# 煤矿老总年终述职报告范文31篇

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-02-03

*煤矿老总年终述职报告范文 第一篇本人xxx，现年38岁，任科长，负责全面工作。现将一年来的任职情况向职工代表述职如下：我们科承担着全矿设备检修、坑代支护用品检修，配件加工制作的重任。作为制修科科长，本人能够认真履行岗位职责，注重搞好优质服务...*

**煤矿老总年终述职报告范文 第一篇**

本人xxx，现年38岁，任科长，负责全面工作。现将一年来的任职情况向职工代表述职如下：

我们科承担着全矿设备检修、坑代支护用品检修，配件加工制作的重任。作为制修科科长，本人能够认真履行岗位职责，注重搞好优质服务和安全生产。从抓管理基础工作入手，在科10余个工种，5个大工部中全方位搞好安全生产经营管理工作和质量标准化工作。在今年我矿实行“职业健康安全管理体系”认证工作中亲自组织制定了“科职业健康安全管理体系”三层次文件，制定和完善了各工种岗位责任制，设备包机制、各工种操作规程、各工种操作程序、设备操作规程和科质量标准化标准以及科“6s”管理工作标准等管理制度。这些制度的制定、规范和落实推动了科的全面工作，从而实现了年初制定的各项奋斗目标，圆满地完成了矿下达的各项生产任务和临时交办任务。1—9月份经营收入累计元;经营指标盈利万元。杜绝了轻伤以上人身事故和二级以上非伤事故，杜绝“三违”，实现了安全生产。

1、为搞好全年的安全生产。首先，认真组织做好了宣传发动工作，及时组织召开班工长以上管理人员会、职工会进行层层贯彻，并给各工部制作的黑板报要求定期更换一次安全方面的内容，让每名员工及时了解矿安全形势，使每名职工都能上安全岗、干放心活。在“六月安全月”活动中，组织各班组结合近年来我科发生的轻伤事故或非伤事故等案例，分别选派代表在职工大会上进行事故案例分析，由以往的领导讲变职工自己谈体会、讲感受，增强了员工安全意识，收到了较好的学习效果。

2、多年来的管理经验，使我深深认识到搞好安全工作，必须抓好基础管理工作。为此，我组织技术人员修订和完善了《安全生产岗位责任制》、《各工种安全操作规程》、《安全生产操作程序》等22项各工种操作程序、24项设备操作规程，并装订成册下发到各班组组织员工进行培训。并修订编制了《工种操作规程》、《设备操作规程》、《工种操作程序》等76项规定，做到了管理制度化、工作规范化、操作正规化。为保证编制工作能够按时完成，对技术组的人员进行了明确分工，并制订了工作目标和工作责任，多次组织科管理人员进行了一系列的文件学习，使管理人员思想认识进一步提高，充分调动了的工作积极性，使每一名管理人员都能够清醒地认识到，安全管理工作迫在眉睫，增强了他们攻关意识。

3、实现安全生产，制度是保证，关键在落实。为了保证各项制度的认真落实，我组织管理人员和工班长定期到每个班组进行安全隐患排查检查制度落实情况。在安全隐患排查过程中，按照系统进行了分类检查，既：机械设备的完好状态，电气设备的完好状态，机械和电气设备的各种安全保护系统和接地系统，设备维修保养制、各班组安全活动和班前会记录。对查出的问题逐条制订解决方案，落实责任人和限期解决。例如：车间内的跑车轨道行走时发现不正常，为了掌握第一手资料，自己亲自上到跑车上进行检查，对查出的问题结合班组及技术员制定了整改措施，保证了跑车的正常运行。为了保证安全用电，上半年组织共更换配电盘4块，照明线路500余米，更换和整理接地线路120米，增加和补充接地线路50米。车间的电风扇全部加装了接地线，移动式照明灯具和手持电钻全部更换成橡套电缆，进而保证了工作人员的安全。为了防止火灾事故的发生，为制修车间的变压器和干燥箱配备了灭火器、沙箱等消防器材。编制了车间安全供电系统图和漏电保护装置试验管理规定。检修了高压试验仪、装配了2个试验箱、一个高压开关柜和励磁柜，加强了装备上的投入。我还亲自带领技术员对单位内部的供点电线路和接地系统进行全面检查，并进行了短路保护整定计算，确保安全供电。在组织轻放支架检修工作中，为了保证安全生产，本人亲自组织管理人员到现场，对工作中发现的问题和隐患及时采取措施，保证了生产任务按时按质完成。由于夏季天气炎热，为了防止中暑事件的发生，我们为每个班组发放了绿豆和白糖等防暑用品，并及时调整了工作时间，未发生一名人员中暑，保证了安全，顺利度过了夏季。

4、在xx年初的轻放支架检修工作中，针对冬季天气寒冷，室外不能检修，且室内检修由于场地狭小，支架存放少，检修任务重等困难。科组织管理人员和技术员亲自到现场结合检修地点和实际情况，采用xxx床斜放的方法，在地面上画出摆放线，由原只能摆放3架增加到4架，吸取一采区在井下由于职工误操作护帮板伤人的事故教训，特别规定检修时必须拆除护帮板和按照划分线摆放支架等切合实际的检修措施，并规定技术员亲自参加检修工作，对工作过程中出现的安全隐患及时修改措施和贯彻，从而保证了轻放支架检修任务的顺利完成。

5、认真执行“班前会”制度、“岗前人员状况确认制”、“岗前确认制”、“开工确认制”、“安全施工工序确认牌板”和“零散作业人员工作票”制度。根据矿“关于规范安全工作票制度”的文件精神，制定出科《安全工作票管理制度》，要求工、班长应根据各个工作岗位的不同特点，提出有针对性的注意事项，并在工作中巡回检查，安全生产做到了动态管理。

为加强零散作业人员管理，针对坑代工部经常在坑道内工作，及时制订了《坑代运输安全技术措施》，规范了作业人员的行为。并对各种安全技术措施进行了量化，如工字钢、溜槽吊运和堆放的数量、高度以及倾斜度，和工作人员的安全距离等做出了具体规定。

由于安全隐患排查工作做到了分工清楚责任明确。因此，前三季度实现了安全生产，使安全工作迈上了新的台阶。

>一、全面开展质量标准化会战和“6s”管理活动

在我矿开展质量标准化会战和“6s”管理活动中，本人积极组织编制和落实了本单位、各班组、各岗位的“6s”实施细则和考核标准。做到全面宣传、层层发动，人人学习新标准和新规定，在各个生产岗位开展一场大打质量标准化和“6s”会战的活动。积极投入到矿“质量标准化会战和“6s”管理活动”中来。对会战活动中查出的问题做到定人员、定时间、定任务、定责任限期完成。我们把“6s”管理工作与创建精品工程和精品班组有机地结合起来，树立好的典型，在全科起到了以点带面的作用，推动了科全面质量标准化工作的提高。以《职工岗位手册》为标准，进一步加强职工素质教育，逐步提高职工的技术业务水平。此项工作被矿作为样板，兄弟单位参观学习

>二、抓职工素质教育，做学习型管理人员

今年我矿开展了“创建学习型企业，做学习型管理人员和做学习型职工”的活动。国家今年六月提出的安全口号是：搞好六月安全月，人人事事保平安。人人保平安，指出了个人的基本素质是搞好安全工作的基矗因此，抓安全基础工作先抓人的基本素质教育。自从本人到制修后，一切规章制度都是我亲自组织编写，在科形成了人人爱岗如家，爱家会持家的良好作风。

生产过程的管理主要是人的管理。如何提高职工技术素质是建立学习型企业的一项重要工作。在创建学习型企业活动中，我们成立了三个“创建学习型职工活动领导小组”。即：以本人为组长的电子电脑技术业务学习小组;以工人技师赵文付为组长的技术业务学习小组;以团支书兼宣传员王俊杰为组长的文秘写作读书小组。通过开展创建学习型企业活动收到了明显的效果。通过开展创建学习型企业，提高了职工学习的积极性，大多数职工的技术业务素质得到了明显提高。

>三、面向生产、做好优质服务

科是一个面向生产的服务单位。搞好优质服务让用户满意是我科的“服务宗旨”。年初科制定了面向生产、面向用户、搞好优质服务的承诺书，并在工作中不断地去实践和完善。我亲自组织党政一班人深入基层单位征求意见，以谦虚的工作态度和优质的服务质量，赢得用户满意。工部室外跑车是我科的一个对外服务窗口，针对个别人员素质低等问题，专门制定和完善了“跑车司机岗位责任制”，进一步明确了司机的职责，确保为生产一线服好务。

**煤矿老总年终述职报告范文 第二篇**

各位领导：

上午好！

现在我代表xx服务站做安全述职，不妥之处敬请批评指正。

xx服务站现有正式职工15名，劳务派遣工68名，主要承担着xx矿职工就餐、门窗的维护维修、垃圾清运等工作。

现有地表食堂3个、井下食堂6个主要为xx矿区的地表及井下人员供餐及部分维修等综合后勤服务工作。

20xx年以来，xx服务站全体员工认真贯彻落实两级公司xxx一号文件xxx精神，牢固树立xxx人本+物本+现场确认=零伤害xxx的安全管理理念，着力加强风险分级管控、隐患排查治理、应急管理三道防线建设，逐步推动全员从xxx要我安全xxx向xxx我想安全xxx、xxx我要安全xxx、xxx我能安全xxx转变，实现了长周期安全生产。

>一、以打造本质安全型人为目标，不断提升员工安全素养

1、年初组织全员认真学习两级公司xxx一号文件xxx精神，并对安全工作做出了详尽安排，制定了安全培训计划并与全体职工签订了xxx零违章、零伤害xxx承诺书，使全体员工提高了对安全工作重要性的认识。

2、严肃三级安全教育，严把准入关。

在作业人员流动性大，用工极度紧张的情况下，依然严格执行新入厂员工三级安全教育的相关规定，坚决做到不接受教育不上岗。

3、坚持落实xxx学规、用规、守规xxx和红区管控措施的执行活动。

将《安规》学习与事故案例学习结合起来，将《安规》学习与xxx保命条款xxx和xxx零伤害条款xxx学习结合起来，增强全员学安规、用安规、守安规的自觉性。

4、落实岗位安全责任，不断提升全员责任意识和安全意识。

20xx年以来，我站按照职能人员一人一单，岗位员工一岗一单的要求，突出责任清单的运行条款，集中力量修订完善了两层级责任清单，现已悬挂岗位全面运行。

安全生产月期间开展了岗位安全责任清单落实活动，有效提升了全体员工的责任意识。

利用新兴媒体xxx微信公众号xxx，定期发布安全学习材料，明确学习内容和学习要点，全员的安全意识得到了显著地提升。

5、推进风险隐患双重预防机制建设，做好源头管控。

强化风险辨识和应急处置能力的掌握，不断提升全员安全技能。

我站职能人员深入岗位，针对每台设备和不同作业环境现场讲解风险辨识方法、伤害类别和防控措施。

自下而上的开展了岗位风险辨识。

现在岗位员工基本会辨识岗位风险，懂得防控措施。

6、安全月期间我站组织开展了xxx食品安全，我们在行动xxx、火灾疏散应急预案实战演练、氧气自救器的使用实战演练、食物中毒、地震、防洪防汛等专项应急预案的桌面演练，各班组开展了现场应急处置方案和岗位应急处置卡的演练，增强了全员的应急处置能力，安全技能进一步提升。

>二、把握安全工作重点，抓好现场安全管理。

1、现场本质化安全建设。

今年以来，我站重点做好设备设施升级改造、电器设备专项检查、安全标识、安全通道、色彩管理及作业现场的三区控制，同时进一步加强了对我站的各类设备设施的操作管理，对设备操作进行严格的规定，设备操作管理不仅要责任到人，而且严格执行xxx一人操作、一人监护xxx的操作规程，杜绝因误操作和监护不到位造成的人员伤害事故发生。

因增加小区供餐点及西二采井下食堂业务，完成安装配置一台电烤箱、一台醒发箱、一台电热锅、展示柜及餐桌等设备设施；完成地表、井下食堂所属的漏电保护装置、设备接零保护和设备接地保护专项检查，对配电柜进行了清灰处理。

每月组织对电器设备安全保护和连锁闭锁装置进行测试确认以及氧气自救器班组自检车间抽检工作。

2、岗位隐患排查执行情况

结合xx服务站《岗位隐患排查标准》实施细则认真组织执行，坚持站、班组和岗位xxx逐级排查、逐级负责、分层管理xxx的原则，按照xxx站周查、班组日查、岗位班查xxx的隐患排查机制，认真开展隐患排查工作，站负责人、安全管理人员，分别深入生产现场，对查出的隐患及时进行了整改核销。

3、加强作业现场安全标准化建设。

1—7月份，完善了班组安全警示标识15块、铺设配电柜绝缘胶皮8块。

对作业区域两区划分进行补漆，对走台围栏、台阶踏步、扶手、沟池井盖等部位进行色彩管理，有效提升了物态本质化水平。

>三、强化现场安全确认，助推xxx零伤害xxx目标的实现

1、严格落实《服务分公司关于明确作业现场安全确认责任主体的规定》等三项安全确认制度，并结合我站岗位作业环境和设备设施现状制定了操作性较强的现场安全确认表，通过岗位自我确认和作业现场分级确认，消除人的失误和物的不安全状态，实现了作业现场的有效管控。

2、加强检修作业和临时性作业的现场安全确认，作业前首先进行现场安全确认，通过确认辨识风险、排查隐患。

对检修作业和临时性作业安排责任心较强的监护人，实行全过程的监护确认，尤其是加强作业环境、工器具使用和急救物资的安全确认，助推xxx零伤害xxx的全面实现。

>四、食品安全管理

我站严格执行食品安全责任制和新的《食品安全法》，按标准规范食品卫生记录、工器具标识、操作间管理、食品留样、餐具洗消等，每餐对食品安全进行逐项检查，并如实记录。

对食品原料执行专人验收、专人保管、专人领用、专人登记的管理办法；在加工过程中，严把加工制作关，确保出售食品的质量和安全；注重服务细节，努力打造xxx星级酒店xxx标准化食堂。

>五、财务资金安全管理

我站严格执行《金川集团股份有限公司服务分公司职工食堂小区供应点财务管理办法》，并组织相关人员认真研究、不断摸索，进一步规范小区供餐店的库存明细表、出入库记录、销售收入统计表，同时指定专人对小区供餐店的现金进行保管、上缴，确保财务资金安全。

>六、下一步安全工作打算

我站在安全方面虽然做了大量工作，但还存在着薄弱环节和管理漏洞，主要表现在：员工的安全意识、技能不够均衡。

因我站劳务派遣工多，存在着文化素质参差不齐，人员流动性大、安全意识淡薄，安全技能低的弱点。

根据存在的不足，我们准备在以下几个方面作出改进：

1、根据各班组工作性质不同，合理安排时间对员工进行安全意识教育和安全技能培训，特别是新招的劳务派遣工，要采取导师带徒的办法，一对一进行操作技能、设备安全操作教育，以此不断提高员工队伍整体素质。

2、要进一步提升安全工作执行力，从设备设施操作使用、工作环境、员工行为规范等方面下功夫，从细节上认真抓安全管理工作，尽可能的将事故隐患消灭在萌芽状态，避免事故的发生。

3、强化领导职能，增强属地化自主管理的责任意识。

坚持开展站领导四安全研究和职能人员责任区巡查，切实解决生产服务中的安全问题。

4、坚持关口前移，做好风险的超前预判和预控，加大隐患排查治理和闭环管理，扎实构建事故应急救援最后一道防线。

5、继续加强安全文化体系建设，将安全生产工作融入到安全文化建设之中，发挥安全文化引领作用，努力提高全体员工安全意识，促进员工安全行为养成。

**煤矿老总年终述职报告范文 第三篇**

各位领导、同志们大家好!

根据集团公司的通知要求，我就今年以来履行职责状况向大家进行汇报，请提出意见和推荐。

一、今年以来各项工作的基本状况

今年以来，在集团公司正确领导下，在矿领导班子成员和广大干部职工的大力支持下，我始终以党组织的信任、领导的重托和职工群众的期盼为动力，坚持以打造“百亿鑫飞、百年鑫飞”重要思想为指导，牢记“安全第一”思想理念，用心落实科学发展观，严格要求自己，认真履行职责，立足于管理提效益，靠实干争创一流，不懈努力，团结奋进，务实拼搏，克服种.种困难，实现了全年安全生产建设。

1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利实现了安全建设

我始终认为，安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的状况下，我与矿委及生产班子成员一齐加大管理力度，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格职责抓落实，建立起了全矿干部职工齐抓共管的管理体系，确保了安全生产建设。

2、深入基层，勤政务实，扎实工作促进了基建任务的顺利完成

我矿是兼并重组整合矿井，水文地质条件复杂，给正常的安全生产管理带来必须难度。本着“为基层，为职工着想”的工作理念，我个人在搞好日常工作的同时，经常放下休息日和节假日，深入井下，认真察看安全生产状况，及时掌握生产动态，帮忙和指导基层解决安全生产中存在的问题，为基层解决了超多的难题。同时，按照上级关于强化干部作风的要求，坚持下井跟班、盯班，现场解决实际问题，每月的下井指数都能到达或超额完成上级规定。我与班子成员团结一心，精心组织，牢牢抓住制约安全生产的关键环节不放松，坚持以矿为家，紧盯现场，协同班组，一同安排部署安全生产工作，克服种.种困难，确保了基建任务的顺利完成。在全年，完成掘进总进尺5300米;超额完成了我矿年初制定的计划指标。

3、以点带面，典型引路，标准化建设稳步推进

我们坚持向质量标准化要安全，向质量标准化要效益，向质量标准化要管理水平，把质量标准化认识提到一个新的高度。

4、提炼文化，建塑形象，营造浓厚的学习氛围

我们用心推动物质礼貌、政治礼貌、精神礼貌、生态礼貌四个礼貌共同发展，树立了南山煤业崭新的企业形象。

5、求真务实，真抓实干，领导干部作风明显转变

坚持开展煤矿各级领导纪律作风整顿工作。我们要求各级领导干部树立不怕吃苦，不怕吃亏，不怕得罪人，不怕受委屈，不怕挨批评的“五不怕”精神，大兴求真务实之风，以此影响和带动了基层执行力的增强，确保了企业的各项决策都能及时保质保量地得以贯彻落实。

矿级领导下井带班，坚持井下现场指挥。每周日进行“全矿井安全隐患大检查”，并召开安全例会。把能够解决的问题当场解决，一时不能解决的透过“四定表”形式，并严格考核兑现，确保计划、督促、评价的到位，真正做到了凡事都有布置、有落实、有检查、有验收。及时对现场管理和干部作风中存在的问题进行通报和督办，由过去只管“干的”向管好“管的、看的”转变，实现了真抓、真管、真落实。

坚持正确的用人导向和德才兼备、注重实绩的干部选拔任用原则，真正给能干事的以舞台，给想干事的以机会，给干成事的以地位，着力造就高素质的干部队伍，在全矿领导干部中构成了重实际、说实话、办实事、求实效的良好氛围。

二、存在的问题和不足

一是在安全质量标准化工作的落实上，需进一步加大力度予以完善;二是在干部、职工队伍的素质提高上，仍要下大功夫、做过细的工作;三是内部管理有漏洞，对职工的培训教育工作还有待于进一步提高。以上问题在今后工作中将努力克服。

三、的努力方向和工作措施

做好20的工作，圆满完成集团公司下达的各项指标，让全矿职工过上更好的日子，好处深远，自己作为一矿之长，更深感职责重大。

一是要加强学习，不断提高综合素质。

在新的一年里，要坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习集团公司、上级主管部门的会议精神，全面领会科学发展观的深刻内涵，不断提高自己的思想政治素质和管理水平。同时，要进一步加强企业管理和对上级一系列政策规定的学习，努力转变思想作风和工作作风，时刻牢记“安全第一，不安全不生产”，的原则，开拓创新，真抓严管，坚决完成集团公司下达的各项目标任务。

二是要千方百计地抓好安全生产。

煤矿生产，安全为天，安全好不好，直接关系到企业的稳定和发展，自己作为企业的主要负责人，务必牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，始终把安全生产当作头等大事来抓，坚持以人为本，大力实施“科技兴安”战略，大力开展“全面质量标准化”和“精品工程建立”活动，强化安全管理，狠抓职责落实，加大安全投入，努力提高基建工作，确保今年安全目标和各项任务的顺利实现，为加快企业发展创造良好条件。

三是要创新管理，提高经济效益。

坚持一手抓稳产增效，一手抓节约挖潜，按照“目标管理，职责明确，刚性考核，节奖超罚”的要求，健全完善成本指标内控体系，突出加强成本管理、资金管理、和劳动力管理，提高企业运行质量。要进一步加强职责落实，发挥好监督检查、管理考核和参谋助手的作用。

四是加强考核力度，规范各项制度，构建和谐矿区。

进一步加强对领导干部的考核和管理，层层签订目标职责状，透过抓干部实现干部抓，透过抓现场实现现场抓，增强基层的执行力，保障各项工作的有序高效运行，确保全年安全进尺指标的完成。进一步完善我矿的各项管理制度。进一步规范职工行为，树立企业形象。做到“制度行为化，行为习惯化，习惯成文化”的管理目标，努力构建和谐的矿区。为打造“新南山、先形象”做出更大的贡献。

我的述职完毕!

谢谢大家!

**煤矿老总年终述职报告范文 第四篇**

各位领导、职工同志们：

在矿党政领导的正确指引下，在各部门的大力支持下，我能够坚持以人为本，抓班子、带队伍、严管理、促效率，立足岗位，进取进取，扎实工作，能够深入学习科学发展观，不断改造世界观、人生观和价值观，很好地完成了矿下达的各项生产经营指标。现将全年安全生产工作和党风廉政方面情景汇报如下：

一、结合物管中心实际开展安全管理各项工作。

(一)、始终坚持抓好职工安全教育工作，坚持周五安全例会制度，组织学习集团公司和矿下达的安全文件和会议精神，带领职工学习安全知识，分析事故原因，发动职工签订自保互保协议书，提高了职工安全意识。始终坚持推进“双述”管理考核和应知应会培训工作，有效提高了职工群众安全思想意识和职业技能水平。

(二)、建立和健全了各项安全管理制度，严格考核和职责追究。在今年的工作中，认真贯彻学习了集团公司和矿下达的各项安全管理制度，结合工作实际进取修订、完善了各项安全管理规章制度。同时抓好了现场管理，及时排查整改了多项安全隐患。严格考核管理制度，抓好了职责落实追究工作，改变了管理松懈、队伍涣散、职工劳动纪律意识、安全意识薄弱的不利局面，杜绝了各类安全隐患和生产职责事故的发生。

(三)、认真贯彻、执行集团公司、矿安全管理、质量标准化文件和会议精神，以消除安全隐患、改善生产作业环境为目的，扎实开展质量达标工作。比较和学习先进单位的管理经验，认真摸排、整改，做到了物资统一规划，仓库有序管理，场区院内干净整洁，实现了软件、硬件双达标，推进了八矿的质量标准化工作。

(四)、做好了物资管理工作，保障了矿井物资供应。首先，严把产品质量管，保证了全年物资验收合格率到达百分之百，杜绝不合格材料入库入井。其次，严格库房管理，加强了物资保管保养工作，杜绝了物资腐烂变质、丢失被盗等现象，降低了材料消耗，做到了帐、卡、物三对照。

二、坚持以人为本、合理管理，发挥主观能动性，做好增产增效工作。

我是今年四月份来到物管中心的，应对物管中心安全职责大，职工工资低等诸多困难，应对广大干部群众的期盼，应对矿党委的信任，我和班子成员一齐开拓思路、深入挖潜，彻底转变等、靠的被动、落后思想：一方面，深入挖潜，优化劳动组织，解决冗员问题，提高工作效率;另一方面，向矿领导主动请战，增加干拌料等业务，为单位争创效益;第三，降低经营成本，减少不必要的财务支出，节俭用好每一分钱，使得职工工资有了明显提高。

三、坚持走群众路线，坚持民主集中制，协助党支部和工会开展群众工作。

在工作中，能够坚持经常下基层调研，倾听群众的呼声，进取解决职工群众工作生活中的困难，做好了重大问题的释疑工作。能够坚持民主集中制，遇事能与班子其他成员交换意见，沟通思想，尤其是在重大问题上，注意发扬民主，广泛听取意见，集中大家的智慧，注意维护班子的团结。能够认真学习传达矿情形势教育文件，认真做好信访接待工作，发现问题及时解决，杜绝了越级上访、闹访事件，保证了职工队伍的稳定团结。

四、不断加强党性修养和党性锻炼，树立高尚向上，勤于任事，清正廉洁的良好形象。

在今年的学习和工作中，我能够认真学习领会党的xxx、和17届三中、四中、五中全会精神。按照《xxx同志在党的xxx上的报告》精神在工作和生活中讲党性、重品行、作表率，切实做到自重、自警、自省、自励，认真领会和履行《.....党员领导干部廉洁从政若干准则》和《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义思想和腐朽生活方式的影响，打牢拒腐防变的思想道德防线，坚决禁止各种不正之风，坚定梦想信念，陶冶品行情操，不断加强党性修养，树立高尚向上，勤于任事，清正为民的良好形象。

在单位，领导干部就是一面旗子，一面镜子，领导正，则单位正;干部带头，则职工干劲足。在此，我向广大职工同志们表态：在今后的工作中，将一如既往的做好模范带头作用，认真履行工作职责，带领职工同志们为八矿更好的明天而奋斗。

**煤矿老总年终述职报告范文 第五篇**

一、xx年的主要工作

1，年初我区按照矿工作会议精神的要求及矿下达的各项任务和指标，结合我区具体工作的实际，我们详细完善修改补充了各项管理、安全处罚、质量评标准化考核奖惩、奖金分配、员工考勤、材料管理等规章制度，并加强了制度的执行力，严格进行考核，形成各项工作制度化、规范化、系统化的考核体系，为各项工作的完成提供了制度保障，有力促进各项任务的完成。

2，根据我区员工整体素质的实际，把员工教育培训，提高员工的思想道德素质和业务技术素质作为重点工作。制定员工教育培训的整体方案、具体实施措施、考核办法、培训目标等。通过教育培训不断提高员工的综合素质，以此来保证现代化矿井的人才需要，同时在员工中积极开展岗位练兵、技术比武活动，激发员工学技能的热情，加强对技术尖子、岗位能手的选拔任用，真正体现让那些思想品德好、业务技术硬的人有用武之地，推动各项工作的开展。

3，深入开展争创优秀班组建设活动，全面提升班组的整体管理水平。我们结合全国总工会和矿对班组建设的要求，加大了班组建设力度，完善班组建设制度，建设了考核体系，完善考核细则，从源头、全方位对班组进行考核，奖罚分明，从而提升了班组的管理水平，班组各项工作不断得到提升，保证了全区各项任务和指标的完成。

4，通过认真落实矿工作会议精神，在全体干部员工的共同努力下，xx年，我区圆满完成矿年初下达的各项工作任务和经济指标，实现了安全生产年。杜绝轻伤以上事故。质量标准化水平实现动态达标，在集团公司历次检查验收中始终名列前茅。经营管理得到进一步加强，全员的节约意识不断提高，成本管理细化到班组，加强了废旧物资的回收和再利用工作，倡导技术革新，向小改小革要效益，最大程度的减少材料浪费现象，成本指标完成较好，比去年有所节余。

5，区班子整体思想素质、工作能力，创新意识科学发展观念进一步提升，班子成员的整体观念，大局观念、团结协作能力都有一定的提高，员工队伍的整体素质、价值观念、主人翁意识明显增强。可以说通风区人心向背、队伍稳定、工作热情高涨是完成任务的有力保障和基础。

二、存在的问题

1、安全工作还有死角，抓得不实，习惯性违章时有发生。

2、班组建设还不够全面扎实，班组基础管理工作还需进一步加强。

3、员工整体素质发展还不均衡，教育培训力度还需细化深入。

4、质量标准化还不能达到长期达标水平。

三、今后努力的方向

1、安全教育管理结合阶段性实际扎实开展，加大制度的执行力及处罚力度。杜绝习惯性违章。

2、加强质量标准化管理力度，确保动态达标不滑坡。

**煤矿老总年终述职报告范文 第六篇**

尊敬领导：

您好！

日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了新一年，回顾这一年工作历程，我在企业领导正确领导下，在全体同事鼎力支持和配合下，根据企业领导工作思绪、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，主动展开工作，圆满完成了自己所负责分管各项工作任务。在辞旧迎新之际，就我前期分管安全通风和现任生技科长工作向企业领导作以下述职：

一、认真推行职责，忠于职守，务实工作。

1～5月任双和煤矿安全通风科长，全方面帮助安全副矿长工作，关键负责安全和通风管理工作，包含安全隐患排查、制订方法、落实整改、组织验收，作业现场日常安全监督和巡查，通风设施检验和维护，通风系统维护和测风及风量调整，编制安全通风技术资料，定时组织召开通风例会，处理一通三防工作中问题，调度通风瓦斯人员值班和报表三对口管理，组织安全事故调查处理和安全培训教育等工作。

6月～12月任柏杨煤矿生技科长，全方面帮助技术责任人工作，关键负责现场工程技术和软件资料管理，包含作业现场安全技术指导，校订巷道中腰线，编制作业规程和安全技术方法，定时对巷道工程质量进行监督管理，绘制矿井各类迎检和实际图纸，每个月对工程施工进行验收，帮助矿井标准化验收和日常标准化自评工作，负责井下工程施工测量和贯通管理，为矿井采掘作业作业做好技术支持和对外检验保障工作。

二、服从企业安排，主动配合，全方面支持。

5月19日，因为人事变动，企业从多方考虑全方面均衡，最终决定将我从双和煤矿调至柏杨煤矿帮助技术工作，对于我而言虽同属一个企业煤炭行业，工作范围变动仍使我心有余悸，但这难得挑战和机遇我不会轻易放弃，我相信自己能接任并将工作很好完成。我毫无犹豫接收企业安排，我坦然面对接下来一切，现在看来我选择是正确，我也做到当初对自己承诺，我离开了熟悉环境认识了新好友，学习到了新知识。在柏杨工作期间，我感觉自己进步了很多，不管是井下煤层认知和技术资料完善，还是团体磨合，同事之间信任、支持、配合，全部让我为现在团体感到骄傲。

三、加强标准化建设，规范管理，科学管理。

标准化建设工作是14年工作一个关键，不管是上级部门还是煤矿本身，因为标准化建设是煤矿必行之路，要想长远发展和迎检验过关，必需要求井下现场和地面资料满足标准化要求。在到柏杨来之前，在双和煤矿关键工作便是标准化软件资料清理和管理，关键由我和温科长两人负责标准化各专业资料编制工作，对照煤矿安全质量标准化考评方法，分专业、分章节、分小点逐条对照落实，对比资料并结合矿井实际情况汇编完成各专业标准化资料，并将各专业标准化资料分发至对应专业责任人，针对日常检验项目和填写内容，对各专业责任人进行培训和讲解，确保各专业人员明确标准要求和填写要求。双和标准化工作刚刚小结恰好被调至柏杨，到这边第一件工作依旧是标准化建设工作，所幸双和标准化资料已基础完成，各类资料已基础完善，还有前期柏杨煤矿已着手标准化建设工作，在柏杨煤矿标准化验收前全部资料短时间内便完成，并顺利经过标准化验收。

四、规范工程质量管理，做好技术保障工作。

伴随标准化建设不停推进，标准化自评汇报对于标准化验收而言便是最终考评验收关键，标准化自评汇报覆盖全部标准化建设工作情况及自评结果，自评汇报中包含布署、投入、建设、系统、自评等图字说明必需和各专业自评和现场一致，自评汇报经各部门责任人帮助，郑工和金祥企业教授指导，最终形成完整标准自评汇报成功上报。

技术部门除井下作业施工技术指导外，还负责对内和对外技术资料管理，内部技术资料关键包含工资单价和各作业点作业规程和安全技术方法，和困难地点具体施工方案和要求。对外迎检资料关键包含规程方法、图纸台账、报表统计等，完成14年关键迎检资料有修改上报三图（采掘工程平面图、井上下对照图、通风系统图）、“六打六治”打非治违工作、安全大检验资料（隐患评定治理、顶板专题检验、人员定位专题检验、机电运输专题检验等）等工作。

测量是煤矿技术人员基础工作也是必备要求，根据测量在前施工在后，方案方法审批学习在前施工在后，边施工边校正确保工程达标要求。

7月完成701行人绕巷全方面贯穿施工工作，贯穿位置和测量位置一致，六水平和603运输巷和605回风巷贯穿工程及中央变电所施工工程正在进行，伴随工程不停推进测量工作将随工程同时推进，定时检验工程质量校正中腰线。帮助郑工完成15年采掘生产计划，确保15年采掘接替正常可连续发展。

五、不停学习，加强本身修养和行为养成。

学习我们不停进步基础动力，错过最好学习时间已是悔恨不已，再浪费青春那就是对自己不负责，我不想永远停留在这里，因为我还年轻，我还有很多事情需要去尝试，还有很长路要走，我和她人差距依旧很大，只有经过不停学习而且她人更深入学习，才有可能缩小和她人差距。在立即过去14年我学习了很多煤矿技术上专业知识，我以前关键从事煤矿通风安全管理，曾担任过短时间技术员，但当初独立完成技术资料较少，技术知识增加缓慢，但到柏杨后郑工不厌其烦指导和同事们帮扶、配合，技术工作开展顺利学习受益匪浅。在工作之余还努力让自己养成看书习惯，学习不能单一，专业之外书对于我而言一样关键，因为作为管理人员应多学习全方面发展，努力争取让事情或问题处理得愈加有艺术和完美。

六、存在问题

1、因为本身性格缺点，性格较为内向，很多事情只会做不善于去交流，造成在工作中发觉问题自己能立即处理，或发觉异常能快速调整，因为未能立即和大家沟通可能会造成问题不能有效根本处理或再次出现。

2、因为部门人员有限，只有郑工和我两人负责技术工作，郑工还得不定时对双和进行技术指导，再加上我本身文化素质和技术水平有限，编制内容可能不够完善，很多内部文件资料送审工作未能立即送签或说明，大部分审批签字工作交由安全部门负责，在施工中可能存在了解不到位或要求不明确等现象。

3、工作分配和调度上不合理，因为个人性格比较独立，为人比较谦和，很多事情不愿给同事添加麻烦，或原来就是她人工作也不会计较，造成工作无法可连续推进。

七、15年计划

正所谓计划赶不上改变，作为现代年轻人更应该将眼光放长远些，对于我而言以后路还很长，增加本身阅历和知识，养成一个良好品行和素养，树立正确价值观很关键，接下来要做事就是：立足眼下做好自己事即可。

**煤矿老总年终述职报告范文 第七篇**

各位领导、同志们：

根据集团公司党委的通知要求，下头，我就今年以来履行职责情景向大家进行汇报，请提出意见和提议。

第一，今年以来各项工作的基本情景

今年以来，在集团公司正确领导下，在矿其他班子成员和广大干部职工的大力支持下，我始终以党组织的信任、领导的重托和职工群众的期盼为动力，以加快企业发展为己任，以把陶阳矿的事情办得更好为目标，进取落实科学发展观，严格要求自我，认真履行职责，立足于管理提效益，着眼于改革要活力，靠实干争创一流，经过上上下下的不懈努力，全矿各项工作整体推进，全面发展。异常是调整矿领导班子以来，全矿干部职工精神面貌焕然一新，干部作风和劳动纪律明显加强，管理力度进1步加大，各项工作都有了新的飞跃和提高，全矿呈现出政通人和，人心思上，和谐发展的大好局面。

一、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利实现了安全生产

我始终认为，安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情景下，我与生产班子成员一齐加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格职责抓落实，建立起了党政工团齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。截止到12月10日全矿连续安全生产1252天，创出了建矿以来第二个最长安全周期。企业先后被山东省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产“双基”建设先进单位”、“安全质量标准一级矿井”等荣誉称号。

二、围绕效益抓源头，严密组织，促进了生产任务的顺利完成

应对井下战线长，生产环节多，采场接续紧张的实际，我与生产班子成员进1步解放思想，精心组织，牢牢抓住制约安全生产的关键环节不放松，坚持吃住在矿，盯现场，包区队，一齐研究布置采场接续，一同安排部署安全生产工作，月月开展稳产高掘创水平活动，大力实施“科技兴矿”战略，上马了综掘机，确保了生产任务的顺利完成。预计全年完成产量83万吨，超计划3万吨;完成掘进总进尺19450米，超计划1450米;顺利完成了集团公司下达的利润考核指标。

三、突出重点，狠抓了煤质管理和营销清欠

在煤炭市场持续好转的有利条件下，矿党政班子审时度势，始终把工作的着眼点放在煤质管理和销售服务上，采取了一系列保煤质措施，及时改造运输系统，认真执行分打分装、断层超前处理和超灰扣产扣尺等措施，收到了必须效果。利用1个多月的时间，顺利建成了跳汰洗煤厂，增加了产品种类，提高了煤炭附加值。全年生产精煤45482吨，平均合格率达90%以上。狠抓了营销清欠工作，确保了产销平衡，全年清回外欠煤款112万元。

四、科学管理，注重创新，企业经济运行质量明显提高

今年以来，始终坚持以创新管理为动力，以提高效益为中心，以成本控制为重点，构建起了“指标分解职责化、过程控制精细化、检查考核经常化”的管理体系。异常是新班子上任以来，与各线重新签订了经营目标职责书，把构成成本的主要因素逐一分解到各单位，提出了“各项费用比上半年统一下调8%”的目标，重新修订了《可控费用管理办法》，深入开展了“节俭挖潜月”活动，狠抓了招待费、运输费、办公费的管理和控制，加大节电力度，各项费用与上半年相比下降10%以上。

五、适应形势变化，狠抓了主辅分离辅业改制工作

按照集团公司的统一部署，成立了以矿党政主要领导为组长的改制领导机构，下设6个专业组，明确分工，落实职责，超常规工作;对xx公司、xx公司、xx改制单位的固定资产、人员情景和费用补贴逐一清查核实，构成了较为完整的改制方案。狠抓改制方案的修订、上报和审核工作，分别召开全矿九届十六次职代会和改制单位职代会，全票审议经过了7个方案，顺利经过了省劳动保障厅、社会保障厅的检查验收，主辅分离辅业改制取得了阶段性成果。

六、实施转产转移战略，狠抓了非煤产业改革发展。应对我矿资源逐步枯竭的实际，团结带领党政一班人以时不我待的紧迫感和职责感，狠抓了非煤产业的改革发展。对...厂进行了三期技改，承接了原...公司并作为...厂新厂址，顺利完成了...[)厂厂房改造、设施完善和大宗设备的搬迁工作，与美国派伦公司加强合作，进1步扩大了生产经营规模。精心组织，狠抓骨干厂队正常的生产经营，确保了经营指标的顺利完成。在集团公司的统一部署下，完成了矸石热电厂的平稳移交;盐化工项目经过考察调研，构成了初步调研报告，为集团公司正确决策创造了条件。

七、关心职工生活，尽心尽力为职工办好事、办实事在加快企业发展的过程中，矿党政班子以构建和谐矿区为目标，认真解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。一是在新西区整修了9800平方米的娱乐场地，安装了11套健身器材;二是将4426名职工的效益工资调入岗位工资;三是筹集资金，铺设了宿舍南公路;四是6座家属楼顺利竣工，180户乔迁新居;五是对第二公寓进行改造;六是对矿及宿舍供暖管路进行改造;七是对矿工业广场进行了重新硬化，对部分办公楼进行了粉刷改造;八是关注弱势群体，进取为职工群众排忧解难，矿级领导开展了扶贫结对子活动，经常走访和慰问特困职工，进1步增强了企业的凝聚力、向心力。

八、坚持3个礼貌一齐抓，各项工作齐头并进新班子上任以来，先后修订下发了《领导干部职责追究暂行规定》等文件，对班子建设和干部作风提出了更高、更严、更细的要求。不断探索贴合我矿实际的企业文化建设新理念、新思路、新举措，制订了我矿文化建设三年规划。另外，3大教育、武装保卫、审计监察、节能环保、卫生防疫、档案管理、煤炭经济研究等工作也都取得了较好成绩。

九、注重加强学习，进1步提高了自身素质在本职工作岗位上，认真学习党的精神，自觉做到了自重、自省、自警、自励，带头贯彻执行集团公司“十二禁止”以及我矿制定的领导干部廉洁自律规定，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律已之心，时时处处把好廉洁关口，自觉用党的纪律约束自我，树立了自身良好形象。认真抓好了分管范围内的党风廉政建设和勤政教育，加大了执纪办案和效能监察工作，促进了党风矿风的根本好转。

第二，存在的问题和不足

一是有时政治学习抓的不紧，一忙起来往往就放松了学习。二是安全上还存有薄弱环节，零打碎敲的事故还时有发生。三是内部管理有漏洞，材料费用超支比较严重，生产成本急剧上升;四是非煤产业盈利水平较低，缺乏骨干项目和拳头产品;五是煤质质量普遍较差，影响了效益的提高和陶阳煤的市场信誉;六是少数干部的工作作风、思想观念有待于进1步转变。以上问题在今后工作中将努力克服。

第三，20xx年的努力方向和工作措

做好20xx年的工作，圆满完成集团公司下达的各项指标，让广大职工家属过上更好的日子，意义深远，自我作为一矿之长，更深感职责重大。

一是要加强学习，不断提高综合素质。在新的一年里，要坚持以xxx理论和“3个代表”重要思想为指导，认真学习党的精神，全面领会科学发展观的深刻内涵，不断提高自我的政治素质和管理水平。同时，要进1步加强经济管理、市场营销知识、现代企业制度和上级一系列政策规定的学习，努力转变思想作风和工作作风，时刻牢记“2个务必”，开拓创新，真抓严管，坚决完成集团公司下达的各项目标任务。

二是要千方百计地抓好安全生产。煤矿生产，安全为天，安全好不好，直接关系到企业的稳定和发展，自我作为企业的第一行政负责人，必须牢固树立“安全第一、预防为主”的方针，始终把安全生产当作头等大事来抓，坚持以人为本，大力实施“科技兴安”战略，大力开展“安全质量标准化”和“精品工程创立”活动，强化安全管理，狠抓职责落实，加大安全投入和生产设备投入，改善采掘工艺，进1步科学组织，优化采场，努力提高产量进尺，确保“1639”安全目标和各项生产任务的顺利实现，为加快企业发展创造好条件。

三是要创新管理，提高经济效益。坚持一手抓稳产增效，一手抓节俭挖潜，按照“目标管理，职责明确，刚性考核，节奖超罚”的要求，健全完善成本指标内控体系，突出加强成本管理、资金管理、物流管理和劳动力管理，提高企业运行质量。要进1步加强职责部门的职责落实，发挥好监督检查、管理考核和参谋助手的作用。要切实加强营销工作，优化产品结构，促进煤炭销售，确保效益源头。

四是要做优做强非煤产业，坚持企业可持续发展。要坚持以做大做强机械制造业为目标，以发展壮大汽车配件业为主攻方向，巩固现有骨干项目，充分抓住汽车配件厂搬迁这1大好机遇，利用先进设备，加大投入，扩大生产规模，加强与美国plt公司的经济合作，促进机械制造业的提升、提速和提效。要进1步解放思想，进取开辟物业创收渠道，拓展服务空间，健全完善物业服务、计价和收费管理体系，不断强化后勤服务的“造血”功能和自我发展水平。

五是要坚持改革创新，增强企业活力。要把关掉破产作为今年的一项重点工作，进取争取政策，加大工作力度，力争一季度立项，年底进入破产程序。要按照集团公司的要求，继续抓好主辅分离、辅业改制工作，实现阳光公司的整体民营，完成职工医院、职工子弟学校的整体移交，组建社区服务中心，使主业更强，辅业更活。要进1步深化干部使用、劳动用工和工资分配三项制度改革，制定倾斜政策，逐步提高广大干部职工异常采掘一线职工的收入水平，确保采掘职工人均收入增长10%以上，不断增强企业活力。

六是要坚持以人为本，努力构建和谐、稳定矿区。要坚持以人为本，强化十大文化建设，推行“6s、4e、4卡”管理制度，构建5661企业文化体系，使其成为加强管理、提高效益、参与竞争、推动全矿各项工作全面发展的资源平台。进1步加强对领导干部的考核和管理，层层签订目标职责书，确保全年指标的完成。要教育和引导广大干部牢记组织的重托，正确对待手中的权力，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，多深入基层，多联系群众，竭尽全力干好工作，进取把今年提出的“10件实事”落到实处，调动一切进取因素，共同为陶阳煤矿的改革发展做出新的更大的贡献。

七是要干事创业，推进企业跨越式发展。要以党的十九大会议精神为指导，进1步转变发展观念，创新发展模式，提高发展质量，努力把全矿广大干部职工的思想和行动统一到落实科学发展观上来，统一到立足本职、负起职责、干好工作、全面完成“十一五”发展规划即“二二一一”目标任务上来，确保到20xx年实现由一矿变两矿，煤炭产量到达200万吨以上，实现销售收入10亿以上，职工收入年均增长10%以上，努力把陶阳矿建成主业突出、综合竞争力较强、产权明晰、机制灵活、“富美强大”的现代企业，确保“五年十亿”宏伟目标的顺利实现。

多谢大家!

述职人：XXX

20XX年XX月XX日

**煤矿老总年终述职报告范文 第八篇**

各位领导、同志们：

大家好!

我叫\_\_\_，于\_\_年5月份调至\_\_矿业机电科担任副科长一职，主要分管开拓、掘进机电运输方面工作。在此期间，在各级领导的指导下，区队各级机电人员的配合下，围绕全年度开拓掘进任务及本年度我矿机电运输工作重点要求，较好的完成了相关任务。现将\_\_年的工作情况汇报如下：

一、\_\_年履职情况

1、尽心履行职责，确保开掘任务顺利开展。自5月份调入以来，我尽心履行自身岗位职责，服从领导安排，遵守劳动纪律，协助好完成科内各项工作。同时，走进区队班前会，了解开掘现场重点、难点工作任务，深入现场，熟悉开掘各头面设备运行情况，最大限度的发挥自身专业特长，给予技术指导，督促整改。对井下薄弱环节、重点难点任务进行重点管控，解决技术管理上难题工作，确保开掘任务顺利开展。

2、注重现场基础管理，实现采掘现场质量达标。随着开掘的不断深入，机电运输战线的加长，现场设备完好、管线吊挂等动态管理难度加大，我积极和开掘区队长沟通，通力协作、从严要求，分区域、分阶段、分步骤对现场进行质量达标整改整治，明确目标、落实责任、逐月考核，较好的完成了开掘现场机电运输质量达标任务。

3、加强设备检修维护，开掘设备指标达标。严格执行我矿设备检修制度、设备包机制度、设备点检制度，团结分管开掘各级管理人员，加强对开掘设备检修维护工作的监督与落实，深入现场指出现场存在的安全隐患，并提出整改意见、督促整改落实，圆满的完成了开掘设备各项任务指标。\_\_年开掘隐患条数逐月降低。机电设备影响生产时间也自8月份起，在随后几月持续走低，表现明显的为开拓一队自6月份起保持了6个月的机电设备运行零影响，开拓二队第四季度连续3个月保持了机电设备运行零影响。

4、参与完成了采掘接替接替任务。自任职以来重点参与完成了东井A205、西井A501工作面的掘进工作，保证了全矿的采掘接替。

5、积极协助科内“双基”、“质量标准化”建设工作。从隐患排查、专业例会、质量标准化建设、设备检修等方面协助对开掘各头面进行隐患整改整治、指导重点难点工作开展、监督现场设备完好、管线吊挂、日检、月检等各项动态工作的开展落实。

二、主要工作要点

1、加大开掘机电运输管理力度，严格执行《煤矿采掘机电精细化管理标准》、《\_\_矿业机电运输管理制度》各项制度、标准要求，加强制度落实，以减少隐患的出现，杜绝重大隐患、重复隐患出现。

2、重点关注开掘机电、运输安全质量标准化建设。随着开掘的不断深入，现场的机电运输质量标准化建设工作会逐渐加大，我将带头继续强化现场质量达标管理，除了日常设备完好、管线吊挂标准化建设工作外，我将从注重现场物的管理向提高开掘机电工人员素质、规范操作行为转变，力促开掘机电运输质量标准化建设再上新台阶。

3、继续加强开掘现场整改整治，狠抓隐患的整改闭合管理、设备的日检、月检、保养维护等工作，确保设备各项指标达标，设备有效运行，更好的服务生产。

我的汇报完毕，谢谢大家。

**煤矿老总年终述职报告范文 第九篇**

过去的一年，对我而言，是非常特殊而又有意义的一年，在这一年我迈进人生一个新的里程碑，在这一年我率领计财部的各位同仁，在行领导的关心、爱护、支持下，以高度的责任感，恪守职责，务实开拓，将支行的发展推上了一个新的台阶。以下是我在20xx年个人工作总结报告：

一、 从基础入手，着力于人员素质培养，保障支行的稳健经营。

1. 建立健全各项规章制度，奠定会计出纳工作的基础。今年我根据业务发展变化和管理的要求，对责任、制度修旧补新，明确责任、目标，并按照缺什么补什么的原则，补充建立了上些新的制度,对支行强化内控、防范风险起到了积极的作用。特别是针对七、八月差错率高居不下，及时组织、制订、出台了“”，有效地遏制了风险的蔓延。

2. 加强监督检查，做好会计出纳工作的保证。年内一方面加强考核，实行工效挂钩的机制，按月考核差错率，并督促整改问题，及时消除事故隐患，解决问题。另一方面，加大检查力度，改变会计检查方式，采取定期、不定期，常规与专项检查相结合的方式，及时发现工作中的难点、重点，再对症下药，解决问题，有效地防范了经营风险。

3. 以人为本，加强会计、出纳专业人员的素质培训，进一步实现了会计、出纳工作的规范化管理。年内主要做了以下七点工作：1.主动、积极地抓好服务工作，坚持不懈地搞好优质文明服务，树立服务意识;2.坚持业务学习制度，统一学习新文件，从实际操作出发，将遇到的问题及难点列举出来，通过研究讨论，寻求解决途径;3.坚持考核与经济效益指标挂钩。

4.成立了以骨干为主的结算小组;

5.积极地组织柜员上岗考试。

6培养一线员工自觉养成对传票审查的习惯。

7开展不定期的技能比武、知识竞赛，加强对员工综合能力的培养，提高结算工作质量和效率。

二、 做好财务工作计划，强化成本意识，规范财务管理，努力提高经济效益。

1、 更好的完成年度财务工作，我严格按照财务制度和等规定，认真编制财务收支计划，及时完整准确的进行各项财务资料的报送，并于每季、年末进行详细地财务分析;在资产购置上做到了先审批后购置，在固定费用上，全年准确的计算计提并上缴了职工福利费、工会经费、职工教育经费、养老保险金、医药保险金、失业保险金、住房公积金、固定资产折旧、长期待摊资产的摊销、应付利息等，并按照营业费用子目规范列支。

2、 费用支出实行了专户、专项管理，在临时存款科目中设 置了营业费用专户，专门核算营业费用支出，建立了相应的手工台账，实行了一支笔审批制度，严格区分了业务经营支出资金和费用支出资金。在费用使用上压缩了不必要的开支，厉行节约，用最少的资金获得最大利润。20xx年开支费用总额为万元，较上年增加了万元，增幅为%;实现收入万元，较上年增加万元，增幅为%。从以上的数据可知，收入的增长速度是费用增长速度的2倍。在费用的管理上，根据下发的等文件精神，严格费用指标控制，认真执行审批制度，做好日常的账务处理，并将费用使用情况及财务制度中规定比例列支的费用项目进行说明，以便行领导掌握费用开支去向。全年按总部费用率的考核标准，支行实际费用率为%，节约费用5个百分点，费用总额没有突破下达的年度费用控制指标。

三、 恪尽职守，切实加强自身建设。 我在抓好管理的同时，切实注重加强自身建设，增强驾驭工作能力。一是加强学习，不断增强工作的原则性和预见性。二是坚持实事求是的作风，坚持抵制和反对腐败消极现象，在实际工作中,积极帮助解决问题，靠老老实实的做人态度，兢兢业业的工作态度，实事求是的科学态度，推动各项工作的开展。三是加强团结合作，不搞个 人主义。

四、 明年的工作构想及要点：

1、 挖掘人力资源，调动一切积极因素。立足在现有人员的基础上，根据目前人员的知识结构、素质况状确定培训重点，丰富培训形式，加大培训力度，特别是对业务骨干的专项培训。

2、 降低成本费用，促进效益的稳步增长。一是加强成本管理，减少成本性资金流失。二是加强结算管理，最大限度地增加可用资金。三是合理调配资金，提高资金利用率;认真匡算资金流量，尽可能地压缩无效资金和低效资金占用，力求收益最大化。四是降低费用开支，增强盈利水平。五是准确做好各项财务测算，为行领导的决策提供依据。

3、充分发挥职能部门的“职能”，加强管理，加快工作的效率，并向财务总监汇报工作。

**煤矿老总年终述职报告范文 第十篇**

市政府办公室领导班子紧紧围绕市委、市政府的重点工作，努力加强班子队伍建设，认真履行职责，加强规范管理，办公室各项工作扎实开展并取得了较好成绩。班子主要表现情况如下：

一、班子基本情况

市政府办公室领导班子由人组成，其中：政府办公室主任人，副主任人。班子成员中36-40岁人，41-45岁人，46-50岁人，平均年龄岁;研究生学历人，大学学历人。

二、主要特点

(一)注重理论学习，班子政治思想建设进一步加强。围绕建设“学习型团队”的目标，办公室班子成员在自学的基础上，积极参加市政府理论学习中心组专题学习。一是加强政治理论学习，系统学习了党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，树立了科学的发展观，坚定了理想信念，理清了工作思路。二是加强领导素养和专业知识学习。认真学习经济管理、招商引资、产业政策、土地法规等专业知识，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，提高了工作效率和服务水平。三是深入开展党风廉政建设学习教育活动。学习了《党章》、《中国xxx纪律处分条例》和省市廉政工作会议精神等内容，办公室领导班子廉洁自律意识明显提高，勤政廉政意识明显增强，思想作风有了明显转变。

(二)坚决贯彻民主集中制，坚持重大问题集体研究。正确处理民主与集中、个人与集体的关系，坚持集体领导、分工负责的原则，办公室领导班子成员之间相互协调、相互配合、相互支持、相互监督，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人行为。在办公室重大事项的决策上，办公室主要领导能够做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，有力地推动了办公室各项工作的顺利开展。

(三)全面落实廉政责任，狠抓班子廉政建设。一是带头强化廉洁自律。办公室班子成员严格遵守廉政建设各项规定，切实兑现廉政承诺，在住房、乘车、接待等方面严守标准、不搞特殊，从未干预插手建设工程招投标、经营性土地使用权出让及房地产开发经营等市场经济活动，从严要求配偶、子女及身边工作人员，规范八小时以外的交往圈和行为，有效避免了各种违纪行为发生。二是抓好分管科室教育监督管理。办公室领导班子成员定期对分管科室和工作人员进行廉政谈话，切实落实民主评廉制度，严格执行《党内监督条例(试行)》，自觉接受社会舆论监督，强化行政效能监察，及时解决群众反映的突出问题。三是切实纠正侵害群众利益的不正之风。办公室领导班子成员针对各自分管科室、工作，重点解决工作中存在的突出问题，切实保障人民群众的合法权益。

(四)认真履职，积极作为，班子整体水平全面提高

存在的主要问题：

尽管办公室领导班子在全面落实党风廉政建设责任制，深入推进反腐倡廉，努力为领导提供优质高效服务方面，做了大量工作，但与市委、市政府要求和人民群众的期望相比，还有一些差距和不足。需要进一步加强科学理论和法律法规的学习。

**煤矿老总年终述职报告范文 第十一篇**

自从我担任驻矿安监处长以来，坚持党的安全方针，树立“以人为本，安全第一，生命至上”的安全理念。努力做好我矿的安全监察工作，今年以来我矿消灭了死亡事故和机电运输二类以上事故。

现将一年来履行职责情况汇报如下：

认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的安全方针积极开展安全思想教育活动加强现场安全管理，从严制度执行加强安全技术培训，提高职工技术素质

我们重新成立了职工培训中心。配齐了专兼职教师。确定了以采掘工种，岗位操作规程，安全质量标准化标准，防突知识，新版《煤炭安全规程》等7个方面的培训重点，并把培训考试结果与干部、工人的收入挂钩，对考试不合格者坚决不许上岗。目前，对全矿所有职工进行了一次安全培训。

为让职工了解自救器的使用，我们还制作了自救器的使用专题安全教育电视片。在职工班前播放，收到了很好的教育效果。

加强质量标准化建设，夯实安全生产基础质量标准化是安全工作的基础。

我们制定了质量标准化考核细则和奖罚办法，从抓工程质量入手，增强干部、职工的标准化意识和干标准活，做标准人的自觉性，夯实安全工作的基础

工作中的着不足之处：与上级和组织的要求还有一定的差距，如政治理论素质还不够高，安全监管方式与当前的安全形势有不适应的地方，还有待于创新，工作作风还不够扎实，需进一步加强，服务基层意识还不够浓厚，需进一步改善等。

>改进措施：

一是增强学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。

二是扎扎实实地开展学习活动，做到学有、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

三是创新工作方式，提高监察水平。要适应安全生产新形势，研究和把握安全生产的规律，勇于探索、积极创新，在创新能力上求突破，结合安全监察工作实际，争取在“安全生产理论、监管体制和机制、监管方式和手段、安全科技、安全文化”五项创新上有所突破。

**煤矿老总年终述职报告范文 第十二篇**

>一、以往的思想、工作回顾

我作为一名普通的领导干部，经常把学习作为修身、做人、为官的头等大事，加强政治理论学习，用xxx理论和 三个代表 重要思想武装自己的头脑，深入实践 科学发展观 和 创先争优 践诺活动，提高思想素养，坚定政治方向，牢固树立科学的人生观、价值观。在实际工作中，发挥好表率作用，对上，自觉接受和服从，把堂堂正正做人，规规矩矩用权，清清白白为政，作为自己的行为准则，摆正个人与政府的关系，从大局出发，凡事以大局为重。

1、坚持做到按原则、按程序办事，从不以权谋私。工作中奉行人人平等的原则，不拉帮结派，不搞亲亲疏疏，做到心口合一，秉公办事，切实通过自己的一言一行、一举一动，为党工作、为群众服务。

2、坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。无论是选拔干部还是重大事项决策，始终坚持民主集中制原则，公开办事，不搞一言堂、家长制，不搞暗箱操作。

3、坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做20xx最新领导述职述廉报告20xx最新领导述职述廉报告。在招待来客等方面，始终坚持能省即省的原则，不搞形式主义，不搞铺张浪费，尽量把有限的财力用于乡经济建设和公益事业的发展上。

>二、存在的问题

(一)在思想作风方面对理论学习不够深入，用理论指导工作实践，改造主观世界上有一定差距：

1、理论学习缺乏自觉性。我作为一把手，自身形象如何，对全乡干部影响极大。平时，理论学习缺乏自觉性，总认为工作忙，没时间，不是千方百计挤时间进行学习、武装自己，客观理由多，主观不努力。

2、运用理论指导工作实践不够。具体表现在：一是对xxx理论缺乏全面理解;二是有时对 科学发展观 的动用采取实用主义的态度。三是对 创先争优 活动的实质理解不够透彻。

(二)在工作作风方面缺乏雷劢风行、紧扣死抓紧的作风：

1、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对领导班子的工作强调不够，致使工作成效不明显。

2、协调处理问题多，事务性工作多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。整天忙忙碌碌，星期天几乎从未休息，把副职和一般干部拉的也不得安宁，缺乏纲举目张的工作方法。

3、对政府工作人员教育管理力度不够，整体干部素质应进一步强化，特别是要警惕个别干部在工作中少吃、拿、卡、要行为，防微杜渐、警钟长鸣。

(三)生活作风方面随大流

在经济问题上虽然对自己要求很严，做到不贪、不占。但在其它一些地方却放松了对自己的要求，自律意识不是太强。具体表现在，最近有超标准接待和请吃现象。

>三、产生问题的原因

综合以上思想作风、工作作风和生活作风中存在的问(20xx年度医院领导述职述廉报告)题，究其原因，重要存在于两个方面。

(一)就自身主观因素而言，重要是理论学习自觉意识不强，对上级的指示精神以致于落实不够雷厉风行。

(二)就客观因素而言。重要是一些制度还不够健全，已经形成的制度落实不够，有的形同虚设。

>四、今后的努力方向

(一)加强学习，努力提高自身素质

深入学习xxx理论，深刻领会 三个代表 的精神实质，重新审视自己的思想，树立改革观念创新观念和服务观念。把学习当作作人、修身、为官的头等大事。学习政治，增强政治敏锐性;学习上级政策，把握好正确发展方向;学习业务知识，提高决策水平;学习外地经验，促进开展工作。

(二)要讲政治，始终保持政治头脑的清醒和坚定

首先，要始终与xxx保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，要善于从讲政治的高度上看问题，增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向。要正确处理改革、发展、稳定三者之间的关系。其三，要不断增强大局意识和整体观念。自觉做到局部服从整体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

(三)牢记宗旨意识，强化为民服务的意识

要认真落实xx届五中全会精神。作决策、办事情，要坚持人民的利益高于一切，全心全意为人民服务。其次，要深入实际，深入基层，到群众中去，倾听群众呼声，切实维护广大群众的正当利益。其三，要脚踏实地，干事创业。要把对人民的感情，对社会的责任凝聚到工作中，在自己任职期间扎实的为社会、为群众办一些实事。

(四)加强廉政意识、防微杜渐

要按照党风廉政建设责任制的要求规范，把增强班子团结作为干好工作的基本保证，把个人关系和盛情作为工作的一种延伸自己的行为，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

(五)转变工作作风，把不断改进工作作风作为推动工作落实的重要手段。要树立为民服务的意识，不断改进工作作风，要挤时间、抽时间深入基层，调查研究，了解群众疾苦，听取群众呼声。了解情况，解决问题，并总结经验，以点带面，指导全局工作。

以上自查，从主观上说，我是重视的，查摆问题是认真的，但毕竟我觉悟程度有限，可能会有疏漏和不妥之处，恳请批评指正。

**煤矿老总年终述职报告范文 第十三篇**

各位领导、同事、职工代表:

首先，感谢组织、总经理、党委书记及矿长、书记和班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持和帮忙。

我的职务是田家煤矿技术负责人。根据分工，我的主要工作是主持田家煤矿的全面技术工作，分管矿“一通三防”工作。一年来，在矿党政、总工程师的正确领导下，在各位领导和同志们的支持帮忙下，我能认真履行职责，忠于职守，务实工作。本人紧紧围绕矿井安全生产，全力协助矿长、总工程师抓好了分管范围内的各项工作，促进了矿井整体工作健康协调发展，较好的完成了矿党政交给的各项工作任务。现将一年来的工作简要述职如下，请审议。

一、认真学习，深入思考，思想政治素质和业务技术潜力不断提高

一是认真学习党的各类指导思想，用心参与“创先争优”活动，深化个人“不怕吃苦”的良好心态为“怕不吃苦”，变“怕批评”为“怕不批评”。一年来，结合公司党委开展的“创先争优”活动，以公司党委活动精神为武器，以“创先争优”为目标，用心参与，努力创先争优。工作中，重心下移，细节下移，解决思想问题，解决疑难问题，解决细节问题。把事业放在第一位，吃苦耐劳，加强学习，为企业发展贡献力量。

二是切实加强党性修养和行为养成，紧密围绕“班子建设、区队建设、班组建设”等三个队伍建设的指导思想，参与各类别的建设活动，不断提高自身的管理潜力。

三是自觉加强业务技术学习，用心借鉴科学管理经验，认真研究探索科学的管理方法，在实践中不断优化完善井下采掘布置，不断提高业务技术水平。

四是注重学习安全法律法规，以及新工艺、新技术等方面知识，不断拓宽知识面，自身业务潜力不断提高。

二、持续清醒的头脑，树立良好的廉洁形象，加强自身廉政建设，自觉理解群众监督

我十分珍惜我此刻的一切。我要为家人、为自己营造一个安全平静的环境。所以透过党委、班子的教育和自己的学习，我能廉洁自律，严格按照《党员干部廉洁自律行为规范》要求自己，自觉改善思想作风和工作作风，时刻以一名党员干部的标准要求自己，严于律己，克己奉公、清正廉洁，不搞特殊化，持续清正廉洁良好形象。

一是以身作则，率先垂范，坚持做到要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己首先不做。

二是认真遵守个人重大事项报告制度。自觉转变工作作风，平时能够经常深入基层，深入井下，深入群众，认真听取群众意见，帮忙群众解决现场中的实际问题。克服官僚主义，不摆架子。团结同志，勇于开展批评和自我批评，大事讲原则，小事讲风格。

三是在日常工作和生活中，注意从点滴做起，模范执行公司的各项规章制度。自觉理解各级领导和广大职工的监督，注重与职工谈心交流，征求对自己和单位工作的意见、推荐。

三、认真负责，兢兢业业，圆满完成分管范围内的各项工作

在日常工作中，我始终坚持“解放思想、实事求是”的原则，圆满完成了矿井全面技术管理、“一通三防”、科技等分管范围内的各项工作。

一是严格履行《总工程师(技术负责人)岗位职责制》，努力抓好技术管理工作，为矿井安全生产奠定基础。

**煤矿老总年终述职报告范文 第十四篇**

各位领导、同志们：

我叫，现年41岁，大学文化程度，高级政工师。20xx年2月调入支行任党委书记、行长。任职期间，能够认真贯彻落实上级有关金融政策方针，不循私情，秉公办事，努力实践xxx三个代表xxx重要思想，认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办行;处处率先垂范，廉洁勤政，务实开拓，团结、带领一班人，艰苦创业，锐意开拓，取得了经济效益和社会效益的双丰收。

下面，按照市纪委领导干部廉政述职工作要求，现从以下四个方面向大家进行述职报告，请评议。

一、关于履行党风廉政建设责任制情况

加强党风廉政建设，一直以来是党和国家一项重大的政治任务。在抓全行党风廉政建设责任制方面，我始终坚持把党风廉政建设和反\*工作放在全行改革发展稳定的大局中，以“三个代表”重要思想为指导，以落实党风廉政建设责任制为重点，把廉洁从政作为推动各项工作的重要保证，着重在抓进修、抓组织、抓检查、抓重点上下功夫，取得了一定成效，营造了廉洁清明的政务环境。

结合农行的工作实际，积极开展廉政文化教育，采取内培和外培相结合的方式等形式，做到书本教育、集中与日常教育、正面典型与警示教育“三个结合”，有计划、有步骤地对干部员工进行系统培训，提高进修效果。加强法制教育，组织员工开展进修和贯彻，并将其作为员工年终评先选优的重要依据。

一是以优化经济环境为主题，不断加大纠风力度。紧紧围绕发展第一要务，坚持出重拳、狠治理，不断加大纠风力度，在开展行风建设工作上，通过参与“行风热线”活动，找到了工作中的不足，针对个别窗口工作人员服务意识淡薄，主动服务意识不强等实际问题，我们主动整改，解决客户提出的问题10余件，答复问题20余件次，促进了服务水平的提高，进一步优化了经济发展环境。

二是主动接受社会各界监督。积极聘请市\*代表、政协委员和工商企业代表为我们抓行风建设工作的监督员，定期召开座谈会，主动倾听他们的意见、建议和要求，强化了一系列措施，并做到了跟踪问效。台了客户投诉管理办法，对外公布投诉电话，专人值守、处理，实现了与客户互通，保障客户利益，赢得了广大客户对我们工作的支持、理解和信赖。

三是加大纪检监察工作力度。在开展“端正政风行风、优化发展环境”工作上，我们在对窗口人员进行培训和整顿的同时，更注重自查自纠，并加大纪检监察工作力度，对个别违纪员工进行了诫勉谈话、警告、记过、记大过等处理，取得了行风建设工作的新成效。

四是抓重点工作，措施落实到位。围绕责任制的主要内容，我行三项工作常抓在手，保证了一抓到底，立见成效。一是着重抓好领导干部廉洁自律。针对群众关注的公车私用、\*挥霍、干部住房、等焦点问题，制订了《规范农行员工行为六条禁令》、《工作纪律六项规定》、《工作人员公务活动中的用餐规定》、《八条优质服务工作准则》等多项制度，印发了《关于切实加强元旦、春节期间党风廉政建设通知》等相关文件，领导班子成员带头自觉严守有关规定，用实际行动倡导勤俭务实创业的风气。

今年我行领导班子没有收礼金、礼券等行为，没有任何违纪违法案件。全行广大党员干部廉洁自律意识和爱岗敬业意识进一步增强，党群干群关系进一步融洽。二是着实开展操作风险专项大检查、案件专项治理和部门、行业纠风工作。加强了信贷、财会和计算机安全自查自纠工作，加大案件查防工作力度，规范了业务经营行为，保证了经营安全，树立廉洁、勤政、务实、高效的农行形象。三是着眼源头防腐。深化财务审批制度和干部人事制度改革。特别在用人问题上，建立“双定”“双聘”竞争上岗机制，认真执行《党政领导干部选拔任用条例》，完善公开报名、公开竟聘、任前公示、考察预告、任内述职、离任审计等制度，完善选拔任用和管理监督机制，保证用好的作风选人、选作风好的人。

二、关于本人廉洁自律情况

为官之道，廉为根本。抓好党风廉政建设，领导是关键，制度是保证，教育是基础。为认真贯彻落实好党风廉政建设工作，在工作中，我以身作则，认真执行廉洁从政规定，始终把党风廉政建设作为加强自身建设的一项重要内容，放到突出位置。

1.带头进修党和国家政策，加强理论修养。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，始终坚持进修先行，把增强党性观念作为进修的根本任务，坚持以xxx理论、“三个代表”、“科学发展观”等重要思想为指导，在实际工作中，带头进修政治理论、开展党风廉政建设教育活动、参加讨论、参加交流、深入实际，调查研究、执行廉政规定，自觉接受监督和改进思想作风，遵守《廉政准则》，以创新的精神和求实务实的工作态度，紧紧围绕中心，服务大局，履行好自己的工作职责，做到了识大体、顾大局，增强了服务意识。

2.严格执行国家规定，努力当好班长和系统领头雁。作为党委班子的带头人，既担负着全行繁重的廉政工作，又要时刻维护良好的自身形象。在行班子第一次民主生活会上，我就反复表示：来行工作决不允许吃喝风，决不利用职权为自己和亲友谋取好处，努力做一个为了员工利益而不为私利左右的人。

在实际工作和生活中，我做到言行一致，本着对组织、对个人、对家庭负责的精神，时刻严格要求自己，珍惜党和组织给予的荣誉和权利，不以领导自居搞特殊化，自觉遵守党纪国法，严格执行省、市行对领导干部提出的廉洁自律各项规章制度，率先垂范，甘为标杆。作为一名基层行行长，我手中有一定的“权力”，在有权左右一定的利益关系的时候，我能克制\*，廉洁自律，特别是在人、财、物的管理上，严格按政策、按程序办，自觉做到既不借集体的利益去换取个人的私利，也不拿手中之权乱搞以权谋私，自觉当好“一把手”、用好“一支笔”，努力把每一分钱都花在刀刃上、花出效益来，努力为大家理好财、当好家，不乱批乱支一分钱。

**煤矿老总年终述职报告范文 第十五篇**

尊敬的矿领导、各位工友：

xxx，20xx年以来，我在x队长的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产原则，以安全生产质量标准化的各项标准为要求，积极认真开展工作，较好的完成了各项工作任务，现就一年来的工作述职如下，请评议！

一、强化安全意识、确保安全生产

在20xx年我班组主要的掘进任务在xxxxx轨道巷，在该巷道工作面远、运输线长等不利因素的情况下，我班组仍然能够多次超额完成掘进任务，工程质量全部达标，而且未发生一起安全事故。被局矿两级评选为“金牌班组”和“先进班组”。

在日常工作中，我时刻牢记“安全为天”、“安全大于一切”等安全理念，牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，要求大家严格遵守矿上的各项安全管理制度，规范自身安全行为，为我队的安全管理工作树立了标杆。

二、加强班组管理、提高职工素质

在日常工作中，利用班前会的时间，认真学习矿发的各类文件及“三大规程”，积极学习并背诵班组长岗位达标等相关内容，用于提高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程。20xx年，我班组共分到新工5人，在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给新工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了新工操作技能水平的进一步提高。

三、细化工作考核、严格落实奖罚

在区队中，班组长充当着“兵头将尾”的角色，在班组管理工作中，要善于运用手中的权力来管理班组、约束班组成员。在生产过程中，我根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格按照队上的管理制度对班组成员进行考核，对于干的好的职工，在工分分配上按照规定进行加分奖励，对于违反矿及队上相关制度者，也及时的给予处罚和批评。此举可以有效的提高班组成员的工作积极性，在班组中做到奖罚有据，奖惩分明，也形成了较好的工作氛围，这一机制的良好运行，也是确保我队及班组安全生产的重要措施。

四、工作中的不足及改进措施

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题；譬如，自己管理水平还要需进一步的提高；生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄；班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

**煤矿老总年终述职报告范文 第十六篇**

在煤炭价格日益下滑公司经济压力剧增的，在矿党政和公司机电管理部的正确领导下，经过全体职工共同努力，紧紧围绕公司及矿奋斗目标，结合年初机电运输系统制定的目标规划，严格落实规程、标准、规章制度、规范措施，全体管理和技术人员能够做到勤跑、勤看、勤问，深入现场解决问题，圆满完成了各项任务和指标，安全生产水平登上新台阶，标准化迈上新台阶，系统抗险潜力得以巩固，班组管理建设呈现新形象，安全上杜绝了轻伤及二级以上非伤亡事故，完成了年初预定的工作目标。

一、突出现场、安全管理，安全生产又创新佳绩

始终把现场安全作为管理重点，紧盯不安全、不规范行为这一难点，突出源头治理，强化业务保安，落实专项整治，严格隐患排查，夯实基础管理，进一步强化矿“十条禁令”、“十四防”以及岗位安全红线的现场落实制度，落实了各级安全生产职责制，确保一级对一级负责。

（1）统一思想，提高认识，刷新安全理念。年初以来，在“平安一季度”、“警示三月行”、“机电运输专项整治”、“安全月”等活动中，明确提出了“安全第一，生产第二”的安全理念，利用班前、班后会、周五安全活动日带领职工学习公司及矿下发的文件精神。以形势任务教育为导向，举一反三，教育职工在安全生产中要时时刻刻上标准岗，干标准活，做安全事，当安全人，明确安全就是的效益，提高他们对“核心理念”、“法律法规”重要好处的理解。紧紧围绕安全抓生产，抓效益，全面提升职工的安全思想境界，刷新安全理念，倡导安全行为，使安全和生产相辅相成，互相促进，互相协调，确保安全生产。

（2）组织岗位职工重点学习灾害避险知识、操作规程、标准化作业程序、岗位安全红线和岗位风险预控等安全操作技能知识，促进职工安全自保、互保、联保，使广大职工牢固树立“安全第一”的思想，真正做到干部不违章指挥、职工不违章作业，杜绝习惯性违章。

（3）组织职工学习新标准，使每位职

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！