# 有关财务部长述职报告(精)(9篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-05-12

*有关财务部长述职报告(精)一组织安排我到农业部工作，来挑农业部长这个担子，我深感使命光荣、责任重大，同时也对未来充满信心。之所以说使命光荣，是因为xx区是农业大区，能担任农业大区的农业局长，能和一批正视困难、作风务实的同志合作共事，能与过去...*

**有关财务部长述职报告(精)一**

组织安排我到农业部工作，来挑农业部长这个担子，我深感使命光荣、责任重大，同时也对未来充满信心。

之所以说使命光荣，是因为xx区是农业大区，能担任农业大区的农业局长，能和一批正视困难、作风务实的同志合作共事，能与过去的同事、局系统广大干部职工共同工作、学习、生活，我深感荣幸。

之所以说责任重大，是因为当前各地农业发展步伐加快，区域竞争日趋剧烈，甘州农业站到了新一轮加快发展的关键时期，能否推进全区农业工作再上新台阶、更上一层楼，区委区政府寄予很高期望，全局干部职工充满无限期盼。在这样一个部门工作，我深感责任重大，压力千钧。

之所以说信心坚定，是因为有区委区政府的正确领导，有历任农业局领导班子打下的良好基础，有一支素质好、干劲足的干部队伍。我坚信，只要我们同心协力、团结一致，上跟区委区政府，下靠全局干部职工，就一定能够继往开来，不辱使命，在农业\*局发展史上写下新的光辉篇章。

光荣的使命鼓舞我奋发有为，重大的责任鞭策我务实苦干，必胜的信心激励我勇往直前。在此，我向在座的各位同志并通过你们向全局干部职工表态，在今后的工作中我将尽心尽力，尽职尽责，用全区农业工作快速前进的步伐，表达我不辱使命的决心。

一、狠抓学习，提高素质。古人讲：学而不思则罔，思而不学则殆。我们正处在一个知识爆炸的时代，不学习，就跟不上形势发展的要求，就不能适应新的工作岗位，更不能履行好局长的职责;不思考，就不会把知识变为力量，就不能做到学以致用。所以，我将把学习作为做好各项工作的前提，抽出一定时间，深入学习邓小平理论、党的xx大、xx届三中全会精神，增强贯彻落实党的路线、方针、政策的执政能力;努力学习市场经济理论和现代管理、科技、金融、法律知识，特别是农业法、种子法等农业法规，不断提高驾御市场经济的行政能力;加强对工作业务知识的学习，把自己所学的知识与实际工作结合起来，不断提高驾驭复杂局面和解决实际问题的能力，提高全心全意为人民服务的水平，切实做到尽心尽力投入，尽忠尽智工作。

二、以诚相待，团结合作。在多年的领导工作中，我深深感受到，领导班子是各项事业成功的关键，而团结是领导班子的生命，是一个重大的政治问题。实践证明，领导班子只有搞好团结，才能出凝聚力、战斗力，讲话有人听、做事有权威;才能出智慧、出成绩，什么压力都可以化解，什么难题都可以解决;才能出干部、出人才，有健康成长的沃土，有成就事业的舞台。大家在一起共事，是事业的需要、组织的重托、群众的期望。所有班子成员一定要识大体、顾大局，用高尚的人格增进团结，用坚强的党性保证团结，用共同的事业维护团结，像爱护自己的眼睛一样爱护团结，像珍惜自己的生命一样珍惜团结。

我个人认为，搞好团结，最重要的是按规矩办事，严格执行民主集中制的各项规定。凡是重大决策、重大项目、人事问题和大额度资金使用，都要充分发扬民主，广泛听取意见，多沟通多商量，集思广益，择善而从，集体讨论决定，绝不能搞“一言堂”，一个人说了算。集体决策一旦做出，即便个人有保留意见，也要各负其责，不折不扣地贯彻执行，绝不能搞自由主义，发出“两种声音”。班子成员一定要有强烈的合作意识，大家必须明白，班子成员之间，是事业上的搭档，不是竞争的对手;是工作上的分工，不是权力的分配。相互理解、相互支持、相互配合，不揽权、不争功、不诿过，班子和谐之路就会越走越宽广。

懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。在团结问题上，最能看出一个人的党性，也最能看出一个人的品行。班子成员工作经历、认识水平、性格特征各不相同，看问题难免有意见分歧，干工作难免磕磕碰碰。维护团结，就要加强党性修养，以高尚的人格魅力为班子营造心情舒畅、和谐共处的良好环境。我认为宽容是维系团结最好的纽带和粘合剂，班子成员要有宽广的胸襟，懂得尊重和欣赏别人多姿多彩的个性，谅解和包容别人的缺点和不足，做到容人、容言、容事。要坚持大事讲原则、小事讲风格，使班子成员之间成为政治上志同道合的同志、思想上肝胆相照的知己、工作上密切配合的同事、生活上相互关心的挚友。私心是影响团结的大敌，也是导致不团结的主要根源。把党和人民的利益看得重一些，把个人的得失看得淡一些，小我服从大我，个人服从组织，不图名，不争利，不谋权，团结共事就会有一个坚实的基础。

每一个班子成员只有搞好团结的义务，没有破坏团结的权力。一个班子、一任领导，如果团结出了问题，就是最大的失职。在今后的工作中，我将高度重视班子团结，平时多沟通，遇事多协商，努力营造一个既能充分发扬民主，又能有效实现集中的良好氛围。

三、解放思想，开拓创新。面对新一轮的发展热潮，如果我们人云亦云，固步自封，不但不可能实现超常规、跳跃式发展，而且还会被别人远远地抛在后边，适应新形势需要有创新的胆识，完成新任务需要有创新的作为。所以，我自觉树立赶超先进的豪气，开拓创新的锐气，从全局工作的实际出发，创造性地开展工作。在实际工作中，一定要冲破“怕”的困惑，冲破“难”的情绪，满怀激情，始终站在事关农业发展和农民增收的立场上分析、解决问题，在坚持原则的前提下，充分发挥自己的能动性，勇于开拓进取，敢于拍板定事，看准了的事情，说了就算，定了就干，干就干好。明确职责分工，理顺各方面关系，努力营造奋发向上、争先创优、心情舒畅、气顺劲足的工作氛围。敢谋前人未谋之事，敢走前人未走之路，善于将上级政策和全区农业实际相结合，不断开创各项工作新局面。

四、改进作风，求真务实。各项工作成败与否重在抓落实，贵在求实效。我们要制订实施严格的问责制度，简化办事流程，实施倒逼推进，注重督查推动，严格奖惩激励。定下来的事，必须无条件、无阻力、无障碍地坚决执行、迅速落实，做到高效率、快节奏，强力推动各项工作落实。利用一切机会，多深入基层，多调查研究，多访贫问苦，做到听民声，察民情，知民意，尽自己最大努力多为群众办实事，办好事，把党和政府的温暖及时送到群众的心坎上，决不做徒有虚名的样子官，华而不实的清淡官，无所作为的糊涂官。空谈误事，实干兴业。我将大力倡导办实事、求实效、抓落实的工作作风，一件事一件事地抓好落实，一个问题一个问题地加以解决，做到既心存高远，又脚踏实地。从10月14日开始，我将利用1周左右的时间，对局属各单位进行调研，全面了解掌握各单位工作情况、项目储备情况等。

五、立足本职，抓主抓重。面对农民增收缓慢的难题，我将积极探索，以科学发展观为指导，努力开创农业工作的新局面。首先，突出抓好项目工作。把争取项目作为发展农业的抓手，紧紧盯住国家投资重点，结合农业自身特点及时调整思路，千方面计争取，努力做好上下对路的大项目，储备有前瞻性的新项目，抓紧运做现有的成熟项目，有一分的希望，尽百分之百的努力。其次，抓好制种产业和蔬菜产业。做强制种产业、做优蔬菜产业，不但是“十大工程”的重要内容之一，也是我局各项工作的重中之重，我将按照“稳定面积、提高质量，规范企业、打造品牌，提升效益、实现三赢”的发展思路，规范种子生产经营秩序，提高种子质量，打造金张掖种子品牌，确保做强制种产业目标的实现;按照“布局区域化，生产规模化，经营市场化，服务社会化”的思路，调整种植结构，扩大设施蔬菜规模，大力发展高原夏菜，重振西菜东运雄风，力争做优蔬菜产业。第三树立创新观念，不断推动农业科技革命。积极引导、鼓励农技术人员研究推广农业新技术，为农业降本增效和增加农民收入献计献策。

六、严于律己，清正廉洁。“公生明、廉生威”，清正是为官之德，廉洁是民心所向。我将始终牢记自己是人民的公仆，牢固树立正确的世界观、人生观和权力观，大力发扬艰苦奋斗的优良作风，廉洁勤政，保持一颗平常心，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，坚持自重、自省、自警、自励，筑牢党性原则、思想道德和法律法规三道防线，坚持做到不正之风不染、不法之事不为、不义之财不取、不德之事不干，清清白白做人，坦坦荡荡从政。同时，请局领导班子成员向我看齐，凡[查看更多范文请百度搜索学^生%无$忧#网]是要求大家做到的，我一定首先做到;凡是要求大家不做的，我带头坚决不做。我将以身作则，率先垂范，时刻保持清醒头脑，尽心竭力，脚踏实地的做好工作，以实际行动影响班子，带好队伍。

同志们，面对新的环境，新的岗位，新的工作，今后的困难肯定不少，但是事在人为，我坚信在区委区政府的正确领导下，有局属各单位负责人的大力支持，我一定不辜负组织的重托和全局干部职工的期望，恪尽职守、努力工作、勤奋务实、奋发图强，在其位、谋其政、尽其责、立其业，保持高度的政治感和使命感，以奋发有为的精神状态，不断研究新情况，解决新问题，开拓新局面，为我区业发展尽职尽责。

以上是我个人的表态，请大家在今后的工作中与我共勉。

由于有些工作迫在眉睫，借此机会，我就下一阶段的工作讲几点要求。

大家都知道，农业工作，是一项时间性很强的工作，俗话说年初看半年，半年看全年。对于农业工作来说，良好的开端就是成功的一半。今年的时间和任务都已过去大半，因此关键是要对下一步及明年的工作要有一个清醒的认识。各单位在抓工作落实的同时，要及早谋划下一步及明年工作打算。

一是在项目争取上求突破。现在争取项目难度大，但机遇也多。各单位要充分利用各种关系、网络媒体等途径获取信息，及早着手确定项目，编制本子，特别是阳光工程、农村能源、合作经济组织等项目，我们要积极做好后续争取工作。同时，在我调研前，各单位要抓紧时间，汇总今年项目争取、建设情况，制定明年项目争取计划，提出需要赴京赴省具体时间表，以及需要局里解决的困难。这项工作各单位负责人要亲自抓、具体抓。

二是在做强制种产业上求突破。目前，有三家制种公司尚欠xx年制种款1111万元，其中：祁连山公司欠款807.2万元,甘宇公司欠款113万元，王增辉欠款190.8万元,今年的收购兑付又即将开始。面对这种情况，我们必须全力以赴督促兑付xx年的欠款，认真做好今年的收购兑付工作。如果不能处理好xx年的欠款，今年的兑付工作将面临前所未有的严峻挑战。因此，种子管理站一方面抓好xx年欠款兑付的督促工作，另一方面，要及早谋划，总结和汲取近年来种子管理工作中取得的好经验和好做法，经进一步的完善和补充后，制定出制种玉米收购兑付、打击抢购套购等方面的具体工作措施和方案，同时，要对明年制种产业发展进行认真分析研究，及早拿出切实可行的意见，经审核后向区委、区政府上报。种子生产经营秩序专项整顿工作，要严格按市上下发的实施方案，抓好资质审核、独立法人实体进行工商登记、认定基地等各项工作，确保这次种子生产经营秩序专项整顿工作取得实效。 三是在做优蔬菜产业上求突破。冬季将至，经作站要继续加大引导力度，积极开展钢架大棚和日光温室建设，重点抓好连片示范点建设，与乡镇加强配合协作，及时指导建设，对已建成的，要积极指导投入生产，为“做优蔬菜产业”奠定基础。同时，要积极帮助已建农户合理安排茬口，从育苗、定植、管理等方面跟踪服务指导生产，争取当年建成当年见效，以此起到积极的带动作用。近期，对高原夏菜要认真调查研究，及早拿出明年发展意见。 四是在农业科技推广上求突破。首先要及早准备农民科技培训工作，农技中心、经作站、能源站等相关单位要在做好常规工作的前提下，及早安排相关人员准备资料、教案、展板等内容，争取将最新的知识、最适用的技术传授给农民。其次要加大新技术、新品种的引进示范推广力度，农技中心、经作站要及早着手，及早行动，积极引进一批新技术、新品种，并及早联系确定明年示范点的规划建设工作，争取将一批适宜的新品种和新技术展示推介给农民。第三，要及早考虑明年种植结构调整意见，农技中心要认真进行分析研究，结合全区实际，提出切实可行的种植业结构调整指导意见，经讨论审核后向区委、区政府上报。

五是在新建农民专业合作经济组织上求突破。经管站要围绕主导产业，培养典型，指导扶持农民专业合作经济组织快速发展;继续广泛开展《农民专业合作社法》宣传学^生%无$忧#网，激发农民参与组建合作组织的热情和积极性;对未到工商部门登记注册的农民专业合作组织，引导其到工商部门进行变更登记，对已组建、但运行不太规范和正在准备组建的农民专业社，积极帮助、指导做好组建、规范和完善工作。并认真做好农村财务、土地流转等各项工作。

六是在农村能源建设上求突破。今年的沼气池建设，除党寨镇陈家墩村230户，因小康住宅建设农户异地搬迁，沼气建设暂缓修建外，2500户的建设任务已接近尾声。能源站要积极做好20xx年项目申报争取工作，并积极探索沼气后续服务，最终达到专业化施工，物业化管理，社会化服务的目标，为农户解决后顾之忧，为农村沼气的发展进一步提供更为有利的保障，使全区的沼气社会化服务工作能够跟上沼气发展的需要。

七是在防止农民负担“反弹”上求突破。全面落实涉农价格收费公示制度，尽快汇总农民负担监督员掌握的情况，严防涉农案件和恶性案件发生。对所有“一事一议”筹资筹劳村社逐村社进行检查，帮助村社规范筹资筹劳程序，完善筹资档案，确保程序规范、合法。

八是在工作创新上求突破。创新是解放思想的具体体现，也是抓工作落实的内在要求。我们要落实各项工作任务，做好各项工作，必须始终把创新作为发展的动力，不断解放思想，围绕新任务，研究新情况，采取新措施，创造性地开创工作新局面。不能始终围绕原来的老套套、老办法去干工作，那样工作永远没有起色，也永远干不出什么成绩。要善于学习，勤于学习，敢于运用行之有效的新经验、新方法，解决新问题，实现新突破。各单位要在确保今年任务完成的同时，进行认真的调查和研究，提出明年发展计划。“两场一司”，要按年初的目标，抓好生产经营和安全管理，种子公司尽快拿出切实可行的改制方案，认真做好改制准备工作。

同志们，唯有创新多壮志，敢叫日月换新天。今年，属于我们的时间只有两个多月，任务非常艰巨,时不我待，需要我们付出加倍的努力。豪情展宏图、誓攀新高峰，我相信，只要大家牢固树立和认真落实科学发展观，坚定信心，鼓足干劲，迎难而上，扎实工作，我们一定能够全面完成区委、区政府交办的各项工作任务，为全区农业和农村经济又好又快发展作出积极的贡献。

**有关财务部长述职报告(精)二**

1、保全公司财产方面

(1)保公司固定资产完整性，做到账卡物一致，使用单位部门明确，存放地点明确。

(2)保公司流动资产不受损失，包括债权、库存现金，银行存款、存货等。

2、财务资料方面

保公司财务资料在未移交档案室之前的完整性及安全性。

3、保公司在安全生产设置、设备及安全培训方面资金的及时支付。

4、保公司财务出纳员大额提现金时人员及资金的安全。

5、积极参加公司及有关部门组织和安排的下基层、下现场、安全检查和安全方向的学习。

1、定期组织本部室工作人员盘点固定资产。

2、定期和各往来单位核对帐务，以促发票及时入帐，杜绝虚开。

3、指定专人保管财务档案，保证财务资料的完整性

4、积级参加公司组织的下基层，下现场安全检查工作，深入现场、深入基层、熟悉各基层各现场工作程序，并认真填写各类台帐，坚持每周安全学习制度，有效起到了保证和监督安全工作的作用。

1、在安全生产管理方面经验不足，管理水平有待提高，涉及安全生产相关规定和专业理论知识学习不够。安全管理基础知识不扎实，在安全生产督导上落实不力。

2、由于缺乏安全相关知识和实际工作经验，致使隐患查处力度不到位，在安全生产责任制落实不力。

3、在本部门工作环境上，由于电器较多，电线插座相互连接，有时下班不关空调，不关插座电源现象时有存在，给财务室安全留下隐患。

在以后的工作中，我会结合岗位描述，手指口述工作的开展，按照新产业公司的要术，通过学习努力改正不足，把自己分管范围的工作做细做实不留安全死角。

**有关财务部长述职报告(精)三**

不知不觉中，进入学生社团联合会已经有两个春秋了。由刚进入学社联之时，我和每个大一新生一样，身上都保持着新生特有的那份懵懂、幼稚以及对大学生活的憧憬和渴望到现在的成熟、稳重。学社联正从生活的方方面面改变着我，以下就是我在学社联工作两年的个人工作总结以及心得和体会。

大一的一学年，作为学社联财务部的一名委员。我整天接触的便是收据本、收据、发票、申请表、社团公章以及社团经费。整天来往于学社联办公室、教室和寝室之间。除了学习之外，很大一部分时间做的便是给体育运动类社团审批经费。那时候的我会很耐烦的给每个打来电话询问经费审批相关情况的社团人员解答怎样进行一个经费审批流程。有时候当一些会长打来电话说：我们协会急着审批那笔经费，已经等不到你值班的那天了，现在已经将申请表、收据、社团公章准备好了，我现在在哪儿等你，你把那经费批给我。所以，我的经费审批地点经常在食堂、教室或是寝室，而不是在学社联办公室。那时候的我还很幼稚，当我还是一名实习委员的时候，那时候正在进行阳光艺术团招新的下寝宣传工作，在听到一名阳光艺术团的人员说：在校团委管理下的几大组织中，校学生会在阳光艺术团之上，阳光艺术团现在学社联之上的话语，我甚至是与那个人争得面红耳赤，闹得很不愉快。至今回想起来，那时候的我，是那么幼稚和不稳重，再回想起现在的我，我想这便是学社联所带给我的。

大一的一学年，我参与了学社联以及社团组织的许多活动。在活动中，我会积极地参与其中，不论是前期物品采购或是现场布置又或是现场秩序的维持，我都会是很有激情，很有活力的那位。在活动后，我也会去想这个活动的亮点在哪里，不足又在哪里，要是我是这场活动的策划者的话，我应该怎样更好地去组织策划。遇事多思考，我想这也是我在学社联工作了两年所学到的。

大二的一学年，我很荣幸的被当选为学社联财务部部长。我的工作内容发生了很大的变化，由之前的与社团人员直接接触到现在的与主席团甚至是团委老师接触，还有五个12级的学弟学妹需要我好好去带，我成了委员与主席团，社团人与主席团之间沟通的桥梁。瞬间感觉到身上的担子重了许多。但是一种对学社联的责任感和使命感告诉我在部长一职上要好好而去做，不能有愧于大家对我的信任，不能有愧于主席团的学长学姐们对我的培养。

大二的上学期，我的工作重心在于使财务“三公开”更加透明化、公开化。让社团人信任我们学社联。在财务制度允许的前提下为社团提供更好、更优质的服务。只有让社团人相信了学社联这个组织，相信了在我们的正确带领下社团才能走得更好，我们所做的努力才会有收获。我经常私下通过部分社团会长来了解情况，来了解他们对我们所做工作的评价及意见和建议。

大二的下学期，我将工作重心放到了对部门委员个人能力及团队合作能力的培养。通常主席团交代下来的任务，我都会提前布置下去，主旨把握以及具体任务分工和细节都有他们五个人自己去想。我来负责最后的审核过程，但我放手培养不等于放手不管，我会时常询问他们工作的进程。只有我们部门的委员努力去表现了，别人才会认识他们;只有认识他们，别人才会了解到他们;也只有了解了他们，别人才会再认识他们。这一过程走下来，别人才回去信任你，才会决定是否愿意和你做一生挚友。但这一决策也有他的不足之处，那便是：表现积极地更加积极，表现平淡的会选择更加沉默。这样下来，只能培养他们中的少部分人的能力，这也是我今后需要考虑和改进的问题。

扩大和其他部门人员的交流，我认为也同样重要。所以我们和宣传部组织了一次部门联谊，还经常和其他部门一起召开例会。这个过程中，我们不仅更加详细的了解到了其他部门的工作，还了解到了其他部门遇到的一些问题，一起共同探讨解决方案。

一个舞台，只有你站上去了，才会知道舞台有多大，灯光有多炫。也只有当你勇敢地迈出了第一步，你才能知道自己的能力到底有多强。所以，作为在学社联工作了两年的学长，我还得给学弟学妹们一点小小的忠告：勇敢去试，弱者才会畏怯不前;勇敢去做，因为明天会告诉你答案。当然勇敢不代表莽撞，首先得经过大脑的一番思考。

一场活动也是很锻炼一个人的，无论是谁，只要你参与其中了，你绝对就会有收获。所以作为在学社联工作着的我们，一有机会，我们就好努力抓住，好好把握。当机会比较渺茫之时，我们也要学会寻找机会，创造机会。当你在台前的时候，你就得好好表演;当你身处幕后之时，你也得做好本职工作。这便是我在学社联工作后的又一所得。

我认为学社联在以后还得多与社团共同举办活动，多由学社联牵头，多社团共同举办。这是学社联想社团人示好的又一有效形式，通过类似活动的举办，我们才能拉近与社团人的关系，做到一个好的服务者的同时又做到了一个好的管理者。

学社联是个在中国兴起不久的新兴组织，长沙理工大学学生社团联合会也才走过了十个春秋。所以背负在第十一届学社联全体成员肩上的任务还很沉重。我们的社联网站还没有很好的投入使用;社联电子杂志还可以做得更好;财务制度还可以更加简洁规范;第五类社团的数量和质量还需要很大的扩充和改进;社团团支部建设还可以更加有效合理等。

我们要做的还很多，社联正像刚接触世界的孩子一样，还需要我们一代一代的社联人用心去呵护。社联文化还需要继续去沉淀，去积累。所以即将组成十一届学社联的我们都得为同一个目标、同一个梦想去努力。

“社联爱，爱社联!”我们的青春将会和社联一起走，而且永不逝去!

**有关财务部长述职报告(精)四**

日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了新的一年，回顾过去一年的财务部长的工作历程，在各位领导和同事们的指导和帮助下，使我在政治思想、业务知识、工作技能、思想修养等方面，都有一定的进步，比较圆满的完成自己应负担的各项工作。现将我的述职汇报如下，请各位领导和同事们审议。

作为一名中层干部，要想作好本职工作，首先必须在思想上与公司保持高度的一致。为此在履行日常财务核算及监督职能的同时，不断地进行政治理论、时政要闻，认真领会中央精神及中央经济工作会议精神。通过一年来的学习，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力，充分发挥了党员的先锋模范带头作用。

作为一名财务工作者，深知廉洁自律的重要。为此，平时一方面工作，一方面严格遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》及集团公司和公司有关廉洁自律规定，认真学习党的各项方针、政策，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，使我在思想认识上不断提高，与时俱进，增强了拒腐防变的意识。另一方面，在行动上，我坚持“要求别人做到的，自己首先做到。”为此，我严格遵守公司的各项制度和规定，切实保持艰苦奋斗和谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风。

（一）在财务部工作的这几年，自己始终坚持坚定的政治立场，思想上、行动上始终与公司保持一致，严于律己、团结同志、尽职守则、勤奋工作。xxxx年主要做了以下几方面的工作：

1、在公司领导大力支持下，工作重点是成本控制，服务于各生产单位，为此严格执行公司下达的基建、生产财务计划，正确履行财务职能。xxxx年各单位责任成本严格控制在计划之内。

2、积极推进了核算、定额管理及科目负责制，与各单位一道制定了班组考核及科目负责制管理办法，定期会同各部门对公司所属单位进行全面考核。

3、按月召开经济活动分析会，对主要指标进行深层次的细化分析。总结成本控制方面的经验，查找生产经营环节中存在的问题，提出下一步控制成本的具体措施。

4、响应公司“双增双节”活动，在做好本部门的双增双节的同时，按部就班地落实公司百条项目任务的完成。

5、推动了公司固定资产管理的科学化、信息化，做好日常固定资产检查工作。加强对在用低值易耗品的管理，保证在用低值易耗品账、卡、物相符。

6、加强存货购入的监管，扩大存货招标采购的范围，在保证存货质量的情况下，尽可能的降低存货的采购成本。按照规定不定期会同物资部对存货结存情况进行全面盘点。加强对各单位废旧料的管理，特别是加强对公司报废物资的管理，进行拍卖。

7、按照集团公司的要求，依照现代企业会计制度，准确及时地组织编制财务决算报告。大力推行财务信息化工作，一是实现财务账表一体化；二是继续完善和推行班组材料成本核算系统；三是开发资金预算编制软件。

（二）与此同时，还完成了领导及计划财务部交办的其他一些工作。虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但是自己的工作还有不足之处，主要表现在：

1、没有能够及时给领导提出财务管理方面的合理化建议及采取的措施。

2、对国家的财经法规、税法、会计业务等方面的知识还了解的不够，尤其对国家新出台的税法方面的知识学习不够。

3、服务意识还需进一步提高。

对于自己今后的工作，结合学习贯彻公司年度工作会议精神，在做好本职工作的同时，我有以下一些想法：

1、进一步加强党的基本政治理论知识、专业知识及科学管理知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力。加强自觉性、自律性。敢于接受批评与自我批评。千方百计提高素质和业务素质，按照规章制度办事，提高工作效率。

2、积极配合公司及各生产单位完成下一年各项经营指标，细化核算，努力实现增产节约，增收节支。

3、进一步完善班组负责制和实行班组核算制，努力降低营运成本，特别是降低非生产性费用。

4、在公司的领导组织下，完善全面预算管理体系、定额管理体系，重点做好办公费用定额、生产费用定额的测算工作。

5、提高对财务数据的分析能力，通过对数据的分析，真实、准确地反映生产状况及经营成果，为领导决策提供准确的财务数据。

6、加大对固定资产和低值易耗品的管理，掌握固定资产和低值易耗品的使用情况。

7、提高服务质量和服务意识，深入各单位，分析各单位成本节超原因并找出降低成本的更有效方法。

我相信，在领导的亲切关怀下，在同事们的支持下，我将以更加勤奋、刻苦的精神，加强政治思想和业务学习，不断充实自己，提高自己的专用技术水平和科学管理水平，在未来的工作中为集团公司贡献自己的力量。

以上是我的述职，如有不对的地方，请领导和同事们批评指正！谢谢！

**有关财务部长述职报告(精)五**

时间如梭，转眼间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

年初，置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部;客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部;新公司像雨后的春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。\_\_年集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿;\_\_年集团公司实际预算管理，财务部是冲锋陷阵的先锋队。公司内部，要求管理水平的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不平凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了，下面总结一下一年来的工作。

一、职能发展

(一)、过去的一年，财务部在职能管理上向前迈出了一大步。

1‘建立了成本费用明细分类目录，使成本费用核算、预算合同管理，有了统一归口的依据。

2、对会计报表进行梳理、格式作相应的调整，制订了会计报表管理办法。

使会计报表更趋于管理的需要。

3、修改完善了会计结算单，推出了会计凭证管理办法，为加强内部管理做好前期工作。

4、设置了资金预算管理表式及办法，为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金，铺下了良好的基础。

(二)财务合同管理月总结

公司推出“财务、合同管理月活动”，说明公司领导对财务、合同管理工作的重视，同时也说明目前财务管理工作还达不到公司领导的要求。

为了使财务人员能充分地认识“财务、合同管理月活动”的重要性，财务总监姚总亲自给财务部员工作动员，会上针对财务人员安于现状、缺乏竞争意识和危机感，看问题、做事情缺少前瞻性，进行了一一剖析，同时提出财务部不是核算部，仅仅做好核算是不够的，管理上不去，核算的再细也没用，核算是基础，管理是目的，所以，做好基础工作的同时要提高管理意识，要求财务人员在思想上要高度重视财务管理。如对每一笔经济业务的核算，在考虑核算要求的同时，还要考虑该项业务对公司的现在和将来在管理上和税收政策上的影响问题，现在考虑不充分，以后出现纰漏就难以弥补。针对“财务、合同管理月活动”进行了工作布置。

2、根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目作简要说明，目的，一是统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致性;

二是为了便利各责任单元责任人了解财务各数据的内容。这项工作本月已完成，并经姚总审核。目前进入贯彻实施阶段。

3、配合目标责任制，对财务内部管理报表的格式及其内容进行再调整，目的，一是要符合财务管理的要求;

二是要满足责任单元责任人取值的要求及内部考核的要求。财务内部管理报表已经多次调整修改，建议集团公司对新调整的财务内部管理报表的格式及其内容进行一次认证，并于明确，作为一定时期内相对稳定的表式。

4、针对外地公司远离集团公司，财务又独立设立核算机构，为加强集团公司对外地公司的管理，保证核算的统一性、信息反馈的及时性，提出了与驻外地公司财务工作联系要求。

9月份与宁波公司财务进行交流，将财务核算要求、信息传递、对外报表的审批程序、上报集团公司的报表都进行了明确。

5、对各公司进行一次内部审计，目的，是对各公司经营状况进行一次全面地了解，为今后财务管理做好基础工作。

**有关财务部长述职报告(精)六**

我协助\*总会计师负责公司财务部的各项工作，现将半年来的工作情况汇报如下，请领导和同志们审议。

在公司班子的大力支持下，在\*总领导下，我和全体财务人员紧紧围绕年度财务工作思路，不断夯实财务基础工作，规范财务业务流程，改革财务管理体制，着力强化平稳、受控运行，为公司经济运行做出了应有的贡献。

（一）积极开展审计自查工作，全力配合集团审计检查

在上级公司的自审自查工作中，我带领财务部根据\*总指示，自查自改、跟踪反馈、及时协调。对自查发现的问题会同相关部门及时整改；对于审计组反馈的问题，及时组织相关人员仔细研究，反复讨论、能整改的，立即整改，不能整改的，从实际市场经营情况、规章制度和相关政策法规的角度准备解释预案。每日将发现问题和整改方案记录汇总，上报集团和公司领导；通过“严格、扎实、细致”的工作，保障了审计工作的顺利完成。

（二）财务内部岗位调整，合并重叠职能

原\*\*公司与原\*\*公司合并后，财务部人员较多，两套班子工作职能重叠，为了顺应公司业务合并的大趋势，财务部在潘\*总要求下做出调整，我根据原有两个公司的业务模式、流程和特点，对具体的财务岗位工作进行了详细的分解与归类，对财务人员岗位进行重新分配。

明确岗位职责和流程，确保到岗人员的能力、意识和经验达到岗位要求，使到岗人员的工作能力得到充分发挥。

（三）建立制度，保证内控体系持续有效运行

由于新公司合并伊始，两个公司各自执行自己的财务制度，根据董事长指示，结合本公司的实际情况，需要制定一套统一的财务制度。参阅相关财经法规和集团公司的规定，上半年由我牵头起草并通过了《\*\*办法》、《\*\*办法》、《\*\*办法》和《\*\*办法》。从制度上规范了业务流程，提高内部控制能力，一定程度上达到防范财务风险的目的。

(四)重视自我学习的同时注意加强总工员工培训。

个人工作能力的强弱，直接关系到整个财务工作的水平。财务、税务知识更新很快，在财务工作过程中，一项新规定不了解就有可能给企业造成重大损失，我经常通过浏览税务、财务网站、参加社会培训等方式加强学习，拓宽视野。在提高自己能力的同时我也不忘强调部门同事的学习培训，多次与\*\*机构联系，上半年组织\*人次参加\*\*网的培训，以期提高部门员工理论水平和实务工作能力。

心态平衡，廉政自律。干着理财事，保持平常心，君子爱财，取之有道，这是我仅时刻铭记在心的行为准则，工作十余年来从未利用工作之便为自己谋过一分利。财务部部长虽然权力有限，但仍然要警钟长鸣，时刻提醒自己，防止权力滥用，抵制金钱诱惑，杜绝腐败行为。踏实干事，老实做人，努力做到让组织放心、职工满意、自己心中无愧。

回顾半年来的自己的工作情况，我认为本人的专业水平和管理水平还有待进一步提高。

一是国家财务、税务方面的法律、法规变化大，虽然自己注重新知识的培训，但也时而存在懒惰情绪，对国家和上级单位的相关政策法规学习还需要进一步加强。

二是我在工作中存在管理经验不足，工作方法过于简单的现象；在一些问题的处理上显得还不够冷静、细致，组织管理能力上还有待于进一步提高，接下来应加强管理理论的学习，结合实际工作，提高管理水平。

（一）坚持实事求是的基本原则，扎扎实实工作，认认真真理财，用事实说话。通过会计帐务、会计报表和财务分析等，利用企业财会经济杠杆，向公司领导提供真实可靠的财务信息，反映公司财务状况和经营成果。让提供的每一份财务数据，都能经得起财务审计和税务检查的考验。

（二）当好领导的助手和参谋。对于公司领导的经营决策，要从财务角度服从命令，听从指挥，同心同德，周密筹划，尽力完成。

**有关财务部长述职报告(精)七**

春去秋来，四季轮回，公司已经迈进一个新世纪。我们财务部也有了一个全新的开始，人员结构有较大的调整，基本上都是新人、新岗位，带队的任务落在我的肩上。我们都感到担子重了、压力大了，但是我们没有畏缩，在领导的正确引导和各部门的大力支持下，凭着责任心和敬业精神，我们逐步成熟起来。为了进一步的发展和提高，我觉得有必要对这一年多的工作做一简单的回顾。

年初，为了加强会计基础工作的规范性，完善公司的管理机制，财务部制定了新的《管理细则》。细则中对借款、费用报销、审核等工作程序作了详实的解释。我们通过对细则的学习、讨论，把各项条款逐一与实际业务联系在一起，找问题找漏洞，并反复消化、严格把关。在出纳环节中，我们强调一定要坚持原则、不讲人情，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。在凭证审核环节中，我们依据细则中的规定，认真审核每一张凭证，不把问题带到下个环节。通过这半年的实践，我们的工作取得了显著的成效。数字是最有说服力的，在销售额与上年同期基本持平的情况下，三费（管理费用、销售费用、财务费用）却比去年同期下降了x%、通过实际工作，我们都深刻的意识到加大成本控制的力度，尽快推出相应制度的必要性。

为了提高员工的荣誉意识，针对公司出台的工资考核制度，我们相应地制定了内部员工工资考核方案，由部门部长依据员工的岗位描述对其平时的表现进行综合评判并作为参考递交会计主管。考核制度的实行有效地调动了大家的积极性，充分发挥了企业的奖励机制，合理地利用了人力资源。

为了更好的与部门沟通，我们在完成本职工作的同时，发扬协作精神，积极配合总经办顺利完成了xxxx年工商年检的工作，为随后通过企业贷款证年审做好了铺垫。

为了配合物流中心录入费用，我们及时、准确地编制会计凭证并做好凭证传递、汇总工作。为了更好地核算营销部门的盈亏，为公司完成销售计划提供依据，我们及时记录每一笔到款，准确记录货款的清欠并周期性地与营销人员的往来帐进行核对，并做到营销、财务、物流中心数据口径一致。

我们定期进行小组讨论、学习企业会计制度，大家互相交流心得，熟悉各岗位的工作流程，把问题摆在桌面上。由员工转达给部门部长，再由部门部长转达给主管，主管根据汇总上来的意见与建议做出相应的措施。除此之外，我们合理地安排每位员工的外勤工作，让每个人都有与外界接触的机会，做到工作有里有外、有张有弛。

在今年的税务工作中我们克服了许多困难，通过积极参加国、地税局举办的办税人员岗位培训以及查阅大量的财务资料，顺利完成并通过了企业所得税纳税清缴、增值税一般纳税人年审工作。

通过对税务筹划的学习，提高了每月纳税申报工作的质量，并且熟练掌握了统计局、财政局、税务局各项报表的填制工作。通过总结，我有几点感触：

其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢？具体到各个部门，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。

其二是要学会与部门、领导之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿财务部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，听听它们的意见与建议，发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了会计的监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。

其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。随着社会的不断发展，会计的概念越来越抽象，它不再局限于某个学科，在金融、税务、计算机应用、公司法、企业管理等诸多领域都有所涉及。这就给我们财务人员提出了更高的要求―逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

**有关财务部长述职报告(精)八**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!今天站在这里参加竞聘我倍感荣幸，我首先要感谢领导和同事们给了我这次展示才华，表现自我的机会，感谢在座各位多年来对我的鼓励与支持。记得一位哲学家曾说过，“倘若船帆遇不到风，充其量只是一块普通的帆布。”我今天站在这里接受组织的挑选，我愿做一块博击风浪的帆布，为我们公司的发展做出积极的贡献。今天我要竞聘的工作岗位是财务部长竞聘演讲稿。

第一部分，个人基本情况。

下面做一下自我介绍，以便让大家对我有一个更加全面的认识：

第二部分，对岗位的认识。

由于财务工作是公司活动的核心，公司的一切经济活动都离不开财务，公司的一切管理活动都是围绕实现财务目标所展开的工作，这便从客观上要求财务管理工作者在公司中，其职位工作所发挥的作用、能力和效果必须尽可能的做到最好。而要想成为一名出色的财务部长助理，就必须围绕“分析和处理企业的经济问题”着重做好以下几点：

一是处理好上下级的关系，协调好部长和员工的关系，协调好领导与领导，员工与员工的关系。二是要明确岗位职责，知道自己作为一名部长助理就应该协助部长检查会计核算工作的质量，并实施全方位的财务监管，全面掌握各岗工作。三是要有不断创新的精神，不要落在时代的后面，要不断的常创常新，始终保持清醒的头脑。当然作为一名合格的财务部长助理不仅要有扎实的专业知识，还要有较强的业务能力和全面的管理能力。

第三部分，竞聘的优势与不足。

人们都说：机遇总是垂青于有所准备的人，而我在参加竞聘之前曾综合权衡过自己，认为自己具有以下几点竞聘优势：

第一，我具备良好的个人素质政治素质。我今年刚过\*\*岁，年轻是我最大的优势，在对各种办公软件的使用上我能够一学就会，得心应手。同时，我思想进步，立场坚定，能够认真学习党的xx大报告精神并与实际工作相结合，在思想上与党中央保持高度一致，做事讲原则，严格遵守职业纪律，服从党的领导，听从公司安排，廉洁奉公、为人正直。以积极向上的世界观、人生观、价值观指导自己的工作和学习，本份做人，踏实做事，力求做一个高尚、纯粹的人。

第二，具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。我在工作中时常告诫自己“爱公司就要敬岗、敬岗就要敬业、敬业就要精业”，在工作中，我总是全身心投入到自己所热爱的财务工作中。我深知财会工作不比其他工作，来不得一点差错，所以，我在对自己的严格要求下，逐渐形成了谦虚谨慎、一丝不苟的工作作风。这些年，我坚持及时准确提供与分析公司财务报表，为公司管理和经营决策提供了可靠依据。

第三，具有丰富的工作经验和较强的工作能力。我从工作到现在已经有\*\*年的时间了，\*\*年的工作经历也是我人生中进步最大，成长最快的几年，\*\*年的工作中，我从事过多个岗位不同岗位的历练使我积累了丰富的财务工作经验。20xx年5月，公司为尽快提升市场占有率，加强对供应商的控制能力，打造强大总部，集团实行体制改革，搭建总部平台，实行集团采购。我成为集团公司体制改革项目小组成员之一，小组成员由业务、财务、信息中心组成，为在京各门店的各部门人员，主要工作是建立集中采购后的总部系统及流程、制度、方案。集采已于20xx年底完成，北京四家门店的业务人员实行了集中统一，但财务部门人员仍保持现状，但财务系统实施了gs集团系统。集采工作给了我一个平台，转变了我看问题的角度和方式，我有幸接触到在京各家门店的管理内容，使我的管理能力有了很大提高。

第四，具有扎实的专业知识和专业技能。\*年的大学学习使我掌握了扎实的财务管理知识，参加工作后我也没有放弃任何学习的机会而是不断的努力不断的提高，现在我在中央党校读财务会计专业，本科学历明年就能拿到。同时，\*\*年的财务实际工作经历，使我的财务知识更加扎实，财务操作能力更加熟练，并对各项工作流程烂熟于心。我想，这都是作为一名财务部长助理所必须具备的。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是我现在比较年轻，容易犯年轻人急噪的毛病，在处理一些棘手问题的时候还不是很老练。但是，请大家放心，在以后的工作中我会不断加强自身修养，提高自身素质和应对各种复杂问题的能力。在处理复杂问题的时候广泛征求同事的意见，吸收领导和同事们好的工作方法，并在实际工作中加以运用。

第四部分，工作计划。

如果承蒙领导厚爱，让我走上财务部长助理的工作岗位，我将切实履行工作职责，听从组织安排，把财务部的工作推向一个新的高度，实现集团发展的新跨越。具体我的工作思路是从业务工作、内部管理和个人要求三个方面来抓。

业务工作：

第一，在财务管理上。

一是计划分析，从总体上统筹全局工作，更紧密的服务于经营，提高事前预测的能力和发现经营中的问题，及时作出专题分析，并力争解决;并加强对业务流程环节的监控，更多的从源头理顺，使各种问题在萌芽中就得以解决，避免亡羊补牢的工作;

二是加强财务风险的预见、防范和措施的跟进。需要牢牢把握各项政策，并实施专门控制，加强分税务、资金、信息系统的工作力度;

三是严格管理各项资金的有效使用和安排，严格各项费用的监制，保障集团公司的对外发展需要，对每月的定额资金量做出合理的安排;并严格业务操作程序，强化财务监督检查手段，以及对各项费用严格按定额计划控制，对成本升降情况进行详细分析，把资金用对、用准，提高资金使用效益，保证公司效益的最大化。

四是准确掌握扣率审查、活动期间维护和实现毛利的情况，根据实际情况和监督工作职责，有效发挥财务监督职能;

五是加强与集团财务部、百货事业部的沟通，按时按质完成数据整理工作。

第二，在会计基础工作上

一是要继续加强学习，提升自我素质，保证会计核算质量的一致性、可比性、及时性、完整性，从而为财务管理提供可靠数据;

二是继续规范会计核算建设，加强审核力度，最大限度降低人为因素带来的数据不一致现象;

三是加强新增固定资产的管理，逐步完善相关管理工作流程，实现管理工作的高效率。

第三，在收银工作上

一是因收银工作的重要性和特殊性，决定了收银员素质的重要性。我将以提高收银员素质为突破口，加强人员培训，提高收银员的素质和后台核算工作的准确性。

二是提高收银员的操作技能，提高操作的准确性，尽量降低失误和损失。

内部管理：

一是严格遵守我们集团公司的各项廉洁自律规章，正确使用手中的权利，主动接受集团领导和员工的监督，做到廉洁从业，绝不以权谋私，让自己的一举一动经得起各位领导和同事们的监督和检查。

二是协助部长建立科学的内部管理制度，以制度管理人以制度约束人，坚决杜绝以人管人的落后管理方式。

三是提高服务意识，提高服务技能。要加强培训提高工作人员的服务意识，并做好对外为供应商、对内为各职能部室、对上为集团对下为收银、职工等服务工作。

四是实行轮岗，为人员业务技能、综合素质的完善提供可能。作为职能部室，强化管理的执行力。

个人要求：

我上任后，将严格要求自己并使自己牢固树立四个意识：

一是服务意识，积极为全公司同志、为各单位、各科室做好服务;

二是全局意识，站在公司领导的角度看问题，想问题，为公司领导排忧解难;

三是改革意识，不断探索本系统财务管理的新路子、新方法;

四是管理意识，认真将公司的各项财务制度落到实处，做到聚财有道，用财有方、尽最大努力把各项经费管好用好。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年青力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为集团公司的快速发展而奋斗终身!如果失败，说明我在方面还有差距，我会找出差距，努力工作，勤奋学习，迎难而上!

我的演讲完毕，谢谢大家!

**有关财务部长述职报告(精)九**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!今天站在这里参加竞聘我倍感荣幸，我首先要感谢领导和同事们给了我这次展示才华，表现自我的机会，感谢在座各位多年来对我的鼓励与支持。记得一位哲学家曾说过，“倘若船帆遇不到风，充其量只是一块普通的帆布。”我今天站在这里接受组织的挑选，我愿做一块博击风浪的帆布，为我们公司的发展做出积极的贡献。今天我要竞聘的工作岗位是财务部长竞聘演讲稿。

第一部分，个人基本情况。

下面做一下自我介绍，以便让大家对我有一个更加全面的认识：

第二部分，对岗位的认识。

由于财务工作是公司活动的核心，公司的一切经济活动都离不开财务，公司的一切管理活动都是围绕实现财务目标所展开的工作，这便从客观上要求财务管理工作者在公司中，其职位工作所发挥的作用、能力和效果必须尽可能的做到最好。而要想成为一名出色的财务部长助理，就必须围绕“分析和处理企业的经济问题”着重做好以下几点：

一是处理好上下级的关系，协调好部长和员工的关系，协调好领导与领导，员工与员工的关系。二是要明确岗位职责，知道自己作为一名部长助理就应该协助部长检查会计核算工作的质量，并实施全方位的财务监管，全面掌握各岗工作。三是要有不断创新的精神，不要落在时代的后面，要不断的常创常新，始终保持清醒的头脑。当然作为一名合格的财务部长助理不仅要有扎实的专业知识，还要有较强的业务能力和全面的管理能力。

第三部分，竞聘的优势与不足。

人们都说：机遇总是垂青于有所准备的人，而我在参加竞聘之前曾综合权衡过自己，认为自己具有以下几点竞聘优势：

第一，我具备良好的个人素质政治素质。我今年刚过\*\*岁，年轻是我最大的优势，在对各种办公软件的使用上我能够一学就会，得心应手。同时，我思想进步，立场坚定，能够认真学习党的xx大报告精神并与实际工作相结合，在思想上与党中央保持高度一致，做事讲原则，严格遵守职业纪律，服从党的领导，听从公司安排，廉洁奉公、为人正直。以积极向上的世界观、人生观、价值观指导自己的工作和学习，本份做人，踏实做事，力求做一个高尚、纯粹的人。

第二，具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。我在工作中时常告诫自己“爱公司就要敬岗、敬岗就要敬业、敬业就要精业”，在工作中，我总是全身心投入到自己所热爱的财务工作中。我深知财会工作不比其他工作，来不得一点差错，所以，我在对自己的严格要求下，逐渐形成了谦虚谨慎、一丝不苟的工作作风。这些年，我坚持及时准确提供与分析公司财务报表，为公司管理和经营决策提供了可靠依据。

第三，具有丰富的工作经验和较强的工作能力。我从工作到现在已经有\*\*年的时间了，\*\*年的工作经历也是我人生中进步最大，成长最快的几年，\*\*年的工作中，我从事过多个岗位不同岗位的历练使我积累了丰富的财务工作经验。20xx年5月，公司为尽快提升市场占有率，加强对供应商的控制能力，打造强大总部，集团实行体制改革，搭建总部平台，实行集团采购。我成为集团公司体制改革项目小组成员之一，小组成员由业务、财务、信息中心组成，为在京各门店的各部门人员，主要工作是建立集中采购后的总部系统及流程、制度、方案。集采已于20xx年底完成，北京四家门店的业务人员实行了集中统一，但财务部门人员仍保持现状，但财务系统实施了gs集团系统。集采工作给了我一个平台，转变了我看问题的角度和方式，我有幸接触到在京各家门店的管理内容，使我的管理能力有了很大提高。

第四，具有扎实的专业知识和专业技能。\*年的大学学习使我掌握了扎实的财务管理知识，参加工作后我也没有放弃任何学习的机会而是不断的努力不断的提高，现在我在中央党校读财务会计专业，本科学历明年就能拿到。同时，\*\*年的财务实际工作经历，使我的财务知识更加扎实，财务操作能力更加熟练，并对各项工作流程烂熟于心。我想，这都是作为一名财务部长助理所必须具备的。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是我现在比较年轻，容易犯年轻人急噪的毛病，在处理一些棘手问题的时候还不是很老练。但是，请大家放心，在以后的工作中我会不断加强自身修养，提高自身素质和应对各种复杂问题的能力。在处理复杂问题的时候广泛征求同事的意见，吸收领导和同事们好的工作方法，并在实际工作中加以运用。

第四部分，工作计划。

如果承蒙领导厚爱，让我走上财务部长助理的工作岗位，我将切实履行工作职责，听从组织安排，把财务部的工作推向一个新的高度，实现集团发展的新跨越。具体我的工作思路是从业务工作、内部管理和个人要求三个方面来抓。

业务工作：

第一，在财务管理上。

一是计划分析，从总体上统筹全局工作，更紧密的服务于经营，提高事前预测的能力和发现经营中的问题，及时作出专题分析，并力争解决;并加强对业务流程环节的监控，更多的从源头理顺，使各种问题在萌芽中就得以解决，避免亡羊补牢的工作;

二是加强财务风险的预见、防范和措施的跟进。需要牢牢把握各项政策，并实施专门控制，加强分税务、资金、信息系统的工作力度;

三是严格管理各项资金的有效使用和安排，严格各项费用的监制，保障集团公司的对外发展需要，对每月的定额资金量做出合理的安排;并严格业务操作程序，强化财务监督检查手段，以及对各项费用严格按定额计划控制，对成本升降情况进行详细分析，把资金用对、用准，提高资金使用效益，保证公司效益的最大化。

四是准确掌握扣率审查、活动期间维护和实现毛利的情况，根据实际情况和监督工作职责，有效发挥财务监督职能;

五是加强与集团财务部、百货事业部的沟通，按时按质完成数据整理工作。

第二，在会计基础工作上

一是要继续加强学习，提升自我素质，保证会计核算质量的一致性、可比性、及时性、完整性，从而为财务管理提供可靠数据;

二是继续规范会计核算建设，加强审核力度，最大限度降低人为因素带来的数据不一致现象;

三是加强新增固定资产的管理，逐步完善相关管理工作流程，实现管理工作的高效率。

第三，在收银工作上

一是因收银工作的重要性和特殊性，决定了收银员素质的重要性。我将以提高收银员素质为突破口，加强人员培训，提高收银员的素质和后台核算工作的准确性。

二是提高收银员的操作技能，提高操作的准确性，尽量降低失误和损失。

内部管理：

一是严格遵守我们集团公司的各项廉洁自律规章，正确使用手中的权利，主动接受集团领导和员工的监督，做到廉洁从业，绝不以权谋私，让自己的一举一动经得起各位领导和同事们的监督和检查。

二是协助部长建立科学的内部管理制度，以制度管理人以制度约束人，坚决杜绝以人管人的落后管理方式。

三是提高服务意识，提高服务技能。要加强培训提高工作人员的服务意识，并做好对外为供应商、对内为各职能部室、对上为集团对下为收银、职工等服务工作。

四是实行轮岗，为人员业务技能、综合素质的完善提供可能。作为职能部室，强化管理的执行力。

个人要求：

我上任后，将严格要求自己并使自己牢固树立四个意识：

一是服务意识，积极为全公司同志、为各单位、各科室做好服务;

二是全局意识，站在公司领导的角度看问题，想问题，为公司领导排忧解难;

三是改革意识，不断探索本系统财务管理的新路子、新方法;

四是管理意识，认真将公司的各项财务制度落到实处，做到聚财有道，用财有方、尽最大努力把各项经费管好用好。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年青力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为集团公司的快速发展而奋斗终身!如果失败，说明我在方面还有差距，我会找出差距，努力工作，勤奋学习，迎难而上!

我的演讲完毕，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！