# 如何写机关党支部书记述职报告通用(5篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-04-30

*如何写机关党支部书记述职报告通用一今天利用主题党日时间，由我围绕“强化政治机关意识、走前头作表率”这个题目跟同志们从三方面作个交流。一、讲讲“机关”和“政治机关”的概念首先要弄清楚“机关”“政治机关”“政治机关意识”这几个关键词的内涵和外延...*

**如何写机关党支部书记述职报告通用一**

今天利用主题党日时间，由我围绕“强化政治机关意识、走前头作表率”这个题目跟同志们从三方面作个交流。

一、讲讲“机关”和“政治机关”的概念

首先要弄清楚“机关”“政治机关”“政治机关意识”这几个关键词的内涵和外延。

(一)“机关”。《辞海》对“机关”的解释有四种：①整个机械的关键部分：摇动水车的～，把河水引到田里。②用机械控制的：～枪ㄧ～布景。③办理事务的部门：行政～ㄧ军事～ㄧ～工作。④周密而巧妙的计谋：识破～ㄧ～用尽。显然，我们所说的机关是指“办理事务的部门”，是从“机械设备中的承担启动和制动功能的关键性组件，对机械设备起着整体控制的作用”原意引申而来。

我们常说的“行政机关”、“国家机关”和“党政机关”的关系和区别是：党政机关包括国家机关，国家机关包括行政机关。“党政机关”狭义上是指中国共产党机关和国家行政机关，广义上包括党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关，也包括各级党政机关派出机构、直属事业单位及工会、共青团、妇联等人民团体。“国家机关”，是指从事国家管理和行使国家权力的机关，包括国家元首、权力机关、行政机关、审判机关、检察机关和军事机关。行政机关，通常简称“政府”，是国家机构的基本组成部分，是依法成立的行使国家行政职权的行政组织，包括政府以及有关职能部门。

(二)“政治机关”。“政治机关”的概念最早是从人民军队产生的。百度百科上对“政治机关”的解释是：中国共产党在中国人民解放军中管理党的工作和政治工作的领导机关。团和相当于团的单位设政治工作处，师以上部队和相当于师以上的单位设政治工作部。全军最高政治机关是军委政治工作部。政治机关通常设组织、干部、宣传、保卫、文化、群众工作、联络工作等业务部门或相应的工作人员。军队党委统一领导下的工作机关包括政治机关，还有军事机关、装备机关、后勤机关等等。

我们今天讲的“强化政治机关意识”，要从习总书记重要论述中来理解和把握。20\_年7月12日，习近平总书记对中央和国家机关推进党的政治建设作出重要指示强调：“中央和国家机关首先是政治机关，必须旗帜鲜明讲政治，坚定不移加强党的全面领导，坚持不懈推进党的政治建设。”这一重要论述揭示了中央和国家机关的性质定位，阐明了加强中央和国家机关党的政治建设的特殊重要性。同时，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，推动中央和国家机关全面从严治党向纵深发展，中共中央于20\_年3月印发并实施《关于加强和改进中央和国家机关党的建设的意见》。20\_年7月9日，习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话中指出：“中央和国家机关离党中央最近，服务党中央最直接，对机关党建乃至其他领域党建具有重要风向标作用。深化全面从严治党、进行自我革命，必须从中央和国家机关严起、从机关党建抓起。”这些重要论述为市直机关首先是政治机关提供了理论依据和基本遵循。

二、讲一讲为什么要“强化政治机关意识”

市委政法委作为全市政法系统领率机关和市委一个重要组成部门，用习总书记的话可以说，离市委最近，服务市委最直接，对机关党建乃至其他领域党建具有重要风向标作用，是为市委政法工作出谋划策和落实市委决策部署的第一方阵的机关部门单位。

首先，从本质属性看,政法机关首先是政治机关,政法工作承担着实现党的政治主张的功能。习近平总书记多次就政法工作和政法队伍建设问题作出重要指示批示，重申和强调“政法机关要旗帜鲜明把政治建设放在首位”。政法委是政治机关、专政机关，是掌握在党和人民手上的“刀把子”，这是政法委的本质属性，这一本质属性可以从两个层面来理解。从巩固党的执政地位来看，必须确保党对政法工作的绝对领导，党的立场、党的方向、党的原则、党的道路是我们政法机关唯一的立场、方向、原则和道路，党的路线、方针、政策、法律法规是我们政法机关最根本的遵循;从提高政法机关政治能力来看，必须任何时候做到对党绝对忠诚，从字面上来看，一心一口谓之“忠”，一心两口谓之“患”，“忠诚”就是要从思想、言行上和党保持高度一致。习总书记强调，忠诚要讲绝对，绝对忠诚是唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。这就是我们衡量忠诚度的标准。

其次，从坚守初心看，政法机关是为民服务的践行者。习近平在出席20\_年中央政法工作会议讲话中鲜明提出，政法工作新时代的职责任务是四句话32个字：维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业。社会稳定、公平正义、安居乐业直接体现的就是“为民服务”，政治安全则是确保社会稳定、公平正义、安居乐业的基本前提，所以说，政法工作职责任务就是“为民服务”。举个具体的工作事例，疫情初期因“卡口”设置不规范不合理，黄石农村地区发生多起“冲卡”问题，市委书记作出“组织专班应对，重在排查隐患、快速反应”、“关于‘冲卡’问题，要研究合理办法予以疏导”等批示，市维稳工作专班在充分调研督查的基础上，迅速出台《加强农村地区疫情防控卡口设置的几条措施》，不仅确保了疫情期间农村地区社会治安稳定，更直接服务了群众的特殊出行、生活保障、紧急就医等生活需求。

再次，从担当使命看，政法机关是服务经济社会发展的排头兵。一方面，政法中心工作平安建设(综治工作)、维稳、执法监督等工作都是“直接生产”安全稳定的社会环境和公平正义营商环境，同时维护好群众的合法权益;另一方面，政法委通过上门服务、对接需求、解难帮困等方式服务“双千”挂点企业绿创电子和浚山光电两家企业，直接服务企业发展。这些都是政法机关直接服务经济社会发展的体现。再看看香港暴乱，更能说明问题。20\_年2月，香港特区政府在公布财政预算案时曾预测，全年经济增长2%-3%，但自20\_年6月以来，香港修例风波引发的暴力冲突和政治暴乱不止，8月中旬，面对经济民生不断受创，特区政府下调了全年经济增长预测至0%-1%。但从11月份经济形势看，第三季度经济显著转弱，抵销了上半年的轻微增长，前三季度gdp已经同比负增长0.6%，20\_年第四季度香港本地生产总值同比实质下跌2.9%，当年年度gdp同比实质下跌1.2%，这是香港经济自20\_年以来首次出现年度负增长。鉴于目前香港严峻的政治、经济形势，今年“两会”全国人大审议《建立健全香港特别行政区维护国家安全的法律制度和执行机制的决定草案》，符合国家、民族和香港特别行政区的根本利益，得到香港各界的积极响应。这些都充分说明经济社会发展需要政法工作“护航”，离开安全稳定的社会环境是“万万不能”的。

三、讲讲强化政治机关意识要怎么做

市委政法委的每名政法干部都要强化政治机关意识，从以下几个方面走前头作表率。

(一)要在提高政治能力上走前头作表率

一是加强理论素养。政治上的坚定，源于理论上的清醒。一个党员干部的政治能力，同其理论素养直接相关。特别是面对当前错综复杂的国内外环境，没有一定的理论思维，是很难战胜各种风险挑战的，遑论不断前进。这就要求我们要耐得住“昨夜西风凋碧树”的清冷和“独上高楼”的寂寞，坐下屁股静下心真学、深学。理论学习怎么学，毛泽东同志有句精典的论述，“慢慢读一点，引起兴趣，如倒啖蔗，渐入佳境，就好了”。理论学习学什么，核心在掌握贯穿在辩证唯物主义和历史唯物主义中的立场、观点和方法，在阅读经典中增长知识、明辨是非、坚定方向、培养能力。首要的是深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想这一当代中国马克思主义、21世纪马克思主义。

二是锤炼政治品格。一定意义上讲，政治能力是政治品格在党员干部学习和工作上的能力呈现。因此，提高政治能力必须锤炼政治品格。坚强的政治品格不是一朝一夕就能达成的，需要在严肃的党内政治生活和坚定的理想信念之中淬炼而成。很多革命前辈在这方面给我们作出了榜样。1937年底，李先念同志从新疆回到延安后，先后进入抗日军政大学、中央马列学院学习。六届六中全会闭幕后，马列学院和抗大的广大学员都陆续安排了工作，走上抗日前线。一天，红军后方政治部主任谭政找李先念谈话：“先念同志，组织决定你到八路军第一二九师当营长，你有什么意见吗?”李先念的回答是“坚决服从组织安排”。从军政治委员降至营长，连降6级，许多西路军干部战士都为他感到委屈。但李先念相信组织不抱怨，他风趣地说：“管他呢，就是一撸到底，叫我去当伙夫、马夫，也要在我们党和部队里干下去。”毛泽东知道了这件事，一定要见李先念。在延安凤凰山麓的窑洞里，两双大手紧紧握在一起，毛泽东第一句话就是“这样处理你李先念是不公平的嘛”。

三是融入为民实践。我们党始终把密切联系群众、保持同人民群众的血肉联系，作为党求得生存发展的根基。无数实践表明，党员干部的政治能力不会随着党龄的增长、职务的升迁而自动提高，它必须浸润在全心全意为人民服务的实践之中。这就需要各级领导干部常进社区、农村和群众家门，了解群众所思所盼，关心群众疾苦冷暖，拿出管用有效的办法解决群众生产生活上的困难。市委政法委政治部主任胡晓东同志从2月23日到新闸社区担任第一书记，针对新闸社区辖区内情况复杂、疫情严峻(确诊12例)、信访投诉频发的实际特点，严格落实中央、省、市委关于疫情防控工作的各项要求，从建立健全党组织、充实党员干部力量、完善运行机制、压实包保责任和搞好服务保障等工作抓起，最终扭转了社区因前期工作不细致不深入导致的被动局面，疫情防控总体形势企稳向好，自身的政治能力在为民服务中也得到了升华。

(二)要在涵养家国情怀上走前头作表率

一要有清醒的历史自觉。要站在人类发展史的角度来看我们处于实现中华民族伟大复兴的“双重机遇期”。当今世界处于大发展大变革大调整时期，世界多极化、经济全球化深入发展，社会信息化、文化多样化持续推进，同时，世界处于一个风险加剧的时期，发展鸿沟日益突出，冷战思维和强权政治阴魂不散，传统和非传统安全威胁并存。要清醒认识到，我们正处于中华民族伟大复兴的战略机遇期和历史机遇期。“雄关漫道真如铁”、“人间正道是沧桑”、“长风破浪会有时”——习近平总书记用三句诗深刻勾画了中华民族的昨天、今天和明天，生动诠释了近代以来中华民族致力于实现民族复兴伟大梦想的历史必然。我们要在深刻认识理解这个历史必然的基础上，增强“抓不住战略机遇就会辜负这个时代”“错过了历史机遇就是历史的罪人”的时代自觉和历史自觉。

二要有强烈的民族自尊。一部中国近代史，就是一部民族屈辱史。我们可以简单回顾一下：第一次鸦片战争使中国沦为半殖民地半封建社会，第二次鸦片战争圆明园被毁，大片国土被沙俄侵占;1894年中日甲午战争北洋水师全军覆没，给中华民族带来空前民族危机，中国社会半殖民地化程度进一步加深;1900年八国联军侵华战争标志着中国完全沦为半殖民地半封建社会;1931年“九一八事变”，日本关东军1.9万兵力，就敢对19万东北军发动军事政变，两天占领沈阳，1个星期占领辽宁，3个月占领东三省;1937年“七七事变”，日本华北驻屯军又以不到8000的兵力，对拥兵10万的国民革命军第29军发动卢沟桥事变，1个月使华北沦陷，特别是南京大屠杀，30万同胞惨遭杀戮、血流成河。可以说中华民族已经濒临亡国灭种。在民族危难时刻，中国共产党挺身而出，中华民族整体觉醒(从1931年九一八事变到1937年七七事变期间)，中国人民浴血奋战，最终建立了新中国。忘记历史等于背叛，作为新时代的共产党员，就是要从民族屈辱史中激发强烈的民族自尊，把这种民族自尊汇聚成推进民族伟大复兴的磅礴力量。

三要有实干的责任担当。习近平总书记指出：“中国人民自古就明白，世界上没有坐享其成的好事，要幸福就要奋斗”。实干这方面我们真正要向“干惊天动地事，做隐姓埋名人”的中国科学家致敬和学习。比如：我国“核潜艇之父”黄旭华，在一穷二白的年代，他带领团队用算盘和计算尺演算出上万个数据，成功造出我国第一艘核潜艇，比美国第一艘核潜艇的研究时间缩短近两年。“试问大海碧波，何谓以身许国。青丝化作白发，依旧铁马冰河。”回望自己隐姓埋名30年赫赫无名的往事，他说“我此生没有虚度，无怨无悔!”另外还有：“中国的氢弹之父”于敏，只为一句“国家没自己的核力量，就不能真正独立”，他毫不犹豫地服从分配，28年隐姓埋名。最终换来罗布泊沙漠腹地一声惊天“雷鸣”，中国氢弹研制，他被同事评价为“首功”。用鲁迅先生的话来说，“他们是中国的脊梁!”

(三)要在推进政法事业上走前头作表率

办好中国的事情，关键在党，首要在人。同样，推进我市政法事业，人是决定性因素。结合委机关工作实际，讲几句话供同志们参考：

第一句话，“厚德”才能“载物”。有这位一个故事：一位禅师问弟子们：“怎样才能除掉野草?”第一个弟子说：“用铲子把杂草全部铲掉。”第二个弟子说：“可以一把火将草烧掉。”第三个弟子说：“把石灰撒在草上就除掉杂草。”第四个弟子说：“他们的方法都不行，那样不除根，斩草就要除根，必须把根挖出来。”弟子们讲完后，禅师说：“你们讲得都很好，从明天起，我们把这块草地分成几块，按照自己的方法除去地上的杂草，明年的这个时候再聚。”第二年的这个时候，弟子们用各自的办法都不能彻底铲除杂草，而禅师的那块原本杂草丛生的地已经不见草了，取而代之的是茁壮的庄稼。弟子们这才明白：在杂草地里种上庄稼，才是除去杂草的最好方法。人的品德就像庄稼，要想清除心灵上的杂草，有效的方法就是以德修身。以德修身是为人的第一品德要求，领导干部的威信也是从品德形象中树立，古人云：“服人者，以德服为上，以才服为中，以力服为后”。

第二句话，“为人”就是“为己”。历史上的刘邦、刘秀、刘备，还有宋江，这些人被大家所拥戴，实际上，都有一个共同的特点，就是能团结一批有本事的人，这么多有本事的人至情至信的跟随，就是大本事。“自己成功，也允许别人成功。同样，让别人成功，更能促进自己的大成功”这是曾国藩的为官哲学。一个部门、团队能否高效运作，能否愿意和谐共创，取决于在座的自身作为，以及能否找到合适的人，让他们用合适的方法做出合适的事。作为负责人，你进步了，你所带领的人没有进步，这只能说你是一个失败的管理者;你进步了，你带的人也进步了，只能说明你是一个及格的管理者;你进步了，你所带的人超过了你，这才能说明你是一个优秀的管理者。

第三句话，“是金子总会发光!”这方面可以听听我们尊敬而伟大的毛主席的故事。从这个故事，请大家自己去细细对比思考。

1931年11月7日至20日，第一次全国苏维埃代表大会在瑞金叶坪召开，毛泽东当选为临时中央政府主席。当时，他还同时担任红一方面军总前委书记、红军总政委、苏区中央局代理书记等重要领导职务。然而，1932年10月的宁都会议上，毛泽东被撤销了红一方面军总政委，失去了军权。此后,毛泽东不断挨整，处境更加艰难。

1960年12月25日，毛泽东回忆起这段经历时说：我就受过压，得过三次大的处分，“被开除过党籍”，撤销过军职，不让我指挥军队，不让我参加党的领导工作。我就在一个房子里，两三年一个鬼也不上门。我也不找任何人，因为说我搞宗派主义，什么邓、毛、谢、古。其实我连邓小平同志的面也没有见过。1965年8月5日，毛泽东又谈起那段“鬼都不上门”的历史，我这个菩萨，过去还灵，后头就不灵了。他们把我这个木菩萨浸到粪坑里，再拿出来，搞得臭得很。那时候，不但一个人也不上门，连一个鬼也不上门。我的任务是吃饭、睡觉和拉屎，还好，我的脑袋没有被砍掉。

《毛泽东传》写道：从一九三一年赣南会议到一九三四年十月长征开始，整整三年内，毛泽东的处境是十分艰难的。尽管他出任中华苏维埃政府主席，实际上一直身处逆境，遭受着接连不断的批判和不公正对待。他许多行之有效的正确主张，被严厉地指责为“狭隘经验论”“富农路线”“保守退却”“右倾机会主义”。在不短的时间内，甚至被剥夺了工作的权利。毛泽东在挨整的这些日子里，一直表现得十分从容沉着。他坚持原则，决不放弃自己正确的符合实际的主张，同时又顾全大局，遵守纪律，尽可能地在力所能及的范围内继续作出自己的贡献。虽然他被剥夺了对红军的领导权,但还是以中华苏维埃临时中央政府主席身份积极努力地为党工作，至少抓了五个方面的工作。1.领导中央苏区的经济建设。2.大力抓中央苏区的政权建设。3.领导开展中央苏区的查田运动。4.领导中央苏区的反贪立法工作。5.时刻关注着第五次反“围剿”战局的发展,不断提出军事建议。

毛泽东还利用这段时间,认真研读马列主义经典著作，总结革命经验。他在1957年曾感慨地同曾志谈起过：“我没有吃过洋面包，没有去过苏联，也没有留学别的国家。我提出建立以井冈山根据地为中心的罗霄山脉中段红色政权，实行红色割据的论断，开展‘十六字’诀的游击战和采取迂回打圈战术，一些吃过洋面包的人不信任，认为山沟子里出不了马克思主义。一九三二年(秋)开始,我没有工作,就从漳州以及其他地方搜集来的书籍中,把有关马恩列斯的书通通找了出来,不全不够的就向一些同志借。我就埋头读马列著作,差不多整天看,读了这本,又看那本,有时还交替着看,扎扎实实下功夫,硬是读了两年书。”“后来写成的《矛盾论》、《实践论》,就是在这两年读马列著作中形成的。”

身处逆境的毛泽东，不悲观，不消极，不懈怠，顾全大局，在等待中学习，“扎扎实实下功夫，硬是读了两年书”，为“天降大任”做着积极的准备。我们工作生活各方面都有不顺心的时候。每当失意不顺心了，不妨看看我们最为崇敬的毛泽东，他是怎么对待的!如果没有坚强的信念、宽阔的胸襟、钢铁般的意志，一个人是很难经受得住这种考验的。

**如何写机关党支部书记述职报告通用二**

在局党委和上级工会的领导下，在行政的大力支持下，根据局工会五届十次全委(扩大)会议确定的20xx年工会工作要点，经过全局各级工会组织和广大工会干部、积极分子的共同努力，到6月底已经圆满地完成了上半年的目标任务。现就上半年完成的主要工作和存在的差距，以及下半年的主要工作安排如下。

一、上半年完成的主要工作

1、 20xx年元旦春节期间全局送温暖工作和慰问困难职工活动高效圆满。局党政十分重视送温暖活动，不仅党政工联合行文安排布置此项工作，而且局长张建文、局党委书记杨忠、工会主席王富建分别亲自带队走访慰问生活困难的职工家属。各单位党政工组织工作积极主动，在工程局拨付主要经费的基础上，又自筹资金，领导干部主动带队慰问每家每户。特别是各级工会组织经过调查摸底、公开公示、走访慰问等，把企业的关怀和温暖送到了广大职工群众的家中心里。据统计共发送温暖慰问金323.062万元，走访慰问了2848户困难职工，慰问了近万名离退休职工家属、内退及待岗职工。

2、 筹备承办了工程局20xx年春节团拜会和文艺演出。从会议的通知、人员和场地及演职员的落实，全面实行精细化管理，处处落到实处。组织编排了七局之歌及其大合唱、生产经营完成情况图像展播、局党政工联名向全局职工特别是节日期间仍然坚守岗位的项目工地上的广大职工大拜年、各分局和公司及施工局与项目部特别是海外工程项目工地职工的网上图像大拜年等节目，突出了七局企业文化特色和企业精神，受到了局党政领导和参会人员的好评。同时，春节期间，局工会在郫县和彭山生活基地组织了两次迎春游艺活动，十几个娱乐项目丰富多彩，职工喜闻乐见，吸引了数千名职工家属参与。各单位工会、各项目部工会工委也都坚持因地制宜、小型多样的原则，组织开展了职工文体娱乐活动。

3、 召开了局工会五届十次全委(扩大)会议。认真学习传达了四川省总工会十一届七次全委会议、工程局十三届一次职代会暨20xx年工作会议精神;增补了委员、换选了局工会副主席，健全了组织;全面总结了20xx年度的工作，评比表彰了20xx至20xx年度工会系统的先进集体和先进个人;研究制定了20xx年全局工会工作要点，并以七工发[20xx]1号文上报下发，组织实施。局工会所属各基层工会都制定并落实了完成20xx年工会工作目标任务实施方案。大家通过半年多的积极努力，实现了时间过半，目标任务完成过半。

4、 局工会五届九次经审会审议经费收支严格把关。根据局工会财务的20xx年经费决算和20xx年经费预算，经审会召开会议进行了审查，并经过局工会五届十次全委(扩大)会议审议通过，报四川省总工会批准。半年来严格按预算组织实施，保证了全局工会重点工作的顺利实施。

5、 筹备召开了工程局十三届一次职代会暨20xx年工作会。在局党政的高度重视和亲自领导下，局工会与有关部门积极协作，具体组织实施，完成了职工代表换届选举、会议筹备召开。两会期间，四川省总工会的领导专程到会作了热情洋溢地讲话;组织职工代表认真审议了《局长工作报告》、《经济责任制的执行情况报告》、《财务预决算报告及业务招待费使用情况的报告》、《审计工作报告》和《关于平等协商续签集体合同情况的报告》等;审议通过了各项决议并签订了《中国水利水电第七工程局20xx至20xx年集体合同》及其《女职工权益保护专项集体合同》;民主测评了局级领导干部和局直部门主要负责人，民主推荐了局级后备干部;在局领导的倡导下，组织了职工代表向工程局困难职工帮扶中心捐款献爱心71800元;听取了局党委关于职代会工作和完成今年全局任务的重要讲话等。

6、 积极履行职代会工作机构的职责。局工会将今年职代会期间收到的职工代表提案、意见和建议，整理和打印成规范的14份提案，报送局长、书记阅知，并分门别类地送有关部门落实，目前已经在办复中，将以厂务公开简报刊登的形式反馈给职工代表和广大职工。一分局工会、三分局工会、六分局工会还对职工代表提案进行了评选奖励，进一步提高了职工代表参政议政的热情。

7、 各单位职代会上半年已经筹备召开完毕。在本单位党政领导的重视和支持下，局属各单位工会认真作好本单位职代会的各项筹备工作，坚持提高效率、保证质量的要求，开好本单位的职代会。一分局、二分局、三分局、六分局、安装分局、工程机械公司、科设院和技校等8个单位都按期召开了本单位职代会。三分局的职代会上，分局领导与职工代表就走出困境振兴三分局直接对话，并在工程局报刊和网站上报道，全局一致好评。四川工人日报等省内外数家报刊和网站以“出路在哪里，让我告诉你”作了全面报道。六分局和工程机械公司等单位的职代会上，开展了党政工领导和职工代表带头为困难职工帮扶中心捐款活动。

8、 评选表彰了20xx至20xx年度先进集体和先进个人。在党政的领导和重视下，工会组织具体实施了20xx至20xx年度先进集体和先进个人的推荐和评选。局党政工联合表彰奖励了4个“水电七局先进单位”、10个“先进项目经理部(工区)”、10个 “先进处(部)室”和10名“劳动模范”、10名“优秀项目经理”、30名“专业技术(技能)标兵”、95名“先进生产(工作)者”。

9 、 积极发挥了厂务公开办公室的作用。局工会和各单位工会(厂务公开办公室)严格按照《中国水电七局厂务公开实施办法》的规定，编辑出刊了20xx年厂务公开简报和专栏，并通过会议、文件、厂务公开简报、厂务公开专栏、局内报刊和局域网，加强了工程局四年发展规划，20xx年工作任务目标的宣传力度。特别是三分局上半年就编辑出刊了3期厂务公开简报，实时公开工程局和各单位重大事项，较好地维护了职工群众的知情权和监督权。

10、 立足项目积极开展了职工劳动竞赛。围绕全局20xx年生产经营目标和工作任务，向家坝、锦屏、溪落渡等施工局和彭水、瀑布沟项目部工会工委，积极组织职工劳动竞赛。特别是向家坝施工局工会工委积极参加全总与三峡总公司联合开展的职工劳动竞赛，成立了领导小组，制定并实施了“七比七赛”的竞赛方案和考核奖励办法，收到了良好效果。三分局工会在沙湾项目部工地开展大干40天抢浇筑的职工劳动竞赛，工程项目受到业主奖励。五月份局工会选派优秀职工，参加了四川省总工会举办的“东电杯”钳工技能大赛，促进了职工学技能的积极性。局工会与局生产经营部在联合组织职工提合理化建议活动中，评比表彰了4个基层工会优秀组织奖、2个一等奖合理化建议、6个二等奖合理化建议、12个三等奖合理化建议和90个鼓励奖合理化建议。

11、 开展了庆“三八”女职工系列活动。积极维护女职工的合法权益，今年首次签订了《女职工权益保护专项集体合同》。评比表彰了“女职工建功立业先进集体、先进个人”和“先进女职工工作者”。一分局和机电安装分局工会积极落实女职工健康体检。局工会和各单位工会都组织了女职工的“三八”节联欢活动，积极组织女职工参加中华全国总工会和四川省总工会开展的女职工巾帼建功立业竞赛活动。原六分局党委书记黄巧龙同志荣获了“四川省先进女职工之友” 称号，局工会女工部副部长谭瓦霞同志荣获了 “四川省先进女职工工作者” 称号，局工会女职工委员会荣获了“全国先进女职工组织”称号，三分局市场开发部荣获了 “四川省建功立业标兵岗” 称号。

12、 庆“五一”系列活动丰富多彩。组织开展了五月“工会宣传月”活动，大力宣传了近几年来涌现出的先进集体和模范人物，加强了劳动模范先进事迹的宣传工作。利用报刊、网络、橱窗、板报等宣传媒介，广泛宣传他们的先进模范事迹，大力弘扬新时期奉献精神，评选表彰了一批“五一好新闻”。省总工会的简报上刊登了局工会的“工会宣传月”活动系列情况。组织了省级先进集体、先进个人评选推荐工作。一分局荣获了四川省“四川省五一劳动奖状” 称号，马来西亚巴贡项目部的周兴顺同志荣获 “五一劳动奖章”称号，工程机械公司荣获 “四川省创建和谐劳动关系先进单位”称号，并光荣出席四川省“五一”表彰大会，受到省委省政府领导的亲切接见。五一期间，各级工会代表党政带着慰问品，看望慰问了100多名劳动模范和先进人物。局工会和三分局工会到施工条件十分艰苦的阿坝州色尔古项目部，慰问节假日没有休息抢工期的一线职工。局工会在彭山生活基地组织了200多名职工进行了迎奥运健身长跑。分别在郫县、彭山两个赛区举办了“水电七局庆‘ 五一’歌咏比赛”，有十几个单位组队参赛，数百人齐声高唱《水电七局之歌》，数千名职工、家属观看了演出，烘托了“五一”节日气氛，丰富了职工群众节日文化生活。

13、 深入开展 “安康杯”竞赛活动。局工会与工程局联合制定下发了《20xx年“安康杯”竞赛活动活动安排》，明确了今年“安康杯”竞赛活动的主题、口号、内容和措施，推动了全局“安康杯”竞赛活动的深入开展。特别是在“安全生产月”活动中，局工会与安全监督管理部联合制定下发了《20xx年安全生产月活动通知》，拨出专款，配合组织安全生产月活动开展。安排专人参加工程局组织的安全生产大检查，加强职工劳动保护。组织数千名职工参加了安全生产知识竞赛，对优秀答题者和优秀组织单位进行了表彰奖励。多次选派工会干部参加工程局及上级举办的安全监督员培训学习，有15人次取得了资格证书。工程机械公司工会在安全生产月活动中还组织了“职工安全生产签名”活动。在深入组织职工“安康杯”竞赛活动中，局工会荣获四川省“安康杯竞赛优秀组织奖” ，并连续第四年为工程局荣获了“全国安康杯竞赛活动优胜企业”称号。

14、 启动了工会组织暑期职工劳动保护和送清凉慰问活动。六分局和科设院工会分别到各自施工条件艰苦的项目工地上慰问职工，特别是六分局的渝襄公路项目部，施工现场中午温度高达摄氏42度，工会组织及时送去了防暑降温的保护用品和饮料，受到一线职工的欢迎，启动了全局工会系统暑期职工劳动保护和送清凉慰问活动。

15、 编制了工会经费预决算报告并严格执行。局工会财务根据上级工会的要求，完成了局工会财务20xx年度决算和20xx年预算工作，圆满完成了20xx年度工会经费收缴工作和对省总工会的工会经费的上解任务，荣获了四川省“工会财务工作经费考核完成任务奖”和“工会财务工作综合考核二等奖”。

16、 积极关心服务职工群众。启动了从今年起及其以后向退休职工赠送印有集团公司统一标识和中国水电七局工作字样的纪念品。完成了户口在我局的困难职工家属的“低保”的上报建档工作，上半年共为郫县片区、温江片区、彭山片区和沙湾片区的174户困难职工办理了“低保”手续，领发“低保金”147486元，全部及时发到了困难职工手中。职工生病住院工会组织都会带着营养品去慰问看望，对个别患重症的职工在积极慰问看望，帮助报销医保的基础上，还发动职工捐款帮其共度难关。如六分局工会积极为一个双耳失聪的职工子女向地方民政部门反映情况，联系厂家免费为其提供价值9万元的助听器材，发动职工为其捐赠了58660元的手术费。海外事业部的麦洛维项目部职工积极为工程局困难职工帮扶基金捐款41000元。二分局工会积极协助行政做好项目退场职工的安置工作。局机关工会开始向职工赠送生日蛋糕。一分局、三分局、机电安装分局、工程机械公司和局机关工会开展了职工工间广播体操活动。

17、 深入调查研究，为工程局正确决策提供依据。局工会通过到基层各单位和兄弟单位的调查研究，分别在一分局、二分局、三分局、六分局、安装分局、工程机械公司、科设院、技校、社会职能管理中心和3个改制公司以及局机关有关部门，广泛征求意见，起草了《建立困难职工帮扶基金的实施办法》和《捐献一日工资、奉献一片爱心活动的通知》等文件草案，送有关领导和部门以及职工代表审议，多次修改，做好了困难职工帮扶中心和帮扶基金启动的准备工作。一分局工会针对实际，开展了大龄未婚青工的调查研究，积极想办法协助行政解决大龄未婚青工的实际困难。

18、 认真接待了职工群众的来信来访，做了大量的解释说服工作。积极接待和处理职工群众的来信来访，上半年共接待和处理了13人次职工群众的来信来访，为维护企业稳定做出了贡献。

19、 加强了工会系统的信息和宣传工作。根据《中国水电七局工会信息工作管理办法》，上半年重点进行了送温暖活动、职代会工作会、先进集体和先进个人、劳动五一劳动奖章奖状等方面的宣传;积极向工程局内外报刊和网站投稿，进行了大量的宣传报道。仅《工会简讯》和局工会网页就收到稿件92篇，采用87篇。半年来局和各单位工会共出32期橱窗、简报35期。

20、 计划生育工作稳步推进。总结了全局20xx年的计划生育工作，局计划生育工作再次被郫县人民政府评为一等奖单位;修改、完善了全局20xx年的计划生育工作目标责任书，完成了与地方有关部门签订计划生育责任书和局内层层分解签订计划生育责任书的工作。与我局二级单位和局机关各部门签订了计划生育目标责任书共33份，加强了计划生育的日常管理工作。办独生子女及生育证等 135份，交独生子女儿保费34608元，为独生子女保险满期退保 106515元。为女职工大病互助保险续保66份，为女职工因患恶性肿瘤理赔10000元。

因此，今年上半年，局工会荣获了中国能源化学工会全国委员会授予的“全国能源化学系统先进工会”称号、四川省总工会表彰的“20xx年度全省工会工作目标考核二等奖” 和“四川省20xx年度工会领导班子考核二等奖”。特别是荣获“全国能源化学系统先进工会”称号，这是自20xx年以来中国能源化学工会全国委员会对全国能源化学系统工会工作的综合评比表彰。

二、上半年工作的差距

总结上半年的工作，我们还应该清醒地看到工会工作中的不足。主要表现：一是对施工局和工程项目部工会工作了解不够、指导较少。二是改制公司职工民主管理发展不平衡，有待改进。三是工会干部队伍建设薄弱，不能适应新形势、新任务的要求。针对这些问题，应当引起我们的高度重视，并在下半年的工作中努力加以改进。

**如何写机关党支部书记述职报告通用三**

机关党委20xx年工作总体要求是：以邓小平理论和\"三个代表\"重要思想为指导，深入学习贯彻党的十x届x中全会精神，牢固树立和全面落实科学发展观，围绕“三个提升”发展目标，按照务实开拓工作基调，全面加强机关党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，增强服务意识，转变工作作风，提高工作效率，提升管理水平，为学校全方位发展战略目标的实现提供坚强的思想和组织保证。

一、深入学习贯彻党的十x大和十x届x中全会精神，努力加强机关思想理论建设

继续抓好邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，深入贯彻党的十x大、十x届x中全会精神，深刻认识中共中央开展保持共产党员先进性教育活动的重大意义，认真抓好全国“两会”精神、科学发展观、形势政策、“四五”普法等学习活动，并认真落实好学校布置的教职工理论学习内容。通过理论学习中心组读书会、专题报告会、学习交流会和知识竞赛等形式，把学习到的理论知识运用到机关实际工作中去，把党的执政能力建设体现在学校发展上、维护安全稳定上、落实在思想政治工作上，切实提高机关广大党员干部的思想政治素质和理论水平。

二、全面加强机关党的基层组织建设，不断提高基层党组织的凝聚力和战斗力

（一）根据校党委的工作安排，下半年开展保持共产党员先进性教育活动。为做好充分准备工作，上半年着重对党员队伍的思想和作风状况作全面的了解分析，并做好骨干培训工作。

（二）认真落实党风廉政建设责任制，进一步增强党员领导干部廉洁自律意识。组织党员认真学习贯彻中共中央颁布的《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、落实领导干部廉洁自律的各项规定，努力提高广大党员的党性修养。

（三）切实加强党支部班子建设。坚持以理论创新推动工作创新，大力加强支部班子思想理论建设。坚持和完善民主集中制，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。继续加强制度建设，更好地发挥制度在工作中的保障作用。进一步抓好党支部目标考核。

（四）选好配强支部领导班子。上半年支部换届要选好配强支部领导班子，确保党支部工作的正常开展。不断创新支部工作方式，在丰富活动内容、改进活动方式、增强活动效果上下功夫，充分发挥党支部在学校“三个提升”中的战斗堡垒作用。继续抓好支部书记和组织委员的学习考察和培训工作。

（五）大力加强党员干部队伍建设。加大机关党员干部教育力度，努力培养一支政治坚定、业务过硬、作风优良、学识丰富的高素质党员干部队伍，充分发挥党员干部队伍的先锋模范作用。

（六）认真做好党员发展工作。各支部要严格按照党员发展标准，加强对入党积极分子的培养教育，把好党员发展质量关。要认真做好预备党员按期转正工作。

（七）把服务理念引入机关党建工作。紧密联系机关党员实际，坚持用科学发展观教育广大党员，以感情、信念、形象来凝聚党员、开展工作。逐步形成机关党委为各支部服务，各支部为党员服务，党员为群众服务的工作链条，使机关党建工作开展的有声有色。

三、继续推进机关作风建设，不断提高机关管理水平和工作效率

按照校党委的要求，继续推进机关作风建设，使机关管理水平和工作效率再上新台阶。一是认真落实机关效能建设九项制度，建立起“规范、高效、反应迅捷”的管理机制，使机关的日常工作更加科学化、规范化；二是切实把“服务学生、服务学者、服务学术”的管理理念体现在工作中的每一个环节，为教学科研提供优质服务，使基层对机关工作的满意率明显提高；三是以开拓创新、奋发有为的精神状态，干出一流的工作，创造一流的业绩；四是上半年召开机关作风建设专题研讨会，以进一步提高认识，提高水平；五是进一步优化机关办公环境，做好机关工作人员身份标志工作；六是进一步完善机关作风工作效率监督投诉机制，认真做好调查核实工作；七是认真机关作风建设阶段性成果，表彰机关作风建设先进单位和先进个人。

四、全面实施创建学习型机关工作，大力提升机关工作人员创新能力、管理水平、服务质量和整体素质

进一步健全和完善已有的学习载体，在机关形成浓厚的学习氛围，真正树立学习是发展需要的理念、是执政决策必备的理念、是求真务实开拓进取的理念。制定创建学习型机关工作实施细则。各支部要结合实际，认真规划，构建机制，整合资源，营造氛围，大力推动这项工作广泛开展。在实践中努力探索、总结经验，切实把创建学习型机关工作抓出成效。

五、充分发挥机关党委的领导核心作用，积极推进机关各项工作顺利开展

（一）加强机关安全稳定工作，认真开展安全教育，落实好各项安全防范措施，为建设平安校园做出贡献。

（二）坚持以人为本，以解决机关教职工实际困难为切入点，认真做好深入细致的思想政治工作，充分调动大家的工作积极性。

（三）加强对工会、共青团等群团组织的领导，开展职工健身活动，充分发挥他们在机关各项工作中的重要作用。

在新的一年里，机关各党支部和广大党员干部，要以饱满的工作热情，认真贯彻落实党委工作计划，坚持用科学发展观统领各项工作，积极构建机关党建工作新格局，努力推进机关思想理论建设、基层组织建设、机关作风建设创新发展，为实现学校“三个提升”发展目标做出应有的贡献。

**如何写机关党支部书记述职报告通用四**

同志们：

根据省人大会机关党组的决定，今天我们召开机关部分处级领导岗位竞争上岗演讲大会，35名科、处级干部将在这里进行竞争上岗演讲，这是人大会换届以来机关干部队伍制度改革的一个重要步骤。通过竞争上岗方式选拔处级领导干部，是省人大会机关党组按照中央的精神和省委要求，结合目前机关干部队伍的实际，经过认真研判后做出的重要决定，是在机关营造“公开、公平、公正”的选人用人环境、加强机关干部队伍建设、形成风清气正的良好工作氛围的一个重要举措。在大家竞争上岗演讲和民主推荐之前，我想讲几点意见。

一、要充分认识竞争上岗对加强省人大会机关干部队伍建设的重要意义

党的xx大以来，中央和省委对加强领导干部队伍建设高度重视，党的xx届四中全会指出，干部人事制度的改革要在坚持“民主、公开、竞争、择优”原则下，全面推行用竞争上岗方式选拔领导干部，要努力形成干部选拔任用的科学机制。四中全会以后，中央连续下发了四个关于加强干部队伍和领导班子建设方面的文件。全国和我省组织工作会议明确要求，要按照以上“八字”方针，不断提高干部工作的透明度和公开性，让选人用人权在阳光下运行，要把竞争上岗作为选拔任用领导干部的重要方式之一。

采用竞争上岗方式选拔任用干部，我认为至少有这么几个好处：一是，能够充分发扬民主，让那些“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过”的优秀干部脱颖而出，有利于形成正确的用人导向;二是，能够发现优秀人才，及时对干部队伍的年龄、知识、专业和性格等结构进行合理配置，有利于扩大选人用人视野;三是，能够在更大范围听取群众意见，提高干部选拔任用的公信度，有利于干部工作的公开、公平、公正;四是，能够把干部个人意愿、工作需要、组织决定有机结合起来，推进干部的合理流动，把优秀干部放在合适的位置，有利于加大干部交流力度。

竞争上岗不仅保障了大家对选拔任用干部工作的参与、选择和监督的权利，而且也给参与竞争的干部提供了展示自我、评价自我、完善自我和实现自我的舞台。近些年来，通过竞争上岗方式选拔任用干部，已经成为不少机关和企事业单位人事工作的一项改革，选拔出了一些出类拔萃的优秀干部，越来越多地被广大干部职工所接受。从这次开始，采取竞争上岗的方式选拔任用干部，也将成为我们省人大会机关以后选拔任用处以上领导干部的基本形式和机关人事工作的常态。

从我们最近开展的对机关处室领导班子和厅处级干部综合研判的情况来看，机关处室领导班子的结构性问题比较突出，主要表现在5个方面：能力结构不合理，互补性不强;年龄结构不合理，没有形成梯次;性别结构不合理，男女比例失衡;性格结构不合理，相互包容性差;职责结构不合理，权力过于集中。大家对加大干部岗位交流力度、在干部使用上引入竞争机制、优化处室班子结构、激活人事工作的内在活力等方面，都充满了期待。 在这里，我顺便讲一下，机关党组已经决定：下一步还将对机关处级领导干部在同一个岗位工作满5年以上或明显不适合所在岗位工作的，进行有计划地轮岗。今年将对连续2年工作处在末位的处室主要领导做出调整。与此同时，对那些能力突出、作风扎实、群众公认的优秀干部，我们将不拘一格破格提拔和大胆使用。力争用2年左右时间，通过竞争上岗、强制轮岗、破格使用、内外交流、下派锻炼等多种形式，逐步理顺结构，配好班子，努力实现“人岗相宜、人尽其才，结构合理、各得其所”的干部队伍新局面。

二、要真正理解省人大会机关为干部队伍建设所作的不懈努力

加强省人大会机关干部队伍建设，一直是机关干部反映比较集中的问题之一，也是本届会党组和机关党组十分关注、关心的问题。省人大会党组和机关党组把从政治上关心干部、促进干部成长，作为落实科学发展观教育活动整改措施的重要内容，千方百计地为机关干部的成长进步创造条件，做了大量富有成效的工作。

去年以来，在省人大会党组书记、常务副主任 同志和会其它领导同志的关心、支持下，机关党组在认真调查、深入研究、反复论证的基础上，提出了省人大会机关干部的调整思路和建议，并分别向 书记、 省长和省委组织部、省编办的领导同志进行了专门汇报。在5-7月份，积极配合省委组织部，对省人大机关厅级领导干部和领导班子进行了研判、民主推荐了10名厅级后备干部。去年下半年以来，提拔使用厅级干部4名，办理10名同志享受上一级待遇提前退休，想方设法推动了4名机关干部提拔交流任职，增设了会预算工作委员会和法工委法规三处，结合年终考核对机关厅处级领导干部和处室领导班子进行综合性研判。

正是因为通过以上的不懈努力，机关处级以上岗位陆续出现了一些空缺，也为我们这次竞争上岗创造了条件。按照机关工作安排，机关党组原计划在去年底就启动这项工作，由于当时工作摆布不开，所以，新年伊始，在人代会前我们就集中精力来做这项工作，把班子配全配强。

三、要十分珍惜省人大机关目前来之不易的干部调整机遇。 记得我接手秘书长岗位时，我们机关干部的处级岗位超编10位，还有几名同志的任命经多方协调，去年9月份才全部批复下来。经过省人大会党组和机关党组的不懈努力，现在有了空缺职位。这次先拿出8个处级岗位来竞争上岗，仅仅只是机关处级干部调整工作的开始，以后还会逐步调整。所以，我们要倍加珍惜这个来之不易的机遇。在这里，我想送大家4句话16个字：珍视机会，心态平衡，处以公心，顾全大局。

所谓珍视机会，就是不怕竞争不上“丢面子”，不怕参加竞争“被议论”。采用竞争方式选拔任用干部，改以前的“关门选将”为现在的“比武选将”，实际上是为有资格参与竞争的同志提供了一个展示自我的平台、平等竞争的机会。有资格和实力参与竞争的同志应该尽可能地参与，但我们有的同志思想还停留在以前，要么因为害怕自身能力素质不够不敢竞争，要么未曾报名就担心是不是真的公平，是不是走个过场。我在这里可以负责任地讲，在竞岗前党组没有确定任何人选。希望参与竞争上岗的同志要树立参与就是学习，参与就是争取成功机会的理念，把参与竞争的过程看作是检验自己、提高自己的好机会。我认为，报名参加竞争上岗，都是为了把实现个人价值与做好人大工作更好地紧密结合，绝不是“不安心工作”，更不是“伸手要官”，竞争新的岗位是为了想干事、能干事、干成事。

所谓心态平衡，就是要以平常心态正确对待竞争上岗的结果。竞争上岗必然会出现两种结果，不论是否能够脱颖而出，积极参与竞争的精神是值得充分肯定的，是令人钦佩的。所以，参加竞争上岗的同志一定要本着展现自我、锻炼自我的想法，做好两手准备，做到竞争上了不骄傲、竞争不上不气馁。特别是没有竞争上的同志，既不能妄自菲薄，也不能怨天尤人。要通过竞争看到自己的不足和差距，在今后的工作中不断完善和提高自己。实事求是地讲，通过竞争上岗，机关党组不仅仅要选拔优秀干部，更重要的是要引导会机关在干部的选拔任用上形成良性的竞争机制。同时还要发现并储备一些优秀人才。

所谓处以公心，就是要坚持原则，实事求是。在竞争上岗工作中，要坚持“三个原则”，即坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先原则，坚持公开、平等、竞争、择优原则。既要认真履行竞争上岗各项程序、充分听取群众意见、全面准确了解干部，也要严格组织考察、坚持党组集体研究、防止单一“以票取人”。我们今天参加测评推荐的同志要本着对机关干部队伍建设和人大事业高度负责的态度，认真行使自己的权力，客观公正地评价参与竞争的干部，真实地反映个人意愿。考察已经入围的同志时，要充分听取所在处室人员对被考察人员的意见，对干部的综合情况进行客观公正、实事求是的分析和评判，真实反映干部的长处和不足。特别要从竞争的职位出发，注重了解干部的潜能，看是否具备胜任竞争岗位的能力。

所谓顾全大局，就是要认清形势，遵守纪律。竞争上岗直接关系到机关建设的大局和干部的切身利益，我们全体同志要正确认识竞争上岗的意义和结果，多说有利于增进团结的话，多做有利于机关干部队伍建设的事;参与竞争上岗的同志要识大体、顾大局，理智对待竞争上岗的结果，个人服从组织，自觉做到个人进退服从全局利益。我们鼓励积极、正当的竞争，反对无序甚至损人利己的竞争。严禁搞不正之风，严禁各种拉票串票、搞亲亲疏疏、拉拉扯扯，坚决反对无中生有、恶意中伤、写匿名信，告黑状、拨是非、有意搅局。我在这里郑重重申，对在竞争上岗过程中出现的各种违法乱纪行为或恶意搅局行为，一经发现，坚决严肃查处，决不姑息迁就。

同志们，参与这次竞争上岗的人数不少，涉及到了机关不少部门和处室。岁末年初，会机关的各项工作任务非常繁重，特别是当前，全力做好十一届人大三次会议的各项筹备工作是我们的首要任务。机关各处室和参与竞争上岗的同志一定要统筹兼顾、合理安排，把参与竞争上岗作为推动本职工作的动力，做到竞争上岗和手头工作“两不误”。干部在竞争上岗期间的工作表现，也将作为我们这次考察使用干部的一项重要参考依据。

最后，预祝参加竞争上岗的同志沉着冷静，展示良好形象，发挥最佳水平，取得最好成绩!预祝这次处级干部竞争上岗工作取得圆满成功!

**如何写机关党支部书记述职报告通用五**

今年以来，区级机关后勤管理服务中心在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕全区中心工作和中心年初目标任务，深入开展“三型”机关建设活动，努力践行党的群众路线教育实践活动，发扬“甘于平凡、乐于奉献、勇于拼搏、敢于超越”的后勤精神，以“四零四化”（服务零距离、设备零故障、保障零失误、安全零事故，工作标准化、精细化、特色化、品牌化）为工作标准，开拓创新，务实进取，在机关后勤管理、服务、保障方面取得了必须的成绩，现将一年来工作完成状况总结如下。

一、抓管理，明职责，重点目标任务顺利实施

1、完成电梯改造工程。自今年4月17日，电梯改造项目透过区政府审批后，中心严格按区政府批示意见，本着勤俭节约的原则，同时满足正常使用功能，加紧细化改造方案，先后完成了1号楼电梯单一采购\*证、电梯施工单位招标及电梯改造设备采购等相关前期准备工作。1号楼档案局的1台货梯改造于9月15号正式开始施工，一楼大厅的其余4台电梯于9月30日启动施工。整个工程时间紧，要求高，任务重，中心认真按原定方案步步推进，国庆假期，从中心领导到科室相关人员分班现场跟踪督促进度和质量。10月7日5台电梯全部完成安装调试工作。10月20日，常州特种设备检验院对改造后的5台电梯进行监督检验，电梯各项技术指标和性能贴合国家标准，一次性透过了技术监督局的验收，领取了电梯安全使用证。

2、推进消防设施改造。常州市武进城区新苑宾馆1997年投入使用，使用十多年后消防设施日益陈旧，根据新的消防要求，新苑宾馆消防整改工程被列入20xx年区政府督办项目之一。为全面落实好该项任务，中心本着实事求是，因地制宜，尽可能贴合消防规定的原则，于3月18日，和武进消防大队专题商讨了初步设计方案，4月3日，召集武进消防大队、武进建筑设计院、新苑宾馆等单位对方案作了进一步论证。8月28日，消防整改工程正式启动。至11月初，已完成总工程量的85%，宾馆一至六层已顺利透过消防试压，预计整个工程将于11月中旬完工。

3、完成强电改造工程。行政中心配电间自1997年投入使用至20xx年，已整整运转了16个年头，早已“超龄”工作，且能源利用率下降。20xx年6月份，行政中心配电设备改造的请示透过区政府审批，机关服务中心一边全力保障行政中心供电，一边着手做好各配电间的招投标以及施工方案制订、实施工作。透过充分的前期准备，于20xx年11月13日正式启动配电间改造工程，至20xx年5月中旬为止，历时半年时间，利用节假日和双休日时间，有计划地对行政中心的高压配电间、401、104、105和101共五个配电间的配电设备进行了全部更新，为行政中心安全用电带给了有力保障，提高了资源能源利用率。

4、完成区凤凰谷青少年活动中心装潢改造工作。为保证今年暑假凤凰谷青少年活动中心暑期培训班的正常招生，自今年4月中旬装潢方案审批透过以来，中心认真按时间进度表有序推进工程装潢改造。4月23日下午，中心召集相关人员召开了现场会议，共同查看工程进展状况和施工细节，一一明确施工时间要求、质量标准和配合节点，推进工程进度。施工期间，中心全体班子成员及部分科室负责人多次到现场查看装潢施工状况，对施工工期、质量及衔接问题等关键环节作进一步强调，整个装潢工程于6月10日全部完工。

二、重服务，勤履责，机关事务管理水平不断提高。

1、有序推进办公用房清理工作。4月16—18日，由机关后勤服务中心及区委办、区政府办、区纪委同志组成的联合督查组10名同志分成两组，对全区各镇（开发区、街道）、区级机关各部门的办公用房清理状况进行了实地督查。每家单位抽查1名正职、2名副职及3个科室办公用房使用状况进行实地丈量，登记造册，座谈听取清房状况汇报。全区共抽查83家党政机关，463间办公用房。从督查状况看出，大多数单位都严格执行政策实行了调整。督查组对抽查中发现的个别调整不到位的单位提出了限期整改意见，我中心对行政中心内腾退的办公用房提出了集中调整的方案，回迁了部分在外租房办公的下属事业单位或部门（安排了区征收办、区文化局下属文化执法大队等5家机关部门或下属单位进驻办公）。实现了集聚办公，并且降低了办公行政成本，办公用房清理卓有实效。下半年，中心还起草了《区级党政机关办公用房管理暂行办法》，10月13日，已由两办正式下发，为进一步规范和加强我区区级党政机关办公用房管理打下了良好基础。

2、公共机构节能管理工作稳步推进。中心一方面认真做好全区公共机构节能管理工作，分期为全区各公共机构做好人员培训和业务指导工作，另一方面不断加强行政中心节能管理工作，将宣传教育与设备节能同步推进。

一是开展能源紧缺体验活动。6月10日，“全国低碳日”当天，用心组织区公共机构开展各种能源紧缺体验活动。洛阳镇举行公共机构绿色出行宣传活动暨绿色低碳出行小分队成立仪式；人社局透过oa办公系统和qq群向工作人员发送节能环保公益信息，用心倡导低碳出行；区侨办侨联号召大家少开一小时空调，少开一天灯，少开一天车，大力弘扬节能意识；规划局利用电子显示屏宣传节能宣传周主题标语，向单位人员发送节能公益信息；西太湖科技产业园管委会开展“绿色微公益、低碳不低调”环保宣传暨爱心行动……

二是做好节能建立单位建立工作指导。10月27日下午，我中心特邀请常州市市级机关事务管理局节能处处长王叶圣等来我区洛阳镇检查指导公共机构节能示范单位建立工作状况。对照《20xx年江苏省公共机构节能示范单位建立评价验收细则》，对洛阳镇的建立台账资料及建立工作提出了部分整改意见，使建立单位进一步明确了建立目标和要求，为顺利透过省级考核验收作好了充分的准备。

三是认真开展节能技改探索和实践。在行政中心5号楼电空调改造中，同步安装了智能化节能控制系统，统一控制和设置各办公室温度，避免了冬季过高、夏季过低温度设置，杜绝了无人空调长时间运转造成的浪费现象。在空调开闭过程中，值班人员认真按室外气温及时调节中央空调开启温度，今年比去年同期节约用气61147立方米，约合人民币24万余元。

3、加强行政中心及区政府周边道路的车辆管理。一是加强行政中心大院停车秩序管理。我中心在3月10日至4月10日，组织相关人员用一个月的时间对行政中心大院内的停车秩序进行了整顿。对车位外乱停车现象，采用电话沟通提醒、贴违停通知单、书面告知车主所在单位。对拒不改正的，则透过在行政中心大厅显示屏“曝光”等方式，改善大院停车秩序。二是加强车辆出入管理。前\*岗对无通行证进入行政中心的办事车辆加强登记和检查，并告知其将车停在车位内，如发现乱停，则按违章停车处理。三是加强对区政府周边道路的疏通工作。为有效解决行政中心周边道路在上下班高峰时间车辆堵塞问题，与区公安局共同协商，透过增设红绿灯、周边停车广场设置护栏、编制印发1900多份《行政中心周边道路出行指南》等措施，使道路拥堵有所缓解。

4、加强凤凰谷物业延伸管理服务。为了加强凤凰谷物业的后勤延伸管理工作，今年以来，中心多方出击，保证凤凰谷物业的正常有序运转。一是制订《凤凰谷物业管理办法》，凤凰谷物业是中心带给的延伸服务，为搞好该物业的后勤服务工作，中心自去年接管以来，认真制订完善相关管理制度，明确工作职责，为凤凰谷入驻单位带给更加优质、安全、全面的服务。二是加强安保工作。凤凰谷是对外开放的大型娱乐（凤凰谷大剧院）和活动（青少年活动中心）场所，外来人员多而杂，为确保区域安全，5月28日，中心房管科组织专门人员对凤凰谷b、c区公共部位的窗、门锁等部位进行了安全防护改造，加装窗户限位块160块，更换通\*12把，以适应凤凰谷儿童群体较多的特殊性和紧急救援用。三是加强安全停车管理。凤凰谷全面开放后，周末有2-3千人次学生和家长到凤凰谷青少年活动中心，安全及停车问题很快呈现出来，中心加强安保力量，及时疏导地面停车，保证安全活动秩序。

5、优化会务、食堂、邮政等服务水平

会务、食堂、邮政服务一向以来是机关后勤的窗口，为提升窗口形象，今年以来，中心根据年初机关部门座谈会议意见，倾听一线员工推荐，探讨优化解决方案。

会务服务精益求精。一是补充新鲜血液。针对会务上出现的第一批部分服务人员随年龄增长自动退出服务岗位及人员相对流动性大的现状，为保障会务中心的会务服务水平，今年4月，中心透过常州旅游校园和武进教师进修校园老师的推荐，在两个校园的校园网站公开招考，从中择优录取了三位新人。二是进一步规范日常操作。日常会务中，会务人员充分利用会议间隙，练形体，练走台，练规范操作，相互观察整改，相互提高。10月11日下午，中心邀请常州旅游校园的礼仪培训师对会务组全体人员进行礼貌礼仪培训。今年1—10月份，共带给各类会议服务1286次，其中四套班子会议服务818次。重大会议服务112次，收缴会务费46、6万元。

食堂供应稳中求优。针对机关食堂排队长的现象，今年2月份，中心由分管领导组织相关人员深入调查研究，认真落实整改措施：一是加强就餐卡的管理。集中一个月的时间，对机关食堂就餐卡进行了逐一核对和清理，调整就餐时间，使排长队现象明显好转；二是加强员工培训考核。机关食堂分别组织员工进行菜肴制作和售卖计价技能训练，提高厨艺和售卖窗口员工计价的准确率、速度，并定期进行考核。根据考核结果给予了不同程度的奖励，提高了员工的用心性。三是进行设备改造。今年4月上旬，利用节假日及双休日时间，对机关食堂配电间、抽油烟机系统、炉灶设备等进行分步改造。透过多项措施的落实，为机关干部职工带给了更加优质的就餐服务。今年1—10月份，共接待就餐人员26、85万人次，推出新菜10只。

邮政收发高效精准。邮政窗口继承发扬明星窗口的工作作风，快中求准，细中求优，不厌其烦地为机关干部带给优质便捷的邮政服务。今年1—10月份，共收发报刊杂志139、5万份，寄发信件45、5万件，营业性快件4、8万元。

6、加强设施设备日常维保

为确保各配电间的安全供电，今年以来，中心加强对值班人员在岗在位的考核，并要求不断巡视及时发现隐患及时上报维修。平时定期做好水电表的抄算和数据比对工作，发现问题及时查找原因，做到心中有数。1—10月份共安全供水9、4万多吨，供电575万度。

中心在加强日常设施设备巡查的同时尽力做好日常维保。1—10月份，共更换各类水咀、龙头47只，角阀56只，排水器具22件；整修排水泵13台、开水器8台；系统维护卫生感应器246只，更新感应电池1094节；检修更换各类故障灯具2024只；敷设各类管线3350余米；检修各类故障阀门193只、风机盘管42台；系统整修空调软接1870余根，更换密封垫圈3740余只；新装电话72门、移机130门、敷设电信管线1300多米。更换门锁150把、铰链60只，维修行政中心屋顶防水8300平方米。

7、创优机关办公环境

一是加强行政中心大院绿化养护管理。为持续优美的绿化环境，今年1—10月份，共对行政中心11、6万平方米草坪修剪30多次，更新色块栽种金边黄杨3万多株，补种红花继木36棵，对香樟行道树进行了重修剪，保证了大院良好景观效果。二是提升办公区域卫生质量。为提升卫生保洁质量，今年上半年，中心对每位保洁员组织了一次岗位业务培训，开展现场卫生保洁作业比赛，提高保洁员对卫生保洁标准的认识。1—10月份，对机关大院各办公楼卫生间、茶水间灭虫除臭共32次。定期做好1号楼大理石墙面和8—11楼大理石抛光工作，每一天不间断地做好护城河的垃圾打捞，保证河面无漂浮物，及时清理垃圾及粪池，为机关干部营造一个干净、整洁的工作环境。

三、重学习，强根本，党的群众路线活动成效明显

第二批党的群众路线教育实践活动开展以来，中心在区委活动办的统一部署和区委第三督导组的具体指导帮忙下，紧密结合机关后勤实际，始终贯穿“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，将教育实践活动从全中心的整体工作中突出出来，加强领导，严格标准，统筹安排，推动活动有力有序开展，中心领导班子、6个基层在职党支部的61名党员干部全部参加教育实践活动，透过8个多月的学习教育，到达了预期目标，取得了较好的效果。

1、在学习教育中，党员干部宗旨意识、群众观念明显增强。在教育实践活动期间，中心党委累计集中学习时间在50小时以上，6个在职党支部集中学习时间均在5个半天以上。透过学习，使中心广大党员干部受到了深刻党性党风党纪和道德品行教育，强化了全心全意为人民服务的宗旨意识和群众观念。

2、在问题排查中，“四风”突出问题得到了有效整改。坚持聚焦“四风”查摆问题解决问题。在反对形式主义方面，针对员工提出的学习方式单一、流于形式的问题，9月，中心分批组织全体干部职工赴上海复旦大学进行后勤现代化科学管理及实用新技能的专题学习培训，透过采取课堂学习、理论探讨与实际案例相结合的形式，有效拓展后勤人员的新视野，全面提升后勤队伍的素质潜力。在反对官僚主义方面，对内部管理工作检查督办、绩效考核应用、工作效率评估、综合信息反馈等工作机制和制度作进一步完善和规范，工作流程进一步规范，工作效率进一步提升，整体服务水平进一步提高。在反对享乐主义和奢靡之风方面，认真贯彻中央“八项规定”、《党政机关厉行节约反对浪费条例》和省市区委相关规定，注重加强“三公经费”管理，加强公务接待管理，严格遵守和执行公务接待标准和日常接待规定，严格办理财务报销手续，从严控制差旅、会议和活动费开支；切实加强公务用车管理，严格落实公务用车使用登记制度、回单位停放制度和节假日封存制度。

3、在作风转变中，后勤服务保障工作更加到位。在解决“四风”问题的同时，结合我中心职能，把事关社会群众办事、机关干部办公等切身利益的焦点、难点问题，从后勤保障、后勤管理、后勤服务等方面着手，在确保机关高效安全运转上下功夫，在加强大院规范管理上下功夫，让群众办事更加便利、让机关办公更加舒心。

4、在生动实践中，志愿服务活动精彩呈现。活动期间，为密切与基层群众的联系，围绕“邻里守望”志愿服务主题，中心全体党员志愿者弘扬“义务、奉献”的志愿服务精神，用心开展助残帮困、爱幼助学、礼貌共建等有好处的志愿服务活动。以实际行动践行党的群众路线，进一步拉近了与基层群众的关系，也提升了党员志愿者队伍的战斗力和凝聚力。

四、严督查，强考核，廉洁勤政自觉性不断提高

今年以来，中心加强学习教育，开展廉政谈话，组织专题活动，增强了廉政意识；强化领导职责，坚持定期分析，履行“一岗双责”，健全了廉政机制；推行作风建设，完善长效机制，改善服务方式，增强了服务效能；认真履行职责，加强重点部位和薄弱环节工作，廉洁勤政自觉性不断提高。一是完善党风廉政建设和惩防体系构建工作组织领导与职责分工。认真贯彻中央关于改善工作作风密切联系群众的“八项规定”，推进和完善惩治和预防\*体系构建工作，进一步明确了中心20xx年度党风廉政建设和惩防体系构建组织领导与职责分工。二是签订党风廉政职责书。年初，中心继续做好党风廉政建设职责书的签订工作。进一步强化和完善了党风廉政建设职责体系，明确工作职责和要求。三是抓好党风廉政基础建设。在工程管理、招标中引入监理、财务审价、专业审计等中介组织，加强监督检查的力度。自行组织了对机关食堂的财务审计，加强内部监管。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！