# 2024年保安员述职报告(八篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-04-11

*保安员述职报告一我于xx年xx月xx日入职购物中心工作。在中心工作接近一年的时间，在这段时间里，首先感谢各位领导和同事对我的信任、关心和帮助使我能够得到这次来之不易的晋升机会。在各级领导的教育指导下，工作上取得了一定的进步。现暂由队员调任本...*

**保安员述职报告一**

我于xx年xx月xx日入职购物中心工作。在中心工作接近一年的时间，在这段时间里，首先感谢各位领导和同事对我的信任、关心和帮助使我能够得到这次来之不易的晋升机会。在各级领导的教育指导下，工作上取得了一定的进步。现暂由队员调任本部门副班长一职。职务的变化，工作自身的要求与标准都有了一个更高的档次和要求。如何能在短时间内实现自我对角色的转换，去更好的开展今后的工作，我个人认为除了在部门领导的带领与指导下，以及队员们的共同帮扶下，还应了解当前对职务的要求、职责和责任等所需要注意的事项。

自入职以来，我自始至终努力用一个优秀称职的保安员的高标准严格要求自己，重视文化理论管理知识方面的学习，对公司的基本状况、组织结构、经营理念和运营模式都有了比较全面的了解和认识，使自己的政策理论水平以及岗位技能亦有了更显著的提升。在注重提高自身素质的同时，创造条件、灵活运用采取多种方式使自己在各个方面能够不断的得到提升。在部门逐步形成可爱学习、敬岗位、讲团结、比成效的良好氛围。

在以后的工作方面，除了积极做好日常的管理工作外，我要加强本班同事的统一学习，增强岗位技能，狠抓岗位执勤，强化服务质量。质量是企业的生命，对公司而言，服务质量的优劣直接关系到公司的根本利益和前途命运。

保安人员的一举一动，一言一行每时每刻无不代表着公司的形象，影响着公司的声誉。今后的工作中我会时刻洞察队员们的心态，及时解决疑难病症，做好队员的思想工作，需要经常与队员沟通，掌握队员的心里状态以及想法。针对队员不同的心里开展思想工作，提前解决队员思想上的问题。为更好地配合班长今后的\'工作，我会加强对现场的督查与检查工作，抓好班上的日常工作标准及要求，严格执行公司的的公司规章制度，做到有功必奖，有错必惩。进一步提高队员的工作积极性，不断提高自己和队员的业务素质，使其保持良好的工作状态。坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，做好考勤工作和安保人员的调配工作，发现问题及时解决，重大问题及时回报。

经过这接近一年的工作和磨练，虽然做出了些许贡献，但是依然存在着很多不足，需要及时改正，严格要求公司的要求规范自己。认真听从主管以及领导的工作安排并且迅速的完成工作任务。上班期间规范自己的仪容仪表和言行举止。做到礼貌、得体、大方、眼疾手快。在今后的工作当中我会更加努力学习，不断完善自己的不足之处，在工作中请领导和主管对我进行监督，如有不对之处请领导和主管对我进行批评、教育，我定虚心接受。

以上就是我的述职报告，感谢各位领导在百忙当中抽出时间来查阅我的述职报告。

此致

敬礼!

**保安员述职报告二**

一年来，我虽然不是一名正式的党员但我时常以党员的标准要求自我、提高我自己。不断改进学习方法，提高学习实效，夯实理论功底。通过不断的学习，自身思想政治素质得到了进一步加强，树立了正确的世界观、人生观、价值观，能够正确看待和行使手中的权力，针对执法工作点多面广，较多的涉及群众的利益，因此把为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。一句话就是要把对其深刻的认识与实际的工作结合起来，因此，在端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、参加分局组织的各种培训等多种方式不断地树立文明、公平、公正和执法为民思想，且不断地提高自身素质和道德修养。

(一)以岗位调整工作性质转变为契机，全面提高自己，改进工作方式方法。

(二)切实抓好群众反映强烈、领导关注的热点、难点、重点开展工作。

(三)切实加强队伍建设，协助中队长搞好队伍团结稳定。

(四)认真做好领导、办公室、队友、同事后勤保障工作，切实发挥桥与梁纽带作用。

第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督、过错有追究、奖惩有措施”的管理运行目标，逐步建立提高素质的培训机制，完成任务的执法机制，保障廉洁的监督机制，维护形象的督察机制，落实责任的考核机制。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓采取不定时、期抽查办法，专门督察执法队员的办案效果、文明执法、风纪仪表等，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重业务培训。在落实《市、区执法局学习培训制度》的同时，要求每位执法人员利用业余时间进行自学，用高水平的业务知识切实保障督导工作顺利进行。通过抓培训抓学习，队伍的业务水平明显提高，逐步养成爱学、善学、会学的学风。

第四，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我注重打牢队员的思想基础，坚持开展世界观、人生观、价值观教育和经常性的思想教育工作，教育队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。深入开展了执法形象教育活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正、讲究礼貌、态度和蔼、为人正直，摈弃执法中冷、横、硬的工作作风和简单地清理、驱赶、取缔的工作方法，要求执法人员提高认识、更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突，努力实现“三个转变”。

第五，注重队伍的思想政治建设，提高队员的政治素质、思想素质和理论水平，增强队伍的凝聚力和战斗力;充分发挥骨干分子、老队员的模范带头作用，体现组织的核心地位和战斗堡垒作用。

在廉政问题上，我能够认真执行分局提出的廉洁自律各项规定，始终树立拒腐防变的牢固防线，不贪、不占、不拿、不接受任何礼贿，严格执行各项规章制度，始终保持廉洁自律，以身作则，做好表率。严格按照党风廉正责任制要求自己，不做违法乱纪的事，不拿原则作交易，不以权谋私，配合中队长带好了自己的队伍督导到位其他中队。同时要求自己做到：

1.按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的中队长。

2.用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员岗位任务落实、奖惩、案件督办、处理重要问题上，都经中队会议讨论决定，坚持民主集中制，不搞\"一言堂\"，不立\"小山头\"，力求秉公、公平、公正办事。

3.以\"队长\"自律。一队之长应该是本队同事的.表率，中队管理和建设的\"领头雁\"。因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求同事做到的，自己首先做到。我不是以\"队长\"自居，寻求索取，而是以\"队长\"自律，讲求奉献，珍惜党和人民给予的权力。

1、督察方法缺乏创新，政策、业务水平还不高，没有在素质上真正达到督察队的工作要求，目前对于队伍监管尚未形成一套科学、系统的监督体系;

2、督导、督办工作还不够细致、认真，有时急躁方法欠妥，重实体，轻程序。

3、顾及工作多，关心同事、队伍的时候少，为同事队友、群众服务还不够。

4、各项规章制度落实不严，全队纪律作风仍需加强。

1、为工作负责、为自己负责，认真完成各项工作任务及指令性工作;

2、加强队伍管理，提高督察队整体的素质要求;

3、工作中抓重点、突难点，创新工作方法，敢于碰硬;

4、认真学习、不断总结，制定20xx年详细的年、月、周、日、大活动等工作计划，有条不紊的开展工作。

以上便是我20xx年的工作总结和20xx年的工作计划，

请大家评议，谢谢

**保安员述职报告三**

大家好

本人\*\*\*，行政部保安人员。入社时间为20xx年xx月xx日。至今在银泰的大家庭里度过了三个多月的时间。能来银泰工作。在这个充满同情心，充满快乐气氛的家庭中，我感到很光荣。在这三个多月的工作中，我适应了新的环境，接受正规的专业管理。使我受益，多学知识，大有进步。基本掌握了作为保安人员的工作职责。现将我这几个月来的工作报告如下。

一、努力提高自己整体素质

1.在日常工作中严格遵守保安人员的责任，按领导和主管的指挥认真完成工作。

2.虚心向老员工学习，不断完善和提高自己的各项素质。

3、熟悉熟练的工作流程，谨慎、准确无误。

4、服从领导和主管的工作安排。并且，没有错误，良好地完成工作任务。

注重自己的仪容，在工作期间纠正姿势，一定会处理顾客的问题。耐心地说明。

二、熟练掌握开店的流程

1.每天按时上班，在员工入场前到达指定的地方开店。

2、开店时要求严格，还要检查卡的安装情况，禁止其他人进入卖场。及时制作相关记录并向主管报告。

3、每天关门时间内关闭各层的门，确认无误后继续。确保夜间百货公司的安全。

4、关门时确定楼层没有顾客的，可以进入下一阶段，柜台有盘点人员的，立即通知夜间值班人员

三、按时检查商场消防安全隐患

1、每周定期在主管领导下进行商场消防安全检查，及时做好记录。

巡视期间随时发现问题的，随时进行通知和重新审视。

3、定期检查并登记商场消防设施设备;。

4.消防设施设备损坏的，立即向主管报告。

四、工作场所发现的`不足和纠正方向

经过近几个月的工作和考验，虽然做出了一些贡献，但仍然存在很多不足。需要及时的纠正。纠正懒惰的懒惰现象，努力严格遵从公司的要求。认真按照领导和主管工作安排，迅速完成工作任务。工作中规范自己的仪容和言行。有礼貌，有礼貌，大方。眼病早，既做自己的工作，又帮助别的部门工作。在接下来的一年里。我会努力学习，不断改善自己的不足之处。工作中请领导和主管监督我。如果有错误，请领导和主管批评我，教育我。我一定谦虚地接受。

**保安员述职报告四**

尊敬的各级领导：

您们好！

我叫xxx，于20xx年9月12日由xx保安公司转入xxx保安公司工作。自加入xxx保安公司队后，我更加努力用一个优秀称职的骨干的高标准严格要求自己，重视文化理论管理知识方面的学习。20xx年9月份提升为xxx保安公司一小队代理小队长一职，担任小队长以来，我在注重提高自身素质的同时，创造条件、适应新的规章制度、学习中心和支队的各项业务理论知识，努力学习，提高自己的文化水平。充实自己的综合管理业务能力。

除积极配合分队长做好日常管理工作外，认真完成了以下几项工作：

由于xx护卫队刚刚组建，有以前留下的老队员另外从各个大队抽调的.护卫员新兵较多，执勤方法有很多不同之处，思想也不稳定，个别队员文化水平偏低，法制观念淡薄，养成了自由散漫、任性孤傲。针对这一客观情况，我和队员们谈心，交流讨论，增加彼此的了解。共同学习支队文件指示精神和xx公司的规章制度。举例证，打比喻，摆道理，向他们阐述现实社会的复杂性、多变性，某些问题的尖锐性、严重性，培养队员遇事不惊，沉着冷静，独立执勤的能力，灵活处理解决问题的应变能力。

服务质量是支队的宗旨。对支队而言，服务质量的优劣直接关系到支队的根本利益和前途命运。

护卫员的一举一动，一言一行，每时每刻无不代表着xx保安公司的形象，影响着公司的声誉。我所管理的小队虽人数不多，但除了白天和队员们一起上班外，夜晚还进行两次巡查。队员们往往不是不会做，而是大多不够仔细认真。在与队员们上班的同时及时纠正队员的一些小毛病和坏习惯，不但熟知了他们工作的实际能力、态度、责任心。而且大大减少了工作中容易出现的失误和差错，令客户也比较满意。

队员们大都来自不同省份，不同地区；家庭条件，生活习俗，性格特点，文化教育程度等各方面迥然各异，千差万别。在物欲横流，瞬息万变，竟争残酷的纷繁年代，他们的思维模式和思想境界理所当然的不拘一格，大相径庭。随时摸清、分析、掌控他们的思想动态，及时发现潜藏的、不稳定的消极因素，妥善处理，防患于未然，对于抑制和缓解护卫队队员的流失，鼓舞护卫队伍的士气，遏阻意外事件的突发，的确起到了事半功倍的理想效果。

作为最基层工作的小队长，确实具有举足轻重，不可缺的主要地位。既要处理好同事、朋友之间的相互关系，又要保持和服务理念。客户是上帝，而我们则是连接支队与客户的一条纽带。连接的松与紧，好与坏，就在于这条纽带的质量。加深了解，增进友谊，缩短距离，解决问题，也大大提高了支队的知名度和影响力。

在以后的工作中，我要更加不断创新，大胆开拓，并恳切希望能够为支队尽心尽力，奉献所学，争光添彩。

述职人： xxx

20xx年11月20日

**保安员述职报告五**

尊敬的各位领导同事们：

本人自20xx年x月份来xx，而后担任xx客服中心保安部xx队队长一职以来，在部门经理和客服中心各级领导的正确领导和指引下高标准严要求紧紧围绕xx客服中心的领导的部署带领保安人员全力做好名都客服中心的安全保卫工作，任职至今未发生一起安全事故，保安队伍稳定，各项工作开展情况良好。

欲先善其事必先利其器，作为一个基层管理者必须要有高度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作带领队伍健康稳定的向前发展，而保安行业又是一个高风险行业，保安队伍更是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能把队伍当中不同情况的年轻人唯我所用呢?发挥他们的光和热呢?这是个具有挑战性的工作!任职时为了能尽快熟悉岗位情况，理清工作思路。我给自己制定了详细的学习计划，利用各种学习方式进行学习，全面加强自身素质和业务的学习。

一是自学安全保卫知识及消防知识，先后自学了《xx物业xx分公司治安管理条理》《消防法》《消防管理》《保安管理》等工具书。并从网上搜集观看了保安管理及消防方面的视频及资料。

二是积极参加xx物业xx分公司培训部各类培训班，通过系统全面的学习，加强自身素质及专业知识的提升。

三是虚心向其他项目管理模式学习、树立标杆中队、向资深管理人员学习，学习他们的管理知识及经验，通过一系列的学习。本人现以能完全独立处理部门的管理事务，经理不在的同时能把经理工作做好部门日常管理安全保卫等工作。

我们xx项目承担承担着要开盘销售项目任务重大，又肩负着开盘前招聘及培训等工作，作为在从事保安工作达五年之久的我来说深知着其中的政治责任感有多重，而现场销售阶段的重要它是不随人的主观意志而改变，正因为如此，身为一名基层安保管理人员，必须时刻保持高度的警觉性和责任意识，大局意识。两年来，我和部门经理一道严格按照公司的规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率及工作质量，自承担保安管理工作以来保安队伍稳定，门岗值班小区巡逻，安保值勤等工作。万无一失，为此我和同事们放弃了节假日及家人团聚的时刻。坚守工作岗位确保安全无事故。得到了各级领导的肯定。

部门员工多为90后且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，为提高队伍的整体素质我和部门经理从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每星期对员工进行有计划的学习和培训，同时根据不同人员情况进行针对性的教育培训，使员工队伍确保了稳定，员工的作风纪律，业务水平，服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得持续无事故的.良好态势。

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、层层布置、层层落实。做到“严于律己，恪尽职守”;做到“事事有着落，件件有回音”;在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对员工的管理，要求员工做到的首先我自己必须要作好。对队员加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

3、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

4、做好队员的思想工作。关心爱护队员，了解队员的思想、工作、等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

6、加强小区消防安全管理和车辆管理工作，确保小区消防安全和车辆的有序停放。

7、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的期望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工做的还不够细不到位，我会吸取教训，总结经验。在新的岗位上在中心各级领导的正确领导下，进一步加强中心的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使中心有一个良好的工作生活环境。

以上报告，请审查。

此致

敬礼！

xxx

保安员述职报告篇六

尊敬的各位领导、同事：

大家好！我叫xxx，于20xx年入职xx保安部，并于20xx年1月份至20xx年1月27日担任警卫c班领班之职，担任领班期间，在各级领导的批评、教育、指导下，在我部全体队员的共同帮助与扶携下，工作取得了一定的进步，现暂由领班调任本部门实习主管之职。

职务的变化，工作事务对自身的要求与标准都有了一个更高的档次、要求，如何能在短时间内实现自我对角色的转换，去更好的开展工作，我个人认为除了在部门领导的牵引与指导下，在队员们的共同扶助下，加强自己的工作责任心，还应要了解当前对职务的要求、职责、责任就是什么！才能更好的以领导的牵引、指导，围绕这一个中心、一个重点去开展工作，现就我暂代主管之职后的工作情况归纳总结如下：

作为部门主管，尤其就是实习期的主管，要能当上一名称职的主管，首先要端正自己的态度，认清自己不仅就是一名基层管理员，更重要的就是自己更就是一名员工，在工作中，要身先士卒、积极进取，努力开展和完成上级履予的工作指示任务，此时在实习的这段期间，通过上级领导的帮助、指导，全体队员的通力协助，重点完成了以下几方面的工作：

1、针对春节黄金周及第四届“欢乐节“的举行，3月6日度假村四a挂牌仪式的举行，3月8日的接待，以及“五、一“黄金周期间的工作安排和安全接待，此时部门内部提前制定的警卫方案，及时与各领班沟通，提前对班次人员进行了调整，准备较充分，在相关部门协力配合和部门各队员的共同努力下，做好了这几次安全警戒工作时的人员布置与现场的管控，圆满完成了这几次的安全接待工作，没发生一起安全事故；

2、完成了对度假村各类消防设施设备全面的检查，并协同消防检测公司新安公司对消防系统工作中存有的问题与隐患（如室外消火栓在水泵没有启动时出现没有水的现象、烟感有几条线路因短路而时常出现故障报警的问题（温泉区、会展中心、地下仓库）、几处火警电话不能正常使用的情况--温泉区、空调机房）进行了探讨，要求制定整改措施，并对系统全面地进行了检修与维护；

尤其就是后期，4月底，度假村与前期的消防检测公司签定维修检测合同已到期，暂时没有续签，消防系统没有进行正规的检测，但因“五、一“的临近，考虑到消防安全工作的重要性，故自身利用自己这几年的工作经验，与其他队员一起对酒店所有的消防系统及设备进行了一次全面的检测与维护，把“五、一“消防安全工作做在前面，提前对一些隐患做出处理，起到一定的效果；

3、利用自身对监控系统及设备有一定的了解，协同几名经验丰富的监控员对监控现行的状况进行了探讨与沟通，对几个重要部位的镜头进行了调整，并联系监控维修检测公司的人员，对度假村整个监控系统及设备也进行了一次全面的检测与维修，此时并对全度假村所有的监控镜头统一进行了清洗，且经常与维修检测公司进行联系，跟进需要改进或解决的问题，提出改进建议，并对目前度假村整个监控系统的运行情况提出了自己的看法，并针对度假村可能会对目前监控系统及设备进行更换改进的情况，在度假村领导的牵引下，前期与一家综合保修公司进行了沟通，其中包括消防联动系统运行的情况，都一一阐述了自己的意见，进行了交流与探讨；

4、前期，度假村安全工作及其形式比较严峻，社群关系复杂、紧张，针对此情况，制定了几例针对突发情况的预案及处理方案；

（如后山失火的应急预案、后山因林木与村民发生纠纷的处理方案、客人醉酒滋事的`处理预案等等）同时，对部门各类事故案例进行了汇总，完善了部门的案例分析，并制定了部门首本《案例分析本》；

5、加强了对岗位的巡逻检查与督导，提高标准与要求，注重礼节与形象，尤其就是上期出现过形象不佳的现象，针对此情况制定了预防及整改措施，加大了对现场的管理与检查，与此同时还加大了对夜间值班人员的监督检查，进行查岗、查勤制度，保障了当值人员的警惕性，增强了防范意识；

6、近期，针对个别部门锁匙管理混乱的情况，在部门文员的配合下，对度假村进行了一次全面系统的锁匙安全大检查，对前期已不能正常使用的锁匙或门锁已更换与调整的，进行了核查并对锁匙进行了添配，保障一把门锁有一把备用钥匙，同时制定和完善了锁匙管理规定；

1、在部门理论培训中，针对部门年前新进员工多的特点，展开以部门为整体，以班组为中心，班组培训中强调以老带新，一帮一、结对子的方法展开“传、帮、带“的培训，以此来提高部门的整体实力，针对培训情况，为了检查培训的时效性，找出培训存在的问题与不足，更好的改进培训思路、方法，于三月底组织部门员工对理论知识进行了全面的考核；

2、在部门业务技能方面的培训中，加大培训力度，在培训时，为了起到更好的培训效果，尤其就是在展开以技能与体能的培训中，亲自参与其中，加大并督促了对部门内部的\'培训力度，全方面的展开培训，并对业务技能、体能进行了相对应的摸底测试；

3、完成了几次新入职员工安全常识性培训学习课；

针对我部负责对新入职员工安全常识的培训，为了搞好此次新入职员工安全常识培训学习课，让大家学得更好、更多、体会更深，在培训之前，认真复习培训资料，并请教前期培训老师，学习经验，培训时开展以理论与讲解实践相结合的原则，以此来提高培训效果；

本人入职本部门已有四年的时间了，但对于管理，还就是一知半解，甚至明显的还存有不足，缺乏对管理知识的了解与经验的缺乏。可就是因我部自开业以来，管理工作一直都保持着一种良好的秩序与模式，在此基础上，自身除了继续保持良好的管理及模式外，还极力的加大管理力度，同时还加强了对自身知识的学习，并虚心请教，现对管理有一些认识，但望能有一天真正能提高自身的管理水平，成而达到和认识管理的最高境界，人心的管理；

回顾实习的这几个月工作情况，从工作中可看出存有的很多不足之处，如下：

1、自身对管理学习的进度较慢，没能更快的进行管理角色，工作显得很被动，不能主动开展工作；

2、对管理及管理工作渗透性不强，学习不够深，抓得不够严、紧，导致出现了一些因细节性情况而引起的问题（如前期老就是出现的形象、礼节的问题，目前部门宾客意见调查下滑等）；

3、部门队员的思想工作做得不够透彻、及时，了解不够，至使存有个别队员存有赖散的思想、为人做事我行我素，个人意识较强等现象，导致出现过影响部门工作的情况；

4、现场督导与及时性检查不到位，尤其就是刚开始时对标准备不够高，要求不够严，导致在细节方面多次出现类似的问题，且工作中存有落实性与标准不高的现象；

5、专业知识有待更进一步的学习，尤其就是在消防工作上，现有的知识不能满足于现在的形式与要求，需认真学习其相关知识；

6、在部门的培训工作中，方式方法还有待更进一步提高与改善，培训过于太死板、照本宣科，缺乏灵活性；

以上就是我在近几月实习主管对工作情况的汇报，如果能得到继续稳步发展，我将针对上期工作中存有的不足，制定以下整改措施及下步工作计划：

1、加强自身的学习，尤其就是加大对管理方面知识的阅读、了解与学习，提高自身管理知识水平，同时加强对消防知识的学习，提高专业知识，以便于更好的开展工作与培训；

2、及时做好队员的思想工作，经常与队员沟通，掌握队员的心理动态及其想法，针对队员不同心理逐一开展思想工作，解决队员的实际情况与问题；

3、加强对现场的督导与检查，抓好部门日常的工作标准及要求，严格落实各项规章制度，并激励大家努力开展工作；

4、对于部门内部的培训，从前期的培训中吸取经验与方法，改变以往的培训方式、方法，以此来真正提高部门的培训效果；

5、下步为了更好的去开展工作，加强对现有的一些制度、规定予以完善或改进，使之更规范化；

以上就就是我的述职！谢谢大家！

**保安员述职报告七**

本人张传余，今年37岁。20xx年10月22日进入海开倚源物业公司龙源项目部任职安保主管，工作至今已有3个月了。在工作中一直恪尽职守，认真听取上级领导的建议和意见，随时弥补工作中的不足之处，努力做好本项目的各项安全保卫、管理工作。

进入龙源项目部以来首先对辖区内的环境及人员情况进行了解，对前期保安工作遗留的工作问题进行了分析和调整。对厂区的消防设施设备进行了检查并登记入档，制定了消防巡查制度。在工作中发现的各种隐患及时向厂区安检委进行汇报并积极整改。整理完成了中控钥匙的编号、排序、交接等工作。完成了部门的各岗位记录的建档、归档工作，制定了各项安全保卫工作计划及应急预案，并予以培训落实到人。完成了老宿舍的搬迁工作，并对老宿舍的卫生进行了清理。落实新宿舍的安全、卫生管理制度，并对新宿舍的`内务进行了培训整顿，做到半军事化管理。119消防日配合厂区进行了一次消防预案演练比赛，较好的完成了领导交给的任务，得到了安监委的表扬。

保安部定期组织公司员工进行安全培训，和安全消防义务教育。增加全员的防火安全意识及自身保护能力。元旦期间对厂区进行了节日前期安全大检查的工作。配合了前台对来厂区参观人员的安全保卫，做到合理布置、礼貌接待。在项目经理以身作则的带动下，同志们加班加点，任劳任怨没有一个人有怨言；从中我们也学到了很多东西。

工作中有很多收获；也有不足之处。大门岗作为物业的形象岗，由于礼貌礼仪没有培训到位，有时出现对客人接待工作方法不得当，出现了个别投诉； 部门引起高度重视，会同项目经理及时回访客户，征求意见，及时反馈处理结果；在此基础上总结教训，定期为全体队员进行了礼仪礼貌培训，以及工作中处理一般性事物的方式方法培训，在工作实践中得以提高完善。

由于前期保安工作管理混乱，造成了部门人员流失率较大，队员的思想不稳定；经过和队员们沟通，了解他们的思想动态，在生活上给予他们关心、照顾和帮助，稳定了队伍的流失，增强了队伍的凝聚力，也为今后保安队伍的建设奠

定了良好基础。

保卫工作任重道远，还有很多地方亟待我们去学习去完善。在新的一年里，安保部将认真贯彻公司的工作指导思想，加强全员各项业务技能的培训，完善各项保安管理的制度，不断提高自身服务品质。做到项目全年无安全重大责任事故的发生。争取为6月份的续签工作做出应有的贡献。

20xx年1月12日

**保安员述职报告八**

1、在日常的工作中严格遵守保安员的职责，按照领导和主管的指挥调动认真完成工作。

2、虚心向老员工学习，不断完善和提高自己的各项素质。

3、熟悉并且熟练的掌握工作流程，做到仔细认真，不出差错。

4、听从领导以及主管的工作安排，并且做到无纰漏，良好的完成工作任务。

5、注重自身仪容仪表，在岗期间端正态度，对于顾客的提问做到有求必应。耐心解释。

1、每天按时到岗，在员工进场前到达指定地点进行开门启店。

2、启店过程中严格要求，并且检查工牌的佩戴情况，禁止其他人进入卖场。及时做出相关的纪录，并上报主管。

3、每天闭店按时对各个楼层的门进行锁闭，并且确认无误后方可继续进行。以确保夜间的商场安全。

4、闭店时做到确定楼层无顾客时方可继续至下一层，如有专柜盘点人员，及时通知夜间值班人员看守

1、每周定期在主管的带领下对商场进行消防安全检查，并及时做好纪录。

2、巡场期间随时发现问题随时进行通知并整改。

3、定期对商场的消防设施设备进行检验并且登记。

4、遇到消防设施设备损坏的情况下，及时与主管汇报。

经过这几个月的工作和磨练，虽然做出了些许的贡献，但依然存在着很多不足。需要及时的改正。努力改正懒惰懒散的现象，严

格按照公司的`要求规范自己。认真听从领导和主管的工作安排，并且迅速的去完成工作任务。在岗期间规范自己的仪容仪表和言行举止。做到礼貌、得体、大方。做到眼疾手快，做好自己分内

工作的同时，协助其他部门做好工作。在接下来的一年中。我会努力学习，不断完善自己的不足之处。在工作中请领导和主管对我进行监督。如有不对之处请领导和主管对我进行批评、教育。我一定虚心接受。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！