# 关于销售人员述职报告范文简短

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-12

*关于销售人员述职报告范文简短一法定代表人：公司地址：乙方(劳动者)姓名：家庭住址：居民身份证号码：根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。一、劳动合同期限。本合同...*

**关于销售人员述职报告范文简短一**

法定代表人：

公司地址：

乙方(劳动者)姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位： ，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗;

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：按公司规定执行;

(三)乙方的岗位职责：详见岗位说明书;

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一)乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月 15 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(四)试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职;如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算;

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利;

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的;

7、被依法追究刑事责任的;

8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用;

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%.双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签名)

代表(签名)

日期：

**关于销售人员述职报告范文简短二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1，乙方的工作为店面销售。

2，甲方为乙方提供相应的培训。

2，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，试用期个\_\_\_\_\_\_月，试用期间工资，期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10\_\_\_\_\_\_\_%)+每月50\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个\_\_\_\_\_\_月发放，合同到期时的一个\_\_\_\_\_\_月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上\_\_\_\_\_\_月销售提成做为违约金不再发放。

4，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5，如双方欲提前解除合同，应至少提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月通知对方。

6，未尽事宜双方另行协商。

7，本合同双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关于销售人员述职报告范文简短三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要，聘请乙方从事市场营销工作，甲、乙双方根据国家有关法规、规定，按照合法、自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同有效期限为年，自20年月日至20年月日止，合同期满聘任关系自然终止，其中前个月为试用期。

2.合同期满，乙方认为不再续签聘任合同的，应在合同期满前一个月书面通知甲方。

3.合同期满，如甲方继续聘任乙方，或乙方仍想竞聘甲方工作，经甲方同意，可在合同期满前一个月办理续签手续。

第二条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.根据岗位及业务性质的需要，甲、乙双方同意按不定时工作制为乙方的工作时间。

第三条乙方的待遇

1.乙方工资分为试用期工资和转正后工资两种。工资由基本工资和提成奖金等构成。

2.试用期为个月，试用期基本工资为元/月，转正后的基本工资为元/月，提成奖金详见(附件2)销售奖励政策按公司规定发放。

3.试用期定额任务为月销售额元，转正后定额任务为月销售额元，完成定额任务的(打折的业务额除外)，以业务总额按提成点数计算提成奖金，未达到定额任务的无提成。

4.其它方面，若业务员考核为优秀或不合格的，则按公司的业务员考核管理制度和业务员管理制度相关内容执行。

第三条甲方的权利与义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.为乙方提供与甲方同职员工同等的基本工作待遇。

2.负责对乙方进行产品工艺、业务技术、职业道德及各种规章制度的培训。

3.根据乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关产品证件或必要的资源。

4.每周对乙方的日常工作、相应的业务关系或进程进行督导，协助乙方完成业务目标。

5.自觉履行双方协商约定的义务;

第四条乙方的权利与义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.遵守国家的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益。

2.遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排。

3.认真履行岗位职责，努力开展业务，开拓市场，完成甲方安排的任务目标。

4.做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好业务计划和安排。

5.按规定及时向公司提交真实准确的客户资料、市场信息以及各项业务活动信息、数据等。

6.积极维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。

7.遵守双方约定的保密协议，严格保密甲方所有商业资料，不得向任何第三方泄露非甲方已公开的商业资料，严格执行各项相关条款，违约者追究其法律责任。

8.签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织、个人进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单、转客给其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时终止其合同，甲方取消乙方全部销售奖励并有权要求乙方赔偿所有损失。

9.终止合同后，乙方不得以甲方的任何名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关法律责任，乙方每次将赔偿人民币五万元违约金。

10.乙方在合同期间发生的一切债务及纠纷均与甲方无关。

11.乙方在合同期内以甲方名义从事非公司允许的活动和违法犯罪行为均为个人行为，与甲方无关。

12.乙方需对自己的人身安全负责。对于非工作造成的身体疾病或其它非工作原因直接造成的伤害完全由乙方自行负责。

13.自觉履行协商约定的义务。

第五条聘任合同的变更、终止和解除

1.本合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘任合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘任合同即自行终止。

3.经聘任合同双方当事人协商一致，聘任合同可以解除。

4.协议双方，当任何一方进入最终清算期无需任何通知，本协议自动终止。

5.凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订“培训/教育协议”，因乙方原因而提前解除劳动合同，

乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行“培训/教育协议”的约定。

6.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘任合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)经验证乙方提供了虚假的人事资料。

2)在试用期内，被证明明显不符合应聘岗位要求。

3)严重违反工作纪律或甲方各项规章管理制度。

4)乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，7天内未能纠正过失。

5)乙方的不当行为损害了甲方有关声誉，或在业务过程中，直接或间接损害了甲方的利益。

6)乙方连续二个月无任何业绩或达不到公司基本要求的，甲方有权终止合同。

7)聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘任合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘任合同达成协议的。

8)附合国家、地方法律法规中可解除合同条款的。

第六条其它事项

1.合同双方因实施聘任合同发生人事争议，双方尽可协商解决，协商不成的，可由甲方所在地人民法院仲裁

2.乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

3.乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4.如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

5.本合同一旦解除，甲方与乙方不存在任何隶属关系。

6.本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**关于销售人员述职报告范文简短四**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经(或将要)知悉甲方的，并获得增进知识、经验、技能的机会。

为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权利——劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。

保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

第一条 秘密信息

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不仅限于以下内容：

1、业务信息：业务信息的范围包括但不仅限于甲方的销售方案、物流配送、产品价格、产品包装、加工流程、电商销售数据、网络渠道、客户信息、推广活动、涉及商业秘密的业务函电等。

2、经营信息：经营信息的范围包括但不仅限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、投中的标底及表率内容等。

3、甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

4、乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

第二条保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1、不得刺探与本职工作或本身义务无关的甲方商业秘密;

2、不得向任何第三人披露甲方的商业秘密;

3、不得使任何第三人(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息;

4、为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动;不得与竞争企业或个人透露甲方任何工作内容与公司任何信息。

第三条保密期限

风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至3年，这样的约定会给员工造成误解——即离职后过了2至3 年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。

因此，企业应区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为“直至该保密信息通过正常途径进入公知领域”为止，而不做具体的年限约定;对于一般的保密信息宜约定2年或3年保密期限。

甲乙双方确认。

乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。

乙方的保密义务并不因的解除而免除。

第四条违约责任

风险提示：

根据规定，除了员工违反培训服务期约定或违反义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担的条款。

因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

1、若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付违约金人民币元;

2、若因乙方前款的违约行为造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任(如乙方已经支付违约金的，应予以扣除)，具体损失赔偿标准为：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失，包括甲方为开发、培植有关商业秘密所投入的费用，因乙方的违约行为导致甲方产品销售量减少的金额，以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。

(2)依照(1)款计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。

甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用，由乙方承担。

第五条争议的解决及法律适用

本协议受中华人民共和国法律管辖，并在所有方面依其进行解释。

由本协议产生的一切争议由双方友好协商解决。

协商不成，双方约定本协议纠纷的管辖法院为人民法院。

第六条生效及其它事项

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

本协议签订于年月日，于签订之日生效，任何于协议签订前经双方协商但未记载于本协议之事项，对双方皆无约束力。

本协议及其附件对双方具有同等法律约束力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

**关于销售人员述职报告范文简短五**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)经甲乙双方协商，本着自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议，甲方聘请乙方负公司销售工作，具体条款如下：

一、聘用期限

第一条：试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年月日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年月日止。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)3500.0元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。销售提成为乙方销售额的3，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

四、工作范围及职责

第五条：

1、乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

五、工作时间和休息休假

第六条:甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。(第三条中有明示补贴标准)

六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励;乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致，劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：

(签章)

乙方：

(签章)

合同签订时间：

**关于销售人员述职报告范文简短六**

新的一年新的工作计划，必须要准备好工作的详细计划，去年的工作任务差不多完成。今年，我们本着\"多沟通、多协调、主动主动、创造性地开展工作\"的指导思想，发扬慧康人\"精诚团结，求真务实\"的工作作风，全面开展新的一年的工作。

明年的工作中将主要做好以下几项工作：

1、在部门管理上，建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2、在个人管理上，完善销售制度，建立一套系统的管理措施。

销售管理是20xx年的工作重点。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁认识。强化销售人员的执行力，从而提高工作效率。

3、在员工质量上，培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，销售能力提高到一个新的档次。

4、在销售工作上，尝试新的销售模式。

把握好各个渠道资源，做好完善的跟踪。同时开拓新的销售渠道，利用好公司资源做好网上销售与行销之间的配合。

5、销售目标

20xx年下达的销售任务为基本要求，在具体工作中把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日;完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。我将带领销售部内销同仁竭尽全力完成目标。

20xx年我部门工作重心主要放在开拓市场，和团队建设方面。当下打好20xx年公司销售开门红的任务迫在眉睫，我一定全力以赴。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设，个人的努力是分不开的。提高执行力的标准，建立一个优良的销售团队和有一个好的工作模式与工作习惯是我们工作的关键。

**关于销售人员述职报告范文简短七**

敬启者：

真诚地感谢您在繁忙的公务中浏览这份求职材料。

顷阅星期四xxx招聘报，获悉贵公司招聘人才。这里有一颗热情而赤诚的心灵渴望得到您的了解、支持与帮助。在此，请允许我向您毛遂自荐。 本人曾担任新世界产品公司销售部高级职员四年之久，自信有充分工作经验，可担任贵公司所招聘的职务。

本人自一九八一年开始，一直担任售货业务以及函件的撰写工作。在工作期间，除正式业务范围外，与各地区客户颇有来往，并利用公余时间，学会了很多有关商业问题的处理。 ,

在新世界公司任职前，我曾在长兄会计公司担任过秘书工作。在任职期间，学会很多有关会计名词及会计作业程序。

本人现年二十五岁，未婚，一九七四年毕业于华仁书院，我希望有机会充分利用自己工作能力，从事更大范围工作之需要，这是我急于离开现职的主要原因。本人现任职的公司老板，对我的工作雄心颇为赞许，因此，愿协助我另谋他职。

如果方便的话，我愿亲赴贵公司办公室晋见阁下，以便详细说明。

xxx启

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！