# 2024年工程部长个人述职报告(七篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-04-16

*工程部长个人述职报告一20xx年是紧张而忙碌的，跃进港新增大中小型工程建设项目十几项，其中有南大门工程、大堤支护工程、7#泊位码头及码头后方堆场工程、备用煤堆场硬化及港区一些生产、生活辅助设施建设等工程。现工程建设已全部完成并投入使用，有力...*

**工程部长个人述职报告一**

20xx年是紧张而忙碌的，跃进港新增大中小型工程建设项目十几项，其中有南大门工程、大堤支护工程、7#泊位码头及码头后方堆场工程、备用煤堆场硬化及港区一些生产、生活辅助设施建设等工程。现工程建设已全部完成并投入使用，有力的保障了港区生产、业务、生活的顺利进行。

在工程招标过程中坚持低价中标的原则，严格控制预算造价限度的节约公司投资。其中一些工程我们多次请到相关专家反复论证反复比较，比如大堤支护工程在工程建设前期我们做了大量的工作，前期方案的制定：有内河水工专家的方案、有着丰富海港工程施工的专家、还有一些水利工程的专家，当然方案都是不同的、意见也是不一致的，最终我们选定的方案比较一些专家方案节约资金100多万元，现在工程已经竣工得到了大多数专家的认可及好评。同样其他所有工程招标项目始终坚持把公司利益放在第一位，只有做到公正廉洁自律才能做好本职工作，才能给领导提供正确的决策依据。

工程部是一个年轻的.团队，平均年龄只有28岁，个个充满活力，干劲十足，但因为工作经验少，不可避免的出现临机处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题。对此，我在工作上严格要求自己的同时，学习上时时督促，利用自己的经验和技能进行“传、帮、带”；并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作的同时，倡导公司管理格言的激励理念，激发员工的工作激情，做到工作着眼于细、事事求精细。加上臧总对人力资源的重视和先进的用人理念，他们将尽快在工作中成熟起来，共同打造一支朝气蓬勃、坚强有力的年轻团队。

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的。工程部要想充分发挥承上启下的同时，必须积极协调公司内外各部门各单位的工作。尤其面临地方的一些干扰，既要着眼于维护公司稳定大局、又要坚定维护公司利益的原则不能动摇。

现场管理人员对施工单位，在安全、质量、工程量核算等原则问题上严格把关、决不含糊，现场积极沟通、动态管理，利用我们的专业技能、工作经验灵活解决。这样才能树立我们的威信，保证工程顺利高效地进行，最终达到公司利益的化、公司形象标准化。

在即将到来的20xx年，我及工程部全体员工会更加充满热情，迎接挑战！在公司领导的正确指导和充分信任下切实履行岗位职责，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，使自己的业务水平更上一层楼，同时与各兄弟部门做好协调配合。让我们大家紧密团结在公司领导的核心周围，乘风破浪、冲破艰难险阻，等待我们的一定会是更加美好的明天！

**工程部长个人述职报告二**

1、建筑工程部成立后，根据本项目工程的特点和规模，公司决定由朱总经理担任工程部项目工程总指挥，主抓工程部的全面工作。在项目经理的直接领导下，从组织结构上入手，做好组织建设工作。工程部的组织结构形式，采用直线式组织结构形式，即：根据工程特点和平面分布，划分了三个区域，成立了三个工程部，负责本区域所辖范围内的工程建设治理工作。

2、工程部在蒋经理的领导下，负责制定工作目标，其中：安全目标是：零死亡。进度目标是：小高层4月31工程竣工，高层11月30日工程竣工，交付使用。质量目标是：按市优质工程的标准要求，完成全部的建设内容。

3、目标确定后，为能实现上述工作目标，我们遵照执行指挥部制定了切实可行的各种规章制度，如：《岗位工作职责》、《项目例会治理制度》、《设计交底与图纸会审制度》、《施工组织设计与施工方案审查制度》、《工程质量与验收治理制度》、《工程变更治理制度》、《文件资料治理制度》、《安全治理制度》、《安全检查、文明施工检查工作制度》、《安全工作会议制度》、《文明施工治理办法》、《甲供材治理制度》等。做到了凡事有章可循、凡事有据可依、凡事有监督、凡事有人治理，行为有约束、治理有依据，减少了随意性，增加了责任感。

1、工期事前控制：

工期目标确定后，工程部要求常州一建施工单位编制工期进度计划，合理的安排施工工期，提报到各监理部及项目指挥部进行审核后。经审批后方可施工。在这个问题上，施工单位的编制、监理部及组团工程部的审查都不是很认真，认为没有必要。后经指挥部、工程部、监理例会多次召开会议讲施工进度计划对工程工期的控制是十分重要的，意义十分重大，使大家提高了熟悉。尽管现场施工计划不尽人意，我部在三个标段相比之下名例前茅，在监管中起到了督促推进作用。

2、质量事前控制：

2、1施工单位在进场时，工程部严把施工单位进场人员资质关，并要求施工单位进场治理人员编制职责表并附有联系方式，幢号负责人在监理的过程中保持联系和落实整改措，对推进工程进度、质量、安全、现场文明施工，取得了一定的`效果。

2、2质量目标确定后，工程部要求施工单位在工程未施工前认真编写施工组织设计及施工方案。同时对质量控制要点，组织幢号负责人进行培训学习，认真把握，以达到监督和运用的目的。

2、3工程施工前要求各专业专责工程师认真熟悉施工图纸，以便在施工中能正确监督和指导。同时，在此基础上，组织设计单位、监理单位、施工单位，以标段为单位，进行图纸会审，按图纸会审制度要求，认真记录整理图纸会审记录，作为设计文件的一部分，按记录内容进行施工。

2、4对施工中常见的质量通病，由施工单位编制施工方案，工程部协同计划部认真审核，办理会签，编写施工工艺要点并画出节点大样图、统一了做法，下发到监理单位及施工单位，如：墙体砌筑工程，外墙面砖，内墙保温，屋面防水工程、门窗安装工程、水电安装等等，并取得良好的效果。

**工程部长个人述职报告三**

<

（一）春节后复工的安全生产和检查：

1、工程部根据集团公司“关于做好春节后开（复）工期间安全生产工作通知”的文件精神，制定出《春节后复工检查记录表》，并发给各即将开工的项目，要求各项部做好自查工作。工程部针对各项目部自查进行相应的复查，重点内容包含：

（1）安全管理机构设置情况（安全管理体系、安全生产领导小组、特殊工种作业持证上岗等）；

（2）进场教育（新安全生产法的宣贯、工人进场三级安全教育等）；

（3）临时用电（临时用电组织设计，外电或架空线路防护、漏电保护等）；

（4）脚手架（验收记录、杆件间的步距、横距、纵距，扣件螺丝的扭矩等）；

（5）安全防护（安全器材的配备、安全资金投入使用台账和临边洞口防护等）；

（6）施工机械（基础状态、垂直度、安全保险装置、起重力矩限位、小车运行状态、附墙、连接销、机械设备保养、钢结构、钢丝绳、标准节螺栓、配电箱，塔司持证上岗），按照集团公司要求对危险性较大的分部分项工程施工时现场进行旁站和带班管理；

（7）消防安全；

（8）环境保护。

2、工程部对所有项目进行复工检查出现以下问题：

（1）部分施工现场管理人员配备不齐全；

（2）未对施工作业人员进行新安全生产法的宣贯；

（3）部分配电箱一闸多用、电缆直接拖地未进行保护；

（4）大部分脚手架的扣件螺栓达不到预紧力、部分外挑架防护不严密，局部缺少纵横扫地杆，模板支撑自由端过长；

（5）部分施工现场临边洞口未作防护；

（6）部分现场施工作业人员未正确佩戴安全帽，部分卸料平台的防护不严密；

（7）部分塔吊塔帽与上回转支座连接销子上的立销无开口销、起重限位器接线端子短接未起到保护作用、变幅小车缺少防脱槽销、高度限位器不灵敏、标准节螺栓松动等。

3、工程部针对检查出现的问题采用的相应的措施：

（1）直接安排持证的管理人员进驻到项目部；

（2）购置新安全生产法教材，并发给项目部人员；

（3）要求项目部专业电工对所有用电设备进行巡查作好记录，并对所有漏电开关进行检查确保漏电开关灵敏可靠；

（4）要求项部对所有的脚手架及模板支持进行检查，并派准人对扣件螺丝进行逐一拧紧检查并做好记号；

（5）要求项目部通知机械设备租赁单位进行维护保养结束后组织验收；

（6）对检查中出现的问题要求项目及时整改并以图文并茂的.形式将整改报告上报至工程部。

（二）“工程质量治理两年行动方案”整治的复查

1、根据集团公司关于“开展工程质量治理两年行动专项检查的通知”和建设工程主管部门相关要求，结合年前的检查情况对所有在建项目进行复查，复查中存在的主要如下问题：

（1）人员配备：部分备案注册的人员与实际施工现场的人员不一致或未按照要求配备相应的管理人员。部分项目负责人、技术负责人、质量管理负责人、安全管理负责人的劳动合同、工资关系证明、近三个月缴纳养老保险证明等不齐全（未能提供原件）。项目经理现场履职情况记录不全（如未能提供危险性较大的分部分项工程施工时带班记录和影像资料等）；

（2）部分施工现场周转材料的采购协议不齐全；

（3）劳务管理：部分施工现场未配备专职劳动力管理员，存在部分劳动合同中作业人员的签字为代签等；

（4）机械管理：机械设备租赁合同中主体不符合要求；

（5）财务支付凭证中出现大面额现金支付或将工程款直至支付给个人的行为等，部分项目未能提供施工作业人员的已确认签字工资表、考勤表等；

2、工程部针对“工程质量治理两年行动”复查中出现的问题所采取的措施：

（1）项目经理必须要在施工现场履行职责，留存现场带班记录和相应的影像资料，组织新进大学生进行培训考证；

（2）要求各内部承包单位为管理人员办理社保，所有员工工资由公司统一打卡；

（3）材料由公司统一采购，并订立相关采购协议；

（4）大型机械租赁必须由公司统一订立合同；

（5）建议财务部门加强对各项目部的财务支付手续进行全面的检查。

（三）项目的管理和质量创优

1、对新开项目进行项目交底，内容包括：项目管理目标、施工前的准备工作、施工过程的管理、对现场检查和报表工作的有关规定、对项目施工管理和考核办法的有关规定、项目管理奖惩细则等。

2、组织对高支模施工方案的进行论证，会后工程部组织项目部对高支模施工方案进行修改、完善后通过了专家的论证，并每个月在网上上报现场实际情况（附照片）。要求项目部在该部位模板搭设完毕后，报工程部验收合格后方可进行下道工序施工。

3、工程部组织各项目部管理人员进行第一期和第二期的北京市建筑结构长城杯培训。

（四）文件档案管理

1、及时上报集团公司文件：20xx年度安全生产领导小组呈报表、3月份生产安全事故（月、年）统计报表、复工检查及整改情况。

2、文件签订：与各分公司、直属项目部签订20xx年度安全生产目标责任书。

3、文件传阅与下发：以网络的形式将集团公司和北京市住建委相关重要文件下发给各分公司和各项目部负责人。

4、文件审批：对各投标文件中技术标部分、施工组织设计、施工方案、工程验收相关文件、起重机械拆装相关文件等进行审批。

5、整理安全管理台账：

（1）安全生产责任制台帐，编写20xx年度安全生产责任制度；

（2）安全教育培训资料台帐（包括工程质量治理两年行动培训、新安全生产法宣贯、建筑施工现场安全生产标准化、安全资料、施工现场安全防护、场容卫生及消防保卫强制性条文、结构长城杯等）；

（3）制定20xx年度工作计划安；

（4）编写20xx年度安全生产专项整治工作方案等。

6、每月及时收集各项目部周报、月报资料。

通过对集团公司文件的收发，使各分公司负责人和项目部管理人员能及时了解集团公司和北京市住建委的相关要求，工程部制定文件审批制度规范施工文件审批程序，工程部对月（周）报等资料台账进行和整理、收集，有利于工程部准确掌控在施项目的基本情况和动态，并根据各项目上报的资料对项目进行抽查。

1、组织各在施项目的项目负责人、技术负责人、安全负责人召开安全生产情况通报会。

2、组织项目负责人、安全负责人、技术负责人到所辖地区的优秀项目上进行观摩学习。

3、积极“安全生产月”活动，组织学习、宣传、播放教育片，并在“安全月”结束时及时做好总结等。

4、组织所辖地区员工培训工作。

5、接受执法站对“工程质量治理两年行动方案”的检查，并做好自查整改工作。

6、在雨季期间加强对基坑的检查力度，主要为雨季汛期施工方案和基坑支护设计方案是的编制、审核、审批程序，基坑四周是否有良好的排水系统和设施，基坑放坡、边坡支护，基坑边临时设施及物料堆放距离，对边坡进行定期进行观测记录，建立指挥救援小组等。

**工程部长个人述职报告四**

20xx年在市委、国资委党委和集团党委的正确领导下，在集团各部门和工程部全体成员的支持下，我能够紧跟集团各项工作部署，积极进取、恪尽职守、履职尽责，较好地完成了各项本职工作。现将个人一年来思想政治状况、履职情况和廉洁自律情况做以下汇报：

虽然我不是一名共产党员，但在思想政治学习上仍不敢怠慢。首先在思想上，积极利用电视、电脑、报纸等媒介关注国内国际形势，与身边的党员一同认真学习党章、党规，自觉践行“两学一做”教育，始终把维护党的政治纪律融入到日常工作和生活中，时刻在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，牢固树立政治意识、核心意识、大局意识，以合格党员的标准严格要求自己。其次是加强业务知识学习，不断学习新知识、新规范、新理论，丰富和完善自己的知识结构和业务水平，掌握干事创业、推动发展所需的新思维、新本领，切实增强驾驭工作的能力和水平。三是加强工作方法的学习，向群众学习、向实践学习，不断丰富经验，拓宽视野，只有树立起终身学习的理念，成为一名学习型的干部，才能适应时代发展，才能为做好今后的工作奠定基础，提供坚强的思想保证。

20xx年在集团党委的信任和支持下我成功竞聘成为工程部副部长。来到新的部门，新的岗位，在这近一年的工作里，我积极配合部门领导，团结部门全体成员，加强业务学习，勇于吃苦、甘于奉献、奋力拼搏，强化内部管理，提高管理层次，积极地按照集团公司要求有效开展工作，顺利实现了预定目标，圆满完成了各项工作任务。

1、作为20xx年市重点工程学府路改造工程中的一部分该工程于7月底进行了水压试验，一次试压成功。

2、盼盼路一级网管网改造工程施工难度特别大，施工中稍有闪失，后果不堪设想。施工前，通过同各参建单位的积极沟通，优化了设计，制定了详尽的施工方案和安全预案。施工过程中加强监管，认真核量，为工程施工创造优越的外部环境。该已经验收合格。

3、参与其它工程项目的协调和监管。

4、对部分工程项目竣工验收并核量。

5、对竣工资料进行规范化管理。

6、负责本部门的诉讼工作。

在这一年的工程管理工作中，对自身的短板有了针对性的填补，让我个人的管理水平和业务水平都得到了很大的提高。

（一）强化工程施工准备的充分性

针对工程项目点多面广，战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

做为工程部副部长，对每项负责的工程施工质量都进行了全程管理，做到对新到设计图纸进行全方位的熟悉，结合现场地形，充分理解设计意图，对设计的合理性进行分析，反复复核图纸的各项设计参数，发现与施工现场不相符的设计及时与技术、供应等部门协调沟通，进行联合实地勘察，提出相应的变更意向，最终行成可行性施工方案，避免对工程的开展出现不必要的阻碍。

（二）强化生产组织的严密性。

为保证工程的顺利开展，根据工程进展情况，提前向物资部提供阶段性材料计划和临时材料计划，保证现场施工生产的顺利进行。在抓紧施工生产的同时，对施工方进行现场技术指导，做到了工前交底。对施工过程进行严格监督，详细记录实际发生工程量，作为验工计价的依据。

在现场施工过程中与监理及时沟通，对施工队，在安全、质量等原则问题上严格把关、决不含糊，利用我的专业技能、工作经验灵活解决，保证工程顺利高效地进行。

（三）强化施工管理文明的有序性

在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各施工现场均达到了文明施工标准。尤其在施工过程中涉及到用户、老百姓的问题，都能主动、热情的为老百姓解决困难，树立了公司好的品牌与形象，受到了用户和老百姓的普遍好评。

（四）靠前指挥，及时解决问题。与施工方一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。全年工期做到了全工期无休，做事不偷懒，遇事不推诿，不计个人得失，加班加点无怨言，全夜监工是常态的工作模式，提高了工作效率，有效地促进施工组进度。

（五）言传身教，做好“传、帮、带”

针对部门人员队伍年轻化，缺乏现场施工管理经验，在出现临时处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题时，利用自己的经验和技能与部门人员及时进行技术、业务、管理等方面的交流。针对各个施工方案、施工工序进行讲解，并进行讨论，提高分析问题、解决问题的能力；平时要求多看图纸和各种规范，将理论和实践相结合，尽快融入到施工管理的大环境中，做到业务上“传、帮、带”的常态化。

1、讲学习，提素质，增强自身拒腐防变能力。能够积极主动参加学习“两学一做”教育，通过学习《党章》了解党员的\'职责与义务；深入学习中央、省、市及国资委有关反腐倡廉系列文件和政策，提高自己政治素养。能按照《领导干部廉洁自律准则》规范自己的行为，强化廉洁自律意识，时刻做到自警、自省、自律，廉洁奉公，坚决反对腐败，拒绝腐化堕落。坚持从每一件小事做起，洁身端行，防微杜渐，力争当一名合格的带头人。在工作中，我做好廉洁工作的表率，严格要求自己，以身作则，注意听取员工的意见，尊重、团结每一个同志，不搞一言堂，不搞特权，不谋私利，自觉遵守廉洁自律的各项规定。

2、讲纪律，做表率，始终保持廉洁自律。做为一名中层干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性。在处事为人上，坚持诚实做人，踏实做事，为人正派，办事公道，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名干部应有的清正廉洁本色，时刻以一个合格的共产党员的标准来严格要求自己的一言一行。

回顾一年来，我在思想上、工作上、学习上都取的了一定的成绩，但和公司领导要求和工程部其他领导同志比起来，还有差距和不足。主要是：

1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，理论与实践没有很好的结合，面对新的发展没能很好的赋予实践运用，业务水平和技术水平还需进一步提高。今后要继续主动加强党的理论和政策的学习，加强业务知识的不断更新与学习。

2、由于是第一年担任工程部副部长，在心理上总是想把工作干得出色，加上自已的性格比较直率，工作力求快节奏，无形中给自己形成了工作压力大，担子重的错觉，造成工作中有时情绪把控不到位，今后工作方法有待进一步改进，管理水平和管理艺术还需提高。

3、对照党的优良传统剖析自己的思想，个别方面仍有差距，今后继续深入学习和落实《党章》和《廉政准则》，增强做好自身廉洁自律的自觉和同身边一切腐败行为斗争的勇气，管好自己，管理身边人。

尽管我个人还存在很多不足的方面，但在今后的工作中我会继续努力，再接再厉，严格要求自己，不断求实创新，不断磨炼自己，尽我所能把工作做好，争取为公司为社会做出更大的贡献！

以上是我20xx年工作述职报告，请领导审查！

**工程部长个人述职报告五**

一、日常工作中，工程部全体员工严格遵守公司的各项规章制度。能够认真传达、贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务。认真对待公司、项目检查中提出的问题和整改意见，结合实际，认真整改和执行。

二、工程部每位电工都能遵守巡查制度，认真巡视设备。同时，工程部休息日、节假日和夜间等时间继续为学校服务及对外联系协调的主要部门，负责这些时间内的设备巡视工作、报修处理，紧急情况处理协调等工作。如：每天对各个配电室的巡视；每日夜间路灯围墙灯、室外配电箱有无损坏等。使学校得到全天的、不间断的维修服务，保证了电力设备的安全运行，为同学和老师创造一个良好的学习环境和办公环境。

三、工作中，我们负责校区内所有电力设备设施的维修工作，保证它们能够正常运转。我们克服了工作范围广，工作量大的困难，本着“应修的必修，修必修好”的原则，认真对待每项工作。

设备巡查工作是保障电力设备安全运转和使用的重要措施，也是人员安全的\'保障。因此，每天都会按时巡视校区公共电力设备、设施，以便及时发现设备缺陷和异常情况，及时进行处理，如不能及时处理的，也会在采取相应的措施后，及时上报。在日常工作中，发现并去除潜在的设备隐患，减少设备故障率。在工作中，认真完成各项工作任务，认真填写各种记录，每次检修工作都能够顺利完成。

一年来，工程部的全体员工尽心尽力地为学校做了大量的工作，不论是分内还是分外的工作都能积极主动的去做。我们将在今后的工作中，进一步提高思想素质及个人的技能，为公司的发展做出的贡献。

**工程部长个人述职报告六**

在入职后全面学习公司企业文化，同时了解公司各项规章制度，在工作中，系统的了解管委会项目设施设备现状及运行情况。已经基本掌握了外围监控系统、给排水系统、供电系统等。

我应聘的岗位是工程部主管，所以在工作中不能按员工的标准来要求自己，要把更主要的精力投入到拉动部门工作的方面。在入职之后，我利用工作和工作之余的所有时间主动和老员工、新员工交流，了解部门的运行状况，之后我发现目前整个部门缺少积极向上的作风，在工作中比较被动，如：缺少巡检、习惯于被动召修等问题。于是我主动找部门领导沟通，寻找解决办法并带头工作，最终使部门实现了划区管理，有效的提高了部门全员的工作主动性。

工程管理的精髓在于有计划地提前进行设施设备的维保，而不是应急抢险。所以在我入职的这段时间里，我主要带头完成了以下工作：

1、粉刷管委会排污井，并划分井盖标识。

2、检查箱式变电站运行状况，对低压部分进行全面检查、保养，测量、紧固零、地线系统并同步完成箱式变压器内外卫生清理，变压器底座进行补刷油漆工作。

3、检查消防系统，对前期消防高位水箱未予以投运的安全隐患，联系并组织施工单位调试，并投入运行。之后组织人员同时清理了消防水箱间设备卫生。

4、组织人员给供水系统阀门加油，并清理井内卫生。

在巡检中发现庭院草坪灯、中心广场高杆灯螺丝生锈，这件事情虽然不大，但不予更换会对日后的维修工作带来诸多不便。之后，申请材料采购并及时组织更换，确保以后便于维修中省时省力。

1、协助部门经理拟定箱式变压器的《维修保养计划》，同时编制《停电预案操作规程》呈报公司领导。

2、完善管委会各管道的保温工作，如：消防栓，供水阀门，浇花取水点的保温。

3、在冬季来临前，全面检查管委会空调设备，保障冬季采暖正常使用。

近期我虽然在工作中完成了部分工作，但总体来说，自己还不是太满意，因为我的工作还有很多不足之处，我要在以后的工作中刻苦学习，不断完善，使自己不断进步，争做一名优秀的管理者，为管委会增光添彩。

**工程部长个人述职报告七**

20xx年工程部从三人增加到七人，由公司副总工程师直接带领，技术人员得到有效补充，工程部内部分为两组，加强了对项目的管控，改以往的粗放式管理为精细化监管；

20xx年工程部共审核16个施工项目方案共计160余份，组织专项方案专家论证8次；收到10个项目备案方案共计70余份；项目方案的编制、审核和盖章流程进行进一步制度化；通过oa上报评审使评审流程系统化，并很好地记录每次评审情况；今年工程部增加技术力量后，项目的施工方案在质上有了明显提高，虽然评审流程有所增加，但方案能更好的实际指导施工，同时项目上的技术人员在编写技术方案方面也有所提高；

20xx年7月公司成立了成本中心，并将成本中心纳入公司工程部管理，填补了以往公司无项目成本管理的空缺；工程部特配备两名预算人员对项目成本进行统计、审核，成本中心成立以来公司所有资金计划都要通过成本中心审核，成本中心现已审核项目资金计划50余份，退回项目不合理资金计划约20余份；现阶段逐步形成了以成本中心为中心，采供、经营、企管、质安为辅助的项目管理体系；

今年年初公司制定了建立qes管理体系的目标，工程部在公司技术副总工的带领下，于今年10月前编制完成了公司管理手册及程序文件，并下发公司各直管部、分公司、项目部进行试行，部门预计在今年年底推出公司作业指导书，明年进行体系文件的认证；

工程部作为项目过程管理的主要部门，在公司现阶段缺失法务部的情况下，主动参与处理公司的纠纷案件，今年主要处理纠纷案件共6件，包含两起工程主合同纠纷处理，主动承担起了公司此块业务的办理，尽部门能力为公司排忧解难；

今年公司采供部规范了管理流程，强制要求公司所有项目部采购（劳务、材料）合同必须经过公司评审，工程部作为合同评审的主要部门，年内部门共计评审各类合同100余份，提出防范性建议100余条，有效的.规避了公司的部分法律、经济风险，提高了项目管理意识；

工程部积极配合采供部、经营部的招、投标工作；采供部开展的劳务招标工程部积极参与评审；经营部进行投标工作工程部积极配合，配合投标项目共计11个，编制技术方案共计31份，在确保了公司经营投标工作的顺利开展的同时也使部门人员的技术水平逐步得到提高；

今年集团公司开展信息化建设工作，公司工程部作为公司信息化建设的主责部门，全程参与了公司信息化软件的选择、考察、评选工作，并在组织公司各个部门参与调研，选定3个试点工程项目，在下一步项目管理系统的推行中，工程部将更要积极的推进项目管理系统的具体实施。

今年8月住建部开展了“六打六治”打非治违专项治理行动，公司工程部作为“六打六治”专项行动办公室，在公司范围内对所有直管部经理、项目经理、技术负责人、安全负责人、质量负责人开展了“六打六治”专项行动文件（《建筑工程施工转包违法分包等违法行为认定查处管理办法(试行）》、住房城乡建设部关于印发《工程质量治理两年行动方案》等内容进行了2次宣讲学习，并联合公司其他部门对公司所属项目部进行进行专项清查，共进行专项清查10余次，清查问题20余条，对基层项目部进行相关文件宣讲8次，工程部积极督促各个项目部进行专项整改；

通过对本年工作的总结，我们认为在今后的工作中有以下几方面的问题需要引起我们的重视：

1、项目成本管理很弱，部门要加强对项目的成本监管；

2、对新工艺、新技术的推广运用不够，要敢于推广运用新技术；

3、部门自身建设不够，人员整体实力偏弱，人员综合素质和能力还不能完全满足越来越重的工作职责，明年要加强部门自身建设。

4、今年是管理强化年，也是制度开始实施的第二年，但制度的执行力还落实得不够到位，要坚决的执行公司的管理制度和要求。

5、部门在公司内部与其他部门及项目部的沟通上还是有些问题，需要进一步加强沟通、交流。

6、公司要针对项目部组织开展更多的培训工作，以提高公司和项目管理人员的技术水平和业务能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！