# 护士长个人简历范文合辑汇总

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-04-08

*护士长个人简历范文合辑汇总一一：责任与爱心赢得病友一片赞许：自从20xx年从事临床护理工作以来，就把自己的青春和命运交给了护理事业，“当一名白衣天使，用无私的奉献为患者架起生命的桥梁……”成为了我事业的航向!x年，医院成立了重症病房，由于我...*

**护士长个人简历范文合辑汇总一**

一：责任与爱心赢得病友一片赞许：

自从20xx年从事临床护理工作以来，就把自己的青春和命运交给了护理事业，“当一名白衣天使，用无私的奉献为患者架起生命的桥梁……”成为了我事业的航向!x年，医院成立了重症病房，由于我工作突出，被提升为护士长，这里成了我工作的新岗位。这是一个比较特殊的科室，所接触的都是急危重病人，无家属陪护，病人的病情观察、治疗、生活、护理，所有一切都有护士来完成。最难的就是病人的基础护理，因为接触的大多数病人来自农村，卫生习惯差，有的病人整年都不洗澡、不剪指甲、不刷牙。为了使基础护理达标，每收入一个病人，我都带头为病人擦洗身子、剪指甲、做口腔护理……20xx年4月份，科室收治了一位脑出血昏迷病人，有肝炎，梅毒病史，在田间农忙时发病，全身土垢。入科后，我立即为病人接来温水，

开始一遍一遍为病人清洗，直至清洗干净。事后同事问我;“他有传染病，你都不怕?”说实话，当时我没想那么多，只知道他是我的病人，抓紧为他清洗干净，为手术争取最佳时机。由于手术及时，护理科学到位，病人恢复很好，对我们充满感激。还有一位昏迷病人，极度消瘦，与家属沟通时了解到其家庭经济条件差，无力购买营养品，我就每天上班时为他带一些鸡蛋、牛奶、鱼，病人营养改善后，恢复很快，治疗效果极佳。病友朴实的话语、真诚的笑容、感激的泪水是对我工作最大的肯定和赞许。

二：优化管理，创新改革

从事护理管理工作三年来，使我深深体会到，护士长是一个护理团队的核心，管理理念及工作作风影响着整个团队的发展及方向。现实和发展要求护士长要不断更新护理管理知识，优化护理服务理念，改革护理管理方法，从自身素质提高入手，增强服务意识，才能培养出一支理论强、技术硬、服务佳的护理队伍。在卫生部全面倡导全国范围开展“优质护理服务示范工程”期间，作为县医院一名护士长，深知此次医疗改革的任务艰巨，责任重大。活动开展初期，首先带领全科护理人员共同学习明确优质护理服务的内涵及实际意义，理清思路，转变观念。在科内举行了“我心中的优质护理服务”讨论会，不仅提高了护士对优质护理服务的认识，也提高护士对优质护理服务实施的积极性，也总结吸纳了来自临床最前线的护理需求及改进措施，树立了坚持以病人为中心，以提高服务质量为目标，处处为病人着想，耐心细致、不厌其烦地为病人做好护理服务的理念，为下一步的护理管理改革奠定了坚实的基础。

“没有规矩不能成方圆”。根据科室工作的特点，建立健全临床护理工作规章制度及工作职责、流程，明确基础护理服务项目及工作规范。病区公示级别护理服务标准，便于护理人员参照及病区患者监督。每月定时发放护理服务满意度调查表，征求第三方反馈意见，了解患者需求，认识自身不足，不断改进护理服务，提高护理质量。科室无护理投诉、护理并发症及护理差错发生。

只有改革才有进步，原有功能制护理模式存在一定弊端，未把病人作为一个整体实施护理，缺乏护理连贯性、人文性，因此调整护理排班方式，整改为责任制护理模式，实行小组责任制管理，包床到护，由具有丰富临床经验的护师以上职称的人员担任组长，责任组长全面负责本组病人的评估、制定护理计划，指导、检查本组责任护士及护士助理工作完成情况，并负责本组危重、技术难度大或护理风险高的病人的抢救及护理工作。小组成员根据职称及工作能力合理组合，所有成员均有各自负责病人，在责任组长指导下制定护理计划并具体实施，落实病人的各项护理措施。

同时根据工作量及重点时间段弹性排班，保证充足的护理人力资源。将护理人员的岗位、班次、护理患者的数量、质量、基础护理工作量及患者满意度等要素与绩效考核相结合。遵循“多劳多得，优劳优酬”原则，大大调动了护士的工作积极性，有效利用了护理资源。

三：勤奋好学，不断进取

我知道，作为一名救死扶伤的白衣天使，仅有服务的热情是远远不够的，更重要的是具备良好的护理技能及业务素质。从上班的第一天起，就注重提高自身专业涵养，在20xx年我院组织的技术大比武中，荣获个人奖第三名。同时我又十分重视自身内涵建设充分利用业务时间深入学习护理学，通过不懈努力，提高综合素质。

从事护理工作十几年来，我多次被医院授予“先进工作者”和“优秀护士”，这些荣誉，既是对我以往工作的肯定，也是一种鞭策与激励。我感谢我的职业，是它让我知道如何平等、善良、真诚地对待每一个生命;懂得了如何珍爱生命和奉献的幸福。我无悔，我选择了护士这个平凡而又崇高的职业，我无怨，因为我心中的那个誓言永恒：用耐心换取病人的欢心，用细心换取病人的放心，用爱心换取病人的舒心，用责任心换取病人战胜病魔的信心。

**护士长个人简历范文合辑汇总二**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!

我今天竞聘的岗位是医院妇产科护士长一职。首先非常感谢大家给我的这次机会，我会好好把握、好好珍惜。

工作期间曾协助护士长带教护生，目前还协助护士长管理科室帐目。积极参加医院组织各种活动，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能力。在院党委，外系支部的帮助关怀下，我由一个腼腆，沉默寡言，不管闲事的人，变成了一个有思想，有行动有主见的人，我觉得自己真的成熟了，对外科的爱超越了一切，外科兴旺的时候我为它高兴，衰退的时候我难过。目前外科精神涣散，护士付出得不到回报，工作积极性不高，但依然能履行各班职责，我希望改变这种现状，通过努力创造一个积极，进取团结和睦的大家庭，我想是党考验我的时候了，我应该站出来，说我能行。

如果我当选，我将做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室。

医护、及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方。我的新浪博客里的座右铭是认真去做每一件事，用心去感受每一人，别计较得失。

如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

1、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。增收节支，创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

(1)控制药比。

(2)增加纯收入。

(3)严格管理科室各种仪器，专人管理。

(4)专人把好领用耗材，结帐关

2、科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1—2篇论文。定期业务学习和经验交流，随着科室腔镜发展，护理不到位的情况下加强学习，可外出学习，或通过网络等学习术后护理，病情评估，措施实施。

3、在外科科主任业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

4、提高科室凝聚力，使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源，为科室创造一个轻松和谐友爱的环境。

(1)记住每个人的生日，送一份小礼品。

(2)手术延长保证手术医生吃到热菜热汤。

(3)科室成员生病住院全科探望给予关心。

(4)每月一次工会活动，劳逸结合。

(5)开展批评与自我批评，不让矛盾过夜。

5、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施。更好地为病人提供优质亲情服务。

有一句话很经典千里马常有，而伯乐不常有，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。

**护士长个人简历范文合辑汇总三**

在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。

突出专科特色，打造护理品牌。护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

抓好质量管理。针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心“的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节;使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

进行规范化培训。配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯;持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题;每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房;鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

整理好护理流程和告知。合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

切实落实“以病人为中心“的服务。完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务“转变为“我要服务“。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理。把“以病人为中心“的服务，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。培养优秀的团队。发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。做好信息的传达和文件的整理。每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。开展护理成本效益的研究。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

**护士长个人简历范文合辑汇总四**

尊敬的领导、同事们：

\_\_年在院领导和护理部的正确领导下，在儿。科科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、奋力进取，积极响应院及护理部对各项儿科工作的要求，积极完成儿科各项工作，努力提高婴幼儿护理技术水平，实行优质的护理服务措施，圆满的完成了上级交待的各项工作任务。为了更好地完善明年的儿科护理工作，我就护士长的工作情况，作如下述。职报告。

本人一年来始终坚。持“以病人为中心，以质量为核。心”的护理理念。

一、严抓核心制度的落实，确。保护理安全

核心制度是保证护理安全的最重要的保。障，尤其在人手少工作繁忙的时期，更要加强核心制度的掌握及执行。严格交接班制度和查对制度，确保抢救设备的完好，抢。救药物无过期。坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对2次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。护理安全教育与管理仍作为所有工作的重中之重。在检查中及时发现工作中的薄弱环节，通过检查，提高了各护理环节的工作质量及每位。护士的质量控制能力。

二、完善各项工作，加强护理质量管理

严格执行各项工作制度，明确岗位职责，规范操作流程。严格按照操作规范，合理排班，培养护理人员的全面素质，使。她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立。服务意识，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务。护士长每天深入病房，检查指导护理工作，了解病人对护理工作满意度及不足，对存在的问题及时给予纠正。

三、坚持经常不断的业务知识学习，严格进行“三基”培训。

按要求进行基础知识、专业知识的不间断学习，强化素质，提高业务能力。适时抓好科室护理人员的业务学习和技能培训，手把手地对新进科人员进行业务知识和技能培训，做好传、帮、带工作。虽然护理工作很忙，还是能按时组织业务学习及培训。

四、以身作则，恪尽职守，不断提升自身业务素质

在工作当中，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，要求护士们做到的自己首先做到，要求护士不做的自己首先不做。不断提升自身的业务素质，6月初带领科室护理骨干到上级医院学习新生儿护理知识和护理管理知识，制定出了新生儿护士的培训计划和培训措施以及各级护士的分层培训计划和措施。

五、工作成绩和不足

12月医院任命我为五官科护士。长，负责五官科的筹建工作，暂时在护理部工作。与护理部主。任共同完成了五官科病区的初步规。划和病床的申请;协助护理部完成了儿科新生儿室工作制度的制定和新生儿室各种应急预案。的制定以及全院职工的年终考核登记、上报等工作。

成绩的取得，来源于领导的关心支持和科室同志们的不懈努力，我决心明年在新的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

1、在实际工作当中，还存在管理不到位现象，如健康宣传教育和沟通方面，这是我们今后该加强的地方。

2、工作中大多只是简单的执行任务和做好。常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

六、下一步工作打算

1、进一步加强业务知识的学习和人员培训，熟练专业技能。

2、进一步加。大科室管理力度，抓好基础护理、健康宣教、护患沟。通等全面工作。

3、五官科对于我是一个全新的科室，自己知识有限，需要。进一步学习，不断掌握新知识，新技术;与科室医护人员共同努力为患者提供优质护理，开展护理延伸服务。希望在科室医护人员协助下将科室的护理工作做好。

**护士长个人简历范文合辑汇总五**

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨;现将20\_年以来各项的述职报告如下：

一、严格管理，有效协调。

一年来，在护理部和科室主任的领导下，从各方面严格要求自我，在科室室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室室的各项工作制度，保证了科室室工作稳步进行。用心配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通;及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室室凝聚力，使中医科室成为一个温暖的大家庭;让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训。

作为一个中西医结合内科室综合科室室，我们科室面临病种杂，疑难杂症多，护理专科室性不强的难题。而与之对应的是：中医科室的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识;在西医“专科室护士”培训不断深入发展，专科室护士特点和优势越来越明显的这天，中医科室护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作用心性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科室主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科室疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科室和骨科室疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果证明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，最后打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，透过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟;举办“天使心语”小板报;利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科室的护士，人文素质有了很大提高。我最后打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自我——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅仅中医科室的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科室以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科室的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

四、注重服务细节，提高病人满意度。

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我透过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，资料涵盖不全，说得多了，因为时光有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的资料列了一个提纲，作为护士口头宣教的资料，而把详细资料输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅仅有助于病人掌握，也节省了护士超多时光，因此深受大家欢迎。

五、不断学习总结，提高自身素质。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20\_年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

六、不足之处和努力方向。

应对我的病人我的科室室，我能够坦然的说，为了你们，我一向在努力!但是，应对自我，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科室研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科室的护理科室研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：1、力争在护理科室研方面有所突破;2、宽严结合，让自我的管理方式更加成熟。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！