# 有关护士长转正述职报告(5篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-04-09

*有关护士长转正述职报告一一、严格管理，有效协调一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导...*

**有关护士长转正述职报告一**

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通;及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭;让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识;在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟;举办“天使心语”小板报;利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士---护士有效管理自己---护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

四、注重服务细节，提高病人满意度

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20xx年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

六、不足之处和努力方向

面对我的病人我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力!但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。 因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：1、力争在护理科研方面有所突破;2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

**有关护士长转正述职报告二**

尊敬的各位领导，各位评委，各位同仁：

历史的每一个时刻都在转瞬即逝，它既珍贵、又独特。

现在就是这样的一个时刻。

当我走向竞选的讲坛时，深感肩负的责任重大，因为，医疗改革，我国加入wto，各级医院正面临着前所未有的机遇和挑战，特别在我们医院，周围相继新建了各类医院，如滨海医院、龙珠医院、中加国际医院等，原来的医院也在不断的发展壮大，要想在激烈的医疗市场竞争中立于不败之地，得以生存和发展，抢占医疗市场应有的份额，就要求我们要有新思维，要有新形象，来托起xx医院的发展，来托起xx医院明天的辉煌！

我叫xx，今年xx岁，中共党员，本科毕业，副主任护师，现任xx科护士长，于xxxx年xx月参加工作，从事了xx年的临床护理、临床教学及管理工作，积累的大量的工作经验，对护理工作有着深厚的感情，我为能参加竞选而感到自豪。

现将我的及工作的认识汇报如下：

1、我的主要经历：

（可根据自己情况填写）

2、今后的打算及实现目标的措施

如果我竞聘成功，我一定不会辜负领导和组织对我的期望，我将用一系列理念，四项措施来完成我的护理管理工作，以期达到一个目标，交一份满意的答卷就是：

用新世纪的营销理念来经营和管理科室。

1、用新世纪的营销理念是：

（1）从满足需求到需求，即不仅要满足顾客期望的需求，还要善于挖掘顾客潜在的需求；

（2）从传统的市场细分一对一的服务；

（3）从卖方走向买方，总之要以“顾客为中心”；

（4）从顾客满足到顾客忠诚；

（5）从产品管理到品牌管理；

（6）竞争方式转变；

（7）企业最有价值的资本是资本积累到知识积累，企业的资本要以企业拥有的创新人才、企业文化、企业信誉为形象力来衡量。

xxx

xxxx年x月x日

**有关护士长转正述职报告三**

时光流逝，去年的\"三甲复审\"、\"临床护理重点专科建设\"还历历在目，转眼20xx年也即将画上圆满的句号。在这一年的工作中，感谢医院领导对我工作的支持与肯定，感谢科室各位医生和护理姐妹们的团结协作及信任。回顾20xx年年初的综合目标管理责任书，将近年底，却稍感遗憾，工作中因为大家的繁忙及我的疏忽致使在科研工作中没有完成工作，希望在明年的工作中能够继续努力，主要从创建青年文明号，改变培训方式，改革责任制整体护理及医护一体化工作模式等多方面基本完成了各项工作。现总结如下：

1、核心制度贯彻护士工作的每一项，只有把核心制度融会贯通，在临床中才会杜绝护理差错事故的发生，尤其科室年轻护士较多，且在今年的护理管理中，实行能级管理，我科零级、一级、二级护士较多，故对二级以下年轻护士重点培训核心制度，定期组织学习，晨会提问，防患于未然。

2、核心制度的落实

(1)主班与治疗班每天下午对病房医嘱进行大核对，小夜班与两头班或大夜班核对第二日静滴液体，每周护士长周一、周五核对医嘱并检查病历的书写问题。

(2)规范诊疗本、长期及临时输液卡格式，字迹清晰，颜色一致。

(3)每天严格交接班，尤其对绝对卧床患者，定时翻身拍背，做好皮肤管理，降低并发症的发生，在今年的护理工作中，全年无压疮、坠床、导管脱落，有2例输血反应，2例输液反应，1例过敏反应，均健康出院。

3、分管病历的责任护士不定期检查护理文件的书写情况，建立温馨留言本，对出现的问题，进行留言，督促年轻护士成长，护士长每周不定时检查，保障病历的准确性。

4、按照医院规定，科室病历在病人出院后3天送至病案室，由于骨科医生忙于手术，建立出院病人登记本，督促、监督、检查病历的时效性。

5、对科室实习的护生严格带教，严格落实核心制度，在每月一轮的实习中，凡进入我科实习的护生，均学习核心制度，不定期提问，出科进行理论及操作考试，最后做好放手不放眼的带教模式。

1、在护理部领导的号召及带领下，我科在20xx年初实行责任制整体护理排班模式，根据白天责任护士的人数进行病房分管，即1名责任护士分管8-12个病人，实行整体护理，做好8小时在岗，24小时照顾的连续护理。

2、我科医生每天早晨查完房后便需到手术室做手术，与病人接触时间较短，沟通较少，而责任护士每天与病人接触，对病人病情变化、药物反应、治疗以及病人的心理变化了解最清楚，为了更好的促进病人康复，增加病床周转，提高病床使用率，在责任制整体护理的基础上实行了医护一体化医护合作模式，即在查房、病历讨论、全院会诊、业务学习中时刻与医生一起查房、一起学习，使病人得到更加高质高效的治疗，提高了医护及患者满意度。

3、改革排班模式，实行责任制整体护理工作模式后，将责任护士分管病房纳入排班中，运用英文的day(d)和night(n)进行排班的整改，让大家知道每天分管病房的情况，从而更好的护理病人。

4、运用品管圈管理方法提升护理管理质量，目前科室开展品管圈两项，都在进行

中，一项是\"提高术后伤口引流量准确率\"，一项是\"提高骨科膝关节置换术后康复效果\"的品管圈。通过开展品管圈，赋予圈长、圈员一定的权利，鼓励大家勇于创新，勇于探索，起到了良好的带头作用。

1、业务学习形式为了提高科室护士科研能力，在20xx年12月的护理科务会上，让各位护理姐妹翻阅核心期刊论著，打印为电子版并做成幻灯，在学习之前会遇到很多科研问题，20xx年每月的业务学习中一一解答，目前科室人员基本了解科研论文的格式并主动提问科研意向。

2、护理操作在以往的工作中忽略了操作的重要性，每次考核中总是存在很多问题，从20xx年9月开始，科室在每周三下午14:00组织操作演示，尤其对2级以下护士及实习学生，规范大家操作流程，提高操作技能，学习中不断进步。

3、理论学习晨会时间共同学习理论知识，涵盖月重点掌握内容，医院发展时势动态，核心制度等，且在今年医院组织的多次理论考试及院区组织的核心制度考试中，我科护士考试合格率100%。

4、继续教育俗话说\"活到老，学到老\"，医学是一门复杂的学问，需要大家不断继续学习，才能够提高自身综合素质，在改革学分制后，年初为科室护理姐妹制定目标，大家利用自己闲暇时间进行学习，提升自身素质，且在护理部领导及院区领导的大力支持下，我有幸被医院安排去四川大学华西医院骨科进修学习，通过三个月的学习使我开拓了视野，改变了护理管理理念，提升了自身业务能力，得到了良好的启发。

5、护理科研通过改变培训模式，使各位护理人员对科研有了一定的了解及认识，目前科室已有1-2名护士有意向往科研方向发展，故在明年的护理工作中，我科的科研能力及科研数量应该会有所增长，争取在明年的工作中带领大家发表文章，完成立项工作。

1、在医院领导及团委领导的大力支持下，我科在年初成功申报了\"卫生厅青年文明号\"，这离不开科室所有人的共同努力，自从开展创建\"青年文明号\"活动以来，咱们的优质护理服务工作也得到了大力发展，创新服务方法，改善服务环境、提供便民服务。围绕\"以病人为中心\"，形成急病人所急，想病人所想，帮病人之所需，解病人之所难，体现了\"以人为本，服务至上\"的服务理念。

2、今年的病人中以四肢外伤、椎体疾病及骨质疏松疾病为首，对疼痛及卧床皮肤管理尤为棘手，大家齐心协力，共同做好卧床患者的各项护理，减轻患者疼痛，提高康复效果，为病人提供舒适环境，在今年的截瘫患者护理中，我科成功治愈一例院外截瘫压疮一月的患者，得到了病人及家属的好评，目前科室截瘫患者无一人发生卧床并发症。

1、组建科研团队，完成科研立项，撰写科研论文;

2、希望能够选派或安排科室护理人员出去进修学习;

3、继续做好品管圈工作，将此管理方法持之以恒运用的骨科病房的管理中，提升护理质量，提高护理安全。

4、做好能级护理工作量的分配及培训工作

5、量化绩效考核，做到多得多劳。

6、强化责任制整体护理，对病人康复锻炼工作做到亲力亲为。

在辛勤的工作中，20xx年已尽年底，在完成护理综合目标的同时，咱们本着\"以病人为中心\"，给病人送去了光明，带来了生活上的福音，全年科室无护理不良事件发生，无护理差错事故发生，希望在新的一年里，咱们继续携手，团结一致，踏实敬业，在圆

满完成工作的同时，大力开展科研工作，组建科研团队，灌输科研意识，使骨二科护理人员不仅在工作中表现一流，在科研立项及新技术、新业务上仍与时俱进，走在医院的前列，为科室和医院的发展做出更大的贡献!

**有关护士长转正述职报告四**

20xx年护士长工作是新世纪的第一年，是全国卫生系统继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着\"一切以病人为中心，一切为病人\"的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划90%以上，现将工作状况总结

认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位职责制和护理工作制度，如职责护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;(2)护理操作时要求三查七对;(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

提高护士长管理水平1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，资料为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查状况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区

护士长参加了国际护理新进展x，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

加强护理人员医德医风建设1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士礼貌用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

提高护理人员业务素质1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。外科护士长年终总结外科护士长年终总结。

3、各科室每周晨间提问1-2次，资料为基础理论知识和骨科知识。

4、\"三八妇女节\"举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧;急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以到达提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，资料为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课潜力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

加强了院内感染管理1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

护理人员较出色的完成护理工作1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人带给优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，透过发放健康教育手册，以及透过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人带给了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了职责护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

存在问题：1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮忙，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了必须成绩，但也存在必须缺点，有待进一步改善。

**有关护士长转正述职报告五**

我是，现竞聘科副护士长一职，回顾刚刚过去的20xx年，个人感触颇深，既有收获，又有喜悦，更有成长；20xx年，在科室领导的正确带领下，在全科广大护士的大力支持下，个人较好的完成了各项本职工作，现将本职工作具体述职如下：

我竞聘的科副护士长一职，主要分管工作为基础护理、病房管理、工休会、病房质控分析、护理品牌建设等工作，一年来，在工作中本着“救死扶伤”的宗旨、认真履行“白衣天使”的各项职责，圆满完成了各项护理任务，实现了病人对护理工作满意度的不断提高，病房管理水平的稳步提升，培训效果成绩理想，护理品牌建设卓有成效等目标，为医院顺利通过20xx年三甲评审做出了贡献。

（一）强化学习，不断提高自我素养

20xx年，本人积极参加医院组织的各种学习活动，一是认真参加各种政策理论学习，系统的学习了十八大精神等党的新理论、新政策，通过学习不断提高自我的政治素养和内涵，二是及时充电，紧跟时代步伐。本年度，重点学习了关于医疗卫生改革的各项精神要求，重温“护士长手册”等，及时给自己充电，不断提高了自我的职业素养，使自己能够更好的适应时代对医护工作者的新要求。

(二)立足本职，扎实做好各项业务工作

在基础护理方面，认真按照相关规章制度和操作流程，做好基础护理工作，并不断提高护理工作的细心度和责任心；

在病房管理方面，认认真真的对待每位患者，尽我们最大的能力，做好各项病房管理工作，从患者的需求出发，帮助他们解决各种困难，帮助他们从心理深处战胜病魔，同时，每日坚持病房清洁，做好病房护理日志等基础性的工作；

在分层培训方面，结合医院实际情况，有针对性的组织护士进行不同层次的培训活动，并指派老护士作为年轻护士的导师，手把手，一对一，实现了理论和实践的相互结合，有力的提高了培训的效能；

在病房质控分析方面，我们定期对病房质控组织分析，查找薄弱环节，制定整改措施，对因人为因素造成的各种问题现象，限期限时整改，确保了病房质控的稳步提升；

在护理品牌建设方面，近年来伴随着医疗行业竞争的加剧，不断提高护理质量，塑造护理品牌，才能赢得患者的满意度，才能提高我们的竞争力，因此，20xx年，我们狠下功夫和时间，在护理品牌建设方面，做好“质”的文章，品牌建设取得了良好的成绩；

在工休会方面。定期组织召开工休会，耐心细致的为患者讲解相关医疗卫生知识，并针对患者提出的建议和意见，合理分析汇总后，制定措施进行整改，切实提高我们的服务质量，提供良好的医疗环境。

（三）遵章守纪，率先表率

在工作中，我能够严格执行医院的各项规章制度，不迟到，不早退，团结同事，对于护士们遇到的各种难题，能够积极帮助他们加以解决，与领导，与同事关系融洽，发挥了表率作用。

(四)廉洁自律,严于律己

在实践工作中,严格遵守医护人员职业操守和医院关于医风行风建设精神，坚决抵制各种“红包”、“回扣”现象，全年无任何违纪现象发生。

一是学习的力度不够，尤其是对政策理论学习方面，仍需加强。

二是对年轻护士关系不够，对于年轻护士的关心不够，主要是思想交流较少，对她们的思想动态掌握不足。

三是创新意识需要进一步提高。在工作中，容易受到老思想，老传统影响，这方面需要不断加强创新力度，与时俱进。

新的一年，新的起点，新的希望，在20xx年里，我将紧密围绕在医院党政领导班子周围，与科室领导和同事们一起，围绕医院发展重心工作，扎实做好各项本职工作，为医院又好又快发展贡献出自己的力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！