# 最新建设银行新员工述职报告如何写

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-05-22

*最新建设银行新员工述职报告如何写一作为大学生，毕业实习是我们所必修经历的过程，也是理论与实践相结合的阶段。它让我们亲自体验社会生活，在实践中去了解社会、巩固自己的专业知识、发现自己的不足，及时改正错误，完善自我，以便毕业后能够更快融入社会生...*

**最新建设银行新员工述职报告如何写一**

作为大学生，毕业实习是我们所必修经历的过程，也是理论与实践相结合的阶段。它让我们亲自体验社会生活，在实践中去了解社会、巩固自己的专业知识、发现自己的不足，及时改正错误，完善自我，以便毕业后能够更快融入社会生活。实习让我们学到了很多课堂上学不到的知识、技能，增长了我们的见识，开阔了我们的视野，是我们走向岗位的第一步。这次实习我首先熟悉了\_\_银行最基本的业务，像各种票据，支票、汇票等，了解这一块的基本流程和贷款产品，其次进入银行风险信贷部，主要工作是审批企业申请的贷款，通过观看申请单位的财务状况，分析一下他们的经营情况和未来的发展趋势，将理论与实践进行有机结合，用实践检验理论，用理论指导实践。通过实习，了解企业，为以后更好的工作，更好的融入社会做好了充分准备。

二、实习时间

20\_\_年\_月至\_月

三、实习单位简介

\_\_银行是四大国有银行之一，\_\_市分行拥有50多年的历史，经营业务不仅包括基本建设贷款、流动资金贷款、房地产金融、工程造价咨询、项目融资等传统业务，还推进个人银行业务、投资银行业务、财富管理与私人银行业务、国际业务、信用卡业务和电子银行业务等战略性业务发展，使“乐当家”、“龙卡”、“e路通”、“汇得盈”、“速贷通”等一系列服务品牌深入人心。在不断调整业务结构，加强产品和服务创新的背景下，逐步迈向国际一流的商业银行。

四、对\_\_银行\_\_分行的管理岗的思考

在实习的这段时间，通过自己的分析思考认为，该银行首先要进行信贷管理的改革。存贷款作为四大国有银行来说无疑是最重要的一项业务，而如何有效利用存款，利用存款为银行创造更大的利益显得越来越突出，这就要求银行要进行必要的信贷管理改革。可从以下几个方面开展工作：

第一，人员配备上进行适当调整，将经理队伍建设充实起来，客户经理与客户之间的比例要搭配适当，这样不会让客户久等，同时客户经理也能够充分利用，大大提高工作效率，为银行谋更大利益。

第二，逐步提高营销意识。不断加大客户和市场的拓展力度，这就要求所有客户经理时时树立营销意识，可按时邀请有这方面的人士来银行进行营销技巧培训，与此同时，银行实施“走出去”战略，充分利用政府的指引，把更多的企业引入自己银行，本着“主动出击、抢险营销”的战略性原则，多多发展新客户，稳住老客户。

第三，坚持紧抓风险管理。每个银行的放款都是为了谋取利润，而这期间必然要受到风险，所以作为银行要做好准备，严抓风险管理，提前预防，在保证以客户为中心的原则上不断创新新的风险管理办法，尽量将风险降到最低，保证信贷的持续快速稳定发展。

五、个人实习总结

不知不觉银行实习的日子接近尾声，在这短短的实习日子里，我学到的不仅是银行的相关业务，更学到了里面所迸发出的一种积极竞争的精神，以及勇挑重任、兢兢业业的员工工作心态，这些的获得充实了我的生活，成为了我人生中的一笔很大的财富。实习的这些日子，跟同事们一起工作，在日常工作中难免遇到不少问题，在一些具体业务上有疑问的地方他们都给了我不少帮助与鼓励，让我难以忘怀。从他们自身来看，对银行的具体业务知识、相关政策等那么的熟练精通，与客户关系、合作伙伴等的维护上那么的得心应手以及自己的工作做得那么井井有条，态度诚恳认真等等都让我受益匪浅，我想这也许就是我所缺乏的社会经验吧，一些生活的必需品需要我慢慢领悟，多学、多问、多思考是永恒不变的主题。

通过本次实习也让我深深明白了，在工作中与同事处理好关系也是非常重要的。做事首先做人，这是最基本的道理，而如何与人相处也是一个生活技巧。我们作为当代大学生，要通过各种渠道和手段不断地改掉自己的缺点，将自己慢慢变得成熟起来，尽早适应这个社会，沟通和相互学习是最基本的，在这次实习中就体现的淋漓尽致，比如一些实习学生跟老师就像是朋友一样相处，学生有什么疑难问题直接找老师询问，老师耐心指导，老师有什么需要我们帮忙的也很爽快的找我们帮忙，有什么好机会也首先想到我们，在这样的轻松环境里相互帮忙，相互合作，充实的生活油然展开，并没有会去想他们有什么后台或者关系，朋友就是朋友，坦诚相待，能帮的就尽量帮。

另一个方面，我觉得就是要多去了解信息，多掌握技能，这样就可以帮助更多的人，帮助别人多了，不但别人也会帮助你，同时你的综合素质也潜意识的提升了，各方面的人脉也打开了，人际面广了，无论做什么事也就顺心多了，形成的是一个良性循环，久而久之，收获的也多了。其次，自己的行为也很重要，这是由你的思想决定的，要改变行为首先要改变你的思想，很多时候你怎样对待别人，别人就会以同一种方式来对待你，这就是所说的得到同样的回报，慢慢的就意识到自己不能太独处了，独来独往最终导致自己的空间变得越来越小，总担心别人的看法，不能敞开心扉的去接受别人，更不用说集体荣誉感，也不用说团队意识了，而这个社会正需要这些素质，所以在日常生活、工作、学习中就要有意识的去培养，这样在以后踏入社会遇到问题就能够迎刃而解，不再会一味的抱怨，做些无用功。人就是要慢慢成长、成熟，不断的让自己变得强大起来，多接触新事物，多适应新环境，考验自己的适应能力，在温室下成长起来的人经不起风雨的打击，有句话这样说“没有经过风雨，哪能见彩虹”，简练的说明了只有经历过各种考验与锻炼才能让自己认清自我。

对于专业方面，在实习期间有了更为详尽而深刻的了解，也算是对大学里所学专业知识的一个巩固和提高，体会到实际的工作与书本上的知识还是存在一定的差距，需要我进一步的再学习，不断思考问题，虽然这次实习并未涉及很深的专业知识，只是在前台等了解了一下基本业务，但是对于一些专有名词等具体内涵还是模棱两可，基础知识不扎实，同时，通过接触基础业务，让我感觉到这不仅局限于课本上的知识，更使我有了一个比较全面的认识，特别是对于我所接触的银行风险管理这一部分，会计分工在期间起到重要作用，相互制约、相互监督表现的很凸出，这样也有利于减少错误的发生，避免不必要的损失。

千里之行始于足下。我知道我了解的或者说我学到的还远远不够，在当前紧张的就业形势下，我们必须明确自己的目标，正确定位好自己，在接下来的学习生活中，一方面充实自己的专业知识，在实习期间遇到的疑问争取从课本上明确出来，找到根据，对于课外知识多加涉及，另一方面，时刻保持清醒头脑，坚持有原则的做事情，不随波逐流，将自己的素质从思想上提升上来。

**最新建设银行新员工述职报告如何写二**

甲方：中国建设银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_分行

乙方：

中国建设银行企业网上银行国际结算协议是中国建设银行和企业客户就中国建设银行网上银行国际结算服务的相关事宜达成的协议，本协议为《中国建设银行网上银行企业客户服务协议》补充协议，协议双方应遵守《中国建设银行福建省分行网上银行业务章程》及本协议。

一、定义

如无特别说明，下列用语在本协议中的含义为：

错误：指银行未能执行、未能及时执行或未能正确执行客户交易指令的情况。

二、权利与义务

1.甲方应受理乙方在网上提交的信用证、汇出汇款申请，以及乙方与甲方之间的通知与回复邮件，保证将乙方的申请及邮件安全地送到乙方指定的国际业务受理点。

2.乙方是中国建设银行企业网上银行签约客户，并遵守与甲方签定的《中国建设银行网上银行企业客户服务协议》。

3.乙方必须按甲方规定的要求向网上企业客户服务系统提交国际业务申请，并保证申请文件内容真实、准确、完整、有效。

4.如乙方发现发往甲方的申请书有错误，应在发现错误后立即通知甲方，通知方式应与发出申请书的方式相同。甲方收到乙方通知后，若尚未将乙方的申请及邮件送到国际业务受理点或虽送到受理点但所申请业务尚未进行，则甲方将遵照乙方的通知办理;若所申请业务已经进行完毕，则后果由乙方自行承担，甲方应将此等情形立即通知乙方。

5.乙方如需终止使用甲方网上银行国际结算服务，应提前2个银行工作日以书面形式通知甲方。甲方收到通知后立即关闭乙方的网上国际结算功能。

三、甲方与乙方在履行本协议的过程中如发生争议，应协商解决;协商失败的，向银行所在地人民法院提起诉讼。

四、本协议适用中华人民共和国法律。

五、本协议经甲方负责人或授权代理人签字并加盖公章及乙方法定代表人或授权代理人签字并加盖公章后生效。

甲方：中国建设银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分行

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**最新建设银行新员工述职报告如何写三**

合同编号：

中国建设银行印制

保证人(甲方)：

住所：

通讯地址：

电话：

存款金融机构及账号：

贷款银行(乙方)：

住所：

电话：

法定代表人(或授权代理人)：

为确保乙方与\_\_\_\_\_\_\_签订的\_\_\_\_号借款合同(以下简称借款合同)的履行，甲方愿意向乙方提供保证担保。甲、乙双方根据有关法律规定，经协商一致，约定如下条款：

第一条甲方保证担保的贷款金额(大写)\_\_\_\_元，贷款期限为\_\_\_\_年，自乙方将借款划入《借款合同》规定账户之日起计算，即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第二条本合同的保证方式为连带责任保证，甲方对借款合同中的借款人的债务承担连带责任。

如果借款合同履行期限届满，借款人没有履行或者没有全部履行其债务，乙方有权直接要求甲方承担保证责任。甲方应在接到乙方《催收到(逾)期贷款通知书》之日起\_\_\_个工作日内履行清偿义务。

第三条保证担保的范围：贷款金额(大写)\_\_\_\_\_元及利息、借款人应支付的违约金(包括罚息)、赔偿金和实现借款债权的费用(包括诉讼费、律师费等)。

第四条保证期间自本合同生效之日起至借款合同履行期限届满之日后两年止。

第五条本合同的效力独立于被保证的借款合同。借款合同无效并不影响本合同的效力。

第六条保证期间内遇国家法定利率调整而变更借款合同借款利率的，无须得到保证人的任何事前的书面或口头的同意或事后的追认。

第七条保证期间内，保证人失去担保能力，或作为保证人的法人发生承包、租赁、合并和兼并、合资、分立、联营、股份制改造、破产等行为，足以影响本合同项下保证人承担连带保证责任的，甲方应提前\_\_\_天书面通知乙方。

第八条保证期间内，作为保证人的法人发生合并、兼并、合资、分立、联营、股份制改造等体制变更行为的，本合同项下的全部义务由变更后的机构承担。

第九条保证期间内，乙方有权对甲方的资金和财产状况进行监督，有权要求甲方提供其财务报表等资料，甲方应如实提供。

第十条保证期间内，甲方不得向第三方提供超出其自身负担能力的担保。

第十一条保证期间内，发生下列情况之一的，乙方有权要求甲方提前承担保证责任，甲方同意提前承担保证责任：

1.甲方违反本合同第八条、第九条、第十条、第十一条的约定或者发生其他严重违约行为;

2.借款人被宣告失踪，而其财产代管人拒绝履行本合同的;

3.借款人丧失民事行为能力，而其监护人拒绝履行本合同的;

4.借款人死亡或被宣告死亡而其财产合法继承人拒绝继续履行本合同的;

5.借款人连续三个月不履行还款义务或有其他缺乏偿债诚意的行为;

6.借款人卷入或即将卷入重大的诉讼或仲裁程序及其他法律纠纷，足以影响其偿债能力。

第十二条甲方不承担保证责任或者违反本合同约定的其他义务的，应向乙方支付被保证的个人消费借款合同项下贷款金额\_\_\_\_%的违约金。

违约金不足以弥补乙方损失的，甲方还应就不足部分予以赔偿。

乙方有权就甲方应承担的违约金、赔偿金直接从甲方存款账户中的资金予以相应的扣划。

第十三条双方约定的其他条款：

1.

2.

3.

第十四条合同争议的解决

本合同在履行过程中发生争议，各方可以协商解决，也可直接向乙方所在地的人民法院提起诉讼。

在协商或诉讼期间，本合同不涉及争议部分的条款各方仍须履行。

第十五条本合同经双方签字或盖章后生效。

第十六条本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：乙方(公章)：

授权代理人(签字)：

年月日年月日

**最新建设银行新员工述职报告如何写四**

借款人：

贷款银行：\_\_\_\_\_\_中国人民建设银行

所需外汇资金，于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日向乙方申请外汇贷款。乙方根据甲方填报的《外汇借款申请书》和其它有关资料，经审查同意向甲方发放外汇流动资金贷款。为明确责任，恪守信用，特签订本合同并共同遵守。

第一条甲方向乙方借\_\_\_\_\_万元。

第二条借款期限自第一笔用汇日起到还清全部本息日止，即从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，共\_\_月。

第三条在合同规定的借款期限内，贷款基准利率为按\_\_月浮动，利息每季计收一次。

第四条甲方愿遵守《中国人民建设银行外汇流动资金贷款暂行办法》和其它有关规定，按乙方的要求提供使用贷款的有关情况、财务资料及进行信贷管理工作的便利。

第五条甲方在乙方开立外汇和人民币账户，遵照国家外汇管理的有关规定用款。

第六条本合同所附《用款计划表》和《还本付息计划表》是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方保证按《用款计划表》及时供应资金。如因乙方责任未按期提供贷款则乙方须向甲方支付\_\_\_\_‰的违约金。

甲方因故不能按用款计划用款，必须提前一个月向乙方提出调整用款计划。否则，乙方对未用或超用部分按实际占用天数收取\_\_\_‰的承担费。

第七条甲方保证按《还本付息计划表》以所借同种外币还本付息。如因不可抗力事件，甲方不能在贷款期限终止日全部还清本息，应在到期日十五天前向乙方提出展期申请，经乙方同意，双方共同修改合同的原借款期限，并重新确定相应的贷款利率。未经乙方同意展期的贷款，乙方对逾期部分加收\_\_%的逾期利息。

第八条甲方保证本合同规定的用途使用贷款，如发生挪用，乙方除限期纠正外，对被挪用部分加收\_\_%的罚息，并有权停止或收回全部或部分贷款。

第九条本合同项下的借款本息由作为甲方的担保人，并由担保人按乙方的要求向乙方出具担保书。一旦甲方无力清偿贷款本息，应由担保人履行还贷款本息的责任。

第十条本合同以外的其它事项，由甲、乙方双方共同按照《中华人民共和国民法典》和国务院《借款合同条例》的有关规定办理。

第十一条本合同经甲、乙双方签章生效，至全部贷款本息收回后失效。本合同正本一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_单位名称：\_\_\_\_

签约人：\_\_\_\_\_签约人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订于：\_\_\_\_\_\_

**最新建设银行新员工述职报告如何写五**

建设银行外汇借款合同(样式一)

借款方：＿＿＿（简称甲方）

贷款方：中国xx银行（简称乙方）

根据＿＿＿＿＿号文件批准的项目，所需资金经甲方申请，乙方审查同意发放外汇贷款。双方同意遵照《\_\_\_\_\_》和\_\_\_\_\_颁发的《民法典》的规定签订本合同，并共同遵守。

第一条?借款金额：外汇贷款＿＿＿＿万美元。

第二条?借款用途：外汇贷款用于＿＿＿＿＿

第三条?借款期限：＿＿＿＿年＿＿月＿＿日至＿＿＿＿年＿＿月＿＿日。

外汇贷款自第一笔用汇之日起，在＿＿＿个月之内分期还清全部贷款本息。

第四条?借款利率：外汇贷款年利率为＿＿＿％，按个月浮动。乙方每3个月计收一次利息，计息日为每季最后一个月的20日，第一次提款日到第一次计息日不足一浮动期限的也要浮动利率，此后利率浮动日即为某一计息日。如甲方不能按期付息，则转入贷款本金计收复利。

第五条?借款支用：甲方根据用款计划支用贷款，对到期未支用部分，乙方直接将贷款从甲方的贷款户转到存款户。

第六条?借款偿还：甲方保证在本合同规定的借款期限内按还款计划以所借同种外币偿还借款本息（若以其它可自由兑换的外币偿还，按还款日的外汇买卖牌价折算成所借外币偿还）。还款计划如下：

从＿＿＿＿年＿＿月＿＿日开始还款，共分＿＿＿＿次还清。

第七条?还款担保：本合同项下的借款本息由作为甲方的担保人，并由担保人按乙方的要求向乙方出具担保函。一旦甲方不能按期偿还贷款本息，由担保单位承担归还本金、利息和费用的责任。

第八条?违约责任

1.甲方不按用款计划用款，其提前支用部分须向乙方支付＿＿＿‰的承担费。乙方因本身责任不按用款计划提供贷款须向甲方支付＿＿＿‰的违约金。

2.甲方如不按合同规定使用贷款，乙方有权停止或收回全部或部分贷款，挪用贷款部分在原贷款利率的基础上加收＿＿＿％的罚息。

3.如因不可抗力的原因，甲方不能在贷款期限终止日全部还清本息，应在到期日30天前向乙方提出展期申请。经乙方同意，双方共同修改合同的原借款期限，并重新确定相应的贷款利率。甲方未经乙方同意不按期归还的贷款，乙方有权从甲方在任何银行开立的账户内扣收，并从过期之日起，对逾期贷款部分按借款利率加收＿＿＿＿％的利息。

第九条?其它规定

1.发生下列情况之一时，乙方有权停止发放贷款并立即或限期收回已发放的贷款。

（1）甲方向乙方提供的情况、报表和各项资料不真实；

（2）甲方与第三方发生诉讼经法院判决败诉，偿付赔偿金后，无力向乙方偿付贷款本息；

（3）甲方的资产总额不足抵偿其负债总额；

（4）甲方的保证人违反或失去保证书中规定的条件。

2.甲方在还清贷款前，经营中的资金往来，除乙方同意者外，均须通过在乙方开立的账户办理，不得擅自将资金转移到其他银行或者金融机构。

3.乙方有权检查、监督贷款的使用情况。甲方应向乙方提供有关报表和资料。

4.甲方或乙方任何一方要求变更合同或本合同中的某一项条款，须在事前以书面形式通知对方，在双方达成协议前本合同中的各项条款仍然有效。

5.甲方提供的借款申请书、不可撤销担保书、工贸合同（或协议）、用款和还款计划及与合同有关的其它书面材料，均作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

6.本合同一式二份，经双方签字后各执一份，并盖章后生效。

贷款方：（公章）借款方：（公章）

签字人：（签章）签字人：（签章）

＿＿＿＿年＿＿月＿＿日签订于：＿＿＿＿＿＿

**最新建设银行新员工述职报告如何写六**

银行企业文化建设

当前，在银行系统加强企业文化建设，做为一项管理层责任已经无需多言，但是，从近年来国内各银行企业文化建设实践来看，还存在诸多问题，主要表现在以下几个方面：

针对上述问题，企业伦理与文化前沿课题组专家王骥就银行系统的企业文化建设应该如何去做？提出了自己的几点建议：

首先，银行的领导层要明确，当前企业文化建设的目的就是通过修正“行风”，降低“防范”成本。

现在很多人把企业文化搞的很玄，设计了许多复杂的结构和体系，附加上非常多的意义描述，把企业文化搞成一本甚至几本书来显示深奥，这些都是错误的认识和做法，企业文化描述如果不能用一页纸来表达，就是失败！

银行为什么要特别加强文化建设，不是作秀，根本目的是，通过修正“行风”，降低“防范”成本。作为银行的领导要排除作秀杂念干扰，明确企业文化的作用，用文化来“统一伦理，纯洁行风”。

第二，银行是一个“产品”同质化很高行业，其文化也必然存在行业特性，因此要注重银行系统普适价值观的引入。

银行的文化建设，需要一个行业环境，需要研究一些共同存在的问题，如不同地域的人文特点、客户心理、行业伦理等，建立一种金融行业的“普适价值观”体系。

现在一些人强调企业文化的个性，这对于银行企业文化建设增加了许多不必要的“文字”负担，甚至导致理念偏差。银行同业要加强企业文化建设的横向合作，针对银行的“普适价值观”开展研究。比如很重要的“感恩文化”，这是银行系统必须要建立的一个伦理观念，是银行企业文化的基础，这方面目前研究很少。还有像近来提出的“合规文化”，“合规”本身是全球银行系统的一个普适价值观，如何针对中国人的人文特点，建立适合的文化来将这种价值观根植于员工头脑。

中小城镇的基层银行，为什么违规现象普遍？

人事上的“裙带关系”是一个很重要的问题，有些地方县、乡银行的员工几乎都是靠关系进来的，企业文化如何在这些地方传播？必须建立一个行业的普适价值观系统，成为一种行业的风气才能够做到改善。比如在一些地区，要克服“裙带关系”，可能要在一个阶段使用一些连坐制度，一个行搞会有压力，行业一起作就会成为一种“规矩”。

第三，企业文化要有个性。

这和第二点并不矛盾，银行文化的个性是建立在行业普适价值观基础上的个性。

最容易做到的个性表现是“vi”系统，最难做到的是员工的气质识别，工行是最大的商业银行，工行的员工如何能表现出这种大行的气质、素养，社会流传工行的一个笑话，工行的英文缩写是icbc，有人解释是“爱存不存”，这也是针对你工行是最大的商业银行来讲的，因为你的个别员工确实有身居大行带来的傲慢，这种个性就是要不得的，是文化要改变的东西。

银行的个性文化要体现其服务群体的特点，大行业务综合，要体现平等、高水准，专业银行和中小银行要体现在细节，比如，招行最早放的糖果就是一种个性文化，还有像问候用语等等。另外，现在银行都追求装修豪华，我如果追求一种朴实，也是一种个性。最大的个性表现还是在服务，体现在直接和虚拟的和客户接触上，这是需要在文化理念上下功夫的地方。

第四，企业文化建设要注重教育和监督，教育要注重持续和地域人文特点。

不被员工信仰的文化就是一堆废纸，如何让员工信仰你的文化，一是文化要体现员工利益，二是要持续不断的教育，三是要有奖惩制度。

人的利益需求是会变化的，文化体现员工利益是指最根本的生存利益，现在有一种观点，把员工职业发展作为一种必须保障，是不符合所有企业特点的。让员工接受企业文化，在创造一个文化环境的基础上，需要不断的教育，宗教教徒要定时礼拜，基督徒每餐前要感恩，佛教徒要颂佛号，这都是一种持续教育。

教育形式不能搞全行一种模式，都是培训、开会，教育要体现地域的人文特点，大城市、总行、分行怎么搞、基层支行、储蓄所怎么搞，北京和拉萨、香港的机构如果采用相同的方式，效果一定会不同。 及时的奖惩也是一种教育，文化要有标杆，正面的和反面的都要有，正面的要树立，形成一种吸引；反面的要革除，成为一种震慑。

搞企业文化的干部一定有人文思考，要考虑文化的执行，这是比提炼理念要困难和复杂千百倍的事情，现在许多业内的人还没有真切的意识到这一点，还在幻想一个文件就万事大吉，这是必须要改变的。另一个企业文化干部的大事就是建立长效的企业文化监督机制，文化是一种不断发展的事务，你系统的建立起一种文化，还要不断的去发展它，让文化与时俱进。如何发展，就是要及时发现文化与企业发展的脱节点，这就要建立一种长效的反馈机制。

以上几点都是大的方面，企业文化建设还有更多的细节，企业文化建设不同于企业一般的管理制度建设，它作用对象是员工思想，其核心是对企业伦理体系的确立。不是找一个文笔好秀才或博士、硕士就可以把企业文化建设起来，这样的文化只能是书本上的概念重复和文字游戏，没有积极价值。因此，王骥先生主张企业文化建设最好有稳定的外脑长期协助，其依据在于：

外部顾问可以轻松的和“老板”交流，甚至纠正其一些错误观念，可以站在企业战略的高度，从第三者的视角来把握文化。

这时最有效的方法还是找“外来的和尚”。

共同价值观是“规”，还要有“矩”就是纪律、诫条，你不认同或违背企业文化怎么办？要有一个保障措施，内部人来提有困难，就像车改一样，总要留出一个缺口，这就需要外部专家来提，比较容易解决。 使用外脑在于专业和持久，企业伦理与文化前沿课题组作为一个公益性的企业文化专业研究机构，就希望能够通过和银行合作，在为银行提供专业、长期和稳定服务基础上，与银行共同完成一些对行业文化建设有益的公益性研究，促进我国银行企业文化建设的整体发展。

**最新建设银行新员工述职报告如何写七**

20\*\*年，我行党风廉政建设工作在省分行党委、纪委的正确领导下，认真贯彻落实中纪委五次、六次全会精神，坚持以人为本、执政为民、标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕全行中心工作任务，开展党风廉政建设，贯彻落实预防和惩治腐败体系建设规划，加强案件防控，深化责任认定，强化问责，将纪检监察工作融入业务之中，全面履行监督检查职能，促进了全行各项业务的健康快速发展。现将一年来的工作情况报告如下。

为进一步贯彻落实党的十七届五中、六种全会和中纪委五次、六次全会精神，分行党委把加强党风廉政建设和反腐败斗争作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实，把建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系作为党委的一项重要工作，紧密结合我行改革与发展的实际狠抓落实，取得了显著成效。

1、深入学习，提高认识

一年来，我行党风廉政建设和反腐败工作认真贯彻落实“科学发展观”，紧紧围绕效益最大化原则，以市场营销为重点，强化领导人员廉洁自律工作，认真贯彻落实中央纪委五次全会对党政领导干部和国有企业领导人员廉洁自律工作提出的“五个重点”和“七个不准”及《领导人员廉洁合规从业八项要求》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》以及中办国办《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》《中国建设银行礼品上交规定》《学禁令、知规定、做表率领导人员廉洁从业教育》的规定，全面加强领导人员的思想建设、组织建设和作风建设。党委各成员深入学习胡锦涛同志在中纪委五次、六次全会上的重要讲话，充分认识党风廉政建设和反腐败工作重要性，不断加强思想道德和法纪教育，在广大党员中牢固树立正确的世界观，价值观。省分行纪检监察工作会议召开后，我行于4月23日召开了分行20\*\*年纪检监察工作会议，总结了20\*\*年我行党风廉政建设和反腐败工作，安排部署了20\*\*年全行党风廉政建设工作。重申了继续抓好领导干部廉洁从业各项规定，严格落实“领导人员廉政谈话”、“重大事项报告”、授信工作“三个做到十个不准”以及信贷违规违纪举报制度等要求，进一步规范领导人员的从业行为，增强了领导人员廉洁从业的自觉性。开展了对各单位负责人的述职述廉、民主测评和监督与考核，把廉洁自律作为一项政治纪律不折不扣地落在了实处，取得了实效。

2、民主决策，重视领导班子建设

20\*\*年我行党委十分重视领导班子建设，在执行民主集中制和组织人事制度方面严格按照党的有关制度办事。一是严格执行民主集中制原则，加强党委（支部）成员之间的相互监督，增强内部团结，建立和完善议事规则，有力地推进和维护了班子及班子成员之间的相互团结，促进了全行各项业务工作的顺利发展。一年来，凡重大决策、领导人员任免、重要项目安排和大额资金使用等重大问题，均由领导班子或专门委员会集体讨论决定。二是在党建方面，对未成立支部的支行，健全了党的基层组织。三是在选拔领导人员拟任前均征求了纪委监察部门的意见，并按规定进行了公示。四是为了落实领导人员廉洁自律各项规定，一年来，我行各级党组织认真学习了中央纪委提出的“四大纪律、八项要求”及国有企业领导人员廉洁自律各项规定、总行《六项制度》等。全行未发生违反《廉政准则》、《中国建设银行领导人员廉洁从业若干规定》等问题。

3、明确责任，狠抓落实

我行把党风廉政建设作为反腐败的一项基础性工作来抓，落实教育与监督并重的原则，促进全行工作作风的根本好转。一是继续把党风廉政建设责任制的贯彻落实工作提高到全行业务发展的高度来认识，与《年度综合经营计划目标》同部署，同落实，同考核，确保党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于全行各项业务工作始终，形成党风廉政建设和反腐败工作与业务发展同步开展的良好局面。二是按照省分行党委有关党风廉政建设考核标准和内容，结合我行实际，进一步修订完善《xxx分行党风廉政建设责任制量化管理目标责任书》，并将各项目标任务细化分解到各职能部室，在明确目标任务、责任主体的同时，与全行19个党支部签订《党风廉政建设责任制量化管理目标责任书》，与16个营业单位、14个部门签订了《案件防控工作责任状》，与全行16个营业单位签订了《合规经营责任状》。层层落实责任，形成党委统一领导，部门各负其责，纪委组织协调，依靠群众支持和参与的工作格局。三是我行将党风廉政建设工作内容及责任，横向分解到有关部门，纵向下达到各党支部，使内容和责任制度化、指标化、明细化，确保责任制工作落到实效。

一年来，我行党委及各党支部认真坚持五项制度，收到了较好的效果。一是坚持了民主集中制制度，对重大事项和热点问题做到集体研究、集体决策。二是坚持了民主生活会制度。今年以来，我行党委及所属基层党支部按照省分行党委安排及时召开了党委、支部民主生活会，通过相互沟通、开展批评与自我批评，进一步增强了班子的凝聚力。三是坚持了行务公开制度，以信息网站、公开栏、公示栏、下发文件等形式，把员工关心的热点，业务发展的难点，廉政建设等敏感问题予以公开，接受员工监督，努力增强工作的透明度。四是坚持了领导人员公开聘任制度，任前公示制度和岗前廉政谈话制度。五是坚持授权管理制度，加强了授权管理工作。

今年以来，我行组织全行员工认真学习了中纪委五次、六次全会及总分行纪检监察工作会议精神，各级领导人员都能严格执行《廉政准则》和《中国建设银行领导人员廉洁从业若干规定》、《中国建设银行礼品上交规定》，形成自觉执行廉洁自律的良好风气。一是6月30日，分行党委六位行领导带队，组织分行本部高级经理、各部门正副经理共34人组队前往“双联”行动帮扶对象—正宁县三嘉乡狼牙洼村开展“进村入户联民心真情实意谋发展”活动。二是7月1xxx分行党委组织党员代表30多人奔赴与xxx正宁县毗邻的xxx省旬邑县“马栏革命纪念馆”缅怀革命先烈，重温老区精神，接受爱国主义传统教育。三是组织分行党委中心组学习了中纪委五次会议精神，并结合我行业务发展，对加强反腐倡廉建设，加强党内民主，加强基层党组织建设等问题进行了深入讨论。认真学习了总行党委廉洁从业“八项要求”，“八大突出风险”以及金融系统关于廉洁从业的有关规定，向各党支部分发了中纪委五次、六次会议学习资料。四是围绕《中国建设银行领导人员廉洁合规从业八项要求》、《中国建设银行党委廉洁自律六项要求》，提出的增强三种意识，结合“两个条例”和建设银行“288条”、《中国建设银行员工从业禁止若干规定》等内容，采取以会代训、集体学习讨论、组织考试、请老师讲课等形式，开展了形式多样的廉洁从业教育活动。五是党委坚持每月1次的中心组学习，全年累计学习12次，对领导干部进行了党章教育、社会主义荣辱观教育、合规教育、警示教育、正面典型教育。五是认真学习贯彻《员工职业操守》活动。按照总、分行的部署要求，结合我行实际，在全辖开展了学习贯彻《员工职业操守》、《员工手册》、《员工从业禁止若干规定》《学禁令、知规定、做表率》《讲党性、重修养、守廉洁、作表率》《加强全行作风整顿》等活动，全行各单位认真开展了“每周一小时谈合规”活动，各营业网点能够利用晨会集中学习和自学等形式学习讨论，促使员工熟知并在职业生涯中严格遵守职业操守，促进合规文化建设，提升全行整体服务质量和水平。

一是按照省分行《20\*\*年建立健全惩治和预防腐败体系

工作推进工作措施》的有关精神要求，与全行各个党支部签订《党风廉政建设责任制量化管理目标责任书》，各个营业单位、各个部门签订了《案件防控目标责任书》，与各个营业单位签订了《合规经营责任状》。二是深入实施《党内监督条例》，坚持民主生活会制度，全行各单位通过召开民主生活会等形式，积极开展批评与自我批评；三是分行主要领导带头贯彻执行《中国建设银行礼品上交》有关规定；四是加强权力监督。按照《xxx分行集中采购管理办法》等规定，围绕“权、钱、人”等重点环节，对贷款审批、人事管理、财务分配、网点改造、资产处置方面权力运用进行了全程参与并进行监督，防止失控现象的发生；五是进一步加强民主和群众监督，召开了职工代表大会，实行行务公开等民主管理制度；六是严格财务管理。一年来，我行未发生账外经营和设立“小金库”、虚列费用资金等现象；七是维护稳定大局，保证正常经营秩序。我行党委高度重视维稳工作，在加强教育引导员工的同时，注重分析本行员工的思想动态，对可能影响稳定的因素进行逐一排查，做到心中有数，对苗头性的问题，及时做好疏导和化解工作。

20\*\*年我行党风廉政建设工作虽然取得了一些成效，但与省分行党委的要求相比还有一定的差距，需要在今后的工作中加以改进。

一是对党风廉政建设面临的新问题、新情况认识不够，缺乏长远规划。在今后的工作中，要不断教育各级领导人员及广大员工提高思想认识，把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，与我行业务发展同部署、同落实，切实做到反腐倡廉常抓不懈、拒腐防变警钟长鸣。

二是个别员工廉洁自律意识树立的不够牢固，部门之间、上下级行之间的协调配合还很不够紧密。

三是员工遵章守纪意识还比较淡薄，习惯性违规还时有发生。

四是个别党员对有关规章制度的学习不够积极，对党的方针政策及国家的法律法规学习还不够透彻，存在不深不细的问题。

20\*\*年，我行党风廉政建设工作将以中纪委五次、六次全会精神为指针，在省分行党委的正确领导下，不断提高分行党委班子廉洁执政的能力，强化班子建设和作风建设，加大对各项规章制度的执行力度，使各项工作再上新的台阶和水平。

1、继续按照中纪委和总、分行的统一部署，抓好领导干部廉洁从业各项规定的落实，进一步加大廉洁自律规定的落实，增强各级领导人员廉洁从业的自觉性。

2、贯彻落实《中国建设银行建立健全惩治和预防腐败体系的实施意见》，加大反腐败工作力度，促使领导人员廉洁从业，督察全行员工认真学习《中国建设银行xxx省分行员工合规操作自查报告办法》《中国建设银行员工从业禁止若干规定》，总行制定的《中国建设银行员工违规失职管理办法》《轻微违规行为积分管理办法》《积分标准》和省分行补充标准的相关内容，使每一位员工能够正确理解合规操作自查报告制度执行的重要性和必要性，熟悉并掌握相关制度的主要内容，真正发挥各项制度对促进各项工作合规监督与自觉整改的作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！