# 铁路站的站长述职报告

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2023-12-18

*铁路站的站长述职报告1　　20\_年6月我因工作需要调任ACA站站长职务，一年多来，在各级领导的关怀和指导下，在全站干部职工的支持下，立足本职岗位，充分发挥自己的专业技术知识优势，以强化职工学习，提高职工业务素质为突破口，强力攻关，夯实安全基...*

**铁路站的站长述职报告1**

　　20\_年6月我因工作需要调任ACA站站长职务，一年多来，在各级领导的关怀和指导下，在全站干部职工的支持下，立足本职岗位，充分发挥自己的专业技术知识优势，以强化职工学习，提高职工业务素质为突破口，强力攻关，夯实安全基础；以强化制度建设为抓手，出精品，提高车站整体工作水平；同时，加强自身观念转变，勇于探索，不断提高自身业务素质和管理水平，为车站的稳步发展尽职尽责，下面我重点将在ACA站一年多的工作情况做以下汇报：

　　>一、 坚持学习，勇于探索，不断提高自身素质。

　　走上站长工作岗位之前，我担任了几年副站长职务，车站管理经验虽有一定基础，但由于参加工作时间短，车站管理经验还很欠缺。走上站长岗位后，为了适应新岗位的要求，为了更好的完成领导交给的任务，我以“业务精通是根本，以德树人是关键；严于管理求发展，工作心细讲胆略”的工作思路要求自己。为了做到这一点，首先加强政治学习，认真学习深刻体会邓小平理论、“三个代表”重要思想，认真落实科学 发展观，不断提高自己的政策理论水平和工作能力。同时坚持学习本职业务 知识，每天一条规章，天天翻、天天看，从而使自身业务素质不断提高，在20xx年车务段举办的站长业务比武中，取得个人一等奖的好成绩。

　　>二、抓好职工素质的提高。

　　职工业务素质的高低，是决定车站安全生产的关键，如何把这项工作做好，真正把职工业务素质搞上去，在与主管站长共同研究后，找出了车站职教工作的薄弱点和存在的主要问题，进而制定了相应的职教学习制度、职教奖惩制度，严格了日常学习的组织检查，从而取得了良好的效果。首先积极做好职工的思想教育工作，使职工增强学习业务的紧迫感，增强学习动力；其次做到严密组织，强化学习。严格按照站定学习时间组织职工在站学习，重点以实操演练为主。

　　通过对职教工作的努力，使车站职工业务素质有了很大提高，培养和选拔了一些业务尖子，在路局及车务段组织的比武中车站职工均取得了较好成绩，车站职教工作也得到了段职教科领导的认可。

　　>三、严控现场、卡死关键，全力以赴保证安全生产。

　　“安全是天、安全是命”作为车站第一管理者，我深刻认识到这句话的含义，对安全工作未敢有丝毫怠慢，在思想上时刻紧绷着安全这根弦，同时在行动上注意运用科学的管理方法并注意与现场实际相结合，从而保证了安全生产。

　　1、抓管理，注重日常实效。根据车站实际情况制定了详细的作业卡控细化措施，在日常工作中认真抓好落实。安全工作的松与紧，职工盯着车站领导，在日常管理中我坚持从自身做起，起好表率作用；在抓问题上坚持从小事抓起，从惯性问题抓起，坚持多走、多看、多做的工作习惯，并对发现的问题本着三不放过的原则，认真分析，抓好整改。

　　2、抓调车作业安全。中间站的安全工作成败在调车，调车工作是安全生产工作中非常重要的一环。为此，我针对车站人员及设备实际，制定了“调车作业关键卡控制度”，同时在现场作业中注意抓好落实，调车作业盯岗率达到100%。

　　3、抓施工安全。施工安全是行车工作中的一个薄弱环节，为确保施工安全，结合现场实践经验制定了“车站施工安全六字法”即：“学、写、背、讲、练、卡”，遇有施工严格按此程序进行，同时针对每次施工制定了“施工安全明示卡”，将施工的卡控要点进行明确，施工时发至干部、职工手中，起到了提示作用，这些制度及措施的实行保证了施工期间的行车安全。

　　4、抓人身安全。调车作业人身安全、接发车人员穿越线路人身安全、上线作业人身安全是人身安全工作中的关键环节，为此我一方面加强职工的人身安全教育，提高职工人身安全意识；一方面制定了 “人身安全卡控制度”和“固定走行线路图”，工作中严格落实并加大检查力度，本着人身安全无小事的原则，不放过任何在人身安全方面存在的隐患。

　　>四、以人为本、抓队伍稳定。

　　具有联劳协作互帮互助精神的干部职工队伍，团结稳定的车站局面是做好各项工作的前提。所以在工作、学习和生活中我团结同志，尽量给职工提供最大帮助，尽量为职工营造和谐舒心的工作环境。

　　总结一年来的工作，在取得成绩的同时，我也认识到自身还存在许多不足，主要有两点，这也是我今后进一步努力的方向。一 是对照“高标准、讲科学、不懈怠”、“快半拍、高一格、好一档”的工作精神和工作标准还存在一定差距，表现为管理上存在严一时、松一时的现象。二是要注意提高发现问题和解决问题的能力，提高认识水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识。

　　以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

**铁路站的站长述职报告2**

领导：

　　我叫吴永接，20\_年年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自已能仔细根据平常所学的业务学问带领班组职工加强设备的养护与修理，不断地改造和提高设备质量。在路局提出“二次创业”理念精神的感召下，自已更是坚固树立“六大理念”和现场作业的“三大要素”严格卡控作业质量，以新标准严要求、以新理念严掌握，在管辖的11公里正线、17组道岔、11条股道和3公里专用线的设备整治中，能不分正线、站线、专用线，一个标准对设备进行细心养护修理，一个标准建平安标准线，通过8个月的设备集中整治，轨检车质量由年初2月份的平均每公里出分13。50分，下降到9月份的0。45分，毁灭了三级超限，严格掌握了2级超限出分率，使设备质量达到了全优。职工在业务学习、班组建设、仆人翁意识等方面也均有了显著的提高。现就一年来主要工作汇报述职如下：

　　>一、连续不断努力学习新阅历、新方法运用到实际工作当中。

　　在现场的修理作业当中，除了所要求必需的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。在年初k40+000—k50+000协作大机捣作业中，自已就主动与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方法，使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。在拆、铺桥护轨修理作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的“母螺帽”，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个“天窗修”时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节省了大量的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定“晃车和车晃”的论文

　　后，自已不断摸索和总结，在添乘设备时应验率达到了90%以上，避开了多次铺张人力的状况。

　　>二、加强曲线、道岔的设备养护使曲线、道岔设备全面达标。

　　曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，保持时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年6月，我带领职工对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。详细方法：1、先找出曲中点，然后两侧分点。2、找水平、拨正曲线，匀称石碴达到石碴饱满、捣固匀称。3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。4、定位五大桩的埋设和标记、标识的从新刷写，最终用地锚拉杆按标准进行锁定。经过细心的整治和通过3个月观看、检查，曲线稳定改变率低，有效的掌握了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的方法收效良好。

　　>三、鼓舞职工奋勉好学，争当“星级职工”。

　　~的工作管理中，自已时常鼓舞职工奋勉好学。去年，段实行“星级职工”带薪制度后，自已与班组职工一起修订和完善了班组学习制度。规定每周三下午业余时间为班组业务、政治学习日。自已在学习中既当学员、也当教员。通过半年多的有效管理，目前班组学习蔚然成风。在去年12月份的车间“星级职工”考试比武中共15个名额，我们班组占到了6个，占车间总人数的40%以上。职工学到了学问，尝到了甜头。自已去年被评比为出席路局先进个人和段先进标兵。

　　>四、在设备整治中主动为车间在技术上、管理上献计献策，使车间设备管理有大幅提高。

　　今年，是段设备集中修大整治的一年。一开头自已就主动申请要求主动参与，在集中整治设备中努力再学习、再提高。由于集中修车间90%的劳动力被抽调，加之阴雨天气的影响，车间部分班组设备出现了下滑。针对这种状况，自已主动请缨带领职工先后到·工区、··等工区进行了道岔、正线等设备的整治。前后历时15天，共整治道岔7组，正线10公里，曲线2条，均达到了段轨控组要求的质量标准，同时，也得到了其他班组的认可和好评。

　　在线容线貌整治中根据段制定的作业标准和要求，一次试验性验收即达标5公里，为其他班组不但做出了好的表率，也成为段、车间的线容线貌平安标准样板线。

　　>五、进一步提高熟悉，不断提高管理工作水平。

　　当前正值铁路唱响“二次创业”的进展时期，对于自已则更要不断创新熟悉理念、转变观念提高熟悉，在班组管理上狠下功夫，全面提升班组的综合实力。通过学习自已熟悉到设备质量提高了，不能代表班组好了，而是班组应在综合治理、后勤保障、职工队伍素养、班组建设上等均有提高，才是真正意义上的提高。因此，自已也熟悉到了不足和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还许多，全面进展提高了才符合“二次创业”的要求和理念。一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自已要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的职工一起将“六大理念”树立好、贯彻好！使管理工作再上新台阶！

　　以上是我任工人技师一年中主要的＇工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批判指正！

**铁路站的站长述职报告3**

　　本人,现任工班工长。年在车间领导关怀指导下,我和工班全体职工一起埋头苦干,奋发图强,完成了各项生产任务。

　　一.主要工作:

　　1.继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

　　在车间领导的支持下,广泛发动班组职工,群策群力,今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉,职工敬业爱岗之心油然而生,平时注意安排好后勤生活,让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

　　2.持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

　　在空隙时间坚持组织开展各种文体活动,探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评,大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心,通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

　　3.营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

　　把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无昧的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质,从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

　　4.以人为本、民主管理,提高职工工作效率

　　实时召开民主生活会.民主管理会,及时公布班组事务,共同制订工作措施,经常开展批评与自我批评,在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人,从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

　　5.落实各项规章制度,提高职工工作质量

　　按车间月工作量化标准要求，定期参加设备月周检，对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查，发现问题及时开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

　　6.通过“保先”活动，提高自身素质

　　通过今年先进性教育活动，我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”，受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育，尤其是“三个代表”重要思想的教育，思想认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

　　二.存在问题:

　　1.考核力度不大

　　对职工表扬多,批评少:对问题批评多,考核少.导致个别职工两纪松弛.

　　2.结合部控制不力

　　车号复示收不到车站cps的报文，aei数据传不到车站，tpds复示网络不好，tfds先天不足，感觉无能为力。

　　3.应变能力不强

　　无设备备用板件、配件，一旦设备发生故障，恢复时间较长。

　　4.安全意识不强

　　个别职工安全意识不强,缺乏大局观念,值班时抢修抢通意识不够,对个别小问题重视不够。

　　三.明年打算:

　　1.加强考核力度,控制职工两纪。

　　克服好人主义,对违章违纪按经济责任制严格考核。

　　2.加强日常学习,提高人员素质。

　　在完成学习计划的同时,结合实际需要,实时增加学习内容,发挥班组骨干传帮带作用,共同学习,共同提高。

　　3.加强设备维修,保证设备质量。

　　严格执行《红规》.《体系》及车间细化措施要求,工长加大抽查频率.对疑难故障及时组织攻关,努力实现“零故障”.

　　4.加强宣传攻势,提高安全意识。

　　居安思危，防范未燃。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！