# 2024年劳动仲裁办述职报告仲裁办年终述职报告(推荐)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-12-15

*20\_年劳动仲裁办述职报告仲裁办年终述职报告(推荐)一住址：被申请人：广州xxxxxx有限公司，地址：白云区xxxxxxxxxxxxxxxxx法定代表人：电话：请求事项：1、被申请人支付申请人工资81400元；2、一次性伤残补助金17600...*

**20\_年劳动仲裁办述职报告仲裁办年终述职报告(推荐)一**

住址：

被申请人：广州xxxxxx有限公司，

地址：白云区xxxxxxxxxxxxxxxxx

法定代表人：电话：

请求事项：

1、被申请人支付申请人工资81400元；

2、一次性伤残补助金17600元；

3、一次性伤残就业补助金17600元；

4、一次性工伤医疗补助金4400元

5、护理费10000元；

6、住院伙食费2400元；

7、返还押金5000元

以上合计人民币1384000元。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，被申请人聘请申请人到被申请人处工作，从事司机兼送货员的工作，工资加提成约2200元/月。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日19时左右申请人驾驶粤a55246号货车从广州至高州路段经阳春市，往电白县沙琅镇方向行驶时发生交通事故。广州市劳动和社会保障局于200\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日认定为工伤，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日广东省劳动能力鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，第二次医疗期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，所有的医疗费都是由被申请人支付了，但从200\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月直至现在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日没有给申请人支付工资，每次找被申请人要求支付工资时，被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支，现要求被申请人支付申请人工资81400元（200\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。由于被申请人没有给申请人缴纳工伤保险费，所以被申请人还要支付申请人工伤保险待遇：1、一次性伤残补助金17600元（2200元/月×8个月）；2、一次性伤残就业补助金17600元（2200元/月×8个月）；3、一次性工伤医疗补助金4400元（2200元/月×2个月）；申请人住院、治疗10个月都是由申请人老婆进行护理，应该支付护理费10000元（1000元/月×10个月）；申请人住院共计80天应该支付住院伙食费2400元（80天×30元/天），被申请人还应该返还押金5000元；合计人民币1384000元。

现具申请，请求你委依法仲裁。

此致

xxx劳动争议仲裁委员会

申请人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月x\_\_\_\_日

**20\_年劳动仲裁办述职报告仲裁办年终述职报告(推荐)二**

申请人：，男，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，汉族，住广东省xxxxxxxxxxxx

住址：

被申请人：广州xxxxxx有限公司，

地址：白云区xxxxxxxxxxxxxxxxx

法定代表人：电话：

请求事项：

1、被申请人支付申请人工资81400元；

2、一次性伤残补助金17600元；

3、一次性伤残就业补助金17600元；

4、一次性工伤医疗补助金4400元

5、护理费10000元；

6、住院伙食费2400元；

7、返还押金5000元

以上合计人民币1384000元。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，被申请人聘请申请人到被申请人处工作，从事司机兼送货员的工作，工资加提成约2200元/月。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日19时左右申请人驾驶粤a55246号货车从广州至高州路段经阳春市，往电白县沙琅镇方向行驶时发生交通事故。广州市劳动和社会保障局于200\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日认定为工伤，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日广东省劳动能力鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，第二次医疗期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，所有的医疗费都是由被申请人支付了，但从200\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月直至现在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日没有给申请人支付工资，每次找被申请人要求支付工资时，被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支，现要求被申请人支付申请人工资81400元（200\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。由于被申请人没有给申请人缴纳工伤保险费，所以被申请人还要支付申请人工伤保险待遇：1、一次性伤残补助金17600元（2200元/月×8个月）；2、一次性伤残就业补助金17600元（2200元/月×8个月）；3、一次性工伤医疗补助金4400元（2200元/月×2个月）；申请人住院、治疗10个月都是由申请人老婆进行护理，应该支付护理费10000元（1000元/月×10个月）；申请人住院共计80天应该支付住院伙食费2400元（80天×30元/天），被申请人还应该返还押金5000元；合计人民币1384000元。

现具申请，请求你委依法仲裁。

此致

xxx劳动争议仲裁委员会

申请人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月x\_\_\_\_日

**20\_年劳动仲裁办述职报告仲裁办年终述职报告(推荐)三**

申请人：xxx，男，汉族，xxxx年5月18日出生

住址：xxx，身份证号：xxx，代理人：郭xx，北京市xx律师事务所，律师，联系电话：xxxxxxxxxxx

被申请人：北京xxx科技有限公司

法定代表人：xxx

联系电话：xxx

联系地址：xxx

仲裁请求：

1、请求撤销被申请人于xxx年8月25日作出的的《解除劳动合同通知书》并继续履行劳动合同;

2、请求裁决被申请人补发从xxx年8月25日起至裁决生效之日止的工资(按3.5万元/月计算)和经济补偿金(按照工资的25%计算);

3、请求裁决被申请人支付从xxx年1月至xxx年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

事实与理由：

被申请人于xxx年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至xxx年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

xxxx年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从xxx年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的.合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

申请人(签字)：xxx

日期：

**20\_年劳动仲裁办述职报告仲裁办年终述职报告(推荐)四**

申请人：王x，女，汉族，\_\_年10月29日生，住址：\_\_省\_\_市，电话：

被申请人：\_\_\_\_x工程有限公司，法定代表人：陈\_\_ 地址：\_\_x市长安区东二环，电话：

请求事项

一、请求裁决被申请人为申请人补缴自\_\_x年12月起\_\_x年2月劳动关系存续期间的各项社会保险。

二、请求裁决被申请人支付拖欠申请人的11月至2月份工资共计7000元。

三、请求裁决被申请人支付申请人因未签订书面劳动合同而应付的双倍工资共计21400元整。

四、请求裁决被申请人支付申请人经济补偿金20\_\_元整。

事实与理由

申请人与\_\_x年12月27日应聘到被申请人处工作，职位为会计，试用期一个月，x\_\_年1月27日经公司实际负责人董x\_\_意转正，并注明转正后工资为前三个月1800/月，其后工资为20x\_\_月，工资发放形式为转账支付，每月月末发上个月工资。被申请人未与申请人签订书面劳动合同，也未为申请人缴纳相关社会保险。

申请人入职后工作兢兢业业，获得了公司肯定，但在\_\_x年下半年由于未能及时回收工程款造成公司财务紧张等原因，被申请人从11月份开始拖欠申请人工资，申请人于是在\_\_x年初提出辞职，在向公司负责人董\_\_提出辞职并讨要工资时均被其以公司没钱、若辞职需等招到新的会计后办理完交接等等理由拖延，故申请人又一直在被申请人处工作到\_\_x年2月底，现被申请人财务状况改善但仍未恶意拖欠申请人的工资。

被申请人未与申请人签订书面劳动合同，违反了《劳动合同法》相关规定，应依《劳动合同法》相关规定赔偿申请人自入职第二个月起十一个月的双倍工资。同时，为员工缴纳社会保险也是用人单位必须履行的义务。申请人因被申请人原因提出辞职，亦符合主张经济补偿金的法律规定。因此申请人请求贵委依法支持相关请求，维护申请人的合法权益。

此致

\_\_x长安区劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！