# 202\_面试常遇的几个问题

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-01-08

*面试常遇的几个问题　　■你如何规划自己的未来　　■为什么要选择这个公司　　■你学得最好的课有哪些　　■有没有去别的公司应聘　　■你希望的待遇是怎样的　　■你对这个公司是否了解　　大多数面试官问问题都有一个最基本的特点：想获得什么样的信息...*

　　面试常遇的几个问题

　　■你如何规划自己的未来

　　■为什么要选择这个公司

　　■你学得最好的课有哪些

　　■有没有去别的公司应聘

　　■你希望的待遇是怎样的

　　■你对这个公司是否了解

　　大多数面试官问问题都有一个最基本的特点：想获得什么样的信息，一般不会直接去问，这一方面是为了不引起应聘者的警觉，另一方面如果直接问问题，应征者可能有意地去迎合面试官，导致信息不准而影响判断。 回答面试官所有的问题时，有一点最重要：不要有任何不诚实的行为，在此基础上才可以谈到面试技巧的应用。

　　下边是面试官们在招聘应届毕业生时常问的9个问题。

　　1、你如何规划你的未来? 这个问题是在问大学毕业生两个方面的信息：一方面看其是否有基层工作的心态，因为几乎所有的用人单位都希望毕业生从基层工作做起﹔二是考查其对自我的认识，是否在短期内会有出国或考研的打算等等，也就是在考查其工作的稳定性。

　　2、选择这个公司的原因是什么? 这个问题表面上是问为什么选择这个公司，很多毕业生也就顺着这个思路回答，比如是it行业的公司，如何如何有吸引力﹔是世界知名公司，如何如何有实力﹔是民营企业，更欣赏民营企业创业的环境等等。这样回答当然无可厚非，但只这样回答肯定是不够的，因为这个问题本身就是一个陷阱，应征者不应该仅仅回答这些，用人单位也并不会只因为你对公司感兴趣就聘用你，而是因为你适合你所应征的职位，有这个职位所需要的能力，所以应该在这一方面更多地去表现自己。

　　3、有没有去别的公司应聘? 如果被问到这样一个问题，应该恭喜你了。这个问题可能是在考查应征者是否诚实，或者是用人单位已经有了初步录用你的意向，而在考查你的职业意向和对公司的兴趣。对这一问题应该诚实作答，并说明原因，如果确实想进入这一家公司，也要作出明确的表达。

　　4、你希望的待遇是什么? 这是一个很危险的问题。一般来说，虽然用人单位问你这个问题，但并不说明会因为你的要求而在薪酬方面有多大的改变，因为每一家企业都有自己的薪资体系。回答这一问题可以先说明作为应届毕业生，你主要看重锻炼能力和发展的机会，至于薪酬并不太重要。如果面试官非要你说一个具体数目不可的话，你可以笼统地说一个在一定区间内的年薪，而且你最好能事先了解到这一职位在人才市场上的大概薪酬水平，如果能了解所应征公司这一职位的大概薪酬水平更好，然后说一个比这个数目稍高一点的薪酬水平。 5、你对我们公司(或这个职位)有什么样的了解? 对这个问题你应该有足够的准备。参加面试前应从网络、媒体等各种各样的渠道尽量多地了解这家公司、甚至这个行业的情况，避免说外行话，要让面试官能够感觉到你仔细的准备和对这一次面试的重视。 6、在大学里最差(好)的课程是什么，(或者是你最感兴趣的课程是哪一门?)为什么? 这实际上是在考查你在学校课程的好坏，对学校学习所持的态度和将来的职业意向等等。

　　7、大学期间，你的室友都是一些什么样的人? 这个问题主要是在考查你处理人际关系的能力，有的毕业生会在不经意间流露出对他人的一些不满和抱怨，这会给面试官一个不好的印象，他们也会就此判断你的团队合作能力不好，而这一点正是所有的用人单位都非常重视的。

　　8、谈一谈你的家庭? 和睦的家庭对于培养一个人的健康心理和人格有密切的关系，而且和家人和睦相处、关系融洽也体现出毕业生的健全人格，以及关心他人、与人相处的能力。一个和亲人关系紧张的毕业生会在工作中有很多无形的压力。

　　9、我要问的问题都问完了，你有什么问题吗? 如果你对这家公司还算有兴趣的话，此时一定要准备一些问题，表现出你对这个公司、这个职位的兴趣和关心。诸如这个职位的具体工作、以后的发展方向、对这个职位上的应征者的具体要求、我下一次什么时间能获得进一步的消息、我是否可以打电话询问有关情况等等。什么问题都不问并不是好的方法，问得太多，尤其是关于职位薪酬、福利方面太多的问题也是不适当的。 在毕业生的面试过程中，还有一个问题是所有面试官问得最多也是问得最详细的，就是关于应聘者的社会实践、勤工助学、毕业实习、义务工作，或者是有没有参加过学校的社团组织、担任的职务等等。 面试官会根据毕业生简历中提供的情况，提一些很具体的问题，毕业生要记住简历中提到的任何内容都可能成为问题来源，应在这方面有周全的准备。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！