# 推荐主任医师述职报告如何写

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-06-03

*推荐主任医师述职报告如何写一在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江的“三个代表”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参...*

**推荐主任医师述职报告如何写一**

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江的“三个代表”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、多次被评为县、市、省级先进工作者。

在分管业务工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全院职工齐心协力、努力工作，圆满完成了各项工作任务。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加国家及省内外举办的学术会议，聆听专家学者的学术讲座，并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理产科失血性休克、感染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。自任现职以来，本人诊治的妇产科疾病诊断治疗准确率在98以上、独立完成数百例剖宫产及其他妇产科手术，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。

注重临床科研工作，参加了《药物促排卵联合人工授精治疗不孕症临床研究》县级科研项目，荣获一等奖。撰写论文四篇，并先后在省级刊物发表，受到了专家的赞赏和肯定。

注重人才的培养，自任职以来，积极指导下一级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担负组织和教学任务，由本人具体指导培训的各级妇幼人员达2千余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。

本人在分管保健工作期间，严格按照上级妇幼工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，进一步完善了县、乡、村三级保健网，建立了妇女、儿童“四簿四卡”，并定期检查落实，掌握全县妇女、儿童的健康状况。每年为女工健康查体3千余人次，0-7岁儿童健康查体1千余人次，实现了妇女、儿童系统化管理，有力保障了妇女、儿童的身体健康。

配合主管领导，完成各项目标任务，如初级卫生保健、创建“爱婴医院”等工作。认真组织学习，培训业务骨干，深入各乡镇，配合各级领导，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

学习、宣传、落实《母婴保健法》，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。积极开展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办\_1-2期，提高了孕产妇自我保健能力，降低了孕产妇及新生儿的发病率和死亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

自20\_年本人主持全院工作以来，积极协调好领导班子之间的关系，齐心协力、求真务实、大胆创新，不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与保健相结合的路子，通过改善院容院貌，增添医疗设施，提高医疗水平，使临床工作上了一个新台阶，促进了各项工作的开展。在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，注重思想教育，任人唯贤，积极发挥业务骨干带头人的作用，通过岗位责任制，职称评聘分开等措施的实施，极大的提高了广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。一年多来，临床工作有了新的突破，业务收入达到建院以来的水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的飞跃。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫生事业贡献毕生力量。

众所周知从事医疗行业没有过硬的专业技术靠耍嘴皮子是走不下去、是要半途而废、是要出严重事故的。因而作为眼科主任及学科带头人我必须坚持专业知识的学习，全面深入了解眼科各分支专业的前沿知识。当然个人的时间和精力总是有限的，正所谓“术业有专攻”，因而我近些年把侧重点放在白内障超声乳化上，经过我的努力我院眼科白内障超声乳化技术飞速发展，并填补了本地区的空白。我院眼科白内障超声乳化技术获得跳跃式发展，这一年我独立完成366例包含各种疑难病例的白内障超声乳化手术，同20xx年相比白内障超声乳化手术量翻了一番，技术难度也是更胜一筹。

在其他眼科分支专业上譬如眼底病方面，我院眼科迎来里程碑式的发展——开展“玻璃体视网膜手术”。在院领导的大力支持下我院眼科添置了玻璃体切割机，同时我们开始开展玻璃体视网膜手术，这项技术填补了本地区的空白，打开了本地区眼底病外科手术的市场，为我院赢来良好的社会声誉。在专家带教下我们眼科完成我院首例眼角膜移植手术，这也是本地区首次开展角膜移植。医疗技术的革新是我们赖以生存的生命线，保持医疗技术的先进性，做好“领头羊”，这是我的理念！

做为科主任我不但是学科带头人同时还是科室的管理者。而科室“管理”的核心应该是对科室人员的调控，使大家各司其职，“站好自己的岗”。而制度的制定与执行是实施管理的关键环节。无论是医疗质量还是医疗服务的提高都离不开各项相关制度的约束，只有将医疗服务运行中的细节制度化，并恪守各项制度，才能实现高水准的医疗服务。医疗服务行业有各级卫生行政部门监管，同时医疗卫生从业人员也在时刻遵守着各项卫生法规及条例，但在实际运行中依然存在着种种医疗安全及不良事件的发生，这就需要科主任严格把控各个细小环节。

在卫生系统开展“三好一满意”、“医疗质量万里行”活动及我院二甲复审的大前提下，我“苛刻”地要求科室人员一丝不苟地执行“医疗质量与安全管理的核心制度”及相关配套规则。重新审视医疗服务的每个环节，分解服务流程，并制定出适合每个小环节的服务准则。这些细化了的“规则”的制定与落实，是科室集体智慧的`结晶也是众人群策群力的结果。在实际执行中我以身作则、一视同仁、奖罚分明，取得了令人满意的效果，这一点在我院职能部门的评审结果上可以证明。

医院能有今天这样的规模离不开一代代白衣战士的传承式发展。我深知作为科主任不能胸怀狭隘只顾自身，要懂得“科室强才是真的强”，“光杆司令”是不成气候的。科室要想成为本专业本地区标杆性平台，就必须有强大的人才储备。然而人才的储备来自哪里？不外乎自身培养与院外引进。这就要求科主任要培养自己的人才。作为眼科主任我一如既往的按照早年的人才梯队培养计划在实施，如今已经小有成效。我早年就安排下面年轻的医师分别专攻眼科分支专业，并分批次外派他们进修。现如今眼科下设分支专业白内障组、青光眼组、眼外伤与眼整形组、眼底病组、斜弱视组、眼屈光组等等都已经铺成开来，他们都能胜任自己的专业技术，所以我很欣慰，在不久的将来我所培养的这些人才在我院眼科的发展中所释放的能量是巨大的。这是我之幸，也是科室之幸，更是医院之幸！

在医疗界所谓“金眼科，银外科”，无人不知无人不晓！我院眼科在还没有完全把眼科下属分支专业铺成开来，就已经取得了令人瞩目的经济效益。在过去的20xx年我们眼科和耳鼻喉科总收入一千二百万之多，跨入“千万科室”之列，而且我们眼科及耳鼻喉科是所有临床科室经济收入中纯利润的科室。眼科经济收入乐观，硬件建设也令人欣慰：在院领导的大力支持下我们配备了眼底病手术所用玻璃体切割机及相关配套设施，开创了我院眼科眼底病外科的历史新篇章。

新年伊始——我有个梦想，我梦想院领导能给眼科配台高端手术显微镜；我有个梦想，我梦想眼科在二甲复审评审中全a通过；我有个梦想，我梦想每位眼科医生在职能部门的检查中无瑕疵；我有个梦想，我梦想眼科超劳务费翻几番。

最后祝愿各位院领导、各位同仁在新的一年里身心健康、阖家欢乐、心想事成！

**推荐主任医师述职报告如何写五**

妇产科医生守护着女性的健康，迎接每一个小生命的降生，为未来人口的身体质量把好第一关。以下是我的工作计划：

一、 医疗方面

在科主任带领下，在主治医师的指导督促下，认真及时完成门诊、计划生育及病区的日常医疗活动。严格按照《病历书写规范》的要求认真负责和实事求是地完成病历记录，住院病历及观察病历必须在病人入院后24小时完成，主治医师必须在48小时内对住院医师的病历进行检查和审签。抓好薄弱环节，把好病史质量关。凡属疑难危重病人，科内随时组织讨论，制定治疗方案，不断提高诊断符合率和抢救成功率。

二、 学习方面

继续重抓三基训练，准备从今年年初起组织每月业务学习二次，力求内容实用，科技含量高理念新，可操作性强，做到有计划，有针对性，有备课，并定时间定地点定内容定主讲人。计划进行二次“三基”考试，对年轻医师的基本理论，基本操作加强督促训练，同时通过外出进修学习听专题讲座等学术活动，提高整体素质。

三、 管理方面

抓好各项制度的落实，立足点放在医疗上的各项制度的严格执行，杜绝差错事故的发生。继续做好各项登记记录工作。凡属二乙医院必须的记录项目，均应及时认真登记记录，指定专人负责，定期检查督促。加强医德医风建设，杜绝医疗工作中的不正之风。

四、加快人才培养

随着社会进步与发展，疾病也在不断变化，知识更新较快，有些专业前沿性知识很多，但由于自身处基层，外出学习机会太少，知识更新较慢，科主任每年1-2次外出短期学习或培训，了解前沿性知识，开展新业务，才能做好学科带头人，各级医生均需加强自身学习，狠抓三基训练，规范医疗行为;重点医生选拔外出进修学习。提高业务能力，今年计划选1名医生，1名护士学习气管镜，力争下半年开展工作，每人每季度要求发表一篇论文。

**推荐主任医师述职报告如何写六**

为加强医师执业管理，规范医师执业行为，提高我院执业医师技术水平和职业道德水平，保证医疗质量和医疗安全，根据《中华人民共和国执业医师法》、卫生部《医师定期考核管理办法》和山东省《医师定期考核管理办法》实施细则及相关规定，结合我院实际，研究制定本方案。

一、组织领导

为加强组织领导，医院成立医师考核委员会，人员如下：

主任委员：李良增

副主任委员：刘新涛 孙步策

委 员：宋会臻 张传友 王卫红 史春青 张 新 宋洪宽 石华序 李 强 马克强 张 丽 周晓峰

医师考核委员会下设办公室在医务科，李强同志兼任办公室主任，负责医师定期考核的组织和实施。

二、医师定期考核制度

(一)医师考核工作在医院考核委员会指导、检查、监督下规范进行。

(二)考核工作坚持客观、科学、公平、公正、公开原则。凡考核人员与考核对象有利害关系，可以向考核部门申请回避。

(三)医院考核委员会应履行职责，做到有计划有步骤的完成对每位在职医师职业道德、工作成绩、业务水平和执业行为进行定期考核，并将考核结果上报卫生局医政科。

(四)考核时严禁弄虚作假、滥用职权、徇私舞弊;

(五)严禁参加考核的人员索要或者收受财物;严禁用贿赂或欺骗手段取得考核结果，否则一经证实，本考核周期不合格。

(六)凡在规定的时间里不能参加考核的，必须向考核委员会提出正当理由，由考核委员会另行安排时间考核，无正当理由不参加考核的，或者扰乱考核秩序的，本考核周期不合格。

三、考核对象

(一)凡依法取得执业资格并注册的执业医师、执业助理医师均为考核对象。

(二)按考核类别分为临床、中医(包括中医、中西医结合等)、口腔和公共卫生。

(三)新进医师自进入本院始满两年开始考核。

四、考核内容

(一)医师工作成绩考核的基本内容包括：能否履行自己的岗位职责;是否完成医院和上级部门指令性工作;考核期内完成工作数量、质量，个人论文发表、科研立项、新技术新项目开展情况等;能服从卫生行政部门的调遣和本机构的安排，及时完成相关任务。

(二)医师职业道德考核的基本内容应当包括：医师恪守职业道德、遵守医德规范情况，以及工作作风、医患关系、团结协作情况等。

(三)医师业务水平考核的基本内容应当包括：医师掌握医疗卫生管理相关法律、法规、部门规章和应用本专业的基本理论、基础知识、基本技能解决实际问题的能力以及学习和掌握新理论、新知识、新技术和新方法的能力。执业医师要能独立处理本专业常见病、多发病、一般急症和常用专业技术问题;执业助理医师在执业医师的指导下能处理上述问题。测评可以采用以下一种或几种形式：

1、个人述职;

2、有关法律、法规、专业知识的考核或考试以及技术操作的考核或考试;

3、对其本人书写的医学文书的检查;

4、患者评价和同行评议;

五、考核实施与管理

(一)集中考核

医师定期考核每两年为一个周期，业务水平的测评于第二年的10月至11月集中考核，考核委员会应当于定期考核日前60日通知需要接受定期考核的医师。

(二)具体实施时间

9月10日前，医务科应将考核医师的基本信息表(连同excel电子版)汇总、建档。

10月10日前，完成医师工作成绩、职业道德评定，在《医师定期考核表》上签署评定意见。

11月10日前，完成业务水平测评。

11月20日前，对医师做出考核结论，并在《医师定期考核表》上签署意见，将医师考核结果录入考核管理系统，将《医师定期考核汇总表》(连同excel电子版)报送至卫生局医政科。对有违反《医师定期考核管理办法》第三十三条列举情形的要提供相关材料。

12月5日前，将被考核医师的《医师执业证书》报送至卫生局医政科。

12月20日前，卫生局医政科应当将考核机构的考核结果记入《医师执业证书》的“执业记录”栏，并录入医师执业注册信息库，完成医师考核结果在《医师执业证书》上的记录工作。

(三)在考核周期内，拟变更执业地点的或者违反《中华人民共和国执业医师法》规定，有下列情形之一，由县级以上人民政府卫生行政部门给予行政处罚，但未被吊销执业证书的医师，应当提前进行考核。考核合格的，可以办理执业地点变更手续

1、违反卫生行政规章制度或者技术操作规范，造成严重后果的;

2、由于不负责任延误急危病重患者的抢救和诊治，造成严重后果的;

3、在发生的医疗事故中负有完全或主要责任的;

4、未经亲自诊查、调查，签署诊断、治疗、流行病学等证明文件或者有关出生、死亡等证明文件的;

5、隐匿、伪造或者擅自销毁医学文书及有关资料的;

6、使用未经批准使用的药品、消毒药剂和医疗器械的;

7、不按照规定使用麻醉药品、医疗用毒性药品、精神药品和放射性药品的;

8、未经患者或者其家属同意，对患者进行实验性临床医疗的;

9、泄露患者隐私，造成严重后果的;

10、利用职务之便，索取、非法收受患者财物或者牟取其他不正当利益的;

11、发生自然灾害、传染病流行、突发重大伤亡事故以及其他严重威胁人民生命健康的紧急情况时，不服从卫生行政部门调遣的;

12、发生医疗事故或者发现传染病疫情，患者涉嫌伤害事件或者非正常死亡，不按照规定报告的。

六、执业记录与考核程序

(一)实行医师行为记录制度。医师行为记录分为良好行为记录和不良行为记录。

1、良好行为记录应当包括医师在执业过程中受到的奖励、表彰、完成医院及上级部门按排的指令性任务、取得的技术成果等;

2、不良行为记录包括因违反医疗卫生管理法律法规和诊疗规范、常规受到的行政处罚、处分，以及发生的医疗事故等。

(二)医师行为记录作为医师定期考核的依据之一，医院建立医师定期考核档案，将医师执业行为记录(包括良好行为和不良行为)及《医师定期考核表》及时存入其档案中。

(三)考核程序分为一般程序和简易程序。

1、一般程序为：医师根据本人的工作成绩、职业道德和业务水平三个方面书写述职报告，由医院考核委员会对其进行工作成绩、职业道德评定，在《医师定期考核表》上签署评定意见，并对其进行业务水平测评。最后综合评定意见及业务水平测评结果，对医师做出合格或不合格的考核结论。业务水平测评可采用以下形式：

(1)个人述职;

(2)有关法律、法规考核或考试;

(3)相关专业知识考核;

(4)相关专业技能操作考试;

(5)检查其本人书写的医学文书;

(6)患者评价和同行评议。

2、简易程序为：医师根据本人的工作成绩、职业道德和业务水平三个方面书写述职报告，由医院考核委员会在《医师定期考核表》上签署意见，对医师做出合格或不合格的考核结论。不进行业务水平测评。

3、符合下列条件之一的医师定期考核执行简易程序：

(1)具有5年以上执业经历，考核周期内有良好行为记录的;

(2)具有20xx年以上执业经历，考核周期内无不良行为记录的;

(3)具有副主任医师及以上技术职务，考核周期内无不良行为记录的;

(4)医师离退休后由本单位返聘，在考核周期内无不良行为记录的。

(5)其他医师定期考核按照一般程序进行。

七、考核结果

(一)考核结果分为合格和不合格。工作成绩、职业道德和业务水平中任何一项不能通过评定或测评的，即为不合格。

(二)医师在考核周期内按规定通过住院医师规范化培训或通过晋升上一级专业技术职务考试，可视为业务水平测评合格，考核时仅考核工作成绩和职业道德。

(三)对考核不合格的医师，将暂停执业活动3个月至6个月，并接受培训和继续医学教育。暂停执业活动期满，由考核委员会进行再次考核。对考核合格者，允许其继续执业，但该医师在本考核周期内不得评优和晋升;对再次考核不合格的，由卫生行政部门注销注册，收回医师执业证书。

(四)考核委员会综合评定意见及业务水平测评结果，对医师做出考核结论，在《医师定期考核表》上签署意见，并将医师考核结果按单位汇总，填写汇总表，在定期考核工作结束后30日内报卫生行政部门备案。

(六)被考核医师对考核结果有异议的，可以在收到考核结果之日起30日内，向考核委员会提出复核申请。考核委员会应当在接到复核申请之日起30日内对医师考核结果进行复核，并将复核意见书面通知医师本人。

(五)医师在考核周期内有下列情形之一的，考核委员会应当认定为考核不合格：

1、在发生的医疗事故中负有完全或主要责任的;

2、未经医院或者卫生行政部门批准，擅自在注册地点以外的医疗、预防、保健机构进行执业活动的;

3、跨执业类别进行执业活动的;

4、代他人参加医师资格考试的;

5、在医疗卫生服务活动中索要患者及其亲友财物或者牟取其他不正当利益的;

6、索要或者收受医疗器械、药品、试剂等生产、销售企业或其工作人员给予的回扣、提成或者谋取其他不正当利益的;

7、通过介绍病人到其他单位检查、治疗或者购买药品、医疗器械等收取回扣或者提成的;

8、出具虚假医学证明文件，参与虚假医疗广告宣传和药品医疗器械促销的;

9、未按照规定执行医院感染控制任务，未有效实施消毒或者无害化处置，造成疾病传播、流行的;

10、故意泄漏传染病人、病原携带者、疑似传染病病人、密切接触者涉及个人隐私的有关信息、资料的;

11、未依法履行传染病监测、报告、调查、处理职责，造成严重后果的;

12、考核周期内，有一次以上医德考评结果为医德较差的;

13、无正当理由不参加考核，或者扰乱考核秩序的;

14、违反《执业医师法》有关规定，被行政处罚的。

八、有关要求

各科室要高度重视医师考核工作，要以此为契机，进一步加强对医师执业的管理，规范医师的执业行为，提高医师素质，保证医疗质量和医疗安全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！