# 最新医院医生考核述职报告怎么写

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-05-28

*最新医院医生考核述职报告怎么写一您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间，阅读我的辞职信。我怀着十分复杂的心情写这封辞职信，自从我参加医院工作以来，有你们的关心、指导和信任，让我的医疗工作能力有了很大的提升，在此再次表示感谢！参加工作后，每天静心...*

**最新医院医生考核述职报告怎么写一**

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间，阅读我的辞职信。

我怀着十分复杂的心情写这封辞职信，自从我参加医院工作以来，有你们的关心、指导和信任，让我的医疗工作能力有了很大的提升，在此再次表示感谢！

参加工作后，每天静心深思，自责多于责人，总怕工作有半点松懈，所以总是善意待人，诚心为事，不敢有一丝荒废。然而目前的状况，让我很迷茫，原因主要有两点：

第一：本人虽未成家，来去自由，本不为世间俗事所羁，然家中二老岁数渐加，尚有弟妹需要照顾，以我目前的状况发展，难以为续。

第二：本人虽诚心为事，但总感心有余而力不足，若无实学，纵使有豪情万丈，亦是寸步难行，不如退而求学，或有转机。

现医院正值轮科之际，为将影响降至最低，接下来的一段时间，我将听从安排，做好工作的交接。并请领导予以办党支部工作计划理离职相关手续。

辞职人：xxx

xx年xx月xx日

**最新医院医生考核述职报告怎么写二**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商同意，就甲方聘用乙方签署本协议，以资共同遵守。

一、 协议聘用时间

1、经甲方诚意邀请,乙方接受甲方聘用在甲方工作，聘用期限定为拾年( \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日)。

2、期限届满后，若甲乙双方均未提出异议，则聘用时间目动续延至甲乙双方中任何一方提出异议为止。

二、 薪资待遇

1、 乙方在聘用期的1-5年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元),个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_),每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元);

2、 乙方在聘用期第6-10年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元),个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元),每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元);

3、上述薪资待遇的发放银行卡为乙方开立在 银行 支行的银行账户，银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (附银行卡复印件);

4、甲方为乙方提供每年\_\_\_\_\_天的公休假期。

三、双方职责

(一) 甲方职责

1、甲方聘请乙方担任甲方骨科行政主任;

2、甲方可以根据乙方的专业特长,出诊时间，在乙方确认没有泄露私密信息的前提下,对外公示乙方信息(含姓名、肖像、个人专业特长介绍等);

3、甲方对乙方的医疗行为进行规范管理;

4、及时足额的发放各项薪资待遇，为乙方履职提供必备的条件。

(二) 乙方职责

1、乙方自愿到甲方工作，服从甲方的要求和管理，尽职勤勉，自觉遵守法律法规和甲方的各项规章制度;

2、乙方须严格执行医疗技术操作规范和诊疗规范,避免医疗事故和差错的发生。

四、乙方须严格执行保密制度,如乙方故意泄露本协议约定的保底工资、奖金总额的，则该保底工资、奖金总额的约定归为无效,乙方工资、奖金按照：

□医院规定的相应医生职级的工资、奖金数的最低档发放。

□本协议约定保底工资、奖金总额的70%发放。

五、甲乙双方均须履行本协议合同期限。

1、如乙方无故提前终止合同,则乙方在甲方工作期间自始执行医院相关政策文件规定的相应医生职级工资、 奖金的最低档标准。乙方必须退还甲方按照本协议约定的保底工资、奖金标准发放的超过医院规定的相应职级工资、奖金的最低档工资、奖金的数额。

2、如甲方以任何理由提前终止合同，则甲方应支付整个乙方在甲方工作期间按照本协议应支付的工资(包括保底工资、奖金)的总额的30%的违约金。

3、乙方因重大疾病、身故或遭遇不可抗力等因素提前终止本协议，不适用本条第一款的约定。

六、 本协议未明确事顶,由甲乙双方友好协商解决。

七、 本协议一式贰份,双方各执一份，自签订之日起生效。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日

**最新医院医生考核述职报告怎么写三**

一、认真形势，统一思想，坚定信心努力完成各项工作

新年要有新气象，新院要有新特色，面对新医院，无论从管理、服务、还是追求质量给我们均提出更高更严要求，科室召开全科人员会议，认真形势，统一思想，树个人形象，树科室形象，树新院品牌，从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想，虽然我们目前面临困难较大，但新型合作医疗给我们带来机遇和挑战，靠精湛的技术和优质的服务来赢得患者，争创“双赢”全科上下团结一心，增强凝聚力，坚定信心，努力完成各项目作任务，我们坚信，有各级领导大力支持，有院科两级正确领导，更有700多职工齐心协力，我们医院一定会成为名副其实的“百佳医院”。使人民群众真正放心满意。

二、转变服务理念，强化服务意识

1、人性化管理

新型医院管理不能停留在原有管理模式和水平上，科主任、护士长首先要转变观念，不断学习管理经验，提高自身管理水平，反对一言堂，提倡以人为本管理方式，开展人性化服务，人性化管理，根据不同层次患者，应用不同服务方式。加强同志间沟通，加强医患、医护之间沟通。科主任、护士长敢抓敢管，不做老好人，科室弘扬正气，使科室成为一个团结拼搏积极向上的团队。

2、改进服务措施

①新入院病人热情接待

②宣教认真仔细

③及时处置新病人、力争在5分钟内，30分钟内输上液体

④危重病人立刻处理，5分钟内输上液体

⑤护送危重病人检查，主管医生，主管护士

⑥保持病区干净、明亮适舒，坚持周二卫生日

⑦彻底转变观念，服务向宾馆式转化，彻底消除生、冷、硬现象及无人应答现象

⑧出院时送出病区，道一声“安康”。

三、完善各种规章制度，成立各种管理组织

按照医院管理年活动要求及医院安排，熟悉15种核心制度，首诊医师负责制，病案书写、讨论、会诊、危重病人抢救制度人手一册。科室成立①医疗质量管理小组②医疗安全小组③合疗管理小组④急救应急小组⑤病案管理小组⑥院感控制小组⑦单病种质量管理小组，科主任全盘负责，护士长积极配合，人人尽职尽责，做好各自工作。

四、医疗质量

医院质量是重中之重，是立院之本。是医院生存生命线，重点抓内涵建设。

1、从基本素质抓起，培养良好素质、美好的医德，特别是年轻医生，年轻护士，多是独生子女，在家娇生惯养，心理素质差，爱发脾气，工作责任心不强，科室发现一个重点抓，杀一儆百。

2、抓基层质量，抓年轻医生综合能力提高培养全科医生。

3、抓医疗文件书写，从病历抓起，以卫生厅病历书写手册为准则，科主任、二线医生对所管的病人心中有数，查房后及时签字。

4、抓危重病人抢救及疑难病人诊断与治疗，科主任亲自抓危重病人抢救，及疑难病人诊断治疗3日诊断不清科内讨论，1周诊断不请院内讨论。

5、加强环节质量管理，首诊医生负责制，责任划分明确，既有分工又有协作，坚持每日三次查房制度，二线医生对每日危重病人心中有数，新入院病人一一过目，消除潜在隐患，严格各种操作制度及会诊制度，加强与患者沟通，签写好每一份知情同意书及特殊检查、治疗协议书，上对科室负责，下对自己负责。职控小组每月或每季度对医疗质量进行检查反溃并作处罚、奖励。

五、抓医疗安全不放松

科主任为科室安全责任人，上对院长负责，下对同志负责，科室与院方签定安全责任书，科室与每个同志签好安全责任书，责任明确，安全措施到位，增强防范意识，认真落实医疗制度和诊疗规范、知情同意书，等各种程序执行到位，贵重药品，毒麻特殊药品及财产专人保管，特别要加强医患沟通每月对医疗安全进行一次自查，将不安全因素,消灭在萌芽状态,杜绝医疗事故发生。减少和避免一般差错及误诊纠纷。

六、加快人材培养

随着社会进步与发展，疾病也在不断变化，知识更新较快，有些专业前沿性知识很多，但由于自身处基层，外出学习机会太少，知识更新较慢，科主任每年1-2次外出短期学习或培训，了解前沿性知识，开展新业务，才能做好学科带头人，各级医生均需加强自身学习，狠抓三基训练，规范医疗行为;重点医生选拔外出进修学习。提高业务能力，今年计划选1名医生，1名护士学习气管镜，力争下半年开展工作，主治医师每人每年要求发表一篇论文。

七、开展新项目，拓宽服务范围

消化专业

1、争取要回胃境室在1-2年内完成内境下食管硬化及套扎术;

2、开展亚临床肝性脑病诊断及早期;

3、药物早期干预治疗肝硬化;

4、与外科协作腹腔镜下腹膜活检，提高腹水诊断准确率。

呼吸专业

1、开展胸膜活检术提高胸水诊断率。

2、肺癌化学+放疗，提高肿瘤患者生存率。

3、开展纤支境，提高呼吸道疾病诊断率。

4、重点放在copd，哮喘、肺间质性疾病诊治上。

八、完善考核方案，体现多劳多得

科室将医疗质量，安全服务，医德作风，工作业绩均拉入考核之中，科室按

1、技术职务;

2、工作年限;

3、工作能力三方面结合制定考核方案，分配按5年以下，xx年以下档次，中级职称，一个档次;

4、奖勤罚懒，a、对无故推诿拒收病人，发现1次扣30-50元，b、与患者发生争吵无论对与错，扣当事人10-20元，造成恶劣影响者扣除当月奖金c、差错一次扣5-10员，重大差错扣除当月奖金。d、发生纠纷及投诉科主任根据事实情节具体决定处罚金额，对科室名誉造成影响即当月奖金，e发生医疗事故，当事人承担一定赔偿，金额并扣除对当月奖金，

1、每季度组织一次质量服务，卫生等综合检查考评。

九、勤俭节约，反对铺张浪费

科室材料由护士长亲自抓管，建立帐目，有进有出，任何人不得私自向他人外借或者送人，科室帐目清楚，定期公布。争收节支，才有效益。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！