# 精选抓党建工作述职报告简短

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-22

*精选抓党建工作述职报告简短一今年以来，本人带领班子成员认真依照岗位目标责任要求，深入贯彻落实科学发展观，立足全处大局，本着“工作思路抓创新、基础工作抓规范、重点工作抓特色、责任机制抓完善”的原则，紧紧围绕“夯实基础、提高水平、培育亮点、突破...*

**精选抓党建工作述职报告简短一**

今年以来，本人带领班子成员认真依照岗位目标责任要求，深入贯彻落实科学发展观，立足全处大局，本着“工作思路抓创新、基础工作抓规范、重点工作抓特色、责任机制抓完善”的原则，紧紧围绕“夯实基础、提高水平、培育亮点、突破难点”的党建工作思路，切实履行党建“第一责任人”的职责，解放思想谋思路，立足实际打基础，创新载体抓落实，力求党建工作跨台阶、上水平，形成了党建和经济互助并进的良好格局，具体述职如下：

落实责任制是搞好党建工作的关键。作为办事处党委书记，在实际工作中我自觉树立管党意识，认真履行管党职责。

1、加强党委班子自身建设，营造良好党建氛围

党委班子自身是党建工作的一面旗帜、一个标杆，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，不断强化班子的政治理论学习，努力提高班子成员的政治思想素质;建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制;建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每周到村支部检查指导工作不得少于2次，处党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，通过层层分解、细化量化、责任到人，从而形成了党委统一领导、有关部门各司其职、一级抓一级、上下贯通的党建工作格局，构建起上下同心齐抓党建的良好运行机制，班子成员之间工作相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”和“风清、气正、劲足”的良好氛围。

2、加强组织领导，确保党建工作层层落实

成立了由处党委书记为组长，党委委员为成员的党建工作领导小组，并配备了专职组工干部，设立了组织工作办公室，办公设备、工作制度、人员分工全部到位，确保了党建工作的扎实落实。同时，在全处18个村(居)党支部配备了专职党建副书记，形成了党委书记负总责，党群副书记书记主抓，党委组织委员组织实施，党总支和党支部具体落实的党建工作网络。

3、健全责任机制，规范管理

一是健全述职述廉制度。定期召开村党支部书记述职述廉会议，由组织办公室负责实施，每季度组织一次，听取村党支部书记工作开展情况的汇报，促进农村干部廉洁勤政。目前，全部完成了18个村(居)党支部书记的述职述廉工作。

二是完善考核机制。年初组织制定了年度党建工作计划，明确了全处党建工作重点，年终根据工作细则严格进行党建工作专项考评;健全完善了《村干部年度工作考核和奖惩办法》，在对村级常规性工作实行全过程考核的同时，实行重点工作一事一考核，凭政绩、凭贡献定报酬、定奖惩，实现了村级管理规范化、制度化。

1、强化龙头建设，选优配强党支部班子

一是选好带头人，发挥领头雁的作用。基层工作的开展，关键在书记。我处以211换届年为契机，通过走访座谈、调查摸底、民主评议和组织考察等方式选优配强村书记，先后调整软弱涣散村党支部书记3名，;要求各村书记做好年初表态承诺、年中回头小结、年末总结考评，狠抓工作落实;注重发挥村书记的作用，要求村书记以“讲政治、讲发展、讲稳定、讲制度、讲队伍”为标准自律，并通过村书记例会、现场会等形式，不断提高村书记的综合素质。

二是选优配强村级班子。在实行村(居)“两委”班子换届时，通过调查摸底、走访座谈，将一批政治强、作风正、靠得住、有文化、有本事、能够带领群众致富的优秀党员选进村“两委”班子，实现了16个村党支部书记主任“一肩挑”，村党组织书记、村委会主任“一肩挑”比例达到94%，增强了村党支部的战斗力和凝聚力。

2、规范党员管理，提高党员素质

一是强化分类培训，全面提高基层组织干部素质。以政治理论、农村政策、法律法规、致富知识为内容，分期对全处党员进行轮训，培训党员725名，撰写心得体会8多篇，提高了村干部文化知识水平，提升了村干部带领群众致富的能力，广大党员的思想素质也明显提升。建立健全了村务公开、财务代管、述职评议等一整套规范化、标准化管理制度，广大党员干部的法律素质和依法行政能力明显提高，廉洁勤政意识明显增强。紧紧围绕农村党员队伍状况，结合实施千村万户农民科技培训工程，实施党员干部“素质工程”，增强驾驭市场经济的能力。充分发挥农村党员干部现代远程教育网络的作用，坚持多种形式搞好培训，使每一名党员掌握一门实用技术，提高党员干部带头致富的能力。截止目前，全处17个村实现了远程教育全覆盖，共培训党员5多人次。

二是严格党员发展“四票决、三公示”制度，党员发展严格有序。处党委对年度党员发展工作进行了专题研究，把解决20xx年以上未发展党员的村作为工作重点，制定了党员发展计划。注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点在有文化、 “双带”能力强的青年和妇女中发展党员，不断优化党员队伍结构。今年，全处发展党员21名，转正党员23名。

三是加强流动党员管理。定期沟通交流，从思想、学习、工作和生活等方面关心帮助他们，定期走访流动党员亲属，免除他们的后顾之忧。深入开展“三联一促”活动，建立困难党员帮扶机制，村干部与贫困户、贫困生结成1多对帮扶对子，定期走访，党员先锋模范作用得到了充分发挥。

3、加强后备干部培养，储备实用人才

在农村党员中，不断培养农村后备干部，每村挑选2名以上年纪轻、致富潜力大的党员作为培养对象，重点培养村党支部书记和村委会主任后备干部;挑选2名以上思想觉悟高、群众基础好的种植、养殖、加工、营销大户作为实用人才培养对象。目前，我处共培养农村后备干部33名，农村实用人才38名。

坚持把亲民、为民作为党建工作的出发点和落脚点，不断创新载体，密切党群干群关系

1、以“创先争优”活动为载体，不断提高群众服务水平

突出“一个主题”：即围绕全处确定的“创先争优求突破，科学发展促赶超”活动主题;坚持“两个注重”：即坚持注重创新、实施分类指导，注重群众参与、讲求工作方法;开展“三项活动”：即党员公开承诺、领导点评、群众评议活动;抓好“四个载体”：即在窗口单位，以争做“服务之星”为载体，提高服务水平和办事效率;在农村，以争做“带富先锋”为载体，大力培养农村致富能手、外出能人。在卫生院、学校等事业单位，以争做“爱岗敬业先锋”为载体，通过创建党员先锋团队，切实提升工作能力;在“两新”组织，以争做“创业先锋”和“奉献社会先锋”为载体，广泛开展“亮身份、比贡献、做表率”主题实践活动，进一步增强责任感、使命感，增强大局意识、责任意识、奉献意识，更好地发挥先锋模范作用。

2、以“实事承诺”活动为载体，切实为群众办理实事

实施“五个坚持”，切实做好全处的实事承诺工作，即：坚持民主定承诺、坚持公示明承诺、坚持实干践承诺、坚持考核评承诺、坚持奖惩促承诺。20xx年，全处共承诺实事62件，投资1万元，着力在基础设施建设、产业结构调整、改善民生等方面加大力度，务求实效。

3、以“双建双带”活动为载体，切实帮扶困难群体

一是深入开展“三联一促”活动，建立困难党员帮扶机制。处直机关党支部、机关党员与全处贫困户、贫困生结成3多对帮扶对子，定期走访，党员先锋模范作用得到了充分发挥。同时，每名村干部及致富党员每人联系1户贫困户，帮助联系户找准1条致富路子、提供1条致富信息、输转1名剩余劳动力、解决1个实际困难、开展1次科技培训。

二是客观确定了示范村、基础薄弱村和中间状态村，通过组织现场会，典型宣传等形式，由示范村带动基础薄弱村和中间状态村发展。

三是实行无职党员“设岗定责”，目前全处对3多名农村党员“设岗定责”，各村都设有“党风党纪监督员”、“远程教育信息员”、“致富带富督导员”等岗位。通过无职党员“设岗定责”，增强了农村基层党组织的凝聚力和战斗力。

1、完善办事程序，实现透明化操作。

以“村级工作规范提升”活动为载体，健全完善政务、财务公开制度，公开办事政策、办事程序和办事时限，设立公开栏，对政务、财务情况定期公开，实现了行政管理的公开、透明。规范村级工作程序，完善了党务、村务公开与民主管理、村级事务程序化管理、村章处管等一系列规章制度，进一步完善了《村规民约》、基层组织建设工作责任制和村干部干事激励约束与监督落实机制，实现村级规范化管理。

2、加强村级财务管理，实现事前监督

在村级财务上，推行“阳光政务”，实行村级财务“双重”管理。对村级财务，实行包村管理制度，处经管站派出3名财经专业人员，定期对村级财务进行监督，定期进行公开，并创新工作机制，实现了由事后监督到事前监督、全程监督的转变。经管站站长每月向分管领导及处纪委汇报村级财务运转情况、存在的问题和下一步工作打算，每月通报一次，村级管理不断规范。

3、推行“五议五公开”工作法，决策程序进一步规范

按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步建立健全了以民主集中制为核心的议事规则和决策程序，同时推行“五议五公开”工作法，重大问题事先征求党代表、人大代表和政协委员意见，按照书记办公会提议、党委会讨论、党政联席会议审议、干部大会通过的程序进行表决，先党内后党外，广泛听取党员干部群众的意见建议，确保党员群众参与村级事务，保证了民主、科学决策。目前，我处组织各村干部开展了“五议五公开”工作法专题培训，17个行政村现已全面推广了“五议五公开”工作法，截至目前，建制村平均实行“五议五公开”工作法进行决策2次，最多4次，最少1次。

4、健全村级档案管理制度，推进村级组织档案规范化建设。

做到党员、实用人才、积极分子、后备干部全部“一人一档”，每村配备档案柜和各种活动记录本，确保工作、学习、议事、财务等情况清楚有记录。

只有把党建工作与经济建设、社会发展相结合，才能为党建工作注入活力，才能让广大群众感受到党建工作的成果。

1、壮大村级集体经济，提高基层组织造血功能

办事处党委结合各村实际，围绕社会主义新农村建设，把发展现代农业、培养新型农民、带领群众致富、维护农村稳定贯穿农村基层党组织活动始终，把选好配强党组织书记、发展壮大村级集体经济作为增强农村党组织功能的重点工程来抓，发挥党组织在建设社会主义新农村中的领导核心作用。因地制宜地采取土地租赁、盘活闲置资产、招商引资、创办实体等形式，加快发展村级集体经济。有条件的发展第三产业，如十号湖、七湾村;有条件的招商引资，如多种场、菜科所、刘岭;有条件的处置闲置资产，如金银河、左场等;无条件的就是学习联兴村反租老百姓土地，集体种植，增加收入，大面积的推广。集体经济发展了，才有钱办实事，有钱发展社会事业。目前全处有14个村集体经济年纯收入达到了5万元以上。

2、实施“三个结合”，实现党建工作促进社会建设

一是把党建工作与项目建设相结合。坚持积极跑项目、争资金，全年项目总投资完成7972万元，重点完成了科技推广、沼气能源、整村推进、危房改造、移民搬迁、社会事业等24个项目。争取资金3万余元，对6个村阵地进行了重新布置，全部更换了上墙牌子;完成了2个村档案室布置;统一标准、统一模式，逐村规范了党建基础资料和文档管理;对远程教育接收站点进行了规范。

二是把党建工作与防汛抗旱生产相结合。面对今年6月份的持续干旱和7、8月份的暴雨，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织党员带领群众抗旱排涝，生产自救。

三是把党建工作与改善民生相结合。带头深入群众，了解群众生产生活中的实际困难，通过“城乡互联、结对共建”活动，争取资金79.57万元投入到农村基础建设。

3、落实基层干部待遇报酬，确保党建工作有效运转

一是不折不扣落实村干部基本报酬。根据基本报酬全面覆盖、财政全额支付、公平合理、绩效挂钩的原则和不低于我市农村劳动力平均收入水平的标准，全面解决村干部的基本报酬。为村干部购买养老保险，切实解决村干部的后顾之忧，确保农村基层干部“干有所为、退有所安、老有所养”，促进农村社会和谐稳定。明确村级组织运转经费的保障措施，加大财政支持力度，强化监督管理，力争用20xx年左右时间，逐步建立资金稳定、管理规范、保障有力的村级组织运转经费保障机制，确保村级组织依法有效履行职能。

二是完善党内关怀机制。“七一”期间慰问老党员和困难党员27人，送去慰问金45元 ，表彰优秀党员、党务工作者共61人;深化农村卸任主职干部生活补助制度，及时足额发放生活补助。

(一)高度重视，精准识别。镇属部门、镇村干部层层签订责任状，对贫困人口摸底、建档立卡、精准识别、结对帮扶一包到底。坚持“五优先、五不评”的原则，责任人必须上门上户核准情况，由书记、镇长带队进行全面督查，基础数据不准、情况不明的包片村干部免职，驻村干部做待岗处理，确保相对贫困准确率达95%以上，在省两轮精准扶贫工作抽查中获得好评。

(二)狠抓落实，确保实效。一是能人带头，结对帮扶。采取领导牵头、部门参与、党员干部带头、社会力量支持的“四位一体”的工作模式，按照每名党员干部、致富能手帮扶3-5户贫困户的标准，开展帮扶活动，全镇2908户贫困户全部落实帮扶责任人，取得邓元泰商会支持，成立帮扶基金。二是精准施策，发展脱贫。制定具体措施，引进公司提供技术，金融部门提供贷款，政府以奖代补，鼓励引导贫困户养殖铜鹅、肉牛，发展制种、药材、蔬菜、水果等种养殖业，计划脱贫1301户5606人。实行山林田土流转3万余亩，为贫困户家庭培训家政、手工制作、模具等实用技术，劳动力转移3012人，安排在村里做保洁员、护林员、巡逻员283人，商会扶贫助学235人，计划帮扶脱贫692户。改造、扩建邓元泰、木瓜、板塘、山岚4个市场为贫困户免费提供摊位，增加经济发展动力。三是政策兜底，完善保障。项目资金向贫困村倾斜，6个贫困村集体经济不少于4万。实施d级危房改造360户，新建村级卫生室23个，年底完成薄弱制学校改造13所，使“两不愁”、“三保障”真正落到实处。

(三)督查考核，严格奖惩。将精准扶贫工作纳入年度考核，实行风险抵押金制度，严格落实奖惩，排名靠后的镇村两级干部年终不得评先评优，没有按时脱贫，驻村干部和帮扶部门实行“一票否决”。

回顾2xx年的基层党建工作，虽然取得了一些成绩，做了一些积极尝试，但仍有一些问题和困难，主要表现在三个方面。

1、抓基层党建的精力相对不够到位

2xx年，针对处域经济总量偏小，大项目、大企业支撑缺乏等主要矛盾，我把大量的精力用于招商引资、平台建设和小城处规划建设方面。在班子分工中，党群书记、组织委员都还有行政工作兼顾，致使党建工作的精力不够集中，对全处党建工作缺乏系统深入地研究。

2、基层党建工作还存在需要进一步突破的难点

对少数村缺乏后备干部、集体经济缺少固定收入、村级财务管理不规范、农村党员教育管理难等难点问题没有很好突破，致使少数村战斗力不强、推进工作慢、不稳定因素时有发生。

3、人力和项目资源还比较缺乏

随着城市化、信息化推进，农村一些有头脑、有文化、有实力的能人在外创业多，滞留在农村的村干部资源相对较少;另外，村级发展集体经济依然存在缺规划、缺路子、缺项目的问题。

2xx年，我将继续完善自己，努力弥补自己的不足，在此基础上，充分履行好处党委书记的职责，并与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，为“打造三区、建成两园”目标的实现提供坚强的组织保障。

1、统揽全局，加大基层党建工作力度。

自觉加强领导科学、领导方法的学习，提高领导水平，进一步把握党委书记“科学发展抓谋划、社会和谐抓稳定、加强党建抓队伍”三大主要工作职责，科学调配自身的时间和精力，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党群书记和组织委员主要精力抓党建，班子成员能够齐抓共管推动各党组织加快队伍建设和自身建设。对全处基层党建中的难点、重点问题亲自调研、提出研究，切实加以解决。

2、创新思路，通过抓党建促发展保稳定。

2xx年杨市办事处发展任务很重，园区的建设项目很多，推动发展、推动工作中的内部矛盾增多，创新思路、构建齐抓共管的党建工作新格局十分必要、十分重要。我们将持续深入地开展创先争优活动，进一步推行实事承诺和“五议五公开”，规范村级财务，端正风气、鼓舞士气，为杨市办事处经济社会发展做出新贡献。

述职人：xx

20xx年xx月xx日

**精选抓党建工作述职报告简短二**

社区书记抓基层党建工作述职报告

棉花南街社区主任 车秀雯

棉南社区在片区党工委的正确领导下，严格按照党工委关于党建工作的安排部署扎实开展各项工作，我根据片区党工委20\_年对提出的问题进行了整改，党支部认真梳理了20\_年抓基层党建工作述职评议考核整改措施落实，通过一年的努力，社区各项工作取得了长足的进步。现将本人抓基层党建工作有关情况向大会作述职。

一、上年度点评整改情况

根据关晓东书记在20\_年度述职评议会上的点评要求，一是发挥“大党委”统筹协调作用，积极协调解决无人管理院落大封闭，并顺利引进物业公司，解决了长期无人管理的乱象。二是联合“访惠聚”工作队共同开展主题党日、爱国主义教育、“民族团结一家亲”联谊等丰富多彩的活动，深受群众喜爱。三是发挥党组织和“访惠聚”工作队作用，积极协调解决各类民生实事。

二、履职工作情况

（一）加强社区党建工作，发挥党支部核心领导作用。

1、加强社区“两委”班子建设。一是加强理论武装。社区“两委”班子成员坚持一次集中学习，采取集中学习与自学相结合、组织辅导与座谈讨论相结合, 在自学的基础上，通过集体讨论，广泛交流学习心得体会。二是坚持民主集中制定期研判。社区进一步健全并坚持每周一办公例会制度。每周一由社区工作者向书记汇报上周工作进展情况，并对本周工作进行安排，对重大问题实行集体决策。三是社区“两委”班子分工作明确。通过学习等制度，使社区“两委”班子凝聚力、战斗力进一步增强，团结合作精神进一步提高。

2、建立党员服务体系。社区成立了党员志愿者服务队，积极关注居民的“大事、小事、家务事”，认真倾听群众的“呼声、心声、叹息声”，认真解决社区居民所反映的热点难点问题，及时反馈解决情况，做到件件有回音、事事有着落。解决各类难点热点15件。

3、做好培养和发展新党员及党费收缴工作。党委严把发展党员质量关，认真做好了培养、发展、纳新工作，严格执行发展党员公示制、票决制和责任追究制。目前社区党委接收入党申请书25份，入党积极分子4人，预备党员1人，转正3名。为党组织输入了新鲜血液，增强党员队伍的新生力量。

（二）联防联控，筑牢社区疫情防控“安全线”。

辖区共有12个小区、1889户1937户居民、4300人。此次疫情发生后，社区除了要落实小区封闭管理、做好密切接触者排查等工作外，还要做好防疫宣传、体温测量、跑腿代购、环境消杀、垃圾收集、关心关爱特殊群体等各项服务。为了保障居民基本生活需求，让大家安心居家，社区30名工作人员与5名下沉干部、170名志愿者并肩作战，表彰131名优秀志愿者，其中15人参加“疫情无情人有情”主题征文比赛，均获奖。一是在每个小区门口都设立了测温点，并安排专人值守。快递、食品、生活物资等物品一律实行无接触配送，对外包装进行消毒后，由工作人员转交居民。通过电话、短信、微信群、大喇叭，给居民介绍最新信息知识，及时有效的宣传和针对性的科普给居民吃下了“定心丸”。二是重点关注特困群体。在疫情防控的吃劲阶段，鳏寡孤独、孕产妇等特殊群体更需要关注、关心、关爱。我们对辖区进行了全面排查，共有孕妇25名、残疾人16名以及需要定期透析、化疗的重症患者3名。建了一支志愿服务车队，专门负责帮助他们送医买药。为孤寡老人将门铃反向安装，老人有任何需求就在家中按铃，包户干部和志愿者会第一时间联系老人进行服务。

（三）加强社会治安综合治理，维护社区稳定。

“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”是社区综治工作的目标，以创建“平安社区”、“平安家庭”构建和谐社会为主题，重点做了以下几方面工作：

1、加强社会治安群防群治工作。促进“平安社区”建设，切实落实“属地管理”的原则，积极推动社区综合治理工作。我社区以去年创建平安社区工作为基础，动员社区居民积极参与治安活动、动员辖区党员、退休人员进行宣传教育，在主次干道、小区悬挂横幅、张贴宣传标语和宣传画，使平安社区创建宣传活动深入人心。

2、以数字化服务平台为抓手，做好出租屋星级评定加强流动人口的管理。建立健全居民信息档案。坚持街不漏巷、巷不漏户、户不漏人、人不漏项，对辖区所有流动人口详细摸底登记，做到一户一册，一人一表。以单位化管理为载体，以一户一册为抓手，以房东会、楼栋长例会为基础，使社会力量参与社区维稳相结合，建立完善防控体系，为社区居民生命、财产安全提供有力保障。

3、加强社区法律知识的宣传教育。社区以板报、讲座、宣传栏等形式，组织辖区居民全面开展“法律进社区”宣传活动，积极开展各项普法宣传工作，营造辖区浓厚的法制舆论氛围，开展法制学习3次，发放各类普法宣传单300余份，受教育人次达到1500人，通过开展法律进社区活动，增强了社区居民的法律知识，使居民懂得了学法、知法、守法、用法的重要性，提高了居民依法办事的法律意识。

（四）民政优抚救助弱势群体。

为了将民生工程工作深入人心，社区坚持以人为本、求真务实，认真落实社区低保工作、残疾人救助、医疗救助、廉租住房等各项民生救助的方针政策。做到民生对象有进有出、应保尽保、不漏保、不虚报，充分把党和政府的关怀及时送到困难居民家中。

（五）廉洁自律。

我们所在的岗位，是党组织长期培养的结果，因此我们时刻坚守党性原则、保持清醒的头脑，正人先正己，在任何情况下，都经得起考验，以廉政、勤政、优政的良好形象，为社区干部、群众做好榜样，始终保持清政廉洁的工作生活作风。遇到问题时，遵循民主集中制原则，班子成员相互交换意见，沟通思想。尤其是在重大问题上，我们充分发扬民主，广泛听取意见，集中大家智慧，我们经常对廉洁自律问题进行认真反思，根除特权思想，不搞特殊化，且对全体班子成员及社区干部严格要求、严格管理、严格监督。

三、存在的问题

（一）宗旨意识有所淡化。虽然时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，能够始终以较强的事业心、责任感完成各级党组织交付的各项任务，做到在其位，谋其政，但是由于学习劲头不足，理论水平欠缺，在运用理论指导实践、促进工作上还存在一定的差距，在一定程度上影响到工作激情，弱化为人民群众服务的意识。

（二）理论素质有待提高。平常在社区工作忙于事务性工作比较多，理论学习比较少，以后在这方面要加强，利用各种机会不拘形式的加强政策理论学习，深刻把握好党和政府的政治路线和方针政策。

（三）社区工作中缺乏创新意识。在以往的工作中按部就班完成工作多，自己独立思考创新工作少，在以后的工作要根据社区实情和本社区资源优势，除完成上级安排的各项工作外，在有些工作方面开展创新。

四、原因剖析

（一）对理论学习的重要性认识不足，重视不够。学习目的不够明确。对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。经过认真反思，其实，只停留在书本上学习是远远不够的，更重要的是运用这些理论，解决好自己在思想和工作上所遇到实际问题。

（二）工作方法简单，只安于表面，缺乏工作的主动性、创造性。缺乏改革创新意识，难以突破旧的思维定式，按部就班地走，存在风险顾虑，不敢创新，有畏难、顾虑情绪。不敢大胆地提出改革创新的措施和办法。只等“上边”发指令、拿方案、定政策。对问题不作深层次的分析，思考不深刻，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

五、下一步打算

一是在今后的工作中，我会更加时刻注意自己的言行，发挥党员干部的带头作用，在工作中，严格遵守各项规章制度，以身作则，按章办事。

二是在我将加强学习，以最新党的理论武装自己的头脑，使自己做到思想上不落伍，作风上不松劲，行动上不停步。

三是在工作中切实转变思维方式，创新工作方法，真正把事关社会稳定、重点民生等群众最为关心的重点难点问题作为践行群众观点、转变作风、改进服务的检验标准。努力按照自治区党委在稳定工作各项要求，开展维护辖区稳定和长治久安各项工作。

总结回顾自己一年来的工作，通过社区全体工作人员的共同努力取得了一定的成效,但离上级的要求、居民群众的希望仍存在差距和不足，我将按照上级的要求，根据新形势、新任务，改进不足，创造性地开展工作，将社区的各项工作推向更高水平。

关于棉花南街社区主任车秀雯同志有几点值得肯定：一是有较强的担当精神，能在关键时刻履职尽责，带领社区一班人在落实自治区党委“1+3”工作部署上持续用力。二是发挥党组织和“访惠聚”工作队作用，积极协调解决各类民生实事。三是深入推进“党建+治安”一体化建设，充分调动辖区单位落实维稳措施的积极性，发挥了基层党组织群防群治作用。

新的一年希望，一是提升干部管理能力和水平，强化责任落实，不断提升党组织的战斗力、凝聚力。二是要进一步增强统筹协调能力，强化整体布局，不断提升社区党组织的服务能力和水平。三是在辖区市场及居民小区落实疫情防控措施上要持续用力，盯紧盯死，确保核酸检测、消杀、测温等各项措施落实落地落细。

社区书记20\_年抓基层党建工作述职报告

书记抓基层党建工作述职报告

书记抓基层党建工作述职报告

社区书记抓党建工作述职报告

书记抓基层党建述职报告

**精选抓党建工作述职报告简短三**

一年来，根据上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，我切实履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，团结乡党委一班人，在各企事业单位、村支部和全乡广大党员的共同努力下，立足乡情，认真落实基层党组织建设工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。

党的自身建设得到改善，党组织和党员的先进性作用得到进一步发挥，党建工作保障机制进一步健全，乡村两级党组织的领导能力得到提高，全乡经济社会发展实现了新的跨越。下面，我就\_\_年度党建工作述职如下:

健全各项工作制度是党建创先工作顺利开展的根本保证，落实责任制是搞好党建工作的关键。在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程。

乡党委首先把党建目标任务进一步细化、量化，制定详细的《党建目标责任书》，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受监督。

一是完善两个例会制度，即基层党建例会制度。每月召开一次，探索党建工作的新思路，好举措;基层党建协调会制度，每季召开一次，每次会议着重解决一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。

二是建立领导包村制度。针对各村具体情况，制定了《包村工作量化考核实施细则》，要求包村领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。

三是下派党建指导员。各支部都有一名党委委员作为党建指导员，积极参与村级组织建设，协助村党支部建立完善和落实村级各项规章制度，推进“一制三化”运行机制，指导村支部深入开展“三级联创”活动，健全规范党组织生活。

四是建立分级负责的责任体系。乡党委与包村领导、党建指导员、各支部书记层层签订目标责任书，立下组织工作“军令状”，逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。

为了更好地提高党员干部的思想政治素质，我乡以“提高素质，增强党性”为目标，采取行之有效的措施，力求取得实效。

(一)加强党委班子建设，全面提高党员干部整体素质，充分发挥党委班子的龙头作用

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子自身建设作为党建工作的首要任务来抓。

一年来，不断强化班子的政治理论学习，以“创建学习型党组织”为载体，运用“\_氏学习法”，围绕以学带创，完善领导干部学习机制，努力提高班子成员的政治思想素质;建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党政会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，坚持开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确保班子团结，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了党委班子的集体领导地位。

(二)多措并举强化落实，指导基层党组织有效开展工作

一是着眼于队伍共育。下派各村的驻村干部正确处理与村党支部书记和村“两委”班子成员的关系，在工作方法上尊重村支书，依靠村班子，广泛发动党员群众，以实际行动凝聚人心，推动工作。村干部有威信、有经验、有办法、有基础，下派的驻村干部有知识、有门路、有资源、有思路、有热情，优势互补，形成了绝好的搭档，增强了村级班子的工作合力，驻村干部自身也得到了锻炼和提高。

二是着眼于党员共管。建立落实了两项制度:

1.建立流动党员外出登记制度。基层党组织普遍设立了《外出党员登记簿》和《外来党员登记簿》，力求做到“六个掌握”，即掌握党员的基本情况、流入(出)时间、所从事的工作、具体住址、联系方法和党费缴纳情况，实行动态登记管理。

2.实行流动党员联系卡制度。各基层党组织抓住春节大多数流动党员回家过年等契机，采取上门发放、打电话预约发放、集中定点发放等形式，及时发放流动党员活动联系卡，对一部分未能返乡的流动党员，通过专人送、邮政寄、直系亲属带等可靠途径，将流动党员联系卡发放到流动党员手中，形成全乡党员大联网。

三是着眼于资源共享。统筹人才配置，积极发挥大学生村官的作用。现有4名进村大学生担任了村主任助理，每位大学生村官除做好所在村的工作之外，还联系一个村，并利用自身文化素质好、理论水平高、表达能力强的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，指导各村干部，通过自身学习不断提升为民办事的能力。

四是着眼于落实共抓。

1.强化领导责任。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员合力抓，村支部书记具体抓的党建工作机制。

2.强化考核考评。健全完善乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，与经济社会发展和业务工作考核一并进行，实行百分制考核，并适当增加权重，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

(三)强化村级党组织领导班子和干部队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

农村党组织是党联系广大群众的桥梁纽带。一年来，我们始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督事”，村级班子绩效考核“述职评事”。

这不仅切实保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利，而且使村级工程、财务管理等日趋规范，遏制了村级不良负债的发展，也有利于从源头上防止腐败问题发生。为了确保各项工作落实到位，开展了村干部月工作例会制度，同时我们还组织村干部到宁波等发达地区学习参观，以拓宽他们的视野。

(四)指导基层党组织做好发展党员工作，加强党员的教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用

一年来，我们不断地强化党员的政治理论学习，努力提高党员的政治素质，首先是制定了切实可行的党员干部培训计划。利用党校、成人技校、远程教育等工作平台，第一时间把上级党委、政府的政策、方针和会议精神，特别是将\_\_届\_中全会精神等传达到全乡党员干部中去。通过教育培训，广大党员干部对党的方针、政策的执行能力更加坚强，广大党员干部引导群众致富的能力不断提升，干事创业的信心更加坚定。

其次是坚持原则严把党员关。确保发展党员工作上的规范性、合理性、严肃性、民主性，今年新发展党员5名，其中妇女党员3名，35岁以下年轻党员4名。

再次是认真开展“创先争优”活动。真正把党组织和党员干部的积极性和创造性发挥出来，我乡突出“真、抓、实、干”，力求把创先争优活动抓实抓细抓好。通过强化党员的教育监督管理，党员先锋模范作用进一步显现。

不论在项目推进中，还是在产业发展上，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量。在这期间，我乡涌现出一大批先锋模范，例如\_\_村支部书记\_\_带领村民开发金银花基地200多亩，\_\_村委主任\_\_同志带领大家开发茶叶基地200亩。

(五)以“网格化管理、组团式服务”为平台，全面推进农村“135”工程

因地制宜，因村制宜，把全乡8个行政村划分成16个网格，全面开展“网格化管理、组团式服务”活动，并以此项为平台，推进农村“135工程”建设。通过一年的努力，中心村基础设施建设进一步改善，环境优化提升，产业逐步发展，生态文化浓厚，被丽水市摄影家协会授予市级摄影基地称号;生态文明村建设有望通过验收;柘湾后进村的整治工作效果明显，存在问题已经得到解决。

(六)以发展壮大村集体经济为突破口，促进农民增收

针对我乡山地多，平地少，外出人员多的实际，以村级两委班子带头为载体，做强土地流转，壮大集体经济。

在乡党委提出了“发展农业产业，村干部要带头做活土地流转工作”的要求后，通过集体占股30%的模式，开发一系列农业生产基地:石梯村流转承包土地300多亩，建立了惠明茶良种基地;大丘田村流转土地200多亩，开发金银花基地;东山村流转田地50亩，建立高山蔬菜基地103亩，种植小尖椒取得好收成，到目前止，全村采收小尖椒1万多斤，产值1.1万元;\_\_等村流转田地500余亩，由当地农户种上优质水稻。

土地流转后，既解决了外出农户田地空置，无人耕种问题，又盘活土地资源，使新开发的惠明茶、高山蔬菜基地实现连片种植，达到了规模化、规范化、标准化的要求，为当地农民增收致富开辟了新产业。

土地流转让农民得到了实惠，村两委干部得到了村民的肯定，村级集体经济发展了，村民生活水平得到了提高，各村的基层党建工作也得到了前所未有的支持，大大提升了党建工作水平。

(七)坚持机制保障，将党内关爱帮扶机制落到实处

为进一步将党内关爱机制落到实处，乡不断拓宽党内关爱渠道，积极探索，建立健全“服务、帮扶、管理”三位一体的党员关爱机制。

健全服务机制，构建情感关爱。通过成立党员服务中心、流动党员信息库、流动党员联络员等，指定流动党员挂钩联系人，定期通过短信、电话等形式了解流动党员的心理、生活、工作情况，从实际出发，采取相应措施帮助他们解决困难免除他们的后顾之忧。

健全帮扶机制，构建生活关爱。除了每年都开展春节、“七·一”困难党员慰问活动以外，还制定了“五必访”制度，即党员患重大疾病或去世时必访，党员家庭受灾或发生意外时必访，党员在生产生活中遇到困难时必访，党员有较大思想情绪或有意见建议时必访，党员无故不参加组织生活时必访。同时建立困难党员关爱基金，例如，我乡大丘田村从起就建立了党员关爱基金，积极为困难党员寻找致富路子，切实解决他们的生产生活困难。

健全管理机制，构建激励关爱。完善党务公开制度，落实党员对党内事务的知情权;积极制定村级民主管理公约，着力规范村级民主管理工作。

此外，还在全乡党员范围内开展“五好支部”等创建活动，引导和激励广大党员开拓创新，争做“致富领头雁”、“产业带头人”，为建设“经济、生态、和谐”做出积极贡献。

(九)提前谋划，着力夯实村级组织换届选举的基础

围绕\_\_年村级组织换届选举的工作要求，乡立足实际，深入调研，以解决群众反映的突出问题为突破口，实施“五大工程”为村级组织换届选举保驾护航。

为顺利完成\_\_年村级组织换届选举，我乡成立四个考核小组于11月下旬至12月上旬对全乡8个村的两委干部进行一次全面的届末考察考核，进一步了解掌握全乡各村两委班子及干部政治素质和履行职责情况。此次考核主要采取“学、听、评、谈”的方法进行:

一是考核小组带领组织大家爱学习《中华人民共和国村民委员会组织法》、《\_\_年全县村级组织换届工作方案》、十条禁令等文件、法令法规;

二是听取各村两委班子的述职述廉报告，总结任职以来的的工作成绩，找出存在的问题和不足，同时提出今后的打算;

三是围绕班子团结情况、工作目标完成情况、为群众办实事办好事情况、带领群众致富情况、自身建设情况等对两委干部进行测评并推荐产生初步候选人名单;

四是抽取部分两委干部、党员代表和村民代表进行谈话，全面彻底了解情况，广泛听取意见和建议。

通过此次考核基本摸清了解了各村工作开展情况和两委干部的动态。考核结束后，各考核小组将考核过程中获得的信息进行综合分析，及时将考核结果进行多种形式的反馈，并将此作为村级组织换届选举的重要参考依据。

目前，我乡村级换届选举工作正在有序推进当中，各村支部候选人名单已经产生，并提交相关部门进行联审。

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得的成绩是县委正确领导的结果，是乡党委、乡政府以及广大党员干部职工共同努力的结果，是广大人民群众支持的结果。抛开成绩，冷静反思，我乡党建工作还存在不少问题和不足:

一是党员和干部培训形式较单一;

二是干部队伍思想素质和工作作风与加快发展要求存在差距;

三是基层组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应;

四是村级集体经济壮大的工作任务十分繁重。就我个人而言，也还存在政策理论水平不够高等问题和不足。

\_\_年是深入学习党的\_\_届\_中全会精神，全面加强党的基层组织建设的关键之年，也是“十\_五”规划实施的开局之年。

因此，在今后的党建工作中，我将继续完善自己，努力弥补自己的不足，在此基础上，充分履行好乡党委书记的职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，团结党委班子成员，并与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设工程，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为全面推进农村改革，提升经济发展水平，努力构建和谐作出自己应有的贡献!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！