# 基层党委书记述职报告,基层党委书记年终述职报告范文范本(六篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-05-19

*基层党委书记述职报告,基层党委书记年终述职报告范文范本一佳木斯市现有9个县(市、区)委,67个市直党委，46个市直党组;有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织;31个街道党(工)委，342...*

**基层党委书记述职报告,基层党委书记年终述职报告范文范本一**

佳木斯市现有9个县(市、区)委,67个市直党委，46个市直党组;有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织;31个街道党(工)委，342个社区党组织;207个“两类”组织党组织;全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

xx年5月，新华社黑龙江分社对全省开展“百局联百村”活动进行报道，专题选取我市“百部联百村”作为全省的活动典型进行采访报道，并在《国内动态》中刊发经验做法。中央政治局常委、中组部部长李源潮批示：“百局联百村”活动很好，既加强了农村基层党建资源，又让机关干部“接地气”。似可在创先争优活动中普遍鼓励机关党组织与农村、社区党组织“联创联建”。中组部部务委员、组织二局局长陈向群来我市调研“百部联百村”活动时，对活动的开展、取得的成效给予了充分肯定

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办法，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家---专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的最大化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委;207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人;230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准;符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁，35岁以下的党务干部占34.5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

2、基层党建工作经费严重不足，正常工作缺乏足够保障。机关事业单位和“两类”组织党建经费主要从行政经费调剂，一事一请，金额不固定;城(郊)区社区没有党建经费;个别经济效益好、领导重视党建工作的国企，能在年初企业利润中列支党建活动经费，但随意性很大;9个县(市、区)中仅有富锦市和同江市以“培训经费”名义每年拨付党建专项经费40-50万元。全市908个行政村虽然村村有活动场所，但还有6.2%的村活动场所面积不达标，54.3%的村级活动场所因取暖问题冬季“半年闲”;

230个城(郊)区社区中只有6.5%的活动场所达标，还有37.4%的社区没有办公用房;“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季被迫“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60.46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用的发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”，考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进;党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍，xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

针对我市基层组织建设中存在的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动等内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力;各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%;按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“星级评定”绩效管理办法》，由区政府设立专项资金用于星级社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

**基层党委书记述职报告,基层党委书记年终述职报告范文范本二**

(一)以党的xx大精神为指导，进一步解放思想，转变观念，开拓进取，求真务实，切实推进我镇“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”工作新机制的建立，坚持依法行政、坚持以人为本，广泛深入地开展计划生育优质服务，营造计划生育的良好环境，搞好计划生育综合治理，不断创新人口和计划生育工作新思路、新方法，力争我镇计生工作再上新水平、再上新台阶。确保县上下达的各项指标圆满完成。

(二)深化宣传教育，倡导新型生育文化，继续深入贯彻执行“一法一条例”等人口与计划生育法律、法规。深入开展以“宣传教育进村、婚育新风进家”为主题的“双进”活动，提高宣传品入户率，提升育龄群众的政策知晓率。积极向上级宣传媒体投稿，大力宣传在人口与计划生育工作中涌现出的好人好事和典型经验，形成大宣传格局。

(三)转变思想、更新观念，不断加快完善我镇计划生育工作新机制。积极探索计划生育工作的新格局、新模式。不断加大管理力度，加强基层基础管理，完善管理网络，提高管理水平;加强调查研究，注意解决当前计划生育面临的新问题，积极探索计划生育工作新经验。

(四)抓好队伍建设，提\*部素质。学习贯彻“一法一条例”和计划生育法律、法规，坚持依法行政，不断提高计生干部执法水平，继续抓好基层计划生育干部队伍建设，搞好村组计生宣传员和信息员的培训，引导他们开阔思路、提高工作水平。

(五)加强计生协会建设，提升村民自治水平。做好镇、村计划生育协会换界工作，全面落实协会工作规范。村级计生协会要协助村两委做好优先、优惠、奖励扶助政策的落实，提升村民自治水平。镇计生协会要配合镇政府，积极探索利益导向机制，建立健全社会保障机制，切实解除计划生育家庭的后顾之忧。

(六)深入开展计划生育优质服务，提高群众的满意程度。镇计生服务站要不断优化服务构，拓宽服务领域，提高服务水平。开展以避孕方法知情选择、出生缺陷干预、生殖健康预防为主要内容的优质服务。要不断提高专业技术人员的服务水平，积极参加上级举办的各种学习、培训活动。

(七)坚持依法行政，切实维护群众的合法权益和法律尊严。依法行政是国家依法治国方略的具体体现。我镇将更加严格地执行国家和省的法律、法规规定，严格执法程序，严格执法标准，维护广大人民群众的合法权益，国家法律、法规的尊严。不断强化计生队伍建设，规范执法方式。对违法生育行为，严格按照“一法一条例”的规定进行处罚。

八加强领导，形成综合治理的格局。妇联、青年、公安、工商齐抓共管，协调相关部门完成法定任务。镇人口与计划生育领导小组定期对各分工负责指导组和各职能部门履行计划生育职责情况进行督导、检查，对完成职责好的部门，提出表扬，并记入当年度考核成绩，对没有完成职责的部门要通报批评。

x年面临的人口形势仍非常严峻，在成绩与问题并存，机遇与成功同在的情况下，我们一定要在镇党委、镇政府和县计生局的正确领导下积极开展工作，群策群力，发扬成绩、克服缺点，使我镇的计划生育工作再上新台阶，为开创我镇计划生育工作新局面而努力奋斗。

**基层党委书记述职报告,基层党委书记年终述职报告范文范本三**

尊敬的各位领导、同志们：

今天我被任命为××县工商局党组书记、局长，这是市局党组对我的信任和关心，在此，我对组织的关心和厚爱表示衷心的感谢。参加工作二十多年来，我经历过基层工作的实践和锻炼，也深受过领导的培养和熏陶。可以说，没有组织的培养和教育，没有大家的厚爱和关怀，也就没有我现在的成长进步。今天，对我来说，这既是组织的信赖和厚爱，也是新的考验和挑战。我深知自己的知识、阅历、经验和能力与组织和大家的要求还有一定的差距，在今后的工作中，自己努力做到以下四点：

1、讲政治，时刻保持政治上的清醒坚定。始终坚持学习不放松，不断提高自身综合素质，以理论上的成熟保证政治上的坚定，以工作能力的提高保证本职工作的开展，在思想上真正树立全局意识，把工作做好，让领导放心，让干部职工满意。

2、讲勤政，坚持工作上求真务实。尽快熟悉工作岗位，实现角色转换，进入工作状态，始终牢记重托，恪尽职守，不辱使命，在工作中，坚持一手抓业务工作，一手抓队伍建设，切实提高工商的整体形象。

3、讲团结，自觉维护班子的整体形象。自觉找准位置，对上多请示汇报，对内多沟通交流，对下多体谅关心，多向老领导学习，维护班子的团结统一。

4、讲纪律，严格遵守廉政规章制度。堂堂正正做人，老老实实干事，清清白白为官。加强党风廉政建设和机关效能建设，廉洁自律，勤政廉政，严格依法行政，为管理对象服好务，切实转变工作作风，树好工商形象。

新任职干部表态发言稿：各位领导、同志们，在今后的工作中，我将加倍努力，尽心尽力地做好工作，决不辜负全局的信任和组织的厚爱。

我坚信有局党组一班人的齐心协力，有全体干部职工的关心与支持，我有决心、有信心履行好职责，为工商事业的发展作出自己应有的贡献。

最后衷心感谢市局\*局长、\*处长等领导在百忙之中宣布对我的任命，谢谢市局领导，谢谢全局同志们，谢谢!

**基层党委书记述职报告,基层党委书记年终述职报告范文范本四**

9月28日晚，在大学生村官座谈会上，镇党委李书记提议村官走访基层，体察民情。在以后的几个月里，笔者走访了以困难户、下岗户和老党员、老干部为代表的40多户社区居民，调研结果汇报如下：

一、走访对象概况。

罗代社区：长沙县双江镇地处长、平、浏三县(市)交界处，是长沙县的革命老区。1994年兴建罗代集镇(罗代社区前身)，先后投入20多万元完成了修编扩容，集镇规控区达到2.45平方公里，建成区面积0.8平方公里。20xx年，罗代社区居委会正式挂牌成立。目前辖区面积2.45平方公里，拥有临街门面900多缝，常住人口5000余人，9个居民小组，23名党员。近年来，社区加大投入，不断完善水、电、路、给排水管道等基础设施，使罗代社区环境越来越优美，居民的幸福指数越来越高，社区商贸也日益繁荣，多次被评为市、县级先进单位和文明单位。罗代社区也成为双江镇的政治、经济、文化中心。

二、调查目的

改革开放以来，随着我国现代化建设的飞速发展，居民生活也在发生着翻天覆地的变化。笔者想通过对罗代社区居民生活的调查，为人们提高幸福指数，更好的生活作出一个参考。

三、调查方法

实地调查访问。

四、调查结果

1、在闲时娱乐方面，罗代社区大多数居民平时空闲的时候是打牌、打麻将、看电视、上网。笔者发现罗代社区居民的活动主要是打麻将，麻将在这里非常盛行，麻将室遍布整个罗代集镇，几乎每个人都称麻将是他们空闲时最主要的活动。少年儿童的主要活动是上课、写作业、看书，平时的空闲时间主要看书、上网、玩游戏、看漫画、听音乐，到户外游玩以及打篮球等，内容比较多，特别是双江镇综合文化站建成以后，孩子们基本上都来文化站玩。

2、在体育锻炼方面，罗代社区体育文化设施比较完备。社区居民积极参加体育锻炼。孩子们也是参与体育活动最多的一类人，大多是篮球，罗代社区及周围有多个篮球场。

3、在生活态度方面，大多数居民都满足于生活现状，他们对生活普遍有一种得过且过的心态。孩子们的理想生活要丰富多彩，充满了对未来生活的向往。

五、调研结论：

综上所述，我们发现罗代社区居民生活以下几个特点。

1、少年儿童由于学业的压力，每晚11、12点钟才睡觉。笔者希望老师和家长多关心孩子，维护他们的身心健康。

2、笔者发现在体育活动中，绝大多数的参加者是少年儿童，并且项目非常多。而在晨练的人群中绝大多数是老年人。

3、打麻将在罗代社区居民的空闲生活中占有极为重要的地位，几乎人人空闲的主要活动都包括打麻将。笔者希望有关部门要逐步引导社区居民能够从事更丰富、更健康的活动，不要只沉溺于麻将当中。

4、人们表示现在的生活比以前有显著提高，都对自己现在的生活表示比较满意。社区居民生活比较丰富多彩，看书、看报、听音乐、上网。他们生活的理想更多是对精神生活的追求。

5、自镇党委李勇书记到双江任职，提出“文化兴镇”方针以后，促使社区文化建设不断加强，丰富了社区居民精神文化生活，也逐渐挖掘出了具有双江特色的文化精品。

提高人民幸福指数，是我们义不容辞的责任，人民幸福了，我们的目的也达到了。

**基层党委书记述职报告,基层党委书记年终述职报告范文范本五**

尊敬的领导、同志们：

公司党委书记20xx基层党建工作述职报告

20xx月份，我被集团公司任命为xx省交通工程监理咨询公司党委书记兼总经理。我公司现有4个基层党支部，党员50名，其中公司机关14名，其余36名分散在全国各地项目一线。一年来，公司党委抓班子带队伍，全面推进基层党建工作，为促进公司的持续稳定发展提供了坚强的组织保障，现将监理公司抓基层党建工作情况述职如下：

1.不断加强自身思想和理论学习。

   认真参加党员干部德廉和党风党纪知识学习测试，成绩合格。

2.认真执行“三会一课”制度。

一是带头上党课，按时参加公司党员大会、支部委员会各项活动。二是组织十八届六中全会及全国国企党建工作会议精神等领导班子中心组专题学习，共计6次。

3、切实强化履行好岗位职责的政治责任感和自觉性

为迅速全面了解公司运营情况，入职三个月以来，我会同有关人员对监理项目一线进行了三次调研，并约谈分公司经理14人次。

4、积极探索党建工作新方式

根据公司党员较为分散的特点，积极开展网络党建，充分利用微信、qq群等方式，加强对党员理论学习的指导和督促。

存在问题：

1、政治学习自觉性不强，仅满足于看到、读到，没有深入学习理解，并且理论指导实践工作结合不够;

2、基层调研不够深入，去项目一线大多是与项目负责人沟通，没有做到和每位职工谈心谈话，未及时形成调研报告。

1、基层组织建设情况。

一是为了更好地发挥基层党组织战斗堡垒作用，报经集团公司党委批准，公司党总支升格为党委，并按规定程序，选举产生党委第一届“两委”委员;二是将党员进行合理划分，成立了四个党支部，明确支部委员，确保各党支部工作的顺利进展。

2、党员教育管理情况。

一是积极推进“两学一做”专题学习教育。制定下发实施方案，认真开展规定动作，组织开展三次专题学习讨论，8名领导班子成员和其余42名党员认真参加了专题学习教育;二是严格执行党费收缴、管理和使用制度，完成全年度党费的收取及上缴工作。并按时完成20xx年以来的党费补缴专项检查整改工作;三是认真组织开展党员组织关系集中排查、高中级管理人员兼职清理、“戴党徽、亮身份，争先锋、树形象”活动，促进公司“两学一做”学习教育的深入开展;四是按照规定程序发展党员，坚持标准，严格程序，严肃纪律，今年共新发展党员1名，转正预备党员1名。

3、全面从严治党工作情况。

一是严格执行民主集中制、三重一大集体决策制度。公司党委选举、领导班子兼职等重大事项坚持全委会集体研究议定，全年共形成决议9个;二是做好“两个责任”的贯彻落实。根据梳理形成的责任清单，领导班子成员既严格遵守廉洁从政各项规定，又切实抓职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作;三是认真开展基层调研活动。全年领导班子共对13个项目进行了调研;四是规范公务用车管理。认真落实违规购置超标准车辆的处置工作，严格按规定将超标车辆进行了封存，并将落实情况上报集团公司纪委。修订完善了公司《公务用车管理办法》。

4、作风建设推进情况

一是修订完善了《项目预算管理办法》、《项目报账管理办法》，确保项目管理有章可循，并制定下发了《关于进一步严肃工作纪律的通知》，进一步整顿工作作风;二是组织开展了整治拉帮结派搞小圈子等不正之风活动，不断推进作风建设向纵深发展。

5、惩治和预防腐败体系建立健全情况

一是按层级签订党风廉政建设责任书，为确保优质完成目标任务设置了良好的纪律防线;二是对工作中的风险点进行排查，共找出21项易产生腐败的风险点，编制《岗位风险防控手册》;三是编制12期《廉洁自律警示剪贴》，上传公司网站廉政专栏，供广大党员领导干部学习参考;四是制定了《闲置房屋管理办法》，对公司存量住房进行清理，解决了多年来闲置房屋的管理问题，杜绝了国有资产的流失。

存在的问题：

1、党内政治生活不够严格。上届党总支未及时组织换届，对党内政治生活和基层党组织建设造成了一定程度的不利影响;

2、对党建工作认识不足，部分工作流于形式。部分党支部对党建工作认识上存在偏差，不能严格按照年度党建中心工作开展活动，或者活动形式内容单调，在今年组织开展的“两学一做”专题学习教育中，各支部的党课没有严格按规定进行，个别党员存在马虎应付现象;

3、基层调研深度不够。深入一线调研的频率不高，深度不够，即使到了工地现场，也不能全面倾听职工意见和建议，未能做到“从群众中来，到群众中去”，全心全意为人民服务的宗旨意识树立不够牢固，同时只注重调研过程，忽视了调研总结;

4、个别党支部组织生活不够严格。由于党员分散，公司各支部集中党员开展组织生活相对困难，对上级党组织安排的工作任务存在落实迟延问题。党支部负责人基本为兼职，普遍存在重业务轻党务的现象，抓支部党建工作的积极性不高，创造性不足，措施不到位;

5、“三会一课”制度执行力度不够。公司党员大多人随项目动，难以相对固定，党员的教育管理主要以“业余、小型、分散、自学”等方式进行，各党支部制定学习计划时对实际情况考虑不周，对学习方式的探索创新不够，“三会一课”制度的落实大打折扣。

一年来，尤其是集团公司党委对公司的领导班子进行充实调整之后，公司党建工作已有所突破，20\_年的基层党建工作任务已基本完成。但冷静反思，在长期的粗放式管理下，重业务轻党建思想意识未完全扭转。20\_年公司党委计划从以下几个方面开展工作：

一是全面落实从严治党“两个责任”。我将切实承担起第一责任人职责，强化对党建工作的指导和督查，变“要我抓”为“我要抓”。不断强化领导班子成员“一岗双责”意识，明确领导班子成员职责范围内的党建廉政工作任务，形成党委统一领导，各职能部门各司其职、齐抓共管的工作新格局。

二是严格贯彻落实中央“八项规定”精神，持之以恒纠“四风”。进一步细化落实中央“八项规定”精神实施细则，指导修订相关制度，坚决摒除“餐桌上的腐败”和“车轮上的腐败”。

三是切实加强基层党组织建设。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，加强对各支部党建工作的指导，压实责任，真正把党建工作扎扎实实地抓好。

四是抓制度、强管理，确保党建工作规范化。一方面完善党建工作制度，并强化制度执行过程的检查与监督;另一方面建立健全管理机制，对党建工作进行规范化管理，突出落实党建工作责任制。把党建工作与业务工作纳入统一管理，实行“双目标考核”，解决“两张皮”的问题。

五是强化宗旨意识，更好服务于一线群众。严格按照调研定点联系制度的规定做好基层调研工作，加强与基层的沟通、交流，做好调研活动的总结。组织开展各项主题实践活动。调动广大党员干部的学习热情，同时提高党员的宗旨意识。

六是注重党政人才的培养。充分利用《xx大讲堂监理公司分讲堂》，把党建理论知识和从严治党、廉洁自律规定融入大讲堂的专题讲座，全力打造职工综合培训教育平台，加强党政人才队伍建设。

新的时期，新的任务，在今后的工作中我将在不断提高自身素质的同时，团结带领党委班子成员，进一步改进工作方式方法，落实责任、完善制度、创新思路，积极探索党员服务群众长效工作机制，树立良好的监理公司党建形象。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

**基层党委书记述职报告,基层党委书记年终述职报告范文范本六**

首先感谢领导和同事的鼓励与支持，让我有勇气和信心站在演讲台上，本着交流、学习、提高的目的，接受组织的考验和挑选!

我叫，年出生，年毕业于邮电学校，毕业后分别就职于支局、局、所，从事邮政营业员、邮政储蓄员、邮政备员等工作;年调任邮政营业厅班长，年5月路邮政营业厅、储汇厅合并为营业厅后，又担任路营业厅主任至今。其中，年起，服从组织安排兼职经营部主任助理。

一、今天我参与竟聘的职务是中心支局局长。我之所以竟聘这个职位，是因为我具有以下三点优势：

1、具备较为全面、扎实的专业知识。我毕业于邮政专业;工作后又参加了邮政高函学习，选修了金融管理专业。十多年的前台实践经验，使我丰富了邮政、储汇专业业务知识，也熟练掌握了两项专业业务的操作技能。

2、具备严谨的工作作风、良好的职业道德和一定的相关工作经验。长期从事金融工作的经历，养成了我办事认真仔细、沉着冷静、任劳任怨的工作作风。在工作中敬业、精业，守法、守纪!而我在前台多年的工作经历，也将为我踏上新的工作岗位奠定了坚实的工作基础。

3、具备良好的人际沟通能力和组织协调能力。在工作中尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰。特别是通过多年来在不同工作岗位上的学习和锻炼，使自己的业务能力、组织协调能力、分析判断能力都有了较大的提高，使自己一步一步走向成熟。

当然，在总结自我优势的同时，我也清楚地认识到自身的不足：缺乏管理经验，对管理工作的高度和深度还有待进一步提高。但是，我相信通过我的努力，一定能把这种不足转化为优势。举一个简单的例子，在一张白纸上，很容易就能写出清晰的文字，画出完美的图画来。同样的道理，正因为没有过管理工作的经历，也就没有了一定的陈规可遵循，使自己具有了更大的可塑性，更容易重塑自我，更快适应新的工作岗位，也更利于在新的工作岗位上创造性地开展工作。

二、拟聘后中心局工作设想：

1、听从组织安排，借鉴他山之石，结合本局实际情况做好中心局的筹建工作。一直以来，县局城内网点都是独立运营，没有统一的中心局规划模式。中心局设立后，必然要整合各网点资源、统筹规划、统一安排，提高城内网点的综合竞争能力，抑制城内网点间的无序竞争!

2、以人为本，营造和谐支局的工作氛围。刚组建的中心支局，要想开展好各项工作，必须要全体人员齐心协力、目标一致。而中心支局是清一色的娘子军，要带好这支队伍，团结尤其重要。做好这点，首先必须从自我做起。工作要率先垂范，要求别人做到的，自己要带头做到!第二，要以德感人、以情暖人、以诚待人、以信用做人!从员工的工作情绪中去了解情况，与她们共同分担并提供力所能及的帮助。对局内同事要给予无微不至的人文关怀，促进局内人与人之间关系的不断改善。以人为本、以情组队，通过互学、互帮、互促，增进友谊，加强团结，进一步增强员工队伍的凝聚力和战斗力，营造和谐支局的工作氛围!

3、打造一流员工队伍，是做好支局工作的前提。为此，在日常的管理工作中，要特别注重员工素质的培训，一是业务技能方面，利用一切机会对营业人员进行技能培训，言传身教，使他们尽快掌握业务要领，提高业务能力;二是思想素质方面，认真组织他们学习有关企业理念、经营、服务方面的文章和实例，树立员工的服务意识、竞争意识和大局意识，通过一个个生动鲜活的实例，使其认识到市场竞争的残酷性!用户是我们的衣食父母，只有牢固树立“我企业生存，企业靠我发展”的理念，才能有更广阔的生存空间。

4、拓展业务发展空间，是支局工作的关键。“发展是硬道理”!离开了发展我们企业前进的脚步就会放缓。作为城内中心支局，是各支局业务上的“龙头”，要结合自身的地域特点发展业务，寻求新的业务增长点。例如邮政业务，要加大窗口宣传力度，做好速递业务、快包业务;利用城内客户素质相对高的特点，宣传我们的个性化邮票、纪念册;打好假日经济牌，开展“思乡月”月饼寄递业务，以及贺卡业务等。又如金融类业务，我们不仅要保证负债类业务的正常发展，而且要做大资产类业务规模。例如小额质贷业务，只有做大资产业务的规模，才能充分运作储蓄资金。同时，中间业务也不容忽视。现今，中间业务收入已经占据着越来越重的份额，例如，路营业厅上半年保险业务收入就达到20万元左右。况且，中间业务投入少、风险小、收入高，这也是我们今后业务发展的广阔空间。因此，我们要关注邮信通业务、保险业务、代收代付费业务、基金代理等业务的发展。

5、强化主动服务意识，是做好支局工作的支撑。服务是邮政的永恒主题!近年来，邮政业务感受到了来自社会的全方位的竞争，在这种形势下，我们不能无动于衷、墨守陈规，等客上门。而是要分析和认识自己的发展优势，扬长避短，找准业务发展的切入点或突破口。正确树立服务求发展、竞争求发展的观念，真正做到视客户为上帝!以优质的服务来带动业务的发展。

6、做好基层管理工作，用管理出效益。俗话说：“没有规矩，不成方圆。”要想支局工作循着良性的轨道发展，就不能忽视内部管理。每一位员工，都应该遵循规章制度和遵守工作纪律。在纪律和规章制度面前，人人平等!奖罚到位!另一方面，为了调动员工的积极性，内部可采用多种灵活考核机制激励员工努力工作。只有这样，才能更加充分发挥员工的潜能。

各位领导、各位评委，古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志”，如果我有幸竞聘成功，我将不辱使命，以最短的时间、最大的热情、全身心的精力，积极入到新的工作中去。我想，只要有高度的责任感和事业心，有开拓进取、勇于创新的精神，有埋头苦干、不不挠的干劲，就一定能够把工作做好。当然，个人的能力和水平终究是有限的，但我懂得“笨鸟先飞”和“勤能补拙”的道理，相信在领导和同志们的支持和帮助下，只要我虚心好学、积极进取，就一定能做好工作。如果这次竞职不能如愿，说明我在某些方面与这个职位的要求还存在一定的差距，对此我将正确对待，把这次竞职作为一次锻炼自我、提升自我、完善自我的机会，在现在的工作岗位上，一如既往，更加努力地做好本职工作，决不辜负领导信任和同志们支持!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！