# 最新审计内部竞聘自我介绍实用

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2023-12-25

*最新审计内部竞聘自我介绍实用一一、近年来审计工作所取得的成绩在区委、区政府和上级主管部门的领导下，在区\*、区政协的有力监督下，在各部门的倾力配合下，近三年来审计工作取得了长足的发展，具体表现在以下五个方面：(一)审计观念全面更新。观念是行动...*

**最新审计内部竞聘自我介绍实用一**

一、近年来审计工作所取得的成绩

在区委、区政府和上级主管部门的领导下，在区\*、区政协的有力监督下，在各部门的倾力配合下，近三年来审计工作取得了长足的发展，具体表现在以下五个方面：

(一)审计观念全面更新。观念是行动的先导。三年来，我们紧紧围绕党委政府中心工作，充分发挥审计“免疫系统”功能，切实做到了“三个转变”：由事后惩处向事前防范转变、由处理处罚向积极建议转变、由被动监督向主动服务转变，改变了社会上认为“审计工作就是找麻烦、整人、得罪人”的错误观念。角色的转换，和谐了审计氛围、融洽了审计关系，审计工作的外部环境明显优化，表现在单位和个人主动请予审计，要求审计的越来越多，请审计提前把关、事中监督、事后审查的越来越多，采纳审计建议、按审计意见进行整改的越来越多。

(二)审计工作成效明显。20xx以来，我局共开展了109个项目(单位)的审计及审计调查，查出管理不规范金额41463万元，纠正归还原渠道的资金达3418万元;开展灾后恢复重建、扩大内需和港澳援建项目跟踪审计(调查)623人次，发放整改意见函215份，对项目资金和工程质量的监管有力有效;开展“普九”债务化解审计调查，核减债务1101万元;牵头组织了区级政府性负债清理，核减债务12541万元，核减率7.08%;核减国家建设工程投资4300万元，挽回经济损失3600万元，核减城市建设中以开发带动的项目亏损3016万元，积极消化了一些不稳定的社会矛盾;向有关部门移送案件线索6件;坚持以审促纠、以审促建，提出合理性建议105条，促使被审计单位建立完善了56项管理制度，审计职能作用得到充分发挥。

(三)机制制度逐步健全。一是健全工作机制。以区委政府的名义先后出台了《关于进一步加强审计监督，促进经济社会和谐发展的意见》、《巴州区党政领导干部任期经济责任审计办法》、《巴州区党政领导干部经济责任审计结果运用管理暂行办法》、《巴州区国家投资建设项目管理暂行规定》等5个规范性文件，从而使审计工作有章可循、有规可依。二是完善内部制度。坚持目标科学、责任明确的原则，先后制定了《政务公开制度》、《审计程序制度》、《廉政监督责任制度》、《廉洁从审纪律》等数项内部管理制度。目前，率先在全省试行审计计划、审计查证、审计审理、审计执行“四权分离”的管理办法，待进一步总结完善后全面推行，这必将对进一步提升审计质量和效能，促进廉洁从审起到积极的推动作用。

(四)审计质量不断提高。质量是审计工作的“生命线”。近年来，我们坚持以完善控制体系为抓手，严把“四关”，狠抓审计质量全面提高，三年间无一例质量投诉。一是严把审前调查关。通过查资料、走访、问询等方式开展审前调查，深入了解被审计单位的机构设置、资金来源、管理方式、内控制度、核算方式等，为编制审计方案提供依据。二是严把质量复核关。将审计复核工作贯穿于审计项目实施的全过程，对每一个审计项目严格实行三次复核，即征求意见稿复核、全面复核、对外报告复核，确保项目“零”缺陷、程序“零”违规、质量“零”差错、廉政“零”投诉。三是严把处理处罚关。在重点把握问题的定性、法律法规的适用等关键环节的同时，坚持客观公正、原则性、灵活性与可操作性相统一。在处理处罚决定的文字表述上，力求科学严谨。认真开展审计决定执行回访活动，督促被审计单位落实整改事项，进一步加强管理。四是严把项目抽审关。创新实行项目抽审制，即由主要领导牵头，定期在已完成的审计项目中抽取一定比例项目实行再审，通过抽审提高审计质量，并将抽审情况在机关内部予以通报。

(五)审计形象明显提升。一是坚持文明从审。做到“三个结合”：即依法审计和文明审计相结合、审计监督与审计服务相结合、防护性与建设性相结合。要求全体干部在监督中服务，在服务中监督，学会换位思考，用审计别人的标准来要求自己，用理解自己的理念来理解别人。二是狠抓班子建设。以建设学习型领导班子为契机，要求班子成员深层“\*”、全面“洗脸”、经常“洗手”、长期“洗礼”，要有一种本领恐慌的危机感、责任感、使命感，树立终身学习意识。坚持重大事项集体讨论决定，坚持民主集中制原则，树立团结协作意识。班子连续三年被评为“四好班子”。三是抓实廉政教育。通过开展理想信念教育、革命传统教育和开展“向王瑛同志学习、争做朴实吃苦感恩的巴中人”等活动，坚持每年签订《廉洁从审承诺书》，让廉洁从审意识入脑入心。通过聘请行风监督员和特约审计员，强化社会监督，三年间无一例廉政投诉。四是充实审计力量。先后成立了经济责任审计分局、政府投资审计分局、审计执法监察大队，争取了10个财拨编制，晋升了3名副科级领导干部，上挂下派了2名干部，改变了3名干部的工勤身份，选调了6名干部充实审计队伍，干部职工的凝聚力得到进一步增强。五是搞好参谋服务。对在审计中发现的问题，积极向党委政府提出有情况、有分析、有深度、有高度、有价值的审计建议，三年来，共上报《审计信息》69期，《审计要情》28期，《审计专报》35期，使审计工作全面进入党政领导的决策视野，充分发挥了审计的建设性功能。

二、深入查找自身存在的问题和不足

(一)审计管理有待加强。一是审计力量不足。现有职工34人中仅有22名专职审计人员，今年安排计划项目29个(不含灾后重建、扩大内需、港澳援建项目423个和领导交办项目)，审计任务重与审计力量不足的矛盾非常突出。二是审计手段不新。目前的工作开展，大多仍停留在以手工为主的账簿审计状态，利用计算机审计的工作还没有完全开展起来;审计信息化建设相对滞后，一些先进的审计技术和方法没有得到有效采用，影响了工作质量和工作效率的提高。三是审计监督不细。由于“有心无力”，审计的广度和深度不够，效益审计开展较少，微观审计多、宏观审计少，个别领域、个别项目审得不透、不细。

(二)机关作风有待改进。按照区政府的统一安排，我们在机关认真开展了作风整顿建设活动，通过自查发现“四不”问题在个别同志身上不同程度存在，“不守时”，作风散漫，上下班迟到早退;“不守纪”，不遵守规章制度，工作时间听音乐、聊天、打游戏;“不忌口”，律己不严，接受被审计单位宴请;“不敬业”，责任心不强，审计工作效率较低。

(三)功能发挥不够充分。给党委政府的“进言”不深，对问题的实质欠深层次挖掘和分析，信息专报的针对性和建设性不强;给被审计单位的建议不实，整改意见过于粗糙，可操作性差，促使被审单位强化内部管理的效果不明显。督促整改力度不大，个别问题“屡审屡犯、屡犯屡审”，一定数量的审计意见、审计决定未能落到实处，必须加大对整改情况的跟踪检查力度，审计执法工作有待加强。

(四)专业技能亟须提高。尽管80%的职工具有大专以上学历，但中级以上职称仅占35%，能熟练运用ao系统进行审计的人员不多，尤为缺乏工程技术人员，致使一些投资性项目工程审计只得依赖外聘造价人员。加之，审计任务重、培训机会少，业务素质和能力有待提高。

(五)质量与效能有待提升。主要体现在部分审计意见书、审计决定不能完全真实、客观、公允地反映被审计单位的财政、财务收支审计结果;个别同志面对繁重审计任务有畏难情绪，工作的积极性和主动性不强，存在“软懒散拖”现象，审计效率不高;极个别同志缺乏政治责任心，工作中存在“走过场”的现象，深入细致不够。

(六)审计宣传有待强化。重业务轻宣传。集中精力抓审计任务完成，对审计宣传无暇顾及。重内部轻外部。审计宣传“养在深闺”，内部火火红红、外部稍显冷清。重形式轻实效。审计宣传呈“粗放型”，“挂标语、发传单”多，对典型案例解剖分析少，宣传实效不大。

三、认真落实整改提高的各项措施

(一)把握角色定位，树立服务大局的审计理念。以开展工作评议为契机，用开放的意识、比较的思维、创新的理念、改革的精神，重新审视和研判新形势下的审计工作。跳出审计看审计，要坚持围绕党委、政府中心工作和社会关注的热点、难点、焦点，安排项目计划和开展审计工作，从机制、体制层面建言献策，强化审计服务大局功能。跳出审计干审计，要坚持站在被审计单位的角度，深入分析查出问题的症结，从加强内部管理层面提出有真效、有实效、有长效的审计建议，强化审计建设功能。

(二)开展作风整顿，塑造文明高效的审计行风。将作风整顿与学习新的《审计法实施条例》相结合、与开展审计业务相结合、与建立健全“刚性”机关管理制度相结合，以优良高效的工作体现良好的工作作风。针对存在的“四不”问题，制定切实可行的整顿措施，坚决杜绝“两张皮”和“走过场”。严格执行考勤制度，盯紧“自由人”，防止上下班“不守时”;将内网与互联网分开，工作时间只准使用审计内网，根治上班时间“不守纪”问题;严格工作纪律，严肃执行“审计八不准”，探索试行工作经费项目包干制，防止“不忌口”;推行服务承诺制、首问责任制、办结制，以制度促效能提升，防止“不敬业”。

(三)搞好业务培训，打造技艺精湛的审计队伍。以“摸得清家底、查得出问题、提得出建议、经得起检验”为基本要求，加强队伍培训。以“请进来教”为基本途径，邀请上级审计机关和相关部门的专家，进行计算机审计、法律、业务知识培训，提高整体“作战能力”。以“送出去学”为首选方式，将工程技术人员、计算机审计熟手，送到上级审计机关和大专院校强化培训，提高工程审计和运用ao系统审计能力，培养审计专业“精兵”。以“人尽其才”为价值取向，通过优化组合，合理调配科室人员、整合外聘人员等方式，实现“传帮带”，培养一批查核账务的能手、分析研究的高手、计算机应用的强手和精通管理的行家里手。

(四)强化监督管理，创建与时俱进的审计模式。一是试行审计“四权分离”。将审计内部职责划分为“审计计划”、“审计查证”、“审计处理”、“审计执行”四部分，并将内部机构设置对应划分成四类，形成四部门各司其职、相互监督、运行规范、密切协作的运作机制和管理模式，改变由同一个业务部门“一竿子插到底”的审计作业模式，这既能提高审计效率，又能有效防范审计风险。二是充分发挥审计监督的特有优势，运用审计结果提炼归纳形成高质量的专题分析报告，扎实抓好审计信息科研工作，促进政府相关部门建立完善规章制度。三是采取“回头看”、“跟踪式”的监督办法，确保审计结论的经济违规问题得到整改，审计建议得到落实，增强审计执法的严肃性、\*性和实效性。

(五)加强廉政建设，塑造廉洁透明的审计形象。严格执行廉洁从审。以建立健全惩防体系建设为抓手，要求审计人员用高于别人的标准要求自己，用严于别人的标准监督自己，严格执行审计纪律“八不准”规定、审前承诺制、审后回访制、审计组廉政监督员制和年终考核一票否决制等制度，探索实行项目质量责任追究制，切实维护审计机关的廉洁形象。全力打造“阳光审计”。利用报刊杂志、政务内外网，公开审计内容、审计程序和审计结果，公布举报电话，定期发布有关审计信息，不断提升审计形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！