# 精选产科护士述职报告通用(六篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-01-02

*精选产科护士述职报告通用一我是一名来自\*\*乡\*\*村委会三组的农村女青年,我的名字叫，现年26岁，于去年年底当了“准妈妈”。随着日子一天天到来，我腹中的小宝宝也一天天成长起来。今年7月29日晚上11点多钟，我的肚子突然钻心地胀痛起来，一阵一阵...*

**精选产科护士述职报告通用一**

我是一名来自\*\*乡\*\*村委会三组的农村女青年,我的名字叫，现年26岁，于去年年底当了“准妈妈”。随着日子一天天到来，我腹中的小宝宝也一天天成长起来。今年7月29日晚上11点多钟，我的肚子突然钻心地胀痛起来，一阵一阵，让我难受得很。“可能是要生了”，在老公的搀扶下，我来到了临武中医院妇产科。这个守护女性健康，迎接小生命降生，为未来人口的身体质量把好第一关的地方给我留下了非常美好难忘的印象。在这里，我要感谢一个人，她就是这儿的助产士女士，我要说：女士您辛苦了﹗谢谢您赐给了我一个延续我生命的最爱﹗

在我待产和生产的这个不长亦不短的过程里，是女士始终在一旁忙上忙下地陪伴我、照顾我、给我力量、给我信心。8月30日凌晨2点29分，随着声声“呱、呱、呱”，一个我和我家人渴盼已久的生命诞生了﹗……当女士亲手将一个足足6斤多重的我的可爱小宝宝小心翼翼珍宝一样交给我时，这一刻，我心中春藤似的盈满了太多太深初为人母的幸福和对女士的感激﹗

分娩的过程是一个女人一生中最刻骨铭心的时刻，在这时给予贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。产房工作节奏快，助产士在助产过程中既是高强度体力劳动，又是高精力的脑力劳动，产房的工作需要极大的耐心和爱心，其脏、累、苦绝非一般人所能想象和承受，而我们的好姐妹女士正是这样一名极具职业爱心细心、业务精良的“生命天使”。第一范文网:

请容许我再一次对女士热情周到的服务和爱岗敬业的精神致以深深的感谢和崇高的敬礼﹗

希望临武中医院妇产科的工作赢得更多人的尊重、理解和感谢﹗事业更上层楼﹗

祝愿大家健康、幸福、快乐﹗

此致

敬礼!

20xx年x月x日

**精选产科护士述职报告通用二**

回顾过去一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足，总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，我们产科将在20\_\_年制定新的工作计划：

一、加强病区管理，确保安全

1.护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障孕产妇就医安全。

2.孕产妇的环节监控：新入院、转入、急危重孕产妇、有发生医疗纠纷潜在危险的孕产妇要重点督促检查和监控。

3.时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5.从护理管理角度监控：不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

(1)坚持医疗安全天天抓，坚持每月专业知识、急救知识、技术操作培训，强化责任意识，急救意识。确保患者就医安全、防患医疗纠纷的发生。

(2)强化科室注重抢救物品的管理，平时加强对性能及安全性的检查，发现问题及时维修，保持设备的完好率100%。

(3)加强薄弱环节的管理，减少护理差错事故发生。主要是科室新进人员，责任心不强人员的管理要重点帮扶。

(4)加强危重孕产妇的护理，预防并发症的发生，认真落实产科各项护理常规，杜绝差错事故发生。

(5)培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

(6)定期对科室人员进行院感知识培训考核，定期或不定期进行院感质量检查，进行原因分析，及时反馈并进行整改。

二、转变护理观念，配合市场部，做好科室的营销

加强服务就必须有考核，要宣传营销没有后续好的服务反而是浪费资源，所以明年的工作中继续加强全体人员服务意识的教育，加强服务态度，提高服务质量，同时还要加大宣传力度，配合市场部做好宣传工作，把科室的宣传资料及科室电话、科室骨干电话送到他们手中，让他们有机会联系我们，并取得孕产妇的信任。

1、继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以孕产妇为中心”的观念，把孕产妇的呼声作为第一信号，把孕产妇的需要作为第一需要，把孕产妇的利益作为第一考虑，把孕产妇的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与孕产妇的交谈，发放满意度调查表等，了解回访意见、获取孕产妇的需求及反馈信息，及时提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

三、加强护士在职教育，做好带教工作，提高护理人员的专业素质

1、继续保持临床带教小组，强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，分级针对性进行业务培训，每月组织业务学习、技能操作培训、急救演练，定期考核。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍，不断的更新护理知识。

3、新上岗护士实行一对一带教，适应制教学，重点加强专科疾病的培训，将专科疾病的环节分解讲解，并定期召开带教工作总结会，听取带教教师及新上岗的护士的意见。

四、确保完成各项护理指标

1、基础护理合格率100%。

2、急救物品完好率达100%。

3、护理文件书写合格率≥90%

4、护理人员“三基考核合格率达99%。

5、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

6、常规器械消毒灭菌合格率100%。

7、急救车管理合格率100%。

8、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率达100%。

**精选产科护士述职报告通用三**

20\_年，我科护理工作在院领导的关心、支持、重视下，在全院护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极投身于“优质护理服务”活动中，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现述职如下：

一、脚踏实地，从护理基础工作做起

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和\_制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。

二、提高服务质量，从改进工作细节入手

1、改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性;

2、提供微波炉给病人使用，为病人特别是孕产妇提供了很大的方便;

3、给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然;

4、用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、是病人应有的权利和义务;

5、加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感;

6、从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

三、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞

将工作细化，进行分工，文书书写由责任组长把关，护士长质控，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。召开工休座谈会、护理业务查房、抢救药品、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

为了保证护理安全，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内护理差错为实例组织讨论学习，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

四、苦练技术，严把质量关

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每月检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

五、开拓创新，不断学习，提高专科技术水平

不断充实专科知识，经常安排护理人员到外院学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月一次，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

六、坚持以病人为中心，提高病人满意度

以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

存在不足：

1、护理人员偏于年轻化，护患沟通能力有待加强。

2、妇产科专业性比较强，护理人员对专科知识学习不够。

为了保证护理安全，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

产科护士个人述职报告范文3[\_TAG\_h2]精选产科护士述职报告通用四

护士辞职信 | 辞职信模板 | 辞职信格式 | 辞职信怎么写

在现在的社会，每一个人都有跳槽的时候，当你想辞职，你就需要辞职报告了。小编精心整理了《妇产科护士辞职信范文》，欢迎阅读，仅供参考，如果想了解更多的相关信息，请继续关注我们出国留学网。

尊敬的各级领导：

我是原产一科护士，自20xx年毕业到市妇幼医院工作至今，已有十个年头。在我工作的时间内我格尽职守，在我能力范围之内履行好一个护士岗位的各项工作，努力服务好每一位产妇和每一个可爱的宝宝，尽管工作辛苦忙碌，但大多数患者的认可和微笑是我最大的欣慰。我也非常感谢十年来医院对我的培养，以及学习和工作上的关心和支持。这是我人生中最为难忘的时刻。

中国现在处于一个高速发展的阶段，随着人们生活水平的不断提高，每个人的人生观，世界观，价值观都产生不同的差异，导致中国医患纠纷矛盾日益突出。医护人员每时每刻都存在着巨大的生理心理压力，我也不例外，具体表现为以下几个方面：

1、患者就医观念误区。医学是一个不完整的学科，还有很多未知领域、未知疾病等待探索。加之每个人都存在个体差异，在我们严格按照医疗操作标准进行医疗服务的同时难免会出现与我们预期不同的结果。尽管我们治疗前反复和患者沟通说明，但部分患者依然坚持“顾客就是上帝”的错误思想，导致矛盾加剧，这个社会问题严重的影响了我们正常的工作和生活。

2、科室管理不相适应。工作十年来，社会各方面都在发生着日新月异的变化，我们医院的患者人数也在成倍增加，但是我们护理人员永远保持6人倒班、1人夜班的模式，哪怕是再忙碌的夜晚都是一个护士要照顾着全科近80名孕产妇和新生儿，原本以为等级医院评审和优质护理评审可以给我们基层工作人员带来缓解但我不敢再奢望了。人力资源与客观需求的困窘折射出医疗安全和医疗质量存在隐患，可这不是我能解决的问题。

3、自身因素。工作十年来，我从事着最为辛苦的基层工作，繁重的工作压力迫使我6天就要煎熬一个连上厕所都没有时间的不眠之夜，作为女同志我觉得我的生理方面已处于亚健康状态，为了我自身和以后能怀个好宝宝，我不愿再这样下去；我的父母和家人正在一天天老去，十年来我只陪伴过他们度过过两次过年，其他时间都在陪伴病人过度，我已近奉献了很多，我想体验一下全家一起出去旅行的感觉，我想多陪陪家人；现在各行各业也需要大量有工作经验的专业人员从业，并且劳工待遇方面很多也不亚于医院的收入，鉴于我无法再接受巨大的工作压力，我决定转行。

结合上述原因，我觉得我真的不再适合在妇产科护士这儿岗位上工作，希望各位领导理解我的难处，我已厌倦了医生的推卸、患者的责备、家属的威胁和医院的处罚。我不再奢望我们的工作环境会有任何改变，我决心已定，请领导批准为谢！

祝好！

此致

敬礼！

辞职人：xx

xx年xx月xx日

**精选产科护士述职报告通用五**

一年来,在院领导和护理部主任的领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人服务的宗旨，本科室全体护理人员根据各项标准和要求较好的完成了各项护理工作，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

1、严格执行规章制度是提高护理质量，确保医疗安全的根本保证。根据护理部对各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度及要求，如责任组长、责任护士、各尽其职，杜绝了工作中推、拖现象。

2、坚持查对制度：要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;护理操作时严格执行三查七对;坚持填写输液卡，一年来未发生重大的护理差错。

3、认真执行输血制度。本年度以来，共执行输血15例，按规范要求认真执行查对及各项登记记录，无输血差错及不良反应发生。

4、认真落实产科护理常规，坚持填写了各种信息数据，坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

5、自8月份以来，在护理部的组织下，每日坚持夜查房，在夜查房领导的督促与指导下，病房质量得到改善。

二、加强护理管理，提高护理质量。

1、在护理部主任的组织与领导下，本科室成立了护理质量管理小组，按护理管理要求，护理质控小组成员认真执行各项护理质量考核要求，对护理中存在的问题进行进归纳总结及反馈，在科室护理质量会议中提出宝贵意见，使科室护理质量管理工作得到提高。

2、坚持每月一次基本技能操作培训、考试，1-11月技能操作考试平均分91.9分，合格率为100%。每季度一次护理基本理论知识考试，1-3季度考核平均分91分，合格率100%。

3、一年一来，在护理部的监督、指导及科室护理人员的共同努力下，病房质量管理合格率达100%;病房消毒隔离合格率达100%;基础护理合格率达100%;危重一级病人管理合格率达100%;急救物品、药品管理合格率达100%;产房护理质量管理合格率达100%;护理文书书写合格率达100%。

4、1-11月总分娩活产数2291人次，平产1760人，剖宫产538人次，新生儿接种率100%，其中为孕产妇提供导乐服务509人次，剖宫产率23.48%，新生儿死亡1例，无孕产妇死亡。

5、新生儿疾病筛查宣教率100%，新生儿疾病筛查率达95.38% 。

6、共派护理人员外出学习人/次，外出培训学习率达 %。

7、坚持护理查房及护理病案讨论制度，提高了护理人员对产科常见疾病理论知识的掌握。

三、加强爱婴医院管理。

全面加强了医护人员有关爱婴医院相关知识的培训，有效行使爱婴医院管理，建立了配奶区，实现了有医学指针新生儿奶粉统一由医院提供，新生儿“三早”率达99%，纯

母乳喂养率达%以上。

四、加强医院感染管理

严格执行了消毒隔离制度，每天坚持对病房及重要环节进行消毒;坚持院感监测，每月对重点环境、物表、空气进行检测和培养，及时发现安全隐患;坚持手卫生督查，有效提高了医护人员手卫生依从性，有效降低医院感染发生率，本年度无重大医院感的发生。

五、存在问题

1、科室护理人员梯队建设有缺陷。

2、部分护理质量控制小组成员未履行职责。

3、护理人员专科技能不够强。

4、个别护士素质不高，无菌观念不强。

5、部分护理人员对护理文书书写欠规范。

6、晨间护理有时还留于形式。

一年来，我科室的护理工作得到院领导高度重视、支持和帮助，结合护理部的全新的护理理念，我科的护理质量管理工作上了一个新的台阶。存在不足之处，来年全科护理人员共同努力，继续改进不足。

妇产科

**精选产科护士述职报告通用六**

20xx年下半年，一个新的起点，又一轮努力的新开始，我将结合科室的实际情况及护理部的要求，从以下的几个方面做好产科的护理工作。

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理

保证护理安全，下半年我将严格执行绩效考核制度，把各项质量控制分工到人，责任到人，充分发挥责任护士及质控员的作用，在日程工作中加强检查，增强科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

二、加强业务学习

提高全科护士的整体素质，制定科室护士培训计划，着重培训护士对产程的观察及对难产的判断，规范护理记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高护士对产程异常的观察及处理能力，同时针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房，并提高全科室的理论及操作能力。

三、严格消毒制度，预防医院感染

1、产房及新生儿室管理，产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重，质控护士及护士长负责全面质控工作，严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作，通过检查与督导，全面提高产房、新生儿的管理，完成各项护理质量控制欲管理工作

2、规范处置医疗废物、严格消毒灭菌，并做好各项登激作

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室、患者出院日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

四、加强护理安全管理

责任组长及质检员充分发挥作用，每周2次护理质量检查，发现问题，规范行为，督促改正。同时及时查找科室的不安全隐患，及时分析改进工作和流程，杜绝不安全事件发生。严格带教，将对实习生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划。

五、继续开展优质护理服务工作

不断拓展服务，增加优质服务内容，提高服务质量。继续做好产后乳房护理及母乳喂养的健康教育工作，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

六、加强医疗设备、急救药械的管理

责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养、定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态。

七、加强健康宣教及产后访视

在下半年科室将自制母乳喂养、新生儿护理等幻灯片，在宣教室每周一进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后7-16天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况、新生儿黄疸及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

八、开设孕产妇知识讲座

由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，建立孕产妇微信群，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

九、规范收费

认真学习收费标准，由总务护士及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！