# 推荐呼吸科护士长述职报告简短(4篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-01-22

*推荐呼吸科护士长述职报告简短一一、加强了护理管理，努力提高护理管理水平(一)为进一步提高护士长的护理管理能力，护理部分别于6月中旬开始分批派出9位护士长赴短期轮训。拓展她们的视野，将好的经验、方法及时反馈，改进我们工作。(二)加大了对护士长...*

**推荐呼吸科护士长述职报告简短一**

一、加强了护理管理，努力提高护理管理水平

(一)为进一步提高护士长的护理管理能力，护理部分别于6月中旬开始分批派出9位护士长赴短期轮训。拓展她们的视野，将好的经验、方法及时反馈，改进我们工作。

(二)加大了对护士长目标管理的月考评，明确了护士长工作重点及考评标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，考评结果与其绩效工资挂钩。有效激励了护士长的工作积极性，提高了管理效率。

二、加强了护理安全管理，保证护理安全

1.强化护理安全风险意识，重视危险信息反馈，建立了不良事件、安全隐范上报制度，即护理部-护士长-护士，逐级收集护理危险因素，下半年开始护理部建立了病人压疮、跌倒、管路滑脱、给药错误、输液、输血反应五项不良事件的重点监控。共上报病人跌倒3件，均为内科老年病人。管路滑脱2件，给药错误 1 件，输液反应 5 件，无院内褥疮发生(难免压疮除外)。以上不良事件均未造成严重不良后果。护理部每月组织护士长对发生的事件坚持对事不对人的事件处理原则，进行总结分析，工作中的一些小疏忽通过组织学习讨论，落实改进措施。每季度组织护理质控人员学习、讨论院内的不安全事件及安全风险分析，并提出有效的整改措施。

2、坚持护士长每周夜查房四次，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情况，及时发现护理工作中存在的偏差，及时给予纠正处理，坚持每月召开护士长例会，对工作中的不足作出针对性、实效性改进措施，以确保护理质量及护理安全。

3、深入科室督促护士长每日对重点病人进行检查，如新入、转入、手术前、手术后、危重和生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，督促检查护理工作的落实，加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生，一年来无医疗事故发生。1-11月份上报护理缺陷58件，主要为医嘱抄写及医嘱执行错误，护士收费及领药错误等，无医疗事故发生。

4、增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员遵章守规。上半年规范了毒麻药品和高危药品的管理制度，做到了专柜、专区存放、专人管理，高危药品标有显目标志。编写了《抢救药品使用及注意事项》手册，人手一份，以便学习查阅。下半年，护理部进一步规范了抢救仪器、设备、药物的管理制度，做到定期、专人检查、清洁保养工作。有效保证抢救设备处于备用功能状态。

三、加强护理质量控制，提高了临床护理质量

(一)完善了护理质量检查与考核体系，护理部人员不定期的深入科室检查、督促、考评，每月组织全院护士长交叉大检查，促进了护士长间及科室间的学习交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。护理部以书面形式通报了护理质量检查情况，内容包括检查结果、存在不足。要求各科针对问题，提出改进措施。并在下一轮的检查中进行重点检查。根据卫生部《加强临床护理工作的要求》，在今年的护理质控中，重点增加了基础护理、健康教育、护理制度落实等质控项目。

(二)健全护理质控体系网，注重发挥科室质控小组的质管作用，各科室明确了护理质控小组的职责及工作方法，护理部每季召开一次质控会议，分析讨论院内护理中存在的问题，提出整改意见，明确护理的质控点。并较好的促进了护理质控员参与质量管理意识，对抓好环节质量控制起到了很大的作用。

(三)简化护理文件书写，还时间于病人。

护理部认真组织护理人员学习新《分级护理制度 》及《护理书写规范》要求，深刻领会内涵。组织护士长讨论落实方案，在能够充分保证护理文书在医疗纠纷中的举证作用的基础上，尽量采用表格式记录的方法，简化护理书写。

(四)切实落实健康教育及分级护理制度。

今年继续抓好等级护理及健康教育的考评工作，并将这二项工作作为今年护理工作的主线贯穿在每月的护理质量考评中，制定疾病健康教育路径，加强临床健康宣教工作，强化护士开展健康教育的意识，实行责任护士全面负责制。6月份护理部把落实健康教育工作作为今年护理部质量持续改进重点项目开展，取得较好成效。健康教育覆盖率达到100%，但病人健康知识知晓率仍不够理想。其中有由于病人文化程度差,老年病人多，接受知识能力、接收知识意愿不强等原因，也有护理人员工作不到位、理论知识缺乏等因素。同时各科建立了护理巡视单，落实病情巡视。进一步使护士走入病房，贴近病人，提高病人的满意度。

(五)10月份，护理部编写并下发了《护理评估工具》，做到人手一册，以指导临床护理工作。

(六)各项护理质量指标完成情况：

1、基础护理合格率

2、专科护理合格率

3、护士长管理考核合格率

4、夜间护理质量检查

5、抢救物品管理合格率

6、护理文书书写合格率

7、护理工作满意度94

8、病房管理

9、护理事故发生率;

10、年褥疮发生率0。

四、采取多渠道提高护理队伍的整体素质

(一)年初制定了护士规范化培训计划。根据计划安排，年内组织安排了各层次护理人员业务学习14次，内容为护理新理论、新技术、临床实用性知识讲座。三月分，特邀请来院做《护理持续质量改进》讲座，得到了大家的欢迎。护理部定期组织工作5年内护理人员加强三基理论学习，每季组织三基理论考核一次，组织基础护理操作学习、考核项目16项，并对成绩优秀的人员进行100元的奖励，对成绩不达标的人员进行补考。为加强护理人员对健康教育知识及对抢救药物的使用的掌握，在6月份组织全院护理人员进行理论考试。年终进行各专科护理理论考试。年终，各科室安排心肺复苏、简易呼吸囊操作学习，护理部在各科考核合格的基础上，将随机抽取了56人进行操作比赛。年末，配套完善了护士规范化培训实施方案，方案规定将于明年开始实行对护理人员定周期，定培训计划，尤其是加大了对新护士及低年资护士的规范化培训力度，明确规范化培训内容及要求。 并将护士学习、考核、工作质量、服务态度、出勤等以学分的形式进行管理，作为护士晋升、聘任、再次注册的重要依据。

(二)护理部严格抓好新分配护理人员轮转培训、考核及管理工作，各科室选派业务水平过硬的护理人员带教， 并要求带教人员对轮转护士进行理论及操作考核，出科前进行考评，成绩记入护生的个人轮转手册，轮转结束后上报护理部备案。护理部还有计划地选派护理骨干外出进修学习，分别是：助产士1名，急诊科1名，血透室2名。但由于科室护理人员排班较为紧张，部分进修计划未能按计划完成。安排护士长及护理骨干到外地参加各类学术会议27人次，护师及以上护理人员 参加继续学分教育75人次。外出学习人员回院后向护理部进行了口头或书面的学习情况汇报，并安排科内、院内学习传达。但由于护理人员的不足，高年资护理人员的断层，严重制约了外派进修学习及专科护士培养的完成。

五、教学、科研工作

(一)今年接收乡镇卫生院进修护士及护理院校护士实习5人，安排本年度新分配护理人员25人科室轮转。护理部认真做好岗前培训及安排好临床带教工作，各科能组织对护生的出科理论及操作考核。学生反映大部分带教老师关爱学生，责任感强，带教质量有所提高，根据实习生意见反馈结果，反映带教氛围较好的的科室有内科2、急診科。通过发放带教教师评价表，学生认为较好的带教教师是：×××

(二)在临床护理工作中善于总结经验，立足创新，今年全院撰写护理论文5篇。但在论文数量、论文级别与目标仍有较大的差距，无护理科研项目申报，未完成年初计划。

六 积极配合医院做好其他工作

(一)协助做好内三科的组建工作，从科室建设到组建后的工作指导，建章立制以及护士群体的调适，使新成立的科室能在短时间步入正常的运行轨道，确保工作有序、有效、安全的进行。

(二)外派护理人员参加义诊等工作。

七、全年完成工作量情况：

1-11月全院日平均住院数约为232床日，月血透数为457例 ，月完成输液数为14969人次。月入院病人数1304人，月危重病人数332人。月手术例数222台。

八、存在的不足

(一)夜间只有一名护士值班，在安全管理上有顾此失彼的隐患。

(二)护士沟通交流能力有待提高。

(三)相关部门协调不够，临床护士跑外勤削减了护士有限的直接护理时间。

(四)专科护士人才缺乏。

(五)\"三基\"训练有待进一步加强。

(六)护理科研、创新与目标存在较大的差距。

**推荐呼吸科护士长述职报告简短二**

呼吸科主任述职报告

呼吸科主任述职报告

尊敬的各位领导，同事们大家好：

首先，我要感谢院领导多年来对我的培养和关爱，就像灯塔一样指引着我的航向。感谢在座的各位同事，亲如兄弟姐妹一样多年来对我工作的支持与帮助。今天，我有机会在这里做述职报告，我的心情无比激动，也倍感我肩上的责任重于泰山。

20xx年是我院砥砺奋战的一年。我们全院职工在顾院长的带领下，齐心协力，创造了我院的篇篇佳绩。各类优秀事迹频频亮相各大媒体，打造出了我院的品牌形象。我以我是人民医院职工而感到自豪 .

对我来讲，20xx年是我上任呼吸消化内科主任的第一年，刚上任时，我很担心，怕自己难当重任，怕辜负了院领导和大家的期望。这一年来，我带领全科人员奋战，顶住了公立医院改革和农合限价的双重影响，全年医生护士总收入约一千七百万元，比有一定的`提高。全年无医疗事故，无医疗纠纷，科室人员多次受到患者赠送的锦旗和表扬信。我科室荣获“三八红旗集体”荣誉称号。在这里，我再次深深地谢谢院领导和大家对我，对我们科室的支持。下面我向大家汇报一下我20xx年的工作情况：

首先，在思想政治方面。做为内科支部书记，在党的群众路线教育实践活动中，再次净化了自己的心灵。在科室工作中，加班加点，早出晚归，随叫随到已成了家常便饭。我打破了科主任不值班的惯例，尤其是节假日，主动参与值班或替科室人员值班，充分发扬了共产党员吃苦耐劳的精神。今年，我支部已发展了十多名非党积极分子，并已有一名已经光荣地加入了中国共产党，我们党的战斗力得到了不断地增强。

二是，科室管理方面。我深知自己作为医院最年轻的科室负责人，想要管理好科室，必须身先士卒，所以我一直带头做好各项临床工作，在科里树立团结向上的工作氛围，积极主动地带领科室人员参加院里的活动，对患者用心服务，提倡感动式服务，争创一流科室。

三是，临床业务方面。我科室平均每天入院患者量50人左右，抢救成功数十例危重患者。工作中，严格按照核心制度进行临床诊疗活动，对于医疗质量坚持了有效的持续改进，完善并监督各种医疗文书的书写，并一直坚持了每周一次的科室业务学习，力求全科室临床业务水平的不断提高。

四是，学科建设方面。人才，技术，设备是控制科室发展的“三驾马车”.因此，20xx年在省医院的进修学习中，我科室人员都选择了呼吸内科，尤其是栾宏伟副主任已经完成了支气管镜的进修学习任务。进一步精进了呼吸内科的医疗技术水平，为将来走科室的专科特色道路奠定了基础。

五是，公益活动方面。一年来我科室人员多次参加了医院组织的各项义诊活动。我个人也多次到福和社区，忠义社区，老年大学开展健康大讲堂活动，“送健康，送快乐，送科技，送帮扶，送温暖”的爱心五送活动，受到了社会各界的一致好评，为肇东公益事业的发展贡献了力量。

20xx年将是我院跨越发展的一年，也将是我科跨越发展的一年，我将一步一个脚印地抓好各项工作，继续加强医疗质量持续改进管理，抓好医疗安全，推出健康服务，加强学科建设，开展医疗新技术——支气管镜技术及无创机械通气技术，我要带领我们科室继续保持昂扬向上的心态，团结合作，拼搏进取，为实现伟大的医院梦，为医院的跨越发展，再添佳绩，再创辉煌。

**推荐呼吸科护士长述职报告简短三**

时光荏苒，20\_\_年已经过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，在一年里，我在院领导和护士长的关心与直接领导下及同事们的关心与帮助下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，并能坚持以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉认真学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和熟练地掌握了各项临床操作技能。较好的完成了各级院领导布置的各项护理工作，在同志们的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步，现总结如下：

一、严于律已，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，医。学教育网搜集整理拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

(1)是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性;认真学习党的xx大精神，自觉坚持党的方针。

(2)是加强自我廉洁自律教育和职业道德教育。是否廉洁自律和职业道德的高低、思想品德的好坏直接影响护士的素质和形象，因此，在一年中的各次廉政教育和技能培训后，我理解了要坚持“廉洁自律、严格执法、热情服务”的方针，把人民群众满意作为做好工作的根本出发点，通过深入开展全心全意为人民服务的宗旨教育、职业道德教育、思想品德教育，做到始终把党和人民的利益放在首位，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立“白衣天使”形象。加强“四自”修养，即“自重、自省、自警、自励”，发挥护士的主动精神，在自己内心深处用职业道德标准反省、告诫和激励自己，以便真正培养自己的道德品质。

(3)是我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抺、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参于医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，医。学教育网搜集整理平时坚持参加科室每月一次的业务学习，每周二的晨会，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次技术操做考试中，均取得优异的成绩。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

三、努力工作，按时完成工作任务

我先后在icu、呼吸科、综合外科轮转学习。自我感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教带教老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。过去的一年，我主要在呼吸内科和综合外科工作，而这两个科是临床工作的重点。内科着重观察病情变化，而外科要冷静对待突发事件，比如胸管脱落的紧急处理等，所以外科的节奏要比内科快，工作要比内科忙，琐碎。记得刚去外科时我还不适应，但我不怕，以前没做过的，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便比较熟悉了外科的工作，了解了各班的职责，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重病人护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为人民的健康事业做出了应有的贡献。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。

在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足;展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量!

**推荐呼吸科护士长述职报告简短四**

做为一名急诊科护士，我们肩负着120院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障了辖区内120院前急救及院内急诊急救工作的顺利开展，确保了我院120急救站 绿色生命通道的畅通，保证了门急诊工作的正常进行。在我们的共同努力下，急诊科全年门急诊量、累计收住院人次、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，为医院各病区及辅助检查科室输送了大量病源，有力地促进了医院各科室的两个效益的增长，提高了全院医务人员的工作积极性。

一、加强业务技术培训，提高应急抢救能力

急诊科护士处处以质量管理年标准、全国医疗万里行检查标准为准绳，加强急诊科的医疗护理质量建设，以医疗护理核心制度为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程，严防差错、医患纠纷等医疗护理不良事件的发生。按照医院及科室制度的培训和考核计划，定期对急救队员进行业务学习及急救技术的培训，在科室形成了良好的学习风气，认真钻研业务，互相交流、互相促进，从而使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，如心肺复苏术、机械通气、气管插管、电除颤、电动洗胃术、心电监护等操作技术，进一步提高了急救队员的急诊急救能力，对科室医疗和护理质量进行检查、质控、培训、考核、督导，严格医疗护理文书书写规范，严格按照国家卫生部制定的相关法律、法规及医疗行为规范开展急诊抢救工作，做到防医疗差错、防医疗事故于未然，杜绝医疗行为过程中的麻痹大意思想。

在120急救工作中，我们坚决服从120指挥中心的调度，做到随时出诊、迅速出车、准备及时到达急救现场。始终做到急救药品，物品完好率 100%，抢救设备处于应急备用功能状态，在120院前急救及院内急救抢救过程中，从病情评估、预检、分诊、分流到安全正确地转运入科。每个环节都能做到无缝衔接，有力地保障了辖区居民的生命安全。

二、加强思想政治教育，营造团结和谐氛围

在20xx年度，急诊科全体护理人员认真学习各种医疗法律法规，自觉遵守医院和科室的各项规章制度，牢固树立以病人为中心的服务理念，不断提高思想道德教育修养，力争文明行医，优质服务，做到小事讲风格，大事讲原则。工作中互相支持，互相理解，人员分工明确、各司其职、各负其责、团结务实、和谐相处、顺利圆满的完成了医院的各项工作任务。

三、加强科室护理管理，做好急诊工作中的医院感染管理工作

在急诊抢救工作中，加强医院感染管理，有效预防和控制医院感染，提高医疗护理质量，保证护理安全。落实医院感染管理规章制度和工作规范，严格执行操作规程和工作标准，防止传染病的传播，做好自身防护、消毒隔离、医疗废物管理，严防院内交叉感染。

四、加强科室对外宣传，树立医院窗口形象

急诊科是医院面向社会的重要窗口，其医疗水平和服务质量直接影响和反映出医院的精神面貌和社会形象。120是救死扶伤的生命救护者，是保护人民生命健康的绿色通道，在日常急救工作和院前急救的时候，做为一名急诊科护士，代表着医院的形象，我们时时刻刻注重树形象、抓内涵，为医院的全面和谐健康发展奉献出了一份光和热。

五、实践与思考并重，2x年度工作反思

回顾20xx年，我们虽取得一定的成绩，但同时也意识到在急诊工作中存在着一些缺陷和不足。如何在急诊工作中进一步改进，最大程度地发挥自己的潜力?小结如下：

1.急诊科就医环境简陋，布局不合理，卫生条件差，患者满意度低，急待搬迁后加以改善。

2.急诊科医护人员应急急救经验不足，)急救技能有待提高，要注意对抢救室仪器设备的熟练掌握，如呼吸机、除颤仪等，关键时刻及时跟进，还需要加强专科培训、进修学习，以提高整体抢救水平。

3.急诊急救工作中缺乏灵活性，要时刻注意和患者、家属进行医患沟通，及时了解患者的心理、情绪、发病原因，有利于改善医患关系，保障医疗安全，今后需加强沟通交流技巧的培训。

4.要熟练掌握急诊危重症的监护和抢救流程，如急腹症、昏迷、休克、中毒等，对昏迷患者，第一时间开放气道、吸氧，在实施紧急救护的同时，及时通知医生抢救，注意血糖、瞳孔及对光反射、是否颈项强直等，抓住重点，有的放矢，避免手忙脚乱。

5.掌握常用急诊抢救药品的用法和用量，严格执行抢救过程中的口头医嘱制度，注意患者过敏史、血糖、心肺功能等，注意用药安全。

6.注意动态观察患者病情，具备整体观和全局观，在急诊患者病情尚未稳定前，一定要加强巡视和沟通，尽量把患者安排在自己实力范围内，以便及时观察和急救。

7.当遇到突发公共事件或接诊的患者较多时，切记及时向上级汇报，组织抢救，分解危难，做好分诊分流，保障医疗护理安全。

回顾过去，展望未来，希望医院在新的一年加以考虑急诊科医护人员的继续教育及待遇问题，以促进急诊科建设的可持续性发展，为此我们将以自己的实际行动，齐心协力、真抓实干、与时俱进，共创医院和谐美好明天。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！