# 关于领导年终述职报告如何写(4篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-02-08

*关于领导年终述职报告如何写一大家好!今天是xx年总结表彰大会，是一个快乐的日子。非常感谢各位领导和来宾的光临，在此，我代表楚雄兆顺房地产开发有限责任公司向在座的各位拜个年!敬祝各位新年好!在20xx年身体健康、万事顺利!首先我回顾xx年我公...*

**关于领导年终述职报告如何写一**

大家好!

今天是xx年总结表彰大会，是一个快乐的日子。非常感谢各位领导和来宾的光临，在此，我代表楚雄兆顺房地产开发有限责任公司向在座的各位拜个年!敬祝各位新年好!在20xx年身体健康、万事顺利!

首先我回顾xx年我公司的重大事件：

1. 我公司于xx年7月与鹿城镇政府签订了新车站三角地片区“城中村”提升改造项目的招商引资协议;

2. xx年9月启动项目拆迁安置工作至xx年12月拆迁工作顺利完成，拆迁花了不到100天的时间。整个拆迁工作过程中做到了零投诉、零上访。

3. 我们以20天的时间快速建设了楚雄最高档的售楼中心，xx年元月一日售楼部正式开业。

4. 施工已进入地基开挖。

5. xx年2月5日，通过政府对方案的综合评审，获得鲁班阁城中村改造项目的开发权。

我们公司将总投资1.3亿元，在新车站三角地片区建设 – 兆顺财富中心，有大型超市、电影院、品牌购物街、美食广场、滨江风情酒吧街等，这是鹿城镇党委政府为楚雄城市建设，为老百姓做的一件意义深远的大好事，是在座兆顺各位员工心血的结晶，兆顺-财富中心是一座丰碑、铭记各位的辛劳。

这一切成绩的取得都离不开鹿城镇党委、政府的大力支持，我做为招商引资对象，在此和大家分享以下感受：

1. 准备工作充分：

我们从签订协议至拆迁安置工作完毕只历时了5个月，这与鹿城镇党委、政府的正确领导和大力支持分不开，更与工作组的辛勤劳动和科学严谨的方案是密不可分的。镇党委、政府前期做了大量的评估、入户调查等准备工作。而且在拆迁工作执行过程中也体现了镇党委、政府前期做的准备工作非常扎实、准确。

2. 组织严密、领导有方：

在鹿城镇党委政府全力支持下，安排了四个工作组近65名党员、干部配合我公司深入住户，开展拆迁动员工作，各位工作组的成员经常工作至深夜;向书记多次开会解决拆迁方案的相关难点，鹿城镇习镇长多次亲临拆迁工作现场指导工作，根据每个阶段又及时开会布置;鹿城镇王副镇长为了做被拆迁户的工作不辞辛苦几次上昆明、下树芷乡找被拆迁户„镇长助理王宝华同志在此期间放弃无数休息时间投入到拆迁工作中。全体拆迁工作组成员日以继夜的辛勤付出为本项目的拆迁奠定了关键的基石。

3. 制度创新：

鹿城镇党委、政府不仅具有前瞻性有效地建立了：等面积原则、等价值原则、超收益原则的工作原则;还创新建立了“包保到户”制度，全体拆迁工作组的成员都主动递交了保证金，以示决心!并组建了以镇、社区、村组党委为核心的工作小组，确保了新车站三角地旧城改造项目的顺利拆迁。

在我公司年会之际，喝水不忘挖井人，我公司全体员工记住楚雄市委，市政府，鹿城镇党委政府对我们企业的大力帮助和支持。我们要以感恩的心，全力支持政府的相关工作，以积极参与旧城改造的实际行动回报社会。

就我公司的发展战略等情况借词机会向各位领导来宾具体介绍以下几点：

1.“扎根楚雄、建立品牌开发企业”为公司战略

根据公司对市场的思考和楚雄良好的招商环境，我们公司已决定扎根楚雄开发，成为一个高速发展的品牌开发企业。我们楚雄兆顺房地产开发有限责任公司不是项目公司，是一家以楚雄城市复兴、城市品位提升为己任，着重于楚雄旧城改造的房地产开发公司。我们注重公司长期经济效益和社会效益，在兆顺财富中心项目中将持有70%的商业物业和8000多m²的地下停车库，这不同于项目公司，只注重项目眼前收益，快速回笼资金为目的。正是基于这种战略，我们才能放弃短期利益，让利于民，把大量的利润、利益让给被拆迁户，自己持有大体量的四层商业，沉淀了几千万的资金。目前，我公司正在实施的项目是投资1.3亿元的兆顺财富中心，即将实施的是投资3亿多元的鲁

班阁旧城改造项目。

2.快速的建立了一支强有力专业的工作团队

以公司的发展战略为依托，我们迅速集合了一批地产界的高层精英如：袁总，黄总，普总，并在公司内部管理当中，唯才适用，相马不如赛马的竞争模式，细致化的管理，制度化的培训，涌现出一批为公司，为部门，为团队做出优秀贡献的优秀人材。如今天表彰的欧亚东，武发益，王丽华等。

3.“以人为本、让利于民”为拆迁安置指导思想下，立足旧城 改造的开发模式。充分认识到拆迁中，被拆迁户和我们开发商是共赢关系，共同去市场中寻找利润，而不是我少赚你少亏的双输;在三角地拆迁中，充分考虑到被拆迁居民的过渡安置补偿及今后长远的生活保障及利益，因此在实施中，被拆迁户都有一套以上的住房，所享受的拆迁补助政策是楚雄目前旧城改造中最优厚的，人民群众非常感激党和人民政府对他们的关怀。

4、信任、责任为工作动力，快乐开心为工作状态，高效快捷为工 作原则的兆顺文化，是我们成功的保障。

公司团队内部员工来自四面八方，聚集在一起后，迅速建立了一个信任，坦诚的工作环境。

我们公司全体员工在进入公司以来，基本上都放弃了节假日和休息天，每天只要公司有事都加班到很晚，才创造了不足100天拆迁完，不到20天建设完毕，在建设兆顺财富中心的同时又投资鲁班阁项目的建设中，创造了“兆顺速度”。

兆顺房地产开发有限责任公司是楚雄城市综合体的领导者，同时 也是楚雄城市建设的一座地标，是楚雄的俊发。相信自己，相信未来，共创奇迹。

最后，我谨代表楚雄兆顺房地产开发有限责任公司全体员工恭祝大家新春快乐!

**关于领导年终述职报告如何写二**

我于20\_\_年7月起担任区财政局综合科科长，承担全区行政事业单位预算管理、政府非税收入管理等方面的工作。三年来，在局党委领导和同志们的帮助下，通过自身的努力，较好地完成了各项工作任务，思想水平和业务能力得到进一步提升，现将近三年来思想、工作等方面的表现总结如下：

一、加强学习，提高政治思想水平和业务工作能力

多年的实际工作使我体会到，只有不断学习，提升理论水平，增强自己的思想认识和业务素质，才能更好地立足岗位，提高实际工作能力。一是加强政治理论学习，深刻领会\_、“\_”重要思想的精髓，以深入学习实践科学发展观、“创先争优”、深化作风建设年、学习型组织建设等活动为载体，加强政治理论学习，积极参加区里和局里组织的学习、培训、调研;二是提升业务技能培养，三年来，随着财政部门预算、国库集中直付、政府非税收入管理、政府采购管理等一系列改革的推进，不断更新财政专业知识，自觉把本职工作与执行上级的各项政策结合起来，进一步增强资金监管和服务单位的能力;三是注重理论联系实际，把理论学习和实践工作中的收获转化为做好本职工作的动力，切实践行以人为本理念，以科学发展观指导和促进工作，关注民生，有效发挥财政职能作用。

二、认真履职，推动财政管理科学化、精细化建设

三年来，带领全科同志按照区委、区政府和局党委的工作要求，围绕“财政管理科学化、精细化建设”的指导思想，以强化预算管理为核心，规范政府采购、政府非税收入管理、国库直接支付为抓手，不断提高预算管理水平和行政事业单位财务管理能力。

(一)强化部门预算管理、服务全区各项事业发展

通过加强预算支出的精细化、绩效化、规范化管理，牢固树立“分配与管理并重，投入与绩效并重”的理念，不断深化部门预算的监管力度，部门预算的透明度和公开度不断加强，预算执行的刚性进一步提升。每年确定当年的重点管理项目，不断完善项目拨付和审批程序，指导各单位管理人员建立项目管理电子档案，实行跟踪管理。项目执行中不断加强与区建设局、区城管办等建设项目较多单位的对接，确保项目资金及时到位。通过对各部门预算执行情况分析，及时了解部门预算追加、重点项目支出进度等方面情况，了解其预算调整、预算执行、财务管理等情况，进一步提高预算执行刚性，保障各项事业的顺利发展。

(二)加强政府非税收入制度建设，完善政府非税收入的征收管理

围绕政府非税收入“资金使用预算化、资金管理规范化”的原则，不断深化“收支两条线”改革，完善财政专户管理，推进政府非税收入管理。加强政府非税收入管理的制度建设，结合我区实际，制定了《关于加强拱墅区收支两条线管理的通知》、《关于使用新版财政票据管理软件的通知》等制度，做到依法管理，规范管理，科学管理。明确政府非税收入范围，规范政府非税收入预算管理，规范收入项目，清理收费项目，结合我区政府非税收入管理实际，对现行的政府非税收入项目进行梳理，规范政府非税收入预算管理方式，分别纳入公共财政预算、政府性基金预算、财政专户管理。加强财政票据规范管理。根据《拱墅区财政票据管理规程》，加强票据领购、印制、结报、核销的日常审核管理，推进票据管理的信息化建设，实施全区各执收部门101个开票点的电脑开票。

(三)扩大集中支付范围，提高财政资金的使用效益

利用国库集中直付平台，加强科室内部管理，完善会计集中结算业务规程，进一步加强对财政性资金收支的监管力度，特别对重点项目的财政性资金支出加强了全程监控和监管,财政集中支付的范围不断扩大，20\_\_年财政直接支付项目扩大到177个，涵盖所有项目性专项，包括河道整治、道路整治、庭院改善、截污纳管、背街小巷等重点建设项目，通过财政直接支付强化了预算约束力及提高财政资金使用效益，增强财政的调控能力。

(四)规范政府采购行为，提升政府采购管理水平

不断扩大政府采购范围，采购规模稳步增长，列入政府集中采购项目到20\_\_年增加到81个项目。制定《拱墅区政府分散采购管理暂行办法》，加强我区分散采购制度化建设。规范政府采购预算编制，进一步细化和规范单位采购预算，将政府采购预算纳入年初部门预算统一编制，增强政府采购的计划性。强化政府采购信息化建设，深化政府采购改革，率先在全市主城区建成新型政府采购信息化管理系统，实现“一网实现、全程服务、实时监控”，加强了政府采购管理的规范性、时效性和完整性。

三、扎实作风，牢固树立服务意识

我科既是一个管理科室，又是服务行政事业单位的窗口，这就要求每一名科室成员要具备良好的职业素质，不但要肩负起财政管理的职责，又要牢固树立服务于单位的意识。在工作中，带头处理好管理与服务的关系，把管理和服务结合起来，寓管理于服务，不断加强服务意识。努力提高工作效率，缩短单位办事时间，急单位所急、想单位所想。把开展 “一人多岗”活动作为提高科室干部综合素质的一项有效工作和载体，在科内形成互学互帮的学习工作氛围，努力帮助科室成员成为业务上的多面手。积极开展调研，为领导决策提供依据。

四、廉洁自律，不断提高党性修养

积极参加区里和局里组织的各项廉政教育活动，自觉遵守纪委和上级财政部门有关廉洁自律的各项规定，坚持廉洁奉公、勤政为民的作风，时刻提醒自己秉公办事。紧密结合业务工作加强党风廉政建设，一方面通过加强预算管理来促进党风廉政建设，即通过深化政府非税收入管理，规范政府采购、严格执行部门预算等财政改革措施来规范财政资金的管理;另一方面通过完善资金的审批、拨付，规范内部操作程序，加强科室的党风廉政建设，在工作中严格按照各项制度和规定来约束和规范自己的言行，自觉遵守有关廉洁自律的各项规定。

三年来，在组织的培养下虽然取得了一些成绩，但是还存在一些问题和不足，一是财政业务水平有待进一步提高。近年来，财政各项改革力度较大，面对日益变化、错综复杂的财政工作，对财政新理论、新政策、新措施、新技能的掌握上不够全面深透。 二是思想观念不够解放，思路缺乏创新。从财政工作管理的实际工作中看,自己能够在本职工作上动脑筋、想办法,但面对财政各项改革任务重、涉及面广、影响深的实际情况，创新的意识还不够强,创新的思路还不够宽。三是注重细节多,把握宏观少。在工作中思考和落实细节完善方面的多,而站在全局、把握宏观来考虑问题的意识不够,在一定程度上影响了工作的效果。在今后的工作中，我将加强学习，不断完善自身的理论修养、提高自身的业务技能，进一步增强自己的工作能力，解决更多的实际问题，创造新业绩，为促进全区社会经济持续健康发展贡献自己应有的力量。

**关于领导年终述职报告如何写三**

时光荏苒，岁月如梭，忙碌而充实的20xx年转眼过去。总结过去一年的工作，我这里主要讲三个“庆”。

首先，要值得庆祝的是在全球经济不景气的大背景下，在公司张总的正确领导下，在全体管理人员的管理下，在全体员工的积极配合和努力下，成功地完成了预期的目标，产量和质量均有很大的提高，应该可以说我们在20xx年交了一份满意的答卷。我代表公司对全体管理人员和全体员工，表示最深挚的问候，表示最衷心的感谢。

汗水浇筑希望，劳动体现价值。回首即将过去的一年，我们内心倍感自豪：在订单一个压一个，一个比一个催得紧的情况下，有多少员工放弃了外出游玩的机会，有多少员工在病重的情况下，支撑着完成了一个又一个的订单。在今年订单品种型号繁杂的情况下，两个车间生产的产品质量稳中有进，无一起客户大的投诉。

其次，值得庆幸的是，有一个有为的团队，一支善战的队伍，一颗进取的心，是他们之所以优秀的基因。在其它同行业中，那些利用工作时间外出打牌，随意迟到、早退、旷工、外出办私事的现象在我们这里决不存在，那些其它公司存在的拉帮结派、勾心斗角、尔虞我诈的现象在我们的这支管理团队中荡然无存，有的只是团结奋斗，严肃活泼。对待每一个员工，我们都是用笑脸相迎，用真诚的心，用耐心细致的服务来对待大家。管理人员能与员工打成一片，同欢同乐，一起参加丰富的业余活动，使公司更有活力。更值得庆幸的是，我们的员工素质整体得到提高，出口伤人，打架斗殴的现象很难找到，有的只是对管理人员的理解与支持，就拿我打考勤的事来说，一个多月来，在我记错的情况下，没有人因我记错来责怪于我，怨恨于我，而是心平气和地对我解释。对于公司的穿戴管理规定、卫生要求、生产用电安全制度，大多数员工是能够理解与配合的。从我遇到的这些现象，我感到了大家对我们的工作的支持与配合，这种相互理解的精神是十分可贵的，说实话我是很感动的。善良、朴实更是我们这些员工的真实写照，对于身患病症的员工，很多员工都能伸出自己的援助之手，有的个人捐款达一百元，素不相识的员工也伸出了援助之手。

最后值得庆贺的是，三年来，公司在众多的同行业中，站稳了脚跟，并且成为同行业中的领头雁，逐渐突现出了大公司独有的特色：

1、 订单饱满，产品单一，价格合理

2、 工资发放及时

3、 管理规范，具有人性化

4、 人与人之间的关系和谐融洽

5、 社会福利好，保险面扩大

6、 生产环境优越

展望即将到来的20xx年，我们知道，面前的路，是一条充满了欢欣，充满希望的大路。公司的跨越式发展又迈出了坚实的一大步，在竞争中的承载力得到了有力的加强。在良性轨道上，以旺盛的发展态势，快速而稳健的不断发展壮大。我相信，在公司决策层的正确决策、领导下，在公司所有员工携手努力下，我们公司的未来发展会越来越好。离不开大家，希望明年都能见到大家，一个都不少，同时，也需要吸收更新鲜的血液，希望大家介绍。这样明年的好人会更多点，人气会更旺点，春天会更忙点，大家会更高兴点，大家赚的钱会更多点。农历新年快到了，让我为大家送上一件红色毛衣：前身是平安，后身是幸福;吉祥是肩膀，如意在袖子里;领子蕴藏体贴，口袋盛满快乐!让我的心陪伴大家度过愉快的新年!当大家过的开心的时候，别忘了有我送的毛衣，谢谢大家!

**关于领导年终述职报告如何写四**

我于\_年底任\_\_\_县委副书记、纪检委书记，任职以来，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓\_\_理论和江\_\_三个代表重要思想为指导，紧紧围绕县委工作重心，结合分管工作实际，认真谋划，积极探索，重点突破，较好地完成了各项工作任务。现将近年来个人工作思想情况小结如下：

一、思想作风方面

1、共产主义理想信念坚定。在工作中，我始终认真学习马列主义、毛泽东思想、邓\_\_理论和江\_\_同志三个代表重要思想，坚持以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义思想为指导，不断剖析自身的非无产阶级思想观点，排除侵袭与干扰，牢固树立共产主义世界观、人生观和价值观，夯实思想防线，自觉有效的抵制各种错误思潮的侵袭，在大是大非面前做到了不变质、不变色。

2、工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，扎扎实实地投入到我县政治经济建设工作之中。

3、牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位置、把群众要求当作第一追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践三个代表重要思想过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设和反腐败斗争新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。

4、严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。

5、较好地遵守和执行了廉洁自律法规。能够严格按照廉洁勤政各项的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切;始终将掌权看作为人民服务的机会，将用权看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督。

二、履行工作职责情况任职三年来，我分管的纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的政治纪律保障和支撑。在这三年来的工作中，我坚持以科学发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观，特别是将官位作为化解难题的支点和造福一方的杠杆，分管工作取得阶段性成效，全县党风政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向纵深推进，严惩了一批腐化堕落分子，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气;信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效治理和解决。

(一)党风廉政建设和反腐纠风工作情况

1、狠抓领导干部廉政勤政意识。切实抓好领导干部贯彻落实廉洁自律有关，突出重点，促进领导干部廉洁自律工作深入开展。一是严格执行领导干部廉洁自律各项规定。加大对领导干部执行重大事项、礼品登记和收入申报等制度落实情况的监督。二是狠抓科级领导干部述廉工作。要求全县乡科级干部结合公务员考评进行述廉，并作为业绩评定、年终评优、选拔任用、奖励惩处的重要依据。三是做好对领导干部八小时以外的监督。实施了新的领导干部报告个人重大事项及外出审批制度，做到了关口前移，防微杜渐。经过近年来的宣传教育及廉政制度的不断健全完善和贯彻执行，全县党员干部，特别是党政领导干部廉洁从政意识普遍得到了提高，责任意识大幅度提升，无论是言论上还是行动上都有了明显进步，迈上了一个新的台阶。

2、严肃查处、惩治腐败现象。在办案工作中，严格实行了纪委领导包案制和全员办案工作制，并加强与大信访和公，检、法、司机关的紧密联系，做到了相互配合、拓宽案源、挖掘线索。三年来查处违纪违法案件30件，其中涉及乡科级干部违纪案件11件11人。查处涉案资金446.32万元，挽回经济损失80.56万元。所有案件都严格按照事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法方针，严把案件审理关，保证了案件质量。在办案中注重抓办案的社会效果，通过对一批大案要案的严肃查处和公开处理，有效地惩治和震慑了腐败分子。

3、抓难点热点问题切实维护群众的根本利益。工作中主要做到三个关注。一是关注敏感问题，开展跟踪执法监察，发现问题及时解决，及时纠正。针对群众提出的教育乱收费，实行乱收费一票否决制，推行六条禁令，加大检查力度，共查处教育违规收费20余万元;狠刹了婚丧嫁娶大操大办之风，实行婚礼宴请限额制和申报审批制，遏制大操大办宴席80余起;清理清退党政机关事业单位、国家公职人员无偿占用农村耕地草场，并公开招标承包清理清退出的耕地草场，为农村集体挽回经济损失55万余元。二是关注重点领域，对建设工程招标投标、清理国有土地和干部多占住房等重点领域的问题进行了专项执法监察，对这些领域中的违纪违规问题进行查处和纠正。对全县101个单位的3887名干部进行逐个调查落实，清退多占住房150余套，补交差价达55.8万元;对全县行政事业单位个人借用公款情况进行清查清退，查出县行政事业单位341人借用公款133.7万元;\_年下大力气整治国有土地滥开乱耕现象，在清理中收缴违法开垦机械和交通工具10余台，清退非法侵占牧道开垦的土地5633亩，防止了国有土地资产的流失。三是关注重要专项资金，如下岗职工基本生活保障金、再就业基金、移民经费、救灾资金等工作重点监督，确保按时足额落实到位。通过开展纠风、执法监察促进了党和国家方针政策、县委县政府重大的贯彻落实，纠正了不少侵害群众利益的难点热点问题，维护了社会稳定。

4、抓制度落实促源头治腐工作。围绕管钱、制权、用人三个关键环节，着重抓好这些方面的规章制度的落实，把制度建设贯穿于反腐倡廉工作的各个环节，体现到各个方面。近年来，纪委监察局围绕县委、县政府中心工作，对已有的廉洁勤政规章制度不断进行完善和重申，并根据实际分别制定出台了《\_\_\_禁止公车私用管理制度(试行)》《\_\_县干部住房管理制度》、《\_\_县禁止公款吃喝管理制度》等多项行之有效、切实可行的制度。在建立健全各项制度的同时，全面落实了一把手审批财务制度，狠抓了党风廉政建设责任追究;进一步落实了经营性土地使用权出让招标拍卖、建筑工程项目公开招投标、政府采购及产权交易四项制度，\_年对13000亩国有荒地以经营性土地招、拍、挂的形式，进行了公开招投标，收入达150万元以上;\_年严格规范建筑工程招投标，实行了制标人抽签制，有效堵塞了招标过程中的漏洞，增强了监督，得到了社会各界的好评;不断加大对干部人事工作的监督检查力度，严格执行了《党政领导干部选拔任用工作》，严把干部廉政审核关。通过建立健全各项制度，形成用制度规范权力行为、按制度办事、靠制度管人的机制，着力铲除滋生腐败的土壤。

(二)信访工作情况

1、落实了网络机制。建立健全了县、乡镇、村(居)委会以及县直各单位信访联系点的信访联络。成立了由各级党政一把手负总责，分管领导具体负责的的信访工作领导小组，定期召开信访苗头排查会，分析信访形势、动态，及时排查每一时期群众关心的热点、难点、焦点问题，研究处置方案。通过不断加强县信访网络建设，构筑纵横相接，上下联动的网络体系，从而及时掌控信访动态，争取主动，减少被动，有力地把矛盾迅速解决在萌芽状态和初始阶段，形成了小事不出村，难事不出乡，大事不出县的工作格局。

2、县领导信访接待日制度形成了一次接访，多级联动的接访工作格局。每月由县委、政府、人大、政协四套班子的县级领导亲自挂牌接待来访群众，保证每天都有县领导接待。在接待方式上采取了两固定两公开即：固定时间、固定地点，公开接待、敞开接待，实行了接待来访、解决问题一条龙的工作模式。

3、部门参与，做到源头治理，畅通渠道。积极转变干部工作作风，变群众的上访为干部的下访，加强调查研究，建立健全了信访调研制度，明确要求各乡镇、县直上访量大的单位每月向信访局汇报一次信访情况，重大信访信息随地报告，集体访信息及时跟踪连续报告。

4、聘请法律顾问，推进依法信访。为全面做好涉法信访案件，维护上访秩序，规范上访行为，引导群众衣法有序在信访，积极与政法部门联系，聘请法律顾问参与信访涉法案件的处理和解释工作。

5、以重点年、重点月为契机，通过多种渠道，运用多种形式，进一步加大对《信访条例》及相关法律法规的宣传贯彻力度，使我县的信访工作步入了规范化、法制化轨道，提高了依法做好信访工作的水平。同时，还通过举办培训班、发放宣传单等形式加强对群众的宣传教育，增强了各族群众的法律意识，教育和引导群众依法有序地进行信访活动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！