# 2024年个人的述职报告简短写 年度个人述职报告(14篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-05-02

*个人的述职报告简短写 年度个人述职报告一因为新时代需要创造性的人才，所以我努力发掘学生的潜能，充分发展学生的个性特长，虽然是毕业班，但是只要有能锻炼学生能力的机会，我都会积极动员学生参加，如：除王雪花外，全班同学都参加了快乐阅读竞赛，学校组...*

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告一**

因为新时代需要创造性的人才，所以我努力发掘学生的潜能，充分发展学生的个性特长，虽然是毕业班，但是只要有能锻炼学生能力的机会，我都会积极动员学生参加，如：除王雪花外，全班同学都参加了快乐阅读竞赛，学校组织的实践活动除两名学生有特殊原因，其他学生全部参加。另外，学校拉拉队的36名成员中，本班就有10人，12名校运动员中有8名是我们班的。学校布置的写读后感、观后感，各种征文，我们班都积极踊跃的参与。在这些活动中，我的学生们不仅发展了自己的特长，获得了一张张的奖状，更让他们懂得有付出才会有收获的道理。看！在学校两次黑板报的评比中，我们班均获得第二名的好成绩。公布成绩时，最高兴的不是我，而是他们，因为从排版到构图到写字，我最多只动动嘴巴，主角是他们。在校吟诗会上我们获得二等奖时，起初我还担心学生会觉得沮丧、遗憾，但当我看到他们的脸上挂着花儿般灿烂的笑容时，我也幸福的笑了，因为多次的竞赛经验使他们懂得了：知足常乐。

家访是教师与家庭的零距离接触。在学生家里坐一坐，聊一聊，胜过许多苦口婆心的说教。正是因为认识到了家访的重要性，本学期我与本班的科任教师实地走访32人，电话、家长来校家访7人，家访率100%。虽然家访的路途是辛苦的，很多时候结束家访时，已是灯火通明，秋风料峭，最惊心动魄的还是我和魏老师那次到商贸学院家访时，电动车被别人撞了一下，吓出了我们一身冷汗，但这并没有影响我们家访的脚步，我们还是坚持完成了当天的家访计划任务。确实，家访不仅让我们获得了许多有关学生的信息，更重要的是让许多家长认识到孩子学习的重要性，并取得了他们对我们工作的`信任和支持，特别是使一些总是借口繁忙的家长能挤出一点时间监督、辅导孩子学习。所以这次期末考试，我们班的\'学习成绩有了很大的提高，语、数及格率均为100%，语文优秀率为79.49%，人平82.51。而且，正是因为有了这么多的第一手素材，所以我的家访记录详实，我的家访小结内容充实，我的家访手记情真意切。

自“课内比教学”活动在我校如火如荼地开展以来，我不仅聆听了其他老师的课，不同的教学方法，先进的教学理念，让我受益匪浅。同时我还亲自参加了教学大比武，从中收获颇多。

在准备期间，我就深深感触到这次活动的开展不仅仅是一个活动这么简单，更是一场智慧与能力的较量。老师们都精心地准备，每一个人都有压力，同时也有了前进的动力。我在上完《爷爷的芦笛》这节课后，在课堂教学的评价中，我听到了两种完全对立的声音。记得刚刚上完课，就有老师说我上得非常好，不管是学生与教师的配合，还是指导朗读等等各方面处理得都很到位；可同时，我也听到了否定的声音，发现这节课中还存在很多的不足。肯定的评价给了我自信，让我有了接受挑战的勇气，而否定的评价给了我鞭策，使我不至于骄傲翘尾巴。

后来进入第二轮角逐。现在想想，当时压力还真不小。短短几天时间，不仅要重新选择上课篇目，还要重新设计教案，最重要的还是要在有限时间内自己做课件，而且平时的常规工作一个也不能落下，没有时间也只能自己挤时间，所以那几晚我经常忙到深夜，甚至凌晨，光教案稿我就改了十几遍。终于，要在新桥小学上课了。这是我第一次在外校上课，当时的心理压力不言而喻。但是因为有前面的精心准备做铺垫，所以在走上讲台时我不仅没有想象中那么紧张、担心，反而还多了些从容、自信。功夫不负苦心人，我终于进入第三轮了，这几年的辛苦付出终于有了看得见的效果。第三轮在一小执教之后，一些老师对我的课给予了肯定。但是，我认为最弥足珍贵的是在那节课中，我找到了以前自己常常缺失的那种随机应变，灵活处理课堂问题的能力。虽然我的“课内比教学”在这里止步，但我给自己打了一个高分。我要感谢这次“课内比教学”活动，它让我成长了许多。至少，现在要我出去上一节课，我不会再像以前那么紧张、担心，甚至害怕了。

十年之功，关键在于日积月累。在今后的日子里，我会不断学习，总结经验，将各位老师们的长处转化吸收为自己的营养，使自己不断成长进步，早日成长为一名合格优秀的青年教师。

个人述职报告 篇5 20xx年，药房全体员工在店长的领导下，完成了全年的销售任务，每个工作人员都任劳任怨，干好本职工作，体现了良好的职业素养和进取精神。

我荣幸的被我院药房选举来做这个述职报告，要说先进呢，我药房的每位工作人员都是先进个人，先进是属于我们集体的，我们五位工作人员都不会说些阿谀奉承之语，不过我们的工作应该是大家有目共睹的，都是在脚踏实地、实事求是的干好我们的本职工作。xxxx：任劳任怨，默默无闻。xxxx：工作认真仔细，对事一丝不苟。xxxx：手脚麻利，精明能干。xxxx：工作踏实，知识广泛。而我本人呢!也是积极地做好了每一项工作。虽然本次会议是要求做个人的述职报告，但我今天代表我药房姐妹的意愿上来做这个药房的述职报告。

在繁忙的工作中，20xx年不知不觉的带着收获悄然离我们而去，回顾这一年来的工作历程，既忙碌又充实，看到我院的迅速发展，作为我院的职工，我们都由心的感到高兴。

众所周知，药房是集管理、技术、经营、服务于一体的综合性科室，药房不仅要保证提供给患者准确、质量合格的药品，而且还要保证患者安全有效地使用药品。我药房的每位工作人员，都认真学习《药品管理法》、《处方管理制度》，一直以安全有效用药作为自己的职业道德要求，全心全意为患者服务，以礼待人，热情服务，耐心解答问题，为患者提供一些用药的保健知识，让患者能够用到安全、有效、稳定的药品而不断努力着。

20xx年，我药房的工作方向是：继续改善服务态度和提高服务质量，发现问题及时解决纠正。提高工作效率和质量，发挥我们的长处，杜绝一切差错事故的发生，做好每月的药品盘点，进一步协助魏永宝(魏会计)做好经济核算工作。若还有存在不足，那就是我们的专业知识还不够扎实，我们一定会努力改进。

药房是一个整体，我们每位工作人员齐心协力，上下一心，互相配合，相互帮助，绝对会保质保量的完成我院领导交给的我们各项工作任务。

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告二**

根据公司关于做好年终工作总结和个人述职报告的总体要求，结合公司08年所确定的主要任务和指标，现对自己20xx年的工作做一简要总结和汇报，不当之处请批评指正。

水质处是公司负责产品质量管理和控制的职能科室，其主要任务便是综合利用质量管理数据和模式对生产工艺、管网运行等关键环节进行指导，确保供水从源头到龙头的质量符合国家相关标准的要求。日常工作由如下职能组成：水质检测、水质监管、水质保持、水源卫生防护、用户服务和咨询以及水处理方面的技术研发和指导工作。作为水质处的一把手，担任这一职务已有11个年头。多年来一直引领着这个部门，为不断提高公司的供水质量而努力，并始终恪尽职守，使公司的水质管理工作不断地跃上新的台阶。为优质安全供水做好自己的份内之事。

作为部门的一把手，要想使自己分管的工作井井有条，就必须对全年的工作有一条清晰的思路。08年水质处的工作就是紧紧围绕保障奥运期间的供水安全这条主线而展开的。为加强奥运期间的水质安全保障，我们主要从水源质量监控、水厂处理工艺优化和输配水过程干预等环节入手，构筑起饮用水安全保障体系，圆满完成了全年的工作目标和任务。

1、严格监控门楼水库源水质量。门楼水库是向市区供水的主要水源，为牢牢抓住源水安全这个根本，结合奥运安保的要求，我们在水质监管方面实现了两个率先。率先在全省建立了水源水生物预警装置，在公司和局里的支持下率先实现了对重点污染物和剧毒危险物的快速检测。通过这些举措，在第一时间内分析和掌握源水水质的变化情况，为水厂正常运行和公司统筹调度水源提供参考。同时开展了门楼水库流域水环境状况的综合调查活动。通过两个多月艰苦细致的摸底排查，基本上摸清了门楼水库库区及上游工农业企业分布和各类生产、生活污水的排放情况，为门楼水库流域水环境综合整治，减轻源头污染，确保奥运期间水源安全做出了突出贡献。

2、配合水厂，强化对净水工艺系统的优化，确保出厂水优质、安全。针对宫家岛水厂新系统运行缺乏经验的状况，我们将工作中心前移至水厂，与水厂一道在水的预处理和常规净水工艺的强化处理方面做了一系统的试验和探索，并逐步摸索出了一套行之有效的工艺运行管理数据和模式，形成了各工艺环节协调作用、全系统优化运行、对水质变化快速反应和及时调控的安全、高效的净水管理体系。在今年夏季门楼水库源水水质复杂多变和藻类繁殖的异常时期，为解决饮用水存在异味这一问题，我们和水厂通力协作，在第一时间内采取了投加活性炭的紧急应对措施，较好地解决了这一问题，保持了出厂水水质的稳定，全力保障了夏季高峰供水的安全。

3、利用先进的水质检测设备，对输配水环节的供水质量进行有效的干预，不断提高管网水水质预警的能力和水平。借助于一大批先进的水质监测仪器和在线水质监测设备地使用，改变了以往因水质检测滞后而产生的管网水管理跟不上的被动局面。管网水管理跃上了一个新的台阶。通过在线监测，不仅能够清楚地了解供水主管网的水质现状，而且能够根据相关水质参数的变化趋势对市区供水管网进行有效的质量干预。通过调节水厂运行和提前冲刷供水管网等一系列行之有效的手段和措施，较好地解决了市区供水管网水质不稳定的问题，进一步提高和优化了输配水环节的供水质量，市民对供水质量的满意度明显提高。

4、不遗余力地支持多水源体系的建立。为应对可能发生的重大水污染事故，降低公司制水成本，在公司的统一调度下，积极参与了陌堂、套口等地下水厂供水能力的恢复和启动工作。通过不间断的连续检测，为这两个地下水厂的顺利启动供水提供了技术保障，保证了烟台市区多水源供水体系的正常供水。

此外在社会服务承诺、重大政治活动保水、三大体系认证、国家级重大评比检查、增收创收等一系列重要的任务中我们都能够按照自己所承担的职责，尽心尽力、一丝不苟地圆满完成。工作得到了各级领导的肯定。

1、水质管理与水厂工艺衔接的程度还不够。为此09年将继续在优化水厂工艺运行，全面提高水质管理和控制的水平下功夫。在工作中心前移至水厂的基础上，集中精力做好藻类繁殖等水质异常情况下的水处理和控制工作，与水厂加强协调和合作，密切关注各工艺的水质变化，在优化加药上下功夫，确保新系统运行高效。针对夏季门楼水库源水水质复杂多变以及水厂技术力量欠缺的状况，我们将在水质变化异常之时派出相关的技术管理人员进驻水厂，协助水厂搞好水处理，全力保障夏季供水安全，为安全优质供水提供强有力的技术保障。

2、 09年黄河水将到达烟台，为应对干旱条件下启用黄河水的情况发生，我们将针对黄河水的现状，开展一系列前期研究工作。重点对黄河水的水质、水处理工艺运行进行研究，为顺利启用黄河水做好准备。

3、继续完善和健全水质超前管理。09年力争在管网水的深度管理上取得突破，特别是对管网维修、抢修情况下的水质保持进行规范和探索。这是提高水质的一条重要举措。随着公司管网改造力度的加强，管网锈蚀性因素已经不再成为水质异常的主要因素，而因维修、抢修停水而引起的水质异常则成为影响管网水水质的`重要因素。因此如何规范施工和保持水质则成为保证管网水水质的关键所在。今年我们将在这方面多下功夫，将和管线、供水等部门共同努力，争取在管网水的水质保持上取得突破。

4、将供水水质预警机制建设好。借助公司四遥调度和即将建设的信息化网络系统，逐步扩展水厂和管网的水质在线监测参数，进一步优化水厂工艺运行，提高应对水质突发事件的能力。

5、全力提高水质检测能力，为供好“放心水、满意水”提供技术保障。在新的水质检测设备配备到位和技术人员得到补充的有力条件下，09年我们将采取走出去请进来的方式努力提高检测能力和水平，尽快使检测项目达到生活饮用水新标准所要求的106项，使检验能力达到国内一流水平，为优质供水提供强有力的支持。

6、继续深化服务承诺，在公司和局水质监督站的支持和领导下，争取尽早发布烟台市水质公告，进一步提高公司产品质量的公信力。

7、继续加强职工业务素质和技能的提高，不断壮大合格、过硬的职工队伍，为企业可持续发展做出贡献。

1、为保证公司的可持续发展，建议加强清欠，特别是政府的6000万，必要时专人负责。

2、漏失率长期以来一直是困扰供水行业的大问题，建议公司广招人才“重奖之下必有勇夫”，使漏失率由35%降到20%以内。

3、针对烟台有可能建立莱山高新区的情况，建议尽早开展供水布局的研究和调整，以抢占这一发展前景比较广阔的市场。

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告三**

尊敬的领导：

今年全体护理人员在院领导及护理部的正确领导以及全体科员的密切配合下，克服人员少，工作量繁重的重重困难，针对年初制定的目标计划，狠抓落实，认真实施，严格执行省“血液透析基本操作规程”，坚持高标准，严格要求，努力在管理与服务上下功夫、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，为患者提供优质、安全有序的护理服务。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。较圆满的`完成了年初制定的各项工作任务，得到领导和病人的肯定与好评，现将全年护理工作汇报如下：

认真组织学习护理部年初重新制定的各级护理人员的职责，各类岗位责任制和护理工作制度，并落实到实际工作中。结合二甲等级复合评审细则要求及血液净化室建立及资格认定要求，制定质量管理标准和严密的工作计划，完善xx市人民医院血液透析室各项规章制度、技术操作规范、各种突发事件应急预案、护理紧急风险预案、透析患者饮食及护理等相关文件，按省血液净化中心下发的“血液透析规范操作流程”规范了各项操作，对血液透析实行全程医疗质量管理。坚持查对制度，各项护理操作严格进行三查七对，强化执行医嘱的准确性，上机时双人核对医嘱和设置的各项参数指标，确保透析质量和病人安全，并保证全年无护理差错、事故发生。

加强业务理论学习和技术操作培训：按年初业务理论学习和操作培训计划，组织护理人员每周x次业务学习并做好学习笔记，参加护理部组织的操作培训和考核，保证各项成绩达标。加强相关知识学习，不断提高血液净化专业技术水平，严格贯彻“医院感染管理办法”，加强消毒隔离管理，确保患者透析质量和治疗安全。更新专业理论知识，提高专科护理技术水平，认真学习和领会二甲等级复核评审检查细则，学习尿毒症透析患者饮食、治疗和护理等相关知识，使全体护理人员专业技术水平有了很大提高。

加强护患沟通提倡人性化服务，提高人性化服务理念，从服务对象的特点和个性出发，加强主动服务意识，开展护理服务我们透析科所面对的是一特殊的群体，由于该疾病患病时间长且不能彻底根治，家属在漫长的护理过程中有某些不足时，易使患者产生失落感，对生活失去信心，同时由于透析时间长，生活治理能力下降，之要担负高额的治疗费用，更易产生轻生和绝望。因此，我们首先做到用自己的真心和爱心关心爱护每一位患者，细心聆听患者倾诉，努力理解患者心理，善于掌握每个透析患者的心理特点，以良好的专业知识和娴熟的交流技巧，赢得患者的尊重和信任。帮助他们正确对待疾病，患者改变对疾病的认识，从而以积极的态度面对现实，使他们树立治疗疾病的信心。并取得家属的配合，以减轻患者的心理负担。使患者有良好的心态接受治疗，以提高生活质量。

此致

敬礼！

述职人：xx

20xx年xx月xx日

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告四**

尊敬的纳税人：

20xx年，本人在县局党组和市局稽查局的正确领导下，在同志们的关心和帮助下，认真履行县地税局稽查局长职责，带领稽查局全体干部职工，以科学发展观为指导，积极开展党风廉政建设活动，紧紧围绕地税稽查工作重点，完善稽查制度，强化稽查管理，创新稽查工作方式，充分履行职责，较好地完成了县局交给的各项工作目标任务。现将一年来的廉政工作情况述职如下：

稽查工作处于税收征管环节的最后一道关口，稽查人员处于偷税与反偷税的第一线，处于税收执法的风口浪尖，始终面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验。为抓好稽查廉政工作，本人团结带领稽查一班人，坚持以人为本，着力构建教育、制度和监督三道廉政防线。

首先是构建教育防线。抓好稽查廉政工作，教育是基础。一年来，我们始终坚持以人为本，强化廉政教育。

一是开展廉政形势和廉政法规教育。帮助干部正确认识廉政建设的形势、任务和要求，明确是非界限；

二是开展正反典型教育。组织学习全国税务系统优秀税务工作者先进事迹，以先进事迹带动干部上进。充分利用地税系统少数干部经受不住各种诱惑，走上违法犯罪道路的典型案例，以案释法，使干部从中吸取教训，引以为戒；

三是开展提醒警示教育。针对中秋、元旦、春节某一阶段的廉政敏感期，不失时机地对关键岗位、重点人员进行廉政风险提醒和警示。强调纪律，讲明职责，防患于未然。

其次是构建制度防线。抓好稽查廉政工作，制度是保障。一年来，按照市局、县局要求，我们结合稽查实际，不断健全完善和落实各项制度，

一是健全和完善党风廉政建设责任制，层层签订《党风廉政责任状》。稽查局全体人员在抓好稽查业务工作的同时，又要切实履行好“一岗双责”；

二是落实首查责任制。要求每一名稽查人员对检查的每一户卷宗做到终身负责，不留执法隐患，发现执法过错，实施责任追究；

三是认真落实税务案件限时办结、项目化检查、工作底稿、主辅岗等制度，使稽查工作的每一个环节、每一个步骤都有章可循，既保证了稽查人员正确行使执法权，又防止了稽查人员滥用职权。

再次是构建监督防线。抓好稽查廉政工作，监督是根本。一年来，结合稽查工作的性质和特点，我们注重从内外两方面加强监督。对内监督方面，就稽查的四个环节相比较而言，检查环节执法风险最大，是廉政监督的重点环节，因此，每年年初我们所有稽查人员都签订税收规范执法承诺书，作出正确行使执法权力，规范执法行为的八项承诺；实行稽查局班子成员挂钩联系检查组，实施跟班检查，既提高检查质量和效率，又加强监督和制约。对外监督方面，通过纳税电子显示屏、醒目位置粘贴等形式公开稽查职责、稽查程序、处罚依据、处罚标准、权利义务和处理结果，增强稽查工作的透明度，真正实现“阳光稽查”；通过设立举报箱、公开举报电话，主动接受社会监督；通过定期邀请已查结的被查对象，开展稽查人员向纳税人述勤述廉，由纳税人来当裁判员，进行评勤评廉，变内部评议为外部监督，增强监督的实效性。

作为稽查局长，作为单位党风廉政建设责任制的第一责任人，我深知自己的言行举止是否规范得体、工作中能否做到清正廉洁，直接影响到各项制度规章的执行，影响到地税部门的社会形象。因此在抓好稽查局廉政建设工作的同时，本人还严格要求自己，持之以恒地抓好自身廉政建设。我着重在以下三个方面下了工夫。

一是坚持学习，不断为自己充电。坚持把学习作为自己修身立业的根本和提高领导水平的重要途径，平时不管工作多忙，只要是上级或市局组织的各种政治理论学习，都积极参加。对于上级下发的有关廉政法规，做到认真逐条学习，重要之处做好学习笔记，适时提醒大家注意，并经常用反面教材警醒自己，警醒家庭成员。

二是坚持原则，严格落实规章。为正确行使权力，确保各项决策科学民主，稽查局建立和完善了班子成员内部议事和决策机制，坚持集体领导下的分工协作，对人员分工调整、干部评先评优等重大问题由稽查局长办公会集体研究决定，绝不搞“一言堂”、个人说了算或临时动议。严格实行经费收支两条线管理，不设帐外帐，不设小金库。不用公款报销支付由个人负担的费用，做到公私分明。

三是坚守底线，坚持廉洁自律。日常工作中，本人十分注意摆正与被查对象的关系，与企业老板打交道保持一定距离，坚守交往底线，坚持用党性原则规范约束自己的.言行，自觉抵制各种不正之风的干扰。特别是在查处群众举报、发票专案协查等重大税务案件过程中，坚决抵制被查对象的金钱诱惑和感情攻势，力戒权钱交易。

经过稽查局全体同志的共同努力，一年来，稽查廉政建设取得了一些成绩，稽查人员从未发生失职渎职、违法违纪行为，廉政建设工作也有效促进了稽查工作的顺利开展。xx年查补入库收入总额达434.75万元，创历史新高，极大的促进了蓝山社会经济的发展。

在肯定成绩的同时，本人也清醒地认识到，稽查局及个人廉政建设工作距离上级领导和廉政规章的要求仍存在一些差距和不足。就稽查局而言，主要表现为

一是在对稽查干部的实时监控方面，办法还不够健全，特别是如何加强稽查干部在稽查过程中的有效监督还需完善；

二是廉政教育形式过于单调，教育没有特色，缺乏吸引力和感染力；

三是相关制度建设的长效机制尚待完善。

就个人而言，主要表现为

一是廉政理论学习的系统性不强，深度不够，

二是深入调查、监督检查不够；

三是在案件查结，各种查补款项全部入库后，对于个别单位的盛情邀请，碍于情面，存在被动接受被查对象宴请的现象。

针对上述存在的问题，本人从思想上已引起高度重视，下一阶段，将采取有效措施，切实加以改进。

一是继续加强政治理论和廉政法规学习，无论工作多忙，尽量做到新闻必看，法规必学，党报、党刊必读，每年撰写两篇以上有质量的心得体会，不断提高自身政治素养；

二是继续切实履行好稽查局长“一岗两责”，党风廉政建设和稽查业务工作不仅要做到同布置，同安排，更要做到同跟踪，同考核，加大督查和考核力度。发现问题，及时处理；

三是认真把好自身廉政初始关和小节关，为自己算好“四笔账”，努力提高警觉，始终保持警惕，不断加强警戒。

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告五**

时光荏苒，xxxx年就过去了，回首过去的一年虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和经历。在这一年里我从非车险部调任理赔服务部，我在公司领导的关心和同事的帮助下，较好了完成了本职工作，下面我将一年来的工作情况汇报如下：

（一）配合进行建章立制

综合管理室主要工作就是配合部门完善规章制度，xxxx年经个人完善理赔方面规章制度大小十余篇。其中有涉及人员考核体系的，有涉及服务质量提升方面的，有在特殊时段提示提醒客户各类防灾减损知识的。通讯文稿二十余件，并且协助其他部门室对于制度落实核查，每月完成理赔序列人员考核；

（二）优化数据分析

综合管理室工作职责中数据分析也是重点工作之一，理赔服务部分析主要以综合管理室制定为主，未来发现一些往年理赔工作的问题，存在的困难。针对理赔条线人员素质不一，制定了效能通报分析板块，在每月全省理赔序列人员理赔分析会议中进行宣导，并且按照每月进行增进与修改，逐步形成完善整体理赔分析，给予领导参考使用；

（三）填补空白，诉讼专业

xxxx年个人还兼任全省理赔法务条线工作，为规范化理赔案件律师委托代理工作，拟定了新的委托代理合同，完成恒邦保险江西分公司理赔案件律师库建设，弥补了前期的空白。并且利用律师库的优势，对于前期追偿案件进行整理，全部进行立案处理，在xxxx年已经追偿的案件金额有55.98万元。同时多次进行法务条线培训，顺诉讼案件处理、上报、审核流程，加强诉讼专业知识，xxxx年人伤转诉讼率为6.86%相比xxxx年的10%下降3.14pt、诉讼调撤率为45%，相比xxxx年的35%上升10pt；

（四）围绕目标，做好非车核赔工作

xxxx年个人还兼任全省非车险核赔工作，截止xxxx年12月31日非车赔案9244件，结案金额5740.47万元，件数占全险种总赔案件数的11.31%；金额占全险种赔款金额的xx.86%，非车险整体滚动结案率为99.52%。在案件量成几何增加，分公司理赔服务部非车核赔仅为一人的情况下，基本完成了工作目标任务。

一是管理工作经验不足，对待工作不够主动进取，只满足于完成领导交给的任务，全局意识不够强。有时做事情干工作只从自身出发，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋。

二是综学习深度不够，学习劲头不够足。自我习惯用什么学什么，今日学点这明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统不透彻。对学习的`重要性和自觉性落实不到行动上。对学一行精一行的恒心和毅力不够。

三是心态容易浮躁，缺乏工作经验，应对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎。缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时研究得还不够周到。

在今后的工作中，要继续拓宽自己的综合能力，加强自己对理论知识的应用，用新的理念来武装自己的头脑，增长自己的实干，提高驾驭工作的能力。在工作中、生活中，逐步控制自己的脾气，做到冷静、冷静、再冷静。从身边的小事做起，锻炼自己做到处事不惊、不慌、不乱、不冲动，不怨天尤人。将在未来的工作中定当自觉、自律的完成领导下发的各项工作任务，做一个“勇担当、善作为”理赔人。

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告六**

20xx年，在集团公司的正确领导下，xx公司全面贯彻落实\*\*发[20xx]97号文件精神，强化安全生产管理，抓好基础工作，落实安全生产责任制这一目标，牢固树立安全第一的指导思想。加强行风建设，搞好优质服务，坚持以“内强素质，外树形象，争创燃气一流企业”这一目标，实行用气管理制度化，供气服务规范化、文明优质服务化，努力实现以优良的工作作风、优质服务水平、供客户满意、让政府放心。根据20xx年度xx公司实际情况，现将工作完成情况作如下总结：

一、各项经济指标完成情况：

20xx各项经济指标运行较好，和年初计划目标任务相差较少，较去年相比均有增长。燃气销售收入计划任务...万元，实际完成销售收入…万元，占计划指标的…%，较上年增长…%;利润目标任务…万元，实现利润…万元，超计划…万元，比计划增…%，较上年增长…%;上交款：…万元，超出计划的…%。开发新用户任务…户，实际完成任务数…户，未完成任务总数…户，同比增长…%。

二、建设投资情况：

20xx年公司建设长期资产投资总额…万元，主要包含：管网投资：…万元;其他投资：…万元。主要包括以下几项工程项目：一是投资…万元，建设xx县城环网，主要施工包括北环、东环、南环;二是投资…万元，铺设xx小区管线;三是投资…万元，建设xx燃气管网;四是投资…万元，铺设xx至xx县城管网一条;五是投资…万元，铺设xx燃气管线;六是投资…万元，铺设xx管线。

三、经营规模及销售网络建设情况：

在我们公司全体员工的共同努力下，20xx年完成户内安装…户，累计用户已达…户。采暖炉安装…台，累计已达…台，食堂饭店安装..家，累计已达…家，20xx年销售天然气…万立方米。

四、收费情况：

天然气安装管道收费标准提高到现廊坊市物价局批准的新标准：

1、安装居民生活用燃气管网建设费每户…元。2、安装民用采暖炉管网建设费每户…元。3、加装洗浴热水器每户另加收…元安装工料费五、认真贯彻落实目标经营责任制。

目标经营责任制是集团实施的一项发展战略方针。为了稳步推进目标管理和效绩考核工作，公司根据燃气行业的特点，本着既符合企业追求效益和资本积累的目标，又达到企业长期竞争永葆优势的原则，以实事求是的态度将经营指标进行层层分解，于当年四月份由公司“一把手”与各分管领导、部门责任人和具体岗位人签定经营指标责任书，将责任落实到人，通过责任分工、权利明确，有效的调动了员工的积极创造精神和主人翁责任感，形成项项工作有目标，人人胸中装任务的局面，公司已初步形成了目标管理责任制和制度健全、考核有方的内部管理体系，成为各项工作的.高效开展和全面跃升的重要机制保障。扎实推行目标管理，采用考评、激励方式，既控制了成本费用，又空前焕发了员工的工作热情。多为企业着想、甘为公司奉献、向生产的深度和广度挖潜。

五、干部职工队伍建设情况：

在干部职工队伍建设上，我们重点抓好两方面工作。一是狠抓班子建设，充分发挥核心作用。领导班子建设是公司持续稳定发展的关键。我们把领导班子团结、提高班子战斗力、发挥好整体功能当作加强班子建设的头等大事来抓。坚持经理办公会、碰头会和重大事项的集体决策制度，坦诚沟通，分工合作，形成了团结、和谐、高效的集体团队。二是狠抓员工队伍建设，努力提高员工素质。突出履行了三个方面的措施：

1、依靠培训提升素质。公司根据各科室业务职责，有计划、分阶段、按步骤的制定培训方案，开展相应的培训活动，从全方位、多角度加大培训力度，为保证取得预期培训效果，公司先后组派相关人员分赴xx、xx进行学习充实。20xx年共完成职工安全、计量、财务、巡线等专题培训20人次。

2、注重言表树形象。近年来，公司为员工统一制做服装、胸卡，实行着装挂牌上岗，精神面貌焕然一新，要求全体员工严格遵照服务标准规范，以文明用语，真挚微笑服务，为用户提供热心、耐心、细心、诚心的高效优质服务，赢得了用户的好评。3、重点选拔优秀人才充实人力资源。公司在引才、育才、用才上做了大量的考察和筛选工作，今年录用技术型、知识型、德才兼备的各类人员5名，到目前，公司已基本形成一个知识化，年轻化，专业化，多层次结构、精干高效的人才队伍，为公司推进改革、持续发展，提供了有力的人力资源保障。

人员构成方面：公司现有合同制职工37人(其中女职工13人)，大专以上文化程度共17人，占职工总人数的45.9%。高级工程师1人，中高级专业人员4人。目前仍还缺乏高级专业管理人才，员工队伍的专业知识技能尚待进一步提高，在公司的长远发展规划中，我们还要物色和造就专业技能人才，扩充知识型人才队伍，以适应燃气行业科技手段不断提高的需要。

六、制度建设及落实情况：

管理制度是企业发展的基础与保证。体现着一个企业管理程度的综合能力，一年来，我们始终坚持预防为主，效益与安全并重的总体工作方针，在抓好经济效益的同时，狠抓制度建设与实施工作。

(1)资料统一管理制度。建立起统一的管理模式，规范安全资料，是搞好安全工作的起点。在此项工作上，认真执行了思想到位、措施到位、管理到位，落实到位。

(2)施工现场监督管理制度。为保证施工安全，我们重点狠抓施工现场的安全管理监督工作。对于习惯性违章，发现后即予纠正。在相关部门对竣工工程验收时，一律按照城市燃气有关技术标准进行验收。参加验收的人员要严肃认真，秉公执约，严把关键部位，凡不符合设计规范的工程不得宽容放纵，责成施工方限期整改，后再另行报验，直到全部合格为止。

(3)隐患整改制度。隐患整改的重点为营运范围内的管线、阀井、阀室、调压箱(柜)、门站等所有设施，各处务求认真、细致的检查，建立隐患整改台帐，对检查出的问题按照轻重缓急拟定整改计划，凡能立即整改的则不得拖延，不能立即整改的订出计划。对于整改难度较大的现实情况，如涉及到外部地域原因的，我们积极寻求政府及相关部门的支持。整改过程的每一处细节，坚持做到落实责任、落实资金、限期完成。此外，常年安排专职的巡线员每天对管网进行巡视，所有运营设施的工作状态尽在掌握之中。

(4)事故现场责任鉴定制度。当各类安全事故突发时，公司相关人员必须于第一时间赶到现场，做好现场勘验记录，必要时可采取录象或照片等技术手段获取相关资料并妥存，在得需要时以提供有力证据，要切实做到事故无论大小，件件慎重对待，凡事有据可查。

综上所述，20xx年在各部门的协调配合下，我们紧紧围绕公司的奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面工作都取得了显著的成绩，大力倡导和践行公司的目标责任制理念，完成各项经济指标，为这一年的工作划上圆满的句号。

述职人：

20xx年xx月xx日

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告七**

一年来，我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照集团公司党委要求，团结和带领青海锂业有限公司、青海西部镁业科技发展有限责任公司(以下简称锂镁两公司)广大干部职工，以集团公司战略目标为指南，以年初制定的“三个保证、两个推进、一个体系”任务目标为指针，与时俱进，开拓进取，依法治企，按章管理，各项工作稳步推进，使锂镁两公司都保持良好的发展势头，企业整体运营持续稳定，20xx年年初确定的各项目标任务基本完成。现将自己一年来的学习、工作和廉政建设情况汇报如下：

作为集团公司的副总裁，勤奋好学既是一种责任义务，也是企业发展的客观需要，更是实现好、维护好、发展好企业广大干部职工根本利益的必然要求。领导干部学习的质量与效果，直接影响着推动企业科学发展、促进企业全面和谐的成效。平时，我比较注重学习，并积极发挥带头作用，带头弘扬理论联系实际的马克思主义学风，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑，指导工作。

1、加强学习，着力打牢理论基础。理论上成熟是政治上成熟的前提和基础。一年来，按照集团公司党委的要求，结合自己思想情况和工作实际，我认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习科学发展观理论，真正学懂弄通，掌握精神实质。通过认真学习贯彻科学发展观，全面深入地掌握了科学发展观的精神实质和深刻内涵，把思想和行动统一到集团公司的要求上来，自觉地用科学发展观理论武装头脑，在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持一致，与集团公司保持一致。坚持党组中心组学习制度，对集团公司党委的决策和指示精神及时传达，认真学习贯彻落实，不断提高自己的理论素养和领导水平。特别是在深入学习实践科学发展观活动和“西部矿业务虚工作会议”的大讨论中，带头学习，认真撰写学习笔记和心得体会，并及时将西部矿业务虚工作会议精神传达到锂镁两公司。

2、学以致用，努力取得实际成效。学习的目的在于应用，必须把学习的体会和成果转化为推进企业科学发展、促进企业全面和谐的层面上来。在加强理论知识学习的同时，还结合自身工作的需要，结合锂镁两公司的实际，不断加强企业管理、化工和技改知识等方面的学习。在学习中注意把青海锂业、西部镁业的发展放到集团公司发展的全局中考虑，增强工作的科学性、预见性、主动性和协调性。把学习与实践相结合，着眼于解决企业发展中的实际问题，着眼于推进锂镁两公司又好又快地发展，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、改进工作的措施，切实提高驾驭企业发展全局的能力，创造性地开展工作。

3、注重调研，把握企业发展实际。深入调研是科学决策的一个重要前提，在工作中，我比较注重调研，强调没有调研，就没有发言权。在制定企业发展策略、采取具体措施时，充分尊重和吸纳广大干部职工的意见。通过深入一线、深入基层、深入职工，加强对实际工作的了解，针对工作中出现的重点、难点问题，提出可操作性的措施和办法，切实解决企业发展中的实际问题，做到了尊重企业实际，尊重干部职工。制定的政策，符合企业发展的规律;实施的决策，符合企业运营的实际。十一月份以来，我把学习“西部矿业务虚工作会议”的讨论活动和深入学习实践科学发展观活动结合起来，就青海锂业、西部镁业工作中的一些重大问题进行了深入调研，全面掌握了锂镁两公司一年来的运营实际。

即将过去的一年，是金融危机席卷全球的一年，也是锂镁两公司统一认识、抢抓机遇、共克时艰、攻克难关、顺利完成年初制定任务的一年，还是锂镁两公司团结一致、励精图治、知难而进、与时俱进的一年，更是锂镁两公司实现科学、持续、稳健、和谐发展的一年。

(一)锂镁两公司顺利完成全年产销任务。

20xx年，在集团公司的正确领导下，在我的积极努力下，在锂镁两公司广大干部职工的合力支持下，全面完成了年初制定的“三个保证、两个推进、一个体系”目标任务。

1、生产实验运营平稳，顺利完成年初制定的任务目标。

正常生产是青海锂业全面发展的关键所在，完成实验是西部镁业未来发展的重要依赖。截止目前，青海锂业已完成千吨碳酸锂生产任务，西部镁业已按要求顺利完成千吨高纯氢氧化镁生产实验。

20xx年，青海锂业技改取得显著成果，西部镁业完善了锡铁山试验厂的生产工艺流程，完成了各项预定指标的\'实验。青海锂业20xx年上半年阶段性技改取得了两项突出成果。一是工艺路线已趋稳定，生产更加连续、稳定，生产效率大幅度提升，产能进一步提高，现已达到满负荷生产能力;二是电量消耗大幅下降，水电成本进一步降低，全面实现了项目运营的达产达标。根据近一年来的统计表明，原来设计中只能保证3000吨/年碳酸锂用电需求的察别(察尔汗-别勒滩)线路，完全可以满足公司10000吨碳酸锂/年的用电需求，基本保证了年产3000吨碳酸锂生产装置的安全、平稳、连续运行;西部镁业锡铁山实验厂20xx年全年生产了1042吨实验性高纯氢氧化镁产品，全面完成了压滤机、离心机等高纯氢氧化镁的脱水实验，成功实现了两次工艺技改。这些成果都将为西部镁业20xx年10万吨高纯氢氧化镁项目的全面启动提供了重要的技术支撑。

2、市场营销与调研并进，全面提升锂镁两公司的品牌价值

市场是企业生存的柱体依赖，也是企业发展的关键所在。锂镁两公司20xx年全面启动了碳酸锂、高纯氢氧化镁的市场营销与调研，积极拓展了碳酸锂、高纯氢氧化镁、氧化镁、阻燃剂等产品的销售，青海锂业完成了1000吨碳酸锂的销售任务，西部镁业完成了170多吨实验性高纯氢氧化镁产品的试销售。

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告八**

尊敬的领导：

您好!时间过的飞快，转眼我来xxxx工作将近一年了!在这将近一年的工作中，本人在在线工作感到非常的充实!在领导的教导和老员工的帮助下我的设备操作技能不断进步!我感受到公司领导和广大员工给我的巨大帮助，也让我们感受到了公司的严格、现代科学的生产管理和努力奋斗的创业精神，一年的拼命努力得到领导小组的认可给于了我展示的平台为了更好的锻炼自己，提高自己的技能水平和管理水平，为开展好自己的本职工作，现在从以下方面对一年来的工作做如下述职：

一、认真吸取和消化好的建议，善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

二、注重自身技术水平的提高，在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面，准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的基础。

三、紧紧围绕车间领导下属的一切指标和任务开展工作，自己能够很快的投入角色，克服生产中的一些影响xxxx表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤;擦伤;电击伤等避免了批量和整盘报废!

四、积极参与公司、车间组织的小改小革，降本降耗、增产增效的活动，新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁!加热炉油烟的处理的.水冷却的改造;加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费!为公司和车间创造了一定的经济效益。

五、狠抓班组管理管理，抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的员工及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

一年的工作进行了简单小结后，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向!

此致

敬礼!

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告九**

20xx年以来，在县委、县政府的正确领导下，按照县委“促和谐、建强村”活动的意见要求，结合农村信用社的职能特点，我们农村信用联社提高思想认识，加强组织领导，狠抓工作落实，在“促和谐、建强村”活动中做了一定的帮扶工作，圆满实现了20xx年的帮扶目标。现将有关情况作以工作述职：

根据县委的安排，我单位帮扶的对象是王庄集乡王坊村。该村现有人口815人，196户，主要从事种植业和养殖业。20xx年确定的目标：一是充分发挥金融部门的职能作用，把王坊村作为信贷支持的重点村庄，加大信用户评级授信和借贷支持力度，计划对该村借贷授信80万元，切实促进王坊村加快产业结构调整步伐和农民增收；二是根据实际，以信贷资金帮扶一家村办企业发展。截至20xx年11月末，帮扶目标完成情况是：评定信用户137户，占农户总数的70%；对信用户的借贷授信总额达到310万元，较20xx年增加借贷授信209万元，占帮扶目标的261%，其中新增种植大棚户28户，支持借贷124万元，新增养殖大棚户30户，支持借贷60万元，支持饲料加工户1户，支持借贷25万元。同时借贷支持祥云织业有限公司借贷50万元，其中20xx年新增加借贷30万元。总体上，按照年初制定的信贷支持目标，已超额完成帮扶计划。

在开展“促和谐、建强村”活动帮扶中，我们结合自身实际，主要采取了以下工作措施：

（一）提高认识，加强领导。我们把这项活动作为履行社会责任、提高支农服务水平的重要工作来抓，切实摆上议事日程；成立了以主任燕东杰为组长的“促和谐、建强村”活动帮扶领导小组，日常工作由人事综合部、党建办公室等部分具体负责，并明确联系人，加强活动调研和工作督办，确保工作进度和年度帮扶目标的实现。

（二）充分发挥职能作用，切实加大信贷支持力度。20xx年以来，我们把该村作为加强农村信用工程建设的重点村，优先进行信用评定、优先安排信贷资金，不断加强对信用户的评级授信，扩面、扩量、扩大授信额度和农民受益范围。至20xx年11月末，共在该村评定信用户137户，占农户总数的70%；对信用户的.借贷授信总额达到310万元，较20xx年增加借贷授信209万元；20xx年通过借贷支持，帮扶该村新增种植大棚户28户，发放借贷124万元，新增养殖大棚户30户，发放借贷60万元，帮扶饲料加工户1户，发放借贷25万元。

（三）多形式开展信息、技术帮扶。主要有两个方面：

一是免费为该村赠订20xx年《xx科技报》230份，总价款达22655元；该村共196户，达到了每户一份。

二是打破支农就是发放借贷的传统观念，推出“帮资金、帮技术、帮信息”等一条龙的支农新模式，努力延伸信用工程建设的内涵和外延。要求各信用社在给老百姓资金支持的同时，还要给予科技、信息上的帮助，引导他们提高大棚档次，做高端农业产品，进一步提升信用社的支农服务水平。今年7月份，xx县农村信用社出资3万多元，由理事长颜景元同志和主任燕东杰同志亲自带队，组织各乡镇长、村两委干部和大棚种植能手130余人，到寿光高科技蔬菜博览园、三元朱村参观学习大棚种植技术。在这次参观学习活动中，我们对王坊村实行倾斜政策，增加参观学习名额。通过组织这次参观学习，积极助推了全县农村产业结构调整和大棚建设，受到县委、县政府的高度评价和大棚种植户的广泛赞扬。

一是继续加大对该村的借贷支持力度；

二是继续坚持走科技支农、信息支农的路子，进一步拓宽帮扶农民增收的方法和途径；

三是继续帮扶该村加强村两委班子建设；

四是进一步帮助该村完善三年发展规划；

五是切实加强同县委帮扶指导组、王庄集乡党委政府及王坊村两委班子的的沟通和协调，强化帮扶措施，加大帮扶力度，努力为全县新农村建设做出新的更大贡献。

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告篇十**

不知不觉20xx年已经即将过去了，今年我在xx小区的安保工作顺利的完后了，自己还是十分满意的，没有发生一起安全事故，我身为xx小区物业保安队的班长，自然而然要尽职尽责为小区内的居民的安全着想，把所有安全隐患降到了最低，在此我非常感谢公司领导对我工作的大力支持，从没拒绝过我的要求，就凭这点，我也会尽自己的努力把工作做好，在xx小区我们保安队成为了一道亮丽的“风景线”。其实我最欣慰的.还是得到了居民们的认可，对我们工作的肯定，这是我们的动力。现我将20xx年的工作做以下述职：

我原是xx部队的一名退役特种兵，在我的带领管理下，我们保安队，从来不会因为现在的安逸和平而松懈，我坚持在部队养成的习惯，每天早上带领他们晨跑，喊口号，进行身体热身锻炼。决不允许有一人偷懒，我要保证每一个人的身体素质都极其过硬，这样才能随时面对危险，而从容不迫。大家在一起工作了这么久，都是兄弟，这时候对他们放松，就是在害他们。每一次我们早训的时候都会有居民停驻远观，在这一年里风雨无阻，每一天我们都有训练。

我们每天都会进行巡逻，随时观察小区内可能存在的安全隐患，比如说之前西北区的道路的一颗桂花树被雷打的，风吹的\'马上就要倒下来了，岌岌可危，还好我们及时发现，去除了隐患。每天绝对每家每户的楼道我们都要一一检查，消防设备的完好，没有损坏能够使用，对于小区监控这块，我更是看的十分重要，每天安排人手24小时轮班，决不允许任何可疑的人进入，小区内全方位无死角监控，小区的人员出入我们也十分的严格，一定需要业主牌才能进入，外卖我们是坚决不允许进入的，这样才能把安全隐患降到最低。

我希望我能在来年为小区内的业主们提供更多的便利，更完整更全面的安全保障，小区的车间出入现在还是人工的，十分的浪费人员的时间，我已经向公司申请，车辆进行电子拍照进出入小区，这样我们就可以省下人手去其他地方巡逻，来年我会招收一批新的保安进来，使得队伍更加的强大，毕竟现在业主也越来越多了，我们可能没办法顾及到每一家的安全，我们需要更多的人手，我最希望看到的就是业主跟我们保安能够和谐融洽的相处，各自相信，信任是我们相互之间的间接枢纽。

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告篇十一**

尊敬的领导：

光阴似箭，岁月如梭，转眼间已到20xx年。回顾20xx年，我本着“认真做事，踏实做人，勤勉敬业”的原则，较顺利的完成了全年及领导交办的各项工作，我所做的这些工作离不财务科全体同仁的积极配合，离不开院领导和各部门负责人的支持，离不开同事们的帮助。借助这次机会一并表示最衷心的感谢，谢谢大家!现将我日常所做工作向各位代表简要汇报如下：

积极参加中心组的政治学习，深刻领会学习内涵，加强自身品性修养，倡导“求真务实干实事”的良好工作作风。坚持讲实话、办实事、求实效。自觉学习税法、财务专业知识，认真践行会计人员职业操守，热爱本职工作，吃苦耐劳，竭尽自己所能做好本职工作。

1、制定《院会计内部稽核岗位责任制》，完善《院会计电算化管理相关制度》。结合我院财务实际情况，对原有关《会计电算化管理制度》、《院会计电算化档案管理制度》等进行修改。

2、合理安排使用财政部门预算资金及项目资金。今年我院承接了全省矿业权核查项目，项目实施早，项目资金计划批复晚，为使资金及时到位，正确合规使用，在院领导的指引下，我多次向省局、国土厅、财政厅领导取经。

3、认真审核院列支的.各项费用，并签署意见或建议。审核广告公司、测绘工程处、航测遥感、动态检测、现代制图、第x测绘分院记账凭证及帐表。稽核院本部、xx分院、原工程分院记账凭证及帐表。

4、严格执行国家各项财经法规，认真审核对外报送的各种财务报表，保证会计信息的真实、准确。

5、加强财务检查及内部控制管理力度，实行资金集中统一管理，领导授权批准制度，加强防范资金风险意识，对大额资金的使用实行集体决策，对各生产单位资金不定期进行盘点，做好内部稽核工作。

1.积极配合局考核领导小组对我院20xx年度经营目标业绩的考核，对考核中发现的问题及时整改。

2.按局20xx年预算编制的要求，及时稳妥的编制我院20xx年度部门预算草案。

3、根据局20xx年财务决算要求，及时布置落实，并整理相关。顺利完成20xx年财务决算的编报。

以上是我20xx年工作上的述职报告，请各位代表批评指正，提出宝贵意见。

此致

敬礼!

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告篇十二**

公司领导： 您好！

本人在主持工作以来，从今年上半年的工作情况达成方面，在履行岗位职责上做出汇报如下：

一、 对照岗位描述的各项内容进行检讨总结：

1. 任职资格方面：文化程度不能适应公司的发展需求，现在报名参加mba学习，学制为一年，来增长自己的知识；年龄符合要求；专业知识和资格要求方面了解与掌握的不是比较全面，都只知表面的一些常识，没有深入的研究及熟练的掌握，导致在工作中不能遵循标准、流程、制度，任意的发展；工作经验上不能胜任该厂长的职务，只是人云亦云，需要不断的积累与锤炼；能力上虽有爱厂、爱岗的敬业精神，但缺乏指挥、决策能力，比较优犹寡断，语言表达能力不够。针对该条件需要认真的学习与交流。

2. 工作目标方面：对同行竞争对手没有收集过资料，没有评估过别人的优势，只是凭感觉在工作，感觉每天都在忙，却没有成效；眼界与思维不够，鼠目寸光；没有做好工厂的愿景规划与目标的实施阶梯。应该向丰田公司学习方针管理、以目标为导向。 3. 工作指标方面：具体在下面给予说明汇报。

4. 岗位职责方面：在履行岗位职责上作为工厂厂长围绕人、机、料、法、环、测要素及工作指标与班子建设上来展开工作，进行pdca的循环；部分工作在开展并推动较慢，但没有持续一点一滴的做下去，做一段时间就停下来了或做后的效果没有有效的评定；现在的工作就是总天进行救火式、重复性的工作，成为了一名跑腿的与后方部门协调，没有主动服务。

5. 主要权力方面：没有有效的履行公司赋予的权力，使用好权力，在绩效与业绩考核上不够细与认真，导致了长期的一种惰性。

6. 主要责任方面：我认为我认识到了自己的责任与过失，在工作中可以承担责任，没有解脱与狡辩，仔细回想确实是工作没有做好，但公司一次次给予机遇与锤炼，公司付出了很大的代价。

7. 工作内容方面：从每日、每月、每年的工作，部分工作在得到开展与持续，但有部分的工作就丢三落四的没有有效的开展。

二、团队的组建：

1.今年增强了技术队伍的势力，由技术总工负责技术队伍的建设，但技术队伍的班子还是比较薄弱、缺少有经验的技术骨干， ie工程师、产品工程师、模具工程师、技改工程师、成本工程师没有引进到位；

2.对于生产课的班子组建从系长、课长人员得到了精简，特别是将几个历来表现不好的系长进行了清理，使得该团队能认真落实事项；但现有的人员在管理能力上的技能需要培训学习。

3. 设备课的班子建设比较差，是工厂头痛的事；后来有了设备工程师的加入，但班子成员需要重新组建，需招聘电气工程师、设备的机械工程师、钳工技师没有到位。

4.对于自动系的人员进行了考核与淘汰制度，调整了自动系的人员，在生产线存在一些设备调整问题、人员散漫问题、效率低问题上，将原有的20来人进行逐一淘汰制度，使得人员的工作激情提高，保证了产量的提升，打破了原有的不做事也可以、没有目标；外检包装人员的合并精简。

工厂从整体的团队建设方面队伍比较健全，但对各自的岗位责任履行不够，导致工作效率低下，各科室的队伍建设工作不健全。 三、员工培训与激励方面：

1、依据年度的培训计划，制定了月度培训计划，并组织进行了实施，特别是对于公司程序文件的学习；

2、制定了生产人员的激励办法，发挥现有人员的工作潜力，保质保量完成个人的产量，大部分员工能自觉通过早到、缩短中午休息时间、延迟下班来提升个人的产量； 3、组织了员工的技能比赛，通过此活动增强了员工的工作热情、验证了员工的操作技能。 四、安全方面：

1、定期进行安全检查，发现有安全隐患的情况立即进行整改,并现场对员工进行培训。每月底组织生产系长、设备人员进行安全检查，各部门互相查找安全隐患，进行整改。 2、对全厂员工分期分批进行安全培训，新进员工首先进行安全培训，指定熟练的作业骨干人员进行现场操作培训与安全培训 。

3、现场每日生产例会上、班组日会上，积极宣导安全操作要求，系长不定时巡线，检查员工操作安全情况，发现问题及时纠正。

存在不足：今年共发生大小工伤事故6起，虽然比去年同期下降了2起；但存在管理上的.失职，导致了安全事故的发生。通过总结主要是没有落实到实际的行动中出，对 安全事故没有按照四不放过原则进行，现场的作业防护工作没有到位；从现在起按制度严格执行考核，招聘一名安全员来开展日常安全检查与安全责任的落实，健全安全领导工作，开展一日安全活动。

五、生产管理方面：

下步改善思路：

1.依据确定的定员定编表提前招聘人员进行训练与培训，每月补充10%的人员进行培训，淘汰一些不好的员工，这样也可以稳定员工队伍，也取到了员工珍惜这份工作若不好好干将会被淘汰，不会因为市场订单的变化影响产量、也不会一下子招较多人，生产线也消化不了，没有人手培训，带来的品质与安全问题防不胜防。

2.通过员工队伍的建设与人员的补充，给予员工周日的休息；对于淡季给予一些员工休假或轮流休假。

3.与物控部门进行经常性沟通，跟进物料到位；

4.做好生产前的准备和策划工作，让操作工减少不出效益的时间，把时间最大化的投入到生产中去；实施物料配送到现场，模具的更换与调整统一由班长与工序骨干来完成，其余作业人员只负责一

些简单的调整；

5.鼓励员工会检验、会操作、会调整与更换模具，通过一些技能比赛来提升员工热爱岗位工作；提高了员工自己独立解决问题的能力，进一步提高了单位时间的产出率；

6.组建设备课的班子，从一些企业挖有经验的设备人员加入，通过强化设备保养及设备的预防维修工作，最大化的提高设备的利用率，减少了设备故障停机率；将轴瓦厂原有的一些闲置与故障设备排查列出清单，成立2~3人的大修小组进行恢复设备；

7.建立科学合理的设备备件、刀具、工装模具的安全库存量，下半年特别针对自动线的备件、模具上面重点的实施改善，做到不应备件不到位而影响停产；

8. 通过设备调整与产品定线进行优化生产，促进了平衡生产工作开展；

9.通过管理制度与生产现场管理培训课程相结合的方式，加强了对基层管理人员的现场管理培训，加大了对团队的建设管理工作；

10.招聘ie工程师及成立专门的精益生产管理小组，依据现行广州实施精益生产的管理模式及生产线优化后的生产模式，直接搬至运用到湖北的手工线实施，优化人员。

六、质量管理方面：

2.现场造成废品最多的前几位为冲压、电镀工序。客户抱怨方面：今年客户抱怨30次，主要表现在包装、外观与清洁度、尺寸超差方面。

3.主要影响因素：

a.作业人员的质量检查没有到位，对外观的要求关注，导致在工序中出现压伤；

b.人员的技能不熟练，设备的工序能力指数达不到要求导致调试时间长、从而使设备也处于不稳定状态，导致不良品上升；

c.自动线的传送及程序反应不正常、造成废品； d.现场管理人员督导、检查不够，对质量制度没有有效的贯彻，对每日产生的不良品没有做到不放过、责令降低遏制；

e.过程控制没有严格、成品把关不严导致不良品流出，没有有效的管控，质量责任落实不彻底、没有找到真因。 4.下步改善思路：

a.从原材料的进厂检查，到生产过程、出库均有检验人员把关，更加注重每道工序的过程控制，实施质量责任负责制度，谁制造不良谁负责，谁将不良流入后工序考核谁；

b.执行工艺纪律检查，制定合理的工艺参数，保证半成品和成品的质量，抓好前道工序的质量； c. 做好产品定线生产的管理，减少因人员的变动、更换工装夹具的频率及调试所导致的不良； d.重点关注工装模具、刀具的入库检验、加工质量、在线模具的使用周期监控工作；

e.通过设备的维护和保养，减少了设备维修频率及精准度，进而减少了因设备异常所导致的不良； f.切实落实了对“首件、三检制”的管理与监督工作，由品质课执行每天检查与纠正。提高了产品质量控制力度；

h.利用生产例会及专项质量会议，落实产品的质量控制与提升工作；宣导与实施工序质量免检工作，对制造工序产品负责，减少检验人员；

j.对客户抱怨的质量问题组织召开分析会议，相信客户、不断改善，采取质量负责制，谁制造谁到客户处处理，相关的差旅费用自行责任线组承担。

七、成本管理方面：

1.在上半年一直对成本指标进行管控，但还是没有起到好的效果，整体上毛利有所提升，但与年度的产量目标比，差异很大；目 标 名 称 20xx（毛目标实绩(单位

月) 计算 公式 目 标 年 度 区分 1月 2月 3月 4月 5月 6月 合计产值 毛利 毛利率 产值 毛利 毛利率 毛利 毛利率 投料数 在制品 数 达成率 投料数年%毛 利 率利÷ 产值） × 100xx 年 同比在 制 库 存 达 成 率（实 际在 制品 数÷ 投料 数） × 100%月 实 际 投 料 数 10xx 年20xx 年在制品 数 达成率2.总体情况：今年上半年毛利率比去年有较大幅度提升，主要表现在以下几个方面

1）材料成本比去年下降 3.8%，通过技术改进，降低原材料采购成本及生产废品率下降，使得材料成 得到控制。

2）直接人工下降 3.5%，由于今年上半年招收新工很少，员工效率提升，通过工序合并减少人员，新 工工资支出下降。

3）制造费用下降 3.8%，主要是水费下降 0.7%，管理人员精简后的工资下降幅度较大，达到 3.5%， 低值易耗品得到有效控制，下降 5.7%,其它费用下降 1.2%，分摊费用较少，降成本方面较有成效。

4）上半年产值逐月提升，也是毛利空间逐步提升的关键； 八、技术管理方面

在上半年技术方面实现了：1.工艺改善,提高效率；2、生产线重新优化组合提高了 30%效率； 九、存在的不足之处

1.与国际的同行企业相比，我们现场管理、产品质量、效率、成本等方面还有一段差距； 2.现场精益管理、清洁生产方面需进一步加强； 3.专业知识学习不够，需要进行继续教育。

十、下步的工作安排

1.重新梳理各岗位的岗位责任，明确工作目标、工作标准、流程、制度； 2.提升服务部门的办事效率，实施绩效考核制度，直接与工厂的利润挂钩； 3.招聘设备与技术方面的人才，成立设备课维修小组主要对设备精度进行恢复，对自动线所 需设备与电气技术人员采用招聘、到其他企业挖人来维护自动线； 4.招聘管理与技术型人才，通过网络、到人才市场现场招聘，吸引人才； 5.

招聘一名安全员来开展日常安全检查与安全责任的落实，健全安全领导工作， 开展一日安全活动； 6.按精益生产模式，优化作业流程、制定标准作业手册、减少各种浪费，提升产品的效率、 质量，结合广州的精益线改造模式，招聘一名 ie 工程师组成专门的精益生产小组推行； 7.实行作业人员自主检验， 减少不必要的检验人员， 真正让检验人员对质量控制、 把关负责， 逐步实施检验人员包干责任制与免检工作制度，由质量班长对质量负责； 8.每季度定期对人员进行质量、 技能的比武竞赛， 提升全员质量意识， 开展质量知识抢答赛； 9.切实做好拉动式生产，工序平衡化，增强订单的如期交付，提高生产效率。

我自身认为作为一名管理者，还存在许多的不足，与同行业的领导者比还有一段的差距，我 相信在公司领导的大力支持和指导下，不断的锤炼中能成长起来，改正不足，在今后的工作中， 不负领导和职工的重托和厚望，交一最满意的答卷，这及时我的表态，也是我的目标，更是我的 承诺。

谢谢！ 述职人：\*\*\*

\*年\*月\*日

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告篇十三**

一年来，在公司党政的正确领导和关怀下，在同志们的热情帮助支持下，围绕公司下达的工作目标，不断强化管理，规范运作，提高服务质量。并通过不断学习和努力实践，工作取得了一定成效，现就一年来的学习、思想、工作及廉洁自律情况述职如下：

一、加强学习，夯实物业管理基础

一年来，我坚持学习党的路线方针政策，学习公司各

项规章制度，以增强干好工作的责任感和使命感。将落实上级要求与创造性的开展工作结合起来，以一个物业新兵的姿态去努力学习和钻研物业管理知识，努力提高自身素质。同时加强了员工业务方面的培训和学习，提升员工服务意识，通过学习，做到了“认识到位、思想到位、工作到位”，进一步夯实了物业管理基础。

二、坚持服务是品牌，收费是命脉的原则，重点开展了以下几方面工作：

（一）安全工作，常抓不懈。

根据我部的工作实际和工作特点，坚持“以人为本，安全第一”的思想，组织开展岗位危险源辨识，正确认识危险点，将安全学习纳入学习常态化，积极参加公司举行的安全学习培训，坚持安全巡查制度，重点加大岗位危险源的排查和监控力度，大力开展反违章活动，引导干部员工树立了在思想上反侥幸、工作上反松懈、管理上反大意、行为上反“三违”的安全意识。使安全工作常抓不懈，确保公司整体安全生产运营。

（二）加强内部管理，提高费用回收率。

我部所辖有15个收费小区，点多面广战线长，为确保完成公司下达的全年经营指标。一是层层分解经营指标，责任落实到各班组、各小区及个人；二是针对新入住的业主继续加强住户档案基础性工作；三是加强了班组基础建设，健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，使员工在工作中，做到有法可依，有章可循，按章办事；四是改进工作方法，在工作中热情接待业主，服务周到，对业主报修、投诉、回访等业务服务尽心尽力，妥善处理。五是定期走访困难户、贫困户，积极为住户排忧解难，最大限度的满足住户的需求，以此促进收费工作。20xx年计划收入638万元，实际完成666.3万元。其中水费2.04万元；电费312.7万元；物业费238.6万元；代收取暖费112.8万元。

（三）以“创先争优”活动为契机，充分发挥党员的模范带头作用。

本部在“创先争优”活动中，开展了“安全上岗无违章、优质服务无投诉、收费指标无拖欠”的“三无”承诺活动，

尤其是党员，通过 “自我画像”的方式，突出承诺“形象化”，有力的影响和带动了本部员工“比、学、赶、帮、超”的\'积极性和主动性，员工的精神面貌有较大提高。同时开展献爱心活动，关心员工生活，为员工办实事，让员工感受到组织的关爱，使员工队伍更加稳定，企业凝聚力进一步增强。

（四）树服务品牌，促建和谐小区。

工作中我们牢记服务是品牌的宗旨，在工作中做到 “三到”和“四勤”。“三到”，即：走到、看到、说到。“四勤”即：眼勤、手勤、腿勤、嘴勤。力所能及的为住户解决实际困难，全年报修和自修次数822次。针对继红村、向阳村、大峰农场等老小区，因设施设备老化现象严重，造成住户吃水困难的情况，我们深入现场，堵漏疏通管道13处，解决了住户吃水难的问题。同时，运用法律手段为辖区住户维权30起，得到了住户的好评，为促建和谐小区发挥了应有的作用。

（五）强化成本意识，严格成本控制，减少跑、冒、滴、漏。进一步加强水、电供给系统的日常管理，最大限度地减少跑、冒、滴、漏。建立巡查制度，成立巡查小组，动态地掌握情况发现问题；进一步加大查窃电力度，提高电费回收率；提高全员节支意识，对办公用品严格控制，废旧拖把2、3个拆开合成1个接着用。做到节约一滴水、一度电和一张纸，人走灯熄、水停，并用奖惩规定加以约束。经统计，全年材料及办公费用降低近0.6万元。自用电耗节能480多度，节水360方左右。提出和落实各种节能降耗新举措16条。为企业的发展注入了强劲动力。

三、廉洁自律，树立良好形象

作为一名基层党员干部，首先把自己的思想道德放在首位，不断学习法律知识，遵守各项规章制度，正确使用自己的职权，以身作则，能够积极参加公司举办的党风廉政警示教育，对照自己的承诺书检查自己，以自重、自省、自警、自励来约束自己，在生活、工作中严格要求自己，能够做到自身廉洁，清白做人，干净做事。坚持“三重一大”事项民主决策，与班子成员能够经常沟通，密切协作，自觉维护领导班子在干部员工中的良好形象。

四、存在的不足及今后努力方向

一是管理工作有些方面仍较粗放，距精细化的标准尚有一定差距；二是工作有时有急躁情绪，处理问题方法过于简单，还需进一步改进；三是工作管理创新力度不够，解决处理突发事件的能力有待进一步加强；四是对“五型企业”建设和班组建设考核力度不够，与公司领导的要求还存在差距，有待进一步加强和提高。

20xx年工作思路

一、牢固树立“安全第一”的思想，加强各项安全规章制度的落实，强化现场的安全管理，加大员工岗位危险源的辨识力度和员工对岗位危险源的认知度，落实好安全培训管理工作。

二、以创建和谐、打造人文物业，全力提高物业管理服务专业化水平为工作目标，力所能及的开展便民服务，全力做好本部模范小区示范点的创建工作。

三、认真落实公司下达的各项经营指标和任务，进一步加强收费管理工作，提升各项费用回收率。

四、加强班组建设，紧紧围绕“五型企业”各项工作的标准和要求，完善体系，持续改进，稳步推进。结合本部实际，对每型要素进行认真修改，并创建学习、安全、创新、专业、和谐的“五型”班组，不断拓展“五型企业”建设的深度。

总之，我们将巩固好所取得的成绩，总结经验，进一步统一思想，明确目标，在公司领导的正确领导下和全体员工的共同努力下，继续发扬爱岗敬业、兢兢业业的工作作风，以饱满的精神状态，扎实做好以上各项工作。

**个人的述职报告简短写 年度个人述职报告篇十四**

转眼间，成为zc员工已经接近半年时间了。在这四个多月里，我经历了从一个学校学生到zc员工的角色转换。期间，有面对新工作任务的压力，也有在工作上取得小小突破的喜悦。20xx年是公司稳步腾飞的一年，在动车及地铁新造项目中取得巨大的成绩。作为zc的一位新员工，我感到非常荣幸，在这里，我也在各方面取得不小的进步。

其实，报告中很多真实的感受及总结未一一列举，毕竟是给领导看的内容。

报告里，未提到的是，直至此刻，我对职业的选择依然举棋不定。我对这份工作并非那么乐观，或者说对我自己在这个行业的发展的潜力不够自信。

多次想过换工作、转行业。但更多的次数又觉得这工作好像也挺不错（大概是最近各种福利不少）。

昨天路上，一滴滴司机和我说，做个一两年积累点经验就出来。一辈子在厂里没啥出息。一来，积累不了人脉。二来，头脑会更加封闭、迟钝。我听得，激情澎湃啊。这不就是我对职业生涯的想法吗。但是，他后来补了一句，这个年头，打工不容易，做老板也不容易。都是这个理！

见习几个月，我最大的收获大概是，发现了自己的.很多不足和差距。

一、文字表述功底极差，这一点很多在校生大概从不想到文字表达在工作中的重要性。甚至，我怪起自己当年没有在语文作文上花功夫。

二、脑子极其不灵活，封闭得很。没错，这两个程度副词并非故意夸张。只有到工作岗位上，你才能真正了解真实的自己。在校的时候，我们往往选择逃避，从而失去了了解自己的机会。脑子由于过于封闭，对某些事物的认识过于执着，从而在评判事物的时候往往一概而论，有失偏颇。这一点导致个人思考问题的思维极其片面，对个人发展影响很不好，这大概就是所谓的油腻中年的一个方面吧。

所以，多看书，而且要以开放的学习心态去接受书中不同的观点。

健身，多出去走走，别让自己的生活方式太单一，保持头脑清醒。

多见人，这点好像见效比较快。就连路上的一个滴滴司机很多时候都能刷新我的认知。

三、工作习惯、生活习惯还有很大的改善空间。从一点一滴，从现在开始。别偷懒！好的习惯直接影响大脑负荷及个人情绪。这也是之前不够重视的一方面。

这是我近期感受最深的三点。想成事，务必从此刻逐渐落实。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！