# 推荐医院会计职称评审述职报告汇总(九篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-04-29

*推荐医院会计职称评审述职报告汇总一你们好！很遗憾在这个时候向医院正式提出辞职，我是怀着极其复杂的心情写下这份离职申请的，请相信我，这并非一时冲动，而是我经过慎重考虑所做出的决定。来到一院已经三年多了，正是在我开始踏上了社会，完成了从一个学生...*

**推荐医院会计职称评审述职报告汇总一**

你们好！很遗憾在这个时候向医院正式提出辞职，我是怀着极其复杂的心情写下这份离职申请的，请相信我，这并非一时冲动，而是我经过慎重考虑所做出的决定。

来到一院已经三年多了，正是在我开始踏上了社会，完成了从一个学生到社会人的转变。可以说，我人生中最美好的时光是在这里度过的，三年的学习，使我对以前书本上学到的理论知识有了更深刻的理解，业务能力也在提高。重要的是，在这里我学会了如何做人；一院平等的人际关系，开明的工作作风，人性化的管理也一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，在我遇到困难时，大家都能伸出援助之手并给予关怀之情。然而护理工作的毫无挑战性，护士工作的乏味与机械性以及护理人员地位的极度低下，总让自己彷徨，这是真的。由此我开始了思索，或许只有遭遇磨砺与挫折，在不断打拼中努力学习，去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。

我来自农村，我是农民的儿子，不怕吃苦也吃过很多苦，不过从小到大一直过得还算顺利，这曾让我感到很幸运，如今却让自己深陷痛苦之中，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。习惯了不断努力，不断学习，不断进步，却很难适应处于保护的环境之下，经常有人会告知我的性格内向而个性却过于突出鲜明，这对于医院培育人才或是我自身完善都是突破的难点，或许这也是我很难适应这个环境的原因；曾想为什么要强迫自己适应环境，也许这样的环境早已不能适应时代发展了，请原谅我口出狂言！虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。其实我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得真的很难，考虑了很久，我还是决定离开！

敬献上辞呈两天之内，我就会离开医院，离开那些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是既已决定，挽留只会让我最终离开的时候更加难过，请领导批准！谢谢！

最后，真诚祝愿。医院一如既往一路飙升！领导及各位同仁工作顺利。

此致

敬礼！

**推荐医院会计职称评审述职报告汇总二**

尊敬的医院领导：

我叫xxx，现任xxxx局职工医院总务科主任职务，随着医院的快速的发展，无论从后勤管理方面，及对每位员工提出了更高的要求。就我自身而言，随着年龄的增长，本人深深感觉到个人管理能力的不足，综合管理水平已与医院的要求相差甚远，巨大的工作压力迫使我寝食难安，愧对医院党政的期望，所以，经过自己慎重考虑，更是为了医院发展考虑，特向医院领导提出辞去总务科主任职务，做一名优秀普通员工，望医院领导给予批准。

最后祝愿医院在今后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

此致

敬礼！

申请人：xxx

申请时间：xxxx年xx月xx日

**推荐医院会计职称评审述职报告汇总三**

20xx年工作已经圆满结束，回顾一年来的工作情况，我在上级领导的指导和帮助下，在思想上严格要求自己，工作上努力进取，认真完成了各项工作。现将全年工作情况汇报如下：

在思想上坚持党的领导，认真学习关于“xx大”报告精神，深刻理解卫生发展与改革的内涵。学习财务制度与卫生法律法规。理论联系实际，把医院业务工作与政治学习相结合，切实做到清正廉洁，不谋私利，知道奉献，维护医院在社会的良好形象。

业务工作与分管业务情况：

一、加强业务知识学习，努力把医院财务工作做好。坚持做到收支两条线，及时上报院内收入支出情况，做到收支有序，结算、报表、记账及时准确。会计管理帐目做到分工明细，责任到人，合理分配，使医院财务工作预算合理、支出有度、收入明细、及时入账。

二、分管合作医疗工作成绩显著。20xx年我镇新型农村合作医疗参合人口达到28363人，较去年上升了541人。全年统筹支付报销金额 2568613元，其中住院报销 805779元。滚筹资金839169元。全年随访住院病人1298 户，发现3例借卡、套卡住院现象并上报。

三、防疫工作卓有成效。全年四苗接种率达到95 %以上，

有价苗接种任务超额完成，慢病建档7千多人。为学校学生体检6千多人。

以上就是本人20xx年度的任职工作情况，今年我将一如既往的以院为家，全心全意为群众利益着想，为医院着想。以积极的工作态度回报党和领导的培养。在取得成绩的同时，我也感到许多不足之处，敬请上级领导予以批评指正。

**推荐医院会计职称评审述职报告汇总四**

医院财务工作在医院各级组织的领导下，结合计划安排，全科人员目标明确，同心同德、共同努力，较好地完成了医院的财务管理和会计核算工作。确保医院医疗工作的正常开展和各项制度的改革，不断地提高医院的经济效益和社会效益，努力加强财务管理，保证医院各项经济目标的顺利实现。经全院职工的共同努力完成了的财务计划工作，现将具体工作总结如下：

1、组织财务科会计人员学习预计20xx年度将实施的《医院会计制度》（征求意见稿），透过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计制度的变化。

2、参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试透过。

3、对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理制度》《退费管理制度》《医院关于加强医收费票据控制与管理的有关规定》对收费员进行了讲解。

根据医院的实际状况，加强医疗业务收支管理。努力增收节支，减少医疗费用支出，充分利用医疗技术和设备，用心开展医疗服务。实现总收入xx万元，其中财政补助xx万元，医疗收入xx万元，药品收入xx万元，其他收入xx万元，总支出xx万元、其中医疗支出xx万元，药品支出万元，财政专项支出万元，其他支出万元，因此本年累计结余约万元，实现了收支平衡，略有结余。

门诊收费员总计收费单据张，收费金额万元。住院处住院登记人次，收取押金万元，办理病人结帐人次。

1、采用有效的方法和监控措施加强货币资金管理，确保资金安全：医院每日货币资金流动量较大，为确保资金安全，收费处要按下发的每日收费制度执行，出纳每日都按时将现金送交银行。由于医院的特殊性，经常在出纳银行存款后有病人交费住院，造成现金超库的状况，为此财务建立了现金报告制度。财务科对门诊收费员退费进行随机抽查，以此监督退费行为，但发现此项工作仍有缺陷，财务思考新的管理办法以堵塞漏洞，强调退费、报损、作废票据务必全部上交，建立了票据交接机制。

2、每半年、年终组织全科财务人员对医院物资实地盘点，对医院物资状况做到心中有数，以便协同相关科室共同管理好医院财产物资。

3、今年xx月中旬连同设备科人员将对全院固定资产进行清查。

1、用心推进新农合医保医疗工作的开展，认真了解有关政策规定，配合有关工作，使医院有关工作开展得越来越顺利，有利于医院的发展。

2、医院物价方面的工作还有待于进一步提高，就应认真作好有关方面的调查工作，提出合理化推荐，使得医院医疗收费更加合规合理，有助于增加医院的市场竞争潜力。

财务科及其所属部门在医院软件更换，医保接口软件运行不畅中，为医院数字化的早日实现，并克服了各种困难，用心配合各部门工作作出了努力。医院his系统财务有关管理方面的报表有怠于进一步完善。

1、与发改委、财政局加强联系，使得我院工作有序推进，年度财政拨款到帐以及明年医院预算支出上报工作完成。

2、理解了物价局今年收费许可证年审并顺利透过。

3、医院信息卡收费申请，因提前与物价局联系，说明医院数字化建设需要，得到了物价局支持，使得信息卡收费申请及时得到批复，保证了医院门诊医生工作站的顺利实施。

总之，医院财务管理、会计核算工作在各级领导的正确领导下，保证了医院财务管理工作的正常开展，对医疗收支费用的管理较好，严格遵守财经纪律，较好地完成了各项工作任务。

**推荐医院会计职称评审述职报告汇总五**

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，迄今为止任职一年多时间，我主要负责出纳工作。 出纳工作职责是负责现金收付、银行结算、货币资金的核算和现金及各种有价证券的保管等重要任务。出纳工作责任重大，而且有不少学问和政策技术问题，需要好好学习才能掌握。因此，工作的效率很一般，对工作形成了难度，如何办理货币资金和各种票据的收入，保证自己经手的货币资金和票据的安全与完整，如何填制和审核许多原始凭证，以及如何进行帐务处理等问题，通过实践，业务技能得到了很快的提升和锻炼，工作水平得以迅速的提高。 现将我在20xx年的工作情况向大家做出汇报：

1.、20xx年1-11月收入情况：20xx年16558409.30元，x年12917304.10元，较20xx年增长28，其中药品收入较20xx年增长41。

2.x年1-12月费用19270198.80元，20xx年1-11月费用23107672.30元

3.合作单位4-11月共产生门诊和住院费用219832.58元，已收回217635.31元，余2197.27元未收回

4.医保住院患者共产生110笔费用946291.58元，已收回107笔费用940726.57元，余3笔费用5565.01元未收回

5.咨询后来院检查情况：8-10月门诊费用4135.94元，8-10月

住院费用47404.68元;医疗服务部业绩情况：10-11月门诊费用4006.02元，10-11月住院费用17539.48元

6.2月份迎接审计部门对我院的账务检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计。

7.及时发放职工工资和职工工作餐券。

8.10月份大兴区社保中心来我院检查职工缴纳社会保险情况，目前我院签定劳动合同人数为11人并为其按时缴纳社会保险。

9.自8月份开始我和倪志鹏共同完成了职工基础奖的发放工作，每次我们都是核算几遍，因为这是关系到个人的利益。8-11月共计提26029.2元，发放16734元。

10.及时为员工缴纳社会保险，如果本月有人员减少，应在本月25日之前到社保办理，否则下月将发生费用，根据医院人员的增减及时做好社会保险的变更。

11.自6月份-至今我参与收费处的倒班工作，使我了解很多关于医疗方面的知识，如何查看处方，收费，从物价方面了解医院的收费情况。

12.12月18日与开户银行办理了免费单位账户结算证，这样可以在网上实时查询账户的每笔交易情况，不用再电话查询。

出纳工作其实就是不断的在工作中将理论转化为实践的一个过程。只有通过在工作中的学习和实践才能够使业务技能提高，使自身的工作能力和工作效率得到迅速提高，在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，做好自己的本职工作。

在201x年的工作中还存在不足之处：

1.日常工作中有些做的不够细致、深化，往往只局限于格式，停留在表面，没有起到真正的作用，针对这种情况以后如何将工作做细作深，应是今后工作中的又一重点。

2.财务工作是对医院经营活动的反映、监督，需要从医院的整体来考虑数字所反映出来的问题，这不仅要了解医院的财务状况，还要结合院内其他部门的信息综合考虑。

出纳工作是会计工作不可缺少的一个部分，它是经济工作的第一线，因此，它要求出纳员要有全面精通的政策水平，熟练高超的业务技能，严谨细致的工作作风，作为一个合格的出纳，必须具备以下的基本要求：

1.学习、了解和掌握会计法规和医院制度，不断提高自己的业务水平。

2.出纳工作需要很强的操作技巧。作为专职的出纳员，不但要具备处理一般会计事物的财务会计专业基本知识，还要具备较高的处理出纳事务的出纳专业知识水平和较强的数字运算能力。

3.做好出纳工作首先要热爱出纳工作，要有严谨细致的工作作风和职业道德。

4.出纳人员要有较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制;也要有对外的保安措施，维护个人安全和公司的利益不受到损失。

5.出纳人员必须具备良好的职业道德修养，要热爱本职工作，

精业、敬业，要竭力为本单位中心工作，为单位的总体利益、为全体职工服务，牢固的树立为人民服务的思想。

201x年工作计划：

1.做好基础工作，加强与科室间的联系

在做好日常会计核算工作的基础上，还要积极参与到医院的经营活动中去，做到事前了解，事后分析，只有掌握了第一手资料，才能够加强预测、分析工作，按照医院要求，做出最好的工作计划和数据分析。在日常工作中按照财务计划，监督医院对资金进行合理、有效地使用，使医院效益最大化。在实际经营活动中发生与计划数较大差异时，及时与院内沟通，分析查找原因，根据差异及其产生原因采取行动或纠正偏差，或调整已有计划，同时也为日后的计划安排积累经验。

2.力求会计核算工作的规范化、制度化

做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据

3.做深、做细日常财务工作

在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让医院的财务工作更上一个台阶，起到真正的管理、控制作用。

4.不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，提高业务水平 在时的工作中要不断加强自身的业务学习外，同时要多向其他部门的同事请教，尤其在工作中碰到非财务专业的业务事项时，要在彻

底了解清楚之后，进行处理，保证数据的合理性。

5.加强内、外部的沟通，搜集有关信息

在新的一年中，对内需要财务和各部门之间经常进行沟通，形成一种联动效应，对企业的各种信息作一个动态的掌握，对不同时期的各种信息资料不断更新，掌握每一项目的进展、最新的信息。对外加强与地方财税部门之间的联系，及时掌握有关政策信息，为医院的经营发展提出自己的意见。

6.让每月的报表更加合理化

结合医院经营状况从统计方面每月做出相应的报表，给院内提供第一手的数据来掌握医院的管理经营。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我相信竞争更加激烈的一年，机遇和挑战共存将进一步激发我的斗志和工作热情，请领导和同事们多为我提出宝贵意见，我决心认真做好自己的本职工作，为我们医院美好的明天增砖添瓦，贡献自己的微薄之力。

**推荐医院会计职称评审述职报告汇总六**

××××会召开以来，在各级领导的关怀支持下，在全院广大职工的积极协助下，我们严格执行医院财务制度，遵循财务工作为医疗工作服务的原则，统筹兼顾，较好地完成了我院领导及上级主管部门安排的财务工作，促进了我院各项工作的开展。现将全年的财务工作

情况报告如下：

一、资产状况

截至200x年12月31日，资产总额为××××元，负债××××元，净资产××××元。

(一)资产概况

总资产中，货币资金××××元，占资产总额的4.63;其他应收款××××元，占资产总额的7.05;固定资产××××元，占资产总额的79.43。

需要说明的是，今年我院购置了××××、××××、××××等大型医疗设备，共投资××××万元，完成了上年的投资计划。另外，今年报废固定资产××××元，其中，专用设备××××元，一般设备××××元，房屋建筑物××××元。

(二)负债概况

负债中，主要为购进药品的应付帐款××××元和预收医疗款××××元，分别占负债总额的46.31和45.65，应付社会保障金××××元，占负债总额的0.5，其他应付款××××元，占负债总额的7.53，主要为大型医疗设备的押金和质保金。

二、收支情况

20xx年全年收入总额为××××元，支出为××××元，收支结余为××××元。

(一)收入概况

全年收入总额为××××元，分别由以下收入类别构成：

1.财政补助收入××××元(其中财政专项补助××××元)

2.医疗收入××××元(其中门诊收入××××元，住院收入××××元)，占总收入的69.71，比去年同期增长了4.42

3.药品收入××××元,占总收入的25.37，比去年同期下降了2.33

4.其他收入××××元，占总收入的2.02

由此可见，医疗收入和药品收入所占总收入比例更趋合理。全年完成业务收入××××元，比去年同期增长了15.63%，人均完成任务××××元，比去年同期减少了0.89%。

(二)支出概况

全年支出总额为××××元，分别由以下支出类别构成：

1.医疗支出××××元

(1)其中人员支出××××元

包括基本工资××××元，津贴××××元，奖金××××元，社会保障××××元，其他支出××××元。

(2)公用支出××××元

包括办公费××××元，印刷费××××元，水电费××××元，邮电费××××元，交通费××××元，旅差费××××元，会议费××××元，培训费××××元，招待费××××元，福利费××××元，劳务费××××元，物业管理费××××元，维修费××××元，租赁费××××元，专用材料××××元，图书费××××元，燃料费××××元，洗涤费××××元，工会经费××××元，提取坏帐准备××××元，其他费用××××元。

(3)补助支出××××元

包括退休费××××元，生活补助××××元，住房补助××××元，其他支出××××元。

2.药品支出××××元

3.其他支出××××元

通过以上数据可以看出，所有收入、支出项目基本符合医院财务运行规律。全年职工工资、奖金、福利共计××××元，比去年增长了12.32%，人均××××元，比去年增长了6.66%。

三、财务预算收支执行情况

财政补助收入××××元，预算收入××××万元，完成了预算收入的94.3;20xx年业务收入××××元，预算收入××××万元，完成了预算收入的112;实际结余××××万元，预算结余××××万元，完成了预算结余的145。

20xx年，我们以加强医院财务管理水平为中心，各项工作较以往均有较大提高，资金使用更趋合理，财务预算执行情况正常，圆满完成了院领导确定的工作任务。

四、20xx年财务工作重点和财务预算

20xx年，无论从财务收支还是财务管理方面，都有了长足的进步，但这些成绩还是初步的。今后需要深化管理，使财务管理、预算管理真正深入人心，为更迅速地提高我院整体财务管理水平奠定基础。

1.深入贯彻以财务管理为中心的管理原则，总结上年度经验教训，提高管理水平和执行能力，逐步完善各项财务管理工作，加强对资金的管理和对项目的财务管理，加强成本控制，真正形成良好的财务管理秩序，以良好的财务管理促进我院的健康发展。

2.为了医院长期发展打下更好的基础，在完善财务管理制度建设的基础上，逐步建立一 整套预算、核算、分析、监督、数据信息传递、财务与其他系统间良好的管控体系。

3.根据今年任务的完成情况，预计20xx年业务收入仍保持××××万元，与20xx年持平，并在确保各项工作正常进行的基础上，合理调度资金，尽可能减少经费支出，力争使收支结余达到××××万元。

各位代表，20xx年是我院发展过程中承前启后的关键一年，工作任务十分艰巨，但在上级有关部门的大力支持下，院领导的正确领导下，通过全院广大职工的共同努力，20xx年将取得更大的发展。

**推荐医院会计职称评审述职报告汇总七**

财务处在过去一年中认真履行监督管理职能，积极参与医院管 理，全处人员同心协力，按照医院整体部署和财务处年初既定工作计 划，通过紧张细致的工作，圆满完成了 年度工作计划，在财务 核算、经济管理和物价管理，以及迎接“三甲”复审准备工作等各方 面达到了预期的成果。

定期向医院领导报送医院收支情况及财务分析 报告，使医院领导能够准确把握医院经营状况，在调整工作方向和工 作策略上有可靠的数据基础。

一、 把握经营状况，准确反映医院运营成果 年医院实现总收入 万元，其中实现业务收 万元， 同比增加 万元，增长 %，完成预算的 %。其中：医疗收 万元，药品收入 万元，其他收入 万元。药品比例为 %，同比 下降 %。另，财政补助收入 万元。业务支出 万元，同比增 加 万元，增长 %。实现业务收支结余 万元，增减 万元。

年，医院门诊量达到 人次，同比增加 人次，增长 %，同期入院患者 人次，增加 %。门诊量大幅增加，使得住 院患者量随之增加，医院收入来源得到保障和扩展。实现门诊收入同 比增加 万元，增长 %，住院收入同比增加 万元，增长 %。

其中住院医疗收入增加 万元，增长 %，住院药品收入 万元， 增减 %。药品比例 %，同比下降 %。收入结构得到调整，利 润率较高的服务性收入比例提高，提高了医院收入的实际收益水平。

二、严格经济核算，准确分析经营成果 做好经济核算，正确评价经营成果是财务工作的基本职责，是参 与医院管理的一项重要职能。财务处通过详实、细致的经济数据，认 真分析医院在每月、每季、每年的经济运营情况，在财务分析中做出 客观、明了的总结和分析，对引起收支变化和效益增减变化的因素加 以深入剖析，为调整医院经营方针策略提供有力的参考依据。对影响 医院收支结构变化较大的项目， 如治疗费、 床位费、 检查费、 化验费、 药品等等，各项收入比例变化;人员经费支出、卫生材料费支出、药 品费支出及其他消耗性支出等增减导致支出结构变化;门诊量、入、 出院患者量、床位使用率、床位周转次数、每门诊收费水平、每床日 收费水平等各项经营指标的变化，都要进行详细分析，将能够影响到 医院经营状况的各种因素都纳入财务分析的范畴。

财务分析客观反映 了医院在核算期内的经营状况和经营成果，为医院趋利避害，发挥优 势，调整经营策略和工作方向提供重要的参考资料。

三、履行监督和控制职能，严格把关成本支出 财务处围绕医院节约增效、创节约型医院这个长期目标，严格控 制经营成本，始终把控制成本支出做为一项重要工作来抓。医院实行 招标采购，降低卫生材料和后勤物资采购成本，监督管理卫材和物资 的领用以及库存数量、额度，最大限度降低库存物资成本。在人员经 费支出不断增加的情况下， 控制变动成本支出， 降低消耗性支出比例， 保持并提升利润率对提高医院经济效益有着重要意义，因此，医院在 采购、领用、库存等各环节都加强管理，保证医院在经营过程中总成 本支出的稳定性，并在此基础上努力降低支出水平。由于医院鼓励临 床积极开展业务，以及患者对医疗技术和医疗水平的要求不断提高， 高值卫材使用量连年增加，致使卫材支出成本提高，对医院收支结构 的影响较大，收支结构不够协调，医院未能达到效益最大化，利润率 水平受到一定抑制。

四、加强资产管理，核准医院资产 财务处在去年进行的资产清查基础上， 按新会计制度要求调整账 务，严格划分固定资产和低值易耗品界线，核准全院资产总额，并按 年初开始执行的新会计制度对在使用年限内的固定资产计提折旧， 真 实反映医院实际资产情况，同时将有账无物、损毁无法使用、过期、 淘汰的资产申请有关部门报废。

目前已对 x 辆汽车及 1 万元以下的报 废资产完成了报废处理，共计价值 万元。通过医院财务制度和会 计制度改革，更加科学、合理地管理医院资产，同时能够更准确的对 医院运营成本进行核算。

医院职工食堂和患者食堂外包前， 财务处对其固定资产进行了彻 底清查，保证医院资产不受损失，兼顾医院和承包人利益，使外包行 为在平等互利条件下完成。

五、严格执行物价政策，规范收费标准 财务处始终坚持把好物价管理关， 认真执行物价和上级管理管理 部门规定的医疗服务价格标准， 兼顾医院和患者利益， 做到合理收费、 合法收费、透明收费。在执行标准方面，严格以省、市物价部门及市 卫生局等有关部门下发的文件为准，杜绝违规收费现象。严格履行新 项目、 新卫材价格申报审批程序， 对照收费标准确定其是否符合规定， 物价管理部门及上级主管部门不审批则不准许收费。

保证医院收费透 明度，坚持执行价格公示制度，通过设置触摸屏、公示板、公示本、 公示牌，打印并发放住院费用一日清单、打印出院结算明细表等多种 方式和措施，为患者提供收费项目标准及消费情况查询服务，使患者 明明白白消费。按规定时间重新申报备案已到期的手术类、检验类、 影像类等价格调整的收费项目，以及特需病房床位费标准。及时核准 临床新增收费项目及使用新型卫材收费标准， 并在收费系统中编制收 费编码，交医保处对照后立即通知相关收费科室使用。物价工作坚持 以服务临床、服务患者为首任，及时为临床及患者解答收费方面的咨 询和疑问，特别是做好对患者的解释说明工作，解除患者对医院收费 存在的疑义，杜绝了因物价问题引起的纠纷。

六、重视知识更新，提高业务水平 年起，我院开始实行新的医院财务制度和会计制度。通过 去年学习，已对新制度有了较深刻的认识，因此，在执行新制度的过 程中，我们顺利完成了制度实施和账务衔接工作。在工作中，善于发 现问题，及时找财务软件供应方加以解决，确保财务核算工作顺利完 成，使医院会计制度科学化、规范化、合理化迈进一大步。

为更好地进行财务成本核算， 财务处会同绩效办共同到沈阳盛京 医院进行学习， 了解、 交流全成本核算方法和奖金分配、 院内各科室、 部门间的内部核算方法，拓展了思路，为我院财务管理工作进一步科 学化、合理化、严谨化有借鉴作用。

8 月初，我院病案管理系统全面升级，涉及到收费系统也同时升 级。财务处全体人员十分重视此次升级，全员动员，共同行动，确保 了此次系统升级得以顺利完成。从升级前的思想动员和操作学习、提 出软件应用需求，到收费数据校对、整理，乃至升级过程中的人员安 排都做了详细部署并认真落实。新系统上线后，我们对收费数据重新 进行了认真核对，在系统运行过程中不断发现问题，及时解决，并通 过系统实际运行，不断完善软件功能。目前，新系统运行较平稳，核 算和统计功能也日趋完善。

七、重视“三甲”复审，积极做好迎检工作 年我院将接受“三甲”复审，医院将复审工作做为一项极 为重要的任务来抓，并成立了“三甲”复审办公室，全面领导和布置 “三甲”迎检工作。财务处紧紧围绕三甲办布置的工作计划，在迎检 前的三个阶段努力完成计划目标，整理、完善各种材料，并根据实际 工作情况切实做到持续改进。

财务处按三甲办要求将已整理完善的各 种材料纳入统一的档案盒中送交三甲办备检， 根据工作需要随时补充 内容。财务处的迎检准备工作充分，在接受院内模拟检查过程中，财 务处的迎检准备工作受到有医院有关领导及三甲办的肯定。

八、医院为了增强医疗救治能力，提高技术水平，满足广大人民 群众的需求， 决定向银行借入贴息贷款 万元用于建造新病房楼， 利用外国政府贷款 万美元购置设备。

财务处积极与银行和财政局 沟通，提供还贷方案、医院财力状况报告、医院收入情况、预计可增 加收入测算及可行性报告等各种资料，为顺利取得贷款，支持医院发 展建设、做大做强而努力。 九、加强教育培训，严肃奖惩制度，规范服务行为 做为服务部门，财务处始终把服务于临床，服务于患者做为工作 重点来抓。

财务处在做好基本工作的基础上， 多次进行全处人员学习， 加强服务思想和服务理念教育。结合“三甲”复审要求，财务处除了 学习各项规章制度，还针对性地学习了礼仪服务、服务语言运用、着 装、仪表等各方面知识。不但重视培训学习，还在实际工作中严格按 财务处制定的奖惩制度进行考核，对违反规定的班组和个人按章处 罚。在医院全面开展“创优质服务展风采，树立医院新形象”活动伊 始，财务处在第一时间召开全处大会，传达陈院长和李书记在支部书 记会议上的讲话精神，布置了财务处在活动中的工作计划，决心要以 本次活动为契机，力争全处各岗位，特别是窗口岗位全面增强服务意 识，提高服务质量，树立服务窗口新形象。

十、加强发票管理，进行发票认证，避免医院经济损失 财务处加强对采购商品取得的发票规范管理，制定了《机打发票 网上认证暂行规定》 ，要求取得机打发票的经手部门或经手人对发票 进行审核认证。同时指派专人对近两年所取得的机打发票进行复核， 通过网络认证，避免收到虚假发票，造成医院经济损失。市国税局稽 查分局对我院在 年、 年两年内取得的药品、卫生材料及建 筑安装发票进行大检查。财务处协同药剂科、设备处的会计人员及临 时借用人员对两年内所取得的一万余张发票进行逐一登记， 按规定格 式逐项填制内容，并按要求向税务机关报送资料光盘。

十一、维护职工利益，保证工资、福利按时发放 财务处每月按时发放职工工资、奖金，及时上缴各类保险金、住 房公积金等各项社会保障金，以及为符合标准的职工报销取暖费，使 职工利益得到保障。按医院规定及时发放各种福利，使全院职工感受 到医院领导的关怀和医院的温暖。中秋节、 “十一”前夕，财务处按 院长指示为职工发放购物券，以及发放月饼、水果等实物。虽然财务 处办公室人员少任务重，但在做好充分准备工作情况下，圆满完成了 福利发放任务，用辛勤汗水保证了全院职工过上愉快的双节。

在过去的一年中，财务处全体人员精诚团结，同心协力，在院领 导班子正确领导下，圆满完成了年初既定的工作计划和工作目标，取 得应有成效。财务处继承发扬严谨务实的工作作风，认真履行岗位职 责，使整体工作实力得以提升。我们有决心在新的年度内，以更饱满 的工作热情创出更优业绩，为医院发展做出应有的贡献。

**推荐医院会计职称评审述职报告汇总八**

尊敬的领导:

您好!

首先感谢您在百忙中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感谢。

我已准备好离职，并且做好工作交接，以减少因我的离职而给医院带来的不便。 非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中重要的一部分。

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，对我的申请予以考虑并批准。 祝医院领导和所以同事身体健康、工作顺利!

此致

敬礼!

申请人：xxx

xxxx年xx月xx日

**推荐医院会计职称评审述职报告汇总九**

尊敬的医院领导：

您好!

我因为个人诸多原因，经过深刻冷静地思考后，郑重地向医院提出辞职申请。

感谢医院给我提供进入这个团体的机会，经过一年多在医院的工作，我学到了很多知识、积累了一定的经验。同时，感谢领导和同事们在这段时间给我的辅导和帮助，使我能更顺利的完成各种康复工作。我非常重视在医院内的这段经历，也很荣幸自己成为医院康复团队的一员。我确信这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。

我很满意医院的工作环境，但是由于一些个人原因，我不得不向医院提出辞职申请。现提交辞职申请报告，并希望在一个月内正式离职。

对于由此为医院造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望医院能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼!

申请人：

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！