# 精选生产部经理年终述职报告范文通用(9篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-04-08

*精选生产部经理年终述职报告范文通用一生产部门在过去的一年里。在公司领导的正确领导下。顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核。并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产...*

**精选生产部经理年终述职报告范文通用一**

生产部门在过去的一年里。

在公司领导的正确领导下。

顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核。

并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作。

也取得了一定的成绩。

但是也还存在较多的问题。

主要有以下五个方面的不足：

各岗位的生产现场管理较为混乱。

主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐。

产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差。

操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理。

强化处罚措施。

具体安排专人进行监督检查。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘。

普遍文化素质较低、工作态度自由散漫。

加之生产管理人员在具体管理方面的松懈。

致使员工的责任、团队、服从管理意识不强。

迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现。

缺乏质量观念和成本观念。

不能很好地爱护公司财物。

节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划。

对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率。

协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析。

对出现问题的职工进行有针对性的培训教育。

继而进行系列的检查督促。

建立健全相应的规章制度及奖罚措施。

不断提高员工的综合素质。

以适应企业今后发展的要求。

公司自20xx年以来。

新购设备较多。

特别是20xx年进的设备还是人机界面。

采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利。

而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具。

不能及时发现故障隐患。

造成了多起模具严重损坏事故。

设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱。

对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位。

大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成。

有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的`一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模。

期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作。

这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员。

对主要模具维修人员委派培训。

健全维修部门。

按排直接责任人。

进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告（此类表格已制定完成。

正在落实具体统计办法）。

及时分析设备模具出现的问题。

采取相应的措施。

对目前存在问题加以改进。

使企业的固定资产管理更加成熟。

趋向正规。

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核。

出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练。

至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤。

造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理。

换材质换规格的清场意识不够强。

造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生。

鉴于目前存在的浪费现象。

应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始。

对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门。

遵循相关实施办法并加大执行力度。

对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面。

对材料调运过程实行专人专职操作。

实行责任制。

要求必须遵守该环节所用机械的操作规程。

熟练操作、避免材料在调运过程磕碰。

对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交xxx时。

**精选生产部经理年终述职报告范文通用二**

在公司总经理的正确领导下，我紧紧围绕公司的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领士泰生产全体员工，面对前所未有的‘人力成本，高品质，低成本需求，缩短生产周期需求，环保挑战，士泰员工幸福与利益’。

一波三折人事变动，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标，20\_年是士泰成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，上半年士泰公司陷入相当混乱的局面，特别是面对公司重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对士泰公司及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在徐总的大力支持下，在范经理的统筹组建了新的生产经营班组。

新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了‘精诚团结，求实奋进’的工作理念，我个人以身作责，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以公司整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在徐总的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据徐总的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要的自我总结：

叙述一、生产不放松

士泰环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论公司结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，11月份，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，同时也节约了不必要的浪费。

叙述二、以‘工作管理’为核心

工作上推行目标管理，在工作管理方面以‘目标管理’为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标，根据公司各项工作要求的绩效指标制定生产各工序绩效指标，各绩效指标并用数据与表格来体现，做到具体化，清晰化，细节化，规定好数据的来源落实到责任人，督查人，在规定的时间内进行统计汇报;

鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己变‘要我做，为’‘我要做’。

叙述三、物料管理

进一步完善公司物料管理制度并落实执行，建立并完善物料定额，根据物料定额按物料领发制度发料，控制物料的使用，杜绝浪费。

叙述四、设备管理

全面推行设备点检管理，施行设备‘三定’管理，即‘设备定号’，‘管理定组’，‘保养定人’，为每台设备依程序统一编号，使每台设备都有自己的固定编号，根据谁用，谁管，谁负责维护保养的原则，把设备的保管责任到人，使每台设备都有人保管，把设备管理纳入岗位责任制。

**精选生产部经理年终述职报告范文通用三**

光阴如梭，20xx年即将过去，20xx年即将来临。在这一年中我在自己的岗位上有很多汗水也有泪水。回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的一年对我的人生来说亦是一次全新的开始。在20xx年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

20xx年ai产量如下：

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。一：来年规划

1、处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成;

2、负责所辖机器的点检、周保养、月保养的实施，并做好相关保养记录，提前处理存在隐患故障的机器3、根据上级安排计划，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。

4、负责当班操作员的岗位培训、绩效考核;并对操作员的工作进行监督，及时纠正不良操作行为;

5、每小时巡查各机器的运行状况和生产达成状况，品质状况，及时对策不达成现象;

6、负责审核当班各机台生产插件进度跟踪表，并组织当班操作员检讨当班未达成状况分析并对策;

7、负责本班的生产安全、设备安全，并指导操作员进行品质控制、漏件控制及设备操作，维修等技巧和方法;

8、负责组织设备点检、保养以及设备5s的推行;

9、负责本班的效提升，监控每台机产能、品质达成及漏件控制方面的改善;

10、保证ai的环境、温度、湿度必须符合要求;

11、建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录

12、每天检讨当天工作及未完成事项

13、做好交接班记录

二：导入pdvd及优化dvd的ai工艺

1、公司在原aidvd工艺上导入pdvd工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、pdvd在ai过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其dvd与pdvdai工艺大幅提高ai产能，也使ai全面化为公司创造更多的利益可寻。

三：节约成本

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。

缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本!

四：提高生产效益及减低不良

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

五：保障人员流失巩固团队建设

1、对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其设备日常生产需要的正常运行。

3、每月对于定点培训，落实操作员需要掌握的技术关键和处理日常设备故障，抓牢生产中的细节，与上同下协调工作事宜。

回顾今年来的工作，有喜悦辛酸劳苦欣慰，20xx年感谢公司领导的教育和栽培，感谢同事的帮助和理解，展望未来，我坚持敬业诚信谨慎勤奋。我坚信，今年花胜去年红，可惜明年花更好。祝愿公司步步高升，祝愿大家心想事成，幸福，安康!

**精选生产部经理年终述职报告范文通用四**

xxx年在紧张和忙碌中过去了， 回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰

烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的1月至8月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从9月份开始至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新招聘员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在10月29日仍然发生了冲压车间员工杜勋林因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产

**精选生产部经理年终述职报告范文通用五**

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年x月x日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs.为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入年终工作总结库良率达到x%，三四层产品入库良率达到x%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术业务员年终工作总结培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）.员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）.缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3）.缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远。

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善远程教育年终工作总结范文的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

三、从公司整体方面，我有几点建议

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积大学学工办就业工作总结极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

五、20xx年度工作规划

1、加强学习和实践，继续提高

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

六、来年工作计划

1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天。

**精选生产部经理年终述职报告范文通用六**

一、

企业生存的根本是盈利，将利益最大化、长远化。然而这一点必需立足在准时的把品质优良及成本低廉的产品交到客户手上为前提条件。要达到这些目标，除各部门密切配合外，更需要生产部门人员的共同努力。因此，生产管理在广义上说包括有关部门业务的管理和协调，狭义来说则仅指生产部门的管理与调度。

1、准时交货

生产的第一要务就是在排定的交货日期前准时交货。为了达到此目标，生产部门合理规划生产流程、提高生产效率、控制产出、努力生产、降低生产报废率；采购部门应及时供应品质良好的原材料，设备部门应力求机器精良及运转正常，技术部门应提供高效的生产工艺、设计优质的生产配方、人力资源部应招聘、培训高素质的生产、管理人员。

2、品质优良

产品品质优良与否，仅靠品质检验人员的检验是不行也是不可取的，最主要还在于生产人员应具有强烈的品质意识及精湛的生产技术，这才是确保所生产出来的产品是优良品的最有力保障。品质是否优良，除与生产与品管人员的努力程度有关外，还与材料品质、机器精确度与技术配方、生产工艺正确与否等也有重大关系。

3、成本低廉

成本低廉与上述两个因素一样，都是企业竞争力形成的要件。生产部门欲求降低成本，应提高生产效率以降低人工成本，应降低生产报废率以减除原料、人工及费用的浪费，应降低客户退货率以减少生产效率及报废的损失。事实上，成本低廉除生产人员的努力外，更有赖企业各部门人员的配合与努力。

生产管理部门一般都是按照产品类别及加工层次分线管理，每一生产线配属主管，技术员及领班若干，由生产部长任部门主管。

1、实施目标管理

生产管理应根据目前的现状及本年度所要达到的目标，就生产效率、生产排程、报废率及品管退货率等项分别设定目标，作为员工努力的目标。目标必须数字化，确实而不空洞抽象，设定时应与生产部门及工业工程部门共同讨论。年度目标的达到需要分段进行，也就是要先设定较易达到实际目标，评核成本并总结改进，再设定下期较高的目标，逐步向年度总目标迈进。为了让员工达到目标，可进行适度的激励。

2、建立健全的制度与简明的程序

为了使生产顺利，避免混乱，对于管理必须建立制度与程序，使之系统分明、权责专一；力争做到事事有人管、人人有事做、事前有指导、事后有考核。例如遇到中途插进紧急订单或临时变更交货期，仍需循一定程序，不能因此顾此失彼，或不计成本加班赶产。

3、采取机动性的调度

生产过程中常会发生异常现象，如订单的变化、原料的中断、人员的流动、机械的故障、工具的不齐全等，而影响到生产要求的变化，因此常需采取机动性的调度措施，以求应变。如原料中断，应立即寻找代用品或采购足够的储备原料，以求不影响生产。人力不足时，则需各线相互调度支援。对于经常发生故障的机器设备，也应储存充分的零配件，以求缩短停机修理的时间。

4、建立严密的报表制度

对于生产绩效进行考核，如生产差异率、生产排程达成率，生产报废率及品管退货率等，应建立严密的报表制度加以衡量和及时反馈质量与产量问题，并根据衡量所得的成绩总结得失，实现pdca循环，力求持续改进。

5、激励重于督导

各级主管对生产线上的工作人员应以民主领导的方式去激励员工土气。为了激励直线生产作业员不断提高生产效率，应施行适当的奖励

制度，确保作业员因效率的高低，获得不同的效率奖金。为了发扬团队的精神，可以定期在各生产线之间进行生产绩效竞赛。

6、加强生产人员品管的观念

生产线主管、领班及技术员必须负起品管责任。对于作业员，应努力培养及灌输其品质意识，并指导及监督如何生产符合品质的产品。对于成品品管退货或客户退货，应有扣分、扣资金的规定，绩效考核中品质考核的份额应有足够重的比例，同时应建立技术过硬、品质专业知识良好的一线管理员与品质检验员，以把好过程质量关与出厂质量关。

总而言之，小到车间大到公司只有建立了完善的、全面的规章制度并使之得到贯彻执行才能高效、顺畅的运转。

**精选生产部经理年终述职报告范文通用七**

理顺生产计划编制流程，明确生产计划编制职责及要求，规范生产计划的编制与执行，为生产安排紧张有序的开展创造条件，确保各项生产任务在受控状态下按时、按质完成。

适用于公司生产计划的制定与控制。

1、技术监管部负责本办法的制定、修改、废止的起草工作。

2、总经理负责本办法的制定、修改、废止的审批工作。

3、技术监管部、企管部、车间、仓库、采购部按照要求编制相关计划。

1.公司年度/月度生产计划。

2.项目计划。

3.车间/工段月度计划、机台计划/班组计划、周计划。

1、公司年度/月生产计划的编制、审批及发放

1.1、公司年度生产计划的编制、审批及发放

a）公司年度计划由总经理组织经营部门、事业部、技术监管部、财务部主管及相关人员于每年12月22日前召开专门会议确定下一年度目标计划。由技术监管部根据会议精神于12月25日前编制完成，经总经理审批于12月28日前下发执行。

b）公司年度/月度计划主要依据中烟工业公司给定的产品类型和数量、生产产能状况及公司发展的总体要求等编制。

c）公司年度/月度计划必须反映公司年度计划总产值目标、产品大类（3.0y35000、

3.3y35000、3.0y320\_及其他等）产值分布等信息。

d）年度计划发放范围：董事长、总经理、技术监管部、企管部、财务部、工段。

1.2、公司月度生产计划的编制、审批及发放

a）公司月度生产计划由技术监管部根据公司年度计划汇总分析本月计划完成情况，由相关部门提供资料分析确定新的生产需求。

b）公司月度生产计划由相关部门提供支持，技术监管部编制，生产副总审核，经总经理批准于前一个月的30日前下发执行。

c）公司半年/季度计划发放范围：总经理、技术监管部、企管部、财务部、各工段。 d）由技术监管部负责月度生产计划的实施与监督。

2、销售等原因急需的计划外产品，可编制临时计划优先安排。

1、技术监管部及各部门计划管理员应随时了解和掌握生产过程的实际情况及生产进度。如发现生产进度延误时，应督促相关部门改善并及时通报，以确保生产计划按时完成。 2 、对影响生产进度的问题，由技术监管部负责要求相关部门或工段整改，并落实具体责任人和具体整改日期。对于所有阻碍计划执行的问题，都必须在既定的时期内由专人负责进行整改；对于整改协调过程中出现的争议要及时报总经理协调和解决。确保生产计划的严肃性和可执行性，以推动生产计划的按时完成。

3、技术监管部负责公司总体生产计划控制，负责对影响生产计划执行的部门和个人进行考核。

1、各工段计划管理者根据生产计划完成情况，比较计划与实际情况的差距并进行相应的分析，进而提出改进意见。

2、技术监管部对生产计划各项指标进行分析，每月一小结，查找生产计划未达成的原因。将突出的重点问题发布至各相关部门，督促各部门对存在问题予以改善并检查改善效果，以不断提高生产计划达成率。

本制度由总经理提出本制度授权技术监管部负责解释，本制度自发布之日起施行

**精选生产部经理年终述职报告范文通用八**

（1）20xx年1月份，协助设计院完成矿建工程二期、三期施工图设计及预算，完成矿建工程招标工作，为我矿基建全面开工做好技术准备。

（2）完成基建期间矿施工组织设计，矿、土、安综合施工网络图，地质、工勘资料，向晋圣公司递交开工申请，取得批复，为我矿基建全面开工做好程序性准备。

（3）每项单位工程开工前，组织施工图图纸四方会审，协助设计单位完成施工图纸修改，对施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的单位工程施工组织设计及规程措施。20xx年度矿建累计开工9项单位工程，预计完成进尺3700m。

（4）根据井下施工过程中遇到的施工条件变化向施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的专项安全技术措施；对井下零星工程进行技术交底派工，20xx年度累计下发技术交底31个。

（5）根据施工进度每月调整采掘衔接计划，确保年度采掘衔接计划顺利完成。

（6）督促设计单位完成地面土建单位工程施工图设计及预算，为土建工程招标开工做技术准备。20xx年度累计完成土建单位工程施工图9项，预计完成12项。

（7）负责落实煤矿基建六大专篇编制评审工作，20xx年度完成安全专篇、水保专篇编制评审；消防专篇、节能评估报告编制完成，正在评审修改，环保专篇、职卫专篇正在编制中。

（1）加大管理部室的职能，质量矿建办公室全面负责矿井安全质量标准化的达标工作，有权对不达标的牵头部室提出建议，进行一定程度的处罚。矿井各个专业均有牵头部门，牵头部门全面负责相关专业的安全质量标准化动态达标工作，并对矿建办公室负责。

（2）改进检查办法，加大处罚力度，促进标准化发展20xx年质量标准化检查分为四种检查：专业动态检查、专业互检、日常动态检查、专业部室停产。通过对队组一个月最少五次频繁的检查，增加队组质量标准化意识，队组能变被动为主动搞好质量标准化。20xx年二季度开始我矿通过每季度召开质量标准化推进会展开质量标准化竞赛，通过各个系统对队组的质量标准化评价，不断增强队组质量标准化荣耻感，通过近三个季度的正常运行，我公司质量标准化稳步推进，不断得到公司领导的认可。

（3）加大了每月对队组的考核，每月通过质量标准化评价，通过考核评比不断促进队组自主改进质量标准化管理办法，自觉搞好本队的质量标准化。

（4）加强三定问题的复查力度，实现封闭化管理。20xx年我矿将充分发挥一线安监工的把关作用，利用安监工对三定实现封闭化管理，确保质量标准化问题可以得到及时处理，保证质量标准化的动态达标。

（5）加大对矿建项目部的管理，为项目下发了支护坑代器材管理办法、材料码放标准、安全质量标准化现场处罚细则；要求项目部每天向生产基建部报送当日进度、零工；下发了各种牌版的制作规格，要求项目部现场执行挂牌管理；下发发放了关于锚杆、锚索施工中的各种记录表格，并要求每周报送生产基建部矿建管理办公室。

（6）组织相关业务部室协调平衡矿井矿建、土建的各项工程。

（7）加强施工现场顶板管理，每周对井下所有巷道进行一次顶板检查，并督促队组及时整改。制定顶板专项整治方案，加大力度对矿建队支护质量的检查，制定过空巷专项措施加强过空巷时的顶板管理工作，确保我矿顶板安全无事故。

(8)督促落实质量效益年的各项工作完成情况，并上报大连公司。

（1）20xx年2月份，协助山西省勘察设计院完成了矿区全部工勘任务，为我矿基本建设全面开开展设计做好技术准备。

（2）完成基建期间矿施工组织设计，矿、土、安综合施工网络图，地质、工勘资料，向晋圣公司递交开工申请，取得批复，为我矿基建全面开工做好程序性准备。

（3）每项单位工程开工前，组织施工图图纸四方会审，协助设计单位完成施工图纸修改，对施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的单位工程施工组织设计及规程措施。20xx年度矿建累计开工10项单位工程，预计全部完成

（4）根据施工过程中遇到的问题积极跟晋城市煤炭设计原沟通，向施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的专项安全技术措施；对地面零星维修工程进行技术交底派工，20xx年基本完成矿上所分配的零星维修工程任务，为三沟鑫都煤矿的基本建设创造了良好的条件。

（5）根据施工进度每月调整土建工程施工进度衔接计划，确保年度基本建设土建工程计划顺利完成。

（6）督促设计单位完成地面土建单位工程施工图设计及预算，为土建工程招标开工做技术准备。20xx年度累计完成土建单位工程施工图9项，预计完成12项。

（7）积极配合矿调度室，圆满的完成了矿雨季三防、冬季三防工作，配合矿保卫室做好维稳工作。

（8）负责落实矿建、土建、安装20xx年结算工作，目前正在积极进行中，预计全部完成计划任务。

（1）维修副平硐原有轨道，达到合格标准，在副平硐井底铺设临时车场，辅助运输系统并通过了晋圣公司验收。

（2）在地面工业广场铺设轨道，修建临时电瓶车充电室。

（3）监督矿建队轨道巷、回风巷、胶带巷、主平硐、探巷轨道的铺设和相关设备设施的安装及验收，并在斜巷内安装一坡三档和运输线路两端安装语音报警装置，共计铺设轨道2900米，安装绞车15部。

（4）完善辅助运输各项管理制度、各工种岗位责任制、操作规程。

（5）建立运输设备、设施管理台账及各项维护、检修、试验记录等基础性资料。

（6）根据年度培训计划每月对运输人员进行一次培训，并在四季度加强对运输人员的培训，每周进行一次，提高运输人员的业务知识，增强运输人员的业务水平。

（7）确定井下人员行走路线，实现轨道巷运输和人员行走分离，禁止人员在轨道巷行走，并为需进入轨道巷人员办理《大巷通行证》。

(1)井下各个掘进面共进行超前钻探，打孔120个，共计钻探8000多米。科学合理的运用钻探技术客服矿井内的所有复杂地质条件为保障各个掘进工作面进行安全的钻探。在轨道巷、胶带巷准确的探明前方旧巷，各个巷道遇到断层时及时探明煤层所在位置。

(2)每天在探巷、轨道巷、回风巷迎头打超前钻（3个孔）。每班每个孔不少于15m。11月份探巷共计4100m，回风巷2700m。

(3)地测组对工业广场内的：挡土墙、工业广场路、锅炉房、原煤筒仓、末煤筒仓、井口房、工业广场至风井路、风井挡土墙、风井水处理车见、压风机房等建筑进行放线及复测。

(4)复测井下所有巷道导线点，及中、腰线。对远宁洼沟旧巷进行全面测量，共计80条，长度20xx米，面积共计38000平方米，最终确实并上图，对巷道积水、走向、倾角及断层分析，为巷道我矿今后巷道掘进及回采工作面布置提供了可靠的依据。

(5)矿界内煤层露头线进行野外测量，及盗采盗硐测量。

(6)巷道掘进遇到断层及地质构造时，及时到现场进行勘测并作出分析为巷道掘进提供依据。

(7)每月及时填绘图纸并上报晋圣公司、沁水国土资源局及山东大联公司。

（8）测量副平硐、回风立井底矿井涌水量。

（9）查看关闭小窑井口塌陷情况。

（10）根据巷道掘进情况核实煤层底板等高线，及核算煤层地质储量。

（11）完成了换取长期采矿证的工作，以及矿井土地报界资料的上报工作。

**精选生产部经理年终述职报告范文通用九**

安全是企业的生命线，是企业生存与发展的基础。而电力安全是社会安全、经济安全、群众生命安全的重要方面，是构建和谐企业乃至和谐社会的重要前提和基础。华电乌达2台150mw机组是中国华电集团公司在内蒙古首批投资建设的电源项目。安全、优质、高效地实现投产目标，不仅缓解乌海用电紧张局面，也对内蒙古的经济发展关系重大。

华电乌达工程于20\_\_年10月开工，经过19个多月的紧张施工，一期工程2台150mw机组相继投产，进入商业运营。华电乌达锅炉是无锡华光锅炉股份有限公司制造的首台ug—480/13.7—m型循环流化床汽包炉，过热蒸汽流量480t/h,压力13.7mpa，温度540℃。汽轮机为东方汽轮机厂制造的超高压、一次中间再热、单轴双缸排汽抽凝式供热发电式汽轮机。给水系统配置2台100%容量电动调速给水泵，回热系统为二高、四低一除氧组成的七级回路系统，发电机为济南发电厂制造的w\_—21z—085llt空冷型发电机。dcs控制系统为国电南京自动化股份有限公司生产的首套分散控制系统。从上面看来，华电乌达所用的主要设备都是各制造厂新设备首运，因此在以后的生产运营中，机组的安全稳定需要华电乌达人付出比常人多几倍的艰辛。

人能否健康长寿，取决于承载生命的机体是否生机盎然;企业能否搏击风浪，取决于它的成员——部门是否活力充沛。生产部是华电乌达热电最大的一个部门，直接参与生产运营的一个部门，也是安全生产的一线。在华电乌达一期项目安全建设中，生产部功不可没。从基建到今年投产运营，2年多的时间里，生产部全体成员团结协作、共同努力，本着“安全第一”的宗旨，在重重困难中突围出来，保证了机组的安全顺利投产、稳定运行，并创下了较高的利润。

在机组的基建时期，生产部虽然面临着诸多困难，但是他们以舍身忘我的精神身先士卒地带领全公司打起了攻坚战，确保了工程进度。

在施工现场，人们每天都会看到生产部的领导及运行人员不分昼夜的奔忙，虽然面庞黝黑、汗流浃背，他们的步伐依然矫健、坚定。“其身不正，百令不从，其身正，不令而行”，生产部全体成员团结拼搏、奋发向上的氛围无形中渗透到公司工作的各个部门，公司全体员工主动放弃了休息日。针对工程建设中曾一度出现的设备、图纸交付拖期而影响施工进度的情况，生产部一方面加大设备、图纸的催交力度，派专人驻厂催办，加强与设计院、制造厂家的沟通和联系，组织施工单位指定出赶工措施;同时组织监理、施工、设计单位每月召开图纸交付计划协调会，排出3个月的图纸交付滚动计划并监督执行。针对主厂房基础冬季施工、土建与安装交叉作业、输煤栈桥临时端布置、设备重大缺陷、锅炉浇注料施工周期长、设备风季吊装、机组冬季试运等诸多困难，生产部加大组织力度，研究方案加以解决，确保了里程碑计划按期完成。在工程建设进入高峰期后，生产部的领导们就再也没有回过家，每天工作时间在15个小时以上，“事多人少”，每位专业技术人员肩负的职责异常繁重，一天工作下来，许多同志倒头就睡。

经过500多个日日夜夜的奋战，生产部克服了种种困难，终于完成了机组的建设投产：20\_\_年7月21日#1汽轮发电机基础完，8月31日#2汽轮发电机基础完;9月16日热控dcs系统受电;10月12日厂用受电完;20\_\_年元月13日#1炉烘炉结束;20\_\_年元月5日#2级厂用受电完;2月6日#1机组首次并网，3月22日—3月25日72小时试运，3月28日—3月29日24小时试运;20\_\_年3月8日#2锅炉水压试验结束;5月30日#2锅炉点火吹管结束;6月18日—6月21日#2机组72小时试运，6月27日#2机组24小时试运。

“百年大计，质量第一”，工程质量的好坏决定着机组投产发电后的安全经济性，为此，生产部配合工程质监站对工程质量进行全面监督。支持监理公司对工程质量进行事先事中事后“三控制”，实行质量管理“一票否决制”，严格执行质量控制流程，做到凡事有章可循，凡事有据可循，凡事有据可查，凡事有人监督，凡事有人负责，在施工管理上以四个凡事为原则，严格检查质量管理的实施情况，并与质量目标考核责任制有效结合，加强施工过程质量监督控制，过程决定结果。由于强化了自上而下、自下而上和全过程的质量管理，在整个工程施工中未发生严重质量问题。

安全文明管理是电力建设管理的重要组成部分，为将“安全第一，预防为主”的方针落到实处，施工管理中坚决贯彻执行“狠抓严管”、“重奖重罚”的原则，从一开始就推行了“零”事故目标管理。制定各种安全管理制度，加大安全投入，实施现场分片区管理并做到安全标识齐全、明确、整洁，强化施工人员特别是民工的安全意识和安全培训。严格施工单位安全资质审查，安全人员和特种作业人员必须持证上岗。狠抓重点部位、重点部门、重点环节的防范，坚持日巡查、周抽查、月普查、季安全大检查相结合，对违章行为及时考核，对现场隐患及时消除。坚持每周一次安全例会，认真分析、总结存在的问题，责成相关单位及时整改。通过采取以上措施，整个工程现场的安全文明管理做到了横向到边，纵向到底，责任到人，工程建设保持了人身、设备、交通和火灾事故的“零”目标。

20\_\_年是华电乌达的第一个生产运营年，#1、#2机组分别于3月29日和6月27日投入商业运营。生产部坚持预防为主、防治结合、加强教育、群策群力的原则，通过强化制度管理、技能培训、安全教育，增强职工的业务水平、安全意识和责任意识;通过齐抓共管，营造全公司职工关心和支持安全生产工作的局面，从而切实保障机组安全运行和较高的发电量。截至到10月15日，我公司实现安全生产246天，完成发电量，且循环流化床锅炉实现连续安全运行162天，创国内同类型、同容量锅炉最好运行水平。

领导重视措施有力

今年以来，乌海及周边地区新建了大批电厂，仅今年投产的装机容量就有242mw，加之网架结构建设滞后，制约外送电力，造成乌海地区窝电严重。这些极大的影响了我公司发电任务的完成。为进一步做好生产工作，切实完成年度生产经营任务，把生产经营和安全生产工作列入全厂工作重点。公司领导亲自出面，积极与各有关方面联系、协调电量。最后，在领导的正确决策下，结合乌海地区供用电的实际情况，我公司与乌海市政府和内蒙古电力集团公司就发电量问题进行了协商，达成了共识，从政策上保证了我公司年度生产经营任务的完成。

公司领导多次明确，对生产人员，在制度、纪律上要从高从严，在经济待遇上要从宽从优。这些，很大的调动了生产人员的工作积极性和责任感，在一定程度上保证了安全生产

制度保证措施到位

建立安全生产工作领导责任制和责任追究制。由生产副总经理负责，将生产经济指标及安全生产工作列入目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成经济指标不合格及重大安全事故的，要及时分析原因，拿出对策，并严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

明确责任。值长明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将生产指标作为对员工考核的重要内容，实行安全一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

不断完善生产工作规章制度。建全生产工作的各项规章制度，并根据工作形势的发展，不断完善充实。切实抓好“两票三制”制度的实行，建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

建立意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

建立值际综合竞赛和小指标竞赛，实行末位淘汰机制，极大的调动了生产人员精心操作，认真调整的工作责任意识，并在各生产班组中初步形成了学优，赶优，超优的良好工作氛围。

三、加强培训，提高素质

要确保安全生产，根本在于提高安全意识、自我防范和责任意识，以及员工的技术水平。抓好培训教育，是安全工作的基础。我们以安全教育为基础，以技术培训为重点，经常性地对员工开展各项培训活动，取得了良好的效果。

认真做好技术培训工作。对易发事故类型、重点保护部位、工作薄弱环节、各类人员安全意识与操作技能等方面，开展深入全面的大学习、大检查，消除隐患，有针对性地、扎实地开展培训工作。

开展丰富多彩的安全教育活动。通过培训提高广大员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

四、加强检查，及时整改

开展常规检查，每周小检查，每月大检查，把生产工作作为重点检查内容之一，组织人员进行全面的安全、文明生产检查。发现问题，立即下书面通知，限期整改，对生产起到了极大的促进作用。

回顾华电乌达走过的每一个日日夜夜，放眼华电乌达热电这片热土，无不洒下了华电乌达职工艰辛的汗水，无不留下了华电乌达人坚实的脚印。而真正的华电乌达才刚刚起帆，远航的岁月里艰辛与磨难还在招手，华电乌达人得时刻准备着，带上乘风破浪的魄力，迎难而上、开拓创新，为华电乌达创造更加美好的未来!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！