# 精选医师定期考核个人述职报告(推荐)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-04-22

*精选医师定期考核个人述职报告(推荐)一签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日劳动合同甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**精选医师定期考核个人述职报告(推荐)一**

签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日

劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

移动电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，根据《中华人民共和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》和医院的有关规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为甲方员工，双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签订本合同。乙方保证在签订本合同时与其他任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第一条 合同期限与试用期

1、本合同期限为（月、年），自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

2、自本合同生效之日起 \_\_\_\_\_\_\_月为试用期。

3、在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，甲方可即行解除本合同，并同乙方按实结清支付工资，如乙方在试用期内，认为不适宜在甲方工作，也可即行解除本合同，甲方应向乙方按实结算支付工资，无论由于何方原因解除本合同，都应按公司规定认真负责地办妥各项工作移交手续，方可离职。

试用期不符合录用条件包括：

（1） 乙方体验或自身健康未能通过甲方入职前要求的；

（2） 乙方在10日前未完备所规定的手续的；

（3） 乙方不能达到所担任岗位相应要求的；

（4） 乙方的背景调查或在履历中发现有弄虚作假行为的；

（5） 乙方有违反甲方规章制度的；

（6） 乙方其他不符合甲方要求的情况。

4、本合同期满即行终止，如经双方协商一致，可续订《劳动合同》。

第二条 工作岗位与工作职责

1、 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，岗位职责按甲方有关规定执行。

2、 乙方应服从甲方的工作安排，上岗后必须按照甲方确定的岗位工作任务、岗位职责和安全操作规定的要求，按时、按质、按量地完成工作，并根据甲方的要求签订上岗合同。

3、 甲方可根据工作需要和乙方的能力表现，变更乙方工作岗位和工作地点，工资也将作相应变动。乙方对本条款表示服从，双方约定此条款为先予协商一致，无任何异议。同时约定，若乙方不服从甲方岗位变动则视作乙方违约，终止本合同。

有下列情况之一的，甲方可以变更乙方的工作：

（1） 乙方不能胜任工作的；

（2） 因客观情况发生变化致使乙方的岗位不存在的；

（3） 甲方根据经营情况，需要调整乙方的工作岗位和工作地点的；

4、 乙方进入甲方后，在工作中必须保守甲方的商业秘密，不得向外泄露，如有违反按甲方有关规定处理。

第三条 劳动时间和劳动报酬

1、 根据本院工作特点，甲方对乙方所在实行综合计算工时工作制。实行综合计算时工作制，在甲方所规定的时间周期内和平日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。对此乙方表示同意并接受。甲方可根据冬、夏季工作情况适时调整工作时间，特殊岗位按医院规定的制度执行。乙方加班须征得甲方同意，否则不视为加班。

2、 甲方按照政府有关企业职工工资标准的有关规定，以不低于本地区（市）最低工资为标准，本着双方协商的原则，制定医院工资制度，确定工资形式和工资标准。

3、 乙方的月基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_-元整。加班的计算基数以基本工资为基数测算。医师和护士未变更注册到本单位前，执行月基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，执行岗位与职位补助费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

4、 乙方任职不同职位和不同的级别享受相应的工资待遇。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现可以调整乙方的工资待遇。甲方执行变岗变薪制度，奖金或绩效奖按甲方有关规定执行。

5、 甲乙双方应按国家和本市社会保险的有关规定缴纳职工社会保险费用。

6、 甲方按月从乙方工资中代扣代缴个人所得税、社会保险个人应缴纳的部分。

第四条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、 甲方按国家劳动保护规定，提供安全的工资环境和必需的劳动保护及职业危害防护。

2、 在工作中，乙方对甲方管理人员违章指挥或有危害生命安全的行为，有权拒绝执行。

第五条 劳动纪律

1、 乙方应严格遵守国家和本市的法律和法规，遵守甲方的各项规章制度、保密规定和劳动纪律。

2、 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。乙方违反甲方规章制度、保密规定和劳动纪律，甲方有权进行批评教育和给予必要的处理，直至解除本合同。

3、 甲方负责对乙方进行思想政治、敬业爱岗、遵纪守法、安全等方面的教育。

第六条 合同解除、续订和终止

1、 有下列情况之一的，甲方有权随时解除本合同并无须给乙方任何经济补偿金：

（1） 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的。

（2） 乙方严重违反甲方劳动纪律及各项规章制度的。

（3） 乙方有严重的失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害，金额在3000元（含）以上的。

（4） 乙方故意隐瞒将使其无法工作的疾病，或乙方未如实向甲方提供自己的各种真实情况、材料及证明的（比如履历、资质、身份证、住址等）。

（5） 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出拒不改正的。

（6） 乙方不按规定变更注册的单位，违反执业法规执业时。

（7） 乙方被追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

（8） 乙方同时在其他地方兼职或以任何形式对甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出后仍不改正的；

（9） 乙方被发现其存在虚假行为，使甲方违背真实意思的情况下与乙方订立合同的；

（10） 因乙方未能在10天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2、 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前一个月通知乙方。

（1） 乙方不能胜任本职工作，经培训调整岗位后仍不能胜任。

（2） 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作。

（3） 劳动合同随未满，但甲方因经营状况发生变化，致使原劳动合同无法履行时，有权按规定进行裁减人员。

（4） 法律、法规规定的其他情形。

3、 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

（1） 在试用期内的；

（2） 甲方暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3） 甲方在试用期未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

4、 乙方解除劳动合同。应提前30天以书面形式向甲方提出申请。

5、 若合同期内，乙方死亡无法继续履行劳动合同，则合同解除。

6、 若本合同同终止或解除，乙方应将在本合同履行期内交给乙方无偿使用或保管的物品、工具、技术资料等，如数上缴甲方，如有遗失或损坏应予以原件赔偿。

第七条 违反劳动合同应当承担的责任

1、 一方违反合同，承担违约责任，给双方造成直接经济损失的，应当根据责任大小，予以经济赔偿。

2、 乙方除了应赔偿其在工作中对甲方造成的各项损失外，如因违反劳动合同中约定保密事项，对由此给甲方造成经济损失的，也应按有关法律规定支付甲方赔偿费用。

3、 乙方由甲方出资培训的，在合同期限内如乙方提出解除合同，须承担因培训发生的各项费用。赔偿按乙方与甲方签订的培训协议办理。

4、 乙方在甲方工作期间，违反甲方有关规定，给甲方造成经济损失的，按甲方在编人员经济赔偿规定处理。若乙方不按规定承担违约责任，造成甲方无法及时办理退工手续而引起的后果，由乙方负责。

5、 乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，违反保密规定，不辞而别，辞职未提前一个月以书面通知或未办理离职手续，除以其最后一个月的全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失的程度依法承担赔偿责任。对情节严重者，给予处分，并将处分记入本人档案或通知其新的工作单位。、

第八条 双方特殊约定的其它条款

1、 乙方在合同期间，未经甲方书面同意，不得兼任其他单位的职务，不得参与经营或出资

经营与甲方业务类似的单位，否则甲方有权将乙方除名。乙方必须保证自己没有受雇于我们以前任何的竞争对手，也不会将以前雇主的信息用于现在的\'单位，如果乙方违反此约定而引起纠纷，一切责任由乙方承担。

2、 乙方在合同期间不得以职务之便收受馈赠或回扣等。已经发现立即除名并扣发当月工资和全年考核奖；情节严重追究法律责任。

3、 甲方根据医院经营状况有权对乙方效益奖金的分配比例进行适当调整，

4、 乙方在职期间，必须按甲方规定和客户或供应商进行业务往来，不得有损医院声誉或医院利益。

5、 乙方在职期间，不得把持有的甲方技术机密和商业机密交付或告知第三者，乙方在离开甲方单位6个月内不得自营或者为他人经营甲方单位有竞争的业务，甲方因此而对乙方所作的补偿双方另行协商。

6、 乙方将承担因工作失误造成的甲方重大经济损失的责任。

7、 乙方于合同期间或离职后，若有违背前面规定之行为及造成甲方损失的事情发生，乙方应立即赔偿。

8、 《员工手册》以及医药劳动纪律文件为本合同附件，与本合同具有同等效力。

9、 乙方在此声明，在签订本合同之前，乙方已经充分了解了甲方制度的《员工手册》、劳动规则和其他各项规章制度是内容。乙方在此同时保证在其成为甲方职工后，将严格遵守甲方制定的劳动规则和其他各项规章制度。乙方在此保证其向甲方提供身份证证明、履历、健康状况证明等个人信息均属实。

10、 任何一方提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方，否则按乙方30日工资额补偿对方。

第九条 争议的解决

1、 凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，甲、乙双方通过好友协商解决，如果协商不成，应提交劳动争议仲裁委员会按本合同签订时的现行法律进行仲裁。

2、 本合同经双方签字后生效，一式二份，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_页，受法律保护。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**精选医师定期考核个人述职报告(推荐)二**

各位领导，同志们：

在本次执业医师定期考核期内，作为一名内科医师，在考核期内认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，并且在管理岗位上也认真负责，做好科室管理工作。现述职如下：

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。

遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。

对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。在平时的工作中，经常上门诊上认真学习高年资医师坐门诊如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。

在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。

注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

在平时工作中分管xxxx，与下属各个科室负责人通力合作，分院的业务每年都有一定的提升，同时注意协调好科室之间、同事之间的关系，让大家在愉快、融洽的环境下工作。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的医生。

xxx

20xx年x月x日

**精选医师定期考核个人述职报告(推荐)三**

本人在本年度的针灸临床工作中，坚持以十七大精神为指导，牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想，认真做好各项业务性工作及事务性工作，全面贯彻执行上级领导安排和布置的各项任务，全面履行了一名医师的岗位职责要求，

一、贯穿一条主线，情为群众所系。本着“救死扶伤，治病救人，全心全意为人民服务”的宗旨，恪尽职守，任劳任怨，对技术精益求精，刻苦钻研，时刻严格要求自己，践行了一名医务工作者的神圣职责。在工作中严格执行各项工作制度、诊疗常规，一丝不苟诊治每一位患者，自任职以来，本人精心诊治上万名患者，总有效率为98%以上，从未发生任何医疗事故。

二、坚持两个导向，营造和谐氛围。首先坚持正确的政治导向。本人认真学习党的“十七大”精神，以“三个代表”及科学发展观为指导，认真贯彻执行党的路线、方针政策，与党中央保持高度一致;同时本人以身作则，遵纪守法，积极工作，勤奋学习，能全面、熟练地履行岗位职责，积极承担医疗、预防、科研及培养指导下级卫生专业技术人员的任务，团结协作，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨，呕心沥血，多次被评为优秀工作者。其次坚持良好的环境导向。

在本人分管的范围里，结合工作实际，以人的健康为中心，紧紧围绕预防为主、防治结合的原则，以完善制度为基础、以提高医技为保障，以端正医风为前提，以重点人群的规范管理为主线，注重服务数量和服务质量，以老年人、慢性病人等为重点，健全规章制度，完善服务功能，规范运作管理，充分发挥现有的医疗资源，建立起了集预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育指导“六位一体”的服务模式，为群众创造良好的就医环境和就医条件，为医务工作者创建昂扬向上、奋发有为的干事环境，做到人尽其才、才得其位、位创其绩。

三、做到三个必须，塑造良好形象。第一必须有宽广的胸怀。海纳百川，有容乃大。作为医生，对于患者的责难，同事之间的误解等要有正确的态度和心胸，以诚待人，以理服人，才能凝聚成一个团结和睦的集体。其次必须有严格的自律。认真学习党的路线方针政策，努力实践科学发展观，求真务实，清正廉明;不该说的不说，不该许的诺不许，不让千里长堤溃于蚁穴。第三必须有高远的境界。一个好的医生必须立足长远，有前人栽树、后人乘凉、敢当人梯的觉悟，有新竹高于旧树枝的勇气，有敢于创新的胆略，有俯首甘为孺子牛的情操，用明天的眼光做今天的事情，多做基础工作，多干惠民实事。

四、抓住四个关键，提高服务水平。在业务上，本人刻苦钻研业务知识，一丝不苟，尽职尽责完成本职岗位所承担的工作任务，工作成绩突出，成为本单位针灸骨干。开展了针灸治疗内、外、妇、儿常见病、多发病的诊治，对某些慢性顽固性疾病，采用自己独特的手法，取得了很好的效果。尤其擅长治疗各种疼痛(颈肩腰痛、三叉神经痛、偏头痛、痛经……)、神经性耳聋耳鸣、面瘫、腰椎间盘突出、失眠、中风后遗症等。

一年来，通过大量病例观察，运用独特的治疗方法，取得了事半功倍的效果，撰写了“浅刺电针加频谱治疗早期面瘫临床观察”、“浅刺夹脊穴加频谱治疗腰椎间盘突出临床观察”等论文，并相继在省级刊物上发表。对处在中医理论前沿的“经络系统的实质”进行探索，并发表论文，其论点被日本一学者在实验研究中证实。本人在临床中，深感患者恐惧针刺疼痛，经反复研究实践，创立了“无痛”针法，使患者乐于接受，深受好评。针对部分无法行走的偏瘫患者，本人无偿上门服务，精心诊治，直至患者可到门诊就诊，曾多次收到患者表扬信。

在科研教学上，积极配合本单位其他人员，开展科研活动，先后参与了高血压、糖尿病普查研究工作，参与本市一年一度的科技活动周，完成了多项科研项目。在教学上本人坚持培养并指导临床医师实践操作，组织指导本专业的技术工作和科研工作，近年来，本人对“神经性耳鸣、耳聋”的诊治做了进一步研究，疗效有了新的突破。

在业务学习上，本人深切认识到一名合格医生应具备的素质和条件，努力提高自身业务水平，不断加强理论学习，通过订阅大量书刊，学习有关针灸指示，写下大量读书笔记，经常参加国家级及省市内举办的学术会议，聆听著名专家学术讲座;积极参加各种学习培训班，不断提高自己的业务水平，充实了自己的理论指示，为更好地使理论与实践相结合提供了扎实保证。

在管理上，本人在今后的工作中，本人将更加刻苦学习，认真履行职责，开拓创新，不断提高专业技术水平，为祖国医学发展贡献毕生力量!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！