# 最新生产主任述职报告(十四篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-03-11

*生产主任述职报告一产量从x月份库量为xx到x月份dem产量达到xxpcsxx，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。1、...*

**生产主任述职报告一**

产量从x月份库量为xx到x月份dem产量达到xxpcsxx，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从x月到x月生产制程重大质量事故共发生了两起，xx和xx的xx印错字。

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的.流动性比较大。x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望2年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**生产主任述职报告二**

20xx年度，施工生产管理部是改革的一年也是提升的一年，在公司的领导下及公司各部门的支持下，施工生产管理部继续以“进度事先控制、质量过程控制”为工作核心。做好服务和管理工作，全面履行公司的各项计划，完成了年初制订的各项经营管理目标。根据公司整体生产经营目标，20xx年施工生产管理部至12月全部完成全年的生产目标。下面我将从施工进度控制、质量控制、组织协调工作、部门内部管理、人员培养四个个方面展开述职

施工生产管理部以完成公司施工生产管理任务为工作中心。20xx年初依照公司制定的产值计划为：五家渠贝鸟语城、贝鸟逸轩结转：3万平米。阜华景源结转：11万平米。库尔勒圣地欣城项目结转：12万平米。新开12万平米。贝域佳府：5万平米。奎屯项目新开10万平米。20xx年实际施工任务为：五家渠贝鸟语城3、贝鸟逸轩项目3万平米。阜华景源：16万平米。圣地欣城：27万平米。其中五家渠贝鸟语城、贝鸟逸轩于20xx年未完成物业移交工程14万。20xx年五家渠项目3万平米施工全部按照公司计划节点完成施工。并按照公司部署完成17万平米工程的物业移交工作。附属配套设施施工完成，并完成物业移交。阜华景源项目完成完成4万平米的物业移交工作。一期交工工程绿化、外网、水电、消防、电梯等设施全部施工配套完成。是公司历年来所有工程全部配套完成交付的工程。并且按照公司整体计划调整其余楼栋全部达到公司计划节点。圣地欣城项目：完成5万平米的竣工验收及物业移交工作。一期高层按公司计划调整现已全部进入装饰装修阶段。二期多层全部完成主体中检验收。二期高层除21#楼外其余按计划节点达到预售。针对施工进度部门制定施工网络图7份。与项目部签订施工计划承诺17份。现场召开关于进度的协调会议30余次。部门现场人员深入项目部了解项目进度管理、了解班组情况。分析项目施工过程中影响施工进度的原因。对症下药根据项目实际情况安排施工，很好的保证了施工进度。20xx年施工生产管理部紧跟公司脚步，严格按照公司计划节点推行各项目施工进度保证施工现场正常施工。

施工生产管理部作为公司各项制度的执行部门，在现场执行公司的施工统一标准，监督项目部按照图纸设计、国家规范、设计变更、公司施工统一标准进行施工。20xx年施工生产管理部各现场召开现场例会共计120余次。召开关于质量专题会议30余次。针对施工质量问题下发整改通知单及罚款通知单共计90余份。落实完成设计变更及方案280余份。开展综合大检查4次。督促落实各项目部完成抹灰样板间、外墙保温样板间、地暖施工样板间、管道井、设备井内水电安装样板间，并协调集团工程部、监理单位、建筑公司总工办对样板间进行验收。切实落实样板间制度在施工现场的执行。施工生产管理部通过日常巡检及组织全公司综合大检查、样板间报验制度、协调公司总工办完成分部分项工程的事前交底工作。从交底、日检、巡检、综合检查、落实整改、验收六个方面做现场施工质量的管理工作。控制现场施工质量。

施工生产管理部除完成各项目部日常的项目的内、外部协调工作外。还组织完成博瑞新村h-18亚心杯、贝鸟语城67、35、65、77、69楼昆仑杯的验收。完成阜华景源八项目昌吉州文明工地的申报。

20xx年公司将实施公司品牌化、项目规模化发展、施工生产管理部也将面临新的挑战，20xx年部门会按照公司目标计划管控为主要方向进行管理。在执行好20xx年公司的制度、流程、统一施工标准的基础上做好目标管控。

施工生产管理部是一个年轻的团队，现场管理人员共计7名。平均年龄只有27岁，其中两名为新进大学生，在这一年部门注重培养新进大学生的`学习，让其将理论知识及实践相结合，能快速的承担一部分质量管理工作，并组织团队活动让他们迅速融入团队。工作经验2-5年的员工。部门通过领、帮、带使其在现场管理中学习专业知识。在协调工作中学习工作方法。让这部分员工逐渐成长为公司及部门的中流砥柱。工作经验达6年以上的员工，部门注重培养其综合能力。通过让其大胆管理、培养带团队、管现场、通协调、懂技术，能执行、会执行的综合能力。

20xx年施工生产管理部顺利的完成了公司的年度生产任务，通过一年的工作学习，部门员工在专业能力，协调能力等得到了一定提高，但在工作中还有很多不足之处，例如在回访维修工作中方法单一、在项目管理中对公司的制度及流程的执行力不够，在质量管理中专业知识不够扎实，这也使我们意识到部门部门人员综合素质提高迫在眉睫。通过一年的现场管理工作也让我们意识到部门的一些制度及流程不能满足公司做为一级施工企业的标准，在今后的工作中我们将继续完善。例如回访维修、评杯报奖制度等在20xx年都将进行从新制定。

20xx公司年度施工任务：20xx年共计7个重点项目。

1、贝域佳府施工面积5万平米。

2、阜华景源新开15万平米。转接6万平米。

3、新开青峰路项目10万平米。

4、圣地欣城新开工程30万平米。结转工程22万平米。

5、静宁医院2.6万平米。

6、贝鸟逸轩商业街2.5万平米。

7、外接通利达厂房4千平方。

20xx年施工生产管理部做好施工目标预控工作，并细化施工计划，以公司年度施工任务为依据、以20xx年编制的年度施工网络图为指导。通过周进度、月进度的控制。实行全年计划管控。包括施工工期控制、大宗型材控制、与集团工程部及公司预算部做好统购材料、甲供材料的预先控制及协调。确保不因材料原因影响施工进度，通过分部分项工程量、确定劳务人员数量、通过专题会议、培训、面谈项目经理等方式要求项目部按照公司要求在分部分项工程中确保工人数量及机械。以保证合理的控制施工工期。

分项目分楼栋制定质量管理目标、对各分部分项工程质量管理进行分解。发挥项目部能力，在公司项目规模化发展的大前提下，通过技术交底培训等方式加强项目自身质量管理意识，将项目展开三检制列入管理制度。严格要求项目部及项目班组实行三检制。并要求项目部配备合理的管理人员、要求项目部配备专职的质检员，加强项目部自身的质量管理，加强公司质量检查的次数及力度。做到每月进行一次综合大检查。对综合大检查的问题通过检查通报等方式落实检查问题的整改。对施工质量过程控制。发挥部门职能通过部门联动结合建筑公司总工办、集团工程部、监理公司严格执行落实公司施工统一标准。

发挥部门职能，通过现场例会、综合大检查、通知、专题会议、专项会议等方法执行落实好公司的流程、制度、合理应用现场资源提高服务项目部意识。解决项目部的困难。

组织4-5次部门培训提高部门人员的综合能力。特别是在水电、消防方面的专业知识。做好核心部门的牵头工作，协同总工办、预算部、劳务公司共同完成公司的年度目标。

制定评杯报奖计划，将评杯报奖项目及楼栋列为重点管理。对评杯报奖楼栋的资料、隐蔽工程、分部分项工程施工过程进行全过程监督。提高报审资料质量。

部门专业工程师20xx年全部拿到二级建造师，并争取能有1-2名专业工程师能拿到一级建造师，最后施工生产部是一个年轻的团队，也是一个积极向上的团队，部门将通过部门内部培训交叉交流等方式进一步学习提高个人专业能力及综合能力。做好公司品牌建设执行者的角色。

**生产主任述职报告三**

尊敬的领导：

您好！

我是xx车间主管xxx。20xx年是公司的团队建设年，在这一年里，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合7s管理，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将20xx年全年工作述职汇报如下：

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司在xx月份开展了xx培训活动和7s工作的推进，在此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。一年来也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

树立法治观念，提高员工安全意识，将责任落实到每个员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是；安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。特别是我们油缸行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我在安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

企业是我家，维护靠大家，在这一年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节约了不少成本。下半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的\'利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性。放假前带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉。

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

以上是我个人全年的工作汇报，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各位领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将在下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务。

最后预祝xx蒸蒸日上，各位领导同事xx愉快、身体健康、工作顺利、合家欢乐！

**生产主任述职报告四**

尊敬的公司领导：

您们好！

我是生产车间领班吕志刚，自20xx年xx月份进入公司以来，在公司领导的帮助、培养下，围绕以生产为中心、抓质量、重效率，不断强化车间基础管理工作，经全体员工的共同努力，圆满完成了生产任务，现将20xx年工作总结和20xx年工作计划汇报如下，如有不当之处，敬请指正。

一、人员管理

1、由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组员工的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员却少而给车间生产、和领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，使我们的各项工作都基本能顺利完成。

2、强化车间内部管理，提高工作效率

作为一线的车间，面对新的环境和新的员工，为了提高工作效率，充分发挥每个人的潜能，在部门领导的指导下，对每道工作流程进行了细化，把合适的人放在合适的岗位上，特别是针对关键设备的操作上，根据工作开展需求，通过业务培训，从而大大提高了工作效率并培养了一批操作熟练的员工。

3、依据销售计划制订生产计划，配合品控部门检验工作，以确保客户订单能够按时完成出货；依倨生产计划制定物料需求计划，以保证在生产过程中不因缺料而停产；结合成品仓库现有库存和车间最大生产能力制定月、周生产计划，并下达生产任务单；管理好生产，跟进生产订单完成生产进度，并向部门领导汇报进度。

二、存在的主要问题与不足

虽然在本年度工作中取得了一定的绩效，但是仍有许多不足之处仍需改正和加强。由于我在工作中缺乏较强的主动性与各部门的协调、沟通还有待进一步的提高。针对这一点，我在今后的工作中要积极改进，尽量做到“人事协调发展”。其次是我在管理水平上的不足和管理方法上的欠缺，所以提高自身水平也至关重要。我将深入学习公司管理理念，提高工作质量，更一步提高自身综合素质，在平时的学习中不断提高自己业务水平能力，积累经验，使自己更加出色，让领导更加放心，以适应公司快速发展的潮流，为公司的发展贡献出自己应有的力量。

三、20xx年的工作计划

俗话说有压力才会有动力，有责任才会有进步，有计划才会有将来，展望20xx年我们信心满满。我们的团队将会以全新的面貌投入工作中。 首先我将以身作则，做好以下各项工作：

1、在原有的\'管理模式上不断创新，与车间实际情况相结合，实行制度化，规范化，有序化的管理操作模式，提高车间的作业效率和质量。

2、利用早会加强员工内部培训，提高员工自身素质修养，增强员工的责任心，树立“工厂是我家，进步靠大家”的思想意识，与员工共学习，树立良好的团队精神氛围。

3、继续认真贯彻落实公司各项管理工作，不断创新，积极进取，进一步规范车间的环境管理和日常工作管理，努力提高工作效率。

4、加强与各部门的沟通和协调工作，发现问题及时反馈，出现差错能及时更正并及时总结，保障生产工作顺利开展。

5、严格按照上级部门的要求，落实安全生产工作，将生产安全当做重点来抓，加强人员的培训和教育，提高全员的安全意识。

6、严格控制车间的物料、设备、工器具的使用状况，在保证质量的前提下努力做到开源节能、节能降耗工作；做好回收工作，提高物料的利用率。

四、意见与建议

1、建立产品质量等级制，

由于现在车间生产时成品回收率较大，造成后续浪费较大（物料污染.人工.水电费）片材利用率比较低成品率也较低，按同行业作法把成品分为合格品与二级品，根据合算成品回收费用，把二级品在出售时与成品价格形成阶梯，这样成品率就会大大提高，片材利用率也会提高相应成本也会大幅度降低。

2、安全生产

各个工段员工根据自身岗位找出本岗位的安全隐患，并提出解决办法，由于都是自己找出的安全隐患会印象深刻并会在以后的生产时加以防范。

3、车间可视化管理

做一些公司产品名称的标牌和设备正常与检修的标牌，（要醒目一些）在设备生产时贴上相应产品的标牌，这样无论是有客户参观还是公司领导下车间时都会对所生产的产品一目了然。

我的述职到此结束，如有不足之处还请领导批评指正。

**生产主任述职报告五**

各位领导及同志们：

大家好！

我于20xx年1月至今担任复烤车间生产副主任，主要负责车间生产、产品质量方面的工作。两年来，在分管厂领导及主任的领导下，在各部门的真诚帮助和大力支持下，我始终坚持“生产管理质量是核心、质量管理过程是关键、过程管理细节是重点”的理念，以全面提升车间整体生产加工及服务水平为目标，本着“严、细、实”的工作原则，在安全文明生产、产品质量管理等方面，全力拼搏、开拓创新，顺利完成了工厂交给的各项工作任务，并取得了较好的成绩。

任车间副主任以来，我始终牢记“质量就是生命”的方针。严格执行行业标准和《质量管理体系》要求，一切工作都服从、服务于质量，自始至终把质量放在第一位。

一是抓住“质量意识”这根弦。质量意识的强弱，直接影响到“质量责任”与“规范意识”。近二年在车间主任领导下，在员工的“质量意识”教育与培养方面下了硬功夫，花了大力气，效果十分明显。

二是抓住“规范操作”这根绳。规范操作是保证生产加工质量的技术基础。根据操作技能与规范化要求，组织员工进行了专业技能鉴定培训和自培自训工作。使操作人员在操作技术与规范上均有了长足进步。

三是抓住工艺指标这根筋。工艺指标既是行业的标准，也是客户的`要求。近二年来，车间实施了工序工艺指标中心值控制精度要求，克服操作工的个性操作，真正保证了产品质量的持续均质性、稳定性。

产品质量的优劣主要在于过程管控。在质量管控中，高度重视每道工序的严格控制，真正从产品结果控制向过程控制转变。

首先，严把各道工序质量关。以工序质量合格确保产品质量合格。

其次，严把杂物控制关。自始至终把杂物挑选工作作为质量管控的重要环节，强调从源头控制，对各班进柜烟叶实施杂物抽样检测，实施专项考核。

再次，严把产品水分关。在复烤生产加工中，水分控制是产品质量的重中之重。在烤季生产中，根据各中烟公司不同的个性化需求，从回潮、润叶、复烤等重要环节，对水分的控制进行个性化调整与控制，满足了客户的要求，也让我们学习了一些先进的工艺理念，同时对参数的调控与等级的对比起到了技术性的指导作用，真正能将加工水分把握得住，把握得准。

细节决定成败，车间通过严格考评考核制度，使每项工作做到位、做到家；做好、做实、做细每件事。

一是考评考核做得细。从劳动纪律、安全检查、现场管理、设备管理等方面形成了车间考核班组，班组考核员工的考评体系。

二是安全工作做得细。安全是生产的重点、要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。近二年车间始终坚持安全日检查、周检查和专项检查相结合，并把安全工作纳入“绩效考核”，确保了车间的安全生产工作。

随着创优对标工作的全面展开，对比标杆企业和行业先进指标，找到差距，车间通过将对标指标分解到车间生产管理工作的每个环节中，形成层层有指标、人人有目标的对标链条，以一个个小目标的提升带动对标指标的整体提升。

我相信，只要一心扑在工作上，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，时刻牢记“工厂兴亡、我的责任”，相信自己的各项工作一定能为工厂“努力打造全国优秀卷烟工厂”目标的实现做出自己的贡献。

**生产主任述职报告六**

尊敬的领导：

您好！

车间主任是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命，其职责包括如下内容：编制并落实生产计划，进行作业研究、生产管理（产量、进度）、质量控制、成本控制、设备管理、安全管理、环境管理以及对班组进行管理、培训与考核部下、激励部下等等。下面是我对20xx年工作述职如下。

1、保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。

2、根据生产部门下达的生产计划，保证计划按期完成。

3、主持召开每天生产作业例会，安排布置车间生产。

4、制订及编写生产用工艺规程、原始记录、及用于记录的各种表式交有关部门审核，经企业负责人批准实施。并确保有关生产操作的指令能严格执行。

5、负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。

1、车间主任对本车间的产品质量负责。

2、坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。

3、认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

4、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量指标的完成负责。

5、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

1、预算控制人力资源和物质资源的消耗。

2、建立资源消耗台帐，实行资源消耗的中间控制。

3、应用成本与进度同步跟踪的方法控制部分项目工程成本。

4、建立项目月度财务收支计划制度，按计划控制成本费用支出。

5、加强质量管理，控制质量成本。

6、坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞。

1、认真执行劳动保护和安全生产方针、政策、法令、规章制度以及本企业的指示、通知、决定、对车间范围的“三产”工作负责。（安全生产、文明生产、有效生产）

2、做到计划、布置、检查、评比、总结、评比安全工作。

3、按时提出车间，班组安全措施项目，经上级批准后，负责对措施项目的实施；在工作中制订作业和工艺规程，做到符合劳动安全卫生要求。

4、积极认真工作、按时完成和超额完成厂部下达的\'生产任务，并保质保量。

5、制订和修订本车间、班组的安全技术操作细则，经安全科审核，提出意见、企业管理委员会批准后，负责贯彻执行、

6、定时或不定期检查生产现场的建筑物，机器设备、安全设备、原材料、成品、工作地点和生活用房等有关安全卫生发现问题及时分析解决、或向上级反映、请求帮助解决。

7、经常向职工进行安全生产知识、安全技术规程和劳动纪律的教育，提高职工安全生产的思想认识和专业知识水平、同时对新调入车间、班组的职工进行现场安全教育、对特种作业人员要按规定进行培训、坚持有证操作的规定。

8、对本车间或班组的伤亡事故报告、统计、调查的及时性和正确性负责。并分析事故原因，故育职工、吸取教训，拟订整改措施，督促检查有关方面贯彻执行。

1、素质管理

由于班组成员所接受的教育程度各不相同，人员的素质也因此参差不齐，这就需要培训、引导。首先，管理者的综合素质要达到一定的高度，否则无法以身作则。其次，培训、引导要有针对性，对不同的人要采取不同的方式进行培训。再者，人员的素质不是培训两天就能提高的，这是一个日积月累的过程，持之以恒很重要。

2、纪律管理

要使班组成员能够自觉地遵守劳动纪律，班组必须有一套比较完善的考核制度。厂有厂规，班有班规，班规是厂规的延续和细化，且更具针对性。考核要公平，透明度要高。考核公平是避免管理者与被管理者矛盾激化的首要条件，考核及时可对应受到教育的人起到良好的警示和促进作用，考核透明就是要让班组的每个成员都知道，从而提高对劳动纪律的认识。

3、思想管理

思想管理是利用正确的舆论导向引导班组成员在思想和行为上向良好、健康的方向发展，思想管理是班组管理的基础，加强思想管理可以提高人员的思想素质，提高班组人员的自觉性，使班组成员和睦相处。

部下能按规章制度进行操作，而且取得了成绩，车间主任有权对其进行物质或精神方面的奖励。目的是激励下属做得更好，同时起到示范作用以期有效带动其他员工都能积极主动地做好工作，使全车间的工作做得更好。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**生产主任述职报告七**

一、注重学习、努力提高自身业务水平

回首这两年来的工作，我感慨良多，由于自己刚走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏手畏脚，我刻苦钻研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫外，每天深入到车间现场一线，查找问题，对照整改。不懂的地方就主动查看工艺图纸或请教岗位职工与班子其它成员，学习氧化铝生产工艺、设备管理等方面知识的学习，努力适应车间生产对本职工作的要求，把理论学习同实际工作结合起来，做到了学有所用。

二、求真务实，认真做好分管工作

根据车间班子分工，要主要负责车间安全管理与设备管理等方面的工作，总结任职这两年来的工作，可谓有成绩也有败绩。

1、安全管理方面：

做任何工作都要先从思想上提高认识，安全工作更是如此，要从思想上认识安全工作是一项重中之重的常抓不懈的工作，为此，我先后多次在车间组织安全宣传教育会，对各班组职工进行安全培训，强调安全的重要性及其预防措施，同时要求在车间《分解分级新视野》小报中开办安全专栏，整理修订有关《氧化铝生产的事故汇编》，并在车间落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周三对车间进行隐患排查，定期组织各班组进行《应急预案演练》，同时逐步完善各岗、各责任区的制度及分工，以及各类突发事件的应急措施等，确保了车间安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使职工从思想上牢固树立了“安全大于天”的意识。

其次，加强组织，近一年来，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与其他科室建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为安全主任，我注意随时掌握不安定因素，做到能够随时处理；随时发现隐患，做到随时整改。20xx年在安全管理工作我认为要想使车间一方平安，就必须坚持原则，车间的各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为车间负责，更是为职工负责。进入20xx年我改变自己工作思路用车间提出的“以文化人”的理念，以文化引领来抓好车间安全管理方面的各项工作。以往在安全管理上，我坚持原则办事，从不让感情、人情渗透工作之中，

在一定程度上伤害了个人与职工的.感情违背了车间文化建设的意愿，为此，我多次参阅车间文化管理相关内容，做出了“职工安全教育四必谈”、与职工“半小时谈话制”，让职工心甘情愿接受违规处罚，最终拉近与职工的距离，逐渐消除了员工的顾虑，同时准确掌握职工情况，对症下药，解决问题，保证了安全管理工作正常开展，通过近两年多的努力，在安全工作方面车间实现了安全事故为零的目标，并先后被评为“集体公司安全先进集体”等荣誉称号。

2、在设备管理方面：

建立台账管理,树立设备管理“治未病”的观念，建立建全设备管理的各类台账，在进入车间之初我就开始进行修订车间设备台帐，建立设备配件明细台帐，对车间设备管理方面存在的问题，认真进行自查，逐步提高车间设备管理基础工作；加强tpm管理，按照车间tpm管理活动目标积极推行车间全员清扫活动，以在最基础的清扫活动中发现问题处理问题。对车间成品过滤以及种子过滤进行现场地面标线，对润滑脂的存放定置定位，车间备用设备要求定期互倒并悬挂备用与运行标识牌，制定了车间设备检查表；设备维护管理，针对车间种子泵配件频繁更换与分解槽宽通道降温不好，组织车间骨干与检修人员分析原因，通过定期碱煮，分析周期规律，对各班组的岗位操作进行抽查，减少违规操作，提高维护水平和事故处理能力，减少因设备影响生产的发生。抓好运转设备的润滑管理，每周定期润滑，除每天当班员工对设备进行润滑外，每周包区负责人带领检修人员对所包区内的所有设备还要进行强制加油，以保证设备的润滑充足；检修管理工作，逐项细致分析、讨论检修项目，逐一核实检修材料数量和规格，亲自负责检修指挥与协调，做到各个项目不延误、不漏项。

车间平盘达不到设计产能，我多方联系外单位专家，到我车间进行技术指导，经现场观察，制定详细检修方案，对平盘内部错气盘系统进行调整，达到了平盘的设计产能；同时对车间种子泵的修理，多次协调检修车间人员，并要求车间检修人员与之配合，尽快，尽早对设备恢复备开，避免影响生产。通过近两年在设备管理方面不断探索与努力，我们车间最终做到了影响生产时间为零。

三、本人廉洁自律情况

一年来，本人积极参加党总支组织的廉洁自律教育课，系统学习党风党纪和法律法规，同时围绕“八个严禁”、“52个不准”进行对照检查。在廉洁自律上坚决做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为失所怨，不为欲所惑，耐得住寂寞，管得住小节，守得住清贫。始终做到自重、自省、自警、自励，把全部精力用在工作上，为企业发展壮大贡献自己的力量。

四、存在的不足与改进措施

(一)存在的不足：

1、设备管理不到位，还存在应急检修问题。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。

3、分管工作落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

(二)改进措施：

1、管理不到位是因为分管工作没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、分管工作落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位;凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

五、下步工作基本思路：

在职能科室及主任的领导下，吸取教训克服不足，杨长避短，自主创新，实现公司下半年不亏损;

(一)要在车间分管工作的推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将分管工作落到实处为公司降本增工作增砖添瓦。

(二)在设备管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以实现公司向“设备管理要产量”的目标。

(三)要主动加大与职能科室的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，，也一定能为公司的腾飞做出自己的新贡献。

**生产主任述职报告八**

尊敬的各位领导、同志们：

我叫xxx，现年x岁，x年x月进厂，xx年元月xx检修车间工作至今，在过去的一年里，我们检修车间在公司的正确指引下，在分厂的直接领导下，内抓管理，外树形象，走过了繁忙而又极不平凡的一年。净化站全年累积完成供料xx万吨，空压站克服一切困难，确保了车间供风的平稳性，检修班在保证所有主体车间设备安全运行的的前题下，优质高效的完成南车间简易多功能行车旋转机构的解体大修，排烟风机主烟道改造、净化集中报警系统优化，射流泵收尘器自动输料等大小技术革新项目共计16项。实现了全年零事故的总体安全目标。为了更好的总结过去，查找不足，以便更好的指导今后的工作，现将我个人全年的工作及思想状况想公司领导汇报如下：

一、加强车间内部管理，构建和谐有序的工作氛围

20xx年初，车间提出构建和谐团结车间的整体工作思路，为了保证车间各项工作的有序开展，我们在对去年车间综合管理制度修订的基础上，补充完善了车间替换班制度和检修车间政务公开制度，实现车间的所有的管理和考核透明化，在制度得到完善以后，我们就狠抓制度的落实工作，再好的制度，如果落实不好，那也只是个空的制度。在制度管理上，只对制度不对人，实现制度面前人人平等，通过一年的努力，有效规范了职工的言行举止，使车间管理走上了规范化、制度化的轨道。

另外加强车间内部团结，经常对职工进行岗位教育，树立职工岗位的荣誉感和紧迫感，及时了解职工的思想动态，与职工开展谈心活动，通过一系列的措施，使车间全体职工的凝聚力有效增强，从而促进车间的各项工作有条不紊的向前推进。

二、 落实职工培训计划，提高全体职工的业务素质

一支高素质的职工干部队伍，是保证各项工作顺利开展的前提，为了培养一批来之能战，战之能胜的职工队伍，我们针对车间各工种，分别组织进行培训学习，净化站在组织学习运行规程的基础上，以提升所以净化工的事故应急能力作为培训的重要内容，特别是针对空提机堵料的事故演习，有效提高了净化工的事故应急能力。对空压工针对螺杆空压机的工作原理和构造，进行培训，在总结去年6#空压机拒动事故的基础上，组织对新安装的应急操作屏进行学习，模拟操作，从而使空压工的实际操作能力得到了真正的提高。在钳工培训方面，也着重以提高实际检修能力为突破口，结合近两年我公司多功能行车运行的实际经验，有针对性的进行理论和现场学习，使每一位钳工都熟悉多功能行车液压系统和空压机常见故障的修理与排除，并逐步引导对液压缸，气缸进行修理，使每一个钳工真正的由换件工成长为检修工，通过车间全体人员一年的努力，使广大职工的理论和实际操作能力有了一个新的提高。

三、加强安全管理，全面提升职工的安全理念

安全是无形的资产，安全是最大的效益，为了夯实车间的安全基础，我们利用车间的板报、每天的晨会、班组内的班前会、每月的安全例会等形式，做好安全教育和安全宣传工作，同时加大劳保穿戴和各种违章的检查和处罚力度，利用板报的曝光台对各种违纪现象进行

曝光处理，强制性使职工遵守各项操作规程。另外在车间内部广泛开展谈心活动，及时了解职工的思想动态，并合理加以引导和纠正。特别是针对我们车间交叉作业多，高空作业频繁的特点，我们按照责任到人的原则，制定高空作业安全监护制度，消除一切高空作业的不安全因素，确保了今年三十五次道轨检修过程中的高空作业安全。组织车间相关人员参加六月份的安全知识比赛活动，使职工的综合安全理论水平又上了一个新的台阶。同时组织职工全员参加安环科举办的安全专业知识培训，并全部参加考试，合格率达到了100％以。在11月份，组织大部分职工参加公司组织的消防演习。通过广大职工的共同努力，使我车间顺利实现了“全年零事故”的安全目标。

四、 加强设备管理，确保主体设备正常运行

我们检修车间承担着阳城分公司所有机械设备的维护和检修工作，设备管理的目的就是延长设备使用寿命和检修周期，降低设备维护次数和维护费用，为了保证各个生产车间设备的完好率，确保各种设备的正常运转，我们通过了解现有的设备状况，有针对性的将设备细化承包到人，对本车间内部设备，以治理跑冒滴漏为突破口，加强对设备巡视检查管理，在各设备现场悬挂巡视牌，实现定点、定时、定人员、定线路巡视的设备巡检制度，同时车间不定期的\'对巡视的次数和质量进行抽查，使一大批设备的不安全因素和安全隐患得以及时的发现和处理。确保了净化设备和空压站设备的安全运行。

同时对设备的运行环境进行改善，特别今年五月份，我们首次在保障空压机各电路安全的前提下，利用高压水枪，对后置油冷却器进行水冲洗，提高冷却器的冷却效果，经过冲洗前后温度比较，使主机工作温度有冲洗前的102度减至97度，有效提高了空压机的安全运行系数。针对主体车间设备复杂、故障频繁的特点，完善设备周检制度，把设备的事后抢修调整为设备事前防范，把各车间的设备责任到人，实行定时、定期、定人员的周检制度。对发现的问题要求个人不推向班组，班组不推向车间，小隐患不过班，大隐患不过天的原则，使主体车间的设备故障率明显下降，同时也减轻了我们钳工的劳动量和备品备件的损耗量。例如今年六月份发现南车间的全功能行车固定旋转支撑机构的螺栓断裂四条，如按照常规，需要将整个旋转机构拆下，大修日期在15天左右，不仅需要吊车叉车的配合，而且需要钳工十余人的高空作业，对生产和现场安全管理极为不利，通过现场多次观察，我们提出大胆的设想，在螺栓断裂的旋转机构的密封对面开孔，加工螺栓更换后把开孔密封焊接，保障旋转机构的密封性能，仅用了两个小时，就消除了这一重大设备安全隐患。

五、 审时度势搞创新，节能降耗结硕果

20xx年，金融风暴席卷全球，作为电解铝行业更是受到了前所未有的冲击，铝锭价格一度跌破万元大关，公司领导审时度势，在企业内部开展治理跑冒滴漏和内部挖潜工作，我们车间及时调整工作思路，开展节能降耗和修旧利废工作，“以低投入高回报和经济实用性改造为突破口”。

**生产主任述职报告九**

20xx年即将过去，在这一年的时间里，我车间在厂里各级领导的正确指导下，认真贯彻落实我厂20xx年安全生产目标，按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全指导思想，全面建立并推行hse管理体系。目前已全面完成了厂里的各项任务，先将20xx年工作述职如下。

1、截止到年底，我车间一二期装置共加工三混18835、58吨，全年回收率93、5%，产品入库合格率。

2、二期工业萘装置利用检修期间共加工混合洗油1580吨，其中轻质洗油948吨，轻质洗油回收率60%。

3、洗涤装置生产含酚的调节，过去我们洗涤工段生产的中性酚钠的含酚比较低，游离碱高。含酚不仅达不到产品质量指标，而且游离碱高还导致了碱的浪费。今年在厂领导的指导下，我制定了一系列提高含酚，降低游离碱的。一、规定了稀碱与三混比例0、35：1，二、统一了稀碱浓度，提高稀碱浓度由原来的10～12%提高到12%～14%，三、少加稀碱，少排酚盐。加多少稀碱出多少酚盐。四、不允许中钠产出后在进行返洗。经过一段时间严格控制及调节中钠含酚提高至20%以上，游离碱降至1、5%以下，含酚不仅达到产品质量指标，而且还降低了碱的\'浪费，降低了生产成本。

4、今年常遇到的洗涤连洗塔不分层的问题。我们及时召集洗涤各班长及主操分析原因，主要因是用碱钠配碱及碱钠带油所致，因此我们及时制定实施措施。从而解决了不分层的原因，但是一期洗涤送酚盐管线还有待与20xx年整改。具体措施：一、不允许用中钠或碱钠配碱。二、不允许酚盐返洗。三、不允许工业萘的酚盐送至洗涤碱钠槽。必须送至原料槽。四、严格控制二次保证已洗不能带酚盐，从而减少工业萘返回的酚盐。

5、一期工业萘精塔塔压高，从8月份开始一期工业萘塔压开始超压，压力一直居高不下。这种情况在别的焦油厂从没出现过，我们也没有别的借鉴，只能自己摸索。因此在厂领导的指导下我们及时分析原因，一方面我们制定塔压高时的控制措施。另一方面并制定了整改检修方案，经过我们两次检修整改终于消除了塔压高这一安全隐患。

6、检修方面，全年一二期装置共组织全面检修4次，每次检修都按照hse管理体系要求做好检修计划、检修方案、危害因素辨识，并组织全员学习，充分保证了检修的安全质量。检修期间我们车间全体员工面对检修任务重，发扬不怕苦不怕累的精神，加班加点完成了各项检修任务。从而保障了全车间后续生产的顺利进行，为全面完成20xx年度生产目标打下了坚实的基础。

1、安全培训，全面完成20xx年员工培训任务。20xx年，根据上级的培训要求，我们制定了详细的培训计划。为了能够较全面的掌握专业知识和培养大家养成良好的学习习惯，我们把业务培训工作日常化、制度化，重点的学习了操作规程、各种产品的性质及各种应急预案等内容，对提高大家安全意识、工作能力起到了良好的促进作用。

2、根据厂里要求，我们在20xx年初制定了车间安全、环保责任状，并分解细化到班组和个人。在20xx年一年的时间里，我们按照安全目标和工作要点的要求开展安全工作，全面完成了各项安全工作责任目标。

3、积极组织开展各种安全活动。每天的班前会各班组都必须组织学习。车间安全综合素质的整体水平得到了提高。认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事故。另外，针对可能出现的不同应急事故，我们编写了各种应急事故预案，20xx年我们车间组织了停水、停电、停煤气事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事故的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。

1、组织全员参与对危害因素、环境因素进行辨识，并制定危害因素消减措施及管理方案。

2、进一步完善事故应急预案，提高预案有效性和可操作性。

3、完善并统一hse体系运行中的各种记录。

4、将hse体系运用到生修过程中去，每次开停工、检修都能按照hse要求执行。

回顾20xx年的工作，我们也清醒地认识到在工作中仍存在问题和不足，例如在隐患整改方面有时还不够及时、精细化管理尚需深入，有些新员工安全意识仍相对薄弱等，因此，在新的一年里，将会一如既往的发扬严、勤、细、实的工作作风，抓好安全生产，努力实现20xx年的各项工作目标，为车间生产提供安全、稳定、环保的工作环境。

述职人：xxx

20xx年x月x日

**生产主任述职报告篇十**

尊敬的领导：

又是一年秋来到，盘点自己在社区主任岗位的这一年，有工作的经验、有学习的收获、实践的感慨，也有反思的遗憾。籍此机会，我也将从自己学习、思想和履职情况等方面总结报告:

面对社区工作不断创新和发展的要求，只有加强学习才能不断适应社区工作的建设步伐。为此，我带头投入到科学发展观的学习中，学理论、悟精神，活学活用，力求实效，社区也顺利完成作为试点社区的科学发展观学习，个人的理论水平、统筹工作能力都得到提高;在学习中行动，在行动中学习，反思不足，总结经验，并把自己的学习心得用于团队建设、社区工作中，让个人的成长融入到集体的荣誉和进步中;为使自己的工作水平不断提高，我还利用业余时间不断自学社会工作方面的知识，顺利地通过了全国社会工作中级资格考试。

一名合格的社区主任，最重要的.是带好班子，打造一支战斗力强、充满活力的社区队伍，热心服务为民。我也充分了解，培养好副职，当好助手和参谋，社区工作才能有条不紊地大步向前。因此，我推行层级管理模式，鼓励和支持副职们大胆工作，有展示的平台，责任我来承担，工作让她们放心去做，同时要求副职们带好、管理好各块口工作人员、协管员，层层管理带头，充分听取副职们对工作的意见和建议，发挥好中坚力量的作用，在工作中，充分发挥同志们的主动性和能动性，扬长避短，合理分配和安排工作，使社区能圆满完成各项指标任务和迎检、现场会工作，受到各级领导的好评。

服务是社区工作的生命力，而民生问题则是评价社区工作的“试金石”。因此，对群众反映的热点难点问题，我不回避不推诿，带头协调，充分发挥社区职能作用。

为了更好明确社区工作方向，收集社情民意，在我的筹划和建议下，社区推出了“居务恳谈会”制度，这项工作的实施，使社区为民办实事的方向更具体，与居民们的联系更紧密，同时，也使居民们有了直接了解、参与社区事务的平台。为方便居民们反映民情，

在这一年的工作中，在领导的关心和同志们的大力支持下，社区的工作更加规范和系统，自己也获得了很多学习机会和荣誉。回顾总结既有着对过去工作的肯定，也提醒着我如何走好下一步，我清楚地知道，我的成长和进步，离不开领导、居民代表和社区全体工作人员的大力支持，我也清醒地知道，社区工作还有很多有待完善和解决的地方，随着创建和谐社区工作地深入开展，社区建设的道路任重道远，我将继续努力，不断充实自己，以居民需求为工作出发点，带好班子，抓好团队建设，使每一位同志能在工作岗位上一展所长，使社区成为和谐建设的基地，为建设中后河社区美好和谐的明天尽职尽责!

**生产主任述职报告篇十一**

回首过去，xx年是改革发展，有意义、有收获的一年，在辞旧迎新的日子里，本人也盘点一下过去一年的收获，工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

①合理、科学安排生产协调各班组，使产品按质按量完成，满足客户要求。

②xx年本人参与印刷机、复合机预订，复合机安装调试、地基改造等工作，协助完成公司领导下达各项任务，现复合机已正常生产效果理想，效率提高许多。

③本公司为重点消防单位，于七月份本人参加镇举办生产安全主任培训，消防培训并考取证书，灌输员工生产安全、车间消防知识，使员工提高自我防范意识。

④印刷机放卷自动接料长期以来接料成功率只有85%造成公司浪费，后深入研究发现该机器设计上存在不合理现象后，加工零件、对压臂进行改造，改造后，现成功率为95%――98%，提高效率，节省材料。

⑤印刷刀摆波箱，设计不合理，每次加油都将马达拆除后，才能加，对保养严重浪费时间，后经本人小改动后，现在不用将马达拆下就可加油，方便了保养，节省了时间。

⑥复合机在xx年前美即pe料，每卷只有xx米不但浪费时间上落料，产品接头多对后工序制袋增加损耗，后向公司提议，收卷为复合机上料最大值，现pe为3000米为一卷，减少接头，提高效率减少浪费。

⑦复合pe料较大、较重，每次供应商卸料，表面都存在有损伤、趋痕、复合后造成产品浪费，提议建造卸料缓冲架，收到较大效果。

⑧在08、xx年，所多订0pp、原色墨、复合胶水，今年已在不影响产品质量前提下，安排用在“金六福”产品，20xx年计划将pet用完，希望能将库存化为流动效益。

⑨xx年下半年复合机、制袋机人手不够，后经本人联系同做工作，现有复合机主管、制袋主任加盟，加强了公司的技术实力。

⑩复合机没有自己专用的睇样台，所以往往对品质的\'监控有盲点，现已12月份已向公司领导申请建造睇样台一张。另外，11月美即有投诉色差后，现每批成品出货都留样，以便批量之间的对比。

印刷机复合机全年没有重大安全生产事故；

机器保养落实到位，没有重大机器事故；

旧复合机系统问题时常发生毛病；

印刷机1月至12月24号止：

投料1256312米，产出12160089米，平均损耗为3。3%，加后序预计为损5%。

复合1月至12月：

投料为21124661米，产出20901455米，平均损耗为1.1%，后工序损耗计算没有准确数。

20xx年主要工作计划：

①印刷机有四、五组，版顶波箱漏油，更换的工程较大，油墨泵喷咀经常脱落浪费油墨，今年在生产不忙时，抽时间更换。

**生产主任述职报告篇十二**

xx街道办事处主任安全生产个人述职报告一年来，在区委、区政府、区安监局和街道党工委的正确领导下，本人认真学习安全生产理论知识，积累安全生产各方面经验，不断提升安全生产管理水平，狠抓安全生产工作，使我街20xx年安全生产形势平稳。现将今年履行职责情况汇报如下：

我作为xx街道办事处主任，负责行政全面工作，注重重视安全生产工作，年初确定了xx街道安全生产工作的总体方针，加强对行政机关干部和企业负责人安全生产工作绩效考核，探索建立激励约束机制，明确各村（社区）、各企事业单位法人是安全生产第一负责人。本人在认真学习各项安全生产知识、提升安全意识和安全生产管理水平外，还积极组织xx街道办事处行政机关各部门负责同志认真学习安全生产知识，以实施新《安全生产法》《四川省安全生产条例》、《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》《全省安全生产“两个行动”集中政治综合督查工作方案》为重点，贯彻安全发展科学理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步落实安全生产责任，强化安全生产监督管理，推进安全文化建设，推动我街道安全生产状况的稳定好转，使我街道创造一个更加安全稳定的环境，学习先进单位安全生产工作经验和做法，边学边指导全街道的安全生产工作。

“主体责任” 20xx年我街道在区安监局的直接指导下，在落实安全生产主体责任方面做了大量工作：抓安全生产的关键和核心是落实安全生产责任制，只有企业主体安全责任落实了，企业干部员工安全责任到位了，各项操作行为规范，企业安全才能有保障。一是继续以事故控制指标为导向，以安全生产目标考核的要求为抓手，层层落实安全生产责任制，目标任务，逐级签订责任书指导督促抓好基础工作。二是坚持动态监控，对重点行业采取专项督查。切实加强事故预防和控制。今年7月下旬，聘请消防部门对我辖区内部分存在安全隐患的房屋、楼宇进行了安全评估。检查共查出了事故隐患上百条，目前极大部分安全隐患已整改到位，有效提高了全街道的安全本质度；

三是强化宣传教育培训，努力提高广大干部职工的安全意识和安全生产技能、我们开展了对全街道企业职工进行了安全生产知识教育培训。有效地提高了安全管理人员的安全意识。

为加快完善重点企业的安全防范监管机制，本人严格按照区安监局的.要求，组织相关部门开展了如下一系列的活动：

（1）开展了对危险化学品、烟花爆竹专项整治工作，对富达竹业内租赁的厂房内存放的危化品进行转移，辖区烟花爆竹零售店按标准进行整治后持证经营。

（2）开展了道路交通安全专项整治工作，发放宣传资料6000多份，各村居均在乡村道路重点卡口设置道路交通安全劝导点，使全街的交通事故比去年明显下降。

（3）开展了建筑行业、在建工地的安全生产专项整治，施工场所严格执行安全生产要求。

（4）加强安全生产应急管理工作，提高防范和处置事故的能力。在11月20日上午在xx小学举行了一次xx街道火灾消防演练，全街道各村各企业各部门150多人参加观摩。

（5）认真开展“安全生产月”活动。在街道农贸市场开展了安全生产大型宣传咨询活动，宣传内容包括安全生产法律、法规、安全知识展牌、交通安全宣传。发放用电安全宣传资料，宣传资料共发放1600多份。经常性利用宣传车在全街道主要干道、各村范围内组织开展道路交通安全、消防安全巡回安全宣传教育，使广大群众受到了一次很好的安全教育。同时全街道定报企业悬挂了开展安全生产活动的大型横幅130多条和组织一系列的宣传活动。

（6）建立安全分类评估长效机制。进一步提高企业安全生产意识，不断深化，充分发挥企业主体责任，强化生产经营企业安全分类评估考核。

本人始终把安全生产工作作为政府工作的重要组成部分，高度重视干部职工安全意识的提高，从而避免安全事故的发生。严格做到逢会必讲安全，坚决落实“管行业必须管安全,管业务必须管安全,管生产经营必须管安全”，我们每月初便启动辖区内全面安全生产检查工作，重点加强节假日、暑期防溺水、汛期防洪应急、春冬森林防火、散乱污企业、小作坊、建筑工地、重大会议期间的安全检查工作，共查出了一般隐患850多条，对查出的事故隐患，街道安办开出了事故整改书，分别由单位限期整改到位。同时我街道今年以来安全生产管理、措施、经费投入、人员精力上都到位，从而使我街道的安全生产形势得到了明显改变。责任落实、督查严格、整改到位，这样有效地遏制了各类事故的发生。在工作中本人积极组织，并亲自参与全街的安全生产督管工作。每月由街道分管领导亲自带队，组织联系村社干部，与村社干部一起，共同参与辖区安全检查，动真碰硬。将督查中发现对安全生产不够重视的企业，事故隐患整改不力进行采取停产整顿，整改措施到位后方可复工。

由于本人主持政府工作，客观上工作比较忙，有时还存在组织多，具体参与少的现象，在今后的工作中，将进一步改正。同时要努力学习安全生产知识，不断提高安全生产管理水平，进一步加强组织领导，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，进一步落实安全生产责任，强化安全生产监督管理，真抓实干，务求实效。具体来说，本人今后要努力做到以下几点：

一是要深入基层掌握安全生产第一手资料，进一步加大安全生产督管力度，继续完善以“安全发展”为核心的安全生产理论体系，更好地把握规律，指导实践，确保全街道安全生产工作上新台阶。

二是要突出重点，加强监管。对安全生产基础工作薄弱，安全投入严重不足的企业，企业负责人心存侥幸，职工教育培训不到位，习惯性违章操作屡见不鲜，对“八项整治”之后老毛病、老问题又出现回潮，安全措施不到位、不规范方面，对在规定时间内整改不力或不按照要求整改，导致事故隐患工伤事故时有发生的企业，采取必要的强制手段，把安全生产工作成立组织，制定方案，形成划片包干方案，责任到人真正落到实处。

三是要进一步强化安全生产教育、培训，不断提高企业法人和职工的安全生产意识。推动安全文化、安全法制、安全责任、安全科技、安全投入等要素落实到位。建立长效机制，促使企业履行安全生产主体责任。

四是要抓好街道安委会办公室及全街道机关干部对各村、企业的安全生产督管力度，扎实有效做好各个重点行业领域的安全专项整治工作，对发现安全生产事故隐患及时整改，杜绝重特大安全事故，进一步压降一般事故，使辖区安全生产形势得到更进一步好转，为建设和谐xx、平安xx作出自己应有的贡献。

**生产主任述职报告篇十三**

您们好！我是制一课代理副课长lh，承蒙各位领导器重，从20xx年5月1日起担任制一课代理副课长一职起，负责制一课整体管理工作已有将近半年。上任以来深知责任重大，必须要让自己具备更高远的眼光，更谦卑的心态，更卓越的观念，更有效的沟通技巧及更专业的管理能力等，才能胜任此工作。近六个月以来，在公司领导的栽培帮助下，在各部门的协助支持下，让我在制一课的工作开展稳中有进，也让我对自己以后的工作规划有了更清晰的认知：<

1。 良率：良率是一个制造课的立足之本。一个制造课生产的机种如果没有很好的良率保障，那么效率、5s、结单、交期等都无从谈起。因为如果做出来的产品有很多不良，就没有更多的良品入库，就不会达到效率，因为不良品是没有工时的。修理人员配置有限，不良品修理不及时堆满车间，就没有5s可言，更无法结单，无法满足交期。所以，良率是工作的重中之重。不良分为两种：一种是制造内部的，也就是作业造成的。第二种就是制造以外的，如设计不良，原材料不良，工艺不合理等。对不良的处理要穷追不舍，长抓不懈：不良原因没有彻底分析出来前，要不停的追着生技品保研发等部门分析，如果不良原因属于制造外部，要不厌其烦的追着其他部门改善，追到改善结果。如果不良原因属于制造内部原因，更要亲自指导股长组长预防改善，使其能对问题改善水平展开，举一反三。对不良的改善对策要做有效的检查确认，要了解不良是否真正从根本上解决了。对制造内部不良改善要形成经验推广的习惯，让每个干部都能真正意义上的参与进来，提升每个干部对作业不良的预防能力。

2。 效率：效率是一个制造课的生存之本。效率是生产成本的真实写照。效率低就意味着工时损失，工时的直接反馈就是钱。如何提升效率，减少工时损失是一项最重点的课题。提升效率的第一法则就是提升良率，保证每张工单有足够多的良品入库。第二法则就是合理安排调配人员，减少人员浪费。股长统筹整个股的人员调配，必须每天对各组生产不同机种时的人员安排进行检查确认，调配整个股的人力资源。主管负责整个课的资源调配工作。每个月根据所生产的机种以及生管出货需求，合理配备人员需求数量。效率的提升要配合适当的\'竞争奖惩措施：制一课从五月份开始实行效率各股负责任，对两个股的效率分开统计，表单挂于办公室显目位置，每天早会通报各股效率刺激产生竞争。从九月份开始实行分组统计产能效率，对哪些组别影响整个股的效率一目了然，对不达标组长进行处罚，并要辅助其改善提升，对效率优秀者进行奖励。

3。 5s：5s是一个制造课的仪容。一个5s良好的场所，可以提升产品的良率，可以让员工工作身心舒畅，也更加有效率，让我们客户看厂的通过率也更有保障。搞好5s分三步走：第一是整体规划，第二是布局细节，第三是养成习惯。整体规划：首先车间要有一个整体规划，把各区域划分清楚，把区域划分到各责任人，实际责任承包制。再督导责任人在各自的区域内再做细分，把各责任人的小区域划分开。布局细节：5s最重点的就是把细节做好，不放过任何一个细微的环节，各责任人的小区域内放什么，怎么放，谁清洁，怎么清洁，怎么保持，都要做到精益求精，做好三定原则“定量，定位，定容”。养成习惯：人天生是有惰性的，所以5s要长抓不懈，经常检查，每周最少一次全面深入的5s检查，特别是加强对细节的检查，辅以奖惩措施，让每个人员都养成良好的5s习惯。

4。 人员管理：管理最大的学问就是在管人，就是要不断挖掘团队的潜力，发挥团队的力量。制造人员管理分为管理团队管理和员工管理。管理团队管理：作为制造主管必须要不断提升下属管理人员的能力，使其能担当大任，独挡一面。第一：首先从改变其观念意识开始，扭转其差不多，可以了，随便的心态，让其养成一种高标准高要求，精益求精，严格严谨的心态。第二：要督导其有效落实执行力并养成习惯。如何保证部门主管宣导安排的事项得到有效惯彻落实，最实用的办法就是要经常去检查，不定期检查，配合处罚制度，营造一种适当的团队紧张感，并对这种检查标准要长期坚持，让管理人员养成落实执行力的习惯，最终达到能自动自发去执行的目的。第三，做好管理人员的培训培养储备工作，实现自身造血功能。员工管理：第一：最重要的是做好重点岗位人员的培训储备稳定工作，特别是重点针对听音、外检、焊锡、手工打胶、打胶机等工位。第二：合理安排员工请假，辞职，做好员工心理思想工作。

5。 有效落实sop及qc，按qc排线sop作业。新机种从pp开始，股长负责查核产线实际作业是否与qc相符，记录并与生技品保研发检讨最合适的工艺安排。再后续量产时将按检讨好的工艺标准排线。第一次量产时，股长组长亲自核对一次sop是否与qc及实际作业相符。培训员工养成熟练了解掌握sop的习惯：每次换线前两分钟，sop从线头流到线尾，员工自动拿取本工位的sop，并让员工认真阅读sop。股长课长每天不定期检查sop及qc的使用情况，对未按规定的组长进行处罚。

6。 提升送检合格率。一直以来送检合格率较低，平均在70%左右，所以，存在较大的提升空间。提升送检合格率方法：第一最有效的就是提升产品的直通良率。良率的提升在第1点有陈述。第二，重视分析与改善oqc抽检到的不良，统计与分析前三大项不良（对具体各机种进行分析），每周一次利用班会和组长股长通报上周不良事项与比例，与其一道分析原因并制定改善对策，明确不良责任人及改善方案，辅助并监督改善落实情况。让每个组长参与并执行，加强管理干部对品质的提升与预防能力。做好新员工的培训工作，特别是针对重点岗位人员的培养稳定，如手工打胶，焊锡，听音，外检等工位。对焊锡手工打胶听音等工位进行重点管控。积极配合设备/生技导入一些自动胶机等代替手工作业。

7。 节省其他制造成本。节约车间用水用电，节约辅料及生产耗材的使用。如：胶水、去渍水、丙酮、锡丝、烙铁头、剪钳、镊子、胶瓶、针头、碎布等等。节约生产工具的维修成本：做好机器设备等的保养工作，按操作说明书正确使用机器设备，避免保养或操作不当造成非正常维修。与生管协商合理安排平时晚上加班与周末加班的时间比例，降低周本加班费用成本。

8。 安全生产。积极落实公司安全生产要求及防火要求。对化学品等易燃爆品进行重点管控。对员工吸烟问题做长期重点宣导检查工作。对操作机器设备人员，必须严格按操作说明书及sop标准作业，预防避免工伤意外事故发生。

以上是我个人对做好一名制造车间主管应该努力去做好的地方，因为时间关系，表述得不够全面，请各位领导海涵。从生技课调到制造课是一个全新的挑战，我深知自己的缺点与不足，在以后的工作中将会努力提升完善自己。我相信，有各位领导的支持，有各部门同事的协助，制一课的各项成绩将更上一个台阶。

谢谢！

**生产主任述职报告篇十四**

在没有以前忙碌的日子里时间过得飞快，随着脚步的步骤即将过完20xx年，这也是难忘的一年，也是我个人成长和学习的一年，我作为一名食品车间的副主任，能够认真履行职责，团结好车间员工，在部长主任的领导下，按照上级领导的工作思路积极进取，扎实工作，圆满完成领导交给的各项工作，在整体工作方面取得完美成绩。下面，我进行述职报告，有什么不妥之处敬请领导和同事们的批评与指正。

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组员工的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员管理的不协调而给车间、领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，是我们的各项工作都能顺利完成。

在今年的工作中，由于工作的需要，让我管理各班组的灵活调配，负责劳保用品的领取发放和生产方面的日常后勤保障工作，从职工作的正常开展，积极配合领导的号召，完成里车间内玩的反新工作，使员工的工作环境有了很大进步。

我带领员工配合生产任务，认真完成涂装的喷涂工作，从自检到互捡，严格把关，保证产品的效率与质量双从得到完善，保证生产任务的正常运转。

积极响应公司的号召，对各车间场地的设备进行涂装，把老旧的设备进行处理、打磨、找平、涂装，使老旧的设备焕然一新，从新回到新设备的程度，这样大大提高了各车间的美感，改变了公的环境，为公司设备的`翻新做到了我们应有的责任。

总之，在一年的工作中，我们能以工作的责任感完成各项工作，大事在过程中还存在许多不足之处，这也是在今后工作应该努力的方面，具体是一下几方面：

1、增加员工的培训，使员工从讲课中得到理论知识，充分利用奖罚的经济杠杆，营造赶、学、比、超的工作气氛，来提高员工的综合素质与专业知识的掌握。

2、加强对员工的专业知识的培训，提高各班组及个人的操作水平。

3、强化个性工作的质量，提高个员工的工作效率。

4、对各班组区域的环境卫生认真检查，仔细清理，做好5s的现场管理，使各班组有个良好的工作环境，保持场地有一个完美的形象。

5、在做好本职工作的同时，继续完成领导交给的各项工作任务。

望公司领导以往对我的支持与厚爱，我将通过不断的学习来完善自己，争取做一个合格的管理干部，为公司未来的发展多出一份心，多尽一份力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！