# 最新保险公司经理竞聘述职报告(推荐)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-29

*最新保险公司经理竞聘述职报告(推荐)一大家好！随着社会交往的日夜频繁，演讲与口才成了当代人不可或缺的一项能力，但“演讲”对于我来说，是一个了不起的挑战，曾记得大学里那次蹩脚的演讲迎来了评委的瞠目结舌，今天，随着阅历的增长，我想让大家见证我点...*

**最新保险公司经理竞聘述职报告(推荐)一**

大家好！随着社会交往的日夜频繁，演讲与口才成了当代人不可或缺的一项能力，但“演讲”对于我来说，是一个了不起的挑战，曾记得大学里那次蹩脚的演讲迎来了评委的瞠目结舌，今天，随着阅历的增长，我想让大家见证我点滴的成长，在这里我演讲的题目是忙碌的三尺柜台，爱国爱司的最好表现。

尊敬的各位领导，同事们！作为柜员出单员，我们是公司形象的窗口，也是公司服务水平的提升者，更是公司腾飞的羽翼，在这里，爱岗是我们的职责，敬业是我们的本分，奉献是我们诚挚而崇高的价值追求！

作为保险战线上的普通一员，每天清晨我们便在三尺柜台上用微笑迎接第一批客户，我们早已牢记那来有迎声，问有答声，走有送声的服务理念，早已习惯了车辆过户，上保险这些单调重复的工作。等送走最后一位客户忙碌一天后又投入到匆忙的单据整理中，等走出公司营业大厅时已经是筋疲力尽！这就是我们最基础的工作，也是我们最基础的服务，是我们所有保险人用汗水浇灌公司这耀眼的奇葩！

作为一名出单柜员是责任心和道德感铸就了我们全新的服务理念，是长期的工作感情让我们把服务两个字升华在心中，是信任和真诚让我们永不忘记服务宗旨！在我们人保公司有多少同志，心怀事业之心，有着一股子不服输的劲头，凭着对人保工作的满腔热情，我们的同志个个求上进，互帮互助，真诚友爱，出现了许多业务能手、服务明星。同事们！是我们人保员工将理想和挚爱奉献给了情系千家万户的柜面出单工作，以满腔热忱默默地为顾客送上一份温馨。在保险业竞争日趋激烈的今天，学习和掌握新的业务知识，是做好本职工作，提高工作效率的基本保证。我们认真学习相关理论知识，利用业余时间强化学习，这提高了我们办理业务的速度、增强了准确性，减少了客户的等待时间，赢得了客户的信任和欢迎，这些年来是神圣的使命感和责任心把我们和公司的命运联系在一起。我想，作为保险战线上的普通一员，爱岗敬业创先争优这就是我们爱国爱司的最好体现！

尊敬的领导，同志们！绚丽之极归于平淡，真正的伟大来自于平凡，在平凡的工作中我们用微笑面对每一天，用热情和真诚去打动客户，主动克服各种各样的困难，我们用心的记下客户的电话和联系方式，节日里给他们送去温馨的祝福，我们把客户的表扬当作是一种激励，把批评当成是教训，做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢，从小事做起，从现在做起，我们用自己的实际行动去证明了一个保险人应有的责任和良知！

尊敬的领导，同志们！作为一名柜员出单员，我们没有显赫的地位，更没有如潮的掌声。伴随我们的只是枯燥重复的业务、辛勤的汗水和如山的责任。但我依然爱这融进了我们青春和汗水柜员出单工作！我想这里不仅是一份荣耀、更是一份责任！

谢谢大家，我的演讲完毕！

**最新保险公司经理竞聘述职报告(推荐)二**

尊敬的各位领导，各位同仁：

期待已久的全市保险工作会议今天召开了，首先我代表太平洋财产保险淮安中心支公司全体员工对会议的召开表示最热烈的祝贺。20\_年是对淮安保险事业发展有着深远影响的一年，一年来在市委市政府、监管机构、行业协会和广大保险从业人员的共同关注与努力下，我们成功的化解了全球金融海啸的不利影响，转危为机，淮安保险市场“诚信保险，放心消费”创建工作取得了显著的成绩，市场状况不断好转，规模不断成长，地区保险业可持续发展能力，服务地方经济社会发展能力显著增强。

各位同仁，自太平洋产险1995年8月在淮安设立，十五年来，在社会各界的关心和支持下，公司取得了长足的发展，20\_年我公司实现保费收入8593万元，连续三年实现承保赢利，是全市第二大财产保险公司。十五年来的实践证明，地区市场的规范与否、行业的社会观感度的高低与公司的发展状况息息相关，公司近几年的高速稳健发展得益于较高的消费者认同度，得益于良好的市场氛围。

保险产品不同于其他产品，能进行实物交易使参与者感觉到真实存在。保险，一个客户掏出钱，换来的就是一张保险单——薄薄的一小张纸，不能立即感同身受。那作保险靠什么能让客户放心的把钱交付给你，这个要靠产品品牌、实力及广大客户、社会公众对行业服务的信任与认可。因此在保险行业，诚信至关重要，没有诚信，企业就没在发展前景与立锥之地。做为行业的一份子，多年来我们积极参加各类各项行业性活动，特别是诚信创建活动。在诚信创建工作中我们始终做到思想认识、组织领导和工作落实“三到位”。在思想认识上严格把好“合规诚信生命线”，在组织领导上坚持一把手亲自抓、负总责，在工作落实中坚持上下联动、齐抓共管、抓紧抓实。五年来，公司在全市保险行业诚信创建工作中一直取得较好的成绩，无任何机构、任何个人被保险监管部门或行业协会处罚。

20\_年开展的“诚信保险、放心消费”创建活动是一项有着重要意义的活动，太平洋的核心价值观是“诚信天下、稳健一生、追求卓越”，诚信不仅是太平洋保险人的重要品格，更是构成太平洋保险核心竞争力的关键因素之一。20\_年放心消费年创建中我们按照“制定一个创建方案、明确一个创建标准”的要求先后制定了《“放心消费年”创建活动规划》(方案)、《淮安中心支公司“放心消费年”创建工作责任制实施细则》、下发了《中国太平洋财产保险股份有限公司窗口服务规范与质量标准(20\_版)》等规范性、指导性文件。组织推动公司本部及县区支公司开展创建活动。公司本部和辖内各县区支公司都按照要求，在营业场所设置、张贴、悬挂有关“放心消费年”创建工作的文宣，在承保大厅和理赔大厅为客户准备了舒适度较高的椅子、纸笔、设置了饮水机、报刊架等服务设施。

先后参加了淮安市“十行百家”惠民生、保增长活动，市保协“3.15”放心消费展示活动;举办了“放心消费年”创建与企业文化知识竞赛，新《保险法》宣传，20\_年度理赔中心优质服务月;开展了争创江苏省级“青年文明号”活动。全年全辖共印制各类文宣20\_余份，悬挂各类标语横幅近50条，主动面对面宣传各类保险知识计3000人次。

十月份公司放心消费年创建领导小组对本部各部门、各县区支公司的创建情况进行监督检查，检查结果表明本部各部门及辖内六家支公司都能认真贯彻落实行业协会、中支公司关于创建工作的各项指示和安排，在结合地区市场及自身实际的基础上全部做到了公开承诺、受社会监督，遵纪守法、合规经营，环境整洁美化、职场设施达标，服务周到热情、方便快捷等项要求。

上年末，在行业协会组织的创建年终考评中，公司七个正式机构全部参加，其中五个获得优秀，两个评为良好。

去年太平洋保险提出了“做一家负责任的保险公司”的企业发展愿景。做为一家保险公司，我们的责任主要有两个方面：一是能够产生经济效益，为利益相关者带来收益，为员工创造和谐的工作环境，为股东带来较高的投资回报，为消费者提供满意的产品和服务;二是要实现自身发展与经济、社会和环境的和谐统一，参与社会事业、公益事业，通过经营活动造福社会、回报社会。

盈利能力建设，盈利对于企业来说是至关重要的，保险监管机构高度重视保险公司盈利能力建设。20\_年以来我们连续三年实现了盈利。为实现盈利我们主要做了以下工作：一、牢固树立合规经营理念，视合规为发展的机遇，“以合规促发展”，有正气、有骨气;坚守合规底线，遵守游戏规则，自觉维护市场秩序。二、坚持以服务取胜、不搞简单价格竞争、坚持以服务提升品牌价值、以品牌的内涵价值提高消费者认同度;20\_年我们在业务拓展、理赔管理等客户服务环节中开展了服务达标竞赛，优化内部流程，提高理赔时效，开展规范服务，丰富增值服务内容，提高服务品质。三、提高承保质量，建立健全核保制度，实行差异化费用支持政策，对好的险种和机构实行“点对点”支持。

履行社会责任，最主要的就是要提升服务地方经济社会发展的能力。20\_年我公司承担的保险金额达到了292亿元，用心承诺、用爱负责，每一张保单都是我们庄严的承诺，每一个承诺都是风险来临时伸出援手的彩虹。20\_年我们积极参与了淮安市安全责任保险共保体，是第二大保险责任承担者;认真做好政策性农机保险工作，为社会、为政府、为新农村建设贡献自己的力量。

多年来,我公司承保了淮安地区部分大中型骨干企业的财产险。20\_年5月，清棉集团发生火灾，我司迅速支付了138万元赔款，这笔赔款也是当年全市最大一笔财产险赔款;20\_年2月，某大型企业发生火灾，损失超过600万元，我公司积极理赔，支付了近十几年来淮安地区财产保险最大的赔付款;自成立以来,我们在处理保险损失时，不拖延、不惜赔，积极履行承诺，快速支付赔款，帮助企业弥补损失、恢复生产。

各位同仁,成绩留给历史，精彩献给未来。20\_年太平洋产险将在淮安市委、市政府的坚强领导下，在行业协会和各位同业的大力支持下，坚持以“科学发展观”为指导，践行科学发展、求好求快，努力做好服务地方经济社会建设的各项工作。

**最新保险公司经理竞聘述职报告(推荐)三**

xx财务有限公司：

乍暖还寒，春意已浓。兔辞胜岁，龙耀中华。值此吐故纳新的美好时节，欣闻xx财务有限公司隆重成立，喜气同沾，快乐同享，xx特致以热烈的祝贺和衷心的祝愿!

近年来，xx以“开发西部、报效国家”为宗旨，以矿产资源开发为主业，以市场需求为导向，以发展西部经济为己任，已逐渐发展成为主业突出、资产优良、管理规范，在国内资源储量与资源开发方面居于前列，具有一定国际竞争力的大型基本金属矿业公司，创造了诸多产业传奇。随着经营规模扩大、企业上下游产业链不断延伸和跨地区经营活动的增多，集团加强内部资金管理，提高资金使用效益的需求日益强烈，作为资金管理平台的xx财务公司应运而生，可谓是天时地利人和。

xx财务公司的成立是xx集团酝酿新一轮改革发展的重大成果，是产业资本与金融资本有机结合的锐意实践，必然为xx集团加强资金集中管理、提高集团资金使用效率，更好地为集团成员提供财务管理服务，满足集团日益多样化的金融需求做出历史性的贡献。作为产融结合的最佳形式，xx财务公司的成立正当其时、寓意深远，具有重要的战略意义，必将在xx集团未来的发展中发挥如虎添翼的积极作用。

xx与xx有着良好互信的合作关系。xx是《银行家》杂志“最佳城市商业银行”，《理财周报》“xxxx年中国十大最佳城市商业银行”。xx于xxxx年成立，落户深圳2年多以来，始终坚持服务深圳改革发展大局，依靠持续的金融创新、优质的客户服务、稳健的经营风格，走出了一条在市场经济条件下，打造精品银行的成功发展道路，各项指标在深圳城市商业银行中名列前茅，为深圳经济社会又好又快发展作出了积极的贡献。同是作为银监会监管下的金融主体，xx与xx财务公司存在着巨大的合作空间，在产业链金融、网络代理、结算清算、集团网银、人才培训、技术合作等方面有着巨大的合作潜能，愿双方今后继续本着互惠互信的合作方针，一起创造经济金融的共赢共荣!

打造行业典范，铸就西部传奇。希望xx财务公司依托集团资源优势，实行市场化运作，促进金融创新，为企业内部发展以及金融市场建设做出积极的贡献。相信xx财务公司一定能够打造最具中国特色的企业金融服务品牌，成为业内一流的优质金融服务专家。祝愿xx财务有限公司续写xx集团的盛世辉煌，谱写新时代金融发展的宏大乐章!

此致

xx保险公司

20xx年x月x日

**最新保险公司经理竞聘述职报告(推荐)四**

尊敬的集团公司领导、各位同事：

大家好!

本人自去年12月9日进入--集团旗下--国际，分管纪委、财务、直保经纪、再保经纪和电子商务与信息技术工作。一年来，在宋总的直接领导下，我紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，并迅速打开工作局面，较好地完成了总经理室交给我的各项工作目标任务。下面，我着重从三个方面就自己一年来思想与工作情况向集团人力资源部领导报告如下：

一、履行岗位职责，深入工作实践，思想工作作风建设取得新的进步

分管工作有新的突破。

业精于\"勤\"荒于嬉。勤勉敬业是对一名党员干部的起码要求。进入--国际后，我始终保持良好的工作状态，把集团公司党委对我的信任与重托，把宋总对我的殷切期待，把中盛国际干部职工对我的厚望，化作工作中的动力，满腔热情地投入到工作中去，完成了以下几项工作：完善了工作制度。公司要发展，制度须先行。公司由于起步较晚，加上历史原因，公司的制度建设滞后于业务的快速发展。我到岗后，指导分管部门出台了一系列的内部管理、风险控制等管理制度，如财务方面的《--国际财务管理办法(试行)》和《--国际员工出差管理办法》，内控合规方面的《--国际保险经纪有限责任公司领导干部任前廉政教育暂行规定》、《--国际保险经纪有限责任公司廉政谈话制度》，电子商务与信息技术工作方面的《--国际信息化建设暂行规定》等，使分管工作置于制度的约束和管理之下，杜绝了以口令代替工作指令的弊端，既减少了人为的管理风险又提高了工作效率;培育了会议文化。以会代训是促进公司中层干部自修自练、自我提高的最有效的手段。我到岗后，根据宋总的指示，\"边破边立\"，实施分管部门总经理周工作例会，对会议内容和报告模板提出规范性要求。使分管部门总经理在会议经营上、报告拟写上、工作分析上均有较大程度的提高;营造了学习氛围。一个成长性企业必须是学习型企业。善于学习，才能确保与时俱进。中盛的多数中层干部在\"业务挂帅\"的环境中成长和提拔的，在政治素养、政策修养和对问题的判断与分析能力上不同程度地存在一定的缺陷，需要\"补课\"。只有及时补课，做到内外兼修，\"理直\"气壮才能跟上公司发展的步伐，适应市场变化的要求。一年来，我分管的部门自觉形成了每月一次的月度学习例会;形成了谈心制度。办公室、会议室不仅是工作的主战场，也是思想政治工作的大课堂和精神\"加油站\"。只有将思想教育、理论传承和精神振奋贯穿到工作部署与要求中，才能使理论和实践的结合更生活化，才能起到\"工作上给压力、思想上给动力、资源上给推力、目标实现上有合力\"的好局面。一年来，凡是公司有重大政策公布和重大经营活动安排的时刻，凡是部门中存在思想不通、工作不力等现象的时候，我都要同部门总进行谈心和沟通。通过工作谈心制度，我与所分管的部门员工心贴的更近了，员工对我的工作响应也更加快乐和快捷。实现了年度业务发展目标。年初计划盘子确定后，我首先解放自己的思想，积极创新观念，面向市场，跳出传统经纪圈子，树立大中介大经纪观念，按照\"改革提

1、思想素质有新的提高。

过硬的思想素质是一个金融行业党员干部安身立命的重要品质。进入人保集团后，面对职位的提升，我主动\"补课\"。更加注重个人世界观的改造，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，不断强化正确的权力观、地位观、利益观。严格要求自己做到\"在认认真真学习上要有新进步，在堂堂正正做人上要有新境界，在踏踏实实做事上要有新成效\"。无论做什么，都能摆正自己同组织、同事业的关系，主动把个人的发展目标与公司的发展目标结合起来，把个人的成长速度与公司的成长速度结合起来，把实现个人价值的高度与党和组织对我要求的高度结合起来。我深知，自己一直从事寿险工作，对产险特别是经纪工作比较陌生，要把集团领导托付于我的副总经理和纪委书记工作这一重担挑好，就必须打破知识边界，勇于破茧，以空杯的心态不断地学习、磨练、实践，努力提高自身素质。这一年来，我始终坚持把学习摆上首要位置，认真阅读各种文件，学习领会和及时掌握集团在发展的每一阶段的重要政策，文件和制度。积极参加集团召开的各种会议，力求做到听有笔记、学有内容，用有心得。从而使自身政治素质、党性修养得到了较大提高;认真系统地钻研学习保险经纪、市场经济、互联网络、经营管理、领导科学等方面的知识，使自己进一步深化了对市场经济的认知，提高了驾驭经济工作的能力。同时，按照理论联系实际的原则，在工作中，我着眼于理论的实际运用，着眼于实际问题的理性思考，将所学知识与工作实践融汇贯通，靠理论指导实践，用实践升华理论，自身的领导能力、组织能力、协调能力、攻关能力不断提高，迅速适应了大型央企工作快节奏、高效率和思想素质与专业素质双优的要求。

2、工作作风有新的转变。

领导工作作风是员工工作作风的标杆。在较长时期的管理工作岗位上，本人深刻体会到：团结的班子出干部，团结的队伍出绩效。团结，是我们达成工作目标和实现公司愿景的重要保证。进入中盛后，我严格要求自己并多次在会议场合倡导\"不利于团结的话坚决不说，不利于团结的事坚决不做\"。同时积极实践宋总一贯倡导的\"集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定\"的组织原则和工作风格;坚决服从集团公司领导，维护中盛国际以宋总为核心的领导班子的集中统一;坚决响应和执行公司党委作出的各项决策和工作部署;积极主动维护公司两级班子的团结;注意保持与班子成员特别是与一把手经常性的工作汇报、思想汇报，坦诚相待交流意见。在公司发展决策和人、财、物资源性匹配上，捍卫宋总\"重大决策酝酿不充分不上会、不形成统一意见不上会\"的好传统;坚持召开分管部门总经理周例会，经常听取他们的工作意见，在工作中力求做到相互支持、相互帮助、相互理解和相互配合。在工作中，我始终坚持少说多做、脱鞋下水、边知边觉、扎实苦干。在公司备战\"开门红\"，\"双过半\"和\"秋季大会战\"期间，我在分支机构与总公司之间，分管的业务部门之间，员工之间既当指挥员又当战斗员。面对分支机构发展中遇到的问题和提出的要求，我正视矛盾，不撂挑子，积极主动向总经理室汇报情况，协调相关部门研究讨论，做细工作方案，积极向宋总汇报解决意见，从而极大地激发了广大干部职工工作的积极性和主动性。在作风上，\"立党为公、执政为民、廉洁奉公\"是党组织、集团领导和公司全体干部职工对我的基本要求。进入人保集团后，自觉按照\"十不准\"严格要求自己，始终保持清政廉洁的作风。深刻领会和践行吴总裁的\"靠制度管人、用制度管权、按制度办事\"的讲话精神，用好宋总授予我的工作权利，真心实意地为公司发展员工发展谋利益、服好务。我入司以来，从未利用职权和职务上的便利与影响获取一丝己利的行为;没有身在曹营心在汉私自从事经营活动的行为;没有假公济私化公为私的行为;没有生活作风上的任何不检点、不严肃，影响党的形象和公司形象的行为。工作中，对自己的身边工作人员严格要求，与下属和同志们真诚相待、和睦友善、平易近人，为下属部门和工作人员树立了良好榜样。

升传统业务、创新扩大市场份额、扩张提升市场地位\"的发展思路，以手机投保为目标，狠抓电子商务这一主线，大力实施\"直保带动、再保发动、手机投保拉动\"三大战略，着力做强直保这一亮点、猛攻再保这一难点、激活手机投保这一兴奋点。切实将工作重心转移到\"调结构、控风险、增效益\"这一工作主题上来。截止11月底，我分管的二大业务部门，三家督导机构均实现了历史性的突破。直保部完成--万，为年计划的54%，同比增长252%。直保开发大型项目14个，其中年度佣金过100万的大型项目6个，直保经纪部还勇挑大梁完成了集团公司下达我公司的1.2亿的企业年金任务;再保部完成--万，为年计划的112%，同比增长41%。全年完成临分邀约155件，同比增长60%，再保部充分运用总部的专业优势协助湖南，湖北，江苏，甘肃等四家分支机构开始了再保业务的拓展;电子商务方面，克服了费用不足等困难，自力更生，顽强起步，千方百计求得产寿健的支持，在手机投保上实现3家分公司签约上线，并在湖南电信取得前期突破。在落实宋总提出的总经理室成员分支机构对口联系点制度上，本人将联系点的发展和制度建设放在心上，重视分支机构实际问题的解决。一年来，我充分借助总公司的管理资源和专业优势，利用工作督导机会，将财务和法律人员带到分支机构进行现场办公，指导分支机构重视绩效经营和内控合规工作建设，形成了\"开好一个会议(专题督导会议)，搞好两个谈心(班子谈心和员工谈心)，了解三个问题(业务发展的方式，队伍建设的现状，内控合规的手段)，做到四个反馈(向宋总汇报，同部门协调，跟机构对接，向效果追踪)\"的工作督导模式，使督导不走过场体现实效，得到了对口联系点干部员工的欢迎与认同。今年，湖北分公司完成1870万，为年计划的693%;湖南分公司完成1221万，为年计划的249%，同比增长578%;新疆分公司完成284万，为年计划的54%，同比增长109%。我分管和对口联系的业务单元均实现了绩效正增长。

二、瞄准新目标与新任务，自我加压，努力实现作风的大转变和工作的大突破。

在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，实现作风的大转变和工作的大突破，努力把新形势下的新工作做出新成效。

1、转变作风，严明纪律树形象。

作为人保集团的一名员工，我将把加强作风建设作为一项长期任务抓在手上，落实在行动上，以更高的标准严格要求自己，进一步塑立自身在公司广大干部职工中的良好形象。始终把员工赞不赞成、满不满意作为工作的出发点和归宿，从员工最盼的事做起，从员工最急的事办起，从员工最怨的事改起，从员工最忧的事干起，实实在在为一线员工解决工作难题。恪守堂堂正正做人、清清白白为政、勤勤恳恳干事的人生信念，以公生明，以廉树威，以俭养德，努力适应各种复杂环境，在想事干事成事的过程中磨练意志、增长才干，树立新时期人保干部讲责任守纪律勤政廉政的好形象，为人保新时期的新发展再献心智心力15年。

2、解放思想，开拓创新谋发展。

人生的价值在于奉献在于拼搏。作为一名党员干部，我将以奋发进取、争创一流的精神状态，克服传统思维方式的影响，坚持解放思想、实事求是，把思想与行动统一到\"三个有利于\"和\"三个代表\"上来，牢固树立机遇意识、开放意识、创新意识，开拓创新，务实求效，无论何时何地都要脑子里想第一、目标上争第一、工作上干第一、业绩上创第一，要勇做改革弄潮儿、争当发展实干家、甘为创业拓荒牛、誓做兴业排头兵。特别是在下步工作中，我要进一步解放思想，更新观念，力求通过思想观念的大转变推动工作的大突破;在创新发展思路、创新业务渠道、创新工作方法上下功夫做文章。坚决执行宋总的\"4321\"发展战略，努力实现公司\"保五争三\"的市场地位目标任务。

3、与时俱进，完善自我强素质。

三、面对新形势与新挑战，深刻反思，自身在许多方面存在一定的差距与不足。

一年来，自己尽管在各个方面取得新的进步，但以\"科学发展观\"和集团领导的更高要求来衡量，以新形势与新任务来比照，自身在许多方面仍存在不容忽视的差距。突出表现在三个方面：

一是理论学习钻研不

自己虽然对学习比较重视，抓的也比较紧，但对一些文件的学习停留在看标题、读题目上，走马观花，轻描淡写，根本没有去深入钻研，对一些知识的掌握仅仅停留在记忆中，而没有去很好地斟酌酝酿，远远不能适应信息时代与知识经济快速发展的要求。自己分管财务和纪委工作，财务专业知识和政工经验比较欠缺，也在一定程度上影响了这两项工作的深入开展。

二是思想观念创新不够。

作为一名分管手机投保创新业务的副总经理，尽管手机投保发展势头不错，但仍存在着规模不大、平台不稳、效率与效益不高和发展速度不快的现实现象。创新业务的带动能力较弱，影响了公司的战略发展选择。究其原因，固然有历史、环境的影响，但真正的原因是观念创新不够，特别是我本人认为自己刚到中盛不久、对中盛的认知还不够深入，因而缺乏敢闯、敢冒、敢试的精神，工作上不敢完全放开手脚，没能做到不断地解放思想、更新观念、率先发展。

三是深入基层调研不够。

一年来，虽然自己主动抽出了许多时间到机构去调查研究，但存在调研工作不够深入、不够全面的问题，对基层干部职工和广大群众急需解决的一些困难与问题未能及时了解和解决。同时对自己分管的下属部门，也没有经常性地深入一线指导工作，与同志们畅谈交心等等。深刻反思这些问题，是自己工作作风不实，主动性不够的表现，存在\"多一事不如少一事\"的沾轻怕重的思想，务必在今后的工作加以改进提高。

面对日新月异的社会发展、瞬息万变的市场经济、充满机遇的公司\"十二五\"发展规划，在抓发展的过程中必将会遇到许多新情况、新问题，如果不加强学习，领导工作就会出现盲目性，甚至造成决策失误。今后在学习中我将首先重点学习邓小平理论和\"科学发展观\"的重要思想，学会从讲政治的高度来观察问题、分析问题、处理问题;其次，注重立足于自己所分管工作领域，认真学习相关专业知识，运用市场经济理论指导工作实践;其三，就是要广泛涉猎科技、金融、法律知识、wto规则等知识，扩大知识面，努力使自身理论水平与综合素质能够适应新形势与新任务的需要。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！