# 领导干部个人述职述廉报告范本(九篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-01-14

*领导干部个人述职述廉报告范本一一、提升个人品德素养一向以来，我深知加强学习对提高自身品德修养和政治素养的重要性。所以，我坚持将学习贯穿于工作的全过程，始终抓住理论学习这个重点，能够按照市委、市政府和委党组的重要决议、决定指导工作和实践，在大...*

**领导干部个人述职述廉报告范本一**

一、提升个人品德素养

一向以来，我深知加强学习对提高自身品德修养和政治素养的重要性。所以，我坚持将学习贯穿于工作的全过程，始终抓住理论学习这个重点，能够按照市委、市政府和委党组的重要决议、决定指导工作和实践，在大事大非问题上，能够头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明地在思想上、政治上、行动上同党中央坚持一致。无论工作多忙多累，我都要坚持理论学习，做到自加压力，认真学习，勤于思考。不论是委党组组织的学习，还是上级组织的培训，我都积极参加，认真对待。同时，我还根据工作需要，坚持学习党风廉政建设和反腐败斗争、组织人事工资、基层党建、老干部管理、新国家卫生城市标准、市政公用领域行业管理相关理论知识，不断丰富自我的业务知识，开拓自我的视野，提高自身的领导素质和水平。全年参加组织生活会2次，参加\_生活会3次，完成读书笔记3万字。经过学习，使我加强了党性的锤炼，增强了政治敏锐性，能够自觉做到淡泊名利，注重事业，心胸坦荡，平等待人，为更好地指导自我的工作奠定了坚定的理论基础。

二、提高组织领导本事

作为一名党员领导干部，我深刻感受到了加强领导艺术学习，提高组织领导本事的重要性和必要性。所以，我坚持理论联系实际，在工作中学习与在学习中工作相结合。在日常工作中，我注重向其它领导学习，主要学习他们的领导方法，领会他们的领导艺术，借鉴他们的领导经验，并在实践中加以认真运用和领会，使之变成自我的一种组织领导本事，从而很快适应了岗位的调整，胜任了工作岗位的要求。经过近几年的领导工作经历，我体会到作为一名部门分管领导最重要的是要能够站在必须的高度，从全局出发思考问题、分析问题、解决问题。经过不一样工作岗位和不一样分管工作的调整、锻炼，自我具有了更开阔的视野，更宽广的胸怀，处理问题时能站在客观、全局的立场，多方研究，从而使问题的处理更加科学、客观、合理。这样既增强了解决实际问题的本事，又提高了自我的组织领导本事。

三、坚持勤政务实工作作风

作为一名副职，我能摆正位置，明确职责，自觉执行\_集中制，主动理解班长领导，服从班长安排，维护班子威信，努力做好分管工作，为主要领导分忧解难。能够主动做好与各位班子成员的团结，积极主动、力所能及地支持配合各位班子成员的工作，不因为分管工作不一样而相互推诿。在搞好班子团结的同时，我也注意和单位的其它同志搞好工作关系，建立起了一种相互支持，相互信任的良好关系。在讲求团结的前提下，反对自由主义，敢于碰硬，坚持不搞无原则的一团和气，坚持公心，在委党组会议和班子\_生活会上敢于讲真话，讲实话，敢于批评与自我批评。在日常工作中，勤奋务实，兢兢业业，自6月份分管工作调整以来，认真履行岗位职责，异常是在分管项目多、战线长的情景下，更是用务实的工作作风来影响分管部门的同志，来带动他们主动参与工作、完成任务的积极性。工作上，我始终讲求调查研究，坚持尊重客观事实，用事实说话的观点，在调查研究的基础上，敢于决策，也敢于对工作失误负责，不回避，不推卸职责。对于所分管的工作，善于抓统筹、善于分析问题，找准症结，提出办法，无论在建委还是在市五城同创办和五边三化办工作，都实实在在地尽到了职责，履行了职能。

四、认真履行岗位职责

纪检监察工作。一是立足预防抓基础。每年年初制定纪检工作要点，分解目标职责、细化考核办法，确保工作有计划、分步骤推进。同时，经过关键岗位重点教育、宣教月活动、廉政谈话、网络学习专栏、廉政讲座等方式，增强党员干部勤政和廉政的自觉性。二是依托技术抓规范。全面清理权力清单，将每项职权的资料、权力行使主体、程序、期限予以公示，要求每个部门、每个岗位查找腐败风险点，有针对性地提出防控措施。三是着眼长远抓作风。经过明察暗访等形式，重查不作为、慢作为、乱作为行为，对5名违反工作纪律的同志进行全委通报批评，经过转变作风，建设一流队伍。

党务政工人事工作。一是组织党的群众路线教育实践活动。根据市委统一安排和部署，组织全系统党员干部参加党的群众路线教育实践活动，认真完成各项规定动作，并结合建委实际，完成必须特色亮点，从而促使全体干部职工紧跟形势，在思想上、工作上始终与党和政府坚持高度一致。二是人员工资规范调整工作。按照市政府统一安排，完成机关37名工作人员津补贴规范，直属事业单位66人绩效工资调整，委属两局三办绩效工资调整工作。下发机关事业单位聘用人员工资调整的通知。三是完善组织机构。完成选举产生新一届机关党委书记、增补新的机关党委委员;完成委机关一、二支部换届选举工作，成立检测支部、档案馆支部，并完成选举工作;组织完成委机关工、青、妇换届选举工作，确保党建工作不断档、不脱节。四是扎扎实实地帮忙基层群众解决实际困难。全系统有200名在职党员，175人进社区，领取78个微心愿，100%已经完成。五是组织开展各项文体活动。委工、青、妇组织开展趣味的文体活动，活跃干部文化生活，上半年组织职工参长跑、登山、双升、棋类等比赛活动;春节前夕与阳新柯畈村组织开展手拉手文艺联欢活动;六一期间组织多彩的儿童节手工比赛活动;组织开展送爱心慈善一日捐活动。

卫生城市创立和五边三化工作。一是大力开展卫生创立工作，创卫工作取得新进展。我市创卫工作继续以卫生社区创立为重点，截止目前，全市共有52个社区成功创立成为卫生社区，其中\_港区19个，西塞山区13个，下陆区11人，铁山区9个。二是大兴植树造林活动，改造和新增绿地14万余亩，超额完成年度计划目标任务。据统计，今年的绿化建设面积相当于前三年的总和，是历年之最。三是五小企业关停和重点污染源整治效果明显。已完成了437家工业企业重点污染源治理，全市367家排放不达标、污染环境的五小企业已全部关停。四是露天矿山关停与恢复治理力度加大。全市已关停露天矿山84家，完成矿山生态恢复治理15家，已有3家矿山成功创立成为国家级绿色矿山。五是村庄整治初步成效，累计投入15422万元完成了125个村庄整治任务。

市政公用管理工作亮点。一是污水管网建设资金争取力度加大。积极沟通协调，成功争取中央预算内资金800万元，中央城镇污水处理设施配套管网专项资金565万元，确保铁山铁金港新下陆东西港污水干管工程顺利完工。二是中心城区停车难、行路难治理工作积极推进。督办新增社会停车泊位1300个。三是沥青路面车辙病害得到科学治理。针对沿湖路、磁湖大道等路段沥青路面出现大面积破损、车辙、起拱现象，严重危及交通安全的问题，委托专业机构系统研究了沥青路面病害成因，制定了科学治理方案，抓紧组织养护单位对全市约6800平方米病害较严重的沥青路面进行维修。

**领导干部个人述职述廉报告范本二**

尊敬的各位领导、同志们：

非常感谢组织上给我这次机会。对组织的决定我坚决拥护，坚决服从组织安排。

政治上的进步，是组织上对我的无比关怀和极大信任。在这里，衷心感谢组织的培养、领导的关心和同志们的支持。

近两年的市委办生活，让我感受到了这个集体是一个和谐的集体、进取的集体，正是在这个集体中实现了我个人成长的质的飞跃。

但此时此刻，我也深知，自己还有许多缺点和不足，在理论水平、开拓意识、工作能力上，还有一些差距，有待今后进一步提高。

这次组织上对我的信任，是对我的鼓舞和鞭策，我必须更加努力工作，必须向在座的各位领导和同志们虚心学习，也敬请各位领导和同志们多予指点和帮助。

为了这份希望和重托，在今后的工作中，我将继续做到：

把加强学习作为立身之本，不断提高自身的政策理论素养，不断提升自已。

把求真务实、真抓实干作为作风之基，把办公室的良好传统继承好、发扬好。

把团结共事作为一种品德、一种责任、一种本领和能力，大事讲原则，小事讲风格，尊重领导，尊重同志，紧密联系，和睦相处。

把党性修养作为终身课题，认真贯彻落实党的各项方针政策，立场坚定，旗帜鲜明，服从领导，堂堂正正做人，干干净净干事，让组织放心，让同志们放心。

最后，再次感谢各位领导、各位同事。谢谢!

**领导干部个人述职述廉报告范本三**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

按照县纪委要求，现将本人20\_年度述职述廉述效工作执行情况简要报告如下：

(一)紧紧围绕安保维稳这一主线，深入开展矛盾纠纷排查化解工作。一是圆满完成十九大期间信访维稳任务。建立了源头排查、县内调处、疏导劝返、驻省接访四道防线。做到牢牢将重点人和重点事吸附在当地，消化在村镇。实现了会议期间我县“进京零非访”“赴省零非访”的目标。二是深入开展重要节点矛盾纠纷排查化解工作。在党的十九大、重大项目观摩、脱贫攻坚省检国考前夕，集中开展了矛盾纠纷排查化解行动，截止目前，全县共排查出各类矛盾纠纷768件，及时化解723件，正在调处之中的45件均已落实了“五包”措施。三是多措并举，全力提升矛盾纠纷化解率。充分发挥县信访大厅“一站式”核心职能和“以奖代补”工作机制。根据信访事项性质和轻重缓急程度，通过有权处理责任单位、县级领导接访下访、信访联席会议三个平台分类化解。四是着力解决信访突出问题。集中人力物力，解决了土地征用、拆迁安置、医疗纠纷等一批群众反映强烈的热点问题。20\_年，全县共接待受理群众来访954批2583人次;受理网上信访事项227件305人。

(二)牢牢把握服务中心这个大局，确保全县社会治安持续稳定。一是反恐维稳扎实有力。开展了打击“全能神”“门徒会”等专项行动，圆满完成了“双节”“5.19秦岭与黄河对话”“高考”等重大活动安保任务，有力确保了全县社会大局持续稳定。二是严打整治卓有成效。集中开展“20\_秦鹰行动”“三打击一整治”，严厉打击各类违法犯罪行为。全年共立各类刑事案件507起，破获379起。查处行政案件937起，处罚1347人。三是防控防范水平不断提升。结合脱贫攻坚工作，入户深入开展“七五”普法宣传，通过召开群众会、发放宣传资料、平安知识法制讲座等形式进行平安创建宣传，使平安创建家喻户晓。四是公安改革持续深入。筹集资金用于网侦工作室、合成作战室、视频监控网、渔洞峡等3个公安检查站升级改造;强化巡防和治安管控力量建设，招录220名辅警充实巡防力量。五是服务中心工作保障有力。紧紧围绕党委政府中心工作，通过狠抓矛盾纠纷化解和严厉打击各类阻工案件，优化了发展环境。办理影响重大项目建设案件4起，处理阻工事件8起，为全县脱贫攻坚营造和谐稳定治安环境。

(三)充分发挥司法行政职能，全面推进依法治县。

一是深化普法宣传教育。扎实落实“七五”普法规划和人大常委会《决议》，广泛开展法治宣传教育工作，推动形成全社会遵法学法守法用法的浓厚氛围，加快推进法治镇安建设。二是扎实开展基层基础工作。扎实开展人民调解和矛盾纠纷排查调处工作，重点做好“三无”人员的安置帮教工作，不断完善社区矫正工作。三是深化法律服务工作。扩大法律援助覆盖面，积极拓展法律服务经济社会深度。

一是严格执行中央八项规定和市委《十条意见》。下基层、外出调研、出差开会轻车简从，严格执行吃住行各项标准;按标准乘车，从来没有公车私用;办公用房及设备由政府办公室统一配备，没有让下级单位安排人情消费和职务消费;能现场实地解决问题绝不开会解决，精简会议次数，控制会议规模，缩短会议时间，没有出现违反八项规定的行为。

二是克己奉公，廉洁自律。从没向基层或部门伸手谋私利，从没收受有关单位和个人现金、有价证券和支付凭证，对自己的配偶、子女及身边工作人员切实做到了高标准、严要求，没有出现亲属及身边工作人员借自己的名义谋私利的现象。

三是坚持用制度管财、管物。进一步规范了“三公”支出行为，公务车辆使用管理按照县采购中心要求定点加油、定点保险，公务接待实行事前审批，预算限额制;单位日常会议、公务接待严格落实“廉政灶”管理规定，实行机关餐厅就餐制，从未有任何违反规定现象。

四是坚持秉公办事。无论是面对干部、工人、农民群众，还是同学、同事、部下、朋友，都能做到不论亲疏、不分贵贱、不讲人情，按规定程序办事。

今年以来，虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：一是临时临危学习多，系统性学习不强;二是督促落实抓的紧，创新驱动不够;三是规定动作完成较好、特色亮点不多。

今后，我将深入学习贯彻落实党的十九大精神，继续奋勇担当、忠诚履职，努力做到以下三点：一是不忘初心砥砺前进，珍惜为人民服务的机遇，绝不在最好的位置睡觉，把人民对美好生活的向往作为自己的奋斗目标。二是加强自身学习和修养，用新知识、新技能充实提高自己的政治、理论、业务素养。三是勤政敢为，不断增强工作的主动性和创新性，努力为打赢脱贫攻坚战，决战决胜全面小康提供和谐稳定的社会环境。

谢谢大家!

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导干部个人述职述廉报告范本四**

依照xx的部署，近期我参加了机关干部作风整顿建设活动。认真学习了中心、省、市关于展开作风整顿的重要精神，使我深入地熟悉到，加强领导干部作风建设是新时期党对领导干部的必定规定，也是全面贯彻落实科学成长观、构建社会主义\*\*\*社 会、进步党的执政能力、保持和成长党的先进性的客观需要，更是 坚持科学成长、构建\*\*\*社会 ，建立我市教育形象的需要。对比 五查五看 ，检查自己在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等地方的情况，现自查总结以下：

1、学习上不够主动。没有自觉主动的挤时间学习，跟业务无关的浏览较少，对很多新事物、新知识的学习把握得还不够好，应用理论指导实践，增进工作上还有差距。

2、宗旨观念有所淡化。全心全意为群众服务的宗旨观念不够强，思想作风抓得还不够紧，为群众提供信息服务做得还不够。碰到新情况，新题目不能积极主动地想办法解决，思想不够解放，改革创新精神还不够，而夸大客观困难居多。

3、工作作风不够踏实。对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径。

以上题目的存在，固然有一定的客观缘由，但主要是主观缘由酿成的，题目出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

1、政治理论学习缺少系统性。思想上对理论重要性的熟悉，没有上升到应有的高度，停于情势，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。

2、为群众服务观念弱。以为自己的职务不高、担子不重，导致工作有时不够深进，忽视了工作的积极性、主动性，造成了思想上忽视了群众的重要地位和根本利益，没有对群众的重要作用给予足够重视。

3、工作方法简单。有时处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对题目不作深层次的分析，思考不深入，没有留意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

由于以上题目的存在，终究造成在一些工作上的被动，增加了个别工作的难度，致使了在工作中有时不能到达十分满意的效果。

随着 作风建设年 活动的不断深进，通过自查活动，使我更苏醒的熟悉到自己存在的题目，也更增强了我改正错误、进步本身思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几个方面进行改进：

1、建立毕生学习理念，坚持学以致用。制定切实可行的学习计划，做到三个落实，即学习时间落实、学习内容落实、学习效果落实，反对图情势，走过场。把有关党的线路、方针、政策学深学透，及时把握新知识、新技术，努力探索工作新思想和新方法，与时俱进谋发展，开辟创新展形象。

2、坚定共产主义理想信念，强化宗旨观念。理想信念是人安身立命的根本，作为一个共\*产\*党员，特别是党员领导干部，更应当时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢固建立全心全意为人民服务的思想。

3、秉承高度的政治责任感，建立踏实的工作作风。以高度的使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤奋恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务。工作中多动头脑想办法，勇于管理，大胆管理，坚持原则，不做 老好人 。发扬勇于开辟创新、勇于成功的良好传统和作风，多和同事交朋友，努力开辟工作新局面。

总之，面对新的要求、新的任务，自己要振奋精神，加倍努力，出色完成各项工作任务，力争为党为人民多作贡献。今后，通过这次转变干部作风建设活动，努力改变自己的工作作风，把本职工作做好，积极其民办好事、办实事，做一个合格的、称职的好干部。

**领导干部个人述职述廉报告范本五**

同志们：

今天，我们在公司召开两级干部和在司员工会议，会议主要内容是宣布本次中层干部调整任命的决定。这是公司今年以来，按照集团公司的要求，依据《集团公司企业中层管理人员管理规定》的相关规定，通过20xx年年度考核、群众测评、考察酝酿、综合评价等程序基础上，通过发扬民主，充分考虑公司改革发展与经营工作的实际情况和现有中层干部的工作经历、管理能力、知识结构和协调能力综合因素考虑，并上报集团公司任前备案后做出的决定。

这次中层干部调整是部门跨专业合并后进行的一次干部调整工作。这次中层干部调整总的来看，要求个人素质比较高，要适应公司改革发展和经营工作的需要，这就要求我们中层干部在工作能力、思想道德、实践经验、对外协调、写作能力等诸多方面具备能力。对公司原有中层干部未能续聘的两位年轻同志，公司将作为中层后备人员进行培养，安排到公司主管岗位上做好技术管理工作。我们原有的两名年轻干部人品好，文化层次高，不足的是工作阅历浅，处理问题方法欠缺，解决问题的能力有待提高，在个人带领大家开展工作方面还需要再锻炼、再磨练。随着公司的不断发展与壮大，公司在管理方面和技术管理方面需要的管理干部还很多，希望同志们能够正确理解、正确看待本次调整工作，把个人优势在今后的工作中发挥出来，把个人存在的不足弥补上来，通过做好每一件事、每一项工作，全面提高自身工作能力和管理水平，为公司后续发展储备力量。

这次公司中层干部调整的几个特点：

一是体现了干部个人综合能力原则。

20xx年，公司独立运营以来成立了5个部门，专业性较强，管理工作较具体，业务相对较独立，只要专业能力较强的人就能够承担起部门的管理工作。本次公司中层干部的调整，是按照集团公司新的领导班子提出新的要求，公司进行了部门跨专业合并后做出的任命，如：计划经营部与财务产权部合并，成立了计划财务部，规划建设部与综合管理部合并，成立了前期综合部，煤炭运销部业务相独立运作。这就要求我们每位中层干部必须具备一定的综合知识能力和管理水平。本次公司任用中层干部一个显著特点就是比较了每位干部综合知识、工作经历、协调能力、管理水平等方面统筹考虑的。

二是体现了公司业务重要性原则。

20xx年-20xx年之间，公司的主要工作任务仍然是做好彬东煤矿项目前期手续的办理和煤炭运销业务的进行，以及职工队伍建设和企业管理能力素养的提高为重点。本次公司中层干部调整是围绕这一原则统筹考虑的。前期综合部成立后，由负责前期工作的干部担任部门第一负责人，计划财务部成立后，由负责计划经营工作的干部担当部门第一负责人，煤炭运销业务由责任心强、敢于担当、敢于超越的人担当第一负责人，公司还将成立两个党支部，准备配备兼职支部书记，充分说明了目前公司前期工作、煤炭运销业务和计划经营工作，以及队伍建设的重要性。

三是体现了公司“一盘棋”工作原则

公司从20xx年年初开始，作为集团公司三级法人实体独立开展各项工作管理，既然是三级法人实体公司，这就要求公司具有健全的组织机构、健全的规章制度、配齐中层管理干部。为此，集团公司直属党委成立了公司党总支委员会，配齐了公司领导班子成员，建全了公司组织机构。为确保公司各项工作能够按照集团公司、集团公司的要求开展工作。本次干部调整同步调整了党支部书记人选，由前期综合部副主任兼任前期综合党支部书记，由计划财务部主任兼任经营党支部书记，使公司各项管理工作和队伍稳定工作得到进一步加强。同时，前期综合党支部书记负责人，还要承担公司党群系统管理工作，充分体现了公司“一盘棋”的工作原则。

对本次任命的中层干部提几点要求：

一、要珍惜本次机会。

按照集团公司新领导班子对公司提出的新的要求，中层干部职数设置由原来7人减少到5人，少了2个中层干部职数，这样就有2名干部受到中层职数设置的限制，无法安排到公司中层管理岗位上任职工作。因此，希望本次任命的部门中层干部，要倍加珍惜本次机会，努力工作，千万不要辜负组织的重托和员工的期望。

二、要正确看待自己。

公司本次任命的中层干部，还有部分同志在待遇升迁问题上，想得太多、看得太重，看自己优点的多、看缺点和不足的少;还有个别干部不能够客观评价自我，不能做到自重、自省、自警、自励;还有个别干部理论学习不够深入，思想落后于形势要求，不做研究，工作上有偏差;有的干部缺乏开拓创新精神，工作作风不实，工作效果不明显;有的干部缺乏忧患意识，不够集中精力干工作，进取心不够;有的干部作风不够民主，工作方法简单，群众基础不好;有的干部眼中看不到问题，心中不装事情，得过且过。这些现象在公司两级干部身上均有体现，对待这些问题，我们党员干部要正确对待，有则改之，无则加勉。到干部岗位上任职，对做事一定要认真，对员工一定要谦和，对领导一定要尊重，对自己一定要正确认识、正确评价、正确看待、积极向上。

三、要认真履行职责。

各部门主任要结合部门岗位调整做好人员组合上岗工作，尽快带领部门员工熟悉岗位职责，进入工作状态。部门主任要对部门各项工作进行全面管理，每月要召开部门工作会议，研究部署落实公司各项工作要求，要站在公司层面来看待部门职责所在。在做好部门内部管控的同时，要做好部门对全公司的管控工作。要结合管理提升活动和本次部门职责调整，细化岗位职责、细化工程流程、落实责任人。部门工作要做到月有部署、周有安排、日有落实，确保部门管理工作正常化。

四、要搞好团结工作。

能不能搞好团结是衡量和检验党员领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。根据公司发展与经营工作的需要，经党总支研究将成立前期综合和经营两个党支部，待集团公司直属党委同意后，兼职党支部书记就要发挥好组织与协调作用，要严肃党内组织生活，严肃党内工作纪律，严肃党内工作制度执行，在工作上要相互理解、相互支持，形成凝聚力，齐心协力谋发展、谋效益。

五、要做好服务工作。

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。

最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好的明天而奋斗。

**领导干部个人述职述廉报告范本六**

同志们：

按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定和《测绘队三重一大制度》对有关事项的要求，今天队党委安排我们对在座各位进行任前谈话。这既是组织程序，也是干部队伍建设的必然要求，也是我队党委对干部的关心和爱护。ⅹⅹ年，我队实现到账1.0588亿，各项工作都取得了好成绩，这得力于党委的坚强领导，得力于全体职工的共同努力，更得力于中层干部坚决执行党委的决策、团结拼搏、务实奉献。为了建设一支高素质的中层干部队伍，同时，也是单位更好更快发展的需要，队党委研究提拔了一批干部，这是组织信任和自身努力的结果。在此，我向各位同志表示衷心的祝贺。借此机会，我提几点希望和要求，与同志们共勉。

锤炼党性，提高修养，是领导干部的一项基本任务。什么是党性？就是党员领导干部对党的忠诚程度，对党的宗旨的坚定性，以及遵守党的纪律的自觉性。党的宗旨是全心全意为人民，维护和实现好最广大人民群众的根本利益。我们要在工作实践中当好表率，履行好党和人民赋予的权力，这不仅是领导干部践行宗旨的要求，也是检验领导干部是否对党忠诚的标准，更是党员领导干部党性强不强的表现。因此，进一步锤炼党性，提高修养，对每一位领导干部来讲,都显得尤为重要，也非常迫切。希望同志们在今后的工作中，自觉践行党的宗旨，自觉遵守党的纪律，自觉维护党员干部形象，做对党忠诚的干部，做关心群众的干部。

现在有这样一种现象：干部的文化高了，知识也多了，但是抓落实的能力反而弱了，与职工群众的感情反而淡了。什么原因？我认为，主要是学习不够、理解不透，与实践结合不紧密。因此，要提高履职尽责的水平，我觉得主要三个方面。一是要保持正常的心态，增强学习的自觉性。在座的同志们千万不要认为，职级上升了，就觉得自己的能力和水平也就自然上升了一个层次了。这种认识肯定是不可取的。水平的提升是需要较长时间的积累和历练，希望同志们在组织提供的新平台上，端正心态，加强学习，丰富提高自己，使自己的知识、能力、水平与组织上赋予的职务、职位所需相适应。二是要加强党执政的基本知识学习，提高领导水平。十七届四中全会要求建设学习型政党，进而提升执政能力和巩固执政地位，所以，同志们要认真学习党的历史，学习组织架构，学习行政管理，尤其是要对权力运作程序和运行机制有充分的认识和深入的理解。三是要加强法律法规和业务知识的学习，提高执行能力。同志们到了新的岗位后，都会分管某一方面的工作，都会涉及到法律法规和业务知识的学习。要想在新岗位上尽快进入角色，有所作为，就必须加强学习。只有加强学习，才能尽快熟悉业务，才能依法依规行政，才能提高决策水平和决断能力。同时，还要增强抓落实的能力。现在的一些工作，要求不少，但是做得不够，执行得不好。这是执行能力的问题。因此，希望在座的同志，不仅要成为口头上贯彻落实队党委决策、决定的模范，还要带领整个团队成为坚决执行队党委决策部署的典范。

团结是一个老话题，也是班子建设中一个永恒的话题。“团结出成绩”，“团结出干部”。我认为：增强团结，主要是要处理好“三种关系”。一是要处理好集体与个人的关系。我们党实行的是民主集中制，重大问题都是集体讨论决定，不是个人决定。在领导集体中，个体是具有独立个性、独立思考的个人。大家在实践当中要思考如何处理好集体和个体关系的问题。二是要处理好正职与副职的关系。正职一定要心胸开阔，具备调动团队整体作用的素质，调动副手和职工为团队的目标而努力奋斗，使团队有浓厚的干事创业的氛围。副职一定要尽心尽力做好分管的工作，按照集体的要求努力工作，做到让正职放心支持、集体认可满意。当然，这是一个技巧问题，也是一个领导艺术问题，希望大家在今后的工作中认真思考、体会、总结。三是要处理好原则与团结的关系。我们强调团结，决不是无原则的团结，决不是一团和气、和稀泥。我们强调是有原则的团结，我们为之奋斗的目标是一致的，只是有个体经历、知识结构、能力水平不一样，对目标认识有偏差，如何求同存异，这既是对正职的要求，也是对副职的考验。因此，从这个层面上讲，在座的同志们，要正确认识团结的班子的真正要求。今天的很多同志，都是第一次走上领导岗位，需要认真对待团结的问题。

当好表率，带好队伍，对新任领导干部有新的要求。一是提高领导层级意味着加重表率分量。俗话说“兵熊熊一个、将熊熊一窝”，说的就是领导表率作用的重要性。最近几年出现的“苏州现象”，其中蕴含的内在规律中有一条，就是班长的表率作用发挥得很好，形成了团结有战斗力的班子。二是要明确哪些该做、哪些不能做。我认为，作为领导干部，违法违纪的事情坚决不能做，有损单位形象的事情坚决不能做，有碍班子团结的事情坚决不能做。只有把该做和不该做的事情弄清楚、搞明白了，才能在当好表率上起到示范作用，才能在带好队伍上增强模范作用，团结的局面才能形成，表率的说服力才会提升，队伍的凝聚力才会增强。

党的十七届四中全会提出“坚持德才兼备、以德为先”用人标准。廉是为官的品德，是从政的品行。领导干部一定要加强廉洁自律，我们刚刚走上领导干部岗位，必须保持高度警觉，时刻警醒自己。

首先要筑牢思想防线。构筑思想道德防线，是反腐倡廉的固本之举。崇尚德治，重视道德的教化作用，修身立德，是中华民族人文精神的一大特色。腐败的产生，首先是精神的堕落。中国有句古训；“物必自腐而后虫生。”事物的发展变化，外因固然重要，但内因才是起决定作用的。一些领导干部之所以贪污腐败、自甘堕落，固然有被拉拢腐蚀的问题，根本原因还是自己思想上发生蜕变，放弃了世界观的改造，背弃了共产主义理想信念。领导干部是甘于清贫过平淡生活，还是追求奢侈享受？不同的选择，就如一面镜子会折射出两种不同的人生境界。我们只有增强党的意识、群众意识和自律意识，提高是非面前的辨别能力、诱惑面前的自控能力和警示面前的悔过能力“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，真正建立起一道以思想道德为基础的内心防线，并把内在的道德要求付之于长期的从政实践，才是对腐败最有力的防范。

       其次必须公道正派、严格自律。“廉则吏不欺，公则民不谩”，“公生明，廉生威”。这都告诫我们，一定要堂堂正正做人，清清白白做官。为什么我们有的质量抓不好？为什么我们有的规章制度执行不好？等等，这里面主要原因还是失去了公平、公正之心，进而吃了人家的嘴软，拿了人家的手短。我们一定要认真学习、坚决执行党的各项纪律以及单位的各项规章制度，特别是要严格遵守和模范执行中央和省委关于党员领导干部廉洁自律的各项规定，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，要求别人不能做的事情，自己坚决不做，要求别人做到的事情，自己首先做到。同志们一定要对纪律要求有一个辩证的认识，它不仅是一种约束，更是挡在悬崖边上的一道坚固护栏，是对领导干部的一种关爱和保护。纪律的堤防一旦决口，财迷心窍、官迷心窍、鬼迷心窍，就必然受到党纪国法的严厉惩罚，就会身败名裂、断送前程、祸及家人。

最后特别要防微杜渐。有这样一个故事：清朝有一个轿夫穿了一双新鞋在雨后进城，开始他总是择地而行。后来，一不小心踏进了泥水里，把新鞋给弄脏了，此后，他就无所顾忌地在泥水里走了下去。那么，像这位轿夫一样，许多党员干部走上违纪违法的道路，也大都是从“初”开始，走过了这样一条渐变的过程。自古以来，没有几个做官的死于饥寒，但死于敛财的却不乏其人。无数事实反复证明了“人不能把金钱带进坟墓，但金钱却能把人送进坟墓”这样一个非常浅显的道理。人生贵善始，党员干部唯有像古人包拯拒砚、公议休拒鱼那样，防微杜渐，守好第一道防线，才能行得端走得正，一尘不染，两袖清风。

当清官，是对领导干部党性的考验，也是对领导干部人格的检验。希望大家警钟长鸣。关于廉政，送给大家两句话、八个字：守住底线、好自为之。不仁之事不做、不义之财不取、不法之行不为。同志们有多年的工作经验、多年的从严要求、多年的组织培养，相信在今后的工作中一定能够做到廉洁自律、清白为官。

最后，祝愿大家在新的工作岗位上工作顺利、大展宏图，事业一帆风顺！

区委副书记、纪委书记江柏荣在对新提任领导干部任前集体廉政谈话时提出要求

区委副书记、纪委书记江柏荣提出了“学习、为民、尽责、守纪”的八字要求。第一要“学习”。学习能陶冶情操、坚定理想；能提高素质、增长才干；能登高望远、明辨是非；能修身养德、终生受益。要学习国家的法律法规，学习党纪条规，明白哪些事可以做，哪些不可以做。有许多领导干部之所以走上违反党纪国法的道路，除了其它一些主客观因素以外，不注重学习是一个重要原因。年轻干部还要不断学习科学文化知识，要发扬钉子精神，带着问题学，联系实际学，学有所思，学有所获，学以致用，只有这样才能跟得上时代的步伐，才能不断提高驾驭经济和社会发展全局的能力。

第二要“为民”。?“为民”是党的宗旨，是一切工作的出发点和落脚点，是领导干部的天职，做“官”不为民，就意味着对党和人民的背叛。要牢记宗旨，深入群众，了解民意，一心为民，永葆共产党员的光荣本色。只有在各自的领导岗位上全心全意为民办好事，办实事，才会有进步，才会有业绩，才会得到广大群众的认可。

第三要“尽责”。要认真履行“一岗双职”，即履行好干部岗位职责和党风廉政建设职责。要把工作目标定位在“做一流工作，创一流业绩”上，不降底标准，不自我谅解，得过且过。在党风廉政建设方面，要认真履行好党风廉政建设责任制，明确领导责任，增强廉洁从政意识。

第四要“守纪”。纪律是执行党的各项路线、方针、政策的重要保证，遵纪守法是党对领导干部的基本要求。纪律如电，谁要是碰了它，轻者受“轻伤”，重者则受“重伤”。因此，领导干部一定要正确理解“自由”与“守纪”两者之间的辩证关系，时刻保持清醒的头脑。

最后，江柏荣书记告诫大家，要常修做人之德，常想立人之本，常思贪欲之害，常怀律己之心；要做到“不仁之事不为，不义之财不取，不正之风不染，不法之行不干”；要谨慎交往圈，净化生活圈，正规工作圈；要一身正气，两袖清风，干成事业，守住廉洁。

**领导干部个人述职述廉报告范本七**

各位代表：

今天，省人民代表大会选举我担任江苏省省长。我衷心感谢各位代表和全省人民对我的信任，更深深感到一份沉甸甸的责任。在此庄严时刻，我向各位代表和全省人民郑重承诺，一定尽职尽责地工作，不遗余力地奉献，全心全意地服务，绝不辜负中央的重托，绝不辜负各位代表和全省人民的期望。

江苏在全国发展大局中具有重要地位。到江苏工作两个多月来，我深切体会到江苏的发展起点高、基础好、潜力大，由衷地为全省各地饱满的发展热情所感染、蓬勃的创造活力所振奋、巨大的发展变化所鼓舞。当前，江苏正处于全面实现小康并向基本现代化迈进的关键时期。要在新的起点上又好又快推进“两个率先”，在科学发展道路上不断开创新局面，政府工作肩负着重要的历史使命。

我一定坚持高举旗帜，政治坚定。始终在政治上、思想上、行动上同以为的党中央保持高度一致，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚决贯彻好党中央、国务院的大政方针和省委的决策部署，把中央精神和我省实际紧密结合起来，切实做到讲政治、顾大局、尽责任。

我一定坚持科学发展，促进和谐。发展是第一要务，是解决一切问题的关键。我要按照中央对江苏工作的最新要求，把科学发展观贯彻落实到政府工作的各个方面，紧紧把握“”发展的主题和主线，大力实施六大发展战略，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，心无旁骛抓落实，不断增强发展的全面性协调性可持续性，促进经济长期平稳较快发展和社会和谐稳定。

我一定坚持以人为本，执政为民。人民政府的职责就是为人民服务。我要牢记党的根本宗旨，时刻把为人民谋福祉放在心上，把保障和改善民生作为政府工作的出发点和落脚点，真心诚意为群众办实事、做好事、解难事，使发展成果更多地惠及全省人民，体现在城乡人民生活质量的不断提高上。

我一定坚持依法行政，接受监督。在新的阶段做好政府工作，要求更高。我要把依法行政作为基本准则，坚持科学决策、民主决策，自觉接受人大及其会的法律监督和工作监督，自觉接受人民政协的民主监督，自觉接受社会各界和广大干部群众的监督，让权力在阳光下运行。坚持不懈地推动服务型政府建设，不断提高执行力和公信力。

我一定坚持求真务实，廉洁从政。大力弘扬求真务实作风，注重在实字上下功夫，不做表面文章，脚踏实地，艰苦奋斗，埋头苦干，深入基层、深入群众，以务实的作风和切实的举措来推动政府的各项工作。牢记“两个务必”，坚持以身作则，带头遵守廉政准则，严格自律、廉洁奉公，认真落实党风廉政建设责任制，带好班子和队伍，树立为民、务实、清廉的良好形象，做一名人民满意的公仆。

各位代表，江苏的发展正处于重要战略机遇期，能够在这样一个承前启后、继往开来的时期亲身参与这一伟大的历史进程，同全省干部群众一道团结奋斗，是我最大的荣幸。在此，我要向为江苏发展尽心尽力、给我以信任和支持的各位代表表示诚挚的感谢!向为江苏发展倾注心血和汗水、作出巨大贡献的各位老领导、老同志表示崇高的敬意!我一定倍加珍惜组织和人民给我这个学习和做事的机会，在以志军同志为班长的省委领导下，团结带领政府一班人，秉承历届省级领导班子的好传统、好经验，虚心向广大干部群众学习，把全部的心思和精力用在促发展抓落实上，与全省人民携手并肩，同心协力，开拓奋进，为推动科学发展、建设美好江苏作出切实贡献! 谢谢大家!

**领导干部个人述职述廉报告范本八**

现在， 我把20xx年的思想工作情况向各位作一个简要汇报，。请予审查与评议。

一、履行本职工作情况

一年多来，在区委、区政府政府及主管局的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结一年来的工作，主要有以下几个方面：

(一)以创建“群众满意医院”为契机，着力加强全院职工的服务意识，品牌意识。

今年4月份，省卫生厅倡导在全省医疗卫生单位，开展创建“群众满意医院”活动，该项活动对于提高服务质量，树立医院形象，促进医院发展是一个非常好的举措。为了扎实有效地开展这项活动，推动医院各项工作上台阶，我们主要在以下四个方面下功夫：

一是在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，形成“质量兴院”的良好风气。建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。业务院长每周至少到一个临床科室进行业务查房，有关职能科室每周下病房，查医疗质量制度落实情况。活动开展以来，医疗质量明显提高，全年未发生一起医疗事故。医院业务量也有较快的增长，今年门诊、住院人次分别比去年同期增长10%和21%。

二是在改进医疗服务上下功夫，为使创建活动认识到位、措施到位和效果到位，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，推出了40多项便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。同时每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，医院聘请了10名义务监督员，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

三是在控制医疗费用上下功夫，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，今年我们将一百多个价格高，有普通药品可以替代的新药品种清理出医院药架，同时对所有药品实行了竟价采购，有效地降低了药品成本，降低了药品价格，平均降价幅度达到40%，据不完全统计，医院让利群众达160多万元。同时要求各科室坚持合理检查、合理用药、合理治疗，提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用，使药品在医院总收入比例由20xx年的62%降到50%以下，有效控制了药品费用的不合理增长。

为了规范医院的收费行为，成立了医院内部审计科，对医院各科室收费进行不定期的专项审计，对超标准收费、分解项目收费的，除费用退回患者外，给当事人予以经济处罚，并实行了医院收费电脑管理及住院病人费用一日清单制，通过一年来的努力，医院每门诊人次费用和每住院床日费分别比去年同期下降7.6%和11%。

四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度。今年医院处理了5起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

自活动开展以来，群众的投诉逐渐减少，满意度逐渐提高， 省、市、区群众满意医院创建活动督查组分别来我院进行了全面的督查。通过采取听汇报、看资料、现场考评、走访科室、调查患者、召开座谈会等形式的检查，对我院的创建工作给予了充分肯定，综合测评中门诊患者的满意度为90%，住院患者的满意度为95%。10月底我院已顺利通过区卫生局评审，荣获区级“群众满意医院”，已申报市级“群众满意医院”。

(二)突出重点，加强学科建设，着力打造医院的人才结构。

抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才出现断档的现象，根据当代医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对学科进行了结构性调整，突出重点，发展强项，扶持特色。在人才培养上，医院采取多种形式提升医务人员的技术水平，并把重点转移到培养专科人才和学科带头人上来。今年己选派10余名业务精、工作能力强的年轻医生到北京、上海等地的著名医院进修学习，为完善我院人才结构，提高我院专科技术水平和医疗管理水平打下了一定的基础，同时，正筹备年内将外科由两个科分为三个科，妇产科分为妇科和产科，逐步形成人有专业，科有重点的格局，提升医院医疗技术的核心竞争力。

(三)加大科技投入，进一步完善医疗基础设施。

要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，不但应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍，而且医疗设备配套应紧跟临床需要。今年，在医院资金异常紧张的情况下，想方设法筹措资金，投资200余万元，购置美国产贝克曼全自动生化仪、韩国产立斯特c臂机、日本产东芝b超等一大批先进医疗设备。使医院的科技含量得到进一步提升。

(四)未雨绸缪，拓展医院发展空间。

由于历史的原因，我院目前业务用地面积仅有23亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的发展奠定基础，今年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金350万元，在于银大道旁购置土地65亩，用于筹建人民医院分院。目前征地工作已接近尾声，正准备开山修路及平整土地。

(五)创新服务思路，拓宽医疗服务市场。

本着“以人为本”的理念，创新思路，在全区首创了集医保、社区服务、健康体检三位一体的健康服务中心。把医疗服务延伸到社区，以社区为基础，家庭为单位，居民个人为中心，以健康促进为目标，向社区提供一体化服务。形成了社区为医院发掘病人，住院病人康复期转到社区中心的新型医疗模式，初步探索了一条既能满足社会健康需求，又能节约医疗资源的发展道路，目前建康服务中心为群众体检咨询3000余人次，取得了良好的社会效益，得到了群众的好评。

(六)积极参加我区创建文明卫生城市活动。

为策应“对接长珠闽、融入全球化、呼应新赣州、建设新于都”的发展战略，积极投入到省级文明卫生城市活动，医院成立了创建领导小组，成立创建办公室，配备专职人员二名，制定了具体工作方案。医院投入2万余元，完善了院内及院外责任区的卫生基础设施，如：铺设地砖、疏通下水道、地面硬化及绿化等，对院外责任区的脏乱差进行了全面治理，创建工作达到了上级的要求。

二、廉政廉洁自律情况

医院的发展，关键是医院班子是否具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，上任后首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头搞好党政领导班子团结。一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，并在工作中注重尊重党支部领导，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领副职领导努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领导的特点和专长分配其分管具体工作，并且做到权力下放，日常工作中注意维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是带头执行“四大纪律八项要求”，坚持民主决策。对重大决策、干部任免、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。我院所有万元以上设备的购置，均先由使用科室申请并附可行性报告，以避免盲目性，经院务会批准后，由有关科室进行论证考察，听取有关专家及使用人员的意见，然后报政府采购办组织招标。在药品的采购方面，医院实行药事管理委员会、药剂科、采购人员逐级把关的做法，所有新药购入均由药事委员会讨论审批，医院每半年进行一次药品竞争性寻价采购，按最低价采购的原则购入，避免采购中的不正之风。其它大宗物品的购置也由专门的采购领导小组进行，采取定点购置、公开招标的办法。为把好物资采购关，设立了内部审计科，专门负责了解市场行情，增加监督环节。

三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为人民医院的院长，平时面对的诱惑很多，自律、自省、自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一律在办公室谈，凡到家里拜访的，一律不开门，从而减少了许多不必要的麻烦。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、各位评议员对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和各位评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在区委、区政府和主管局的领导下，在区人大及会的监督指导下，团结并带领全院干部职工扎实地做好每一项工作，为全区人民的医疗保健工作作出新的努力。

**领导干部个人述职述廉报告范本九**

亲爱的领导：

我怀着万分懊悔的心情给您写下这份检讨书，以此来向您表示我对这种错误行为的深刻认识和改正错误的决心。

本月xx日晚上，我因为……原因，严重违反了单位的规定。在经过领导的批评和教育之后，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己工作放松要求的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析,记得刚上班的时候，老牢记着自己毕业时的誓言“为祖国奉献青春,为人民奉献生命,无名无利地生和死.终生不悔”，那时我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也有点放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中我还感到，自己没有把工作做谨慎，其深层次原因是我思想觉悟不够高，对重要事项的重视严重不足，存在侥幸思想。现在，我深深感到，这是个极其危险的倾向，也是一个非常重要的苗头，若不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而由着我继续放纵和发展，那么后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过此事,在深感痛心的同时，我也感到幸运，感到自己觉醒得及时，这在我今后人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作上，大家都像我这样，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢?同时，如果在我们这个集体中形成了这种不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果和影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论如何都不足以弥补自己的过错。因此，我不要求领导对我宽恕，不管领导做何种从严处分，我都不会有意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人：

20xx年xx月xx日

领导干部违纪检讨书(三)

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！