# 推荐企业员工个人述职报告范文(3篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-05-26

*推荐企业员工个人述职报告范文一2. 你喜欢“细节或者小节，往往最能体现一个人的品格”。员工工作表现评语。所以，你性格开朗活泼可爱，用乐观感染着周围的同学;你尊敬师长，关心集体，工作自觉，尽量做到让家长老师宽心。各科成绩不太拔尖，但平衡。如此...*

**推荐企业员工个人述职报告范文一**

2. 你喜欢“细节或者小节，往往最能体现一个人的品格”。员工工作表现评语。所以，你性格开朗活泼可爱，用乐观感染着周围的同学;你尊敬师长，关心集体，工作自觉，尽量做到让家长老师宽心。各科成绩不太拔尖，但平衡。如此可爱的学生，老师希望你能坚定信心，有迎难而上的勇气，争取工作成绩有大的突破。

3. 曾经先后十几次代表行行参加过市行组织的各项活动如:年市行组织过的全地区业务知识竞赛，并获得集体第三名;xx年迎五四青春在改革中飞扬活动，获得集体三等奖;xx年市行工会组织的庆“七一”建党周年知识竞赛活动，并获得集体第三名;xx年行在落实cis工程提高服务质量演讲会上，获得演讲优秀奖等等。正是由于积极组织并参加团组织活动，行里在承认工作业绩的同时任命先后担任团委组织委员团委书记，负责组织基层团组织工作。并先后获得过xx年先进工作者;xx年工会积极分子;xx年先进工作者;xx年服务标兵;xx年先进工作者等等荣誉称号。

4. 该员工工作热情高;人品端正德行优良自身修养较高对待客户诚信;对待工作严谨处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正;学习进步较快受到大多数客户的好评。员工工作表现评语。

5. 该员工平时工作能将自己的能力充分发挥出来，不仅工作认真做事效率好，而且上班的纪律也很好，值得各位同事学习，望各位同事以以上人员为榜样，在今后的工作中，把自身的发展与公司的发展有机的结合在一起，一起创造什么什么公司辉煌的明天!

6. 记得xx年行里号召献血，由于社会上正谣传献血损害健康等，行里没有人主动出来献血，但为了证实谣传是假，主动请示行长出来献血，因瘦小，起先行长和工会主席都不同意献血，说:“那正好应该献血，这样的体格都可以，别人更没有事了”，也正因为带了头，在以后的几年中行献血活动中，从没有人再以献血对人体有害做为借口而推辞了。

7. 你说:“信念能在我遇到挫折和困难时激励我，鼓励我，永远在心中跳动呼喊。”虽然你很平凡，不违反纪律，老师跟你说话你说的是“哦”，但从普通的眼神，平时的点滴中，老师看出了你的坚强，挫折面前默默承受，默默起航!

8. 记得，刚进行，为了尽快掌握行业务，每天都提前一个多小时到岗，练习点钞打算盘储蓄业务，虽然那时住处离工作单位要坐车个多小时，但每天都风雨无阻，特别是冬天，冰天雪地，怕挤不上车，常常要提前两三个小时上班，就是那时起养成了早到单位的习惯，现在每天都是第一个到行里，先打扫卫生，再看看业务书或准备准备一天的工作，也是这个习惯，给了充足的时间学习到更多的业务知识，为几年来工作的顺利开展打下了良好的基矗至今仍然肩负着十几项工作，包含了会计(交换退票法院查询空白凭证领娶网上银行)计划(现金统计现金报表资金调拨存款统计)卡部综合等，仅卡部综合每天就有十几项具体的工作要做，由于有报表工作，每到月末，无论是否节假日都要及时上报，所以从来就没有休息过一个完整的五一十一和元旦，但从没有向行里要过一分加班费，更没有向行长诉说过一次苦，始终坚信行今天的改革和发展的成绩取得，与有同样甘愿默默奉献的员工是分不开的，而只是大海的一分子，也是应该做的。

9. 在我单位试用期间，工作态度认真，积极主动，尊敬领导，团结同事，待人诚恳，能够做到服从指挥，踏实肯干，不怕苦，不怕累，并能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的实际困难。在工作期间得到领导和同事们的一致好评。

10. 该同事良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司利益不计个人得失，对本职工作兢兢业业，锐意进取，为公司员工树立良好形象并起到带头作用;为公司创造出较好的企业效益或社会效益。

11. 工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，业务知识扎实，业务水平优秀，与北区各位经理相处融洽，树立榜样，胜任北区大区经理工作;人品端正做事塌实行为规范对待所负责区域进行有效指导，并提出建设性意见;高度敬业，表现出色。

12. 工作上勤勤恳恳，任劳任怨，认真负责，业务水平也在学习中不断提高，关心同事，非常值得大家学习，新晋社会如此努力难能可贵。领导对员工升职评语

13. 工作认真刻苦，服务态度非常好，使经理在时候没有后顾之忧;工作积极，热情周到，有一定的领导能力，专业技能业务水平优秀，业务水平也在不断提高，关心每一位合鑫人，是我们大家学习的榜样;能胜任本职工作，爱岗敬业乐于助人，与同事相处融洽，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，起榜样作用，为我们树立良好形象。

14. 工作认真负责，积极主动，能完全胜任本职工作，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，善于合作。

15. 办事方法有改进，工作有进步，该员工做事情踏踏实实做人本分，能够虚心接受市场招商经理的建议，努力学习不足之处;大力开发所负责区域的空白品种，并积极和经理进行各种环节的沟通;在\*\*年\*月份进步异常迅速;对待工作兢兢业业，处处为公司考虑，不记个人得失。

**推荐企业员工个人述职报告范文二**

尊敬的张总：

您好！

十分抱歉我没有按照您的要求写市场推广计划，而是写了这篇可以称之为离职申请书的东西。因为我觉得这个比市场推广计划要重要一百倍，无论是现在还是将来，公司的成败都在这一念之间……

提笔千言不知该从何说起，来sh已经一年零四天，我想您和我一样为我高兴，因为当初一个连公关都不知道是什么的丫头终于可以进入这个圈，能够为自己谋得一份赖以生存的职业了，同样我是多么的感激您让我拥有今天所有的知识和技能，感激您给我去青岛的机会、去见大海的机会、去厦门的机会，这些我永远不会忘记，当然也不会忘记第一次我在外地城市宾馆的血泪。

我可能算得上是公司的元老了，从您米国归来开办这个分公司后，起先排场很大，但看到我们从那么多人走到今天的局面真的很心痛，一段时间里做梦都是公司。不知道您是否真正的想过我们为什么会变成今天这样的局面。也许您又会说，过去那些都是假繁荣，现在我们才是真的，可扪心自问，z总您不觉得那时候的公司才是一个公司吗？那时的我们才是真正的团队吗？我们一起加班一起撒欢，只可惜现在的我们变成了这样，z总您有想过真正的原因吗？是公司没活吗？是大家薪水低吗？

我老家邻居也开着一个十几个人的小厂，(当然没法跟您掌管的这个公司相提并论)，每逢工人们回家收秋的时候，我妈总是会把工人们没卷起来的铺盖给洗了、缝好。因为家里干的是脏活，工人的被子都特别脏，我看了都想给扔了，对我妈的这个举动更是不解——一个老板娘何必对他们这些穷的要命又脏的要命的工人这么好，可我妈说：“你对别人好，别人才能给你好好干活。”

仅是一个普通的农村妇女，仅是一句朴实的话，但我觉得这才是一个企业的生存之道。“水能载舟亦能覆舟”这些道理，z总您比我们懂得多得多。可是您是怎么对待您的员工呢？且不说合同如何规定，保险的事情,就说说我们公司的加班，是的，所有的公关公司都要加班，但我们公司的加班都在做什么呢？不到周四没有活，不到下班没有会，这就是我们公司的原则。每天上级领导总是在中午之后才来，几乎我们所有的工作都要在下午才开始，导致天天日夜颠倒。弄得每个人神情恍惚，怨声载道！每天你都在忙着应付客户，每天到下班的时候就要开会，而且一开就是三个小时，我不知道我们所有的员工都要住在这里才好吗？我们都是成年人我们都有家，都有朋友，虽然是出来打工，但同样有人疼。每天下班有人在家里等着吃饭，每次加班都像两个人在加班，我们希望能把事情提前，不要把什么都拖到下班后都拖到晚上！！！！！可惜，z总这些您永远都不能明白！！

谁让我们都要生活呢，我们忍了，也认了。可惜z总加班归加班，你就在倒休的时候痛快一点吧！！！可是您是怎么做的呢？每次我们请个假简直比登天还难，什么理由在您看来都是骗人，什么理由在您看来都是偷懒，我们加了那么的通宵难道换回来的就是这个吗加班的时候您想都没想，为什么倒休的时候您这样的卡我们还记得我回家那次要请个假，我觉得我的倒休是最多的，可是您一面装好人另一面又把郑亮叫去要我难堪，还给他一个教训：“下次更不能放人走。”可最终我不还是走了，您又何必这样给人难堪呢？？何不做个顺水人情呢？放个假还让我一点都不感激您，这是您要的结果吗

还有一次，我早上刚到公司，我妈给我打电话说不舒服，我立刻向您请假想回去一趟，可您怎么说的：“你妈病了，可惜公司的客户不会生病呀！”z总，您扪心自问，如果是您的母亲病了，别人这么说您会怎么想后来您还跟我说：“你要是想倒休就倒休，不要找那么多的理由，说什么你妈病了，都不像个理由。”任何我们想休息的理由在您看来都是胡编乱造的，我们都应该24小时呆在公司对吗？？反过来，我们的确有编了一些理由请假，可那也都是您逼的呀，就是有理由您都怀疑我们是编的，更何况是没有理由请假，那更不可能了，那我们到底什么时候能享有自己的权利呢？

每个月的２０号都是费用报销的日子，也是我们每个人压在公司的钱可以取回来的日子，可是每次进您的办公室，你总是一脸的不悦，总是说“花销这么大呀，这钱都到不了你们的手里呀，这晚上还要走高速吗……您觉得说这话对得起你的员工为你加的那些班吗？难道我们愿意在十点之后才走吗？我们都有病，为了打车为了十块钱，把工作到拖到晚上干吗？我们已经很委屈，可惜您的每句话都让矛盾加剧，让我们的心情失落到极点。

看到一个个员工离开，我想您也一定很心痛吧。可每一次员工的离开，您总是要对我们说他们是如何的不能适应公司，如何的不懂得珍惜，如何的失去机会，但我要告诉您的是，是您一次又一次的狠狠伤了他们的心！！！别人且不说，您会说他们都能力不行，他们都有这样那样的个性、不服从我们公司的管理。那么就拿王xl、李xx，张xx，都可以说是公司的功臣，但这些曾经在公司拼命的人，为什么都离开了？您想过吗？您都是怎么对待他们的？

王xx，他是在如何恶劣的条件下不停的工作，很多次健康受到威胁您都说没有问题，休息一下就好，而他的工资又拿到多少？李xx，一次一次的默默忍受，像牛一样闷头干，最后又得到了多少？还有修远，您都让他们失望到了极点。新飞活动的时候，我们劳累了那么多天，所有人脚都起了泡，那么多天就给大家吃了一次盒饭。剩下的就是方便面面包矿泉水，是的那些日子很忙，但是当活动结束的时候呢您说要找个地方大家吃一顿，我们好高兴！可是还没找您就说大家还是回去睡觉吧，都累了，您能想象到当时大家失落的表情吗？不是一顿饭的问题，只是我们一次小的成功需要一个庆祝，需要一个安慰，可是……

一次又一次的失望，最终也都变成了绝望，大家也只好选择离开。然而每一个人的离开您总是要跟我们找那么多地“坏话”，其实谁要走，为什么走，我们心里明镜一样。另外我告诉您，很多人现在过的比在公司好得多，无论是环境还是待遇，尤其最重要的是心情。从来不懂得珍惜的是您。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。每一个人的离开都是公司一次一次的给我们的绝望所致。现在您说得最多的就是说罗xx，说她如何的不知感激，不懂情理。可我问您是什么让他这样，让他放着７０００块不要，冒着找工作、还房贷等诸多的困难，一天都呆不下去！这都是为什么呀！也许您又会说那是她太任性，都不知道好赖。工资都加到了７０００还不知足，是的他到哪都拿不到这么高的工资，可这些钱对他来说又意味着什么呢？意味着他做错一点事情都要罚钱，意味着报销单您要查问一遍又一遍，意味着所有的活她要加班努力的干，意味着他要牺牲所有的个人时间听从老板的安排……

这也是为什么到现在我都没提工资的原因之一，因为我干的够多的了，我不想靠出卖自己的自由换的更多的钱，现在我已经够累了，不想再加重自己的负担，想多一点时间回家，多一点时间陪家人，多一点时间休息。当然在我走后，您肯定又有很多的“话”加在我身上了，什么情商不高之类的，但我仁至义尽，我还有三十来天的倒休，还有这个月２０多天的工资，折合下来也不少钱，我知道您不会给我了，也当作我对公司栽培的感激，当作我走之后再招新人的工资吧！

言尽于此，我想我们的走也是对的，否则我们这副“怨”女的形象也会影响到新员工，希望您能从新开始，善待他们！

还是那句话，得道多助失道寡助，我都说了这么多，意思也已经相当明了了，希望您善待员工，不要把他们往死里用，否则铁打的人都会撑不住的。还有您不要总是许诺我们这个那个，您做不到就不要说，用罗的一句话谁都不是傻瓜，每个人心里都像明镜一样，您又何必把对客户的“忽悠”用在我们身上呢？？其实关心员工很简单，只要给他们一个可以喘气的机会就可以，不需要太多金钱的刺激，只是在别人撑不住的时候允许他可以休息一下，在生病的时候安慰一下，在请假的时候痛快一点，在他犯错的时候宽容一点。

此致

敬礼

xxx

日期

**推荐企业员工个人述职报告范文三**

聘用方：

受聘方:

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、岗位职务

根据工作需要，受聘方聘于部门从事工作。

二、合同期限

聘方根据受聘人工作岗位的性质，采用第种合同形式：

(一)固定合同期限：自20xx年8月28日至20xx年8月28日止，为期三年。其中试用期为个月。

(二)无固定合同期限：自20xx年8月28日起，至本合同终止条件出现，双方终止本合同。

三、工作时间

(一)聘方采取国家规定的标准工时制，即受聘人每日工作8小时，每周工作40小时(星期一～星期五)。部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

(二)聘方由于工作经营需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

(三)如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。政府签订聘用合同仪式

四、工资

(一)聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用第1工资制：

1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币1500元;

2、底薪+提成工资制。受聘人固定月工资标准(底薪)为人民币元，并依业务考核制度，根据受聘人每月完成的业务额，发放业务考核工资。

3、业务提成制。聘方对受聘人采用松散式管理。受聘人按一定比例享受业务提成。聘方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资。

(二)聘方每月15日为发薪日。

(三)聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四)受聘人在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(五)受聘人停工期间的工资待遇按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

五、劳动条件

(一)聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)受聘人对聘方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、各项待遇

(一)聘方接漳州市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

(二)受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。享受福利待遇。

(四)聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

七、工作纪律

受聘人在合同期内应努力做到：

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二)受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。(三)不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(四)按时完成聘方指派的工作任务。

(五)积极服从上级主管的工作调动。

(六)爱护聘方的财产。

(七)遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同修订

(一)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同

因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

1、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

2、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

3、受聘人未经聘方许可，违反第七条第二、三款工作纪律的;

4、受聘人被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、聘方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理当局决定确需裁减人员的;

2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的;

3、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，聘方不得依据本条第三款的规定解除聘用合同：

1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、受聘人患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、聘方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

1、聘方依法宣告破产;

2、聘方依法解散或依法被撤消;

3、受聘人死亡。

(七)除本条第五款规定的情形外，受聘人解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知聘方。

(八)重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

(九)合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(-)聘方的法律责任

1、聘方克扣或者拖欠受聘人工资的，以及拒不支付受聘人加班加点工资的，除在规定时间内全额支付受聘人工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、聘方支付受聘人的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、聘方违反本合同第六条第(一)款没有为受聘人办理有关社会保险，给受聘方造成经济损失的，由聘方按深圳市社会保险的有关规定赔偿受聘方。

4、符合下列情形之一的，聘方应一次性发给受聘人经济补偿金：

1)由聘方提出，经双方协商同意解除劳动合同的：

2)聘方依本合同第八条第(三)款第1、2、3、4项和第(五)款第2、3、4解除聘用合同的。

5、聘方依据本合同第八条第(三)款第2项解除聘用合同的，聘方按国家有关规定发给受聘人一次性的医疗补助费。

6、聘方依本合同第八条第(三)款第2、3、4项解除聘用合同，未提前三十日通知受聘方的，支付受聘方一个月平均工资作为经济补偿金。

(二)受聘方的法律责任

受聘人违反合同约定解除聘用合同，对聘方造成损失的，受聘人应赔偿聘方下列损失：

1、聘方招收录用受聘人所支付的费用;

2、聘方为其支付的培训费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任：

十、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项：十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十二、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十三、本合同一式两份，双方各执一份。

聘方：(盖章) 受聘人：(签字)

主要负责人

日期 日期

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！