# 车间部门主任述职报告范文(优选37篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-02-04

*车间部门主任述职报告范文 第一篇尊敬的领导：您好！20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在...*

**车间部门主任述职报告范文 第一篇**

尊敬的领导：

您好！

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20xx年的生产任务。

>一、总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成xx个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：（如工桩。夹具。样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

>二、20xx年需要改进的：

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

>三、20xx年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

20xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**车间部门主任述职报告范文 第二篇**

尊敬的领导：

您好!

全面负责车间设备日常维护管理工作，过去一年来在车间班子和车间员工的共同协作下，我以\_四精\_管理为切入点，坚持走动式管理，积极展开各项设备管理工作，圆满完成了自己所分管的各项工作任务，现就一年来工作等情况汇报如下：

>一、存在不足

1、压缩机油耗控制不是很理想，日常管理不到位。

2、在职工培训方法上没有创新，设备检修水平参差不齐，部分检修人员技术水平较差，自主维修意识差。

3、工作作风和创新能力仍需提高，工作不够全面细致，存在疏忽或漏洞;工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

>二、改进措施

1、加强日常巡检，努力消除跑、冒、滴、漏。明细润滑管理制度，严格控制各机油压、油温，控制各注油器的注油量，定期做好滑油的过滤和检验工作。

2、加强员工培训，提高员工设备维护知识，增强检修技能，采取各种激励机制，激发员工参与设备管理的热情，使设备维护工作由强制变为自觉。

3、勇于吃苦，树立和强化自身的表率作用，充分调动员工的积极性，以求真务实的工作作风、良好的心态和饱满的工作热情，搞好本职工作。

>三、明年的工作计划

1、设备检修计划性，做好各机等易损件使用周期的统计工作，做到定期检查更换。

2、做好系统大修和单机大修项目、材料、备件的上报工作，做到不漏项、不漏报，确保大修工作保质、保量顺利完成。

3、增强小改、小革意识，提高创新能力，以提高产能和安全生产为前提进行小改革、小发明。

4、做好材料费用控制和修旧利废，要以\_增产节约、增收节支\_为前提，以20xx年检修预算为参照，努力降低检修费用。对于更换下的阀门要进行修复利用，修复不了交机动科统一协调维修。

防污气阀阀片在保证质量的前提下要返厂研磨、重复利用。

对已更换下水冷器及时进行清洗、试压试漏、更换列管，保证备件备用。

谢谢各级领导和各位同仁在工作给予的支持和帮助，在即将开始的一年中，我要不断加强自身的思想进步和业务学习，努力提高自身的管理水平，扎实工作，为公司的发展做出应有的贡献。

**车间部门主任述职报告范文 第三篇**

尊敬的公司领导：

您好！

我是生产车间主任xxx，自20xx年xx月份进入公司以来，在公司领导的帮助、培养下，围绕以生产为中心、抓质量、重效率，不断强化车间基础管理工作，经全体员工的共同努力，圆满完成了生产任务，现将20xx年工作总结和20xx年工作计划述职如下，如有不当之处，敬请指正。

>一、人员管理

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组员工的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员却少而给车间生产、和领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，使我们的各项工作都基本能顺利完成。强化车间内部管理，提高工作效率作为一线的车间，面对新的环境和新的员工，为了提高工作效率，充分发挥每个人的潜能，在部门领导的指导下，对每道工作流程进行了细化，把合适的人放在合适的岗位上，特别是针对关键设备的操作上，根据工作开展需求，通过业务培训，从而大大提高了工作效率并培养了一批操作熟练的员工。依据销售计划制订生产计划，配合品控部门检验工作，以确保客户订单能够按时完成出货；依倨生产计划制定物料需求计划，以保证在生产过程中不因缺料而停产；结合成品仓库现有库存和车间最大生产能力制定月、周生产计划，并下达生产任务单；管理好生产，跟进生产订单完成生产进度，并向部门领导汇报进度。

>二、存在的主要问题与不足

虽然在本年度工作中取得了一定的绩效，但是仍有许多不足之处仍需改正和加强。由于我在工作中缺乏较强的主动性与各部门的协调、沟通还有待进一步的提高。针对这一点，我在今后的工作中要积极改进，尽量做到“人事协调发展”。其次是我在管理水平上的不足和管理方法上的欠缺，所以提高自身水平也至关重要。我将深入学习公司管理理念，提高工作质量，更一步提高自身综合素质，在平时的学习中不断提高自己业务水平能力，积累经验，使自己更加出色，让领导更加放心，以适应公司快速发展的潮流，为公司的发展贡献出自己应有的力量。

>三、20xx年的工作计划

俗话说有压力才会有动力，有责任才会有进步，有计划才会有将来，展望20xx年我们信心满满。我们的团队将会以全新的面貌投入工作中。首先我将以身作则，做好以下各项工作：在原有的管理模式上不断创新，与车间实际情况相结合，实行制度化，规范化，有序化的管理操作模式，提高车间的作业效率和质量。利用早会加强员工内部培训，提高员工自身素质修养，增强员工的责任心，树立“工厂是我家，进步靠大家”的思想意识，与员工共学习，树立良好的团队精神氛围。继续认真贯彻落实公司各项管理工作，不断创新，积极进取，进一步规范车间的环境管理和日常工作管理，努力提高工作效率。加强与各部门的沟通和协调工作，发现问题及时反馈，出现差错能及时更正并及时总结，保障生产工作顺利开展。严格按照上级部门的要求，落实安全生产工作，将生产安全当做重点来抓，加强人员的培训和教育，提高全员的安全意识。严格控制车间的物料、设备、工器具的使用状况，在保证质量的前提下努力做到开源节能、节能降耗工作；做好回收工作，提高物料的利用率。

>四、意见与建议

建立产品质量等级制，由于现在车间生产时成品回收率较大，造成后续浪费较大片材利用率比较低成品率也较低，按同行业作法把成品分为合格品与二级品，根据合算成品回收费用，把二级品在出售时与成品价格形成阶梯，这样成品率就会大大提高，片材利用率也会提高相应成本也会大幅度降低。安全生产各个工段员工根据自身岗位找出本岗位的安全隐患，并提出解决办法，由于都是自己找出的安全隐患会印象深刻并会在以后的生产时加以防范。车间可视化管理做一些公司产品名称的标牌和设备正常与检修的标牌，在设备生产时贴上相应产品的标牌，这样无论是有客户参观还诗司领导下车间时都会对所生产的产品一目了然。我的述职到此结束，如有不足之处还请领导批评指正。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**车间部门主任述职报告范文 第四篇**

>治理设备治理人，让动力车间重塑形象

上任之初面对着车间全体职工，我郑重：三年后再看动力，一定会成为制度严密、岗位规范的样板车间。首先要改变目前普遍存在的把动力当成退休前的养老院，把岗位当成避风港的陈旧观念;其次要改变目前要这样“头顶着灰，脚踩着水，眯着眼睛闭着嘴”的工作环境;再次要改变跑、冒、滴、漏，低效运行的设备状况。我提出了“三个全新”即：以全新的思维方式快速转变观念，适应企业发展的内在要求;以全新的工作姿态积极工作，推动企业进步;建立全新的高尚的人际关系，创造合心、合气、合力的工作环境和良好的集体形象和“三个治理”即治理设备、治理环境、治理人的工作思路，拉开了动力车间治理年、落实年、管理年、规逢的序幕。

设备是“硬件”，管理不好影响生产，破坏环境，工人累死不讨好，企业损失多少谁知道。锅炉设备不治住漏，工人就是一遍遍的擦也改变不了脏、乱、差。任何一台设备从安装到使用都会存在这样和那样不尽人意的问题，所以在使用过程中的小改小革就显得非常重要。我常听副主任、维修工说“这项工程是我们干的吗?是不是应该由设备部安排施工队”。我对职工们说：与其把精力都投入到说服别人等待时机上，不如自己动手去完成。由于设计的原因，动力车间有许多现场管理的死角。比方说，下水道口就在行人过道上，来回经过不小心就会溅一身污水;自来水管道在走廊上方，夏天产生温差后经常会有水滴落下，溅人一脖子;楼梯坡度大上下楼梯的安全问题多;随便乱接电源等等。我们不等、不靠、不要，在厂有关部门的协助下，先后改造锅炉房楼梯、排污系统废水再利用、下水道、二车间和烟丝房空调冷加湿、根治跑、冒、滴、漏等数项工程。

在改造中大多数的管材、铁板等用料，都是从当时厂内其它工程拆下来的废旧料中挑选出来的，能修复的设备、零件、阀门坚决修复。粗略的算了一笔帐，大大小小十几项工程，让厂外的施工队干最少也得二十几万元，而我们自己动手只用五、六万元。维修工说，你当主任这几年，我们一年干了三年的活，三年干了十年的活。我说，这是一项自己解放自己的工程。现在，车间的工作和设备环境都有了根本性的变化。职工们都练出了一手好活计，一些简单的木工、瓦工活自己都能干，都学会了精打细算过日子，看到有用的废弃材料也拣回来备用，不怕让人笑话成“捡破烂的”。你走进任何岗位听不到跑汽声，看不到漏水处。用事实彻底转变了过去那种视“锅炉房漏点水，跑点汽，灰尘大”为天经地义的旧观念，塑造了一个崭新的动力车间形象。如果说对设备的治理、环境的改造是抓好管理的基础和“硬件”，那么人的素质的提高和行为的规范就是各项工作的根本和“软件”。

我提出了“想在别人之前，行在他人之先，牢记保障宗旨，转换优质能源”车间的理念。要工从最简单而不容易做好的小事做起。厂里领导来检查，知道了也不通知，发现问题被罚款从不去说情。中国人习惯于家丑不可外扬，我这样做其实也有着一定的深意，宁可我丢几次脸，也要让职工形成自觉行为，把责任感根植在心中。有职工抱怨，桌子太破，屋子太小。我说桌子破但要擦干净，屋子小，物品摆放整齐，人站有站象、坐有坐象。管理人员下班离开办公时时要把椅子摆好，纸篓里不允许有杂物。要求职工变被动管理为主动管理，由有活等着我去干变为我去主动找活干;由出现故障才忙变为日常巡查保养忙;由规范我的行为变为我的行为规范。现在你动力车间看不到靠墙站着、蹲在地上、扒在桌上的不规范行为。职工的精神面貌有了巨大的变化，无论是参加讲演、演出还是在上，都能突出的展现动力人的团结向上、进步的集体主义精神和凝聚力。动力车间真正成为了“管理实，工作精，观念新，环境美”先进车间。

>严实细的工作作风，使管理实现了制度化

我是空机械师出身，严、实、细是多年来在部队上养成的习惯。我始终坚持纪律、制度大于一切，制度就是车间的“法”，在管理中必须靠“法制”治理，没有生命力的制度不制定，但制定了就要去执行。有功必奖不过也，有罪必罚理在其中。

车间为现场管理曾前前后后制定过数十条规章制度，可执行起来却难免顾此失彼，有些标准可以归纳为一句简练的话语做定义。在安全管理中规定：没有安全措施的活再忙不能干，有了安全措施的活再急不能乱;在现场管理中提出：岗位上只允许存放有规定位置的物品。一次我发现现场放有一卷皮带，调查结果是一位副主任让放的，理由是周六换皮带时用，我对他说岗位上不准存放没有规定位置的物品，没有任何附加条件，如果明天的活所用的物料今天放到现场，后天的用料明天也可以放在现场，那我们的定置管理不是空话吗?以前动力车间里很多岗位都有休息的床，参照规定，各岗位的床位必须全部撤掉。有些同志感到不习惯，我说工作间设休息床，说轻了将养成懒散的作风，说重了会给日常管理带来隐患，从此动力车间这一沿袭多年的习惯成为了历史。

我处理职工的狠劲出了名。一次一台风机轴承缺油抱轴，经查明是油标管堵塞，责任是一名姓王的润油工没有及时发现，事发后从段长、班长到工友都来说情，理由是生活困难，家中没有老婆，二个孩子一名上大学，老父80多岁生活在一起。对说情者我给以严厉的批评，照章罚款。年底我对事不对人，提出给他困难补助，并从自己的年终奖中拿出500元让他给孩子交学费。一名夜班维修工酒后上岗，在中心操作室大喊大闹。我和车间金当时没有说他，怕他路上出事儿派人送他回家。第二天待他清醒了，按规定给予了严肃处理，成为烟厂个开220元基本生活费的职工。我挨过不少骂，什么“你想出风头，烟厂搁不下你了”、“你瞎折腾想把工人累死呀”、“你出门小心点”、“你\*\*\*除了会罚款还会什么?”等等。的确，上任的前两年受到开除车间、调离关键岗位、工资拿220元的受处罚人数，我也记不清了。

车间最多的一个月罚了4000多元，但一个月比一个月少，到现在有时罚不到了。车间的管理者既是执“法”者同时必须是守“法”者，动力车间实行“逆向考核”制度，就是定期请职工群众背对背地考评领导，凡是要求职工做到的，车间领导要带头做到，和群众一个标准。有一次车间职工到主任汇报工作，发现有一个抹布放在窗台上，就提出了今后要改正的意见，这对我触动很大。一次落实给副主任一项工作没有按时完成，几天后我找到这位副主任了解情况，他对我说我已告诉维修班了，我严厉地说，你的责任不是传话筒，是要具体抓落实，如果当传话筒还要你副主任干什么。在车间调度会上我也没给他面子，同样进行了严厉的批评。由于当月的指标完成的不好，我带头对干部进行罚款，我罚40元，副主任、书记罚20元。常有职工的爱人这样对我说王主任的严管教把她老公的酒减少了、人变勤了、讲卫生了。XX年初车间取消了罚款这个办法，变为现在的日常记实季度考核，从主任到工人岗位实行打分，并在职工大会上公开讲评。我把这种管理叫作平等化、人格化、责任化、文明化管理。从教着员工干到员工自己思索着干，从一人管到底中间无忧虑到形成“人人有职，人人有责”的局面。

环境好留不住坏人，环境差留不住好人，在用制度“拴”住职工的同时，我更想着为他们创造一个舒爽的工作、生活环境。动力车间职工过生日，车间给订的蛋糕送到家。特别是浴池放洗发精，洗手间放卫生纸、香皂。这件小事颇费了我一番脑筋。职工的素质到底怎样?会不会公家的洗发精就使劲用，公家的香皂就拿走了……我连续两次在职工大会上讲，车间想办件好事，但不知大家能不能做到，我相信大多数职工是希望享受这种文明待遇的。我先试行了两个月，每天用多少洗发精，一块香皂能使多长时间，心里有了底，然后定量摆放。如果哪个班的突然少了，不用我问，那个班的班长先着了急，洗发精事小，可丢不起这人。从此动力人以自豪的心情“品尝”着做文明人，享受文明待遇的“滋味”。

**车间部门主任述职报告范文 第五篇**

一年来，车间在厂领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将20\_\_年来的工作总结如下。

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力“。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。

在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心合力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。第三、要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

五、警钟长鸣，抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。

六、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为达到质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

应该继续加强政治理论和业务知识学习，以提高自己理论素养，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责。工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。工作中缺少创新意识，有待于提高

**车间部门主任述职报告范文 第六篇**

我现任士泰生产部车间主任，在公司总经理的正确领导下，我紧紧围绕公司的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领士泰生产全体员工，面对前所未有的‘人力成本，高品质，低成本需求，缩短生产周期需求，环保挑战，士泰员工幸福与利益’;一波三折人事变动，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标。

20\_\_年是士泰成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，上半年士泰公司陷入相当混乱的局面，特别是面对公司重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对士泰公司及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在徐总的大力支持下，在范经理的统筹组建了新的生产经营班组，新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了‘精诚团结，求实奋进’的工作理念，我个人以身作责，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以公司整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在徐总的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据徐总的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要汇报。

叙述一、生产不放松

士泰环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论公司结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，11月份，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，同时也节约了不必要的浪费。

叙述二、以工作管理为核心

工作上推行目标管理，在工作管理方面以‘目标管理’为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标，根据公司各项工作要求的绩效指标制定生产各工序绩效指标，各绩效指标并用数据与表格来体现，做到具体化，清晰化，细节化，规定好数据的来源落实到责任人，督查人，在规定的时间内进行统计汇报;

鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己变要我做，为我要做;

叙述三、物料管理

进一步完善公司物料管理制度并落实执行，建立并完善物料定额，根据物料定额按物料领发制度发料，控制物料的使用，杜绝浪费;

叙述四、设备管理

全面推行设备点检管理，施行设备‘三定’管理，即‘设备定号’，‘管理定组’，‘保养定人’，为每台设备依程序统一编号，使每台设备都有自己的固定编号，根据谁用，谁管，谁负责维护保养的原则，把设备的保管责任到人，使每台设备都有人保管，把设备管理纳入岗位责任制。

**车间部门主任述职报告范文 第七篇**

尊敬的领导：

一年的时间即将结束，此期间我在主管领导及各部门的协调帮忙下，广大职工的支持努力下，克服新旧车间对接给管理带来的许多不利因素和困难，基本上完成了上级下达的生产任务及各政策传达的导向任务。以下是我对今年工作的述职报告，请各位领导和部长同仁给予指导修正。

>一、克服搬迁困难，基本完成生产任务

我原担任车间主任，领导安排分管的主要工作是车间常务、生产调度、财务核算、安全质检、锅炉运行、保全维修等几方面。在这些日常基础工作上，我没让主管领导过于费心。工作上我身兼数岗，为了研制，我吃住在厂;由于没有电工，我都数不清有多少次在风寒之夜，赶到车间应急锅炉或电器的故障;因始终兼职着会计核算，临近月底、年底的时候，经常都要忙到夜深人静的时候，连孩子的学习我都帮不上!做了不用说，其实说了不等于做了，因做了不等于做到位了，这是我个人很大的不足，今后我会在领导的帮忙下尽快改正。

>二、与公司高度一致，服务新车间

年初我接到上级领导布置的任务，要为公司新建车间规划研究适应我车间老工艺的先进设备。在领导的帮忙下我透过多渠道学习，先后与家企业沟通。在领导提出的减轻劳动量、减员增效的指导宗旨下，透过创新的思维，细致的计算，模拟合理性的思维决定，最后在很短的时光内，确定了转型更新设备的主要目标和设备参数。接下来我又开动所有新老信息渠道，精细计算老工艺流程中的数据经验，为企业起草、编写了详尽实用的设备招标书。为企业资金投入的安全性起到了保驾护航的绵薄之力。而后四车间的基础布局、设备安装、调试我都用心参与、设计、改善，尽努力为主管领导的决策带给正确的实用数据。

>三、新老车间平稳过度，新旧矛盾着手解决

新车间运行开始各方面都出现了很多矛盾，但主管领导给我的命令是，稳定重于一切!我先从细节上解决各样矛盾。如：我部门都是些年过半百的老师傅，他们适应新环境、新制度、新工作、新观念、新社交都比较慢。尤其是手工操作的‘精英’们对全程电脑控制的自动设备认知更慢，给生产带来了许多麻烦，为尽早熟悉自动生产线上按钮功能和相应动作产生的后果，我细致的编写了所有设备的安全操作规程，以消除安全隐患。

高质量的产品是由高素质的人生产出来的。为规范管理提高员工水平和素质，我在车间开展每日之星评选活动，使大家日日有进步日日争先进，对每一天所做的每件事进行控制和清理，起到了很好的效果。而后我又起草定制了各项制度来规范各细节的管理，提升整体水平。

在今后的工作中，我要塌实细致、乐于奉献。我给自我的要求是每一天提高一点点，在岗位上体现、实现自我的价值。作为一名车间主任，我能够不明白每个员工的短处，却不能不明白他们的长处。我要从各方面用心调动职工的主观能动性和工作热情，使车间全体焕发出用心向上的氛围，为企业拼命工作，做出我们的贡献!

敬礼!

述职人：xx

**车间部门主任述职报告范文 第八篇**

全面负责车间装备日常维护管理工作，过去一年来在车间班子和车间员工的共同协作下，我以\_四精\_管理为切入点，坚持走动式管理，积极展开各项装备管理工作，圆满完成了自己所分管的各项工作任务，现就一年来工作等情况汇报如下：

>（一）、存在不足

1、压缩机油耗控制不是很理想，日常管理不到位。

2、在职工培训方法上没有创新，装备检修水平参差不齐，部分检修人员技术水平较差，自主维修意识差。

3、工作作风和创新能力仍需提高，工作不够全面细致，存在疏忽或漏洞；工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

>（二）改进措施

1、加强日常巡检，努力消除跑、冒、滴、漏。明细润滑管理制度，严格控制各机油压、油温，控制各注油器的注油量，定期做好滑油的过滤和检验工作。

2、加强员工培训，提高员工装备维护知识，增强检修技能，采取各种激励机制，激发员工参与装备管理的热情，使装备维护工作由强制变为自觉。

3、勇于吃苦，树立和强化自身的表率作用，充分调动员工的积极性，以求真务实的工作作风、良好的心态和饱满的工作热情，搞好本职工作。

>明年的工作计划

1、装备检修计划性，做好各机等易损件使用周期的统计工作，做到定期检查更换。

2、做好系统大修和单机大修项目、材料、备件的上报工作，做到不漏项、不漏报，确保大修工作保质、保量顺利完成。

3、增强小改、小革意识，提高创新能力，以提高产能和安全生产为前提进行小、小发明。

4、做好材料费用控制和修旧利废，要以\_增产节约、增收节支\_为前提，以20XX年检修预算为参照，努力降低检修费用。对于更换下的阀门要进行修复利用，修复不了交机动科统一协调维修。防污气阀阀片在保证质量的前提下要返厂研磨、重复利用。对已更换下水冷器及时进行清洗、试压试漏、更换列管，保证备件备用。

谢谢各级领导和各位同仁在工作给予的支持和帮助，在即将开始的一年中，我要不断加强自身的思想进步和业务学习，努力提高自身的管理水平，扎实工作，为晋丰的发展做出应有的贡献。

**车间部门主任述职报告范文 第九篇**

尊敬的领导：

您好！

我是xxx车间党支部书记，车间主任。我在厂党委和生产副厂长的直接领导下，全面负责xxx车间的党支部建设和车间各项生产工作。在20xx年度工作中，我主要做了以下几方面的工作：

>一、提高生产方面的管理水平和管理力度，确保装置安全、稳定、长周期、满负荷、优化运转。

20xx年年初我们制定了全年生产xxx：20\_吨、xxx：3000吨的生产目标，但由于20xx年我车间装置只开车运行了8个月，同时3月份xxx工段又改为生产xxx、所以全年只生产xxx1720吨，距离目标产量相差280吨，全年共生产xxx3950吨，超出目标产量950吨。xxx吨产品原材料消耗同比上年节约元，能耗成本比上年同期降低元；

xxx吨产品原材料消耗同比上年节约元，能耗成本比上年同期降低元。

今年1月，我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。

在今年3月份，我车间按照工厂要求将xxx工段改为生产xxx，我带领车间干部员工精心组织筹划，仅用7天时间就完成了xxx工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为xx车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

在今年9月份装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间李华忠副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

在今年10月初，我车间装置运转出现异常，催化剂配制釜的出料管线频繁的出现堵管现象，我带领职能人员一方面分析发生堵管的原因，一方面组织人员进行疏通管线，由于物料温度很高，苯胺和邻甲苯胺蒸汽致使多人发生中毒现象，在车间上下共同努力下，没有因为堵管而影响生产进度。通过车间干部员工认真分析和试验，终于发现是原料铝粉质量原因导致频繁堵管，更换铝粉后，生产于10月12日恢复正常。

在生产工作中，我充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，深入开展\_六查六整顿\_工作，在工艺、文明生产、等方面共固定查摆38项，通过立项整改，到今年年末已全部消号，通过\_六查六整顿\_，全年共取得效益40多万元，滚动查摆效益类共15项，创效30。8万元。同时加强了对班组经济核算的日常化考核，把产品产量、质量、消耗、能耗层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工，做到人人肩上都有指标、任务。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本，提高了车间产品在市场上的竞争力。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识发面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。20xx年车间共有4人因出现车间内控事故被扣发当月奖金，也有2人因为巡检及时认真、处理得当避免了事故的发生而受到车间的嘉奖。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

>二、加强理论和技术方面知识学习，全面提高自身的政治素质和业务管理水平

在20xx年年度工作中，我加强了思想理论方面知识方面的学习，认真学习贯彻落实\_三个代表\_重要思想，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，做一名合格的基层干部。通过对727会议上x总讲话的的学习，深切的感到做好党建、思想政治工作和稳定工作是保证企业快速发展的重大意义，充分认识了第四次创业的宏伟目标的重要意义以及与干部员工自身生存的关系。

通过阅读《把信送给加西亚》、《细节决定成败》等书籍，深切的感到只有贯彻执行于总倡导的\_以人为本，从严精细管理\_的有关精神，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

>三、发扬车间领导班子的团结协作精神，加强自身党风廉政学习

在20xx年年度工作中，我与车间xxx副主任充分发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。

在20xx年年度工作中，我认真的学习了x总在公司党风廉政学习班上的重要报告及书记对学习班所做的动员报告，认识到了党风廉政的重要意义以及它的必要性，我严格按照\_狠刹四股歪风\_的要求，切实做遵章守纪的模范，做到带头遵守党纪条规，不违反上级和公司的一系列规定和要求；

带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺；

带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，认真学习《领导干部行为准则》，加强党风廉政建设和反腐败工作，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

>20xx年度工作中存在的问题：

在20xx年度中，由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，总结出发生违纪的主要原因是平时对《领导干部行为规范》以及《员工行为准则》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习牛玉儒同志的先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成20xx年各项工作！

**车间部门主任述职报告范文 第十篇**

本年度即将过去，为能在下一年度更好工作、总结经验、坚持优点、改正不足，按车间要求特总结述职如下：在一年的工作中，通过总结，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为电气车间主任，在工作生产中只有不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一年来，我在车间的领导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，带领在电气车间工作的同志们全面地完成了各项工作任务。

>一、狠抓思想工作，在车间内部形成一种积极向上的氛围。

从总体上看一年来的工作，电气车间的每一名电工与生产车间配合得相当好，工作态度转变较大，几年前那种电工在工作上“称大爷”的状况已经成为历史，现在电工在工作上都是急车间所急，想车间所想，尽全力为生产车间服务。一年来，现在在职的电工没有一人在行为上破坏过盛泰电工的形象，也没有一人在工作态度上发生问题。这是在工作上较为成功的地方。

>二、狠抓业务素质，在车间内部倡导勤学好问的行为。

通过技能考试和工作上的绩效考核，将电工进行分级管理，以此提高电工对学习技能的热情和工作上的干劲。现在，除了实习电工外，其它电工在技能上都已经能够满足工作要求。

>三、参加各种专项检查活动，并对发现的问题及时整改，保证电气设备安全、人员安全。

一年来没有发生重大电气设备安全事故，没有发生人员触电伤亡事故。

>四、把握工作重点，做好服务工作。

在实际工作中，我能从全局出发，以大局为重，履行自己的职责，维护全局的利益。主要做好四点：一是在全局的集体讨论决策中，一旦决定的事情，电气车间服从指挥，很好地完成上级交办的各项工作和任务，并能及时向上级反映和提供真实的工作情况和实际问题；二是在工作事项上能向上级及时请示、汇报，不越职、越权、越位或自作主张；三是作为同事，对其他其他部门成员能互相尊重、支持、配合，做到分工不分家，和睦共事，尤其是在分工不明确的地方，能承接的工作尽量承接，而不计较工作量的大小；四是加强车间员工的联系与沟通，认真采纳合理化建议。

>五、在管理上充分放权，且紧盯紧靠，锻炼后备力量，使后备干部逐步成长起来。

通过一年来的工作，尤其是淀粉30万吨扩能改造，在这工作量相当大的时期，负责淀粉电气的副主任戴建国已经通过锻炼，逐步成长起来，现在已经基本上能够立承担淀粉车间电气方面的工作。

通过以上措施，使我电气车间有了新的.思路、新的作为和新的成效，促进了电气车间各项工作健康快速发展。

存在的问题和今后努力方向：

一年来，虽然围绕自身工作职责和工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与车间的要求相比还存在一些问题和差距，主要是：自身及整个电工队伍的技能水平严重不足，已经成为电气车间工作上再进一步的瓶颈；工作上创新意识较差，一年来在工作上没有什么新意。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。努力争取做到以下三点：

一是继续加强自身理论学习，提高驾驭工作的能力，努力适应日益复杂的工作环境。

二是进一步解放思想，强化开拓创新意识。从电气车间工作的实际出发，从解放思想入手，下大力克服求稳怕乱、患得患失的消极思想和不良情绪。

三是加强对电气车间成员的技能培训，力求使本车间的设备档次升级以后，不能使现有的一名电工因不能适应工作而离职。

以上是我去年一年来的工作述职，一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在此，我向过去一年来在工作上给予我大力支持和厚爱的领导和全体电气车间的同志表示衷心的感谢和深深的敬意！在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。我坚信在车间的带领下，在车间及设备动力部的大力支持和密切配合下，我们的电气车间全部人员将全面完成车间交给我们的各项工作任务，再创新佳绩、再铸新辉煌。

**车间部门主任述职报告范文 第十一篇**

回顾20xx，我感受良多。首先这是我成长的一年，也是我坎坷的一年，我体会到了失败，从失败中学到怎样向成功迈步。20xx我在想，我的努力改变了什么，同时我在xx又获得了什么。此时，通过这个述职报告总结下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。

迄今为止，我进入公司已经整两年了，20xx年我虚心学习工作技能，20xx我不断努力的提高自己的工作技能，而又带领我成品车间注胶组这个团队，共同提高工作技能及产品质量。但这些是不够的，响应公司领导号召，并经常组织组员参加我们班组长内部的培训。其培训内容为《工作中的细节及执行力》，《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为xx人，我自己切身的认识到，只是做好自己应该做的事情是不够的，那是自己应该要做的。

经过何武、潘武等领导的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自己，向着顶峰迈进的胜作态度。我理解的工作态度包括积极学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的精神。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是我明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是必须的。一个人的进步只能代表自己，团队的进步才能代表我们成品组，代表我们xx。

我要做的还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来给大家鉴赏的。我要表明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自己的想法说出来是一种勇气，但真正的做出来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用情况，设计了一个。具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时间。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着领导的不断催促，不断修改才做了出来。通过这个事情，我明白原来什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。

我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在。具管理看板》做出来的时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司领导给了我鼓励，而我自己通过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的精神。

20xx是我工作经验和对工作态度改变的一年，今年的下半年通过对组员的培训，虽然总共培训的次数很少，但通过培训的这种形式，让我和我的组员在思想觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相对比较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个集体无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的责任感和归属感，并把每天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎么样提升质量和效率!!如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。

当然我以上所陈述的内容，不是为了哗众取宠，不是为了表现我自己的境界多么高尚。我只是希望我的述职报告能让公司领导认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

明年我会把工作主要放在思想文化建设上，我自己会提高自己对工作技能和工作态度的学习，通过培训、交流等主题组织组员进行开会。倡导自己组员主动积极的端正工作态度。那里不足就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应xx高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上xx腾飞的步伐。

以上所提到的种种，或许有些做作，但确实是我对xx的真实情感，写的语句或许不够通顺，但确实是我对态度的见解。这份报告是我事业起点的一个写照，它没有激情澎湃华丽的词语，但它是我对希望埋下的一颗种子，它在xx扎根发芽，它在xx枝繁叶茂!!在这新的一年预祝xx发展壮大，成为中国绳锯制造业第一品牌!祝xx的兄弟姐妹身体健康、事事顺心!!

报告完毕!

**车间部门主任述职报告范文 第十二篇**

尊敬的领导：

您好！

20\_年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。

>一、认真落实生产指导计划，稳步提升产量

在生产管理中，我始终按照“听从领导、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作；同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。

自从专项管理风塔以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高风塔的产量和进度。面对风塔这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。

在平常的工作中，我还参与班组早会、月度总结会；检查班组安全、质量工作开展情况；核算班组单价并进行跟踪以测评适用效果；组织班组到其他车间进行学习，不断提高本车间的工作水平；参与各部门组织的专项检查；积极与职工沟通、谈心，宣传正能量，鼓舞职工斗志。

>二、以人为本，狠抓落实安全生产管理

1、建立安全管理考核长效机制。为切实推动安全管理工作进步，我们在车间建立了安全绩效考核，通过考核，明确班组职责，提高班组安全管理的主动性；划分区域，明确责任范围。我们对于一些交叉的作业工位进行划分，明确班组之间的管辖范围，避免了安全管理的死角；

2、推动形成隐患整改过程跟踪的工作机制。为提高隐患整改的执行力度，及时排除各种安全隐患，车间在安全整改中，由车间主任不定期跟踪检查，同时，鼓励班组或其他职能部门进行投诉监督。这样一来，快速形成了全车间各班组齐抓共管的局面；

3、有针对性的开展专项整治行动。我根据车间的实际情况，对生产中的安全隐患采取专项治理活动，例如：“三违行为”、劳保佩戴、起重的吊具选用、板材堆放、余料管理等。在过程中，我主要通过现场指导、会议、早班会以及借助安全部等方式来开展工作；

4、推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识；参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状；组织车间级安全教育。根据教育的规定，车间级安全教育是第二级，新员工在完成安全部的第一级安全教育后，我都组织二级教育。

>三、内修质量，外树形象，力推质量提升

“质量上，成本降，占领市场有希望”。精于求精的质量是公司、总厂占领市场，走向未来的基石。我在质量管理中，主要采取以下方式来推进：

1、建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中；

2、坚定执行总厂质量管理文件，做实过程控制。x总厂的《钢结构施工质量实施细则》和《控制质量可追溯性管理规定》是控制构件质量的重要依据。在20\_年，我们一直在不断强化对这两个文件的执行力度，构件质量得到较快提升；

3、充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改；不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

>四、学习先进经验，不断提高生产效益

在风塔制作中，我们是新进入市场的，在很多方面经验不足。为快速适应市场竞争并形成高效的生产能力，我们学习并运用了一些其他单位的先进做法，主要如下：

1、推行无碳刨工艺。我们在风塔制作中，借用了“无坡口”工艺，促使进度提升并节约了辅材消耗；推行“无坡口”工艺。我们将16mm以下的板（含16mm）的采取无破口焊接。在没有经验的时候，我们选取了一段塔筒作为实验，同时，为谨慎起见，我们还请工艺部、质量部在过程中及时跟踪观测，并总结经验。通过大家的努力，无坡口工艺推行成功；

2、学习并结合车间实际改善生产线的布置。我们根据风塔制作吨位重、体积大、焊接要求高的特点重新规划了生产线的布置。设置了专门的下料板材对方区，将卷管、纵焊、回圆的筒体进行分类堆放，及大地方便了组对工作，提高了生产效益。

>五、深入辅材消耗测试，为成本工作提供数据

二车间所制作的很多构件是公司在以前很少接触甚至没有接触过的，所以，在诸多方面没有经验和数据，尤其是在辅材消耗方面的数据。为此，我经常深入制作工程中，跟踪测试构件的辅材消耗并及时分析汇总。在万达工程中，我对圆管柱、箱型梁、箱型支撑、C型支撑等进行测试，形成了一些指导工作的数据；同时，我在涉及变更的工程中也进行了大量的测试分析，较好的将所产生的人工、辅材测算出来，推动了车间工作的进步。

>六、配合主任，认真履职，相互帮助，共同促进

在工作中，二车间形成主任，2个副主任的分工与协作的工作模式。主任主管中跨，我自己主管一跨，x副主任主管三跨。工作中，我们相互沟通、帮助，及时处理车间面对的各种问题。在我主管的工作中，分管领导、xx主任以及xx副主任都给予了极大的支持与帮助。

>七、业务创新

业务创新是促进跨越式发展的重要方式，在日常工作中，设置制作焊剂回收装置。为解决车间长时间的焊剂的回收问题，我和何荣道同志设计一个焊剂回收装置。该装置使用方便，效益较高，自投入使用以来，车间快速解决了安全文明施工问题以及辅材回收问题。为规范辅材领用，我设计使用了《授权委托书》。通过这种方式限定了领用人，极大地规范了物资领用，提高了成本控制成效。车间的其他创新还有：焊接小车平台、风塔门框以及焊接工艺创新。

>八、车间以及自身存在的不足

1、车间存在的不足

工序之间的报检还没有进入正轨。在大唐风塔中，因为没有过程报检，在制作中，问题较多。为此，我在大黑山风塔中，极力推动过程工序报检，将以往没有报检的卷圆、纵焊和回圆纳入质量检测范围，虽然取得一定成效，但是，还要进一步强化。车间的整体安全意识不高；

工序之间的搭接还在不符合目前的生产情况；桁车的配合不能适应目前风塔的制作；职工的成本意识有待提高；在生产中，没有完全形成与生产部、物资部、工艺部、质量部等部门的高效工作对接；对于生产工作中的跨部门协同处理能力有待提高；车间设备的管理处于被动、粗放的状态，几乎是是一种“救火式”的管理，缺乏事前、事中的控制。

2、自身存在的问题

我自己在技术方面比较比较薄弱，亟需学习；风塔的管理经验欠缺，对于非正常问题的处理能力不够；性格不够沉稳，容易发火。

>九、解决问题的措施

对于车间以及我自身存在的问题，我继续推进工序报检并将该项工作纳入车间考核；全方位、多形式对员工进行安全意识培训，建立安全文明施工经济责任制；推动班组之间的配合以及协作，强化班组之间的整体意识和大局观念；建立成本控制经济责任制，积极提倡节约意识。

加大行车工培养力度，尤其是适应风塔工作的职工；强化自己在技术方面的学习，提高综合素质；强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理；学习风塔制作的管理经验，强化和成功企业的交流；建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

**车间部门主任述职报告范文 第十三篇**

尊敬的领导：

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快x年了。在这x年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排;作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、加强员工的安全生产、指导、培训;

2、应保质保量，按时完成公司的生产任务;

3、对员工进行各项制度、宣传、培训;

4、积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核;

5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核;

6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题;

7、对物料的领发、使用、放置合理安排;

8、应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的x点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

通过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：

1、部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟、上班时间迟到、早退、不穿工作服。

2、质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。

针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性;也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性;针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行;针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚;个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结、互相帮助的氛围。

下步工作基本思路：

1、要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去;

2、要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌;

3、要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料、图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

**车间部门主任述职报告范文 第十四篇**

20\_\_年立刻就要过去了，怀着无限憧憬与未来的伊泰煤制油，想说的很多，而此刻切切实实也让我看到了很多。充满热情与提高自我的一年，我更加坚定了自己的信念.现将一年的总结汇报如下，请领导对我工作中的不足给出意见，在今后的工作，我将不断完善自己，努力让自己做得更好。

在行政部工作期间，努力学习实际公文操作，了解办公室各项事宜，包括会议制度的管理，接待客人的礼仪等其他。在领导交办的任务当中，都能按照领导的要求完成。由于所学专业并非秘书专业，不懂得东西及时向领导请教，在此，感谢我过去的领导，感谢当初他们对我的谆谆教诲。相信在行政部工作中学到的东西在我一生中都会受益。由于个人病情原因，在7月份，向公司领导提出申请来到合成油车间。

来到车间，始终没有什么高傲或一些不切实际的想法，而是努力地尽快适应工作环境，张主任为了让我能尽快地融入这个团体，给了莫大的帮忙。毕业已过一年，由于在行政部工作，所学专业没有得到很好的巩固，所以自己很明白在很多方面已落下别人，为了尽快赶上自己的学习，虚心请教车间的各位师傅大哥，包括我们的工程师人员。由一个不懂，到此刻能懂，而且已学会了怎样学习这个过程，深感高兴为自己的所学。同时，这个过程，我也明白一个化工装置对员工要求的严格性，所谓组织性、纪律性，这天看来已远超过字面上的意思。

个性是在实习那段日子，师傅们给讲解的一个个活生生的例子，时刻提醒着我，要做得就是不断努力学习，无论是设备方面的知识，还是实际的工艺流程，丝毫不可马虎、大意一点，相反，是要处处留意，处处留心。只有熟悉了图纸上的那些东西，在实践中再加不断摸索，我相信必须会把工作中的失误降到最低。一年来，车间具体完成的工作有：协助车间其他人员完善车间六项制度的建设，还有就是学习了合成工段的主要工艺，合成工段不仅仅在我们车间是重点，对于煤制油公司来说也是重点，所以在学习的过程当中，每一个工艺指标都没有放过，每一个操作步骤都详细作了记录。同时，在学习了一段工艺过后，又把过去所学专业，重新温习了一遍，包括各种泵、压缩机、换热设备、各种塔的原理。

这天，我抱着期望，抱着一种信念来到伊泰煤制油公司，而今又来到合成油车间，我想我终不会为自己的这种选取而后悔，甚者遗憾。我相信，在我们车间张主任的带领之下，今后必须会有质的提高。

**车间部门主任述职报告范文 第十五篇**

自从年月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表此刻以下八方面：

一、产量方面

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量到达1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1.各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83。\_\_\_\_到12月份到达84。\_\_\_\_，提高了1。\_\_\_\_，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2.客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3.从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14。7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方应对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1.主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2.主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在\_\_年中加强管制。

五、数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1.为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原先的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2.在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面在没有任何安全设施防护的状况下，这四个月中没有发生过一齐安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20\_\_年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更期望\_\_年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**车间部门主任述职报告范文 第十六篇**

我叫XXX，XXX车间主任，负责XXX全面工作，回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和制造部的正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

>一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

3、在成本控制方面突出以下几点：

(1)利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约20\_吨。

(2)电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本控制的捆绑。使得易损件电极喷咀从原来的提升到了为公司节约了成本每年约。

>二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

>三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。(1.注重表现在中挖下料中，如所有左右件配对排版改进，完全解决了左右尺寸不配对的问题。2.实施了定机定程序下料方法，解决了一程序多机用，所导致的尺寸偏差问题等。)

4、车间开展“质量月评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

>四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作;组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，20xx年实现了工伤费用最低的一年，则无重大安全生产责任事故，无重大设备事故。

>五、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁;每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材;及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

>六、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

>七、工作中的不足与工作计划

(1)工作中的不足：

1.现场与精细化管理还需要进一步严抓。

2.应该继续提高自己的理论素养，企业管理能力，以便于能更好的开展工作。

3.成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

(2)工作计划

1.继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2.根据生产任务量尽快将人员调配到位。

3.进一步加大成本节约与控制的力度。

4.加大下料质量的进一步改善力度。

5.认真做好20xx的安全生产的部署工作。

6.抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。

7.加强班组管理，不断提高班组管理水平。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**车间部门主任述职报告范文 第十七篇**

20\_\_年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20\_\_年的生产任务。

>一、总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成\_\_个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：（如工桩。夹具。样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

>二、20\_\_年需要改进的：

20\_\_年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

>三、20\_\_年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

20\_\_将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**车间部门主任述职报告范文 第十八篇**

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结。

一、合格率与管理方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了\_\_公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

二、物耗与报表方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

三、质量与安全方面

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，心得体会公司多方面的增加或改造

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！