# 精选神经内科述职报告简短(七篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-03-29

*精选神经内科述职报告简短一—、继续强化本科室医疗质量安全管理，不断进步医疗队伍的素质。认真落实总住院医师制度，把三级医师查房制度落实到实处。切实抓好医疗安全工作，进步安全意识，从医疗活动的每一个具体环节上，防范医疗风险。加大科室感染控制力度...*

**精选神经内科述职报告简短一**

—、继续强化本科室医疗质量安全管理，不断进步医疗队伍的素质。认真落实总住院医师制度，把三级医师查房制度落实到实处。切实抓好医疗安全工作，进步安全意识，从医疗活动的每一个具体环节上，防范医疗风险。加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、平常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。每个月进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，护士长等人做好监督工作。

二、继续进步神经内科职员医疗技术水平和素质，继续展开优良护理服务，进一步充实整体护理的内涵，推出我科护理理念：一切以病人为中心，以病人满意为条件。定期进行考核，通过目标管理促使医护职员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使医疗质量进步。

三、坚持业务学习每周1次，每个月在科室内举行医护新知识、新业务、新技术培训。计划派出1-2名医师外出进修学习新技术，新疗法，不断进步全科医疗水平。做好医疗文件书写，杜尽医疗过失出现。

四、继续抓好职业道德和行业作风建设，增进医疗质量的进步。医疗质量及服务意识的进步，关键在于全体医务职员的职业道德水平的进步，而职业道德意识的进步，必须有赖于常常性的、规范性的思想教育。大力宏扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，严格贯彻卫生部关于加强卫生行业作风建设的八个“不准”，建立良好的医风医德，发扬治病救人，治病救人的良好传统。这是我们的基本要求。

五、继续展开新技术新项目，在神经参与方面争取更好的成绩，进步神经参与诊治水平，建立初步的康复医治体系，增加康复医治项目，增进脑血管病医治水平提升。

六、加强学科科研建设，申请高水平科研项目，进步省级论文、国家级论文发表的数目与质量。

**精选神经内科述职报告简短二**

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20xx年以来各项工作总结如下：

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的xx名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的`保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士———护士有效管理自己———护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20xx年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

面对我的病人我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

1、力争在护理科研方面有所突破；

2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

**精选神经内科述职报告简短三**

20xx神经内科护理工作将环绕医院的进展规划，要以抓好护理质量为核心，本着以病人为中心，以服务、质量、安全为工作重点的服务理念，以提升职业素养、优化护理服务为主题，提升服务水平，持续改进护理质量，创新治理方式，别断提高社会中意度。

1、别断强化护理安全教育，将工作中的别安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新事情、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度降实到实处，定期和别定期检查，监督到位。

3、加强重点环节的风险治理，如夜班、中班、节假日等。减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，并且注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点治理：如危重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道治理以及病人潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点职员的治理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确惟独在带教老师的指导或监督下才干对病人实施护理。并且指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患。重视现时期护理文书存在咨询题，记录要客观、真实、准确、及时完整，幸免别规范的书写，如错字、涂改别清、前后矛盾、与大夫记录别统一等，使护理文书标准化和规范化。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回忆性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、责任护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、建立健康教育处方，发放护患联系卡，每日联系。

**精选神经内科述职报告简短四**

20xx年神经内科全体护理人员紧紧围绕医院的精神在护理部的垂直领导及部署下，本着求真、务实、创新的原则，基本完成了全科的各项工作任务。科内整体工作在稳中求发展。现将各项工作对照年初计划总结如下：

1、科内每月按年初工作计划和在职培训计划按时对科内护理人员考核，合格率100%。按护理部安排参加了x月、x月份院内季度考核，合格率100%。

2、科内每月按年初工作计划和在职培训计划按时对科内护理人员进行护理技术操作考核，合格率100%。按护理部安排共x人参加了x月新入职护士培训与考核，合格率75%。

3、20\_年科内继续深化、细化优质护理服务，全科护士进行分层管理，排班模式在不断改进，全面落实小夜大夜双岗制，基础护理、安全护理得到加强，患者满意度(20xx年99.1%，20xx年99.4%，20xx年98.7%)、护士满意度得到提高，基础护理合格率≥90%。

4、危重患者护理工作由责护组长全面负责，每日四查房，严格床头交接班，动态掌握患者病情的“八知道”情况，严格按医嘱执行治疗、给药，加强基础护理及人文关怀，适时给予健康、康复指导，得到了患者和家属的肯定，护士满意度也有所提高，危重患者护理合格率≥90%。

5、抢救车采用封条管理，抢救后及时整理、清洁及领取补充相关药品。若无抢救，每周大检查一次，急救药品、用品、器械，做到一专、四定、三无、两及时，班班交接与查对。器械每病人用毕后检查、清洁、消毒、维修、保养。做到安全备用状，护士长对急救药品、用品、器械不定期进行检查，完好率100%。

6、一次性无菌物品严格执行进科登记，按要求存放，使用前、中、后严格执行查对制度，高压无菌物品与供应室重新按需核对数量后，实行班班交接，使用前、中、后严格查对，保证无菌物品合格率为100%。

7、科内对护理人员分层管理并针对性进行常规知识的培训，按不同工龄、职称的护理人员进行针对性考核，制定护理文书书写模板，每日晨会坚持学习相关知识，不断提高护理人员对疾病的观察能力，保证了护理文书书写合格率≥95%。

8、科内严格执行了压疮上报流程，对难免性压疮实行入院后全面评估、早期干预、加强基础护理，实行班班床旁交接，全年x例院外压疮，其中x例转科，x例好转。

9、全年发生x例跌倒不良事件(其中有x例ⅲ类事件，x例ⅱ类事件)

10、科内每月召开工休座谈会，以加强医护人员与家属的沟通，发现问题及时解决，使安全隐患消失于萌芽状态。实行优质护理服务后，对于患者的需求及情绪更有了早期的了解，科内护理人员服务态度及安全意识有了明显的提高，护患沟通更加紧密，关系更加和谐，全年全科无护理投诉事件发生。

11、全年新上岗护士x名，其中x名护士参加了护理部x月举办的岗前培训，合格率100%，x名护士x月上岗。

12、对全科x名护士进行了监护仪使用技能培训，掌握率100%。

1、认真执行患者身份识别制度，在工作中严格执行：

1)床头卡与病人一致；

2)治疗中的病人统一穿病号服；

3)在院患者统一腕带管理；

4)四肢活动自如、记忆力障碍病人悬挂注有住院标识、联系电话等的胸牌防走失。

2、科内建立有转科交接登记本，出科病人做到了床头交接，记录及时、全面，详细到交接页数。

3、对高危、意识不清、交流及记忆力障碍等患者进行认真评估，能够在入院时严格执行腕带管理，保证了医疗、护理及患者的安全。

4、高危药品按规定贮存与标识，做到班班查对，每周大查对。

5、科内对毒麻药品本增设了剩余量一栏，保证了用药安全。

6、科内全部实行机打治疗条，并重新修订了符合实际工作的医嘱查对程序，即主班双岗大查对医嘱无误后摆放药液，并做好登记；小夜班统一在晚间打印第二日输液执行单，查对医嘱无误后签字，并做好登记；夜班双岗大查对医嘱并做好登记；治疗班配药前双人查对输液执行单及摆放药液，并在配置好的每一部药液瓶签上标明配置时间及配药人；责护班输液前双人查对输液执行单与配置好的药液，无误后双人签字方可执行，并在更换每部药液时标明更换时间及执行者。

7、为了保证患者用药的安全，科内领取了温度计以监测冰箱温度，班班交接记录。对于温度不符合规定的情况，认真查找原因，重新领取温度计及通知后勤部维修冰箱，并建立冰箱维护记录本。

8、质控人员每月考核护理人员的洗手方法，并不定期抽查，使护理人员培养良好的习惯。

9、针对临床“危急值”，科内严格执行“第一责任人填写并报告”规定，做到了及时汇报、及时填写。

10、要求科内护士在患者入院4小时内对患者做出合理、客观评估，护士长、责护组长进行追踪质控，及时规避跌倒、坠床的风险，最大化地防止意外发生。

11、对新入院患者认真评估，按规定对轻度及中度依赖患者至少7天评估一次，重度依赖患者至少3天评估一次，做到连续动态。

12、科内配齐各种安全警示标识，对高危患者及时做出评估并悬挂警示标识，针对性的做好安全教育，及时规避跌倒、坠床的风险，最大化地防止意外发生。

13、要求科内责任护士或值班护士在患者入院后第一时间对患者做压疮风险评估，有危险者及时采取干预措施。科室全年评分10分患者x例，其中院外压疮x例，x例转科，x例好转。组织全科护理人员参加院内业务学习，与理论前沿接轨，重新学习压疮与失禁性皮炎等新知识，并尽快应用于临床。

14、全年发生x例跌倒不良事件(其中有x例ⅲ类事件，1例ⅱ类事件)，不良事件漏报率为0%。

1、严格按输血操作流程执行，全科全年共有x名患者输血，累计输血次数x次，均做到了输血登记本、患者输血记录单、护理记录单三者吻合。

2、科室认真践行《静脉治疗护理技术操作规范》行标，对输注高危高渗、抗生素、脂肪乳剂及血液等均使用静脉留置针。全科全年留置静脉套管针共x次，各班次做好交接工作，护士长、责护组长严格质控，对有渗血、贴膜卷边松脱、液体外渗等现象能够及时处理并进行原因分析，总结经验教训，统一并规范了静脉留置针各环节操作标准。

3、科内根据实际情况按应急预案脚本进行x月x日停电、x月x日停水、x月x日火灾、x月x日地震等演练，保证了护理人员的知晓度。通过演练提高了护理人员的应急意识及集体意识。

4、科内重新修订了人力资源调配方案，并按照脚本分别于x月进行了演练，保证了在紧急情况下护理人员迅速到岗，做到了有脚本、有调配、有记录、有总结。

5、设立专人负责细菌培养、各种消毒液及仪器，确保了各项安全监测指标的合格。

6、科内日常护理工作中对出入院、转入、转出、特殊检查、治疗前后、输血及药物不良反应、危重病人、生活不能自理病人、难免性压疮病人的管理认真执行各项操作流程，基本落实到位。

7、科室严格按标本采集流程执行，认真查对，全年无标本采集错误发生。按医院规定并结合科室情况，对患者及家属加强宣教，详细告知，基本能在晨7：00以前完成抽血送检工作。

8、针对患者吸氧情况，责任护士做到了宣教及时、告知详细，并悬挂了警示标识，护士长、责护组长进行监督质控。为避免感染与用氧安全，责任护士每日更换湿化瓶，保证吸氧浓度、时间与医嘱相吻合。

9、行政护士每周统计酒精的使用与消耗情况，做到了小量库存，远离火源，定置管理。

10、科室建立了《住院病人交接本》并严格执行，告知离院患者与主管医生做好请假工作，及时巡视病房，各班次做好交接，详知患者动向，杜绝患者私自外出。

11、主班护士接收新病人后，安排床位并打印床头卡，采集患者信息，建立病历及填写住院一览卡，通知助理护士准备床单位，进行入院检查，责任护士了解患者相关情况，填写入院评估单与护理记录；患者出院后由助理护士回收床头卡等，保证住院一览卡、患者电子信息、病历、床头卡相吻合。

12、护理人员对新入院病人进行评估后，能够做到预见性护理，从而防止了坠床/跌倒、非计划性拔管、自残/自杀不良事件的发生。

13、科内每月例会进行安全警示教育，认真学习了护理缺陷判定标准，对出现的缺陷问题进行原因分析及警示教育，保证了护理工作的安全。

1、组织科内护理人员参加了护理部组织的在职培训计划，做到学有掌握。

2、科内根据护理部制定的在职培训计划，结合本科实际情况制定了相应的培训计划，并按时开展，定期考核，使护理人员的理论知识及操作技能得到提高。科内固定员工x人，组织培训x次，理论和操作考核各x次，心肺复苏考核x次，合格率100%。其中n0、n1层护士x人，操作考核内容有氧气吸入法、雾化吸入法、留置导尿术、吸痰法、留置针技术(接头消毒、冲封管、敷贴粘贴与揭除)、双人cpr、心电监护仪的使用、口服给药法、静脉输液、静脉输血、静脉采血、各种注射法、留置胃管、身体约束法灌肠术、轴线翻身法、患者搬运法、标本采集法、通过考核都能熟练掌握，独立完成各项操作；n1层(工作1—2年)护士x人，操作考核内容有留置胃管、胃肠减压术，口腔护理、留置导尿术、静脉输液、双人cpr及简易呼吸器的使用；n2层(工作2—3年)护士x人，操作考核内容有血糖测试法、静脉输液、心电图检查、动脉采血、双人cpr及简易呼吸器的使用；n2层(工作3年以上)x人，操作考核内容有静脉输液、留置导尿术、留置胃管、双人cpr及简易呼吸器的使用，通过对以上操作的考核，都能规范掌握，熟练应用于临床，进一步提升了护理质量，减轻了病患痛苦，提高了患者满意度。根据《神经内科新入科护理人员培训计划》对20xx年及20xx年新入科的2名护士(20xx年x月以后新入科的1名护士未计入内)进行了相关理论知识与操作技术的培训与考核，通过培训掌握了科室的规章制度、常用仪器及设备的使用与管理、各班工作职责与流程、各项常规护理和专科疾病护理知识及各种导管的护理，规范了各项护理操作规程，能正确、规范、清晰地书写护理病历，逐步提高了护士的专业素质和操作技能，并于培训3个月后合格上岗。

3、科内按时组织业务学习(按护理部年初计划工作x年、五年以上及n3级护士均参与组织)，并积极参加医院、护理部组织的相关业务学习，科内进行了考核。

4、按计划每月进行两次护理查房。按护理部年初计划对工作x年、五年以上及n3级护士进行了护理查房的考核，并于x月x日请科总护士长参加了我科护理查房，通过张护士长的指导和科内考核使护士对查房有了新的认识，更加明确了今后工作的方向和重点。

5、全年除护理部对护理人员理论考核两次外，科内每月对护理人员进行理论、操作考核各一次，心肺复苏技术考核1次/季，院内感染考核1次/季，使护理人员的相关知识得到了巩固和提升。

6、按计划选派一名护士到icu进行了两个月的培训，掌握了危重患者的护理要点及急救技术。

7、科内每日早会后按计划完成“安宁疗护”的学习。

8、科内规培人员按计划学习，考核规培内容。

9、外出进修专科护士培训未按计划完成。

1、作为院级护理质量委员会成员，认真对所分管的质控内容进行活动，并能按时将检查记录上交护理部。

2、重新修订了质控计划，讨论了更合理、更具操作性的质控方法，逐日逐项进行有序质量控制，保证全方位覆盖，每月全查，规范记录。对存在的问题进行总结，反馈、讨论、整改，使各项护理工作得到了提高。

3、作为护士长每月完成质控内容，做到了每周至少检查2名患者的基础护理质量；每天对新住院、危重患者床边查房；每周大查对医嘱；每月检查急救药品、器械，能够及时发现问题并进行干预，确保了工作质量。

4、按计划科内积极开展了品管圈接圈活动，经过讨论拟定了主题(提高规培人员专科知识掌握率)并按计划执行，取得了明显的效果。通过此次品管圈的开展，圈员对品管圈应用趋于熟练，增加了科室的凝聚力，增加了护理人员学习的积极性。

5、按计划做到了每月对科内护士进行质量教育培训，确保了护理质量与安全。

**精选神经内科述职报告简短五**

20xx年是辛苦的一年，也是硕果累累的一年。20xx年我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就一年的工作总结如下：

在年初，我们相继出台了《科室的分配方案》、《劳动纪律规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科20xx年工作计划》、《医德医风考核方案》、《发挥中医药特色优势的激励措施》等相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜决私收费的发生。特别是我们在三楼设立护士站后，对病人的引导、费用的监督与核对发挥了一定的作用。一年来，未发现一例私收费现象。

20xx年来，坚持周四的例行学习制度，学习了《中国急性缺血性脑卒中诊治指南20xx》、《类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》、《三伏天灸疗法》等。积极外出学习与培训，其中x人次学习《小儿脑瘫的治疗》、x人参加《神经病学术年会》、xx人参加《中国康复医院与康复科发展与建设研讨会》、x人参加《针刀x高级论坛》x人参加《x针灸学会学术年会》。今年初，派出1人到重庆进修学习神经内科，x人进修康复。x年后我院的神经康复将迈上一个新的台阶。在护理方面，加强三基训练，如静脉穿刺技术、专科护理常识的培训，使我科的护理水平朝专科护理方向迈进，以适应我科的发展需要。

我科是x是风湿病特色专科和针灸特色专科的建设单位，建设周期已经接近尾声，验收在即。我科做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统针灸推拿、小针刀、雷火灸、三伏天灸、火针疗法、埋线疗法。继续打造好风湿病专科在区内的影响力，让针灸和风湿科成为真正的具有同等竞争力的特色专科。

科研工作既是医院和科室华丽的外衣，也是医院和学科技术水平和实力的真实体现。今年初，我科积极申报科研课题，如x的《xx》，x的《xx》。

根据医院总的规划，我们康复科将要分成三个科室，分别是针灸科、风湿科和康复科。针灸科的发展方向是传统的针灸推拿和治疗未病方面，风湿科侧重点在风湿免疫疾病和各种疼痛性疾病，而康复科侧重点在神经康复和运动康复方面。各科室要根据自己的功能定位来规划发展未来。在分科前，一方面做好了科室医务人员的思想引导工作，让大家知道分科是科室发展的必然和需要，每位医务人员必须站好自己的岗位，做好本职工作。另一方面要加强宣传，让患者知道我们分科的目的我分科的重要性，让患者知道分科后的就诊流程，我们绝对不会因为分科而影响到病人的治疗。通过这些措施，做好分科前的思想和行动上的充分准备。

在明年中，我们要继续做好上面的各方面工作，分科过后，新的工作岗位面临巨大的挑战，但无论困难有多大，道路有多坎坷与曲折，我都将带领新的团队，做好学科规划，努力拼搏，打造出渝东南风湿病治疗中心，也将密切关注针灸科与康复科的发展，愿康复科分出的三匹马车并驾齐驱。

**精选神经内科述职报告简短六**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，回顾过去一年的工作，在领导的指导下，同事们的共同努力下，圆满完成了各项工作，监督及服务工作，并积极主动完成领导交给的各项临时工作任务，及时协助领导做好各部门工作，发挥骨干的带头作用，新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战、“决心再接再厉，更上一层楼”，一定努力打开一个工作新局面。现将20xx年的工作做一下总结：

系统管理、全面策划、层层动员，做到同部署，同安排，同检查该集体重视医院创“号”活动工作，专门成立了创“号”活动领导小组，使创“号”活动工作全面融入病区乃至于学科建设工作，精心策划，高起点地开展创建工作，创建计划明确，措施切实，长期以来多次召开工作会议及相关会议，切实解决实际问题，围绕医院中心工作和病区工作重点，统一思想、统一认识、统一步调、利用墙报和板报等形式，开展颇有声势的宣传工作，为创建活动打下了良好的思想基础，使争当“青年岗位能手”、创建“青年文明号”活动深深扎根全病区青年心中，强化了大家的创建意识。

众所周知，神经内科危重病人多，且大部分为瘫痪病人，生活不能自理，医疗、护理工作任务繁重。根据病区的特点，支部书记和科主任多次组织全科医务人员，讨论并制定了活动方案，如服务承诺、便民措施等，确保了三级查房制度的实施及病人医疗护理方案的具体实施，认真对待危重病人的抢救工作。

特别在护理工作方面，号长xx、护士长xx同志以身作则，积极带领全科护士认真学习基本理论，规范护理操作常规，开展技术岗位练兵，丰富整体护理理论和实践的内容，特别是自xx年6月份以来，全科医务人员以创建“人性化服务示范病房”为契机，进一步转变观念，深化“以病人为中心”的整体护理模式，提高了服务质量及护理技术质量。

首先，为解决护理工作量繁重且人员编制不足问题，他们进行科学的弹性排班，将病人最需要护理的时间作为他们的工作时间，即护士每天早晨提前半小时上班做晨间护理，并加强了对病人的午间和晚间护理。

其次，印刷图文并茂的健康教育小册子向住院病人发放，并制作“偏瘫人士康复训练知识和技巧”vcd光碟，在病房内播放，以指导病人的康复训练。为了给病人提供一个温馨便捷的护理服务，他们集思广益，利用休息时间美化病房环境，制作各种温馨提示卡，定时对出院病人的健康状况进行回访，及时周到的服务常常使病人获得意外的惊喜。

其三，重视病人的生活护理，他们特别购置一套理发工具为病人理发、剪发，并定期为其洗头、床上擦浴等，对需外出检查、治疗的病人，他们做到100%的陪护送检。危重病人由主管医师、护士亲自陪送，以确保病人就诊的安全。

通过创“号”竞赛活动中的积极教育和专项培训，使我院青年职工的整体医疗服务水平上了一个台阶，涌现了大批立足岗位、扎实工作的青年岗位能手，参加创建“青年文明号”竞赛活动的集体的面貌发生了巨大的变化，神经内科二病区就是其中的佼佼者。

全体成员挂牌上岗，服务理念、便民措施、服务承诺牌公开上墙并印制发放“青年文明号服务卡”，自觉接受监督，在科内统一规范地设立了意见箱，聘请院内医德医风办的监督员，加强巡视监督，及时收集和处理病人意见，实实在在地使文明服务监督工作落到实处。

两年来，科室连年被评为先进护理单元，黄宇被评为“xx市优秀青年自愿者”称号，xx被医院评为“优秀带教老师”，xx被医院评为“优秀护士”，xx被医院评为“优秀护理管理者”，xx被医院评为抗击“非典”先进个人及“自治区优秀团干部”，xx获院职工综合素质知识竞赛二等奖。

积极贯彻执行科技兴院战略，积极开展科研工作，提高神经内科的声誉及影响，xx年至今，获省级科研课题7项，结题4项，卫生厅课题2项，已结题。获美国《xx》的课题6项，撰写论文30多篇，有的项目已获初步成果，特别是xx年由xx等负责的“造血干细胞移植治疗重症肌无力”的科研课题获xx科技攻关项目及卫生厅课题，并且成功完成国内第一、二、三例重症肌无力患者的干细胞移植，获得良好效果，达到全国领先、世界先进水平，在全国各大煤体转播，产生了极大的影响力。

重视教学工作在我院的每年工作计划中，将其列为一项重点工程来抓，使每个人都认识到教学工作的重要性。上课前通过认真备课、查找资料等，不断充实自己的专业理论知识，并通过临床示范指导，不断规范操作规程。

近年来针对临床医疗护理工作量繁重、学生多而师资紧张的情况，积极开展教学改革，改变传统的教学模式，采用多媒体技术，帮助学生建立全面的、动感的、形象化和多维的知识体系，以启发学生的学习兴趣，帮助理解、记忆。

通过教学促进临床工作的发展，在区内外享有较高声誉。每年接收临床医护进修生25人左右，制定周密的教学计划，安排教学经验丰富的高年资、高学历教授和青年专家为进修生讲课，内容包括基础知识以及国内外学科进展情况等，为基层医院培养业务人才，为全区医疗卫生工作贡献他们的一份力量。

神经内科二病区现有青年医护人员33人，病区采取措施切实抓好青年医护人员的培养工作，不断提高他们的业务素质。

在保证教学、医疗、护理、科研工作质量的基础上，鼓励医护人员参加护理专业大专、本科自考，研究生考试或利用业余时间参加院内举办的英语沙龙、电脑培训并使科内大部分青年通过了计算机一级考试等；在护士方面，也有目的、有计划的进行培养，如有计划的选派到外省先进医院进修学习5名，选送区外短期学习班学习多名，区内短期学习班学习近100人次，在学习中不断提高，促进了学科的发展。目前病房医生队伍有3名博士，7名硕士，2名在读博士生和7名在读硕士研究生，为促进青年成长，他们扩大对外交流，鼓励年轻医师岗位成才，近两年来请国外学者、专家到我院进行学术交流8人次，请了1位台湾学者、专家到我院进行讲学；8人次到国外和台湾地区进行学术交流活动，请国内著名学者、专家到我院进行讲学和学术交流30人次，参加区外继续教育学习102人次，区内短期专业学习班180人次，以该科牵头的自治区继续教育学习班二期100余人次。选派2名年轻医师出国（日本）进修康复医学，两人已学成归来。

“让青春与梦想在病区里放飞！”这是神经内科二病区全体团员青年不懈的追求。我们将以现有的成绩做为新的起点，再接再厉，不断创新，把创建“青年文明号”活动持续推向深入，为广大病友提供优质医疗服务！

**精选神经内科述职报告简短七**

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好!

201x年4月我开始担任内科主任，在过去的一年中，在院领导的关心下，在内科全体医护人员大力支持下，我紧紧围绕医院领导的各项工作布置，认真履行自己的各项工作职责，恪尽职守、任劳任怨，圆满完成了院领导交办的各项工作任务，取得了良好的社会效益和经济效益，现将各项工作总结汇报如下：

20\_\_年7月内科由老病区搬迁到新病区，开放床位大幅增加，由原来的38张床增加到目前的60张床，解决了我院收治内科病人难的现状，这也是医院发展壮大的标志，为医院创造两个效益奠定了基础，同时，也给内科医护人员提出了更高的要求，需要每位医护人员更加精细、优质的服务好每一位病员。

一年来，内科临床路径按既定目标完成，入组率、完成率基本达标，全科人员认真落实抗菌药物专项整治内容，抗菌药物使用率从最初的百分之九十几下降到目前的71%，ddd强度从最初的110多个ddd下降到目前的69个ddd，为进一步规范使用抗菌药物使用奠定的基础;我严格科室二级质控，坚持每月业务学习和病历质量讨论，对存在的问题及时提出，及时整改，有效防范了医疗风险。

本年度无因医疗质量引起的医疗纠纷和医疗事故发生;平时我加强和各位医生进行交流和沟通，掌握他们的想法和特长，初步确定了每位医生的专业方向，使每位医生的业务水平更专业化，对提高我院内科整体业务水平打下了基础，也为进一步分科作好准备，我院作为一个二级医院内科分科是必须要走的路，(目前已有心血管、内分泌专业进修完毕，今年已派呼吸内科专业进修，下一步准备安排神经内科专业和消化内科专业进修)。

20\_\_年，我们收治病人x人次，较20\_\_年增加x人次，抢救危重病人22人次，成功20例，成功率91%，床位使用率x%.全年完成业务收入x元，较去年增长x%.

回顾过去一年，我们为取得的成绩而感到欣慰，也为取得成绩付出的艰辛没有白费而感到骄傲。

一年来，面对少数病人及家属的无理纠缠，甚至侮辱，我们的医生委屈过。

但我要求他们不卑不亢，坚守一个医务工作者的职业道德。内科危重病人多，病人病情变化快，每遇重大抢救，我都亲自到场，做好指挥，做好协调及病人家属解释工作，化解不必要的矛盾，及时处置安全隐患，避免医疗差错事故的发生。

因为我坚信，只有安全才能出效益。

总结过去一年，我们不会因为取得一点成绩而沾沾自喜，更不会为遇到困难而畏缩不前。我知道，我们取得的成绩与院领导的正确决策和领导分不开，是在座各位支持的结果。同时我也清醒地认识到，我们也存在着不足和缺陷，和同等级医院相比存在差距。

在新的一年里，我们要围绕医院的中心工作，狠抓医疗质量，让更多的病人满意于我们的服务。

来年工作打算：

1、继续规范做好科室二级质控，提高医疗质量，防范差错事故发生。

2、积极配合好各职能科室，完成医院交办的一切任务。

3、请院领导考虑为内科购买和增加相应设备(如动态血压仪、肺功能仪、心电监护仪等)，提高内科的诊治水平和业务收入的含金量。

最后，祝大家新年快乐!心想事成!谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！