# 数据开发年终述职报告范文通用12篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-01-30

*数据开发年终述职报告范文 第一篇开发述职报告3篇\_述职报告尊敬的公司、部领导： 下午好！日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了年底，回顾这一年的工作，感觉收获颇丰。XX年对于我来说，是不平凡的一年，在这一年里，我脱掉了初入社会时满脸的稚气，完成了...*

**数据开发年终述职报告范文 第一篇**

开发述职报告3篇\_述职报告

尊敬的公司、部领导： 下午好！

日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了年底，回顾这一年的工作，感觉收获颇丰。XX年对于我来说，是不平凡的一年，在这一年里，我脱掉了初入社会时满脸的稚气，完成了从学生向员工身份的转变。按照公司的分配，我的岗位安排在营销部产品开发处，职责是全面负责公司新产品开发工作的组织与完成。包括：新产品定价，新产品开发工作的组织与档案管理，新产品开发协议管理，供应商调查表的填写等工作。一年中，在部领导的支持与帮助下，基本上完成所担负的工作任务，现就一年中本人履职情况进行汇报，请指教：

>一、XX年个人完成的主要工作

>1、新产品定价。在王经理的指导下，结合竞争对手情况和同类产品市场行情，对新开发的轴承产品和所有等速万向节产品进行定价，等速万向节定价主要有比亚迪s6系、m6系、g6系、e6a、e6b车型，吉利ce车型，力帆520cp08（）、620vvt ()、720()、x60（）车型，奇瑞b11（）、a19()、a21车型，郑州日产nv200()，东风柳汽景逸车型。 2、新产品开发工作组织与实施。主要是通过客户或业务员来收集新产品开发的相关信息，筛选整理成可行性分析后，结合产品的生产成本确定产品报价方案，然后进行合同评审、送样并跟

踪试装结果。XX年，我个人组织各部门进行新产品合同评审19次，成功开发产品28个型号，涉及到湖北车桥的滚针轴承、三环方向机的深沟球轴承，南京创捷、一汽解放、郑州精益达的圆锥轴承，汉德车桥的客车轴承、圆柱轴承、推力轴承及部分衬套零部件。

>3、协助领导组织召开新产品月度例会。包括会前资料的准备、设备的调试，会中主要内容的记录，会后会议纪要的整理。组织完成新产品相关的开发协议、试制协议、顾客财产登记、开发资料等档案的整理工作。

>4、负责新老客户所需要产品的图纸确认工作。XX年完成z个型号的图纸确认工作，并做好详细记录和存档，特别是老产品第一次发货给客户前所进行的图纸确认工作，有效的避免了因产品尺寸不符而无法使用给公司和客户带来的经济损失和法律纠纷。

>5、填写各大主机市场的供应商调查表共z份。涵盖xx等重大主机市场和xx控股等潜在客户。

>二、履职的基本思路与体会

新产品开发工作的岗位特殊性，给予我履职的特殊要求，除应具有原则性、保密性外，还要具有良好的耐心，恒心和责任心。一年里，我坚持守位尽责，勤恳努力去履职，做到尽责服好务、到位不越位。面对新产品开发工作存在的繁杂无序的情况，我注意按其轻重缓急去理顺，以主次之重去分清，基本做到急事急办，要事要办。在何工离职后，由王经理、吴工和我三人担起了新产

品开发的重任，基本保证了产品开发工作的有序进行。

参加工作一年来，自己在工作上、思想上，都取得了一定的成绩和进步，但我也清醒地认识到自己还存在着许多棘手及需要领导指导建议才能处理好的问题，距离领导的殷切期望还有差距。比如在坚持学习、努力提高自身工作能力、业务水平上还不能完全适应新产品开发工作的要求，工作方式方法上有欠妥之处，分析问题、解决问题的能力还需进一步提高等等。

在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习业务方面的经验，借鉴好的工作方法增强自己的工作能力和沟通能力；进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准；同时在业余时间努力学习更多轴承方面的知识，扩大获取知识的范围，不断提高自身的业务素质和业务水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。 经营开发部负责人述职报告范文 经营开发部负责人述职报告

>一、加强学习，努力提高政治理论和思想水平

一年来，本人不断加强理和业务知识学习，积极参加公司开展的各项学习和培训教育活动，作好学习笔记，结合自身和工作岗位，撰写心得和体会，领会上级的精神和要求，做到从政治上、思想上、行动上同xxx保持高度一致；总之一年中我学到了很多，也收获了不少。我负责经营开发部工作，我深感责任重大，

任务光荣，能以党员领导干部的标准，严格要求自己，冲在工作一线，勇于担当，始终牢记工作责任，顾全大局，尊重领导，团结同志，廉洁自率。能围绕本职工作，针对部门工作特点和要求，主动谋划公司市场开发和经营管理，根据企业发展的实际需要，不断完善制度，规范程序，加强管理，强化指导、服务、协调、考核职责，注意发挥好大家的积极性和工作热情，推动各项工作有效开展。能带头遵纪守法，遵守劳动纪律，团结同志，工作态度端正，勤勤恳恳、兢兢业业，认真负责地完成好每一项任务，通过学习，理论知识丰富了，工作思路清晰了，工作的劲头更足了，无论是在思想品德，还是在业务素质、工作能力方面都有进一步提高，努力争做学习型、知识型、创新型人才，为企业稳定、发展贡献自己的力量。

>二、紧紧围绕中心，做好本职工作

>1、完成工作总结，协助黄总完成对二级单位的目标责任考核；完成XX年经营单位目标责任考核的制订并与经营单位签订责任书；完成XX年公司经营计划的编制和下达；按照落实责任，简化程序，确定目标，强化业绩的要求，根据公司实际情况，对XX年的目标责任考核指标体系进行修改和调整。

>2、根据企业法人变更的要求和国家对企业管理的规定，及时完成公司营业执照、企业资质证书、对外经营许可证、承装承修（试）资质许可，企业组织机构代码等的法人变更和企业年检，完成投议标许可中国承包商会注册，成功审办电建企业协会“aaa”信用等级，提高了公司参与国内外市场竞争的能力，提

升了公司在行业的影响。

>3、根据公司理顺关系，整合资源，做大做强监理业务，积极扩大总承包业务和海外市场的发展思路，参加监理公司与管理公司业务调整后的合同、费用、资产划分工作，协调讨论处理工作中存在的问题，积极配合公司做好XX年目标责任考核指标调整工作。

>4、根据公司依法治企管理的要求，结合公司的实际，修订完善了《电力建设集团公司市场开发管理办法》、《电力建设集团公司合同管理办法》、《陕西电力建设总公司合同授权签约管理办法》等管理制度，重申和明确了部门的职责及工作权限，进一步规范了企业管理工作的程序、工作职责和管理行为。

>5、聘请陕西省商务厅进行对外承包工程业务知识培训讲座，针对我省外经企业在开展对外承包工程业务过程中遇到的困难和问题，采用理论与实际相结合的方法，进行了讲解。培训内容充实，实用性强，既丰富了对外承包工程业务专业知识，又有助于今后更好地开拓国际市场。

>6、积极与陕西省商务厅进行联系，了解政策信息，争取国家有关扶持政策，配合陕西省商务厅国际经济合作处、综合处和陕西省建设厅建安处、省xxx规划发展处、省外协涉外处等部门对公司对外承包工程、对外劳务合作等情况的综合检查，对公司落实《对外承包工程条例》、开展对外投资合作统计等方面情况的检查。

>7、参加基建办组织的职工住宅楼工程钢材、外墙保温、外墙瓷砖、门窗等材料、空调设备、立体车库、消防工程进行市场考

察调研，招评标资格审查，招标文件评审、招标、合同谈判、合同条款审查等工作。签写审核合同综合处理意见，审核报送的结算资料，根据公司依法治企活动中提出的整改意见，牵头负责协调处理南区施工合同条款的变更问题，完成补充合同签订。 8、负责编制完成集团公司和经营开发部三年规划，对公司未来一定时期内的方向性、整体性、全局性的定位、发展目标和实施方案作出前瞻性安排，提出奋斗目标。认真分析企业面临的机遇和挑战，抓主工作的主要矛盾和中心任务，提出工作措施。对经营部未来三年的工作提出目标、重点和完成任务的措施。 9、定期组织召开经营活动分析会。参加、指导经营单位每季度的经营活动分析会，总结提出综合性的分析意见，力求真实反映公司经营情况，为领导决策提供参考。先后对一季度会议各单位提出的35个问题，二季度会议提出的39个问题，三季度会议提出的36个问题，进行分类汇总，研究讨论处理意见，检查落实情况。

**数据开发年终述职报告范文 第二篇**

回顾，我从xx年10月27日迈入xx铝业这个大家庭已经和大家和谐相处了数十年。 随着公司的成长，也不断的提高了我个人的能力。xx年上半年我在生产部查前工序的数据。下半年根据公司的需要又调回成品车间担任数据指导员这一职。从那一刻起我主要负责成品车间的进仓数的准确性，规划仓位和备料库的管理工作。由于成品车间的进仓数据和上工序有着重要的联系。所以在工作中我都非常认真的对待每一个数据、万不可因自己的粗心大意给公司带来多余的麻烦。

在成品车间，我坚定不一的按照公司的方针政策执行，听从领导的安排，做好自己的本职工作，同时协助本组成员进仓，尽自己最大的努力将成品进仓的数据更精确，经常听取大家好的建议，结合工作中的经验，改进自己的不足，不断提升自己，争取为公司创造更大的价值。

一、我工作主要负责是管理好进仓数据成员，协助她们进仓，查出她们的不足方面，把自己在工作中的经验毫无保留的传达给她们，也让她们在工作的同时不断提升自己的能力。不定时的对她们进行培训，使我们这个团队的综合能力更上一个新的台阶，同事也要提高进仓仓位的准确性，管理好备料库的型材是否齐全，如有缺少品种及时补库，进仓数据是准确性是保证订单完成的重要环节，也是成品车间最重要的工作岗位。在进仓的细节上我从不马虎，确保成品进仓数据的准确性，满足客户的需求，为公司利益，我总是认真坚守自己的岗位，带动本组成员工作的积极性。

二、仓位的准确性，是直接对客户提货的时间有着不可分开的关系，在这方面我常常与进仓班长，进仓搬运，数据源进行多次共同交流，一定要把数据。仓位进准，不管事上erp还是手工帐都要一致，不得有任何差错，大家团结一致把进仓的工作做得更好、更细、更perfect！

三、备料库以前是由专人管理 ，但是现在没有专人管理，这对我来说也是一个考验，每天都会去专注型材的去向，同时做好手工台账，做到进出合理，不混乱，也经常和本组成员对工作现场进行清扫、整理，让大家有个舒适的工作环境，保持轻松愉快的心情去将我们的工作做到更好。

在平时的工作中我自己也有不足之处，进仓数据还不够完全准确，仓位有改进但也是大家的功劳，现在面临的成品仓的工作，我想说句实话，能否在进仓那里增加一人，因为备料库还是要专人管理比较好，我只是建议。

对于下一步的工作，请公司相信我，我已做好了准备迎接新的挑战。

**数据开发年终述职报告范文 第三篇**

一、执行党的路线、方针、政策情况。

本人在履行运输管理工作中，能够认真学习上级的有关文件和领导讲话，并自觉贯彻执行。对相关法律法规以及有关政策的学习虽然能够坚持，但是学习研究还不够深入，对有些条款甚至还比较陌生，尤其是对一些应用比较少的内容。在日常工作中基本能与上级保持一致，但有时也会有牢骚和怨言;本人能实事求是不阳奉阴违、自行其是。但有时全局意识比较淡薄，考虑本单位事情比较多，考虑全局的事比较少。

二、执行党风廉政建设责任制有关规定情况。

本人在交通系统主要负责运输管理工作。在我所管辖的工作范围内，近几年一直没有发生过明令禁止的不正之风;也没有发生过致使国家集体和人民群众生命财产遭受重大损失的事件，但是所管理的队伍中思想还不够统一。主要原因是交通运管和交管机构及人员构成比较特殊。在维护社会稳定方面还存在差距，虽然造成恶劣影响的重特大事件没有，但是本人所管理的运输行业的投诉举报事件还比较多，上访事件也还时有发生。主要原因是我们处管理的工作面广量大，包括客运、货运、驾培、维修、港口、五小车辆的许可、规费征收、监督管理等。尤其是客运，每天的服务对象平均在10万人以上，只要有万分之一人投诉就有十多人。对于按照责任制要求对责任范围内的党员干部进行管理、监督和考核虽然工作也在开展，但是管理的力度不能保持持续稳定，有时管理会有所放松。

三、完成党委、政府部署的年度目标任务情况。

运管处的各项工作已经连续多年在市局组织的年度考核中获一等奖。如去年招商引资任务500万，实际完成目标任务的百分之一百六十，获得局年终考核一等奖。扶贫工作受到市政府表彰。其它各项工作也都圆满地完成了任务。但是对客运管理等工作在全省还比较落后，主要是个体经营车辆占大多数而造成管理难度加大。今年的招商引资暂时还没有完成任务，年度目标700万元，到目前为止进展还比较缓慢。仍在洽谈的浙江客商投资亿元的纺织项目因政策等原因开发区没有履行合同，土地一直没有协调好，所以至今未有新的进展。今年增资的建材项目正在实施，新引进的玻璃深加工项目正在洽谈之中。但是我们有决心确保年底完成任务。对省市下达的其它目标大部分都能超额完成，但是由于受经济发展水平影响对省局下达的船形标准化改造和客运车辆公司化经营以及农村客运班车通达工程到目前为止完成的不太理想，主要是受经济实力影响，任务显得十分艰巨。客运车辆公司化经营以及农村客运班车通达都需要很大的投入。

四、执行“富民优先”方针情况。

本人能够坚决落实扶持民营经济发展的有关政策，对需要在我处办理的有关运输方面的民营企业能大力支持，刁难情况也没有发生过，但有时会有推诿现象。主要是有的问题不属于我们负责。对挂钩帮扶对象能够给予一定的支持，但是支持的力度还比较校在接待人民来信来访方面能认真对待，但是经常会因出差开会等耽误，有处理不及时现象发生;在帮助群众解决实际困难方面虽然努力但是仍然有少数事件处理不能令业户完全满意。

五、求真务实开拓创新情况。

在求真务实方面基本能够做到，本人一贯能够扎扎实实地做好本职工作。而且经常会到基层作一些调查研究，但是调查研究没有做到经常化和制度化。在解放思想方面虽然不算保守，但是在发展思路上探索的不够，工作往往是救火式的忙于应付而且比较被动。在机制和体制上基本上没有大的创新，在方式方法上也没有大的突破。工作往往是经验式的多，开拓创新少。

六、执行民主集中制情况。

本人能够坚持重大事项进行集体研究，并按照集体的决定和分工，履行自己的职责，但是对全局性的工作有时也比较关心但有时关心不多。在我处召开的党的民主生活会上能够认真开展批评和自我批评，在维护和增强领导班子的团结方面还存在差距;日常工作能按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，对方针政策性的重大事项、全局性问题以及奖惩等问题，由领导班子集体讨论作出决定，最终按决定执行。

七、分管工作和职责范围内其他各项工作开展情况。

本人工作能尽职尽责，努力完成各项工作任务，有些工作也得到上级的肯定和群众的认可。但是对于党务等工作的开展没有特色，甚至有时还不够正常。

**数据开发年终述职报告范文 第四篇**

各位上级领导、评委：

大家好!

我叫XX，20xx年7月毕业于重庆科技学院资源勘查工程专业，20xx年8月担任作业一大队大修一队技术员。现将我任职以来工作、学习情况向各位上级领导和专家做一个简单的汇报。

>一、加强学习，努力提高自身综合素质

作为一名技术干部，在实际工作中我愈来愈发觉自己的专业知识的匮乏，在平时的工作中我一直坚持自学专业技术知识，积极向经验丰富的老师傅、专家请教，不断提高自己的专业技术水平。20xx年，以优异的成绩通过石油大学专升本考试，通过更高层次的学习来提高自己的专业知识水平，并顺利通过了油田举行的井控技术、硫化氢等取证培训。

>二、不断探索和实践，积累工作经验

自参加工作以来，我围绕作业、大修、侧钻等新工艺、新技术，积极探索和实践，在各类施工中不断探索油井大修方法，攻克油井维修技术难题。针对施工工艺的特殊性，注重对施工技术质量和控制点的总结，及时分析施工中遇到的疑难问题，探索成功经验。例如在真26-1井的大修施工中，通过啃透设计、优化施工方案等准备，仅用4天就完成了钻灰、冲砂、通井和下泵的大修任务，提前3天完成施工任务;在侧沙20-35井侧钻中，钻遇长达197米的坚硬岩层――辉绿岩，用PDC钻头钻进，每天的进尺不过2-3米，在此情况下，我同本队其他技术人员通过仔细分析设计，共同展开讨论，然后查阅钻井井史资料，先后选用了5种类型的钻头进行尝试，终于找到对付辉绿岩的办法，确定选用YC-537钻头。问题迎刃而解，结果仅用了12天终于啃下了这块“硬骨头”，仅用29天就顺利完钻，创造了单井裸眼井段741米、靶心距米两项侧钻纪录。

>三、加强专业技术研究，提高理论创新水平

通过理论学习和现场实践，我更加注重业务经验总结和技术研究，使理论在实践中升华。其中：《套铣筒的母锥打捞器的研制与应用》在20xx年作业一大队技术座谈会上获优秀奖，参与编写的QC成果《缩短占井周期，提高侧钻井经济效益》获得处三等奖;20xx年编写的QC成果《提高泥浆泵完好率，缩短侧钻周期》获得处一等奖、局三等奖。20xx年2月，荣获作业一大队“优秀技术员”荣誉称号。

>总结三年来的工作，自己虽取得了一定的成绩，掌握了一定的技术，但也存在许多不足之处：

1、现场施工经验不够丰富，考虑问题不够全面。

2、在侧钻施工中井眼轨迹控制和泥浆性能调配方面还不够精通，有待于在今后的工作中进一步加强。

3、对职工技术培训方面投入不足，从技术比武上可以看出我队职工整体技术素质与较好的队还存在一定差距。因此在新的一年里，我要努力克服以上不足，积极抓好生产与技术工作，积极配合队上级领导搞好队伍管理，努力提高职工的综合素质，凝聚人心，进一步促进大修一队的发展。

谢谢各位上级领导、专家对我长期的关心与帮助!

**数据开发年终述职报告范文 第五篇**

比如业务领导邮件回复了：分析的很好！good，截图为证。比如双十一庆功会，大老板们在数据大屏前合影，good，拍照为证。比如在部门例会上做数据分享，good，拍照为证！总之平时多留证据，防止大家事后忘了提起裤子不认人。

四、绵里藏针型

使用场景：求职or在大老板前露个脸。

范文：

写作要点：这里和版本三只有一个区别，就是自己给自己贴了个标签。并且这个标签是直观能理解的。有同学会好奇：这么一点点动作，能有大作用。有！当然有！上一个给自己贴大屏小能手的同学，才24岁月薪已经破3万了，哈哈哈。

因为述职汇报很有可能是向上上级汇报（比如面对大部门总监或者CTO，COO）这里就有一个问题：>如何最快速地让外行理解内行？

这是数据分析师从低级往高级发展必须解决的核心问题。因为在外人眼中你就是个弄个数字，不懂行的人，是很难理解做hadoop与打算盘有什么区别，因此很难与你感情共鸣，也就很难认可价值了。况且这是面对老板，老板们下属很多，老板们的时间都很少，所以必须在最短时间内把自己价值展现出来，和老板建立感情联系，标签就是最好用的工具。

**数据开发年终述职报告范文 第六篇**

年终述职评议会，面对面反馈述职者情况

我们企业也曾面临过这种尴尬的情况。在多年摸索中，提出“年终360度述职评议会”这一考评模式，区别于一般意义上的“述职报告”，是一种融合述职报告、360度绩效评估优点的年终绩效评估办法。通过会议形式，述职者根据自己的岗位目标和岗位职责，对自己在评估年度的履职、胜任、工作业绩及进步提升等情况进行汇报，相关同事及其他人员参与面对面的问询，述职者进行答辩，最终对评估者进行反馈和评估。

360度述职评估会反馈给受评者多方面的信息，这种基于改善与提升的面对面的直观问询，更容易得到受评者的认可。述职者面对面获取来自多层面人员对自己综合能力、工作风格和工作绩效等的反馈意见，较全面、客观地了解自己的有关信息，更好地拟定绩效改善计划、能力提升计划及未来职业规划。在沟通中，团队成员积极互动，既是一场头脑风暴会，又能切磋技能、相互学习，有利于营造积极上进的企业氛围。

把握要点，让述职会不走过场

明确目标，统一思想，方案先行

首先，人力资源部门须认真做好《年终述职评估会的会议方案》，而且须在公司经理会层面进行论证，明确目的，统一思想；其次，确定责任人及操作方法，分层级、分模块责任到人，跟进述职评估会的进展。需要注意的是，方案中务必明确述职评估结果的应用范围。

在这一环节，最为重要的是统一思想，取得各层级人员的认同，为后续的工作推进提供思想基础。通过在管理人员中进行可行性论证，对普通员工进行培训和号召，为顺利推行做好铺垫，否则评估会的效果会大打折扣。

例如，我们在推行360度述职评估会的时候，首先在一个部门试行，得到大部分同事的支持，取得不错的效果。然后，我们与公司总监、经理们进行深度沟通，得到大家的认同，再按照部门进行宣讲和培训，依次推进。同时，必须认识到，这不是一个一蹴而就的评估会，而是一个基于可持续理念的评估方法，明确这一目的，意义重大。

突出重点，做好关键岗位人员的述职评估

在推行过程中，需重点做好管理人员、技术人员、专业序列人员等关键岗位人员的年终述职评议工作。他们区别于执行类人员，须参照年初目标计划责任书，结合管理成果评估、技术等级评估等，使年终述职不再是形式，真正发挥实效，达到评估、激励、沟通、提升的作用。事实上，这部分人员是公司的核心战斗力，他们的绩效过程和绩效结果对公司影响重大。不忌讳地讲，很多企业，只强调年终报告，纸上谈兵，无法真正对关键岗位人员的绩效过程和绩效结果进行跟进和评估。而对于非关键岗位的人员，可以以小组为单元，按照不同的岗位类别，考虑是否需要重点推进，进行区别对待，切忌胡子眉毛一把抓。

例如，我们在推进管理人员年终述职评估会的时候，相关管理人员、技术人员、财务人员、审查人员参加评估，述职者根据年初制定的目标计划书、个人的岗位绩效责任书等进行逐一陈述，相关人员可以进行问询；评估会主席由CEO或者高级总监担任，保证一定的可信度和权威性。

有所依托，规范各类人员的述职范围

规范各类人员的述职范围，明确述职的结构和内容，哪些是必须陈述的，哪些是可以选择性陈述的。主要包括：岗位概述、岗位职责、工作任务清单、履职情况、胜任情况、绩优特点、好的经验、差距及提升方向与计划，本年度自己工作上的十件大事，本年度工作最困难的三件事情等。

效果与效率并重，明确会议议程

根据参与述职的人员规模确定述职时长、问询时长等，保证述职评议会顺利有序进行。述职时长需结合述职内容，达到效果与效率并重的目的，并且要按照会议议程执行，特殊情况则需获得会议主席的批准。同样，为保证评估会议的有效进行，问询时间也需要进行限定。在实践中，需要杜绝跑题和因个人情感因素导致的随意发挥。因此，必须明确会议议程中各类项目的时间，会议主席负责把握评估会的进度，审计专员有权在出现跑题和超时等情况时叫停。

精挑细选，保证360度参与有效性

人员的选择直接决定评估会的效率与效果，所以哪些人参与360度评估会，哪些人可以旁听评估会，哪些人作为监察成员参与，评估主席人选等人员选择需要在评估会议之初进行确定。例如，在销售部门的年终述职评估中，销售总监可以作为评估主席，区域同事、主管、财务部门、人力资源部门、客服部门作为评估人员，监察专员列席会议。

因地制宜，制作适合不同岗位序列的述职评估表

关于年终述职评估会是否用作绩效打分，需根据公司具体情况或者员工的接受情况确定，不能一概而论。从来没有放之四海而皆准的评估量表，不同的管理咨询机构会给出不同的量表，在具体的推进过程中，根据不同岗位序列，制定符合自己情况的评估维度十分重要。例如，关于职能型普通行政岗位，我们尝试过的评估维度如表1。

做好监察与记录，提高评估工作的信服度

为了保证述职评估会的公开公正，年终360度述职评估会需设置独立的人员进行监察与记录。记录分为录音记录和文字记录，公司可以根据实际情况，选择合适的记录方式。主要把握三个原则：第一，要方便向相关人员反馈信息；第二，原始记录要保留备查，在实践中，我们发现个别人员对自己在会议上的陈述矢口否认，甚至进行完全相反的陈述，这种情况下，保留原始记录就十分重要；第三，对于经评估难以胜任岗位的人员，这是对其进行转岗或劝退的依据，即便进入劳动诉讼，这可作为有效的佐证。

多重保障支撑评估会有效落地

其一，360度培训，使述职者实事求是、参与者合理问询。

对于述职者而言，述职就是给自己的履职情况画一副素描，忠于事实很重要。有人倾向于夸张，把团队的工作说成自己的，没有客观陈述自己在工作中充当的角色；有人倾向于保守，陈述不足，不能客观的评价自己。因此，对述职者进行培训，辅导其述职方法，从而使其能够通过报告对自己全年工作情况有一个较全面的认识。同时，要对参与者进行培训，培训范围包括：问询的技巧、打分的依据等，例如问询须基于事实、用数据说话等，保证年终360度述职评估的有效进行。

其二，基于指标，用事实和数据说话，总结经验，为经营管理服务。

年终360度述职评估会需要紧紧围绕企业经营指标，根据年初确定的计划书进行述职，汇报成果或者问题，禁止含糊其词，隐瞒和歪曲事实。以事实和数据来说话，陈述履职情况，问询具体数据，总结好的经验，透析问题产生的关键因素并找到解决问题方法。尤其是预期与结果之间存在偏差的，通过年终述职评估，弄清楚产生偏差的内外原因，进行改善提升，为企业最终的经营管理服务。切忌为述职而述职，为走过场而应付。述职评估是一个系统的管理、沟通和交流的过程。通过述职能够强化各人、各团队、各部门系统分析和总结经验的能力，强化整个公司纵向与横向的沟通与交流，为企业经营服务。

其三，建立信任，避免误区，持续沟通，保证年终述职评估的效果。

推进年终360度述职评估会，难免有人认为“述职是经理们的事情，与我无关；述职是事业单位的事情，企业胡乱赶时髦……”因此，一定要在推行初期消除员工的认知偏差，建立思想上的认同度。通过操作细节和整个实施过程中的不断沟通，使员工建立起对上级的信任、对参与述职评估会同事的信任，以及对反馈信息真诚度的信任，从而对大家反馈的意见持开放接受的态度，克服对述职评估的抵触情绪。

当然，首次实施年终360度述职评估会时，仅以沟通提升为目的，不将其作为考核、晋升的依据。这样，员工可以较容易接受，并认同述职评估会。然后，逐步将其应用到年度考核领域。根据企业的实践情况，年终360度述职评估会也是不错的学习机会，团队成员不仅可以更具体地了解彼此的工作内容，也可以学习到新的经验，彼此相互切磋，增进了解和认同，从而使团队凝聚力和团队战斗力逐步得到提升。

**数据开发年终述职报告范文 第七篇**

本人于xxx年x月份加入xxx发展有限公司，入职后在工程部工作，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的时间内度过“适应期”，尽快适应工作环境，快速转换角色。

>一、新的岗位，新的挑战

来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的规范化的管理，不光体现在工作中，同时在企业形象、个人形象中同样能够得到体现。土建工程师是一个对实际工作经验要求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将通过工作中锻炼自己、提高自己、塑造自己。这种学习是一种见机行事，是让自己适应工作中的.知识技能，使自我希望通过学习能增强自己的竞争力，同时也增强公司的竞争力。

>二、规范自己的言行，做合格的职员

在工程部工作，免不了要与上下左右及社会各界联系，我将始终牢记自己是公司的一员，言行举止都注重约束自己。对各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从。但是服从并不代表盲从，对于有利于项目的开展的合理的意见也要及时的反馈给领导，做事大胆，不避讳上下层的关系，真正做到对工程负责，对公司负责，要把自己真正的当成公司的主人。

>三、加强学习，提高现场工程管理水平

在对施工单位的管理上，以合同、规范为依据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好规矩，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时增强服务意识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的基础。

对监理公司的管理，首先应充分支持监理的工作，其次要检查、督促、指导监理的工作，对待监理日常工作不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力量，往往可以取得良好的效果。

在工程协调上坚持以合同为依据，站在公司利益的立场上处理事情，坚持原则，但又要有一定的灵活性，协调的目的是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，整体效果最好。

在三控两管上，做到有计划有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键控制节点，在总体进度计划的基础上把计划分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量控制做到事前、事中、事后控制，关键是过程控制；投资控制上严格审查各种签证和变更资料，确认其合理性、必要性，避免增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的执行情况，严格按照合同执行；在信息管理上做到规范、系统、统一、有条理。

>四、尽心履职，全心全意当好称职的土建工程师

作为工程部的一名土建工程师，我的理解，没有什么谋求利益和享受待遇的权力，只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中，对领导交办的工作，从不讨价还价，保质保量完成；对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在同办公室其他几位同事的工作协调上，做到真诚相待，互帮互学。

最后，我想说的是，我需要做到的就是成为一个优秀的员工。

**数据开发年终述职报告范文 第八篇**

曾几何时，面对那冰冷的混凝土我绝望过，自己的满腔抱负怎么也不能和这冰凉的玩意联系到一块，就连专用词“砼”的字面意形也是“人工造的石头”，我注定是名石匠了！后来随着对它的不断了解以及专业知识的学习，我竟然发现这块“石头”是个有灵魂的生命体，建筑，它不但有温度，而且有经络，同时它也有皮肤，水化热便是它的温度，结构便是它的经络，外形的美化便是它的皮肤，这个生命体值得我用一生的心血来呵护它，每次面对它那巧夺天工的设计，从古埃及的金字塔到北京奥运的鸟巢，从西方的帝国大厦到中东波斯湾海岸的帆船酒店，每次我都要不自觉地凝视着它们好久，想一眼就看穿它们的内涵，却怎么也总不能够，我想定是它内涵太丰富，值得我学习和钻研的地方太多了。

参加工作已有10年之久，总结过去，我主要在以下几方面得到明显提高：

>一、 政治思想

热爱祖国，热爱党，尤其近几年身处异国他乡，形影孤单，时刻想念着自己伟大的祖国，想念自己的亲人和朋友，更加深切体会到祖国怀抱的温暖。正是由于这种对党对祖国深切的热爱，使得我时刻提醒自己是一名中国人，从而规范自己的言行，严于律已，宽以待人，不做任何有损中国人形象的事情。

在国内工作期间，严格地遵守国家的各项法律和法规,从未参与各种违法违纪的活动。坚持党的改革开放，以作为自己工作的行动纲领，为建设中国有特色的社会主义做出自己应有的贡献。

>二、认真学习业务知识，刻苦钻研新技术、新工艺

现代科技的发展日新月异，建筑领域也不例外，新型材料、新型工艺不断涌现，作为一名技术型人才，停留在原有的知识面就意味着严重的退步，要在不断地工作和学习中，调整和拓展自己的知识结构，提高自己的业务水平。因此，工作之余，我经常阅读专业杂志，积极参加和接受再教育。20\_年在新港造船厂新厂区船体车间工程建设过程中，首次接触工业厂房施工，而且该工程极具有代表性，主副车间均为36m跨，3跨连续，大型构件预制与吊装，后张法预应力桁车梁，钢结构的现场制作与拼装，为了抓住机会，我主动要求参加小组，参与了工程建设的全部过程，使我在该领域得到明显的总结与提高。20\_年参与建设的泰州市体育馆工程，作为地方标志性建设工程，高标准、高质量要求，且该工程主体结构极为复杂，结构构件立体斜向交错，看台斜梁支座处高度，钢筋连接采用新工艺――镦粗直螺纹连接，该工艺由我直接主管，从套筒的采购与验收，钢筋现场镦粗、车丝，到钢筋现场连接，工艺试验及现场成品批量验收试验一次性通过，该工程最终被评为泰州市“梅兰杯”优质工程奖。在技术领域积极要求进取的我，20\_年主动要求参加了安徽池州九华发电（2×60MW机组）循环水泵房工程，并担任该工程的技术负责，沉井（×24m×）分节制作整体性良好，下沉一次性到位，偏差在3cm以内，工程一次性验收合格。

>三、培养良好的职业道德与操守，对工作认真负责

建筑工程在诸多行业中具有其自身的特点，首先，它是城市经济建设发展的基础，任何经济发展形式都得从基础工程建设开始，它是经济发展的前提，直接关系国家财产的损益和人民生命财产安全。1999年1月4日，重庆市綦江县彩虹桥发生整体垮塌，造成40人死亡，14人受伤，直接经济损失631万元。其次，建筑工程项目投资时间长，投资额巨大，少则几十万元，多至几百甚至上千亿元，长江三峡水利枢纽工程静态投资总额亿元，动态投资总额202\_亿元，如此巨大的投资容不得建设者有半点的疏忽和麻痹，否则将造成不可估量的损失。第三，建设工程具有单件性，生产过程复杂，即使二个设计完全相同的项目工程，生产过程也是不尽相同的，因此没有可完全复制的工程。同时建设工程生产过程复杂，涉及领域多，内部因素和外部原因都会影响建设项目的投资与使用。基于以上特点，从事工程建设的人员除了要有这硬的专业技术知识，还要具备良好的职业道德与操守，在工程质量和经济利润之间合理选择，工程建设不得违反基本建设程序，严格执行项目法人责任制、招标投标制、合同管理制和工程监督制，从而做到对工程负责，善待生命。

建筑是有灵魂的生命体。在我国经济高速发展的今天，社会对建设者的素质要求更高，在今后的工作中，我将立足实际，认真学习，积极培养自己各方面的能力，争取领导、同事的支持，有建设性、创造性地做好本职工作，使今后的工作有所开拓，有所进取，更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，为美好的明天奉献自己的力量。

**数据开发年终述职报告范文 第九篇**

人员密集性高、流动性大是呼叫中心的两个显著特点。首先，呼叫中心的人员密集不同于车间作业工人的密集，人员众多并不意味人员特点的趋同，不同性格特点、不同技能特长、不同服务技巧的员工是呼叫中心针对不同客户提供高质量服务的关键，因此呼叫中心应将员工的持续成长放在重要位置。其次，人员流动性大是每个呼叫中心都要面临的问题，特别是在超大型呼叫中心，在员工有限的平均在职时间里，管理者如何快速辨识员工特点，有针对性地提供差异化的员工指导，成为员工成长的关键。本文以某超大型呼叫中心的一个400人规模的客服部为例，论述员工述职活动对员工管理的作用。

一、为什么开展员工述职活动

作为管理者，除了KPI指标水平以外，各项管理制度落实情况、主管及班组长工作状态、一线员工对部门发展的意见建议都是关注的重点，管理者只有知晓“员工什么样”、“员工想什么”和“员工怎么做”，才能准确判断现行的管理思路是否正确、员工执行是否到位，并为未来管理重点调整及企业文化建设明确方向。以400人规模的客服部为例，知晓全员姓名都绝非易事，何谈深入了解，因此该客服部从一线主管、班长、专责入手，借助述职活动构建交流平台，打通管理者和一线员工之间的沟通壁垒，并将述职活动作为员工成长的一部分持续开展。

二、员工述职述什么

员工述职活动共分四个环节（如图1），分别是述职报告、天生我才、有问必答和畅所欲言，每个环节有侧重点地考量员工某一方面的素质，通过四个环节对员工综合能力进行全面评价。

（一）述职报告

该环节中每名述职者需提交一份述职报告，报告内容涵盖四个部分：一是该年度主要工作内容与业绩；二是工作中采用的特色手段和方法；三是部门或班组管理中存在的问题与建议；四是个人未来的工作计划或发展方向。

管理者通过述职报告可以对述职者进行概括性了解，对人员特点、关注问题、发展意愿进行事前描摹，并在后续环节中进行重点挖掘；同时述职报告可以体现员工的文字功底和概括总结能力，这也是一线运管人员的必备素质。

（二）天生我才

该环节中每名述职者以PPT方式进行个人展示，展示内容包含但不仅限于工作思路与方法、部门管理建议、个人工作技巧分享，力求突出工作亮点，体现工作优势。天生我才环节是述职者个人特色集中表现、工作思路集中阐述、技能优势集中表现的环节，通过文字、图片、语言表达等方式，管理者可以对述职者有更深入的了解。

如果将述职报告比作一份个人简历，那天生我才则像面试环节中的自我介绍，通过述职者的自我陈述，管理者对述职者已经有了基本认识，并能初步判别述职者的性格及工作特点，为后续环节的深入性问答、未来培养侧重点的确定以及岗位适应性的调整提供依据。

（三）有问必答

该环节中每名述职者须回答问答题3道，分别从综合管理题库、现场管理题库和业务管理题库中各抽取一题。综合管理题库涵盖考勤管理、绩效管理、积分管理、后勤管理四个方面；现场管理题库涵盖KPI指标管理、应急管理、系统异常处理、员工情绪疏导四个方面；业务管理涵盖工单审核模拟、质检标准判定两个方面。

有问必答如同面试中的技能考评环节，题库内容都是一线主管、班长及专责的必备技能。一线运营管理工作是琐碎的，标准化的管理制度和规范往往被忽视，采用传统的考试方法又存在机械性和考后遗忘性的弊端，但通过有问必答环节，述职者会将题库中的题目与自己的述职内容相结合，激发他们对工作更多的思考，例如很多述职者都有这样的反馈：

述职者A班长：“学习了绩效管理题库，我发现薪酬原来由这么多因素构成，以后组员向我询问工资低的原因时我可不能再简单地说一句扣保险就敷衍了事了。”

述职者B班长：“每次大话务来临，主管一声令下，我和组员们就赶紧应急待命。学习了应急管理题库，原来每一次应急的启动都是有标准有依据的，以后我也可以根据话务数据判断是否启动应急并提早准备了，这样的应急不盲目，更有条理。”

让基层运管人员提升知识技能水平是有问必答环节的目的，一线管理不再是“你好我好，凡事都听领导”的刻板模式，标准与流程被所有运管人员掌握并运用，现场运营就会向高效率持续发展。

（四）畅所欲言

该环节中由部门主任及经理组成评审团，对每名述职者进行开放式提问。经过前三个环节，管理者对每名述职者的人物画像已基本完成，这个环节实际是要对每名述职者进行最终认知，对管理者提出了较高要求。在该环节，管理者一要对述职者的工作能力、管理思路、管理前瞻性等素质进行综合考量，并根据其表现进行评分；二要对现行的管理思路贯彻是否到位进行判定，对述职者提出的意见建议进行收集；三要将述职者能力特点与所在岗位进行匹配，建立并完善人才库资源。

三、员工述职怎么判

述职共计100分，其中述职报告环节占40分，天生有才环节占15分，有问必答环节占15分，畅所欲言环节占30分，具体评判标准如表1至表4所示。

四、述职结果怎么用

领导与员工的亲密接触――在超大型呼叫中心里，受人员数量和岗位层级的限制，一线员工和部门主要领导的沟通是非常有限的，传统的主任信箱、主任开放日等活动因员工主动沟通意愿不高而收效甚微。员工述职活动将目标群体定位在某一范围内，员工有充分的时间进行有针对性的事前准备。在述职过程中，管理者会根据述职者特色进行灵活提问；述职者为了在活动中有突出表现，也会主动突出自身优势，在强烈沟通意愿驱使下的沟通是更有效的，也便于管理者听到更多“真话”。

人才梯队的整合梳理――呼叫中心中班组众多，对主管、班长、专责等岗位的需求量较大，如何在高流动性的员工群体中迅速定位运管团队的后备力量至关重要，管理者寻找的不仅是最有能力的员工，更是最能准确把握管理方向、有思路、能带队伍的员工。述职活动是述职者综合能力的一次全面展示，其技能水平、管理思路、工作方法甚至是语言表达和文字能力都能有所体现，管理者可以据此对在岗人员工作水平进行评价并实现优胜劣汰，更可为各岗位储备匹配的人才。

自我认知的重塑升华――述职活动中，述职者之间会对各自的述职内容进行交流，纠正对同一问题的错误理解，加深对管理问题的讨论研究，发现自身差距，起到相互学习促进的作用；而管理者则可以发现现行管理制度落实过程中存在的问题，并在与述职者交流的过程中听到来自现场最真实的感受，为今后管理思路和方法的调整提供依据。

今后，员工述职活动还会在各班组及普通客服专员中开展，并作为常态活动内容助力员工成长及部门发展。

**数据开发年终述职报告范文 第十篇**

本人为北京体育大学应届生一枚，大学英语六级已过，另有二外韩语中级水平。曾在学校担负过校级干部，并在国家体育总局和百度公司实习过。希看能够找到人力资源或行政管理等方面的工作。愿意积极学习新事物，接受挑战!本人希看求职人力资源或行政管理相干的工作，或是与公关相干的有发展性的工作，希看能重新工作中学习到更多东西，一起发展。

个人能力学习能力较强，能吃苦刻苦，有良好的团队协作能力及逻辑思惟能力，善于沟通交换，人际关系良好

会建零件维护零件库。

能基本看懂英文LAYOU TGUIDE。

具有良好的团队精神，能紧密配合硬件，散热，电子方面的工程师。

使用的LAYOUT工具为ALLEGRO并且非常精通。所做的板子多次量产，为公司创造了良好的效益。

也希望做一些不同的产品来提升自己，学到更多的东西。

我的接受能力和耐心程度都可以，对于新的东西能迅速上手。希望能为贵公司效力，谢谢。

**数据开发年终述职报告范文 第十一篇**

七个月来在公司领导和工地同志们的帮助下，圆满的完成了相应的监理工作任务，得到了业主和承包商的认可与好评。在从事监理工作期间，本人任劳任怨，兢兢业业，不敢倦怠，以良好的职业道德和较强的责任心认真细致的进行工作，现就七个月来的工作情况和工程监理体会做如下汇报。

>一、工作情况

初到新疆拜城工地，人地生疏，而本人从未从事市政道路监理工作，面临着监理任务量大，监理区域广，监理工作人员少等客观不利因素，因此在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，面对困难本人并未退缩，知难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的将监理工作引入正常轨道。

在实际监理工作中，本人借签高速公路监理工作管理模式，要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件（复印件），了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。根据工程特点及影响工程质量的关键部位，审核承包人提交的施工组织设计，并针对其不足之处提出改进意见，核查进厂材料的原始凭证、检测报告等质量证明文件。

进行事前控制，确保工程质量事故不发生或少发生。例如：水稳及沥青路面施工前，我们对水泥、沥青等主要原材每车亲自验货抽检，同时对沙石料的级配作重点监控，即节省造价又确保了质量。

加强事中控制，在监理路缘石施工队的施工过程中，发现该队伍使用的路缘石有质量问题，虽然承包商有实验室的质检报告，但本着为业主负责的态度，及时对该批路缘石采取平行检验手段进行抽检，对不合格的半成品进行了清场处理，确保其各项技术指标满足设计要求后方允许施工单位使用。该队伍在浇筑砼施工中也存在质量问题，为保证施工质量，本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的部位做修补处理，并达到设计、规范要求的质量标准。在监理工作中，要求施工单位在施工中，按照设计内容、设计要求、施工验收规范，按质、按量施工，确保了施工质量。在各工序施工中，要求施工单位严格执行国家和地方有关施工安装的质量报验制度，对施工单位交验的有关施工质量报表及时检查认定，根据设计文件及承包合同中有关工程量计算的规定，对承包单位申报的已完工程的工程量进行审核、签认。

监理记录是工程监理不可缺少的环节，本人及监理组所有成员有完整而充分的监理日记，详细的记录了每天施工现场的有关情况，为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。本人在三个项目工地的监理过程中，积极协调各单位间的关系，使它们相互配合，相互支持，搞好衔接，保证了施工质量和进度。通过上述工作，今年完成了重化工业园区所有监理任务并顺利交验，其余两个项目路基工程也全部完工，七个月的监理工作虽然顺利完成，但也有不足，例如：市政工程施工时，是多单位多工种同时交叉作业，而其中有的单位和工种又不属于我们监理，所以协调工作难做，重复施工及相互推诿扯皮现象较多。在后续施工中我们将建议业主专门抽调专人协调多部门穿插作业，避免或减少类似现象再次发生。

>二、几点建议

1、严格执行监理程序

目前工地监理工作并未完全按监理程序进行，例如：设计交底，图纸会审，第一次工地会议，向业主和承包商介绍监理工程师及监理内容，制定监理规划、监理细则等工作未按监理程序进行或仅部分按监理程序进行，造成监理工程师到工地后无人问津和不知监理范围及如何监理等现实问题，为避免此类问题在今后监理工作中再次发生，就必须严格执行工程建设监理程序，使监理工程师明确监理任务和监理依据，做好监理工作。

2、进行监理人员培训、提高全员素质

加强监理工作人员培训，组织员工认真学习《市政监理规范》及《地方工程建设监理规程》，统一监理标准，参加市建委、质量监督站举办的各种活动，了解掌握新政策、新标准，为做好监理工作打下坚实的基础。上述为本人七个月来从事监理工作的总结，有些问题提法可能比较片面，工作之中还存在许多不足之处，敬请公司领导、同事们在今后的工作中多加指正。

一年的时间很快过去了，在这一年多时间里，我在公司领导、部门领导和同事们的关心与帮助下，工作能力与专业技术有了更进一步的提高。

**数据开发年终述职报告范文 第十二篇**

工厂管理员年度述职报告(1)

对于我来说是不平凡的一年，这一年我从大学毕业后非常幸运的来到了三环中化。一开始从事硫酸生产工作，面对新的工作环境、新的工作岗位，我没有因为遇到困难和考验而退缩，而是在陌生的领域里积极探索并迎难而上。我努力学习硫酸专业知识，在工作中我积极主动、认真负责、服从上级分配、听从指挥，平时与同事们和睦相处，真正做到了工作中是同事，生活中是朋友的和谐局面。我除完成自己的工作外，还积极参加公司和硫酸厂组织的各项活动，我在“共庆祖国60华诞”演讲比赛中荣获三等奖。同时，我非常热爱团队工作，通过竞选成为硫酸团支部宣传委员，协助硫酸团支部书记做好团支部各项工作，为把硫酸团支部建成一个团结活泼、充满朝气的群体而努力。

7月1日，我通过应聘进入行政部档案管理员工作岗位，主要负责公司档案管理方面的工作。我非常珍惜与热爱这份工作，入职以来，我一直希望呈现给大家一个真诚、理性、执着、坚毅的我。平时我认真做好公司档案管理、存档、借阅、复印等每一项工作。档案管理工作比较琐碎，我一直努力希望能在较短的时间内熟悉各项档案管理的工作，在以后的工作中我会明确工作的程序、方向，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，尽快令自己能够顺利开展工作并熟练圆满地完成本职工作。今后我将努力改正我的缺点，发扬优点，再接再厉把工作做的更好。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，很多工作还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在以后日子里，我将更加认真学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平。

最后，诚挚的感谢部门领导和同事在工作中对我的帮助和关心，我将会在以后的工作中更加努力。发挥出自己的满腔热情,依靠自己的勤学苦练,在自己平凡的岗位上创造一个个不平凡的奇迹。为公司的再次腾飞贡献自己的全部智慧和力量。

工厂管理员年度述职报告(2)

20\_年即将过去，在这一年里，我严格按“四项标准”要求自己，通过“八字”方针提升了自己的业务水平及管理能力，我虚心请教，取长补短，在领导和同事们的帮助下，从草率决定到严谨思维，从事事依赖领导到协调各部门独立完成任务，一年来，圆满完成了各项工作，现将20\_年来的工作汇报如下：

一.深入生产一线，认真、细致地收集当天的生产动态数据，做好计划的编排工作，确保作业流程的科学合理性。

准备车间的生产调度工作，涉及的各种产品多以及各工序复杂，且牵涉到的协作部门广。由于生产流程的连续性强，多品种、小批量的特点十分突出，一旦作业计划不合理或者临时协调不到位，小则造成生产被动，大则造成生产中断，生产计划难于完成。

为了确保我所负责的生产计划顺利完成，我坚持每天提前1小时进车间，详细了解作业现场的第一手信息，对所有布机的了机情况进行逐一查证，并做出准确的评估，从不图省事，不搞想当然的计划编排。计划下达后，我坚持做到早、中、晚三次检查落实计划的实际进展的情况，对于常见的易发生的环节加强预见性，事先考虑好什么时候，哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行。

由于以上工作的到位，20\_年我的生产计划调度工作已经能很好地达到以下6个目标：

1．接到定单及时认真登录到系统。以前订单生产常有多做或少做、掉缸或掉轴现象，经过我对定单系统的改进和完善，定单的完成率达到100%，还能起到监督的作用，一旦出现问题自己可及时发现并加以改正，减少了麻烦和损失。

2．作业计划合理性达到98%：一年来，能结合订单适时调整当日生产，在确保供应和交期的前提下多做整经大缸，浆纱大轴，减少了回丝和浆料的浪费；

3．认真贯彻落实公司工作精神，每月在制品控制在70吨以内，确保浆、织轴的储备量，保证了布机供应不脱节。

4．多走巡回，在充分了解生产现场的实际机台情况的前提下，能随时保持生产用纱量的顺畅，最大限度保证布机开台效率。20\_年，布机平均开台效率达到85%以上。

5．待料作业的现象基本消除。年，计划处老是抱怨我们的待料作业，20\_年，由于自己做好了与仓库、计划部门、开发办协调工作，把他们的每一个生产需求都弄准确。确保自己下达的作业计划，充分考虑了相关准备工序的情况，产品计划下达后，做到了布机不待料、不停台，保证订单的交货期。而且对3至5天的了机情况能做出准确的评估，20\_年，待料作业现象已经基本消除。

6．俗话说“不积跬步无以至千里，不积小流难以成江海”。为了能确保每天工作计划的顺利完成，我每天坚持工作12小时以上，在公司业余时间进车间榜上有名，通过业余时间进车间，一是对当天的计划安排进行跟踪，认真检查落实工作进展情况，抓住每一个细节，降低不利因素。二是对整、浆、穿各工序的生产能更进一步的深入了解，提升自己的业务水平，坚信知识在于积累“每天能掌握一点都是一种进步”的工作理念。三是对每天安排的工作计划做到“日事日清、日清日高”，做到问题不过夜，并拿出有效措施达到防患于未然。

二.在工作作风和思想品质上达到公司的考核要求

我始终认为：干好工作重在认真，重在务实。认真表现在工作的过程中，务实则反映到工作的结果上。

日常的生产调度中不可能没有问题，但是，在问题面前，我能做到坚持原则，事实求是，将公司的利益放在第一位，以产品的质量作为评判标准，态度端正，作风朴实，是就是，非就是非，决不含糊，对原则性的问题则一抓到底，在执行公司的质量管理制度和考核办法时，决不弄虚作假，处理异常问题时，多换位思考，多思考自省，对别人多理解、多支持、多配合、少猜疑、少争辩、以诚相待，遇到突发事故，能在最短的时间内了解，并着手解决，及时向领导反映实际情况，为领导排忧解难，保障作业计划的顺利完成。一年下来，定单完成率100%，各方面都达到了公司所要求的范围之内，并取得了令人满意的成绩。

三：不足之处及20\_年的工作打算：

在科学技术日新月异，竞争越来越激烈的今天，我个人意识到，不断学习新知识，掌握新技能，不断提高自己的业务水平和工作技能，才能满足今后工作的需求、适应社会的发展。20\_年的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足。这主要表现在以下4个方面：

1、专业知识学习的系统性和深度还不够；

2、工作创新意识不强，求稳的表现多于创新的表现；

3．工作效率和工作流程的优化还有改进的空间；

4．管理水平还有待提高，和有经验的同志比较还有一定的差距。

在20\_年工作中，我将对以上四个方面作为重点改进目标，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，对各部门积极沟通交流，内强管理、外塑形象、态度端正、作风朴实，积极熟悉生产调度工作特点，始终保持一颗平常心来对待工作，努力培养自己语言表达、组织协调、服务决策等方面的能力，使自己成长为一名更优秀的生产调度。

工厂管理员年度述职报告(3)

在紧张忙碌中过去，回顾过去，虽然没有轰轰烈烈的成绩，但也算经历了一段不平凡的考验。现将一年的工作情况总结如下：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！