# 厂长述职报告怎么写范文推荐7篇

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-01-30

*厂长述职报告怎么写范文 第一篇各位领导、同仁们:您们好!新年伊始，万象更新。在这崭新而充满挑战的20xx年，我回望走过的一年，有难以忘怀的欣慰，也有不堪回首的往事。回顾过去，展望未来，使人警醒，使人明智，催人奋进。所谓“志当存高远，真诚写春...*

**厂长述职报告怎么写范文 第一篇**

各位领导、同仁们:

您们好!

新年伊始，万象更新。在这崭新而充满挑战的20xx年，我回望走过的一年，有难以忘怀的欣慰，也有不堪回首的往事。回顾过去，展望未来，使人警醒，使人明智，催人奋进。所谓“志当存高远，真诚写春秋”。现本人将20xx年的主要工作向各位领导和同仁们汇报，请予于批评指教。

20xx年在公司的正确领导下，我按照公司的要求积极宣传、贯彻、落实年度的各项生产任务，带领分厂全体员工强化管理，精益求精，铸造品质、增创效益。现将一年来主要工作作如下总结：

>一、以销定产的产量

由于受金融危机的影响，多数企业处在停产于半停产状态，整体营销市场出现前所未有萧条状态。公司为了调整资金的周转率，为尽量达到零库存的目标，对加工分厂以以销定产的方式进行计划生产。故本年度生产计划20\_0吨，而1-12月份实际完成吨，完成年度计划，与计划相比少生产吨。其中：1.普通电极1-12月份生产：吨；2.高密电极1-12月份生产：吨；3.高功率电极1-12月份生产：吨；4.准超高电极1-12月份生产：吨；5.超高电极1-12月份生产：吨；6.电极接头1-12月份生产：吨，基本达到了产销平衡。

>二、质量是技术提高的见证面对受大环境的影响造成产量低、效益低、薪水低等困难面前，分厂从>思想上教育员工们在压力面前不低头、不抱怨、不气馁、不回避、不害怕。

我们本着“效益靠质量，质量靠技术”的理念，强化自己的加工水平，为稳定和提高产品成品率做出实效。

1.普通电极本体1-12月份成品率，比计划提高了个百分点；与去年同期比提高个百分点。

2.高密电极本体1-12月份成品率，比计划86%提高个百分点；与去年同期相比降低个百分点。

3.高功率电极本体1-12月份成品率，比计划提高了个百分点；与去年同期相比提高个百分点。

4.准超(超高)电极本体1-12月份成品率，比计划提高个百分点；与去年同期相比提高个百分点。

5.电极接头1-12月份成品率，比计划54%提高个百分点；与去年同期相比提高个百分点。

>三、成本的摊薄

为提高员工的素质修养积极地探索；创新价值进行废物利用、资源回收、循环利用、物料再生、妥善分类尽一切力量避免浪费。尽管如此由于计划产量为20\_0吨，而以销定产的方式限制了产量，实际只完成吨造成成本居高不下，难以完成公司年初下达的成本计划。

具体指标如下：本体电极完成产量吨，实际成本为元/吨，比计划高出元/吨；接头电极完成产量吨，实际成本为元/吨，比计划高出元/吨。

虽然如此，但我们还是时刻为降废减损提质，节能降耗增效尽力而为之。例如：

1.积极主动与有关部室协调、争取安排优化生产集中生产，为节约电能电耗奠定基础。

2.在加工过程中，力求精益求精避免不必要的平头、改车、灵机应变尽力以规格的最大径、最长度标准为基准。

3.对刀具采取专人管理，定时修磨以延长刀具的使用寿命，确保产品质量。

4.小改小革对刀具进行焊接，即提高刀片的使用时期又降低了采购成本。

5.加强员工的竞争意识、责任意识、成本意识并率先以身作则带动员工从节约一度电、一滴油、一颗螺丝钉等小事做起，积少成多。

>四、设备的运转与维护在加工分厂我们拥有统一的主导意识——“产品犹如蜘吐丝，一丝之差优变次”那么切实做到这一点必须齐抓共建两个方面：

软件——员工素质修养及数控机床的加工技能；硬件——过得硬的设备。

1.坚持做好设备计划检修、各项原始记录工作，并做好备品备件的申请采购工作。

2.加大力度对数控机床进行预防性的维护保养技术，力求把事故隐患消除在萌芽之中。

3.为确保产品质量，解决长期以来存在的电极不同芯问题，在20xx年11月份组织攻关小组成员，分别对19K镗孔数控床；32K螺纹床加工出的各规格产品进行跟踪测量，最终决定进行夹具调整，目前使用状况良好。同时对加工小规格电极接头的锯片床、梳刀床进行机械调整。以上工作的努力均已达到实效。

>五、安全警钟我为提高员工安全文化知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念。

组织开展“安全知识的认识与观念”及“我要安全；我会安全；我懂安全；杜绝人为责任的事故发生”为主题的安全大讨论。

安全生产事关员工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有集中力量抓安全生产，严格落实坚持“安全第一，预防为主”的方针。使全员牢牢树立安全意识，切实抓好安全工作，确保安全生产正常进行。分厂在每月中旬进行一次安全、设备、现场管理等综合大检查，对检查出来的问题定时、定人及时整改。加强平时的安全巡视检查力度。消灭安全隐患，充分发挥班组长和安全员作用，发现并及时解决生产过程中存在的不安全因素，达到安全生产目的。

>六、推行“5S”管理

“人造环境，环境育人”，通过对整理、整顿、清扫、清洁、素质修养的学习、改进、遵守。整个分厂的环境面貌随之改观：生产现场整齐、干净，物品摆放有条不紊，一目了然，最大程度上提高员工的工作效率和士气，让员工工作的更安全、更舒畅，这不仅给员工们创造一个具有良好氛围的工作场所，同时很大程度上提升了员工良好素质和企业形象。

员工们在这缔造良好的工作环境与和谐融洽的工作气氛中，潜移默化地改变了乱堆、乱放的坏习惯，拥有自觉、自律、合作、奉献的职业道德。

>七、标准班组建设

不断提高企业员工素质。企业千条线，班组一针穿。企业的计划、各项规章制度、工艺规程、工作标准、管理标准，要靠班组来贯彻。班组生产作业活动的质量和员工队伍的素质是企业生产经营活动质量的决定因素。

1.加强班组长队伍建设，促进班组管理水平的提高。

2.加强班组思想政治建设，保证班组有坚定正确的发展方向。

3.加强技术业务、在班组间开展劳动竞赛活动，激发班员学业务、学技术。

4.增强员工安全意识，加强班组安全管理，确保企业经济效益不断提高。

>八、不断强化思想政治工作。

为适应公司改革和发展的需要，努力在整体推进、创优争强和突出特色上下功夫，不断提高员工队伍的凝聚力、向心力和战斗力。紧密结合实际，认真搞好员工的思想政治教育和形势任务教育，引导员工认清形势，瞄准目标，在深化改革中统一思想，充分调动员工的积极性、主动性和创造性。

>九、着眼企业未来发展，培养人才后备力量。

大厦之成，非一木之才；大海之润，非一流之归。虽然我们只是一台机器上的一颗小小螺丝钉，但我们的最终目标，是要成为性能最好、效率最高的一颗。我在工作中注重员工素质教育的同时，不断激发员工的动力，发现挖掘人才的潜力，培养他们不仅要懂技术、懂管理，还必须有尽心尽力的奉献精神，艰苦奋斗的创业精神，敢打硬仗的拼搏精神，顾全大局的协作精神，为企业分忧的主人翁精神。能为企业培养出高水平、高素质的优秀管理人才是我最大的欣慰。

>十、存在的问题和努力方向

回顾一年工作，我有付出，也有收获，更有差距和过错。主要在1.科学管理和严格管理上尚存很大差距；2.工作中方式方法上存在较大差距；3.在安全措施上和安全意识上存在严重的短缺。

20xx年我在焙烧分厂工作八个月，按照公司要求除了正常安排好生产外，配合公司大修环式炉大修，组织员工拆除4台旧炉子，同时安排好整个炉子的拆炉任务，确保拆炉顺利进行，并清理炉钢烟道沥青渣50多吨。炉大修结束后，又组织调温工，装出炉等人员做好炉生产点火试运行工作。因环式炉大修只有2#炉生产，所以1-8月份焙烧坯实际产量为吨；焙烧坯质量为；成本为元/吨。在这一段时间里，我和焙烧分厂员工们做了一些工作，但工作中出现失误较多，特别在安全管理上盲点很多，发生一次轻伤和一次重伤事故。给企业带来了一定的经济损失和很大的负面影响。同时也给受害本人和家庭造成很大的悲痛和损失，痛定思痛教训是深刻的，是我安全意识淡薄和安全管理上不严。我负有不可推卸的责任，应该永远记住这个教训。

>在今后努力的方向：

1.要防止急于求成。对工作的部署和要求,要充分尊重现实,体现层次性,区别对待,循序渐进。

2.努力学习，勇于实践，理论结合实际，提高综合素质和业务能力，为本职工作做出自己最大的贡献。

3.强化安全意识，加强安全管理：做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，以确保现场安全生产管理。

4.团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、各事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展我有信心和班子成员一道，广泛采纳大家好的建议，融入到我们企业改革的各项管理办法中去，完善经营战略，求真务实、开拓创新、奋发进取。

以新世纪模范党员的风范来要求自己，以主人公的精神投身于企业。让我们为了企业的明天，共同努力，共创美好的明天。

**厂长述职报告怎么写范文 第二篇**

20xx年，是我们公司稳步发展的一年。作为焊丝厂厂长，这一年我的工作情况总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现述职如下：

>一、具体工作情况

1、顺利完成了与“大中华”移交工作。从正式接管焊丝厂起，我厂积极配合公司在人员、物资、生产等各方面的交接工作，共移交81人，其中47人，大中华34人较终平稳过渡，按期实现自主经营。

2、真抓实干，服务于公司十二五规划。为服务于公司在十二五规划中提出了在20xx年实现焊丝产能10万吨的宏伟目标，我厂与公司各部门积极配合，为详细制定十二五规划提供了相应的技术支持。

3、学习实践了“精细化管理”理念。一年来我带领全厂干部职工认真学习“精细化管理”理念，卓有成效的开展了一些工作，如：通过了ISO9001-20\_质量管理体系复审和CCS工厂认可管理评审。

4、围绕成本、工艺做文章，顺利完成了生产计划。6-10月我厂共生产“川威”牌焊丝吨。在生产过程中我们注重降低生产成本、提高产品质量，还成立了焊丝质量服务小组，跟踪产品质量，配合营销人员一起对客户进行回访，对焊丝的产品质量加以总结，并采取必要的改进措施。

二、存在问题

一是安全定置文明，清洁环保的工作做的还不够好；二是部分非标设备备件库存偏少或到货不及时，造成检修不够彻底；三是企业文化宣贯落实不足；四是产品质量与国内行业一线品牌相比还存在一定差距。

>三、明年工作思路

1、认真落实十二五规划，确保焊丝第一期工程能按时保质保量完成。

2、继续贯彻“精细化管理”理念，提高产品质量，同时加强与客户的沟通交流，减少不必要的质量异议。

3、注重团队建设，完善内部管理，解放思想，不断创新。

**厂长述职报告怎么写范文 第三篇**

>一20xx年洗煤厂工作的主要特点：

原煤进量锐减(1～10月份入洗原煤量较去年同期减少463835吨)，自洗煤产量下滑(1～10月份较去年同期减少270162吨)，原煤进场品种多、质量不理想。安全生产稳定，成本控制力度加大，职工素质进一步攀升。

>二20xx年洗煤厂各项工作开展情况：

(一)安全管理方面。在去年《干部包片制度》的基础上细化包片制度，厂干部由包片到系统细化为包片到工段、到岗位，使每一位管理者的肩上都有安全责任，促使现场安全管理上台阶。加强安全宣传力度，重点开展事故案例的宣传，巩固提高他们的安全意识。针对由公司今年效益大幅下滑、干部职工工资降幅较大且减员严重(人员比去年缩减了)造成的职工情绪多、队伍不稳定的情况，加强对职工的思想教育，树立积极向上的进取心，杜绝因思想波动而带来的安全隐患。继续认真做好“双述”工作的推广工作，把“双述”向检修施工环节和维修人群延伸，并对已开展“双述”的岗位抓好检查与奖惩，实现全员规范作业。结合《现场安全管理办法》的要求，加大对安全隐患的排查整改力度，进一步消除事故苗头，截止目前，共组织各类安全检查60余次，查出各类隐患200多条项，有效遏制了事故的发生。此外，在近期又组织职工认真学习田庄选煤厂单元要素管理法，用先进的安全管理经验，进一步巩固好洗煤厂的安全形势。今年，洗煤厂总体安全工作运行平稳，没有发生一起人身伤害事件。

(二)洗煤生产方面。今年，由于受原煤锐减及限产等因素的影响，自洗煤和配合煤产量均出现大幅下滑的局面，其中四六七三个月更是面临无煤可洗的局面，即使有煤可洗，但由于煤质情况的不理想，也制约洗煤收率的提升。同时，因为氯碱招工、联成用人等情况，人员流出较大，给组织生产带来困难，预计全年仅能完成入洗原煤23万吨(同比减少51万吨)，自洗精煤万吨(同比减少31万吨)，综合收率55%(同比降低3%)，配合煤产量137万吨(同比减少13万吨)。但在困难重重的情况下，坚持把好原料煤进场关口，做到进场原料煤没有化验不得使用、化验结果不符合要求不得使用，并对每天所进原煤进行煤质工业分析，制作可选性曲线，指导生产。严把洗煤各工艺环节，继续加强对洗选副产品指标的控制和考核，减少精煤损耗，据质检月报显示，矸石含煤最低降至，比公司规定的4%足足减少了个百分点。根据煤质的不同，探索新的入洗方式，其中入洗六矿的丁戊庚组煤时，采取与内灰较低的二矿煤、天祥煤进行混洗，使总体灰分降至15左右。制定《入炉煤水分和焦炭灰分控制措施及奖罚规定》，以严格的控制措施和实施激励政策的办法，提升职工精细操作水平，使入炉煤水分控制在13%以下。抓好质量管理，严格执行公司制定的配煤指令，通过做好跑盘管理，使配比执行的准确度达到90%以上。做好设备维护工作，抓好对重点设备的大修、更新工作，先后完成卸煤机、粉碎机等十余项大修以及更新了850米皮带。此外，针对洗煤人员大量流出、生产组织困难的实际情况，一方面向公司打报告请求增加人员(已先后调入24人)，另一方面从备煤系统生产段中想法挤出部分人员，与调入人员一同组建了三个洗煤生产段，并进行了一对一的生产操作、岗位安全培训，使其能够尽快适应新岗位的工作要求，确保了公司焦炭生产、自洗精煤的需要和实现成本最大化的目标。

(三)成本控制方面。能耗方面，抓好对电水气油指标的控制。电耗控制上，加强用电的计划性，月初及时下发用电计划并周周通报，做到数据清晰、可控;实行严格的用电考核机制，提高用电单耗在二次分配中的比例，调动职工的节电积极性;做好避峰生产，降低公司的电费支出成本，已实现避峰生产800多个小时;抓好对大功率设备的管理，要求停机时做到大功率设备1分钟内关停，避免不必要的损耗;加强用电检查，并对空机运转、长明灯和频繁开停机等严格考核和管理。清水控制上，抓好对有清水岗位的管理，杜绝长流水现象;停用工地澡堂，减少清水使用量;增添水表11块，实现三级计量。油耗上，加强对铲车、拖拉机的使用管理，严格执行定额限量消耗，日用日清，超额考核，并规定除大风天外，特种焦供煤不允许用铲车上煤，进一步降低油耗。材料费用方面，实行材料费定量划拨制度和材料使用事先评估制度，严禁总量超支及浪费;制定设备故障率、事故率考核制度，出现设备事故，如是人为原因造成，按原价赔偿，因抢修而产生的各项加班费用，由事故责任人支付，降低设备故障率和事故率;实行办公资源共享机制，减少耗材;大力开展修旧利废，提高材料利用率，累计节约材料费用十余万元。

(五)维护职工权益方面。坚持做好厂务公开，制作厂务公开明细表，拓宽公开内容。明细表张贴前，由党政工分别进行审核并签章，真正做到党政全面负责、行政具体实施、工会把好监督。针对职工工资收入降低，一方面认真做好职工思想工作给他们鼓劲，另一方面积极想办法向公司要工资指标尽量增加职工的收入，像前段时间由于人员不足，为了确保生产，洗煤职工没有休息过，但又不能安排调休，就多次找公司为其争取了这一部分的工资，使职工不能干活又吃亏。

>三、20xx年工作中存在的问题：

1.生产技术管理制度仍不完善，亟待加强。

2.个别职工的安全知识缺乏、安全意识不强，下一步将继续加强安全教育和检查监督工作。

3.设备老化、落后，需加大技改力度。

>四、20xx年的工作思路：

(一)合理组织生产，确保高效。明年，我们将继续从提高洗煤回收率、稳定焦炭质量和保证副产品指标三个方面入手，根据原煤、精煤情况，合理调节生产工艺，确保多洗煤、多供煤，减少因焦炭质量波动。

(二)抓好安全工作不放松。明年，我们在做好各项安全检查和安全教育的同时，切实做好安全质量标准化工作来，打牢安全基础。

(三)加强职工教育。通过继续开展技师讲堂和推广卡片学习法相结合的办法，努力提高职工的业务素质和水平，从而为生产的高效、安全、稳定，奠定技术基础。

(四)继续做好精细成本管理，进一步实施岗位核算，让人人都会算成本帐，同时，通过加大技改力度和修旧利废，降低职工的劳动强度，提高生产效率，减少费用支出。

(五)抓好环保。在做好煤场喷洒水使用的同时，控制好两个烘干的外排水和冒黑烟问题。

展望20xx年，洗煤生产任务更加艰巨，多煤种入洗、系统能力的稳定、环节技术改造、成本合理控制将成为我们工作的主题，我们将一如既往，尽心尽职，将本职工作做好，为洗煤厂的稳定提高做出应有的努力。

**厂长述职报告怎么写范文 第四篇**

xxxx年是我们电力设备厂在改制以后，企业迎接竞争和新的挑战的一年，一年来，在伊春市电力总公司各级领导的带领下，紧密团结设备厂党政班子成员，依靠企业员工的智慧和力量，对内坚持求真务实，埋头苦干的作风，强化生产经营管理，打牢生存根基，努力营造团结向上、奋发有为的企业环境；对外发扬艰苦奋斗的创业精神，努力拓宽市场空间，积极培育有利于企业持续发展的市场体系。下面，我将一年的工作向大家做以汇报：

>一、主要工作情况：

自担任设备厂的厂长以来，尤其感到自己身上责任重大，不敢有丝毫懈怠之心，始终勤勉于政，尽心竭力为职工着想。特别是今年，土建工程大幅度减少，而且产品成本高，利润小，使我厂今年的市场面临很大的阻力，为了能够提高企业的经济效益，为了让职工能够保证开支，我团结全体班子成员，积极寻找市场，想尽一切办法，联系一切亲戚朋友，并把市场拓展到林业局，尽量承揽更多的工程项目。

>二、以民主集中制为基础，形成班子强大合力

一是严格执行集体领导和个人分工负责制。工作中，充分体现“集体领导、民主集中，个别酝酿、会议决定”，我总是引导大家积极发言，尊重大家意见，不将自己的想法强加于人。同时，根据年初工作目标任务，明确班子成员的责任和分工，放手让成员大胆开展工作，尽量展示自己才能。要求自己出面协调的，自己积极出面协调；工作出现偏差的，自己及时进行调整。二是以个人形象带动班子成员。坚持与人为善，待人以诚，心底坦荡，襟怀豁达，努力以人格的力量去带班子。同时，做到处理事情力求不偏不倚，把“正”为作班子的立身之本，一视同仁，不搞亲疏。以各种形式加强班子成员之间的感情沟通，与班子成员多交心谈心、沟通情况、增进理解、增加感情；让班子团结的强大力量带动全厂各项工作的有序进行。

>三、积极转变工作作风，树立清正廉洁形象

作为企业党风廉政建设第一责任人，在工作和生活中，进一步增强自律意识和自我约束能力，坚持做到慎权、慎欲、慎微、慎独，坚持做到严于律己、以身作则、以俭为荣，使自己堂堂正正做人、踏踏实实做事、清清白白做官。一是不断加强自身修养。这几年的企业改制、调查、走访慰问的过程中，也了解到了全厂还有不少的困难群众生活很困难。因而在工作生活中，从小事作起，转变工作作风，坚决抵制不良风气。二是遵守廉洁从政各项规定。与公司签订党风廉政建设，行风工作的责任状。勤奋敬业，增强组织领导能力。我做为一名基层单位的主要领导，应比一般干部更要爱岗敬业，勤奋从政，尽职尽责，做到事事、处处为人表率，身体力行。

>四、回顾过去与展望未来

成绩的取得与公司的正确领导、设备厂党政班子成员的团结协作、全体员工的辛勤付出密不可分。我在做好本职工作的同时，也在反思自己，工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的：

1、管理力度应进一步加大。认真总结一年来的工作，企业的生产经营管理还有一些不尽人意的地方，暴露出了我们在质量管理上的盲区，向我们敲响警钟，出示了黄牌。因此，全面优化管理手段和和提高管理水平，成为我xxxx年抬高工作标准，重点努力的目标之一。

2、与同志们联系和交流的机会较少。加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。我在今后的工作中，要在加强与党政班子成员及时沟通的基上，树立服务意识，多深入基层，多倾听一线工人的心声，努力营造和谐、团结、平等、愉快的工作环境，增强企业的凝聚力和向心力，为生产经营活动顺利开展排除障碍，提供有力的思想保证。

3、工作方法有时简单，遇到急事不够冷静，不能十分客观地处理问题。一年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的领导干部，只有深入和全面地的思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧和力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

4、学习深度不够。学习是一个人、一个企业、一个国家和一个社会不断前进的智慧源泉。不断地加强学习，切实提高学习的能力，猎取更多的知识，是现代企业管理者必须具备的基本素质。xxxx年，由于事务繁忙，工作紧张，学习的时间相对减少。今年，我在这方面对自己提出更高的要求，要在学习管理知识、专业技术知识、政治理论知识的基础上，向先进的同行企业学习，把先进的经验和成功的做法应用到实际工作中，努力为企业改革稳定和发展做出更大的\'贡献。

回顾一年来的工作，深感与组织和同志们的期望还有较大差距，如驾驭市场经济能力有待进一步提高、关心困难群众利益不够深入。在今后的工作中，我将严格要求自己，以加强执政能力建设来提升工作能力和水平，把所有精力投入到工作中去，为设备厂的发展作出自己应有的贡献。

**厂长述职报告怎么写范文 第五篇**

现将\*年我任\*\*厂长期间履行职责的主要情况报告如下，请予评议。

\*年，在\*公司党委、\*公司的正确领导下，在\*全体领导班子的密切配合下，本人认真贯彻执行党的路线方针政策，在思想上积极进取，工作上奋发努力，作风上务实创新，生活上从严要求，认真履行厂长职责，团结和带领全厂员工，艰苦奋斗，埋头苦干，使\*生产和发展状况呈现出良好态势，\*产量踏上了一个新台阶。

\*年，\*以加快发展为主题，确定了实施二项工程，抓好六项工作，实现六项目标，全面完成各项业绩指标的工作思路。在\*党委的领导下，我组织各部门的同志，认真开展工作，不断加大力度，使各项工作取得了长足的进步。从个人履行职责的角度进行总结，主要抓了以下几方面的工作。

1、集中主要精力，重点抓好了“二项工程”建设。

针对\*年整体工作运行情况，我在年初工作计划中提出了实施“上产建产”和“素质提升”二项工程的总体要求，同时组织相关部门制定并实施了建设方案，通过一年的努力，“二项工程”建设取得了满意的效果。

一是坚持油气增长谋发展，上产建产工程取得新突破。\*年，面对年初欠产的不利局面，\*积极组织上产会战，不断优化钻井运行、优化措施选井选层、加快各项工程运行节奏，各项工作稳步推进。

在新井投产治理上，全年共优化\*\*\*，累计投产\*\*\*，增加产能\*\*。针对投产后产量低的新井，通过补层压裂、重复压裂和酸化措施，共治理低产井 32井次，平均单井增油 吨/日。

在老井措施治理上，通过加强井组动态分析，优化措施选层，共实施以压裂为主的治理措施37口井43井次，增加产能129吨/日。尤其\*\*\*井通过措施治理，取得了日增油达到80吨以上的显著效果。

强化\*\*\*区块注水调配工作，坚持以井组为单元，按照“日跟踪、旬分析、月调整”的原则，持续开展注水调控工作 。全年调整配注\*井次，日调整水量\*方，对应\*口油井见效，日增加产能\*吨，年累增油\*吨。通过调控，老井递减得到有效控制。

同时，为了实现\*产量的止跌回升，努力完成全年生产指标，我积极组织上产会战，成立了领导小组，认真分析研究，制定上产方案，分解任务指标，严格措施落实，动员各部门、工区相互配合，群策群力，深挖每一口井，誓夺每一滴油，上产会战取得了显著效果，\*产量重新攻上日产千吨，为\*\*生产任务的完成作出了应有的贡献。

二是坚持素质提升强发展，素质工程取得阶段性成果。为适应\*快速发展需要，培养出一支懂经营、善管理、技术素质过硬、操作技能一流的员工队伍，我自任职以来，就把素质工程作为今后一项长期的重点工程来抓，并制定了实施方案。经过各部门的组织配合，一年来\*员工整体素质有了较大改观，操作人员技能得到显著提高，全员上岗率达到100%，并培养出了技师4名。专业技术人员解决实际问题和技术难题的能力不断提高，形成了适应\*油藏开发的技术系列，全年共开展科研攻关项目4项，新技术、新工艺推广应用有效率达到70%。管理人员综合素质有了较大提升，开展了《矛盾论》、《实践论》的学习，选派了16名管理人员送外培训，并将学习心得在全厂交流共享，提高了管理人员分析问题、解决问题的能力。

2、强化安全管理，安全环保工作跨入公司先进行列。

作为安全环保第一责任人，我认真贯彻落实股份公司、\*公司安全工作会议精神，不断夯实安全环保基础工作，整章建制，强化监督，严格落实“六条禁令”，加大隐患治理和“三违” 查处力度，加强施工作业队伍管理，积极开展全员安全教育培训工作，实现了全年安全生产无事故。同时，强化环境保护专项检查，重点加强了钻井、井下作业的环保管理，有效保护了\*周边的生态环境。注重治理\*的“三废”排放，报请公司把\*\*废液、废渣池项目列为公司级隐患进行治理，投资90万元在\*\*\*建设了3000方废液池、20xx 方废渣池各一座，实现了废液废渣的定点排放。

3、加强生产组织，提高了各部门整体协作能力。

建立完善统一的生产组织系统，是保证各项工作顺利开展的基础，鉴于此，我始终坚持以生产组织为龙头开展工作，建立了一支精干高效、指挥有力、反应快捷的生产组织队伍，和各部门相互配合，加强协作，保障了全年生产组织的有序运行。通过一年的运作，理顺了生产指挥的关系，加强了生产组织的手段，极大的提高了生产运行效率。

**厂长述职报告怎么写范文 第六篇**

水力发电厂为年筹建的一个大型水电厂，有6台150兆瓦的水轮发电机组，目前有728名正式职工，电厂多年平均发电量为36亿度，有四个生产性分场，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人。市地处山区，水库是目前全国最大的人工湖，控制流域面积达万平方公里。水电站位于湖北省市，著名的道教圣地武当山就座落在市境内。

水力发电厂是一个发电三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理经验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来电厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，像子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等，在工作之外，职工的生老病死全部依托于企业，加之市经济比较落后，效益好的企业极少，地方政府吃企业的行为极其严重，以工商、税务、公安、检查、法院等党政系统无休无止地在企业盘查，使企业在经济上和精力上形成很大的损失。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积疴很深的局面。年3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很好，现就一些做法和实效做简要叙述。

>一、合理分工与放权的做法收到了实效

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。

我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。

另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

>二、运用非正式组织强化企业对人的控制力度

在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个xxx家xxx的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。

在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离电厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场风波的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。

这样一方面使干部们不至于压力太大(跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳)，另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

>三、运用学习和强化的方法进行管理

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习xxxA管理模式xxx，并在工作中予以推行、试验，A管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。

我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理技能;另一方面，将本企业管理模式与A管理模式予以对照，并逐步向A管理模式方面予以引导，对照实施中的.情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。

如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道该怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据电厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对年入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。

新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。

**厂长述职报告怎么写范文 第七篇**

20x\'x年是我们电力设备厂在改制以后，企业迎接竞争和新的挑战的一年，一年来，在伊春市电力总公司各级领导的带领下，紧密团结设备厂党政班子成员，依靠企业员工的智慧和力量，对内坚持求真务实，埋头苦干的作风，强化生产经营管理，打牢生存根基，努力营造团结向上、奋发有为的企业环境;对外发扬艰苦奋斗的创业精神，努力拓宽市场空间，积极培育有利于企业持续发展的市场体系，电力设备厂长的述职报告。下面，我将一年的工作向大家做以下的述职报告：

>一、主要工作情况

自担任设备厂的厂长以来，尤其感到自己身上责任重大，不敢有丝毫懈怠之心，始终勤勉于政，尽心竭力为职工着想。特别是今年，土建工程大幅度减少，而且产品成本高，利润小，使我厂今年的市场面临很大的阻力，为了能够提高企业的经济效益，为了让职工能够保证开支，我团结全体班子成员，积极寻找市场，想尽一切办法，联系一切亲戚朋友，并把市场拓展到林业局，尽量承揽的工程项目。

>二、以民主集中制为基础，形成班子强大合力

一是严格执行集体领导和个人分工负责制。工作中，充分体现xxx集体领导、民主集中，个别酝酿、会议决定xxx，我总是引导大家积极发言，尊重大家意见，不将自己的想法强加于人。同时，根据年初工作目标任务，明确班子成员的责任和分工，放手让成员大胆开展工作，尽量展示自己才能。要求自己出面协调的，自己积极出面协调;工作出现偏差的，自己及时进行调整。二是以个人形象带动班子成员。坚持与人为善，待人以诚，心底坦荡，襟怀豁达，努力以人格的力量去带班子。同时，做到处理事情力求不偏不倚，把xxx正xxx为作班子的立身之本，一视同仁，不搞亲疏，述职报告《电力设备厂长的述职报告》。以各种形式加强班子成员之间的感情沟通，与班子成员多交心谈心、沟通情况、增进理解、增加感情;让班子团结的强大力量带动全厂各项工作的有序进行。

>三、积极转变工作作风，树立清正廉洁形象

作为企业党风廉政建设第一责任人，在工作和生活中，进一步增强自律意识和自我约束能力，坚持做到慎权、慎欲、慎微、慎独，坚持做到严于律己、以身作则、以俭为荣，使自己堂堂正正做人、踏踏实实做事、清清白白做官。一是不断加强自身修养。这几年的企业改制、调查、走访慰问的过程中，也了解到了全厂还有不少的困难群众生活很困难。因而在工作生活中，从小事作起，转变工作作风，坚决抵制不良风气。二是遵守廉洁从政各项规定。与公司签订党风廉政建设，行风工作的责任状。勤奋敬业，增强组织领导能力。我做为一名基层单位的主要领导，应比一般干部更要爱岗敬业，勤奋从政，尽职尽责，做到事事、处处为人表率，身体力行。

四、成绩的取得与公司的正确领导、设备厂党政班子成员的团结协作、全体员工的辛勤付出密不可分。

我在做好本职工作的同时，也在反思自己，工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的：

1、管理力度应进一步加大。

认真总结一年来的工作，企业的生产经营管理还有一些不尽人意的地方，暴露出了我们在质量管理上的盲区，向我们敲响警钟，出示了黄牌。因此，全面优化管理手段和和提高管理水平，成为我20xx年抬高工作标准，重点努力的目标之一。

2、与同志们联系和交流的机会较少。

加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。我在今后的工作中，要在加强与党政班子成员及时沟通的基础上，树立服务意识，多深入基层，多倾听一线工人的心声，努力营造和谐、团结、平等、愉快的工作环境，增强企业的凝聚力和向心力，为生产经营活动顺利开展排除障碍，提供有力的思想保证。

3、工作方法有时简单，遇到急事不够冷静，不能十分客观地处理问题。

一年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的领导干部，只有深入和全面地的思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧和力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

4、学习深度不够。

学习是一个人、一个企业、一个国家和一个社会不断前进的智慧源泉。不断地加强学习，切实提高学习的能力，猎取的知识，是现代企业管理者必须具备的基本素质。20x\'x年，由于事务繁忙，工作紧张，学习的时间相对减少。今年，我在这方面对自己提出更高的要求，要在学习管理知识、专业技术知识、政治理论知识的基础上，向先进的同行企业学习，把先进的经验和成功的做法应用到实际工作中，努力为企业改革稳定和发展做出更大的贡献。

回顾一年来的工作，深感与组织和同志们的期望还有较大差距，如驾驭市场经济能力有待进一步提高、关心困难群众利益不够深入。在今后的工作中，我将严格要求自己，以加强执政能力建设来提升工作能力和水平，把所有精力投入到工作中去，为设备厂的发展作出自己应有的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！