\_\_\_\_轮担任\_\_\_\_\_\_\_\_(职务)工作,经两边协商达成如下协议:

四、伙食费 乙方伙食费标准为每天不低于四.五美元,具体的食品和物品供应依据甲方划定。

二、工资及支付 乙方工资包括根本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方脱离中国之日起),从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算,不足整月的按天计算。具体标准根据职务见附件一。 授权委托书 乙方工资分家汇和在船领取两种支付方式,家汇薪为\_\_\_\_\_\_\_\_美元/月,其余工资在船领取,领取日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。甲方应完全保障乙方获得租船人或其他有关方面给予的利益。

三、工作工夫及加班费 乙方通常工作工夫为每天八小时,每周四零小时,星期六、星期日为固定加班,每周五六小时为正常工作工夫,超过五六小时之外的工作为额外加班。但通常情况下,每二四小时内乙方应至少连续苏息八小时。如确因工作原因不能保证,该情况每七末内只能出现一次。 乙方如系持证高级海员则只有固定加班费,如系普通海员,除固定加班费外,额外加班工夫应按小时支付费用。固定加班费及额外加班费标准职务见附件一。 中国国内法定节日每年一零天(春节三天,“五一”节三天,元旦一天,国庆节三天),乙方在上述法定节日的工资按双倍日基薪计算。

四、伙食费 乙方伙食费标准为每天不低于四.五美元,具体的食品和物品供应依据甲方划定。

五、劳保用品 甲方按附件二的标准,为乙方提供安全生产所必须的劳保用品。

六、医疗及病假工资 乙方在合同期内受伤或抱病,甲方卖力负担住院、医治、食宿等统统费用,并发给根本工资。如经一年的医治后乙方仍不能康复,甲方可按照保赔协议的划定,一次性支付乙方费用手免责。

如乙方在合同期内去世亡,甲方除按上述保赔标准赔偿外,还须付清乙方所有应得收入经典诗句 、返还遗物、妥善安置骨灰并支付丧葬费。

七、伤亡保赔 甲方按不低于“香港雇员赔偿条例”(香港法例二八二章)的划定标准,向有声誉的船东互保协会投保乙方自脱离中国国境起至返回中国国境止的统统人身意外(包括疾病)险,并卖力事后追偿。甲方保证将所有赔偿如数交付派出乙方的代理公司,并由代理公司全数交还乙方或乙方的法定继承人。

**员工海外合同怎么签 海外合同三**

甲方：地址：

乙方：

身份证号码： 户籍住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和用人单位的实际情况，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，聘期自年月

2、本条第一款规定的合同期满，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况等决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前30天签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、本合同由甲方签订，乙方则在本医疗机构从事工作，医师注册福州仓山众和医院。

2、 妇产科工作;乙方职称(或职务)执业助理医师。

3、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应绝对同意并服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、工作、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误;

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙

四、工作时间

按照医院相关制度执行。

五、劳动报酬和福利待遇

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，月基本工资 元，且有保底工资(具体金额在职工报到表体现即 元);涉及手术提成、病历书写及夜班补贴另计。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心及团队精神。

(五)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(六)按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可随时解除本合同，并书面通知乙方：

(1)乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的;

(3)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务;

(4)乙方提供虚假资格证件的;

(5)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(6)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他岗位工作不能正常进行的;

(7)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

(8)法律、法规和规章规定的其他情形。

(9)双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1) 受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位

2) 受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或

4、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于提前30天向甲方提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2)因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的;

(3)甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的;

5、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的(如医疗差错、医疗事故等)，院方将依法追究其经济赔偿责任。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同;

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方业务发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，享受职工优惠政策，一律照章交费。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方的各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

7、乙方提出解除合同后，在没有正式办理交接手续前，在工作期间不得消极怠工，否则甲方有权视情况扣其部分工资。

九、经济补偿：

双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，违约金为一个月工资。

十、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十二、本合同一式两份，自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

年 月 日 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！