# 2024年技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结(九篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-04-18

*技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结一20xx年是不平凡的一年，随着油田公司天然气业务的不断扩大，我队也得到了长足的发展，在去年基础上，全年新增计量点1个，新建分输站1座，扩建和施工改造站场4座，新增长输管线75公里，天然气用户数量...*

**技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结一**

20xx年是不平凡的一年，随着油田公司天然气业务的不断扩大，我队也得到了长足的发展，在去年基础上，全年新增计量点1个，新建分输站1座，扩建和施工改造站场4座，新增长输管线75公里，天然气用户数量由原来的20家增加到现在的30多家，全队员工数量也由去年的48人增加到现在的65人。在这一年里，全队人员克服各种困难，顽强拼搏，圆满的完成了各项生产任务，我能做为其中的一员，深感骄傲和自豪。

1、 配合相关部门，完善计量管理，确保规范运作

计量工作是我队生产运行中重要组成部分，是我队员工每天所从事的`最主要工作内容之一。一年以来，我队所管辖的天然气用户数量不断增加，对计量工作也提出了新的要求，我队在公司销售管理站的指导之下，针对不同用户，采取规范计量数据，加强计量管理。松原分输站成立调度岗，其他三个分输站每小时都向松原站报量，松原站通过天然气网络数据传输系统每小时准时上传计量数据，并在9月投用了长岭至松原，松原至电厂长输管线的计量流程。同时，完善仪表硬件设施，采用自动化手段远传记录数据、发现仪表故障，及时通知研究所专业人员进行恢复和处理，尽最大努力减轻员工工作强度，减少计量误差。

2、加强基础管理工作，提高员工技术水平，确保生产高效运行

从今年5月份开始，我正式接手输气队基础资料工作，在分管的工作中，我重新编写了四个天然气分输站的工艺流程图以及新编制了操作规程3项，逐步完善了站场设施档案和长输管线档案，并用它们来指导今后的生产管理工作。09年11月27日，我跟随厂家专业人员奔赴长岭分输站色谱分析小屋，在专业人员的指导和实际操作中，经过两天一夜的努力，终于学会了色谱组态软件的操作和重新标定标准气体的流程，并编写了操作规程。在以后分析天然气组分工作中，能保证做到快捷和准确。

随着天然气业务不断扩大，我队新增加了岗位操作人员，为了使新上岗人员尽快适应岗位生产需要，我们重点加强了对新来人员的培训力度，精心安排授课内容，深入现场，教会他们学习输气设备的操作方法、工艺流程等内容，并组织进行考试，快速提高新进人员的业务能力、安全意识以及应对突发事故的处理能力.

针对冬季生产运行特点，天然气管线容易发生堵冻的实际问题，我们制定了《天然气冬季安全生产措施》，并严格执行。从10月13日至11月5日近一个月的时间里，我们配合生产科陆续对5条天然气长输管线进行清管作业。红木1站至松原325管线是09年7月9日投产，所以我们进行了两次通球清管作业，而前大至松原323管线投产1年半以来从未完整的做到通球清管作业，在公司领导以及队部员工的努力下，经过3次通球和更换了8米长的变形管线以后，于11月5日，成功完成了清管作业，为系统的冬季运行打下了较好的基础。进入冬季以后，由于长岭至松原457高压管线掺输湿气，管线压力过高，水分析出后松原站过滤器出现严重冻堵情况，全队干部和松原站员工以及各站站长齐心合力，日夜坚守，经过半个月不懈努力终于有效的降低了发生堵冻的风险，确保输气生产高效运行。

通过这一年的工作生活，有收获也有体会，也从中积累了经验，但还存在很多不足之处，希望大家给予批评和帮助。例如：

缺乏开拓创新精神，工作方式按部就班，处理突发事件能力不足，工作经验积累得还远远不够。今后应更加努力的投入到实践工作中去，大胆尝试新思路、新方法。

总之，这一年来的工作收获颇丰，成绩是有的，这些成绩的取得，与领导的指导和管理是分不开的，也是全队员工共同努力的结果。在今后的工作中，我决心与队班子成员一道，与全体员工一道，迎接新的挑战，经受新的考验，努力全面完成20xx年的各项任务和指标，继续为全体员工做好事、做实事，绝不辜负大家对我的期望!

谢谢大家!

**技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结二**

时光飞逝，转眼间3个月的试用期马上过去，回顾这3个月来的工作历程内心不禁感慨万千。对刚踏入一个陌生工地的我是痛苦并快乐着，总结这段工作中的经验和教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好技术工作。

作为一名技术员，不仅要有过硬的专业理论文化知识，还应当具备丰富的现场实际操作经验，更应具备与分包、甲方、监理、造价沟通的能力。从踏入工地的那一刻起，我自己就清楚的\'知道，自己应该干些什么。

首先，我要对图纸有一个透彻的理解，做到工人看不到的我能看到，图纸中的重点难点做好交底，对应提的配电箱做好具体的统计。

其次，对前阶段干的工程有个细致的了解，包括资料、现场、材料等，重点查处楼里有毛病、错误的地方，并做详细的记录。

再者，对材料计划的提取，做到省钱但不违反规范、图纸要求，掌握现场材料，并计算出以后将用的材料，配管及防雷马上结束，争取做到不浪费，不过多剩余。

最后，与分包、甲方、监理、造价沟通，做到不卑不亢，合理的地方按要求做，不合理的地方，坚决提出，与分包做好配合，干好主楼的同时干好现场临电，与甲方勤沟通，做好应变的准备，与造价据理力争，不错过应拨给的每一分钱。

在现场的每个人都是我的老师，朋友，虽然他们也许没有一定的专业文化知识，但是他们的施工经验却比我丰富，阅历比我丰富，对生活、工作上给予我很大的帮助及肯定，帮助我迅速的适应这里的工作、学习、生活；公司里又有总工，专业上遇到不明白的，含糊的多请教，确实也让自己学到了好多，遇到问题多想多问，绝对不会不懂装懂。

通过这几个月的工作，也找出自己在工作中的不足，首先自己的专业知识还是相对欠缺，其次在沟通能力及一些特殊的情况处理方面还是缺乏相关的经验。所以在以后的工作当中还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，武装自己，提高自己的工作能力，加强工作责任感，多与他人进行沟通交流，及时做好个人的各项工作。

在今后的工作中，我将不断的总结与反省，以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

**技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结三**

我是一名机电技术员，于20xx年7月毕业于太原理工大学机械制造程及其自动化专业，20xx年7月到xx矿掘进队参加工作，20xx年11月被聘为助理工程师。在机电科的工作中我主要负责全队工作面的设备布置及设备维修和综采设备的维修。在此期间本人尽职尽责、严格按照要求顺利完成了在生产过程中的各项工作任务。现将我任职期间的具体工作总结如下。

创新是民族进步的灵魂，是我矿安全生产的不竭动力。对于煤矿企业来说，更是需要不断进行技术改革，积极探索煤矿新技术，源源不断的为煤矿生产注入新的动力。因此本人多次参与了本单位的技术创新工作，在本矿要求少投入、多产出的原则下取得了一定的成效，并多项技术创新获奖。

掘进和回采是煤矿生产的重要环节，采掘并重、掘进先行。煤矿的快速掘进是煤矿高效稳定的关键技术措施，采掘设备水平直接关系道煤矿的生产能力和安全。高效机械化掘进技术与支护技术是保证矿井实现高产高效的必要条件，随着综采工作面的年产越高，巷道掘进是煤矿高效集约化生产的关键技术。我根据地质条件、巷道断面、采区布置办式以及采区运输系统等进行掘进设备的布置。

本人每天都会询问机掘队组、工程队组和外委队组每日的工程进尺，及其每天二班的检修情况，并认真记录了解详细情况，遇到问题时及时和区队员工交流，第一时间将问题解决。在月底，我会把机掘队组的日检、班检、旬检、值班记录本和五检记录本认真收起统计并且详细分类，在统计的过程中，从中本人认为收益颇多，也学习到了不少技术知识，能够很好的将理论与实践结合，提高自身的专业素养。

总之，在做好本单位相关的技术工作之外，仍加强本单位机电方面的有关工作。如要求本部门在机电设备的.检修和保养方面制定相应规定，制作对应的检修图表，要求检修人员负责专属机电设备的运行情况。

本人要加强专业知识和机电的专业理论，定期深入现场学习，从而提高自己的专业素养和在技术领域的造诣，全身心投入本矿技术工作的创新和改革，通过自己与部门之间的合作，为本矿提高煤炭产量，加强安全防护，使全体员工放心安心工作，营造全矿上下良好的工作氛围。

**技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结四**

各位领导好:

本人于xxxx年6月14日进入深圳崇达电路有限公司,我是从学校被公司招聘过来的,当时学校有十一个同学到福永崇达公司工作,经过体检和考试,考试合格才能被公司录取。

我上班的第一天在钻孔课当值机员,对钻机非常陌生,当时,我感觉自己要学的东西很多。后来,设备部的王主管找我,问我想不想去设备部,当时我就想自己学的正是这个专业,可是我什么都不会。我就告诉他，我想去维修部。可现在我什么都不会,当时他告诉我“现在不会不要紧,重要的是我现在给了你一个舞台,我要看的是以后,只要你肯学,我就愿意要你”

到设备部工作,我很高兴,我没有想到自己刚出来就可以做设备维修，施展自己在学校所学的知识了。随后我被安排到机加工组,负责保养维修钻孔和成型的机器，保证器正常运行。

当时我做为新员工,对于公司的生产设备还不认识，每当空闲的时候，我都会去借机器的说明书以及操作手册，去学习机器的操作及其工控图，当生产设备发生故障时，我会试着去检修，查找设备的故障原因，维修好地设备，不再让类似故障再次发生，争取一次性彻底修理好。我记得刚维修钻机的时候自己还不会更换钻机主轴，都是在旁边看着师傅操作，然后记下每一步操作。而且每月对所有机台进行定期保养,这样可以减少故障率,不但提高维护人员的专业维修技能,而且对机台也有了更深的.认识。现在我可以一个人独立完成一些基本的故障检修。

在钻孔和成型的主要职责：

1.每月定期对机器进行保养，在保养时，对设备部件进行详细检查，对异常部件提前更换，防止故障发生。每月都对所有保养机器，进行夹pin的调整，以及检测每个主轴的动态，垂直度。

2.成型自动v割机出现异常，首先检查各个感应器是否灯亮，假如看到下刀找不到原点位置，就把下刀感应片松掉，然后，再去调整定位感应器，调到定位感应器刚亮红灯就可以，最后才去调下刀感应器，一直调到亮红灯才行;随之，上刀找不到原点位置，也是同样的方法。

3.平时一些临时维修例如：钻机刀具检测不过去、大小压脚切换故障、锣机主轴掉刀、主轴夹刀不到位等。

今年三月份我被安排上夜班，对自己来说这又是一次更大的挑战，因平时我都在钻孔和成型修机，对其它部门的设备自己没有什么接触。突如其来的消息，让我有点吃惊，也有点害怕，不过我希望能适应新的工作环境，做好自己的工作，以下是我对各部门设备维护的一些经历：

1.表面处理电金线镍缸加热慢,当时我用钳表钳电流,发现没有电流,就去看开关是否有电,后来就是因为空开跳掉,所以才让加热管不发热,如果开关没有跳的话,应该就是加热管烧坏了.

2.压合6#压机真空泵抽不上真空,这一个故障是我和刘师傅一起去修,他告诉我真空泵抽不上真空,是有多种原因造成,而不是说单一,他还举例说:真空泵坏了,就会抽不上真空;还有压机的门关不紧,也会让真空泵抽不上真空;还有气压不足或气缸坏掉,就会影响压机的门关不紧,导致真空泵抽不上真空。后来,我们检查出来就是真空泵坏,造成抽不上真空,把真空泵更换设备就运行了。

当夜班设备发生故障必须第一时间抢修完成，让机器正常工作，保证生产正常，而且每天晚上都必须巡查全厂水电设备异常，巡查的问题交接给白天处理，到现在我已经上了半年夜班对全厂设备有了更多的了解,一些基本故障自己可以独立完成,也大大提高了我的维修技能。

在维护设备过程中，有很多东西在学校是学不到的。做为设备维修人员做事要细心,当故障发生时候,脑袋要有清晰地思路,而且还要根据故障的发生,准确地判断什么原因造成,例如钻机检测刀具短,这时首先检查刀具是否长,再去检查主轴是否夹刀到位,然后再去检查光纤检测的设置参数。

电脑正常无法启动,那就首先检查主机电源是否有电压,观察各个风扇是否转动，然后再去检查内存条等，如果这些都是正常的话，那就是电脑的主板坏掉。现在我在这里工作，让我学会一些简单处理电脑异常的方法，虽然不是很全面，但是我相信通过自己的努力，自己的维修将会有很大提高。对那些复杂的故障进行分析总结，逐步提高自己的维修能力。

自己还有很多不足之处希望以后能有提升.

1.着重保养，以保养为主，维修为辅，减少故障率,保证机器的正常运行。

2.认真做好本职，服从上级安排工作并且按时完成。

3.在开会时，积极发言;在工作时，善于思考;在生活时，与朋友多谈心;有空时，与同事互相交流心得，一起分享值得学习的经验。

4.对故障的发生原因进行分析,并且采取相应的措施,杜绝同样的故障再次出现,从而提高机器的正常工作。

以上是我一年多来的工作述职。感谢公司领导和同事对我的栽培，一年来所取得成绩是领导信任和同事们支持的结果，虽然较好的完成了工作任务，但离自己的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，继续努力，不断提高技术业务水平，把各项工作完成的更圆满。

**技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结五**

尊敬的领导：

作为选煤厂机电车间的一名电气技术员，我的主要职责是负责机电车间电气技术管理工作，制定电气设备的检修安排工作和相应的管理规程、技术操作措施，组织职工搞好业务培训，并且经常深入现场，不断推广新工艺和新技术。

一年来，我努力工作，认真履行职责，从技术和管理水平上不断提高自己，在各个方面都取得了较大成绩。在车间里我与工人师傅们同上同下，遇到设备出现问题积极到现场处理故障、排除隐患。每天坚持到现场查验设备运转情况，高、低压设备的供配电情况；掌握选煤生产的工艺流程，学习集中控制原理；了解控制信号的走线布置情况、信息传输方式。

现在很多方面都取得了较大的进步，例如：对通讯2xx话站系统、电梯运行系统、浓缩机自动控制系统、过滤机闭环控制系统、组态王系统、加压过滤机系统、主厂房以及新厂房洗煤系统等，由浅入深的掌握了系统基本控制结构和原理。使我对洗煤的`生产过程有了很透彻的了解，并且有把以前学到的知识与实际生产有效的结合，为以后能够更好的理论联系实际，更好的促进生产、更好的减少工人师傅们的劳动强度、更有效的提高劳动生产效率、为企业和社会创造更多的效益打下了坚实的基础。其他方面，一丝不苟的完善和完成电气安全规程措施，并且认真监督实施，在20xx年度十一检修中，通过对变压器进行更换和大修，更是学到了很多平时看不到的东西，使我对洗煤厂的电气设备有了更深层次的理解。

材料计划提的及时、全面，备件参数的准确是设备正常运转的保证，我担负着电气设备材料计划的上报工作，在工作中，我及时跑现场，查问题，以便使备件能够更加全面，可靠，避免了因为缺少备件而耽误生产的状况。并通过对厂房低压配电室进行查找问题，与其他技术人员共同提出了对低压配电室进口设备改造计划，并通过生产中选型、使用，基本解决了生产中因备件无源购买，而造成设备故障的问题。新厂房低压配电室各电气元器件均采用国内生产，交流接触器使用经常出现材料老化、辅助出头接触不良、信号不正常等现象，经过研究决定使用西门子进口接触器对其进行改造，到现在为止，基本上解决了因接触器问题造成的事故出现，减少了事故率，大幅度的提高了开车率，保证了正常的洗煤生产。

在工作中，首先是对自己要求严，不允许职工办的事，自己坚决不干，为现场职工做好表率。在执行贯彻规程措施上，严格现场对号，措施不对号的工作一项不干。对职工的违章行为和不规范行为坚决制止。在生产中出现的安全事故和影响生产的事故认真组织分析，不走过场，责任追究不走形式，做到了落实责任，教育、警醒大家的目的。其次是考虑工作细，做到了统筹兼顾，即有安全教育方面又有具体地工作布置，既考虑到了生产又考虑到了机电和经营，做到了面面俱到无漏控现象，工作做到了有布置、有落实、有检查。三是务实，通过每天坚持学习，不断提高了自己的理论水平、业务水平、实践经验和个人素质。四是工作扎实，工作不停留在表面上，不怕困难、不怕伤人、求实见效，进一步提高了自己的管理水平。

在工作中，认真向老同志学习，不断提高自己，并且利用其他时间，学习更高新的知识。积极参与到厂plc程序控制系统的改造中去，并且取得了一定的成绩，主要包括以下几个方面：

首先，认真参与了浮选自动化改造系统，并基本掌握了浮选自动控制系统，掌握了新的控制系统，学会了解决和处理问题的方式和方法；

其次参与了浓缩机自动控制系统的改造，对欧姆龙plc有了更新的认识；

第三，设计了厂房测灰仪系统组态画面的设计，使测灰仪更好的运用于生产中去，通过做出的组态画面，可以利用单位时间内的各个瞬时灰分，计算出单位时间的\'平均灰分，解决了测灰仪平均灰分值不准的问题；

第四，设计和改造了302锚链断链保护程序，并在组态画面中添加302锚链断链保护报警，减少了以往锚链一旦停车便误认为是断链保护器动作的问题，另外解决了以往断链保护器动作后，发出警报还可以启车的问题，减少了电工判断故障和解决处理问题的时间；

第五，添加360皮带测灰仪故障报警装置，利用测灰仪测得的实际灰分值，与设定的百分比进行比较，当灰分超过12ash时，即发出声光报警（现只用光信号，未使用声音报警），另现在对测灰仪正在进行调节，以便满足实际生产的需要。让司机根据生产需要情况及时调节灰分，避免灰分超标而造成不必要的损失。

由于到洗煤厂时间尚少，因此在很多方面技术和经验都不足，遇到的问题少，处理问题就不能做到得心应手。在以后的工作中，一定要坚持多跑现场，敢于发现、解决和处理问题，遇到问题，决不逃避，虚心向经验丰富的老工人，老师傅学习；另外，及时组织经验教训，把存在的问题，不懂的问题都记录下来，并且抓紧时间解决处理，做好记录，以便日后遇到同样的问题，能够更快的组织处理好。认真学习管理方式和方法，使自己在今后的生产组织中，能够更好的完成领导布置的工作和任务。

在以前的工作中，考虑问题往往不周全，做事不考虑后果，不仅耽误了自己，还影响了别人，在今后的工作学习中，一定加强学习，使自己更快的成熟起来。

xxxxxx

20xx年xx月xxxx日

**技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结六**

各位领导、同志们：

我于20xx年十月到 线路车间任工程师，在任现职前，担任检控车间工程师职务，按段里的要求，现对一年来的工作学习情况进行回顾，具体述职如下：

（一）、认真进行政治学习、业务学习

政治、业务学习是做好工作的基础，我能按时参加车间的集中政治学习，并能按规定进行自学篇目的学习，按照要求进行谈心活动，做到每抓必谈，每罚必谈，在业务学习方面，能认真向实践经验丰富的老工长学习，认真做到理论知识和实际相结合，不但做到能发现病害，着重学习了分析病害、解决病害的能力。

（二）、以安全风险管理为主线，抓好车间的安全教育工作。

年初以来，铁路引入安全风险管理这一科学管理方法，我在段的指导帮助下，针对车间管内三个大站场，恒山线无缝线路、隧道，菱形道岔、复式交分道岔多的设备实际情况，从人员、设备、管理、环境、作业五个方面制定了车间级的安全风险控制表，按照实际、实用、实效的原则，共查找出

a级风险点8个，b级风险点10个，c级风险点8个，d级风险点4个，并制定了七个工区的安全风险控制表，针对查找出的风险点，车间扎实开展了教育培训工作，首先使干部、工班长达到入耳、入脑、入心，并在实际工作中灵活应用，各工区在每天的早班会中结合当天的作业位置、项目来查找安全风险点，并制定自控、互控、他控控制措施，通过早班会来进行风险提示，并在工作日志中记载，在鸡西车间各工区已形成了习惯，较好地控制了人身安全、行车安全。

（三）、努力做好线路质量的稳步提升，抓好施工中的安全、质量工作。

线路维修的基本任务是；保持线路设备完整和质量均衡，使列车能以规定的速度安全、平稳和不间断的运行，并尽量延长线路设备使用寿命。虽然鸡西线路车间正线不多，但超大修道岔多，如：鸡西站43―9单开3组（25、27、29），50―9单开4组（13、19、32、38），都是木枕道岔，道岔设备复杂，站专线基础薄弱，根据这种情况，我能与副主任、工长一道，做到发现问题、并解决问题，对较大的病害，及时纳入月度施工方案解决。在施工前能提示工长做好工作量的调查，材料、机具的准备，安全风险点的查找、控制，施工中能按照查找出的设备病害、风险点进行有条不紊地实施，并随时检查质量和控制安全，开通前能认真检查设备质量是否达到开通状态，并检查材料、机具有无侵限，施工后能做到病害整治，安全无事。

（四）、按照安标线的要求，认真做好各项管理工作。

管理工作是一个企业的灵魂，鸡西线路车间是段所在地，各项管理工作更应做好，我本着管理工作要务实的原则，要与现场一至的原则，扎实地做好安全、教育管理、技术管理、防洪、防胀、防三折工作，能做到早来晚走，结合现场实际来做管理，制定了车间安标线建设三年推进计划，对今年年底达标的三个工区进行了重点推进，做到了管理规范化，作业标准化。

1、一是管理工作还有待于进一步加强，不断提高管理工作的水平。二是深入工区、现场发现问题、解决问题的能力还有待于进一步提高，三是业务知识学习还应坚持持久，使自己跟上业务快速发展的步伐。

2、车间新来的职工，每次来报到时能够进行安全教育，但是缺乏针对性，千篇一律，不能做到针对不同的作业环境，从职工的上下班途径，作业中安全风险点入手，进行详细细致的教育，车间培训后到工区师带徒情况，也未能做到经常去观察、指导。

3、安全管理中，没有抓到实处，对职工的安全思想教育抓得不牢，出现了“6。3”职工脚部被砼枕压伤事故，给段安全形势带来负面影响，给车间、工区、家庭、个人带来无法挽回的损失。

1、牢记自己的职责和肩负的使命，把工作中存在的问题逐项梳理，不断加以改进；

2、加强工作作风改进，努力抓好安全生产，时刻牢记自己的使命感和责任感。

3、把安全风险管理继续加强，想问题谋事务要细致，加强现场作业检查控制，全心全意为职工服务，做好自己的本职工作。

**技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结七**

20xx年x月，在有关部门的带领下，我随队到xx市防爆设备厂进行了考察和学习，掌握了新型设备的新技术、新工艺，并积极地和同行探讨与交流。随后邀请了该厂家与xx电气的相关技术人员来到我矿，为供电职工进行电气设备的应用与维护培训，为我们相关技术人员现场进行技术指导，解决了不少的技术难题。我把平时工作中遇到的有关问题记录下来，向供电车间老师傅们求教，直至弄明白为止。每当厂家相关技术人员来矿解决设备大的故障时，我更积极向他们进行请教。在不断地学习和实践中，我逐步的熟悉了井下供电系统和高低压设备的应用，提高了自己的业务水平。

在分管供电科长的指导下，我逐渐进行各采区工作面的供电系统设计。由于对工作面及其机械设备不熟悉，为合理的布置高低压电缆线路的走向，我经常跑现场，测量距离，科学整定计算，合理选择电气设备和电缆型号，不仅满足实际需要，还能节省不少人力物力。我先后为井下xx等采煤工作面的供电系统进行了设计。我本着“一工程一措施”的.原则，除了固定每月两次的高低压电气设备检修，还有敷设或回收高压电缆、设备安装、标准化工作等工程，我都要提前编制施工安全技术措施，严谨组织、科学编制，使安全技术措施具有科学性和可操作性。经过有关部门领导的审批后，在施工前传达给每位施工人员并签字，严格措施的兑现，令措施真正地起到了防范在前、全过程监督指导的作用。另外，我还协助车间主任做好设备检修计划、材料计划，并对出现的机电事故提出安全防范技术措施。

为贯彻落实矿下达的质量标准化工作，针对供电班组对井下主要巷道及变电所的电缆按标准化要求进行整理吊挂的情况，提出合理化建议，并制定科学的安全施工技术措施。20xx年我主要参加完成了以下几项大的工程：

采区上部变电所安装及其供电线路的敷设；皮带暗斜井皮带电控系统安装。

采区变频绞车电控、信号系统的安装。

井下8171、7198、7196等采煤工作面的供电系统安装。

750掘进面大型综掘机供电系统安装；―750行车间供电安装及掘进队供电系统改造。

主井变电所更换变压器等。

通过参加这些大型工程，我一边指导技术上的工作一边再进一步学习，积累为以后更好的做好供电工作奠定了基础。

在日常工作中，我针对井上、下高低压供电系统有变动的地方及时对供电系统图进行修改，可以随时了解各变电所所带负荷，并负责对井下远程监控系统的维护。同时，我对矿井的高压继电保护装置的整定参数进行了重新计算和对井下高低压电缆统计。在系统领导的指导下，不定期地组织电工进行技能培训，学习新技术，提高理论文化水平和业务操作技能，并经常组织各项技能比武，积极开展“qc小组”和“手指口述操作法”等活动，通过这些培训活动，不断提高车间电工的业务水平和处理开关故障的能力，大大缩短了处理事故的时间，有力保障了全矿的安全供电。

**技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结八**

尊敬的公司领导及同事：

本人xxxxxx，来林华公司工作已四年零五个月，现任职工程部副主任，负责林华煤矿联合试运转资料准备及整理收集和编辑工作。

自20xx年7月份贵州工业大学毕业后招聘到贵州能发电力燃料开发有限公司，分配到林华公司工作。由于本人大学专业是岩土工程，对矿井工程的采、掘、机、运、通知之甚少，来到林华后，在公司领导的关怀以及煤矿前辈们的孜孜教导下积极学习煤矿知识，对煤矿的认识从无到有，到目前的能够独立承担一方面的矿井建设管理任务。在学习煤矿知识的过程和在煤矿工作的过程中，使我对煤矿有了更深刻的认识，也对煤矿产生了较浓厚的兴趣。

20xx年7月份分配到林华公司以后，首先在当时的生产部即二采区进行现场实习，在煤矿老师傅们的带领下，深入一线工作面学习，不耻下问，并不断思考，总结经验的同时也为煤矿建设提供了些针对性的建议。同时也真正的认识到要立足煤矿建设，不光需要学习全面的煤矿技术能力，而且更需要学习煤矿的安全知识，安全才是煤矿的生命。

20xx年9月份，调到林华公司工程部工作，从此正式步入了煤矿建设管理工作，在此期间通过自己对cad绘图程序比较熟悉的.特长，为矿井完善了当时断档的矿井图纸资料并通过电子文档的形式保存到现在，同时也学习到了大量的煤矿设计知识，为今后的基本建设管理工作提供了有力保障，也得到了公司领导和前辈的认可。20xx年初，在公司领导的信任和同事的推荐下，本人开始独立承担副立井施工区域的现场代表任务，此期间，我感到这项任务是公司领导的信任，也是公司对我的考验，更是提高自己专业知识难得的机会。这使我不光学习到了工程管理的知识，更重要的是学习到了如何做人的道理。经常深入井下现场参与解决工程施工方面的难题，严格按照合同做好工程进度控制、工程质量控制，严把工程签证关，尽一切努力做好签证的真实性和公平性，为矿井建设的投资控制尽职尽责。

20xx年7月，开始任工程部副主任一职，我相信这是公司给予我展示才华更宽阔的舞台，从此我更严格的要求自己，以身作则，更积极的学习煤矿安全知识和更先进的煤矿技术知识。我想，一个团队是否能最大化的发挥它的作用，首先是看这个团队是否足够团结，团队的带领者是否有足够的凝聚力和以身作则的控制能力。

20xx年5月份，由于林华公司联合试运转工作的需要成立了“林华公司联合试运转资料组”，专门负责收集整理矿井联合试运转前期以及试运转期间的各类工程资料。本人有幸被选入公司资料组，负责林华公司二采区自营工程竣工资料收集整理以及矿井联合试运转备案、上报资料收集整理工作。自成立林华公司联合试运转资料组以来，本人负责和参与完成了以下资料整理工作：

1、二采区首采面、+1040胶带平巷、二采区轨道上山、二采区运输上山等4000余米巷道工程的竣工验收资料填报、编辑、收集、整理完毕；

2、矿井联合试运转上报资料共8套48册资料的收集整理以及编辑工作完成；

3、矿井联合试运转备案资料共54册资料的收集整理以及编辑工作完成；

4、对外报表（包括报金沙发改委、金沙煤炭局、省煤炭局、能发公司等）的对接和报审工作；

林华公司月度计划编排及上报工作。

5、20xx年林华矿建工程台帐的整理收集及编辑工作完成；

6、配合总工程师参与了林华公司20xx年以及长远规划的编排工作；

7、林华公司联合试运转共400张蓝图以及制度汇编共120套资料的整理和印刷出版工作完成。

在参与以上资料汇编过程中，本人坚持实事求是、认真细致的原则，增加了不少的人生阅历和工作经验，对矿井从立项审批到联合试运转的整个过程有了充分的了解。

当然，本人在工作中虽然有一些微不足道的成绩，但也更有不足之处。首先没有足够的专业的煤矿技术知识，我知道对于一个煤矿建设者来说是比较致命的，所以我一定要把握住每个学习的机会，更认真积极的学习全面的煤矿技术，特别是要加强学习一通三防和煤矿瓦斯治理等方面的知识；其次是对煤矿安全知识方面的认识比较欠缺，为能弥补这方面的知识，在今后的工作中，我要更积极的学习《煤矿安全规程》等专业书籍，并能在现场施工中防患于未然；最后，我将更积极的学习团队管理知识，不断提高自己的管理水平，尽自己所能为林华建设贡献自己的力量。

以上所述如有不当之处，请公司领导及同事给予批评指正。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**技术员工作述职报告简短 技术人员述职报告总结九**

高技能人才是技术工人的优秀代表，是现代科技成果向现实生产力转化的骨干力量，是人才队伍建设的重要组成部分，铁路技师工作总结。实现经济跨越式发展，提高企业竞争力，必须在建设高水平科技和管理人才队伍的同时，努力建设一支技艺精湛的高技能人才队伍。

为贯彻落实劳动和社会保障部《关于贯彻落实中共中央国务院关于进一步加强人才工作决定做好高技能人才培养和人才保障工作的意见》（劳社部发[20xx]37号）及《关于印发〈三年五十万新技师培养计划〉的通知》（劳社部发[20xx]38号）文件精神，加快集团公司技能人才队伍的建设，集团公司成立了以主管领导为组长，人力资源、科技、生产等部门领导参加的技能人才领导小组，统一负责集团公司技能人才战略的制定和组织实施。

集团公司于20xx年开始筹备考核站的建设和各项制度建设，开展管理人员、考评人员培训。并分别于20xx年至20xx年对19个二级企业进行考核，对符合建站条件的十一个企业经集团公司批准建立了考核站，并制定了《高技能人才队伍建设的三年规划》、《技师、高级技师考评管理（试行）办法》、《关于职业技能鉴定考务管理办法》、《职业技能鉴定命题技术规则及有关要求》等相关文件，指导考核站开展职业技能鉴定工作。

集团公司对企业职工职业技能鉴定试点工作十分重视，并将职业技能鉴定试点工作和考核站作为培养技能人才的重要平台，三年来共有2246人参加了职业技能鉴定，有1327人获得了不同等级的`职业资格证书，其中：高级技师24人、技师236人、高级工688人、中级工332人、初级工47人，占获证职工比例依次是2%、17%、52%、25%、4%。

目前在岗260名技师、高级技师是企业在生产和施工中技术骨干力量，并在完成任务、解决技术难题、传授技艺等方面发挥着十分重要作用。如沈阳信号厂高级技师、全国技术能手戴宝森，自20xx年以来和徒弟完成了天津地铁十个车站、沾昆铁路线八个车站、西南交通大学的教学台，石家庄大型调度监督表示盘等近30个控制台的改进和设计，为工厂创造价值近500万。

综合能力方面：济南工程分公司高级技师刘倡，在20xx年、20xx年集团公司技术大赛中分别两次获得集团公司技术能手称号。近年来，先后在京九线，北京地铁5号线工程中担任技术主管，负责的工程都得到建设单位的好评。20xx年1月荣获“北京地铁五号线设备安装工程20xx年下半年地铁建设工程‘百日劳动竞赛’施工单位先进个人”荣誉称号。

在传授技艺方面：上海通信厂高级技师、全国技术能手汪甲君，获得集团公司十届技能大赛信号钳工比赛第一名。在工厂汪甲君是手艺精、热心带徒弟出了名的老师傅。20xx年在他的培养和传授下，三名新入厂仅一年的中专毕业生，全部通过中级工的鉴定。

在职工培训方面发挥主力的作用：如天津工程分公司技师、全国技术能手王宏，20xx年3月主持编制了信号工培训教材，参与组织了3个信号项目部、280余人次的信号工专业培训，取得较好的效果。

复合型高技能人才方面：集团公司每一名技术能手都有自己独特的技艺，部分技术能手生产、施工技术精湛，被企业提拔到企业重要岗位，如北京信号厂技师、集团公司技术能手杨军，被提拔为用户服务部部长；西安信号厂集团公司技术能手谢明军，上海工程公司技师、集团公司技术能手管国华，目前在国外安哥拉施工项目上任项目经理；全国技术能手技师、刘伟斌，集团公司技术能手、高级技师刘倡现任三级项目部总工程师。

“20xx”期间，高技能人才建设目标：以科学发展观和科学人才观为指导，以制度建设和机制创新为根本，建立高技能人才队伍建设持续发展的工作机制。从人才强企和提高创新能力的要求出发，结合集团公司发展战略目标对技能人才的需求，进一步推动高技能人才队伍建设，尤其是技师、高级技师等高技能核心人才的建设，培养造就一支掌握现代技能，技艺精湛、作风过硬的高技能人才队伍，带动各类高、中、初级技能人才按梯次与合理比例发展。“20xx\_\_”末，集团公司高技能人才队伍达到30―40%，其中技师、高级技师达到10%，企业主要工种实行持证上岗。

高技能人才建设措施：1、在高技能人才建设中，要以实现集团公司发展战略目标和适应现代制造、施工技术发展要求为牵引，继续以职业技能鉴定、技能竞赛和优秀技能人才评选表彰为平台，加强和拓宽高技能人才岗位成才通道。2、完善高技能人才评价与考核制度，建立有利于高技能人才成长的培训、考核、使用和待遇相结合的激励机制。强化“四新”知识的培训，提高技术攻关，技术创新、工艺改进等综合能力。继续推进未达高技能人才目标企业考核培训步伐。开展对已评聘技师、高级技师任职资格复审，建立竞聘上岗、实行动态管理的制度和机制。3、加强基础建设。加快集团公司特有工种职业技能鉴定试题库开发，引进必要的通用工种职业技能鉴定试题库，提高职业技能鉴定水平。扩大职业技能鉴定企业和鉴定工种范围，使集团公司技能人才队伍得到全面提升。

在开展鉴定方面：集团公司每年年初，下发年度职业技能鉴定工作计划，明确本年度要实施鉴定的工种、时间、培训等项目内容，使员工有针对性的学习，有充分的准备参加鉴定工作。

考试考核与企业生产、施工的实际紧密结合。随着近几年铁路跨越式发展高潮的掀起，各种新技术、新产品的引进及推广使用，结合企业自动控制系统、铁路微机联锁和zpw―20xxa等产品的生产及工程项目的特点，对考试题库及时更新，重点补充应用的新知识、新理论、新技术、新工艺等内容，使考试考核更加切合生产、施工的实际。

对申请参加三、四、五级鉴定的员工，经企业考核站资格审核合格后，统一组织相应的培训，修满规定学时后，通过理论考试、技能考核的方式，对员工实施考评。理论考试采用、笔试、闭卷的方式，试卷由我站自有题库中随机抽取；技能考核需结合生产实际，采用典型工件（工序）加工的方式，考试结束后，理论试卷、加工工件统一封存，由考评员集中封闭阅卷，两项成绩均为合格及以上者可获相应等级职业资格证书。

对申请参加一、二级鉴定的员工，除对其实施理论考试和技能考核外，还需进行综合评审，由企业技师、高级技师评审委员会对员工的主要工作业绩、操作技能等进行综合评议，其内容涉及解决生产工艺难题、完成工作任务、掌握技术专长技术绝招、技术竞赛、技术革新、组织开展技术培训传授技艺等方面，最后由各评委投票表决，同意票数超过出席评委人数的2/3者，可上报集团公司评委会进行评审。

企业职工职业技能鉴定工作是一项复杂的系统工程，它涉及到国家利益、

企业利益和劳动者切身利益，在全社会建立起符合企业需要的国家职业资格证书和职业技能鉴定运行系统，是一项长期而艰巨的任务。在全国范围完全建立起企业内的职业技能鉴定运行系统，实现国家标准和企业生产实际结合的目标。各级劳动保障部门要进一步加大对企业内职业技能鉴定工作的推动力度。劳动保障部门坚持行政支持和技术支持相结合方针，对企业职业技能鉴定工作大力支持，参与到企业职业技能鉴定各主要环节。各级劳动保障部门的职业技能鉴定指导中心要在企业内鉴定的技术支持和技术组织上发挥自己的作用，帮助企业优化、减化鉴定程序，降低成本和费用，加强业务指导，完善技术支持，强化技术服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！