# 精选职业学校校长工作述职报告简短

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-05-29

*精选职业学校校长工作述职报告简短一一、就业途径广，对口率高，学生满意度高。经统计本学期13级学生顶岗实习单位已有203家，其中与专业相关的企业190家，占总数的93。60%。从对顶岗实习学生的跟踪调查情况看，相当一部分学生对推荐到的单位总体...*

**精选职业学校校长工作述职报告简短一**

一、就业途径广，对口率高，学生满意度高。经统计本学期13级学生顶岗实习单位已有203家，其中与专业相关的企业190家，占总数的93。60%。从对顶岗实习学生的跟踪调查情况看，相当一部分学生对推荐到的单位总体上比较满意，如：到广州嘉宝莉的学生目前正处于培训后的淘汰期，同学们虽然担心被淘汰，但学生情绪稳定，表示能得到企业如此的培训，应该感谢企业的培养，在企业学到的知识对自己今后的道路很有帮助。到贵阳德瑞家具厂等企业的学生，从基层工人做起，到现在10个学生没有一个流失，全部在岗安心工作，企业给予很高评价并一再要求继续要学生。

二、学生顶岗实习期学费交费情况好。14级以前学生顶岗实习前交费情况一直是个大问题，14级也只实现了40%的交费率。本学期分校发动班主任群策群力，从五一长假前就做好动员工作，使学费交纳工作顺利进行。本学期计划15级顶岗实习学生人数414人，到目前为至共有385人交清学费，除了已确认退学等已流失的学生，只有6人未交清学费，总体交费率达98.5%，很多班级交费率达100%。特殊情况未交清学费的老师都与家长联络并正在动员学生交费。

三、分校顶岗实习工作得到教师的大力支持。分校专业学生在就业方面具有分散、少量、就业竞争大的特点，从开学之初，分校专门开了全体老师的顶岗就业动员会，发动大家想办法出主意，动员自己的各种关系协助解决学生就业，请上课老师指导学生怎样通过自己努力实现自主就业。由于多项措施拓展发就业途径，顶岗就业工作得以顺利开展。

四、以就业为导向的专业教学为顶岗实习树立了品牌。从14级学生分专业班开始，分校重点抓了影响就业的几门专业课程的教学，从13级毕业生开始这些精品课程就在社会上造成了一定的影响，企业对学生的基本技能的掌握程度感到满意。从6月6日与企业座谈的信息反馈情况看，企业对学生在计算机制图及专业美术方面的基础表示满意。

五、开拓创新，把企业请进来。以分校形式将企业请进来搞人才交流会，是分校在学生顶岗实习工作中的一个成功尝试。我们不但主动与人才中介企业合作，在5月16日与云岩区人才市场合作在校外组织人才招聘会，还与省建设厅下属专业协会合作，成功于6月6日在校内组织了一次大规模的人才交流活动，有力地推动了学生顶岗实习工作，加强了与地区企业的联系，还积极地宣传了学校，取得了很好的社会效益。

总结经验我们在上述方面取得了良好的成绩，同时我们也要重视我们的不足之处。

首先，顶岗就业工作在一定程度上影响了专业教学。学生在进入顶岗实习期后人心浮动，没有集中精力用于专业学习，由于经常有学生以顶岗实习为借口缺课，导致老师不能正常组织教学和考核，使本学期教学质量下降，没有完成预定的教学计划，专业老师的收入也受到影响，对老师的积极性会产生了一些影响。

第二，为了给顶岗就业提供条件，许多班级放松了对学生的管理，导致学生缺课情况严重，部分班主任掌握不到学生的动向，使班级管理失控，加大了学校对学生管理的难度，影响了正常的管理次序。

第三，分校对学生顶岗实习工作流程还不很规范，老师和学生对顶岗实习工作流程不是很清晰，特别是各种联系信函、报表、个人资料的填报和管理不是很规范，导致工作效率打了折扣，工作有些混乱。

第四，虽然今年重视了与相关政府部门和企业的联系，但由于各种原因不能长期地进行有效的沟通，企业用工信息不能及时地反馈到学校，使学生在顶岗就业时失去了到优秀企业实习的机会。

第五，顶岗就业前对学生的准职业人的教育还不足，部分学生对就业没的正确的认识。我们现有的学生管理体制、管理意识和课程设置与企业用工和管理方式有差异，需要我们与企业接轨。

展望未来，分校将在下学年度的顶岗就业工作中，我们要争对以上不足做好下列工作。

一、做好顶岗就业的准备工作，提前一个学期动员学生做好联系顶岗实习单位、准备第三学年学费等工作。进一步完善就业机制，完善企业数据库，加强与企业的联络并保持良好关系，及时掌握用工信息，就企业预定毕业生的工作提前与企业交流。

二、加强对毕业班的学生管理，避免学生在燥动中以各种借口缺课和逃避考试。在教学中各科上课老师注意引导学生完成自荐书、自荐表的准备，在上专业课的同时做好专业就业的思想准备，和技术准备。

三、规范顶岗就业流程，简化顶岗就业程序，把有限的人力、物力资源用于对外联络，组织企业进校招工。规范各种联系信函、报表、个人资料的填报和管理，直接一次性将学生需要收集和填报的资料预先先准备好，避免管理工作的混乱。

四、保障正常的教学次序，重视毕业生专业课的考核。学生以学为主，学生质量与专业课的授课效果有直接的关系，是关系到学校发展的大事，在第四学期顶岗就业工作中注重协调好与教学的关系，合理安排时间，并合理调整教学进度，确保教学任务的完成。

五、加强对学生和老师准职业人和教育和学习，多增加到企业现场学习的机会，通过授课、讲座等形式加强对学生准职业人的教育，在管理体制、管理意识、管理方法上向企业靠拢，加强职业素质的教育和训练，使学校更象企业，教室更向车间，学生更象职业人。

六、在教学方面进一步开拓精品课程，抓好示范班级、示范专业及精品课程的建设，加强与准职业人素质相关的能力培养和技能训练，类似于军事化和“5s”的管理知识培训和训练也考虑列入准职业人的教学内容，把学生的仪容仪表、职业礼仪、个人素养等提升到一个高度，提高毕业生的质量。

综上所述，分校在顶岗就业各方面较以前的了很大的进步，我们将加强学习，继续深化教学和管理体制的改革，为社会培养符合企业用工要求的准职业人。

**精选职业学校校长工作述职报告简短二**

啃老族需要认真做一个职业规划。争取昨日脱离啃老族。

“啃老族”指的是有独立生活能力的成年子女要求老年人经济资助。

首先老年人被啃老，说明老年人有一定的财富可以让自己的子女去啃，如坐吃山空的富二代。如果是穷一代，怎么啃？我是来自农村的，我家乡的朋友和同学的家庭都不好，靠庄稼吃饭维持生计，所以绝大部分人都出来打工，结果就是：只要出来打工就会比在家里经济好些，因为做农业除了技术就靠天了，如果遇到灾害可能就成了绝收户，只能靠救济了！所以穷的家庭的子女很难成为啃老族，因为在家里啃老就会穷二代、穷三代、穷n代？如此说来，啃老的人基本家庭都是比较富裕的，那么富裕的人怎会变成啃老族呢？细数一下，可能有一下几方面原因：

父母总是喜欢什么都包办，不要让自己的小孩太辛苦，太冒险，因此这样的小孩就会喜欢“靠”，在家靠父母，在学校靠同学，如果去工作了发现没人可靠，那就靠父母吧自然成为啃老族。

当到了工作岗位，稍有不顺心就辞职，跳槽，没有团队精神，缺乏合作意识，最终因为不能适应而回到家中。

因此认为一切照顾都是应该的。当回到父母身边时，没有感恩之情，自然就谈不上孝顺。这些“啃老族”很冷血，不懂愧疚，不懂责任，不知父母把他带到这个世界的不易，往往还有怨恨情绪，使做父母的有苦难言。

如果真的要让父母通过法制来拒绝自己的子女啃老，还真是不好执行，因为执行者是父母。面对自己心爱的小孩，有可能是独一无二的小孩，如果通过各种教育都无法改变局面通过法律，那么就等于将小孩推上生存的危险区，这样的话父母会愿意吗？再加上家丑不可外扬的传统观念就更加会让父母动摇。因此通过法律来改变啃老的现状实属不易啊！

如果真要改变，其实当然要去改变，除了立法，还是要从本质上解决问题。如：

如果认真研究“我爸是李刚”的案例，其实不难发现家庭教育一定出了问题。因此要反思自身的家庭教育。首先，父母自己要做好示范作用，责任、勤奋、积极、独立、感恩等等都要自己示范，至少自己不是啃老族：）其次，要根据孩子的成长阶段的特点赋予一定的责任和义务，从小培养其独立性和责任感以及自信心。再次，就是培养其个人的兴趣和爱好，尊重其个性发展，最好能引导孩子形成自己的职业优势和长板，慢慢从养活自己到有自己的事业，这样就可以让小孩慢慢远离自己了：）

通过各种社会实践教育，鼓励学生自己去锻炼和提高，树立学生自己独立的信心。另外就是加强职业生涯规划教育，让学生提高自我认识，找到自己的所学兴趣，发挥优势，积累能量，提高就业竞争力。这样就可以在找工作和就业上能给力。

让所有人都去鄙视真正啃老的人，当啃老族成天害怕异样的眼光和言论，那么他们一定会忐忑不安的，一定会有所反思的。

杜绝产生“啃老族”的根本办法，是父母及家庭成员理智的培养孩子，才能让孩子健康的长大成人，这也是对“啃老族”的防微杜渐。因此父母在孩子小的时候就要学会慢慢放手让孩子独立，很多时候使自己太喜欢关心或关注自己的小孩，有时候在小孩眼里这是一种限制或阻碍，久而久之，他们会觉得就依你们的，就算错了，也是你们的问题。因此，推卸责任，变得自己不做主不独立就开始啦！就算父母自己很富裕，还流油，也要让小孩觉得靠不了……

拒绝啃老族就从“放手”开始！并帮助其做好自身的职业规划。

**精选职业学校校长工作述职报告简短三**

为落实“大学生职业生涯规划大赛”，同时面对当前大学生对未来的职业生涯缺乏长远的规划和针对性的准备，对社会就业方面的具体情况缺乏切身的体会，导致学习目的不明确，甚至失去对未来的追求，在指导老师以及就业指导中心的亲切指导配合下，大学生就业与创业协会在3月x日到5月x日举办了“大学生职业生涯规划大赛”。其中国共产党收集作品31份，有17位选手经过初赛晋级复赛，最后在层层培训、层层选拔下共有11名选手脱颖而出，成功晋级决赛，决赛评选出2名优秀选手推荐参加学校决赛，活动现已圆满结束，现将各阶段活动情况总结如下：

一、活动筹备情况

从接到学校大赛通知文件那刻起，指导中心对此次活动高度重视。我协会一起探讨和策划最终把大赛分为四个项目：赛前宣传、职业生涯规划培训会、初赛、以及决赛。这样可以使同学们通过这四项不同的活动深入的了解职业规划的重要性，认真的做好职业规划。同时调协会各个部门即刻开始后期活动的准备。

二、活动实施情况

(一)赛前宣传

为了让学生们普遍了解职业生涯规划，我协会于3月x日至4月x日开展了职业生涯规划设计大赛宣传，通过广播台、宣传板、横幅等方式宣传，以及文件下发务必使每一位同学都了解此次活动了解职业生涯规划。此次宣传收到了预期的效果，职业生涯规划引起了学生们广泛关注，与职业生涯规划主题班会同学的积极参与、踊跃发言有着密切的作用。

(二)职业生涯规划培训讲座

为了让大学生初步了解职业生涯规划，增强大学生职业生涯规划意识以及增强职业生涯规划在大学生心目中的重要性，我协会于4月x日开展了培训活动，让学生明白职业生涯规划的重要性和必要性，对参赛选手进行辅导。

(三)初赛

20xx年x月x日我协会在活动中心举行了职业生涯规划大赛初赛，共有17份作品参加了此次初赛，内容各有特点，作品质量很高，为决赛选拔出了11名选手，为接下来比赛的进行奠定了良好基础。

本次初赛的成功举办收到了良好的效果，有效地使同学们深入了解了职业生涯规划，通过自己作品的制作使同学们有了切身的体会。

(四)决赛

经过历时两个月的筹划准备我协会于5月x日举行了决赛。 邀请就业指导中心老师进行对选手们进行了点评，从专业角度指出了选手们的优点和不足，为选手们参加学校决赛提供了实际的指导。在评比完毕后由在场所有嘉宾老师为获奖选手颁奖，最后协会指导老师做了最后的总结，张老师还强调每一位学生都应该有自己的职业生涯规划，并且要认真去坚持自己的职业生涯规划。

决赛的结束，本次系列活动也圆满结束，本次活动举办得非常成功，使全院同学充分认识了自己，学会了客观地分析环境，并且能够科学地树立目标，做出正确的职业选择，为以后学生的就业奠定了基础。

三、所得经验

回顾职业生涯规划大赛系列活动的整个过程，有许多经验值得我们认真总结。

第一，协会领导小组在就业指导中心的亲切指导下，在与其它兄弟社团相互交流相互学习，对活动方案进行了认真讨论，深入同学中间积极听取各方面的意见和建议，对活动全过程进行了仔细设计、论证，在活动开始前确定了正确的指导方针，形成了一整套可操作性强的活动方案，为整个活动的顺利进行打下了坚实的基础。

第二，在协会领导小组的带领下，通过于各部门相协调，从学院其他部门举办的活动中，收获了很多宝贵经验。

第三，通过制作评分表而制定了详尽的评分细则，使我们对比赛的阅读和理解能力得到了很大的提高，并且邀请到我校就业指导中心的老师作为大赛的评委，从他们身上学习到很多有建设性的见解。

第四，各位指导老师以及参加比赛的同学对此次比赛都相当重视，在大赛进行过程中提出了很多很衷肯的建议和意见。从而让我们能够不断修正当初定下的方案使之更加完善。

四、所遇问题与建议

由于我协会第一次举办职业规划这一类型的活动，同学们对此了解认识不够，导致前期工作开展比较困难。学院在举办这方面的活动由于经验不足的原因，也在各阶段活动开展的过程中，碰到过各种方面的问题。

针对上述问题，今后举办类似活动应注意：

要与比赛相关指导老师们多交流，这次活动的成功进行都与他们的宝贵经验分不开，不仅是关于职业生涯规划设计方面经验，还有关于具体比赛流程方案等，他们的丰富意见可以增强我们对比赛的组织能力以及把握能力，在交流中学习，在交流中进步，争取以后做得更好。

大学生就业与创业协会举办的这次大学生职业生涯规划大赛，促进了我院的学习风气，展现出了我协会的干事以及我院学生勇于创新、敢于实践的风貌。最后在庆祝大学生就业与创业协会“大学生职业生涯规划大赛”取得圆满成功!

**精选职业学校校长工作述职报告简短四**

时间：大二：上学期努力把英语四级过了，再把本学期的主要功课学好，学好的概念是要把内容掌握，同时考试得高分（希望每科都在80分以上）。

下学期：把计算机四级数据库工程师证书和英语六级证书拿到。学好专业知识。所以要努力的学习。

步骤：从星期一到星期五每天晚上好好利用时间学习，把功课赶上。最好就是能够今日事今日毕。星期三下午没课允许自己睡个懒觉。星期五晚上和星期六晚上用来上网和进行体育活动。做自己想做的事。星期天白天逛街和约会。同时也要和同学们好好的相处，促进彼此的友谊。

一．个人分析：我本人对新鲜事物很有好奇心理。遇事都想弄明白事物的逻辑与原理，弄清个所以然来。我个性很好胜，做事求完美。我有雄心抱负，以后想干一番大事业，不管在困难也能坚持。我对待新事物和环境时总能很快的适应，很快学会。我喜欢那种感觉。

（1）自身现状：为了以后我自身的发展，我从现在就开始准备，我最近下载和买了一些关于成功励志的书籍阅读，以此来勉励我，随时带给我力量与勇气，不至于使我的意志低落，保持高度清醒的状态，现在认真的学习。一步一步的去实现我的愿望。我希望这学期可以取得个好成绩。下个学期下定决心做兼职。由于学校课程的安排，很多课程都压在了大二，学习很紧张。

（2）性格、特长、爱好：在与人交往中，自我感觉我与他人相处不错，能很快就与陌生人成为朋友，这一点是我有点自信。在没有和陌生人很熟悉之前，对人很客气，成为好朋友后，可以和他或她很放得开，没有感觉到很约束，我本人也很面善，脸上有时会带着笑容。很多时候有些场合让人感觉很紧张，而我不会觉得紧张，反而会很自然，从容。一般给人第一印象不错。不过我的性格有时候很急躁，显得没有耐性，有时遇到一些问题就会很担心。不镇定。我觉得这是个致命的缺点，我在努力把它改掉。但是有时候遇到困难时就会勇敢的往前冲，不怕失败。有着一种“他又能奈我何”的敢打敢拼的精神。我比较擅长体育方面的各种运动。可以很快就学会并发挥得很好。这一点还是不错的。比如说排球、羽毛球、乒乓球等等。我的爱好可以说很广泛，什么都喜欢，不断追求新事物，新感觉，新挑战。

2．角色建议（周围的人给自己的评价及建议）：

父母：在她们眼中，我是一个很有自制力的好女儿，从来就不会让她们担心。做事可以克制自己的情绪，有时候有些大事情她们都让我自己拿主意。他们希望我不要容易满足现状，突破现状，要有更高的目标更高的追求。做事不要太轻率，不要再气头上作出决定。要稳重，沉着对待。

老师：老师夸我学习努力认真，脚踏实地，喜欢专研的精神，是个好学生。不过在某些事情上要注意细节。往往有很多东西都是摆在细节上的。要注意把事情要就透彻，不要只求表面上的东西。

同学：同学说我很热情，很乐于帮助人。给人感觉很亲切，很友好。不过不要在心情不好的时候太过低落，太过沉闷，当心情不好时，要换个方式是自己调节过来，使自己振作起来，有时做事情不要只看重结果，要看重过程，看到你在这个过程中学会了什么，得到经验是很重要的。

规划实施存在的障碍：俗话说：“计划赶不上变化。”是的，影响职业生涯规划的因素诸多。有的变化因素是可以预测的，而有的变化因素难以预测。在此状况下，要使职业生涯规划行之有效，就须不断地对职业生涯规划进行评估与修订。可能会由于在这过程中会遇到有些意想不到的阻拦或是有事请给耽搁了，也或许会因为我意志力不够坚定，那么追求的步伐就变慢了。不过会在进行的过程中调整好。

解决方法：在一般情况下，我定一学期对自己的职业生涯规划进行评估，有不好的地方，及时的修正

前 言

职业生涯是个人发展的基础，是人生中最重要的历程，同时又是追求自我实现的重要人生阶段，对人生价值起着决定性作用。

花开花落，春去春回。不知不觉中，我已走到21岁的年轮界。面对这科技高速发展的信息世界，不禁感叹，在这人才竞争日益激烈，机遇和挑战并存的社会里，作为一个计算机专业的当代大学生，自己的未来又在哪里？在这个社会里，我扮演着什么样的角色？

优良的开端是成功的一半。有了目标才会有动力。对于即将踏进社会的我们来说，把握好剩余的大学生活时间，捉紧时间多学习一些知识和技巧为将来打下基础。经过深思熟虑，我决定规划一下未来，好好的刻画自己人生的宏伟蓝图。

（一）自我剖析

优点盘点：做事仔细认真、踏实、有耐心、肯吃苦耐劳。为人和蔼、友善、安分、忠实可靠、很好相处而且能以一种实事求是的态度接受他人的行为，但我需要基本的信任和理解。总是避免矛盾，更在意维护人际关系。 只要可能，就会使自己适应他人的需要和期望。

缺点盘点：性格偏内向，不太善于表达自己，语言表达还很欠缺。交际能力较差，胆小，思想上属保守派，主动主动性不够。有时偷懒，知识面不广，经验不足。但缺乏毅力、恒心，有时多愁善感，没有成大器的气质和个性。

兴趣爱好：

1、绘画。这是我的一个兴趣，也是我选择室内设计的一个原因。

2、看书。正所谓“满腹诗书气自华”，读书不仅能增长知识，而且能提高一个人的文化修养和气质。

3、听音乐。我喜欢听音乐，没有固定的歌曲、旋律，只要适合此时此刻的心情，就会很认真的听，哪怕听上好多遍，也不厌烦。

平时的空余时间，我会上网浏览网页，看看新闻。作为一名艺术设计专业的大学生，所以我对设计类工作这方面的问题比较关注，特别是室内设计这方面，平时就喜欢看中央台的【互换空间】栏目，所以我就对于此产生了浓厚的兴趣。

（二）环境分析

国家环境：随着我国人们生活品质的进一步完善、人们越来越重视其自身环境生存与行为质量认识程度，以及环境的美化、科学化、合理化和完善化的程度，生活的品质在逐渐的提高，国家必须有一群室内设计专业的人才来作为补充。

社会环境：近年来，买房、装修，已经成为市民关心的热点、焦点问题。随着房地产经济的持续走旺和装饰行业的快速发展，这大大刺激了室内设计行业的发展，室内装饰设计人才需求看长，室内装饰设计师就业前景看好。市场繁荣，人才需求自然旺盛。

职业环境：近年来，室内设计行业发展迅速，室内设计师已经成为一个备受关注的职业。由于我国室内设计专业人才的培养起步较晚，面对高速发展的行业，人才供应出现较大缺口，因此就业前景非常客观，但长江前浪推后浪，竞争激烈，也不容乐观。

分析小结：前景是乐观的，但是经济的发展和全球化的到来必将导致人才精英化，这就需要我更加努力学习与专业相关的拓展知识，完善自己，让自己更容易融入社会，融入工作。

（三）未来人生职业规划

熟悉适应期：利用3年左右的时间，在不断地摸索中前进，适时地调整自己的战略方针，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位。也许初期的工作状况与预期规划的之间会有一定的差距，但我会竭尽全力来弥补这些差距以进一步适应职场。在这一期间，主要做好职业生涯的基础工作，加强沟通，虚心求教。这个阶段也可以说是一个再学习的过程，很多课本上理论性的东西与实际是不相符的，因此，我要学会变通。通过这些调整适应，最重要的是我要找到属于我自己的创作风格。

稳定发展期：五年内希望找一家能给自己一些适当的发展空间的公司或者企业打工，积累经验，见习于社会，并且好好利用这里的人际关系和社会关系去寻求更适合自己发展的台阶。接下来，争取把自己的工作做得更好，同时，也不断地为自己充电，学习更多的东西；同时，在事业有成的情况下，感情方面也有所收获，拥有一个感情的归属。

职业目标：优秀的室内设计师

总 结

通过规划，我清楚地认识了自己，确立了自己的努力方向和职业定位，这样就可以使自己保持平稳和正常的心态，按照目标和理想有条不紊、循序渐进地努力。当然，计划虽好，最重要的还是在于其具体的实践和所取得的成效。任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的计划随时都会遭遇问题，这就要求我们有清醒的头脑，客观的分析和全面的认知。每个人都有自己的理想信念，抱负和追求，每个人都渴望成功，但在此过程中我们必须坚持信念，必须坚持不懈，必须脚踏实地！

**精选职业学校校长工作述职报告简短五**

我认为财务管理人员是非常有前途的，对每一家企业来说，人、财、市场都是最为关键的因素。越来越多的企业会走向以财务控制为核心的企业管理，而且财务和投资、资本运作、金融等等都有千丝万缕的联系，其职业发展可谓是前途无限。

从职业分布来看，财务可以划入企业的主战场。这是因为在大的企业里财务能够创造非常大的价值。一个一定规模的企业财务总监能够拿到几十万甚至上百万的年薪，那时因为在那样的公司通过财务管理比如税务筹划、资金运营、内部控制等等能够创造几百万甚至上千万的价值。

财务本身是一项专业性很强又非常稳定的职业，如果选择把财务作为职业方向，首选的职业目标是做外企或大型企业的高级财务人员。财务高管人才大都处于企业的核心层，他们不仅要求了解企业的经营运作，还要在企业的经营投资方面提供建设性的意见。按照目前的经济环境，这类公司所需要的高级财务人员一般有财务副总裁、财务总监、财务经理、高级财务分析经理、财务主管等。

当然，这些职位对人的要求也会比较高。一般要求资质至少是在会计师以上，经验等。例如，一家外企招聘高级财务经理时的职位要求是：良好的教育背景，英语流利，很好的沟通能力，word、excel熟练，娴熟的财务业务能力和管理能力，良好的协调能力，熟悉西方会计，熟悉有关中国法律。

对于许多初级财务人员和准备走这条路的人来说，从毕业参加工作的那一天起，就该朝这个方向去努力。不要想当然认为有个两三年工作经验就好找工作了，仅会做凭证、会报税、出报表这类纯粹的会计是远远不够的，这在财务领域来说是属于较低层次的。唯有从财务管理、预算、分析、决策等全方位提升，注重沟通能力和英语运用能力的提高，培育管理视野和全局观念，提升自身综合素质，才能使职业生涯提高一个层次。

以四大国际会计师事务所为代表的专业财务公司，也是大量吸收财务人员的一个就业领域。从某个角度看，会计师事务所是一个能使个人快速成长的学校，其培训、工作和管理机制会令从业者学到许多专业知识和管理理念，审计从业经历也会为将来的财务管理工作提供独特的视角。不过，在会计师事务所工作所承受的压力往往是非常巨大的，加班和出差是家常便饭，高强度的工作使得很多人难以将之作为终生的职业方向。这类专业财务公司更适合两种人：高层管理人员和年轻人，前者重在发挥管理能力，而后者主要是学习和锻炼。对于刚走出大学校园、又准备在财务方面发展的年轻人来说，先进入会计师事务所锻炼一段时间，等积累了工作经验后再转向企业将会是很不错的选择。

资本运作在企业运营和发展中发挥越来越大的作用，如果有不错的金融知识背景，投身银行、证券、风险投资、保险等金融行业，做专业的财务人员也会有广阔发展的空间。譬如，具有丰富从业经验的证券分析师的收入相当丰厚，而奇货可居的保险业精算师可以说是金领职业。

总之，财务管理人员的核心建议是，不管具体从事哪个方向的财务工作，都要争取向高端发展，要做专业和资深人士。低端的财务人员几乎遍地开花，而高级财务人才却始终是行业内的紧缺人才。

**精选职业学校校长工作述职报告简短六**

共青团是中国共产党领导的先进青年群众组织，作为职业学校团委要充分发挥好党的助手和后备军的作用，挥好团委联系党和广大青年教师及学生之间的桥梁和纽带作用，带领他们更好地理解新形势下党的路线方针政策，我校在上级团委与学校领导的关心和指导下，紧紧围绕学校工作要点，结合我校学生实际，大胆创新工作思路、完善工作方案，深入到同学当中开展了一系列主题教育活动。现结合实际工作，谈谈自己的几点认识和思考。

一、 以思想建设和组织制度建设为基石 ， 激活团支部工作活力

1、 定期开展业余团校、党校、团干培训，健全组织机构，完善

工作机制。

职业学校的一部分学生对共青团的认识不到位，认识肤浅，因此开办业余团校，成为开展德育工作的一条有效途径。学校开办培训班，宣传团的基本知识、基本理论和时事政治，一方面能提高团干部及团员的素质，另一方面还可以使积极要求进步的非团员学生对共青团有一个明确的认识，提升政治素养，促其积极进步。除传统授课，我们创新学习方式：采取小组讨论、户外拓展、志愿者公益活动等，让学生在：乐中学，学中乐，学生在培训的过程对共青团有了更深的认识，不仅明确团员的权力与义务，而且懂得团组织的意识，起到积极作用。

2.制定和完善共青团组织制定。

一是健全团的组织生活制度。扎实做好团员教育评议和团员的团籍注册常规工作，积极利用互联网等现代科技手段，做好团员证与团籍管理工作，进一步提高团员管理的水平。二是严格团员发展管理制度。有意入团

的学生需经个人自荐、班级团支部、班主任推荐，经校团委审核后主动向团委提出入团申请，经培训考核合格者填写入团志愿书光荣加入共青团。建立团员经常性教育长效工作机制，积极做好发展团员的工作，壮大团组织力量。三是健全团员考核奖惩管理制度，树立优秀典型。

二、以丰富多彩的活动为载体，增强团组织的吸引力和凝聚力

1.开展团组织主题教育活动。

学校团委紧握时代脉搏，组织相应的活动，发挥宣传教育作用。校团委可围绕节目、庆祝日及纪念日及热点时事开展传统的主题教育活动，对学生进行爱国主义、集体主义和遵纪守法的教育，培养学生甘于奉献、学会感恩的优良品质。如“勿忘12.9”“我心中的弟子规”、“喜迎xx大 ”，“雷锋在身边”等主题开展主题团课、黑板报等班级性评比活动，提前做好活动计划安排与计划、落实到各个支部、学生在参与的过程中也是自我政治意识提高的过程。

2. 开展时尚健康的特色文体活动。

对于职业学校学生来说,丰富多彩的教育活动最能展现他们的特长,最能表现他们的才能。

在传统的演讲比赛、 朗诵比赛、征文比赛、班班有歌声、大型文艺汇演等形式之外 ，团委应根据学生特点和喜好，创新思维，开展一些他们喜爱的新颖多样的活动。比如可组织学生积极参与辩论赛、个人才艺秀、 模特展示、 校园十佳歌手大赛、羽毛球赛、乒乓球赛、棋艺赛等活动。既反映出学生活泼健康的精神面貌，有增强学生自我认同感和自信心。

3 .渗透“诵读《弟子规》，文明我先行”主题教育系列活动，提升德育效果

中职学生正处于人生成长的关键时期，由于人生经验、社会阅历等方面的限制，他们的思维方式、人生态度、行为习惯具有不成熟性和未完善性.他们在心理、认识以及行为上往往具有情绪化、自我中心化和随意化等特点。因此，要通过发挥思想政治教育优势，对中职学生进行正面教育。积极加以引导。我校提出开展“诵读《弟子规》，文明我先行”经典教育活动，将国学文化融入形式多样活动中的主题教育活动，鼓励越来越多的学生主动学习《弟子规》，丰富我校《弟子规》学习成果，取得了良好的德育效果。

4、扩大志愿者队伍，传承雷锋精神，树立服务品牌

青年志愿者活动作为团工作的重要特色，要充分发挥职业学校资源优势， 培养学生甘于奉献，乐于助人的高尚情操。除常规的敬老院活动，还注重与社区街道开展为居民志愿服务，在少儿图书馆设立德育实践基地，每周图书上架工作。还注重体现职业教育的特色，将培养学生对专业的认识与社会实践相结合，组织计算机专业、电子商务专业的同学为少儿图书馆电子阅览室进行电子维护及社区文职工作，组织校园学习成绩好的同学为周边农民工子女开展课业辅导工作。学生学以致用，更好锻炼学生。

三、工作的困难

1、思想政治工作缺乏时效性、针对性。学校团组织的中心工作是对团员青年进行思想政治教育，提高他们的思想政治素质。我校团委已经形成了两个思想教育阵地——业余党校、团校，但是学生的参与面有限、学员的学习时间有限、学习内容有限，课堂教学形式单一，教学效果不是很明显。另一方面，现在的青少年，接触的新事物多，思想活跃，视野宽阔，

但同时又易受社会不良思想和不良行为的侵蚀。因此，做后进团员的思想转化工作，感到比以往的任何时候都难。

2、团干部的工作积极性下降。学校团委委员政治待遇低、补贴少，学校团委缺乏对团干的考核、考评、奖励机制，因而许多团干缺乏压力和动力，得过且过，“当一天和尚撞一天钟”。另一方面团委委员兼任着繁重的教学任务，相当一部分还当着班主任，里里外外一个人，既要教好课，当好班主任，还要搞好团队活动，经常顾此失彼。

3、学校团委工作职能划分不清。感觉只要是学生有关的活动全部由团委实施，其实职能部门如：教务科、学生科等，在部门协调关系上存在困难。

中职学生是我们国家教育事业的重要培养对象.他们同样是国家的未来.民族的希望.是社会经济发展的潜在生力军：中职学生的思想发展可以说对我们的民族产业都会有深远影响。作为中职共青团工作者，我们需要高度重视和做好中职学生的思想政治工作，这是我们的历史使命.也是党对我们共青团工作者的要求。

**精选职业学校校长工作述职报告简短七**

it领域有一个特殊的职业岗位---售前工程师，我们曾讨论过售前工程师的成长历程，这是一个极具挑战、而又充满魔力与新奇的岗位，尤其是对刚毕业不久、充满朝气的年轻人来说。曾经有很多朋友问我，售前工程师未来的职业生涯是什么，一定要转为销售吗?技术岗位的职业出路是什么？往大里一些说，做技术的人在中国的企业公司里，未来是怎样的呢？

有人认为售前工程师就是忽悠客户，用老百姓的话说就是“耍嘴皮子”，最高的境界就是没有的说成有的，死的说成活的(现在有很多所谓的专业咨询师就给人这样的感觉)。这种观点是对销售工作的一种误解，无论是售前工程师，还是销售人员本身，完成销售的过程就是与用户建立信任、用心沟通的过程；你忽悠了用户，只要有一次，失去了对你的信任，就没人给你第二次沟通的机会了。

售前工程师有自己的职业生涯，如同踏入这个门槛时是面对的挑战一样，售前工程师的未来也一直是充满智慧与新奇。我以自身的经历与售前技术圈里同仁的发展，做了一个简单的总结，希望能给大家一点启示。

售前工程师是介于销售与技术支持之间的工作，它的目标是帮助销售多签单，签大单。而能说服用户的最终方式是帮助用户理清自己的需求，找到最适合他的解决方案。

进入售前工程师的门槛上是对技术理论与产品操作有较深的了解，你能说明白的前提是你懂得、你会用。成为一名售前工程师后，根据经验积累与能力提升的程度，售前工程师的生涯可分为五种阶段：

岗位：售前工程师、销售工程师

主要能力：交流沟通能力

售前工程师最基本的工作就是支持销售的工作，包括产品交流、方案提供、编写标书等，但成为销售的伙伴，还需要正确理解销售人员的真实意图。不是每次与客户交流都说同样的东西，不是对一个产品的讲解就像在背课文，也不是给客户的方案就是公司的模板改为用户名字就可以了，更不是编写标书就是对着标书全盘拷贝“yes”…好的销售人员对于用户项目是有很强的推动作用的，每次见客户都有不同的目的，你只有“理解”了销售的真实目的，才能提供有效的支持，才能不浪费销售“辛辛苦苦”争取的各种技术交流机会。

一名售前工程师应该牢记：用户不是我们的练兵场，拿用户做“小白鼠”来提高自己的阅历，是要付出昂贵代价的。

成为销售助手，就是能融入销售的过程中，与销售配合得默契，你的技术支持就像手术台上的助理大夫对主刀大夫的支持；大夫一伸手，你就递上所需的工具，大夫一个眼神，你就报出需要的信息…助手就是表明你就像销售“多”出来的手，如同销售自己的手一样灵活。

岗位：售前经理、技术支持经理

主要能力：引导需求与方案的能力

说明：不是说售前工程师的能力提高就是当经理，就必须有行政职位。但这是中国文化的一个普遍事实(无论是政府还是企业都不能逃脱这种文化环境的影响)。“学而优择仕”的思想在中国有上千年的历史了，社会的普遍认为：对知识分子的最好奖励就是让他做官，而不是给他优裕的工作、生活环境，让他有更大的科技成果；因为在中国当官就意味着你可以支配更多的资源，拥有更优裕的工作环境；哪怕你占着当官的位置，不做任何当官者的工作。在中国有一个专用的名词---待遇。所以中国的“院士”大多数都是在任的校长、院长、所长、局长、部长，反过来，你先当上这些“长”，被选拔为院士的可能性就更加容易。像陈景润、袁隆平靠纯技术出名的科学家毕竟很少，“墙内开花墙外红”的例子是凄凉的，外国人认可了你是人才，中国社会才承认你；一旦承认了你的地位，还是要让你做官，否则无法体现对你的“重视”。所以，在企业中，考量你能力的提高，评价企业是否认可你，就是看你是否担任管理领导职务；没有提你做领导，往往意味着还没认可你的能力。当然这种文化与西方是不同的。

售前工程师不仅是销售人员的工作助手，还是要帮助他多签单、签大单。如何给销售建设性的意见，如何从技术角度让用户认可我们的方案与产品？只是理解销售的意图，还是不够的。

销售伙伴的含义是售前工程师帮助销售完成技术工作的同时，还能提供销售需要的信息，“创造”销售需要的“新机遇”，如：分析竞争对手产品的技术优劣性，给客户思路清晰、说服力强、有针对性的解决方案，利用技术角色去获取各种信息…

作为销售伙伴，你不再是销售要什么，才想什么；而是主动营造销售契机，发现销售机会。在销售没有思路的时候，你有能力帮助销售寻找到新的销售思路。

很多的售前工程师，在这个阶段转为专职销售，因为他们感觉自己就是一个销售。

岗位：产品经理、营销工程师

主要能力：营销能力，把你的方案变成用户业务发展的长期合作模式

了解自己产品的优势，了解竞争对手的状态，都只是销售过程的一个侧面，销售的最终目标是说服客户，而不是打败竞争对手。因此，作为售前工程师一定要了解客户的需求。

用户伙伴是指售前工程师熟悉用户的业务流程、从用户业务发展的角度，给出自己销售产品的合理解决方案，不仅支撑用户现在的业务需求，还可以支撑今后将拓展的业务需求。因为it行业是一个飞速发展的行业，“摩尔定理”是一年半翻一倍(软件行业的速度还要快)，厂家的产品在一年半还不升级，性能就只有人家的一半了，这一点用户自己也很明白。

有人说：用户的业务千千万，我如何都能全了解？用户自己都很难说清楚，我如何说清楚？这样的说法是没有找到我们工作的实质，我们不可能成为用户业务的专家，真这样的话，你

直接取代用户做他的业务好了；你的长项是熟悉你提供的产品，你产品对用户业务的支持；你产品的最新技术，用户当然不如你清楚，中间的结合就是“用户伙伴”存在的价值。

用户伙伴，表明你已经成为用户在这一领域的帮助者，成为用户对你销售产品需求的引导者。

作为销售伙伴，你可能只是支持一名或几名销售人员，而作为用户伙伴，你或许支持的是一个销售的团队，你的技术解决方案应该可以在相同用户需求时进行拷贝。

这里出现了一个新的岗位：营销工程师。营销的工作比售前更为广一些，如果说前两个层次售前工程师都是支持高级销售，营销就是你开始帮助大量的、普通的销售，让能力一般的人做出高能力人才有的业绩，这就是营销。(麦当劳的成功不是他的厨艺，而是他的管理，他们用下岗工人、没经验的学生…却让他们的快餐销售超过大饭店，让一群普通的人员，做出了超级人才才能做到的事情，这就是营销方式的力量)。

有些售前工程师，在这个阶段忍受不了成功的诱惑，辞职自己创业，因为他们不仅有能力引导用户，而且可以自己带团队，当然成功的人也很多。

岗位：营销经理、架构师、总工程师

主要能力：推广能力，就是建立行业销售的垄断，成为市场领先的老大。

用户伙伴阶段，你支持的是几个大客户，熟悉用户的业务需要你付出很多的时间。当你了解了行业的“共性”，面对跨几个省的大区域，面向全国或世界的行业领域，你支持的面就不只是一个销售团队了，应该“分布式”的销售队伍了。

行业营销是表现你的宏观支撑能力，行业入围、区域布点、样板建立、方案推广…你面对的不只是产品的竞争对手，而是行业的巨型集成商、开发商，订单不再是一个一个地拼，而是长远合作基础上的必然成果。营销的结果是：用户找你要产品，而不是你找用户推销产品，这里有品牌的魅力，有技术的领先，有需求把握的精准，有用户群体对你的认可…

销售做点，营销做面。

作为行业营销，关注的不仅仅是用户，还要对公司内部产品的发展方向有足够的引导能力。企业的产品应该做成什么样子，应该实现哪些功能，哪些功能将成为我们立足市场的主要“利器”…因为你是总设计师。

这个阶段，开始建立自己企业的售前工程师，往往以自有的技术、产品立足，建立持久的市场竞争能力，已经有了管理大公司运作的能力。

岗位：技术专家、技术副总裁、总经理

主要能力：教育能力

行业用户共性需求是具有可复制性的，行业间的用户的共性需求也是具有可复制性的，作为行销大师，就不仅仅是你的技术能力、管理能力，更关注的是你的教育能力。

企业要发展，人才是关键，不能“批量化”地培养团队的人，是不配称为大师的。大师是什么？大师是能够把复杂道理，简单化解释，而又能让普通人所理解、所接受的人。

在营销大师的指导与帮助下，领悟性高的销售很快能够成为销售状元，领悟性低的销售也能很快组成销售能力最强的销售团队。

这个阶段是售前工程师的高级阶段，教育、管理、策划成为你的主要工作，怎么做，应该是各自的选择，这里就不说。

小结：售前工程师走的是技术和市场的.路线，做的是技术销售的工作，成为营销管理者也是顺理成章的。即使中途转为销售人员，注重客户关系的培养，但毕竟是技术出身，与纯做客户关系的销售还是有差异的，发展到销售管理层次的，与营销管理的发展有些异曲同工的意思。

**精选职业学校校长工作述职报告简短八**

一、指导思想

修订和完善各专业教学计划要深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，坚持以服务为宗旨、以就业为导向，以能力为本位，以学生为主体，立德树人，要改革和创新人才培养模式，以专业建设和课程改革为抓手，提高学生的综合素质和职业能力，使我院中职各专业能更好地适应我市经济社会发展对高素质劳动者和技能型人才培养的要求。

二、基本原则

1、适应经济建设和社会发展需要的原则

修订和完善教学计划必须进行充分的社会调查，要特别关注本专业领域的新情况、新特点及技术发展态势，使修订和完善后专业教学计划具有鲜明的时代、地方、行业特色和中等职业教育特色。要以就业为导向，面向社会、面向市场，围绕经济社会发展和职业岗位能力的要求，确定专业具体培养目标、课程设置和教学内容。

2、坚持德、智、体、美全面发展的原则

修订和完善教学计划要坚持德育为先，加强以爱岗敬业、诚实守信为重点的职业道德教育。坚持德、智、体、美全面发展，知识、素质、能力协调发展和综合提高。要注重素质教育，着力培养学生的思想品德素质、文化素质、专业素质、身心素质。要加强能力培养，特别是重视培养学生的专业能力、创新能力和就业能力。

3、坚持突出针对性、应用性的原则

修订和完善教学计划要以适应社会需求为目标，以培养技术应用能力为主线，按照职业岗位或岗位群的要求设置课程。基础模块是各专业学生必修的基础性内容;专门化模块是适应学生学习相关专业需要的必修内容;拓展模块是满足学生个性发展和继续学习需要的选修内容。要适应就业市场的变化和科学技术发展的需要，兼顾培养学生的综合素质的要求，专业实践课程教学要强化专业技术应用能力的培养，熟练掌握基本技能。

4、加强实践教学环节，注重培养创新精神和实践能力的原则

修订和完善教学计划要认真研究各专业在新的形势下教育教学与社会经济相结合的内容和形式，加强对实践教学的统筹规划，重视实训教学的安排与落实。要有实习实训、社会实践活动的计划及时间保证，并注重内容和效果。坚持“做中学、做中教”教学模式，提高学生的实际动手能力，突出职业教育特色。坚持工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，正确处理公共基础课程与专业技能课程之间的关系，合理确定学时比例，确保中等职业教育培养目标的实现。

5、坚持统一性与灵活性相结合的原则

修订和完善教学计划要自觉遵守国家和有关部门的统一规定，根据行业、企业的特点，结合地区、学院及专业的实际情况和办学优势，在课程设置、教学环节和学时安排等方面注重灵活性、体现职业性，保持一定的机动性，发挥优势，形成特色。在严格执行国家有关规定的基础上，坚持统一性与灵活性相结合，根据区域经济、行业特点和社会发展需求，在课程设置、教学安排、教学手段和方法上有一定的灵活性。

三、招生对象与学制

主要招收初中毕业生或具有同等学力者，基本学制以3年为主;招收普通高中毕业生或同等学力者，基本学制以1年为主。

要建立更加灵活多样、满足学生需求的学习制度，积极尝试学分制等弹性学习制度，建立“学分银行”，探索学生半工半读、工学交替、分阶段完成学业等方式。

四、培养目标与要求

学院中职技能型人才培养的总体目标为：培养与我市社会经济发展要求相适应，德、智、体、美全面发展，具有综合职业能力，在生产、服务一线工作的高素质劳动者和技能型人才。

高素质劳动者和技能型人才培养的总体要求为：热爱社会主义祖国，能够将实现自身价值与服务祖国人民结合起来;具有基本的科学文化素养、继续学习的能力和创新精神;具有良好的职业道德，掌握必要的文化基础知识、专业知识和比较熟练的职业技能，具有较强的就业能力和一定的创业能力;具有健康的身体和心理;具有基本的欣赏美和创造美的能力。

各专业的教学计划应按照培养目标的总体要求，进一步明确本专业的具体培养目标。

五、课程设置与要求

中等职业教育是高中阶段教育的重要组成部分，其课程设置分为公共基础课程和专业技能课程两类。

公共基础课程包括德育课、文化课、体育与健康课、艺术课及其他选修公共课程。其任务是引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观，提高学生思想政治素质、职业道德水平和科学文化素养，为专业知识的学习和职业技能的培养奠定基础，满足学生职业生涯发展的需要，促进终身学习。课程设置和教学应与培养目标相适应，注重学生能力的培养，加强与学生生活、专业和社会实践的紧密联系。

德育、语文、数学、外语(英语等)、计算机应用基础、体育与健康、艺术(或音乐、美术)课为必修课，学生应达到国家规定的基本要求。物理、化学等其他自然科学和人文科学类课程，可作为公共基础课程列为必修课或选修课，也可以多种形式融入专业课程之中。各专业还应根据需要，开设关于安全教育、节能减排、环境保护、人口资源、现代科学技术、管理等方面的选修课程或专题讲座(活动)。

专业技能课程的任务是培养学生掌握必要的专业知识和比较熟练的职业技能，提高学生就业、创业能力和适应职业变化的能力。应当按照相应职业岗位(群)的能力要求，采用基础平台加专门化方向的课程结构，设置专业技能课程。课程内容要紧密联系生产劳动实际和社会实践，突出应用性和实践性，并注意与相关职业资格考核要求相结合。

实习实训是专业技能课程教学的重要内容，是培养学生良好的职业道德，强化学生实践能力和职业技能，提高综合职业能力的重要环节。要大力推行工学结合、校企合作、顶岗实习。学校和实习单位要按照专业培养目标的要求和教学计划的安排，共同制定实习计划和实习评价标准，组织开展专业教学和职业技能训练，并保证学生顶岗实习的岗位与其所学专业面向的岗位群基本一致。重视校内教学实习和实训，特别是生产性实训。要在加强专业实践课程教学、完善专业实践课程体系的同时，积极探索专业理论课程与专业实践课程的一体化教学。

六、教学计划的基本内容与时间安排

(一)基本内容：

1.专业名称、招生对象与学制

2.培养目标、人才规格

3.教学内容与教学要求

4. 教学活动时间分配表

5.课程设置与教学时间安排表

(二)时间安排：

每学年为52周，其中教学时间40周(含复习考试)，假期12周。周学时一般为28。顶岗实习一般按每周30小时(1小时折1学时)安排。三年总学时数约为3000-3300。

实行学分制的专业，一般16-18学时为1个学分，三年制总学分不得少于170。军训、社会实践、入学教育、毕业教育等活动，以1周为1学分，共5学分。

公共基础课程学时一般占总学时的三分之一，累计总学时约为一学年。允许不同专业根据人才培养的实际需要在规定的范围内适当调整，上下浮动，但必须保证学生修完公共基础课程的必修内容和学时。

专业技能课程学时一般占总学时的三分之二，其中顶岗实习累计总学时约为一学年，确保学生在校受教育时间不得少于2年。要认真落实《中等职业学校学生实习管理办法》的规定和要求，在确保学生实习总量的前提下，各专业可根据实际需要，集中或分阶段安排实习时间。

招收普通高中毕业生的专业，教学时间安排可根据实际情况确定。实习实训累计总学时不少于半学年。

对文化基础要求较高或对职业技能要求较高的专业，可根据需要对课时比例作适当的调整。实行弹性学习制度的专业，可根据实际情况安排教学活动的时间。

教学计划的课程设置中应设立选修课程，其教学时数占总学时的比例应不少于10%。

七、教学计划管理

中职各部应按照本《意见》的要求，修订教学计划。根据需要，各专业可制定年级实施性教学计划，中技、高技各专业依据有关规定，参照本《意见》执行。教务处负责对各专业教学计划修订工作统筹指导并对执行情况进行监督。

**精选职业学校校长工作述职报告简短九**

今天，你不生活在未来，那么，明天你将生活在过去！ 我想很多人都憧憬过自己的未来，希望自己的将来有不错的成就我也问过自己：“在机遇与挑战粉墨登场的未来社会里，我究竟该扮演如何一个角色呢？”因为现实往往是残酷的。当今社会是一个经济迅速发展、充满竞争的社会，很多大学毕业生对自己的前途都很迷惘，提前做好规划可以让我们在严峻的就业形势面前做得更好，在众多的应聘者中脱颖而出，为我们以后更好的适应这个社会打下有力的基础。所以作为一个当今时代的大学生，我们应该对自己，对当今社会的就业形势，政治、经济、文化环境有一定的了解，按照社会的社会的需求并结合自身的特点去要求自己，从而实现自己的最大价值。

个人特征： 我的性格是外向型的，成长过程中遇到很多好朋友，我变得开朗活泼，爱聊天，因为来自农村，淳朴的民风让我从小就懂得待人真诚、宽容，养成了随和的性格。也因为这让我的朋友圈子越来越大，锻炼了我的交际能力不错、让我善于沟通。我的兴趣爱好广泛，喜欢热闹的气氛。

1优点：（1）乐观、交际能力好、善于沟通 （2）对自己要做的事情充满热情，有耐心，有责任心 （3）积极进取，集体意识较强 （4）有同情心，喜欢关心他人并提供实际的帮助，有奉献精神 （5）做事细心 2缺点：（1）惰性较大，平日里总有些倦怠、懒散 （2）优柔寡断，意志不够坚定 3职业兴趣测评

使用《职业兴趣测评》探索了我的职业兴趣。根据职业兴趣测评的结果，哦的职业兴趣如下：

自我测评的结果：rse，实用型（r）、社会型（s）、企业型（e）

职业测评的结果：esc,企业型（e）、社会型（s）、事物型（c）

可能适合的职业：理发师、政府行政管理员、财政管理员、职业病防治者、售货员、商业经理、办公室主任、人事负责人、调度员 4职业能力测评

自我测评的结果；eis 事业型（e）、调研型（i）、社会型（s） 职业测评的结果：sce 社会型（s）、事业型（e）、事物型（c）

可能适合的职业：部长助理、福利机构职员、生产协调人、环境卫生管理人员、戏院经理、餐馆经理、售票员 职业能力探测小结。参考《职业能力和通用能力测评》的结果，现在我的职业能力小结如下，做为未来发展的参考： 从个方面的测试我自己的爱好综合来看，我个人是比较适合从事企业型的工作的，二油气储运的技术和管理人员是我的首选。希望自己的努力和奋斗能够让自己早日实现自己的理想。

1.家庭环境分析 我的家是在广西省一个比较偏僻的小农村，一个四口之家，没有了城市的喧闹，能让我可以安静的学习。爸妈都是农民，社会阅历都比较浅，但也许也是因为这，他们教会我的却是我一辈子的财富——真诚、宽容、感恩、脚踏实地。还有一个上小学的妹妹，成绩很不错，我想给她做一个好哥哥的榜样。生活条件有点困难，但我相信这不是问题

2学校环境分析 高校是培养高级人才的摇篮，虽然我现在就读的钦州学院是广西省一所普通的大学，但我觉得钦州的学习氛围很不错，大多数同学在课余时间都会去图书馆、自习教室自习，这可以很好的带动我学习。另外，我认为教师是教学模式的直接实施者，我们的老师都是各门科的专业人才。具有丰富的教学资源，是经过严格挑选聘请过来的。相对优越和便利的教学资源为我们的专业基础的培养提供了条件。再者，学校为我们提供了丰富的学习资源，学校讲座较多，这为我们对社会人才的认识和自身能力的提升提供了一个广阔的平台。学校图书馆拥有丰富的文献信息资源，涵盖各门科类。我们可以从中汲取很多的养分。

3.社会环境分析 我所在的城市钦州港正在发展建设当中，这为我们今后的就业发展提供了机会。

1.职业去向： 我学的是油气储运工程专业，油气储运工程专业的全称是石油天然气储运工程，它是石油院校类的一个特色专业，也是主干专业。由于它在国民经济中的重要作用和地位，在国家与省、市的发展计划部门、交通运输规划与设计部门、石油天然气储运管理部门等从事油气储运工程的规划、勘测设计、施工项目管理、生产运行管理和研究等领域都有广泛的运用。随着社会各方面建设的蓬勃发展，“规划”尤其显示出了它日益重要的优先地位，而储运工程专业，就更显示出这个专业的不平凡。简单的讲，就市场需求而言，目前，储运工程专业的毕业生的就业形式比较乐观，供不应求的局面使得这个专业的毕业生在历年的人才交流会上都出现过用人单位争相“抢购”的局面。

2.发展前景： 石油储运专业对口的就业单位有：中石化、中石油、中海油和所属的石油化工分公司、石化研究院、石化设计院、高等院校、大型跨国石油公司、现代物流管理部门、石油贸易公司、航空油料公司、港口、军队、it企业等单位。这个专业的高校在全国不超过七所，可偏偏现在能源对我们是如此的重要，学这个专业的毕业生有很强的垄断性。前几年，该专业毕业生非常紧俏，供需比例达1:1.5,20xx年和20xx年受金融危机的影响，石油化工行业受到了很大的冲击，毕业生的就业率略有下降，但由于石油在国民经济中的重要作用和地位，石油天然气储运管理部门等从事油气储运工程的规划、勘测设计、施工项目管理、生产运行管理和研究等领域都需要这方面的人才，可以说未来的就业形势仍然看好。

3.工资待遇 薪酬：一般月薪在2500-3000员左右。 福利待遇：一般会有社会保险。

分析 我的优势：善于向别人学习；待人友好，容易与人相处。 我的劣势：行事缺少稳定的计划和流程；对目标的韧性和坚持性不够。 我的机会：参加社团里的各种活动可以增强我的动手能力。 我面临的挑战：学历不高，限制了我的发展。 5.个人职业选项： 油气储运工程技术人员和管理人员、考公务员、教师 原因： 首先油气储运工程技术人员和管理人员是我的专业所在，选择他们是理所当然的，我可以发挥自己的专业优势，学到的可以基本都用到。我相信相对其他的技术和管理人员来说，我可以有更多的专业知识。 再者，我会去考公务员，公务员的福利待遇都比较好，并且社会待遇要高于其他行业，工作稳定。况且公务员中有经济知识的不多，而我们在经济方面都有涉猎，我想这比较有优势。我来自农村，所以一开始我会准备去考乡镇公务员。 最后我会选择会考教师证之类的。我喜欢和小孩子在一起的感觉，无拘无束，而且我对小孩子比较有耐心，亲和力不错。况且教师目前待遇也不错，工作也稳定，有寒暑假。

短期目标： 大二： 学习：首先要学好专业知识，加强英语学习，多练习口语，定时做一些英语四级试卷，准备四级考试。然后准备计算机二级考试，在自己薄弱的环节多花时间，有空多做大一时一些计算机习题。尽量多关注新闻，了解市场动态。 工作：继续社团的工作，尽心尽责，尽量让大部分同学认同，充分锻炼自己的各方面能力。 其他：争取到预备党员的名额，抽空看看考公务员的书，报名考驾照，利用假期时间实习或兼职，锻炼自己的经验 大三： 学习：学好专业知识，如有可能，拓展自己其他方面的能力。学写求职信，简历等求职技巧。通过老师或靠自己争取到去企业实习的机会 工作：继续社团的工作。 其他：成为党员，拿到驾驶证，多看考公务员的书，利用假期时间实习或兼职，锻炼自己的经验 大四： 学习：利用学校提供的条件，了解各公司的招人信息，强化求职技巧。认真完成毕业论文，顺利拿到学士学位证书。 工作：到企业去实习。长期目标： 由技术人员做到管理人员，让自己的能力得到最好的发挥。多培养一些自己的兴趣爱好，使自己的生活过得丰富多彩。 五、调整及结束语 计划固然好，但有些时候计划会赶不上变化，所以在以后我会继续做些适当的改动，继续完善。而且更重要的，在于其具体实践并取得成效。任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。其实，每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负；每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！