# 企业主办会计述职报告简短(九篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-03-21

*企业主办会计述职报告简短一大家好!我叫，我竞聘的职位是财务部副经理。这次竞聘是机遇也是挑战，在这里我衷心感谢公司给予我这次学习锻炼和展示自我的机会。面对公司的挑选和同仁的选择，我首先将我的简要经历向各位领导和在座同仁做一个简要的介绍，使大家...*

**企业主办会计述职报告简短一**

大家好!

我叫，我竞聘的职位是财务部副经理。这次竞聘是机遇也是挑战，在这里我衷心感谢公司给予我这次学习锻炼和展示自我的机会。面对公司的挑选和同仁的选择，我首先将我的简要经历向各位领导和在座同仁做一个简要的介绍，使大家对我有进一步了解。

我1997年毕业于湖南大学衡阳分校经济管理系会计专业，20xx年通过参加成人高考获得了中央电大会计专业本科文凭，1999年以优异成绩获得了会计师任职资格。大专毕业被分配到中国长城计算机集团公司507厂，先后从事材料核算，成本核算，合并会计报表等岗位的工作。因为工作积极肯干，专业知识比较扎实，99年开始担任财务处会计主管工作，20xx年被聘为财务处副处长，由于认识到国有企业经营机制的局限性，于20xx年离开507厂应聘到公司并被安排到财务室任主管会计至今。近三年来，我将自己切实融入到公司的企业文化中去：“以人为本，以诚待人，依法经营，照章纳税，用心营造，至高致远，遵章守制，令行禁止”，积极参与公司组织的各类学习与各项集体活动，不折不扣执行上级领导的命令，严格执行财务制度，充分发挥财务的监督职能，不断提高服务意识，并于20xx年度被评为优秀员工。三年来我主要做了如下工作：

一、准确及时地做好日常财务核算。物业管理是一门新兴行业，帐务处理虽然相对工业企业来说较为简单，但在管理上要求更加精细，通过不断摸索不断创新，建立了一套适合我公司财务管理需要的核算模式，为财务数据的收集、分析打下了夯实的基础。

二、建立、健全收费台账。随着物业公司的不断扩展，点多面广线长已成其重要特点，各项费用清缴多而繁杂，所以与同事们一起建立、健全了水、电、物管费、代收房租等收费台账，做到账目清晰，费用收缴情况一目了然。考虑到手工收费台账的局限性，于20xx年下半年开始协助公司选购了物业管理软件，初步实现由手工向电脑化操作的过渡，提高了工作效率，降低了管理成本。

三、积极协助房产局将我公司所交的专项维修基金过渡到全电脑化管理，彻底清查各物业维修基金收缴情况，并为已交纳维修基金的业主办理、发放专用折。

如果能有幸竞聘成功，我的工作设想是：以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实地开展工作。具体来说有以下几点：

第一、充分发挥财务的理财功能

量入为出，日清月结，及时、准确、科学地核算公司发生的每一笔经济业务;加强对各项费用收缴工作的管理，力保每一笔收入能及时、完整地入账;通过分解落实各事业部考核收入与考核盈余指标，控制成本费用支出，切实推行内部市场化运作模式，打破吃大锅饭现象，形成“人人讲成本，管理全员化”的成本控制体系，为完成公司全年各项经济指标而努力。

第二、加强在用物资的管理

针对目前公司现状，因为物业管理的行业特性，固定资产购建较少，存在更多的是低值易耗品如保安用品、保洁用品等，这部分在用物资品种多，数量多，是管理的一个难点。我认为首先应该在采购上实行计划审批与批量购置，并通过市场调查选择“物美价廉”的供货商，以降低采购成本。其次要建立严格合理的在用物资管理制度，对此类在用物资的保管、使用和报废回收都应有相应的台账登记，并做到定期核对检查，杜绝浪费，避免积压。

第三、定期进行财务分析

为领导当好参谋，开源节流，及时收集、分析财务信息，对公司未来的经营管理活动提出建议，为领导们的正确决策提供可靠的依据。

第四、恪守公司的经营宗旨和服务理念，树立良好的职业道德观念，通过不断学习提高自己的业务水平。

奥运精神，重在参与!作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞争中获得成功，但如果竞聘不上，我也会一如既往兢兢业业勤奋工作，不断提升自己的综合素质，今天我是成功的参与者，相信明天我将成为参与的成功者。

谢谢大家!

**企业主办会计述职报告简短二**

职责：

1、能处理综合企业的税务关系及内部的财务报表编制审核，具备一定的财务规划能力。

2、审查公司对外提供的会计资料;

3、负责审核公司本部和各下属单位上报的会计报表和集团公司会计报表，编制财务综合分

析报告和专题分析报告，为公司领导决策提供可靠的依据;

任职资格：

1、会计相关专业，大专以上学历，中级职称;

2、2年以上工作经验，有一般纳税人企业工作经验;

3、认真细致，爱岗敬业，吃苦耐劳，有良好的职业操守;

4、思维敏捷，接受能力强，能独立思考，善于总结工作经验;

5、熟练应用财务及office办公软件，对金蝶、用友等财务系统有实际操作;

6、具有良好的沟通能力;懂得金融、证券、具备融资渠道者优先考虑。

**企业主办会计述职报告简短三**

一、个人工作定位

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克已奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

二、发展计划

（1）质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

（2）产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

（3）安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

（4）节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

（5）稳定员工：管理中制度是必不可少的，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

（6）执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

三、工作思路

目前生产呈现疲软状态，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产节段，就永远没有竟争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导正确的引导下，我们要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划，我们务必练好内功，等待春天的到来。

**企业主办会计述职报告简短四**

作为咱们公司生产部门的主管，管理好部门的整体工作就是我最主要责任。所以在工作上，我不仅对我们生产部严格的要求，对待自己，我也是一直以最高要求约束自己。所为的“严于律己，宽以待人”在我们这是不存在的!只有上下兼修，这个部门才能积极的向着进步发展，向着成功前进!

身为部门的管理着，虽然我在工作的时候坚持严格管理，但是在下班生活的时候，我也会和员工们一起谈天说地。我也是从员工干上来的，也知道，对员工负责，为员工和企业共同着想的临到，才能得到成功。为了接下来的工作，我就趁着有空将前面的一些工作做一下总结，看看自己在工作中还有哪些不足，还有那些需要改正的地方。我的20\_\_年工作总结如下：

一、在环境的管理上

一个生产车间的管理好坏，从刚进去的时候就能够看出个大概。除了员工的工作状态，在工具的摆放上，地面的卫生上，还有许多的细节能看出管理者对管理上的要求。

所以即使是在繁琐，我也不曾对车间的卫生又过丝毫的放松!每天由相应的班长来安排卫生的打扫人员。而且我会在巡视的时候一起检查，如果哪里找到了问题，我也不会做过多的处罚，只是需要重扫一遍。

在生产车间，产品每天都会附带生产出很多水口，这些产品在处理的时候很容易让细小的垃圾堆积，长此已久，会让车间的环境变得，脏、乱、差，所以对卫生的严格要求，一点也不能放松。

二、在产品的管理上

面对客户的要求，我们公司始终坚持以让客户满意而归为目的，所以我们对产品的合格筛选非常的严格。先由生产线上的员工进行一个一个的筛选，然后再上交给质检部检测。但是在今年的工作中，我们有许多的产品都被检测为不合格而被质检部退了回来!

这是我在今年人员管理上的大失误，在之后我召开了一次会议，对员工也进行了一次培训，主要强调他们在筛选时不能放低要求，一定要做到最好。

在之后的一段时间里，我们的合格率有了大大的提升，公司的领导也对此表示了赞许。但是一时的提升不能代表什么，我们不能将这做为超常发挥，要将这种提升转变成日常，然后再求进一步提升!

总结一下，在员工的管理上，是对商品质量的关键控制点，但是管理的过严会引起不满，所以在管理员工方面，我还需要强化一下自己，这就是我接下来的主要任务。

**企业主办会计述职报告简短五**

尊敬的各位领导、各位评委、亲爱的同仁们：

大家上午好!我是来自制药厂xx车间的一线普通员工，今天我为大家演讲的题目是《无悔的青春宣言》

作为我国制药行业的重要参与者——制药厂，在服务医疗事业、服务群众安康的工作中，凭借严谨的制药理念，先进的制药技术，一跃而成为全国制药行业的先进工作单位。作为制药行业的年青一代，也许我们自身焕发的力量只是中国制药行业中一朵不起眼的浪花，但是，对制药行业的无比热爱和强烈的使命感将促使我们奋勇向前，在平凡的岗位上贡献我们的力量，以不悔的青春宣言铸就自己的金色年华，为中国制药行业的发展奉献自己的绵薄之力。

时光如梭，不知不觉中已在基层一线悄然走过x个年头，这两年中，我也曾因环境的陌生和工作的压力而心生疲惫，但每每想到与我一起共事的年轻伙伴们，他们以一种对工作极端负责、爱岗敬业、无私奉献的精神感染了我，让我化疲惫为激情，化颓废为力量，坚定了自己在制药行业扎根的终身信念。

从上古时期的神农氏遍尝百草，为拯救天下黎民苍生之病痛而不惜以身试毒，研制草药时，从名医扁鹊、张仲景、华佗、孙思邈为解除百姓被病魔缠身之痛苦而遍访民间患者、投身医药事业中时，当李时珍耗尽毕生心血，用走遍大江南北、踏尽三山五岳的艰苦实践和亲身试验而总结出《本草纲目》这一中华医药宝典时，我们制药行业便在“心系百姓安康，服务群众社会”的使命驱动下展开了光荣而艰巨的医药研发工作。作为奋战在制药行业一线的基层员工，百姓的安康和疑难顽固病症的攻克，以及为世界医疗事业发展做出的贡献是我们在新时期的首要职责。“驱除病魔，还百姓安康”既是我们制药企业的立业之本和奋斗方向，更是我们广大制药人须坚持奉行的工作理念和责任义务所在。企业梦引领着我们的成长梦，我们的成长梦依附着企业的发展梦。

岗位的职责在提示自身所担负的使命，铿锵的誓言在宣读身为一名制药人应恪守的信念。每一项制药流程都是对自身梦想的践行，每一项新药品的研制成功都是对百姓和社会递交的答卷。身为一名制药人，我深知专业的学识和正确的工作态度是提升自我专业水准和工作效率的保障。身为一名制药人，我深知清醒、理智、敏捷的思维是我“攻克难题、造福社会”的法宝。身为一名百姓生命健康的捍卫者，我深知严谨、严格、严密的对待制药工作是我回报百姓给予的信任的唯一方式。身为制药厂的一分子，我深知爱岗敬业、克己奉公是我实现自我人生价值，回馈企业和组织给予的信任的唯一途径。

看啊，朋友们，这就是我们——来自制药厂xx车间的一线工作团体，我们正一步一个脚印走来。企业的荣誉牵系着我们的心怀，企业的发展带动我们的发展，企业的成长带动我们的成长，我们个人的奋斗历程就是企业的奋斗历程缩影。在与企业携手并进、共创辉煌的前进道路上，我们有辛酸、有疲惫、有挫折、但更多的是与企业共同成长发展所带来的收获，收获的是职业素质的提升，岗位技术的提高，制药人人格的升华和广大制药工作者意志的磨练。我们愿意凭借自己对制药行业的忠诚，对制药工作的热爱，对社会群众许下的“良心药、放心药”的承诺，来谱写制药厂“服务群众、服务社会、服务国家”的动人之歌。

作为制药行业年轻一代，我们应大力发扬“无私奉献”的行业精神，秉承制药人“严谨、严格、严密”的工作作风，在新时期的制药工作中努力贯彻“务实创新”的开拓精神，坚持“让群众满意、为人民服务”的服务理念和工作态度，立足本职工作，争创一流服务，用青春和热血谱写制药厂当代风采的新篇章!

谢谢大家，我的演讲完毕。

**企业主办会计述职报告简短六**

尊敬的业主：

您好！

值此新年来临之际，xx物业全体员工向您致以新年真诚的问候，恭祝您新年快乐、身体健康、全家幸福！

在过去的一年里，xx物业积极推行专业化物业管理模式，切实把广大业主的所需所求作为工作的出发点，注重细节，讲求实效，追求品质。充分发挥自身优势，科学、合理的利用现有资源，圆满完成了今年学校物业管理服务的各项目标。为进一步全面提高服务质量和管理水平，推动xx物业专业化、规范化进程，增强为广大业主服务的本领，xx物业还积极参加了成都市物业管理协会组织的优秀物业项目的评创工作，东校区物业管理项目顺利通过评审，成为了全省第一个优秀物业管理校区。xx物业之所以能取得较为优异的成绩，离不开广大业主长期以来给予的关心、理解和支持，在此，向您致以诚挚的感谢！

在即将来临的20xx年，xx物业将一如既往的秉承\"尽职尽责、尽心尽力、尽善尽美\"的服务理念，继续发扬\"诚信合作、务实创新、科学规范、以人为本\"的企业管理精神，从细微处表真情，从眼前事见质量，力争为您营造雅致、优美的生活环境及活动空间。

为切实满足广大业主的服务要求，让广大业主在生活的方方面面都能感受到xx物业的服务品质，我们利用自身管理、人员、技术上的优势特增设家政服务，以便为您提供全方位的生活便利。我们将规范操作、精心管理、细心服务，将每一份洁净真诚地奉献给您。\"你的满意是我们最大的心愿\"！

再次祝福您及您的家人新年快乐、吉祥如意！

此致

敬礼

xxx

20xx年xx月xx日

**企业主办会计述职报告简短七**

在这半年的管理工作中积累了一些小经验，只是自己所悟，不免有不尽意之处，望各位能指正，以求进步。

对于新来的员工必须在上岗前清楚的告诉她：

1、公司的规模、企业文化（关键的理念）、优势、远景。

2、公司的纪律、薪金制度。薪金制度应清楚地解释，对某些员工多犯的条款应重点解释，反复强调。

3、办事处的情况，包括办事处的人事设置，在当地的位置。新来的员工，主管还必须将其要去上班的商场的情况告诉她，并对其胜任这份工作的能力表示信心，告诉其上班将面临的问题。开始可能上不了手但要有耐心，并对其进行岗前的效能培训，包括：现场简单的产品知识培训，技巧培训，要求简单易懂。在该员工上班后三天，主管必须到现场看望或电话联系，了解其心态，销售情况，并根据情况作出指导，激励，让其得以进步，逐渐胜任工作。

4、平时通过文化墙、例会，平日的沟通方式，让员工了解公司的最近动态，办事处的动态，及各办事处的优秀人员，等。让员工觉得有归属感，有榜样学习。

能不能与员工之间建立信任关系，决定了我们能否与员工沟通到位顺畅。一个主管没有权威，那就没有人跟随，就是说你下达的命令没有人执行，等于“光杆子司令”。而权威要建立在员工对你信任的基础上，所以主管要注意以下几方面：

1、言出必行。如不能做到必须及时解释或道歉。

2、奖罚公平，奖有理，罚有因。在纪律方面不能有特例，更没有私情。我不提倡对一些表现出色者实行特例，这样会伤害纪律的严明和主管的权威，伤害整个团队的感情，除非你只想要一个孤胆英雄而非一个高效的团队。对于处罚也不能搞一刀切，或简单的罚款了事，必须根据员工对错误的认识程度及态度来决定，并且让员工清楚地知道，为什么受到惩罚。

3、公开表扬你的员工，及时肯定员工的进步。

4、尽量不要指责你的员工。一个在批评中的人，心情会很暗淡的。带着暗淡的心情上班，会有好的效率吗？如果你的员工错，要清楚地告诉她错在哪，应该怎样改正，而不是一味的指责。

5、培训并激励你的员工，让其得与进步。

6、培养员工的责任感。

1、换位思考。

有一次，我想把一个员工调到对班，以达到一个销售好的带一个一般的促销局面，在我想来调个班是很简单的事。我就对她说“xx，你明天调去上那边班。”这个促销员一下子就冲我说：“我不调，凭什么要调我。”我当时正要去处理另外的事，就简单地说：“调个班很简单嘛，我这样做有我的道理，就这么定了。”结果中午，那位促销员就打电话跟我辞职。当时我震动很大，因为结果是我想不到的。在我多次的追问下，她终于说出了她的感受，她觉得我这样做太不尊重她，态度也生硬，而且为什么调她而不是另一个，是不是因为她卖得比对方差一些。了解这些后，我站在她的角度想也是觉得会出现这样的想法。下午我就打电话，向她道了歉，并坦诚地告诉她为什么这么做，结果这个促销员留了下来。

2、聆听员工的诉说。

3、特别的日子特别的问候。

4、对其家人表示问候。

以上这几点，是我在与员工相处中摸索出来的，只是本人的一些片面看法，希望大家能把自己得意的方法呈现出来，以求共同进步，也希望自己以后能和员工打成一片，能得到员工的全力支持。

**企业主办会计述职报告简短八**

尊敬的各位领导、各位评委、各位来宾：

大家晚上好!

我是一位来自公路工程分公司的普通职工。很高兴能够站在这个台上跟大家分享我的感受。今天，我演讲的题目是《魅力路桥人》!

或者，由于生活和工作的忙碌，我们已经淡忘了很多曾经在一刹那震撼过我们心底最深处的事物。

但是，那群每天都工作和生活在我们身边的、用忠诚敬业编织梦想、用拼搏奉献实践路桥精神的、在本职岗位上与大家一起执着追求“百年路桥”理想的人，大家肯定不会忘记!

他们在生活上都跟一般人一样。

但是，在岗位上，他们就俨然脱胎换骨。他们当中，有在企业需要的关键时刻勇敢站出来的;有在困难面前开拓创新、勇争一流的;有在日复一日的工作中持之以恒地做好自己的工作的。

他们，就是我们路桥集团里最有魅力的人。

什么是魅力? 那就是能够让一个群体为之动容的力量。

而那群能够在企业需要的时候，不计个人得失，义无返顾站出来，勇敢担当起重任的人，不就是一群魅力超群的人吗?

路桥人之中，这种散发着魅力光坏的人，比比皆是!而董宗超，就是其中之一。

还记得，那是200×年元月。

公司中标映秀至日隆旅游公路改建工程第b合同段。该项目是九环旅游公路的一部分。作为发展四川旅游、展示四川形象的窗口，业主要求建成美国黄石国家公园道路，达到路景合一的境界，环保、质量、安全要求都非常严格!

为打赢这场硬战，公司决定成立项目经理部，让虽然已经年届58岁、但经验丰富的董宗超同志任项目副经理兼党支部书记。

映日旅游公路不仅标准高，工期紧、难度大，而且工作生活环境异常艰苦。

海拔高、温度低，年轻的人尚且无法经受得住这种恶劣条件。所以大家都为他担心。

很多到了董宗超这样年纪的人，都会有“船到码头，车到站”的想法。因为，谁不想轻轻松松工作两年，等着退休?然后可以安享天伦?

而他，却偏不惧怕到这么艰苦的环境，去担负这么重要的责任。

这副胆子，他能挑得起吗?

他本人也曾想了很多。

但是，军人出生的他，想的更多的是公司的需要!骨子里的坚强，让他永不能退缩!

项目建设全面开始后，董宗超便全身心投入到工程建设中。虽然地处高海拔地区，经常出现头晕、腹泻、流鼻血等高原反应，但他都咬牙坚持!

严冬也好，酷暑也罢，第一个出现在工程专用车上的，总是他!

和大伙儿一块上工地，检查安全、指挥交通、协调处理施工过程中的各类问题。

春去秋来，始终如一。

大家觉得他累了，想让他早点回去休息。

他总是说：“我累，但大家更累!等做完了，我们再一起回去!”

这，是一种怎样的精神啊?!

作为项目经理和党支部书记的董宗超，他一手抓生产，一手抓职工思想教育和队伍建设，总是不失时机地利用会议和个别谈心的方式，耐心地对职工讲：“我们选择了路桥建设这个工作，就意味比别人付出更多的艰辛和汗水，我们只有兢兢业业地工作，树立一切服从于工程建设，一切服务于工程建设的思想，才能不断完善自己，提高自己，实现自我的人生价值，完成各项任务。”

言传先行，身教在后。他的一举一动，感染了所有的人。项目全体职工都能做到工作认真负责，心往一处想、劲往一处使，全力搞好各项工作，使项目的质量、进度、安全和文明施工都名列前矛，多次受到业主的表扬。

魅力路桥人，不仅要在企业需要的时候，不计个人得失，勇敢站出来，担当起重任，同时还要具备与时俱进、开拓创新、勇争一流的魄力。

而罗××，就是这样的路桥人。

200×年，公司任命年仅28岁的罗××为设备站站长，负责经营一个只有12台套旧设备、40多名职工的小站。

而当时，设备站由原川交二处机修厂改制成立。几经兴衰，局面十分被动，不少人对他能否打开局面心存疑虑。但罗××却想的是：“办法总比困难多，在企业面临困难的时候，更需要我与企业荣辱与共，我决不能辜负组织对我的信任。”

罗××就在设备站面对困局时走马上任了。

到任后，他深入分析了设备站的优势和劣势，以一往无前的勇气和扬长避短的市场策略，迅速采取了三项有力措施：

一是进行作风纪律整顿，强调了公司各项规章制度和管理办法，制定了新的绩效考核办法，使工资收入与全站完成任务情况相挂钩，还制定了“每月之星”评比办法，激励全体职工比学赶超。

二是狠抓了站内文明形象，在办公区、修理车间，抬头就能看到“宁愿自己千般苦，不让客户一时难”、“苦干实干巧干，不让客户期望”“站兴我荣，站衰我耻”等催人奋进的标

标语，在站内形成一股人气和活力。

三是按照“修旧利废”原则，充分调查了解市场形势后，果断地重新确定业务方向，成立维修部、租赁部和工程协作三个业务部门，分别开展机械设备对内对外维修业务、租赁业务和水稳铺筑机械劳务打包协作业务。并大胆地把水稳铺筑机械劳务打包协作业务作为设备站的主要发展方向。

他敏锐的洞察力和判断力，加上他的果断作风以及雷厉风行的措施开展，很快就既解决职工的上岗问题，又充分发挥现有设备的生产能力。为了尽快打开水稳铺筑市场，罗××倾尽全力，奔波在甘孜、阿坝等大大小小的项目之间。追信息、跑项目，每个月的行程都在三千公里以上。

为了赢得业主的信任和支持，他会主动找上门去，有理有节地进行沟通，以真诚去赢得对方的好感。在他的不懈努力下，设备站先后与多个公司合作，参与了江油绵江快速通道、南充潆新路、大邑新津彭山公路、仪陇仪华公路、洪雅瓦屋山环线公路、仁寿富加至禾加路面工程六个工地的机械劳务打包协作，每年都能完成机械设备产值200多万元，职工收入增长10%的目标。

在机械设备不雄厚、生产任务完全靠自己去争的情况下，他能够带领大家立足自身，深挖潜力，勤奋开拓，创造出了这样好的经济效益。这当中凝聚了罗××的开拓创新，也凝聚了40多名职工的赤诚、汗水和心血。

南充潆新路施工的6、7月份期间，正值百年不遇的高温夏季，气温都在38度左右。如此高温，坐在风扇下不动已是汗流浃背。

而罗××同志呢?却坚持在工地上指挥生产，每天早晨天蒙蒙亮就上班，晚上夜幕降临才收工，平均每天工作15小时以上!

因为太热，操作手、员工相继在酷暑中病倒。但是，大家没有退缩。输液瓶的液体才刚刚滴完，就都已经拔掉针头又继续投入工作。

因为，在罗××的模范带头作用影响下，设备站早已经形成了一个团结战斗，勇于拼搏，无私奉献的战斗集体。全体职工把设备站的事当成自己的事，集体与职工形成了鱼水相融，荣辱与共的关系!在工作中，把加快工程进度，保证工程质量，维护集体荣誉变成自觉行动，充分发挥路桥人“特别能吃苦，特别能战斗”的作风，前后用时56天，完成5万多立方水稳工程，做到了最后进场，最先退场。

最终，在罗××和全站职工的顽强拼搏下，设备站经过艰苦努力，从根本上扭转了被动局面，实现了扭亏为盈，各项业务工作进入了蒸蒸日上的发展局面。

要在企业最需要的关键时刻敢于挺身而出不容易;在遇到困难时开拓进取不断拼搏不简单;但要在本职岗位上，在日复一日，年复一年的日常工作中做到持之以恒，敬业、爱业也绝对不是一件简单的事!

而杜××，就是典范!这样一位路桥人，同样充满着魅力。

1998年，刚大学毕业走出校门之初。

杜××被安排从事工程建设中综合性的工作——负责预制场制梁。

对此，他毫无怨言，全身心投入其中，刻苦钻研技术业务。因理论基础扎实，加之勤学好问，适应能力强，敢于负责，大胆管理，工作作风严谨认真，很快就把预制场工作做得有声有色，得到项目领导的信任和重视。

就这样，在工作以来9年的时间里，他先后参加了108线广南路北段、成南路、达渝路、宜水路、南渝路等高速公路工程建设，每一次都是磨砺与挑战中不断地自我加压、自我完善。每一次都是以扎实的专业功底，勤奋敬业的工作态度，强烈的责任心和事业心，出色地完成了公司交给的任务，从未出过差错。

几个项目干下来，他积累了丰富的施工生产和管理经验，从一名普通专业技术人员，逐步成长为工段长、项目总工程师、项目副经理和精于技术又善于现场管理的项目经理。他本人也因成绩突出而多次被评为先进生产者、先进个人、劳动模范，受到集团公司、分公司表彰奖励。

更可贵的是他在自己进步的同时，也时刻不忘帮助指导新员工。在他工作的项目，很多新成员都能很快适应工作环境，掌握专业技术，成长为独当一面的技术能手，为公司培养了一批又一批技术人才，成为公司的生力军。

朋友们，汇溪流而成大海，起垒土而成高台!

如果我们众多路桥人都显示出职业的魅力，那将是一支多么伟大的力量!

让我们以这些魅力路桥人为榜样，在四川路桥二次创业之际，爱岗敬业、开拓创新，奋勇争先。在实现“双百亿”目标的同时，更要缔造“百年路桥”精神，做出我们更大的新贡献!

有着这种精神，我相信，我们一定行!

我的演讲完了，谢谢大家!

**企业主办会计述职报告简短九**

职责：

1、 严格执行集团的授权、预算等相关内控制度，审核财务流程，保障公司各项资产的安全和完整;

2、 严格执行集团货币资金管理规定，安全合理调度和收付资金，确保公司资金安全;

3、 负责日常各类机票的核销与票价审核工作，各类数据的统计与分析，确保准确性与及时性;

4、 完成各类财务报告，做到及时、准确、应收帐款信息提交及时、制度执行的有效;

5、 按照集团统一规范的要求进行帐务处理和会计核算，准确、及时编制和上报各类会计及结算报表;

6、 负责各类票证，账单与报表的保管工作，确保票据与文档管理的安全性;

7、 确保应收帐款按月结清，其他各项往来按月对帐，坏帐及时处理;

8、 日常业务及合同的财务审核，成本费用控制;

9、 及时编制银行余额调节表和现金盘点表;

10、上级领导安排的其他临时工作。

岗位要求：

1、 全日制大学本科及以上学历，财务管理相关专业，必须初级职称以上;

2、 两年以上财务工作经验;

3、 熟悉财务相关法律法规、企业财务制度和流程，熟悉税法政策、营运分析、成本控制及成本核算等;

4、 具备优秀的统计能力和财务分析能力，能够从相关数据中发现和解决问题;

5、 良好的口头和书面文字表达能力、独立思考能力及良好的分析能力;

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！